



NAVOIYURAN
DAVLAT KORXONASI

С ЧИСТОЙ ЭНЕРГИЕЙ К УСТОЙЧИВОМУ БУДУЩЕМУ

ОТЧЕТ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ
ЗА 2023 ГОД

СОДЕРЖАНИЕ

Обращение Председателя Наблюдательного совета – Министра горнодобывающей промышленности и геологии	2
Обращение генерального директора Государственное предприятие «Навоийуран»	6 10
Ключевые показатели	11

О Предприятии 12

Наша миссия и стратегия	13
География деятельности	14
Обзор рынка урана	16
Бизнес-модель	18
Основные финансовые показатели	20
Налоговая политика	22
Инвестиционная и инновационная деятельность	24
Инновации и прогресс	25
Добыча урана	25
Энергетика	26
Геология	27
Закупочная деятельность	28
Отбор и оценка деловых партнеров	28
Структура закупок и поставок	29
Ключевые проекты по трансформации за 2023 год	30

Управление устойчивым развитием 32

Вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН	33
Существенные темы	38
Взаимодействие с заинтересованными сторонами	39
Участие в ассоциациях и следование международным принципам	41
Информационная безопасность	44

Корпоративное управление 46

Наблюдательный совет	49
Исполнительный орган	53
Деловая этика	57
Управление рисками	61

Экологические обязательства 64

Система управления экологическими вопросами	65
Соблюдение стандартов экологии	66
Экологически ответственная эксплуатация месторождений	67
Изменение климата	68
Управление энергоресурсами	68
Сокращение энергопотребления	70
Выбросы парниковых газов	71
Экологическая устойчивость	72
Качество атмосферного воздуха	72
Управление водными ресурсами	73
Обращение с отходами	75
Управление хвостохранилищами	76
Обращение с радиоактивными отходами	77
Сохранение биоразнообразия	77

Вовлеченность и взаимодействие с персоналом 78

Трудовые ресурсы и их организация	79
Социальная поддержка сотрудников	82
Разнообразие и равные возможности для сотрудников	85
Взаимоотношения сотрудников и руководства	90
Обучение и развитие персонала	90
Международное сотрудничество в области образования	92
Вклад в социальное развитие	93
Развитие регионов	93
Управление вопросами охраны труда	95
Радиационный контроль	95
Приоритизация безопасности труда и предотвращения травматизма	95
Стратегия и меры реагирования на чрезвычайные ситуации	99

Об Отчете 100

Границы отчетности	101
Независимая проверка отчета	101
Презентационная валюта	101

Приложения 102

Приложение 1. Таблица показателей GRI	103
Приложение 2. Аббревиатуры и сокращения	109
Приложение 3. Анкета обратной связи	111

**НАША ЦЕЛЬ – ОБЪЕДИНИТЬ ЛЮДЕЙ И
РЕСУРСЫ ДЛЯ ПОСТРОЕНИЯ ЛУЧШЕГО МИРА**



Отчет об устойчивом развитии за 2023 год
Государственное предприятие «Навоийуран»
доступен в электронном формате на веб-
сайте компании



NAVOIYURAN
DAVLAT KORXONASI

Обращение Председателя Наблюдательного совета – Министра горнодобывающей промышленности и геологии

Председатель
Наблюдательного Совета
Министр горнодобывающей
промышленности
и геологии
**Исламов Бобир
Фархадович**



Уважаемые партнеры, коллеги и заинтересованные стороны,

С радостью обращаюсь к вам в контексте наших стремлений к устойчивому развитию, которые наша страна так настойчиво преследует. Согласно масштабным инициативам, провозглашенным в Указе Президента Республики Узбекистан от 8 апреля 2022 года, мы активно продвигаемся в направлении создания стабильной и устойчивой экономики, где рост сочетается с заботой об окружающей среде и социальном благополучии.

Наша стратегия основывается на принципах экологической ответственности, социальной справедливости и экономической устойчивости. Мы нацелены на внедрение передовых практик ESG (экологическое, социальное и корпоративное управление), инвестиции в инновационные технологии и расширение месторождений. Эти усилия не только способствуют нашему экологическому обязательству, но и снижают наши операционные издержки, отражая наше стремление к ответственному подходу и формированию устойчивого будущего.

Корпоративное управление

Мы понимаем, что основа успеха нашего Предприятия в достижении поставленных государством целей заключается в принятых мерах и действиях корпоративного управления.

Предприятие продолжает следовать лучшим мировым практикам корпоративного управления и внедряет меры по укреплению и постоянному развитию системы как внутри самого Предприятия, так и в отношении внешних коммуникаций с заинтересованными сторонами в целях повышения ценности Предприятия как на государственном, так и на мировом рынке.

Структура нашего управления включает:

- Единственного учредителя – Министерство экономики и финансов Республики Узбекистан, ответственного за государственную политику и эффективное управление активами.
- Наблюдательный совет, который утверждает стратегию развития и контролирует деятельность исполнительного органа.
- Генерального директора, который руководит текущей деятельностью и внедряет стратегические инициативы.

- Эти элементы обеспечивают прозрачность, эффективность и конкурентоспособность нашего Предприятия на внутренних и международных рынках.

Мы уверены, что благодаря слаженной работе и постоянному совершенствованию корпоративного управления, наше Предприятие достигнет долгосрочного успеха и устойчивого развития.

Передовые технологии на производстве

Наше Предприятие гордится использованием передовых технологий в производственном процессе. Мы используем эффективные методы добычи и переработки урана, что позволяет нам достигать высочайших стандартов качества и безопасности. Современные технологии не только увеличивают эффективность производства, но и существенно снижают его воздействие на окружающую среду. Это является частью нашего стремления к устойчивому развитию и экологической ответственности.

Инновации и само производство

Инновации всегда были и остаются в центре внимания нашего Предприятия. Мы инвестируем в научные исследования и разработки, стремимся находить новые решения для улучшения производственных процессов. Наши инженеры и учёные работают над созданием и внедрением передовых технологий, которые позволяют нам быть лидерами в отрасли. Инновации в производстве урана обеспечивают высокую конкурентоспособность на мировом рынке и помогают нам удовлетворять растущие потребности наших клиентов.

Стабильность продаж и перспективы производства

Стабильность продаж является важным показателем успешности нашего Предприятия. Мы стремимся к долгосрочным партнерским отношениям с нашими клиентами, обеспечивая стабильные поставки высококачественного урана. Прогнозы на будущее внушают уверенность: спрос на уран продолжает расти, и наше предприятие готово отвечать на этот вызов. Мы планируем расширение производственных мощностей, что позволит нам увеличить объемы производства и укрепить свои позиции на международном рынке.

Перспективы развития

Взгляд в будущее вселяет оптимизм. Мы видим перед собой большие перспективы для дальнейшего роста и развития. Наша цель – стать ведущим мировым поставщиком урана, обеспечивая энергию для тысяч и миллионов людей по всему миру. Для достижения этой цели мы будем продолжать инвестировать в новые технологии, развивать научный потенциал и поддерживать высокие стандарты качества и безопасности.

Ядерная безопасность

Как ведущее промышленное предприятие в Республике Узбекистан, ГП «Навоийуран» придает большое значение выполнению международных соглашений и обеспечению ядерной безопасности. Мы осознаем значимость целей устойчивого развития, утвержденных Генеральной Ассамблеей ООН.

Республика Узбекистан, как полноправный член ООН, активно участвует в деятельности Международного агентства по атомной энергии (далее – «МАГАТЭ»), стремясь выполнять договоры, соглашения и конвенции, направленные на обеспечение ядерной безопасности. ГП «Навоийуран», будучи государственным предприятием, несет ответственность за свои действия в этой сфере и строго соблюдает государственные соглашения.

Хочу выразить благодарность всем сотрудникам нашего Предприятия за их усердный труд и преданность делу. Ваши усилия и профессионализм являются ключевыми факторами нашего успеха. Также благодарю наших партнеров и клиентов за доверие и сотрудничество. Мы уверены, что вместе сможем достичь еще больших высот и внести значительный вклад в развитие урановой промышленности Республики Узбекистан.

С уважением,

Председатель Наблюдательного Совета
Министр горнодобывающей промышленности
и геологии Исламов Бобир Фархадович





NAVOIYURAN
DAVLAT KORXONASI

Обращение генерального директора

GRI 2-22

Генеральный директор
**Файзуллаев Джамал
Сабахонович**



Уважаемые партнеры, коллеги и заинтересованные стороны!

Представляем вашему вниманию отчет об устойчивом развитии (далее – «Отчет») за 2023 год Государственного предприятия «Навоийуран» (далее – ГП «Навоийуран» или «Предприятие»). В данном документе раскрывается информация о подходах, достижениях и планах Предприятия в области социальной и экологической ответственности. В отчетном периоде Предприятие продолжило движение в направлении развития устойчивых практик.

Деятельность ГП «Навоийуран» на всех этапах создания добавленной стоимости вносит значительный вклад в благополучие и развитие настоящих и будущих поколений. Стратегия развития Предприятия направлена на увеличение объемов производства, выход на международные финансовые рынки, освоение новых месторождений и расширение обогащительных мощностей. На текущий момент Предприятие активно реализует семь перспективных инвестиционных проектов, сосредоточенных на исследовании и разработке новых месторождений.

В 2023 году Предприятие достигло положительных операционных и финансовых результатов, сохранив свой статус ответственного производителя. Благодаря сплоченной работе всех сотрудников ГП «Навоийуран» удалось добыть и реализовать 3 650 тонн закиси-оксида урана. Чистая прибыль в 2023 году составила 226 млн долл. США. Также Предприятие уплатило 104 млн долл. США налогов в государственный бюджет, тем самым внося значительный вклад в социально-экономическое развитие страны в целом и регионов присутствия.

Управление человеческим капиталом

Сотрудники являются наиболее ценным активом в структуре ГП «Навоийуран». На сегодняшний день численность персонала Предприятия превышает 8,9 тысячи человек, чье развитие и благополучие находятся в центре внимания трансформационных и стратегических планов.

Успешное продвижение бизнеса напрямую зависит от способности привлечь и удержать высококвалифицированных профессионалов. Для стимулирования мотивации персонала и удержания ключевых кадров Предприятие реализует разнообразные программы обучения и развития, а также предлагает конкурентоспособную систему вознаграждения и широкий спектр социальных льгот и программ поддержки.

Предприятие старается создавать комфортные и инклюзивные условия труда, где каждый сотрудник имеет возможность свободно выражать свои мысли и предлагать различные инициативы.

Безопасность производства

Предприятие придает высокое значение обеспечению охраны труда, безопасности и здоровья на рабочем месте, что подтверждается ежегодным совершенствованием системы управления в области охраны труда и технической безопасности (далее – «ОТиТБ»). Вместе с этим активно продвигается стратегия повышения культуры безопасности среди персонала. В отчетном периоде количество производственного травматизма разной степени составило 10 случаев, без смертельного исхода. Предприятие развивает и совершенствует свой подход к снижению производственного травматизма. С 2022 года на Предприятии были проведены работы по разработке и внедрению ИСМ в области обеспечения здоровья и безопасности труда в соответствии с требованиями международного стандарта ISO 45001:2018.

Организация ежегодно выделяет значительные ресурсы для реализации комплексных мероприятий, направленных на поддержание здоровья и благополучия своих сотрудников. Так, в 2023 году общие расходы, включая расходы на средства индивидуальной защиты, лечебно-профилактическое питание и закупленную для сотрудников бытовую технику, составили 3,7 млн долл. США.

Поддержка регионов присутствия

Руководство Предприятия придерживается стратегии активного участия в развитии местных сообществ, считая это своим важным обязательством. Наше Предприятие активно взаимодействует с внешней социальной средой и существенно способствует социально-экономическому развитию регионов, в которых мы присутствуем. Мы реализуем разнообразные программы и инициативы, направленные на поддержку и расширение потенциала местных сообществ.

Основными направлениями наших инвестиций являются развитие социальной инфраструктуры и городской среды, поддержка массового и детского спорта, сфера образования, повышение качества предоставляемых услуг, а также здравоохранение и другие аспекты, способствующие улучшению жизни населения.

Охрана окружающей среды

Рациональное использование природных ресурсов остается неизменно важным аспектом деятельности ГП «Навоийуран». В 2023 году общий объем выбросов парниковых газов от деятельности Предприятия составил 49 398 тонн CO₂-эквивалента (в 2022 году: 65 103 тонны CO₂-эквивалента). Снижение выбросов парниковых газов на 36% – значительное достижение, которого удалось достичь за счет реализации комплекса мероприятий по улучшению технического оборудования и технологических процессов. ГП «Навоийуран» активно стремится к сокращению выбросов парниковых газов и предпринимает все возможные меры для достижения этой цели.

Ядерная безопасность

Ядерная безопасность — это наш приоритет номер один. Она охватывает все аспекты нашей работы, начиная с добычи урановой руды и заканчивая обработкой и транспортировкой ядерных материалов. Весь наш коллектив четко понимает, что несоблюдение норм и правил безопасности может привести к катастрофическим последствиям как для людей, так и для окружающей среды. Мы не только соблюдаем все национальные и международные стандарты ядерной безопасности, но и стремимся к их постоянному улучшению.

Мы стремимся достичь выдающихся результатов в каждой сфере устойчивого развития, осуществляя анализ и внедрение передовых методов корпоративного управления. Наша цель – заслужить доверие и уважение всех заинтересованных сторон, включая местные сообщества, глобальных партнеров и инвесторов, путем максимального использования усилий.

От имени нашего Предприятия я выражаю благодарность каждому сотруднику и партнеру за их вклад в наш успех на пути к устойчивому развитию!

С уважением,

Генеральный директор
Файзуллаев Джамал Сабахонович





ГОСУДАРСТВЕННОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ «НАВОИЙУРАН»

GRI 2-1, 2-2, 2-28

Государственное предприятие «Навоийуран» (далее – «ГП «Навоийуран», «Навоийуран», «Предприятие») образовано в результате трансформации Государственного предприятия «Навоийский горно-металлургический комбинат», и в качестве самостоятельного предприятия начало свою деятельность с 1 января 2022 года в г. Навои, Республика Узбекистан.

С января 2022 года по март 2023 года учредителем Предприятия являлось Агентство по управлению государственными активами Республики Узбекистан. С марта 2023 года по 18 августа 2023 года – Агентство стратегических реформ. С 18 августа 2023 года и по сей день функцию учредителя выполняет Министерство экономики и финансов Республики Узбекистан.

Основные подразделения:

- производство площадки Учкудук, расположенная в северной части Навоийской области;
- рудоуправление Зафарабад, расположенное в Навоийской и Бухарской областях;
- производство площадки Нурабад, расположенная в Самаркандской области;
- управление ГП «Навоийуран» и завод по производству урана, расположенные в г. Навои Навоийской области.

Основными видами деятельности Предприятия являются:

- добыча природного урана и переработка его до закиси-оксида U_3O_8 ;
- реализация на экспорт закиси-оксида урана U_3O_8 ;
- попутное извлечение рения из растворов подземного выщелачивания с производством готовой продукции перрената аммония NH_4ReO_4 марки AP-O;

- производство серной кислоты для собственных нужд и предприятий Республики Узбекистан;
- производство трубной продукции из полиэтилена и поливинилхлорида для нужд Предприятия и АО «Навоийский ГМК».

Главной целью создания ГП «Навоийуран» является добыча природного урана на территории Кызылкумского региона Республики Узбекистан и экспорт закиси-оксида урана.

ГП «Навоийуран» является единственным производителем природного урана в Республике Узбекистан и входит в число крупнейших производителей урана в мире. Производимое сырье не используется в Республике Узбекистан и в полном объеме экспортируется за границу крупным международным корпорациям. В число покупателей готовой продукции в виде закиси-оксида урана входят такие корпорации как Itochu (Япония), Marubeni (Япония), Cameco (Канада), Korea Hydro & Nuclear Power Co. Ltd. (Республика Корея), CGNPC Uranium Resources Co. Ltd. (Китайская Народная Республика) и др.

В настоящее время Предприятием вовлечены в разработку 18 месторождений урана, и на 2023–2026 годы намечено освоить еще 4 месторождения. На сегодняшний день основные подтвержденные, оцененные и прогнозные запасы урана сосредоточены в Центрально-Кызылкумском и Зиявутдин-Зирабулакском регионах.

Стабильный рост цен на уран позволяет вести освоение нетрадиционных месторождений, заключенных в коренных древнейших породах и богатых помимо урана комплексом редкоземельных элементов.

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЗА 2023

ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ



СОЦИАЛЬНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ



КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ



ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ



О ПРЕДПРИЯТИИ

Наша миссия и стратегия	13
География деятельности	14
Обзор рынка урана	16
Бизнес-модель	18
Основные финансовые показатели	20
Налоговая политика	22
Инвестиционная и инновационная деятельность	24
Управление инвестиционной деятельностью	24
Инновации и прогресс	25
Добыча урана	25
Энергетика	26
Геология	27
Закупочная деятельность	28
Отбор и оценка деловых партнеров	28
Структура закупок и поставок	29
Ключевые проекты по трансформации за 2023 год	30

ГОСУДАРСТВЕННОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ «НАВОИЙУРАН»

НАША МИССИЯ И СТРАТЕГИЯ



МИССИЯ

Мы стремимся удовлетворить растущий мировой спрос на энергию, способствуя переходу к низкоуглеродной экономике. Наше Предприятие видит свою миссию в разработке и поставке урановых ресурсов, которые являются критическими.

В связи с этим разработка урановых месторождений, создает долгосрочную ценность для всех заинтересованных сторон Предприятия в соответствии с принципами устойчивого развития и обеспечивая исключение негативного влияния на окружающую среду, а также соблюдение высоких показателей в сфере безопасности производства и охраны труда.



СТРАТЕГИЧЕСКИЕ НАПРАВЛЕНИЯ



Фокус на основном виде деятельности



Применение передовых практик в бизнес-деятельности



Оптимизация объемов добычи, переработки и продаж на основе рыночных условий



Развитие корпоративной культуры, соответствующей статусу лидера отрасли

С начала 2020 года мы приступили к модернизации наших производственных мощностей, внедрению нового оборудования и обновлению технологических процессов. Мы планируем расширить наш урановый комплекс и разработать новые месторождения до 2030 года. Кроме того, в наши планы входит увеличение добычи на существующих месторождениях. Для достижения этих целей до 2030 года мы нацелены реализовать ряд инвестиционных проектов, включая строительство новых добычных и перерабатывающих комплексов на новых урановых месторождениях и перспективных площадях песчаникового типа.

Одним из ключевых преимуществ ядерной энергетики является ее способность производить значительное количество электроэнергии с минимальными выбросами углерода, что соответствует высоким стандартам экологической ответственности. В отли-

чие от угля, нефти и природного газа, которые выделяют в атмосферу значительные объемы CO₂ и других парниковых газов, использование урана сопряжено с крайне низким уровнем загрязняющих веществ. Это позиционирует ядерную энергетику как один из наиболее экологически чистых источников энергии для базовой нагрузки, обеспечивающий стабильное и непрерывное электроснабжение без негативного воздействия на качество воздуха и без внесения вклада в глобальное потепление.

Являясь надёжным, масштабируемым и чистым источником энергии, ядерная энергия может сыграть ключевую роль в сокращении выбросов парниковых газов, повышении энергетической безопасности и поддержке глобальной борьбы с изменением климата.

ГЕОГРАФИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

GRI 2-2

Предприятие является единственным производителем и добывающим предприятием в отрасли добычи урана в Республике Узбекистан и работает в ключевых регионах страны, в том числе в Навоийской, Самаркандской и Бухарской областях. Организационная структура Предприятия включает не только добычу урана, но также исследовательские и проектные направления.



Месторождение	Местоположение	Добыча/готовая продукция, тонн
---------------	----------------	--------------------------------

РУДОУПРАВЛЕНИЕ ЗАФАРАБАД

Основное подразделение ГП «Навоийуран», рудоуправление Зафарабад образовано в 1971 году. Рудоуправление находится на территории Навоийской и Бухарской областей. В состав рудоуправления входят геотехнологические рудники №№1, 2, 3, 4, ремонтно-механический цех, центральная физико-химическая лаборатория, цех электрических сетей и подстанций, автомобильная база №6, служба технического контроля и строительный участок.

Месторождение Шимолий Кенимех	Навоийская область, Республика Узбекистан	510,4
Месторождение Шимолий Букинай	Навоийская область, Республика Узбекистан	239,7
Месторождение Жанубий Букинай	Навоийская область, Республика Узбекистан	462,8
Месторождение Аульбек	Навоийская область, Республика Узбекистан	290,8
Месторождение Кухнур	Бухарская область, Республика Узбекистан	206,9
Месторождение Истиклол	Навоийская область, Республика Узбекистан	2,2
Месторождение Жингельды	Бухарская область, Республика Узбекистан	208,2
Месторождение Терикудук	Навоийская область, Республика Узбекистан	99,1
Месторождение Суграли	Навоийская область, Республика Узбекистан	767,3
Месторождение Жанубий Суграли	Навоийская область, Республика Узбекистан	68,8
Месторождение Лавликен	Навоийская область, Республика Узбекистан	-
Месторождение Аксай	Самаркандская область, Республика Узбекистан	106,5
Месторождение Актау	Навоийская область, Республика Узбекистан	92,7
Месторождение Ёгду	Навоийская область, Республика Узбекистан	16
Месторождение Кетмончи	Навоийская область, Республика Узбекистан	16,3
Месторождение Мойбулок	Самаркандская область, Республика Узбекистан	69,9
Месторождение Нуркон	Навоийская область, Республика Узбекистан	21,9

Месторождение	Местоположение	Добыча/готовая продукция, тонн
---------------	----------------	--------------------------------

ПРОИЗВОДСТВО ПЛОЩАДКИ УЧКУДУК

Производство площадки Учкудук находится в северной части Навоийской области.

Примечательно, что осуществление добычи урана способом подземного скважинного выщелачивания началось впервые в истории Республики Узбекистан именно на данной площадке в 1962 году. Сегодня добыча ведется на трех месторождениях с постоянным привлечением новых территорий: Учкудук, Мейлисай и Киндик-тубе. В структуру входят геотехнологический рудник и цех по производству серной кислоты.

Месторождение Учкудук	Навоийская область, Республика Узбекистан	209,9 + 46,9 (участок рекультивации ЗУО)
Месторождение Мейлисай	Навоийская область, Республика Узбекистан	348,2
Месторождение Киндик-тубе	Навоийская область, Республика Узбекистан	-

ПРОИЗВОДСТВО ПЛОЩАДКИ НУРАБАД

Освоение уранового месторождения Сабирсой на площадке Нурабад начато в 1964 году подземным способом.

Начиная с 2000 года с внедрением новых технологий отработки карбонатных руд и в результате модернизации технологического и вспомогательного оборудования геотехнологический рудник занимается доработкой запасов месторождения Сабирсой («возврат потерь»).

Месторождение Восточный Агрон	Самаркандская область, Республика Узбекистан	7,8
Месторождение Сабирсой	Самаркандская область, Республика Узбекистан	309,4
Месторождение Улус	Самаркандская область, Республика Узбекистан	-
Месторождение Арнасай	Джизакская область, Республика Узбекистан	-
Месторождение Ингички	Самаркандская область, Республика Узбекистан	131,1

ОБЗОР РЫНКА УРАНА

Глобальный рынок урана отличается от других секторов горнодобывающей промышленности своей относительно небольшой масштабностью и ограниченностью. На этом рынке действуют производители, переработчики и конечные потребители природного урана, а также некоторые финансовые институты, включая трейдеров и инвестиционные фонды.

Большую часть добычи (примерно 75%) обеспечивает всего несколько стран, включая Канаду, Австралию,

Казахстан, Россию, Соединенные Штаты Америки (США), Украину и Китай. При этом Казахстан обеспечивает около 40% мировой добычи, а на долю крупнейших пяти стран-производителей, куда входит и Узбекистан, приходится около 85% мировой добычи. Мировые запасы природного урана оцениваются примерно в 6,14 млн тонн, при этом значительная их часть сосредоточена в Австралии, Казахстане, Канаде, России и Намибии. Топ-три страны-производителя обладают 51% запасами урана. Это представляет

определенные риски для стран, зависящих от атомной энергии и импортирующих уран.

Необходимо отметить, что природный уран не используется непосредственно на атомных электростанциях. Вместо этого он преобразуется в гексафторид урана и затем обогащается изотопом U235. В число крупнейших компаний, предоставляющих услуги по конверсии гексафторида урана, входят такие фирмы как Orano из Франции, Cameco из Канады, ConvergDyn из США, а также российские Сибирский, Чепецкий и Владимирский электрохимические комбинаты.

По данным WNA, в мире в настоящее время функционирует 440 ядерных реакторов с общей установленной мощностью 396,3 ГВт, что требует около 67,5 тысяч тонн урана в год. Это означает, что мировая добыча природного урана удовлетворяет 74% потребностей, а оставшаяся часть обеспечивается

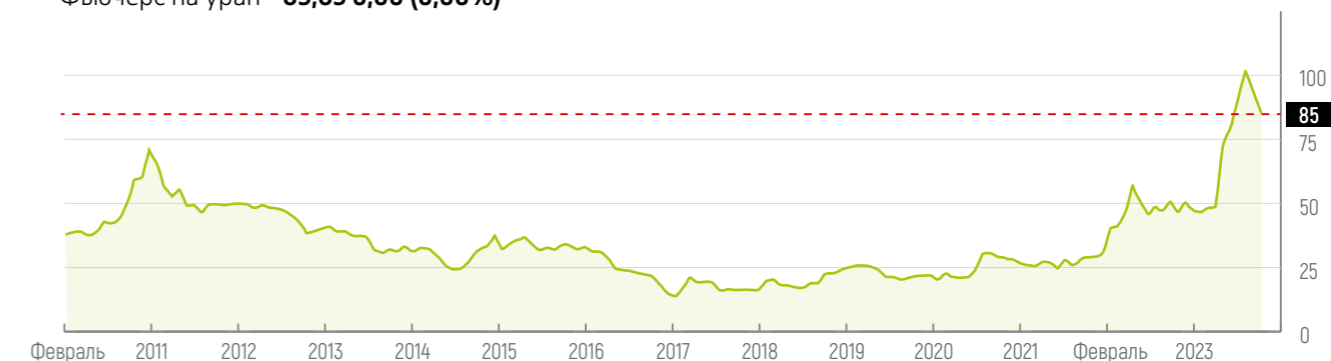
вторичным рынком, включая использование материалов из разобранного ядерного оружия. Этот факт подтверждает актуальность и важность принятых мер по увеличению добычи природного урана, как, например, постановление Президента Республики Узбекистан № ПП-319 об удвоении объема добычи ГП «Навоийуран» к 2030 году.

Рынок обогащения урана представляет собой закрытую сферу, к которой имеют доступ лишь несколько стран и компаний, включая Росатом из России, Urenco из Западной Европы, Orano из Франции и CNNC из Китая.

Таким образом, мировой рынок урана подвержен различным рискам, связанным с его добычей, обогащением и распределением, что требует предельного внимания и стратегического планирования со стороны заинтересованных сторон для обеспечения стабильности в этой области.

АНАЛИЗ ЦЕН НА УРАН

Фьючерс на уран - **85,85 0,00 (0,00%)**



Согласно отчету Business Insider, цены на фьючерсы на уран, известный как «желтый кек», достигли 15-летнего максимума, превысив отметку \$80 за фунт на фоне увеличивающегося спроса на ядерную энергетику. Этот рост цен на уран произошел в контексте завершения десятилетнего периода снижения и вызван возрастающим интересом к ядерной энергетике в результате нестабильности на рынке электроэнергии, обусловленной экстремальными погодными условиями. Эти факторы стимулировали поиск альтернативных источников энергии.

Инвесторы снова обратили внимание на акции горнодобывающих компаний и производство урана.

Основная часть мировой добычи урана приходится на Казахстан, Канаду и Австралию. Однако недавно производство урана столкнулось с определенными трудностями: компания Cameco сократила планы по добыче из-за проблем на своих горнодобывающих объектах, а в Нигере были приостановлены поставки урана в Европу.

Предприятие проводит анализ цен на уран и поведение инвесторов на рынке, корректируя свои процессы и стратегии в соответствии с результатами. Она осознает, что реализация стратегий зависит от внешних факторов и глобального спроса на уран.

БИЗНЕС-МОДЕЛЬ

В основе бизнес-модели лежит долгосрочная стратегия деятельности ГП «Навоийуран».

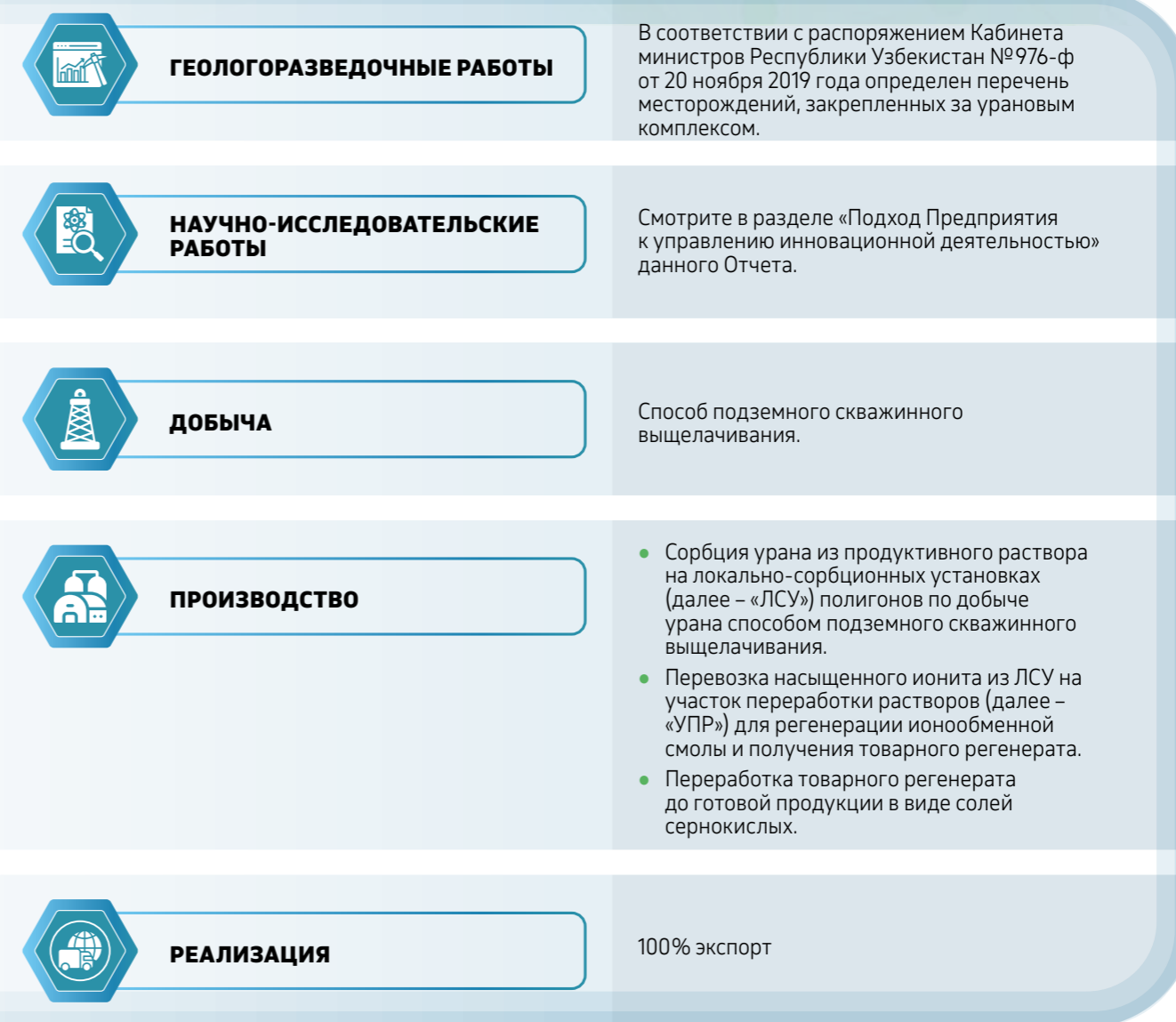
КАПИТАЛ



Производственный процесс ГП «Навоийуран» представлен последовательным выполнением ряда этапов, начиная с геологоразведочных работ и научно-исследовательских изысканий, переходя к фазе добычи, последующему производству и заканчивая этапом реализации продукции. Каждый из перечис-

ленных этапов не только является неотъемлемой частью процесса, но и способствует поэтапному увеличению стоимости Предприятия. Такой подход позволяет эффективно реализовывать долгосрочную стратегию ГП «Навоийуран», направленную на устойчивое развитие и укрепление позиций на рынке.

ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ЦЕПОЧКА СОЗДАНИЯ СТОИМОСТИ – ВЕРТИКАЛЬНО ИНТЕГРИРОВАННЫЙ ПРОЦЕСС:



Осознавая значимость своей деятельности для экономики и общества, ГП «Навоийуран» ставит перед собой задачу устойчивого развития бизнеса, в том числе за счет увеличения его совокупной стоимости в интересах Предприятия и широкого круга заинтересованных сторон. Под понятием стоимости подра-

зумеваются не только добыча урана и финансовые результаты, но и совокупность экономического, социального и экологического влияния ГП «Навоийуран» на заинтересованные стороны, общество в целом и окружающую среду.

ОСНОВНЫЕ ФИНАНСОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ



GRI 201-1

Руководящие документы, действовавшие в 2023 году

- Национальные стандарты бухгалтерского учета Республики Узбекистан (далее – «НСБУ»).
- Указ Президента Республики Узбекистан №ПП-4611 от 24 февраля 2020 года «О дополнительных мерах по переходу на международные стандарты финансовой отчетности».

ГП «Навоийуран» активно способствует социально-экономическому прогрессу в регионах, где оно осуществляет деятельность: создает новые рабочие места, пополняет региональные бюджеты через уплату

налогов и поддерживает местных предпринимателей, выступающих в роли поставщиков и подрядчиков.

Высшее руководство ГП «Навоийуран» регулярно обсуждает ключевые вопросы, связанные с основными аспектами деятельности Предприятия, включая экономические аспекты и стратегические приоритеты. Для реализации значимых экономических и инфраструктурных проектов Наблюдательный совет Предприятия рассматривает и утверждает бизнес-план на предстоящий финансовый год. Окончательное решение о реализации ключевых проектов принимается на уровне Кабинета министров Республики Узбекистан.

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЗА 2023

Год	Объем производства, тонн	Объем реализации, тонн	Цена реализации, долл. США за кг	Доходы от реализации закиси-оксида урана, млн долл. США	Чистая прибыль, млн долл. США	Расходы по налогу на прибыль, млн долл. США	Капитальные затраты, млн долл. США
2022	3 545	3 545	100	435	188	35	32,7
2023	3 650	3 650	127	513	226	41	62,1

ПЛАНИРОВАНИЕ IPO

Согласно Указу Президента Республики Узбекистан от 24 марта 2023 года «О дополнительных мерах по сокращению государственного участия в экономике», ГП «Навоийуран» входит в число 40 государственных предприятий, акции которых будут приватизированы посредством публичных аукционов по процедуре IPO на местном фондовом рынке, согласно принципу пакетов акций «одна акция – один лот».

Выход на IPO предоставляет ГП «Навоийуран» уникальную возможность укрепить свои позиции в об-

ласти экологического, социального и корпоративного управления (ESG). Привлечение частных инвесторов через публичное размещение акций не только обеспечит дополнительное финансирование для экологически чистых и социально ориентированных проектов, но и повысит прозрачность и подотчетность Предприятия, что соответствует современным стандартам ESG. Это станет важным шагом на пути к устойчивому развитию и улучшению экологических показателей Предприятия, а также повысит доверие со стороны международных инвесторов и общественности.

ПЕРЕХОД НА МЕЖДУНАРОДНЫЕ СТАНДАРТЫ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ (ДАЛЕЕ – «МСФО»)

На момент выпуска данного Отчета Предприятие находилось в процессе подготовки своей первой финансовой отчетности в соответствии с МСФО. Ожидаемый срок выпуска первой финансовой отчетности в соответствии с МСФО, который был согласован с Мини-

стерством юстиции Республики Узбекистан – декабрь 2024 года.

В данной отчетности все финансовые и налоговые показатели указаны по НСБУ, если не оговорено иное.

СОЗДАННАЯ И РАСПРЕДЕЛЕННАЯ ПРЯМАЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ СТОИМОСТЬ

СОЗДАННАЯ И РАСПРЕДЕЛЕННАЯ ПРЯМАЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ СТОИМОСТЬ

	2022 год	2023 год
	Сумма, млн долл. США	Сумма, млн долл. США
Доходы	446	539
Распределенная прямая экономическая стоимость, в том числе:		
Производственные расходы	(160)	(190)
Расходы периода	(63)	(83)
Расходы по налогу на прибыль	(35)	(41)
Нераспределенная экономическая стоимость (чистая прибыль за год)	189	225

Рост доходов на 29% в 2023 году связан с повышением цены продажи закиси-оксида урана на 27% по сравнению с предыдущим годом.

В состав операционных расходов входят себестоимость производства, расходы по реализации и административные расходы, которые включают в себя следующие основные виды расходов: сырье и материалы, заработную плату, налоги (кроме налога на прибыль), социальные расходы (инвестиции в местные сообщества), амортизацию основных средств и нематериальных активов и прочие.

В целях финансового стимулирования работников заработная плата в 2023 году была повышена на 7% в июне и на 10% в октябре. В дополнении была увеличена численность сотрудников.

Расходы по налогу на прибыль выросли на 23% в связи с увеличением доходов в 2023 году.

В течение 2022 и 2023 годов дивиденды были выплачены единственному учредителю.

НАЛОГОВАЯ ПОЛИТИКА



GRI 207-1, 201-4

Руководящие документы, действовавшие в 2023 году

- Налоговый кодекс Республики Узбекистан № ЗРУ-599 от 30 декабря 2019 года.
- Закон № 474-1 «О государственной налоговой службе» от 29 августа 1997 года.
- Постановление Законодательной палаты Мажлиса Республики Узбекистан № 2119-III «О Государствен-

ном бюджете Республики Узбекистан, бюджетах государственных целевых фондов и основных направлениях налоговой и бюджетной политики на 2019 год» от 17 ноября 2018 года.

- Положение о Государственном налоговом комитете Республики Узбекистан, утвержденное Приложением № 1 к Постановлению Кабинета министров № 320 от 17 апреля 2019 года.

- Указ Президента Республики Узбекистан № УП-5468 от 29 июня 2018 года «О Концепции совершенствования налоговой политики Республики Узбекистан».
- Указ Президента Республики Узбекистан № ПП-4086 «О прогнозировании основных макроэкономических показателей и параметров Государственного бюджета Республики Узбекистан на 2019 год и целевых показателей бюджета на 2020–2021 годы» от 26 декабря 2018 года.
- Указ Президента Республики Узбекистан № УП-5837 от 26 сентября 2019 года «О мерах по даль-

нейшему совершенствованию налоговой политики Республики Узбекистан».

ГП «Навоийуран» является одним из крупнейших налогоплательщиков Республики Узбекистан. Предприятие строго соблюдает законодательные требования, касающиеся налогообложения и вносит значительный вклад в социально-экономическое развитие страны и ее регионов, в том числе за счет выполнения своих налоговых обязательств перед государством и региональными властями.

НАЛОГИ НАЧИСЛЕННЫЕ И УПЛАЧЕННЫЕ

Вид налога	2022 год		2023 год	
	Начислено, млн долл. США	Уплачено, млн долл. США	Начислено, млн долл. США	Уплачено, млн долл. США
Налог на прибыль	36	37	41	41
Налог на доходы физических лиц (с учетом индивидуального накопительного пенсионного счета)	7	7	10	10
Налог на добавленную стоимость*	(22)	–	(24)	1
Налог на пользование недрами	34	33	40	40
Налог на пользование водными ресурсами	0.5	0.5	0.5	0.5
Налог на имущество юридических лиц	0.5	0.5	0.5	0.5
Земельный налог с юридических лиц	1	1	2	2
Социальный налог	7	7	9	9
Всего сумма платежей в бюджет	64	86	79	104

*Согласно статье 260 Налогового кодекса Республики Узбекистан, Предприятие освобождено от уплаты налога на добавленную стоимость.

ПРЕДОПЛАТЫ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПО НАЛОГАМ

Статья баланса, в млн долл. США	Актив/ (Обязательство)	
	31 декабря 2022 года	31 декабря 2023 года
Авансовые платежи по налогам и другим обязательным платежам в бюджет	13	21
Задолженность по платежам в бюджет	(1,7)	(0,1)
Задолженность по платежам в государственные целевые фонды	(0,03)	(0,1)

ИНВЕСТИЦИОННАЯ И ИННОВАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

В соответствии с Постановлением Президента Республики Узбекистан №ПП-72 от 30 декабря 2021 года «Об утверждении Инвестиционной программы Республики Узбекистан на 2022–2026 годы и внедрении новых подходов и механизмов по управлению инвестиционными проектами» Предприятием были установлены параметры для реализации инвестиционных проектов.

При осуществлении своей инвестиционной деятельности Предприятие взаимодействует с такими заинтересованными сторонами как:

- Министерство инвестиций, промышленности и торговли Республики Узбекистан;
- Министерство экономики и финансов Республики Узбекистан;
- Центр по экспертизе при Министерстве экономики и финансов Республики Узбекистан;
- Министерство горнодобывающей промышленности и геологии Республики Узбекистан.

Ключевыми целями взаимодействия является своевременная реализация инвестиционных проектов, включенных в государственные программы Республики Узбекистан, которые направлены на улучшение благосостояния страны и ее инвестиционную привлекательность.

В 2023 году общая сумма капитальных затрат составила 62,1 млн долл.США, что на 90% больше по сравнению с 2022 годом – 32,7 млн долл. США. Предприятие активно продолжило разработку новых перспективных урановых месторождений и инвестировало в расширение основного парка технологического и транспортного оборудования; на производственных площадках Учкудук, Нурабад и в Зафарабадском горнорудном управлении была проведена модернизация и реконструкция по техническому и технологическому оснащению.

Данные инвестиции обладают следующими преимуществами:

- **увеличение производственных мощностей:** расширение парка оборудования позволит увеличить объемы производства урана, что приведет к повышению выработки урановой продукции. Это не только улучшит экономические показатели Предприятия, но и обеспечит стабильные поставки важного ресурса для энергетики, что способствует устойчивому развитию региона;

- **повышение эффективности производства:** внедрение нового и современного оборудования поможет улучшить процессы добычи, обогащения и переработки урана. Это приведет к повышению производительности и снижению затрат на производство, что в свою очередь уменьшит потребление ресурсов и негативное воздействие на окружающую среду;
- **снижение рисков и аварийности:** новое техническое оборудование обладает более высоким уровнем надежности и безопасности. Это поможет снизить вероятность аварийных ситуаций на Предприятии и связанных с ними рисков для работников и окружающей среды;
- **соответствие стандартам и регламентам:** в свете строгих требований к безопасности и охране окружающей среды в урановой индустрии использование современного оборудования позволит Предприятию лучше соответствовать всем необходимым стандартам и регламентам. Это способствует снижению экологических рисков и повышению уровня защиты здоровья работников и местных сообществ;
- **улучшение экологической устойчивости:** новое оборудование обладает более эффективными технологиями, которые помогут снизить негативное воздействие производства на окружающую среду. Включая уменьшение выбросов вредных веществ и повышение эффективности обращения с отходами, что способствует сохранению экосистем и биологического разнообразия;
- **улучшение условий труда:** современное оборудование является более автоматизированным и менее опасным для работников, что способствует улучшению условий труда и повышению их безопасности. Это также положительно влияет на социальное благополучие сотрудников, повышая их удовлетворенность и производительность;
- **повышение конкурентоспособности:** расширение парка технологического оборудования поможет повысить конкурентоспособность Предприятия за счет сокращения времени производства, снижения затрат и повышения качества продукции. Это обеспечит предприятию стабильное положение на рынке и устойчивое развитие в долгосрочной перспективе.

ИННОВАЦИИ И ПРОГРЕСС

В целях реализации принципов экологической и социальной ответственности, а также вовлечения в производственный процесс новых модернизированных технологий, внедрения и использования объектов интеллектуальной собственности и ноу-хау, Предприятием разработана Программа инновационного развития на 2023 год. Программа содержит комплекс взаимосвязанных мероприятий, направленных на разработку и внедрение новых экологически чистых технологий, соответствующих мировому уровню, а также на создание благоприятных условий для устойчивого развития Предприятия и улучшения качества жизни местных сообществ.

ДОБЫЧА УРАНА

Со стороны “Навоийуран” в сотрудничестве с другими исполнителями запланированы и осуществляются инвестиции в различные проекты, такие как:

- “Проведение опытно-испытательных работ по разработке технологии извлечения урана и сопутствующих ему элементов из черносланцевых рудников методом кучного выщелачивания”
- “Разработка технологии извлечения редкоземельных элементов из растворов подземного выщелачивания с получением товарного продукта в виде металла или оксида элемента группы лантаноидов” на сумму в 0,4 млн. долл. США.
- **Эффективное использование ресурсов.** Урановые руды часто содержат редкоземельные элементы, что открывает возможность для их извлечения вместе с ураном. Разработка технологии извлечения этих элементов из подземных растворов позволит не только эффективно использовать природные ресурсы, но и снизить количество отходов, поддерживая принципы устойчивого развития.
- **Диверсификация продукции и доходов.** Производство товарных продуктов в виде металлов или оксидов элементов группы лантаноидов позволяет диверсифицировать продукцию и доходы уранового предприятия. Эти редкоземельные элементы востребованы в таких ключевых отраслях, как электроника, медицина и возобновляемая энергетика, что способствует социально-экономическому развитию и созданию новых рабочих мест.
- **Снижение зависимости от внешних поставщиков.** Редкоземельные элементы широко применяются в высокотехнологичных отраслях, и зависимость от их импорта может быть значительной. Развитие собственной технологии по добыче этих элементов позволит снизить внешнюю зависимость, укрепить экономическую независимость

Производства Предприятия и улучшения качества жизни местных сообществ.

В 2023 году Предприятие продолжило развивать научно-исследовательские и инновационные работы по направлениям добычи урана и энергетики. В дополнение были проведены мероприятия по направлениям геологии и охраны труда и технической безопасности. Общая сумма вложений в научно-исследовательские и инновационные работы составила 2,2 млн долл. США.



и обеспечить более стабильное и устойчивое производство.

- **Улучшение экологической устойчивости.** Кучное выщелачивание и извлечение редкоземельных элементов из подземных растворов представляют собой более экологически устойчивый метод добычи по сравнению с традиционными способами. Этот подход способствует снижению негативного воздействия на окружающую среду и поддерживает биоразнообразие в районах добычи.
- **Технологический прогресс и инновации.** Разработка новой технологии для извлечения редкоземельных элементов стимулирует технологический прогресс и инновации в урановой промышленности. Это не только повышает конкурентоспособность Предприятия, но и способствует развитию научно-технического потенциала региона, создавая условия для устойчивого экономического роста.



ЭНЕРГЕТИКА

Использование возобновляемых источников энергии является ключевым фактором в управлении климатическими рисками и сокращении выбросов парниковых газов, что соответствует критериям ESG. Переход на использование ветровой, солнечной, гидро- и геотермальной энергии позволяет производить электроэнергию без вредных выбросов, характерных для ископаемого топлива. Этот стратегический переход не только способствует смягчению последствий изменения климата за счет значительного сокращения выбросов углекислого газа и других загрязнителей, но и укрепляет энергетическую безопасность и устойчивость. Наше Предприятие увеличило мощность солнечной станции до 600 кВт, внедрило паровые технологии с мощностью 6 МВт и планирует дальнейшее расширение использования возобновляемых источников энергии.

1,6 млн долл. США были выделено на проект «Использование альтернативной энергии на производственных объектах, во вспомогательных и административных зданиях подразделений ГП «Навоийуран». Данный проект в урановой индустрии имеет несколько преимуществ:

- **Снижение экологического и социального воздействия.** Использование альтернативной энергии на производственных объектах и в административных зданиях позволит сократить выбросы

парниковых газов и других загрязнений, связанных с производством урана. Это также способствует защите здоровья местного населения и сохранению экосистем.

- **Экономическая эффективность и социальная устойчивость.** Переход на альтернативные источники энергии поможет снизить затраты на энергообеспечение в долгосрочной перспективе, что приведет к экономии ресурсов и снижению операционных издержек. Вложения в зеленые технологии и энергосберегающие мероприятия способствуют устойчивому развитию и повышению качества жизни в регионах присутствия Предприятия.
- **Устойчивость к изменениям в регулировании и социальная ответственность.** Система «зеленой экономики» поможет Предприятию адаптироваться к строгим стандартам экологической безопасности и законодательству, что поможет избежать потенциальных штрафов и санкций. Это также укрепляет доверие общества к Предприятию и демонстрирует ее ответственность перед будущими поколениями.
- **Положительный имидж и социальное доверие.** Проект, ориентированный на уменьшение негативного воздействия на окружающую среду и повышение устойчивости бизнеса, улучшит репутацию Предприятия в глазах общественности и инвесто-

ров. Это способствует формированию позитивного общественного мнения и укрепляет социальное доверие.

- **Привлечение талантов и социальное развитие.** Многие специалисты сегодня ориентируются на работу на предприятиях, которые придерживаются принципов устойчивого развития и заботы об окружающей среде. Этот проект поможет привлечь и удержать высококвалифицированных сотрудни-

ков, способствуя социальному развитию и профессиональному росту.

- **Стимулирование инноваций и социальный прогресс.** Внедрение зеленых технологий и практик может способствовать развитию новых решений и технологий в области энергосбережения и экологической устойчивости. В долгосрочной перспективе это приведет к новым рыночным возможностям и конкурентным преимуществам, а также ускорит социальный прогресс и улучшение качества жизни.

ГЕОЛОГИЯ

Проекты в сфере геологии на 0,2 млн долл. США имеют следующий ряд преимуществ:

- **Экономическое развитие и устойчивость.** Урановая и редкоземельная промышленность играют ключевую роль в экономике многих стран, включая Узбекистан. Исследования и оценка перспективности месторождений редких металлов могут не только способствовать экономическому росту Предприятия, но и обеспечивать устойчивое развитие, учитывая потребности будущих поколений.
- **Развитие научно-технического потенциала и образования.** Исследование урановых руд и редкоземельных металлов требует применения современных научно-технических методов и оборудования. Это способствует не только развитию научных и технических кадров, но и улучшению квалификации специалистов, расширению научных знаний и подготовке новой генерации экологически ответственных профессионалов в нашей стране и в регионах присутствия ГП «Навоийуран».
- **Экологическая ответственность и устойчивость.** Изучение месторождений урана и редкоземельных металлов позволяет тщательно оценить потенциальные экологические последствия добычи на нашем Предприятии. Это дает возможность разработать и внедрить меры по минимизации негативного воздействия на окружающую среду и здоровье населения, что является приоритетом для устойчивого развития ГП «Навоийуран».
- **Диверсификация экономики и социальное развитие.** Развитие редкоземельной промышленности способствует диверсификации экономики Узбекистана, создавая новые отрасли и увеличивая экспортный потенциал Предприятия. Это, в свою очередь, приводит к созданию новых рабочих мест и улучшению уровня жизни местного населения, способствуя социальному развитию регионов.
- **Геополитическая устойчивость и значимость.** Редкие металлы, такие как редкоземельные эле-



менты, играют важную роль в производстве электроники, магнитов, автомобилей и других высокотехнологичных устройств. Обладание собственными запасами этих металлов может повысить геополитическую значимость Узбекистана, укрепив его позиции на мировой арене и способствуя стабильности и безопасности.

- **Привлечение инвестиций и развитие инфраструктуры.** Исследования перспективности урановых руд и редкоземельных металлов могут привлечь внимание международных инвесторов, что способствует развитию горнодобывающей промышленности и инфраструктуры страны в целом. Инвестиции в экологически устойчивые проекты обеспечат долгосрочное развитие и благополучие ГП «Навоийуран».
- **Социальное развитие и создание новых рабочих мест.** Развитие новых месторождений урана и редкоземельных металлов способствует созданию множества новых рабочих мест, что ведет к улучшению уровня жизни местного населения. Это важный шаг к устойчивому социальному развитию, обеспечивающему благосостояние и стабильность регионов присутствия ГП «Навоийуран».

ЗАКУПОЧНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

GRI 2-6, 204-1

Руководящие документы, действовавшие в 2023 году Предприятие осуществляет управление закупочной деятельностью в соответствии с Положением о закупочной деятельности ГП «Навоийуран». Данное Положение соответствует Закону Республики Узбекистан №ЗРУ-684 от 22 апреля 2021 года «О государственных закупках», Постановлению Президента Республики Узбекистан №ПП-5171 от 02 июля 2021 года «О дополнительных мерах по обеспечению прозрачности и повышению эффективности государственных закупок», Постановлению Президента Республики Узбекистан №ПП-4812 от 21 августа 2020 года «О дополнительных мерах по поддержке отечественных производителей», Постановлению Кабинета Министров Республики Узбекистан №276 от 20 мая

2022 года «Об утверждении Положения о порядке организации и проведения процедур, связанных с осуществлением государственных закупок» и Указу Президента Республики Узбекистан №УП-6313 от 14 сентября 2021 года «О мерах по коренному совершенствованию договорных отношений».

Создание и поддержание устойчивой закупочной деятельности – одно из приоритетных направлений для Предприятия. Важными принципами при этом являются формирование крепких и взаимовыгодных партнерских отношений с контрагентами, которые разделяют корпоративные взгляды и ответственно ведут бизнес, а также обеспечение прозрачности процесса закупок.

ОТБОР И ОЦЕНКА ДЕЛОВЫХ ПАРТНЕРОВ

В рамках проведения отборочных процедур Предприятие тщательно оценивает потенциальных поставщиков по широкому спектру критериев, включая:

- качество предоставляемых товаров;
- соответствие предлагаемых товаров и услуг техническому заданию проекта;
- экспертиза и опыт работы делового партнера;
- соответствие деловой репутации и надежности контрагента требованиям Предприятия;
- отсутствие задолженностей у поставщика.

Все типы закупок осуществляются на специальном информационном портале, такие как new.cooperation.uz, xarid.uzex.uz, xt-xarid.uz, etender.uzex.uz, и др. Выбор поставщиков определяется автоматически на специальном информационном портале.

В рамках стремления к повышению экологической и социальной ответственности в процессе закупок в 2023 году Предприятие предприняло ряд дополнительных мероприятий:

- Внедрение системы оценки и анализа коррупционных рисков в сфере закупок с целью повышения их прозрачности и эффективности. Это поможет снизить вероятность коррупционных действий и укрепит доверие к закупочному процессу.
- Принятие мер по предотвращению конфликта интересов, который может возникнуть между участниками закупочных процессов, с целью обеспечения непредвзятости и соблюдения принципов этичного поведения. Эти меры способствуют справедливости и равенству в отношении всех участников.

- Консультантом Deloitte предложено внедрение механизма «Колл-центра» для приема анонимных обращений со стороны участников и сотрудников предприятия по вопросам, связанным с закупочной деятельностью, с целью обеспечения конфиденциальности и оперативного реагирования на возможные нарушения. Практическое внедрение запланировано на 2024 год. Этот механизм позволит вовремя выявлять и устранять проблемы, улучшая прозрачность и ответственность предприятия.
- Разработка плана проверок закупочной функции на 2024 год с определением ключевых показателей и сроков проведения анализа, направленного на выявление и устранение потенциальных рисков и несоответствий. Это позволит оперативно выявлять и устранять недостатки, повышая эффективность и экологическую устойчивость закупок.
- Внедрение практики привлечения специалистов внутреннего и внешнего аудита, а также иных контролирующих органов к изучению рыночных цен на приобретаемые товары, работы и услуги в течение 2024 года с целью обеспечения объективности и конкурентоспособности закупочных процессов. Такой подход способствует разумному использованию ресурсов и минимизации экологического следа.

Эти инициативы направлены на укрепление экологической и социальной ответственности Предприятия, содействуя устойчивому развитию и повышению доверия со стороны общества и сотрудников.

СТРУКТУРА ЗАКУПОК И ПОСТАВОК

GRI 2-6

В цепочку поставок ГП «Навоийуран» вовлечены компании из Республики Узбекистан, Республики Казахстан, Франции, Соединенных Штатов Америки, Канады, Великобритании, Индии, Китая и Японии.

Основные категории закупаемых товаров и услуг включают:

- оборудование, транспорт и запасные части, что способствует развитию локальных и международных производственных связей;
- горюче-смазочные материалы и топливо, при этом особое внимание уделяется использованию экологически чистых и возобновляемых источников энергии;
- химические материалы и реагенты, с акцентом на минимизацию их воздействия на окружающую среду и здоровье людей;



- геологоразведочные работы, выполняемые с учетом лучших мировых практик по сохранению природных ресурсов и биоразнообразия.

Год	Общий контрактный объем закупок	Общее количество поставщиков	Доля импортных закупок
2022	153 млн долл. США	643	2%
2023	389 млн долл. США	766	2%

В 2023 году ГП «Навоийуран» добились значительного роста оборотов по контрактному объему закупок, увеличив их в 1,7 раза. Этот рост обусловлен расширением числа поставщиков на 19%, а также повышением цен на ключевые сырьевые материалы. Однако, мы осознаем необходимость учитывать экологические и социальные аспекты нашей деятельности.

Рост цен на электроэнергию в 1,9 раза подчеркивает важность перехода на возобновляемые источники энергии, что позволит сократить углеродный след и снизить воздействие на окружающую среду. Увеличение цен на мазут и дизельное топливо на 11% акцентирует внимание на необходимости использования более экологически чистых альтернатив, таких как биотопливо или электромобили, что поможет уменьшить выбросы вредных веществ в атмосферу.

Рост цен на серную кислоту на 31% и аммиачную селитру, азотную кислоту, аммиачную воду на 6% указывает на необходимость поиска более экологичных способов производства и использования этих химических веществ, а также на развитие технологий переработки и утилизации отходов. Эти меры помогут минимизировать негативное воздействие на окружающую среду и улучшать условия труда и жизни местных сообществ, обеспечивая им безопасное и здоровое будущее.

ГП «Навоийуран» поддерживает местных производителей и поставщиков, активно включая их в свою цепочку поставок. Это способствует развитию и поддержке устойчивости экономики Республики Узбекистан, а также улучшению благосостояния местных жителей в регионах своей деятельности.

Согласно Постановлению Кабинета министров Республики Узбекистан №195 от 11 мая 2023 года «О мерах по организации и проведению областных и республиканских межотраслевых промышленных ярмарок в 2023 году», предприятие активно участвовало в выставочных мероприятиях. На этих ярмарках были представлены производственные предприятия из различных регионов страны, включая Самарканд, Фергану, Андижан, Наманган, Каракалпакстан, Сурхандарью, Навои, Хорезм и Кашкадарью.

Помимо участия в промышленных ярмарках, ГП «Навоийуран» также проводит анализ продукции местных производителей, поддерживая экологические стандарты и социальную ответственность. Эти инициативы способствуют устойчивому развитию местных сообществ и снижению экологического воздействия, стимулируя рост зеленой экономики и поддерживая социальное благополучие.

КЛЮЧЕВЫЕ ПРОЕКТЫ ПО ТРАНСФОРМАЦИИ ЗА 2023 ГОД



Отдел трансформации ГП «Навоийуран» реализует ключевые задачи, направленные на устойчивое развитие Предприятия и подготовку к IPO. Основные направления работы включают:

- Обеспечение выполнения задач по развитию, предусмотренных указами Президента Республики Узбекистан №УП-60 (28 января 2022 года) и указом от 8 апреля 2022 года о реформах для стабильного экономического роста.
- Участие в разработке государственных программ для развития урановой промышленности.
- Взаимовыгодное сотрудничество с международными организациями в области уранодобычи и устойчивого развития.
- Внедрение механизмов трансформации и современных методов корпоративного управления.
- Преобразование предприятия по международным стандартам и реформирование по модели ведущих уранодобывающих компаний.
- Оптимизация и автоматизация бизнес-процессов, согласование международного корпоративного рейтинга.

Эти меры направлены на укрепление позиций ГП «Навоийуран» на международном рынке и успешный выход на IPO.

В 2023 году ГП «Навоийуран» запустило ряд проектов по экологической и социальной трансформации:

- Проведение оценки результатов разведки запасов урана и составление отчетов о минеральных ресурсах и запасах руды в соответствии с международными стандартами, что способствует устойчивому использованию природных ресурсов.
- Внедрение механизмов, обеспечивающих соответствие экологическим требованиям, охрану окружающей среды, рациональное использование воды, охрану труда и техническую безопасность на всех этапах производства урана, что минимизирует негативное воздействие на окружающую среду.
- Повышение открытости и прозрачности процесса государственных закупок, реорганизация системы закупок и улучшение антикоррупционной системы, что способствует социальной справедливости и устойчивому развитию.
- Широкое внедрение цифровизации в процессы закупок предприятия, что повышает эффективность и снижает воздействие на окружающую среду.
- Повышение квалификации сотрудников в сфере государственных закупок, что способствует их профессиональному росту и повышению социальной ответственности.



- Совершенствование бизнес-процессов предприятия и среды контроля, что способствует устойчивому развитию и социальному благополучию.
- Организация службы внутреннего аудита для обеспечения прозрачности и подотчетности.
- Внедрение МСФО, что способствует прозрачности и устойчивости финансовых процессов.
- Внедрение международных стандартов на всех этапах производства урана для обеспечения устойчивого и экологически безопасного производства.
- Государственная регистрация устава предприятия в новой редакции в связи со сменой учредителя и увеличением уставного фонда (капитала), что способствует финансовой стабильности и устойчивому развитию.
- Внедрение цифровой трансформации для повышения эффективности и устойчивости бизнес-процессов.
- Внедрение принципов ESG (Экологического, Социального и Корпоративного управления) для обеспечения устойчивого развития и социальной ответственности.
- Совершенствование деятельности учебного центра для повышения квалификации сотрудников и их социальной ответственности.

- Ускорение реализации мероприятий программы операционной эффективности, разработанной McKinsey&Company, что способствует устойчивому развитию предприятия.
- Ускорение оценки существующих запасов в соответствии с международными стандартами (JORC Code) для обеспечения устойчивого использования природных ресурсов.
- Внедрение процесса подготовки отчетов об устойчивом развитии на базе международных стандартов отчетности, таких как Global Reporting Initiative (GRI), что способствует прозрачности и социальной ответственности.
- Поиск и привлечение независимых членов в Наблюдательный Совет Компании для повышения прозрачности и подотчетности.
- Разработка плана приоритетных мероприятий по трансформации функций управления человеческими ресурсами, что способствует развитию кадрового потенциала и социальной ответственности предприятия.

УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

Вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН	33
Существенные темы	38
Взаимодействие с заинтересованными сторонами	39
Участие в ассоциациях и следование международным принципам	41
Информационная безопасность	44

GRI 2-12

Руководящие документы, действовавшие в 2023 году

- Постановление Президента Республики Узбекистан №ПК-319 от 14 июля 2022 года «О мерах по увеличению объемов добычи и переработки урана на Государственном предприятии «Навоийуран» в 2022–2030 годах».

Подход ГП «Навоийуран» к управлению устойчивым развитием базируется на интегрированной системе, которая охватывает экологические, социальные и управленческие аспекты. Предприятие активно работает над трансформацией бизнеса в направлении соответствия международным стандартам и практике устойчивого развития в урановой отрасли.

ГП «Навоийуран» ставит перед собой амбициозные цели и развивает культуру инноваций и научных исследований для достижения позитивных изменений, при этом учитывая принципы устойчивого развития. Такой подход не только позволяет создавать долгосрочную ценность, но также минимизирует воздействие на окружающую среду и способствует социальному развитию в соответствии с лучшими практиками отрасли.

С 2022 года, в рамках развития повестки устойчивого развития, предприятие начало активные трансформационные процессы. Отдел внедрения принципов ESG и разработки стратегии развития Предприятия занимается следующими задачами:

- разработкой комплексной стратегии ESG для предприятия;
- выявлением, оценкой и управлением рисками и возможностями ESG по всей цепочке создания стоимости;
- обеспечением и мониторингом соответствия предприятия международным (ISO) и национальным (OzDST ISO) стандартам сертификации;
- разработка стратегии развития Предприятия, в сотрудничестве с привлеченными консультантами.

Кроме того, Предприятие продолжает раскрывать результаты своей деятельности согласно международному стандарту GRI. В 2022 году был составлен первый отчет об устойчивом развитии ГП «Навоийуран» на основе этих стандартов, с планами дальнейшего применения стандартов SASB. В 2024 году предприятие планирует получить ESG-рейтинг и в долгосрочной перспективе привлечь независимую компанию для заверения своих отчетов об устойчивом развитии.

ВКЛАД В ДОСТИЖЕНИЕ ЦЕЛЕЙ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН



ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Вклад в достижение ЦУР ООН важен для ГП «Навоийуран» по нескольким причинам. Во-первых, ЦУР обеспечивают всемирно признанную основу для решения насущных экологических, социальных и экономических проблем, согласующуюся с более высокими ожиданиями общества в отношении корпоративной ответственности. Активно внося свой вклад в достижение ЦУР, Предприятие демонстрирует свою приверженность устойчивому развитию и укрепляет свою репутацию среди заинтересованных сторон, включая инвесторов, клиентов, сотрудников и сообщества. Кроме того, интеграция ЦУР в бизнес-стра-

тегии может способствовать инновациям, операционной эффективности и созданию долгосрочной стоимости, помогая Предприятию снизить риски и извлекать выгоду из возможностей в быстро меняющемся глобальном ландшафте. Поддерживая достижение ЦУР, ГП «Навоийуран» вносит свой вклад в построение устойчивого и инклюзивного общества, содействие сохранению окружающей среды и экономическому процветанию в регионах присутствия, тем самым создавая общую ценность для всех заинтересованных сторон.

Сосредоточив усилия на конкретных приоритетных для Предприятия 12 ЦУР, принятых в 2022 году и связанных с ответственным управлением ресурсами, развитием сообществ и охраной окружающей среды, ГП «Навоийуран» намерено максимизировать свое положительное влияние и продемонстрировать приверженность принципам устойчивого развития.

ВКЛАД В ЦУР ООН



ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗДОРОВОГО ОБРАЗА ЖИЗНИ И СОДЕЙСТВИЕ БЛАГОПОЛУЧИЮ ДЛЯ ВСЕХ В ЛЮБОМ ВОЗРАСТЕ

Наш вклад:

- Создано 7 загородных и 2 внутригородских детских оздоровительных центров.
- Финансовая помощь более 300 работникам в приобретении путевок в зоны отдыха Сармишсай, Канорбой ота, Нуроты, а также к святыне Абдухолика Гиждувани.

Основные мероприятия за 2023 год:

- Выделение на приобретение медицинского оборудования 0,03 млн долл. США.
- Проведение спортивных соревнований совместно с Национальным комитетом геологов – 0,01 млн долл. США.



ОБЕСПЕЧЕНИЕ ВСЕОХВАТНОГО И СПРАВЕДЛИВОГО КАЧЕСТВЕННОГО ОБРАЗОВАНИЯ И ПООЩРЕНИЕ ВОЗМОЖНОСТИ ОБУЧЕНИЯ НА ПРОТЯЖЕНИИ ВСЕЙ ЖИЗНИ ДЛЯ ВСЕХ

Наш вклад:

- Мы инвестируем в образование и развитие навыков наших сотрудников, обеспечивая доступ к качественному образованию и программам профессиональной подготовки, позволяющим приобрести навыки, необход

Основные мероприятия за 2023 год:

- Подписан меморандум о сотрудничестве с Институтом конкурентоспособности Евразии в Бельгии и с GBS Group Ltd в Великобритании.
- 5 сотрудников Предприятия приняли участие в учебно-практическом семинаре, организованном в Южной Корее, а 12 сотрудников Предприятия прошли обучение в рамках международной практики в Германии.

Общая сумма, потраченная на повышение квалификации кадров в части подготовки по дополнительным и вторым специальностям – 0,01 млн долл. США.

Всего в 2023 году прошли обучение по разным направлениям в учебном центре 1967 человек.



ОБЕСПЕЧЕНИЕ ГЕНДЕРНОГО РАВЕНСТВА И РАСШИРЕНИЕ ПРАВ И ВОЗМОЖНОСТЕЙ ВСЕХ ЖЕНЩИН И ДЕВОЧЕК

Наш вклад:

- Мы предоставляем возможности обучения и развития, специально предназначенные для женщин, включая программы наставничества, семинары по лидерству и инициативы по карьерному росту.
- Внесены предложения по поощрению активных сотрудниц Предприятия и награждению их руководством.

Основные мероприятия за 2023 год:

- Проведены дополнительные регулярные работы по охране труда и медицинские осмотры для женщин.
- Проведен семинар с главными должностными лицами Предприятия и местных представителей власти по продвижению гарантий равных прав и возможностей.
- Созданы списки малообеспеченных женщин, нуждающихся в социальной защите и имеющих детей-инвалидов
- Женским советом проведено 16 мероприятий, направленных на внимание к гендерной повестке и поддержке женщин.



ОБЕСПЕЧЕНИЕ НАЛИЧИЯ И РАЦИОНАЛЬНОГО ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ВОДНЫХ РЕСУРСОВ И САНИТАРИИ ДЛЯ ВСЕХ

Наш вклад:

- Мы обеспечиваем своевременный мониторинг качества подземных вод.
- Мы стремимся к рациональному использованию водных ресурсов.
- Мы не ведём деятельность в регионах с дефицитом воды

Основные мероприятия за 2023 год:

- Внедрена система мониторинга качества подземных вод.
- Нулевые сбросы водных ресурсов в открытые источники в 2023 году.

Передача **100%** водных ресурсов на очистку.



ОБЕСПЕЧЕНИЕ ВСЕОБЩЕГО ДОСТУПА К НЕДОРОГИМ, НАДЕЖНЫМ, УСТОЙЧИВЫМ И СОВРЕМЕННЫМ ИСТОЧНИКАМ ЭНЕРГИИ ДЛЯ ВСЕХ

Наш вклад:

- Мы активно внедряем передовые технологии для производства электроэнергии.
- Мы увеличиваем наши возможности в области производства электроэнергии, активно внедряя возобновляемые источники энергии.

Основные мероприятия за 2023 год:

- Оптимизация технологических процессов для сокращения электропотребления.
- Совершенствование системы учета электроэнергии.
- Утверждение политики в области системы энергетического менеджмента в соответствии с требованиями ISO 50001.

Снижение интенсивности потребления электроэнергии на **24%**.



СОДЕЙСТВИЕ ПОСТУПАТЕЛЬНОМУ, ВСЕОХВАТНОМУ И УСТОЙЧИВОМУ ЭКОНОМИЧЕСКОМУ РОСТУ, ПОЛНОЙ И ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОЙ ЗАНЯТОСТИ И ДОСТОЙНОЙ РАБОТЕ ДЛЯ ВСЕХ

Наш вклад:

- Содействие гендерному равенству среди работников, а также обеспечение соблюдения трудового законодательства и нормативных актов, гарантирующих справедливую заработную плату, безопасные условия труда и адекватные льготы для всех сотрудников.

Основные мероприятия за 2023 год:

- Общее количество нанятых сотрудников составило 1 079, из которых 51 человек – женщины.
- Постановлению Президента Республики Узбекистан №ПП-4812 от 21 августа 2020 года «О дополнительных мерах по поддержке отечественных производителей» доля локальных закупок составляет 98%

Средняя зарплата сотрудников Предприятия на 7,5 раза больше минимального размера оплаты труда (МРОТ) в Республике Узбекистан.



СОЗДАНИЕ СТОЙКОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ, СОДЕЙСТВИЕ ВСЕОХВАТНОЙ И УСТОЙЧИВОЙ ИНДУСТРИАЛИЗАЦИИ И ИННОВАЦИЯМ

Наш вклад:

- Разработка новых перспективных урановых месторождений.
- Модернизация и реконструкция существующих урановых месторождений.
- Сотрудничество и поддержка вузов.

Основные мероприятия за 2023 год:

- Разработана Программа инновационного развития на 2023 год, согласно которой 62,1 млн долл. США потрачено на инвестиционные проекты и 2,1 млн долл. США потрачено на инновационные проекты.

Общая сумма, выделенная на спонсорство и благотворительность в 2023 году, составила 2,7 млн долл. США.



СОКРАЩЕНИЕ НЕРАВЕНСТВА ВНУТРИ СТРАН И МЕЖДУ НИМИ

Наш вклад:

- Повышение уровня жизни и поддержка местного населения в регионах своей деятельности.

Основные мероприятия за 2023 год:

- Один из крупнейших работодателей в Республики Узбекистан, предоставляющих рабочие места в Навоийской, Бухарской и Самаркандской областях.
- Возможность сотрудникам из регионов обучаться в профильных вузах страны: Навоийский государственный горно-технологический университет, Институт ядерной физики Академии наук Республики Узбекистан, Ташкентский государственный технический университет имени Ислама Каримова и другие

Установка солнечных и дизельных электростанций в 7 школах района. Разработаны новые научно-исследовательские проекты, обеспечена рабочая занятость сотрудников и обучение высших учебных заведений Республики Узбекистан.



ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОТКРЫТОСТИ, БЕЗОПАСНОСТИ, ЖИЗНЕСТОЙКОСТИ И ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ УСТОЙЧИВОСТИ ГОРОДОВ И НАСЕЛЕННЫХ ПУНКТОВ

Наш вклад:

- Мы активно занимаемся озеленением наших территорий, преимущественно высаживая растения, устойчивые к засухе и болезням.
- Мы улучшаем благоустройство городов и районов нашего присутствия, предоставляя материально-техническую поддержку.

Основные мероприятия за 2023 год:

- Ведется деятельность в рамках национального проекта Yashil Makon («Зеленое пространство»). В 2023 году в различных регионах присутствия Предприятия было посажено около 107 тыс. различных фруктовых и декоративных деревьев на сумму около 18 тыс. долл. США

Посажено **107 тыс.** деревьев.



ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПЕРЕХОДА К РАЦИОНАЛЬНЫМ МОДЕЛЯМ ПОТРЕБЛЕНИЯ И ПРОИЗВОДСТВА

Наш вклад:

- Мы осуществляем мероприятия по сокращению энергопотребления, внедрив солнечную станцию.
- Мы передаем образовавшиеся отходы на переработку и поддерживаем практику их вторичного использования.

Основные мероприятия за 2023 год:

- Увеличение мощности солнечной станции до 600 кВт.

Сокращение потребления электроэнергии на **10 426 МВт*ч.**



ПРИНЯТИЕ СРОЧНЫХ МЕР ПО БОРЬБЕ С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА И ЕГО ПОСЛЕДСТВИЯМИ

Наш вклад:

- Мы начали анализ отчетности о выбросах парниковых газов.
- Мы регулярно осуществляем производственный экологический мониторинг источников выбросов.
- Мы работаем над повышением потребления энергии от ВИЭ.
- Наш метод добычи урановой продукция является экологически чистым и безопасным для окружающей среды, и позволяет обеспечить стабильное и крупномасштабное производство электроэнергии, что имеет решающее значение для удовлетворения глобальных энергетических потребностей.

Основные мероприятия за 2023 год:

- Технические мероприятия по сокращению выбросов парниковых газов.

Снижение выбросов парниковых газов (Охват 1) на **36%**.



ЗАЩИТА И ВОССТАНОВЛЕНИЕ ЭКОСИСТЕМ СУШИ И СОДЕЙСТВИЕ ИХ РАЦИОНАЛЬНОМУ ИСПОЛЬЗОВАНИЮ, РАЦИОНАЛЬНОЕ ЛЕСОПОЛЬЗОВАНИЕ, БОРЬБА С ОПУСТЫНИВАНИЕМ, ПРЕКРАЩЕНИЕ И ОБРАЩЕНИЕ ВСПЯТЬ ПРОЦЕССА ДЕГРАДАЦИИ ЗЕМЕЛЬ И ПРЕКРАЩЕНИЕ ПРОЦЕССА УТРАТЫ БИОРАЗНООБРАЗИЯ

Наш вклад:

- Мы проводим анализ состояния окружающей среды непосредственно перед намечаемой деятельностью.
- Мы работаем над реализацией государственной программы по рекультивации месторождений.
- Предприятием принимает активное участие в программе Yashil Makon, одной из целью которой является защита от опустынивания.

Основные мероприятия за 2023 год:

- Разработаны проекты по дезактивации и технической рекультивации участков месторождений.
- На месторождении Кенимех и площадки Нуробод были высажены тутовники, туя, карагачи, саксаулы, эльдарская и горная сосна.

30 гектаров рекультивированных земель.

СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ

GRI 3-1, 3-2

При определении существенных тем для раскрытия в Отчете об устойчивом развитии ГП «Навоийуран» применило комплексный подход. Во-первых, была проведена внутренняя диагностика и оценка для выявления потенциальных ESG-рисков и возможностей, связанных с деятельностью Предприятия, таких как воздействие на окружающую среду, трудовая практика, отношения с обществом и вопросы управления. Далее был проведен сравнительный анализ с аналогами в отрасли и анализ новых тенденций и нормативных требований. Объединив выводы из этих источников, Предприятие разработало

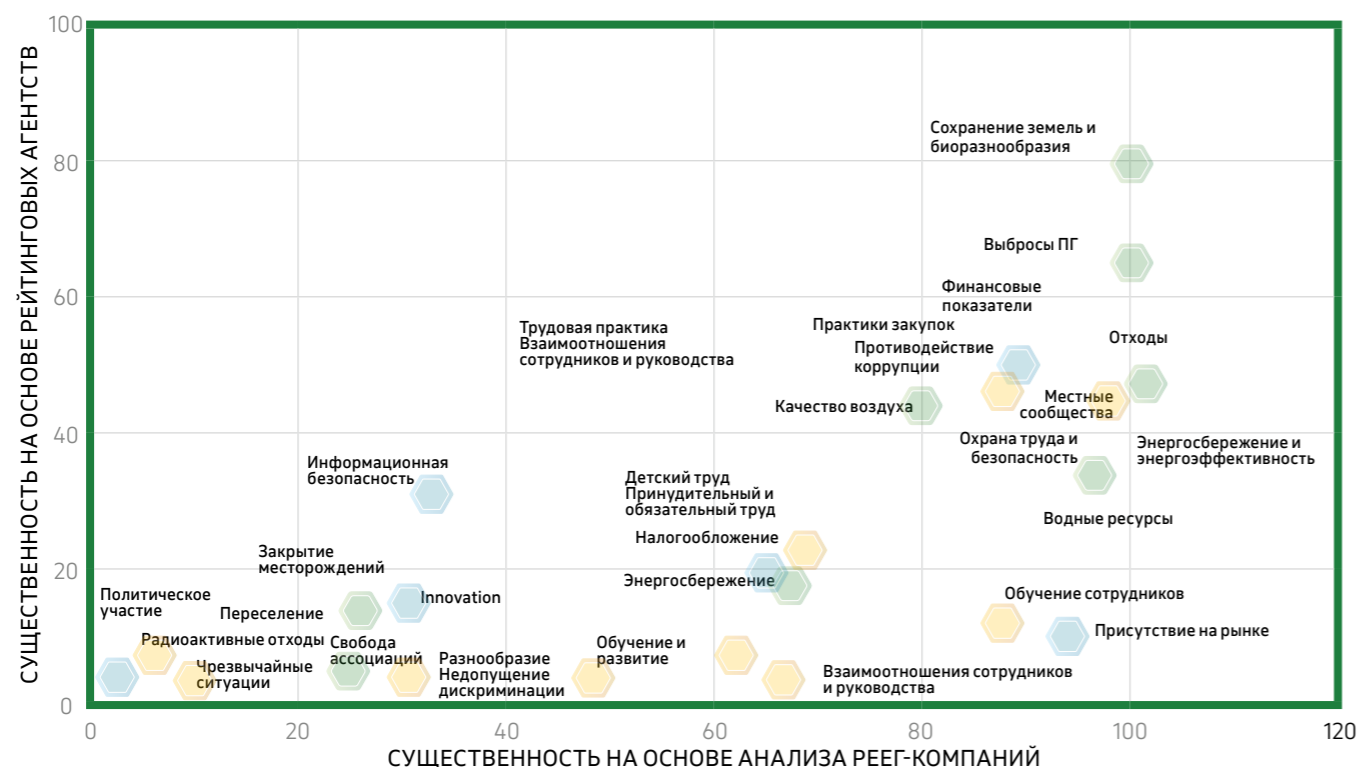
матрицу существенности, которая визуально представляет наиболее важные темы ESG с учетом их значимости для заинтересованных сторон и бизнес-операций Предприятия.

Такой подход с учетом интересов заинтересованных сторон гарантирует, что в Отчете об устойчивом развитии рассматриваются вопросы, которые наиболее важны как для внутренних, так и для внешних заинтересованных сторон, что повышает прозрачность, надежность и соответствие передовым отраслевым практикам.

МАТРИЦА СУЩЕСТВЕННОСТИ

Матрица существенности имеет важное значение в Отчете об устойчивом развитии, поскольку помогает выявить и расставить приоритеты по наиболее значимым экологическим, социальным и управленческим проблемам (ESG), которые имеют отношение к Предприятию и его заинтересованным сторонам. Это обеспечивает прозрачность и подотчетность, позволяя Предприятию

решать ключевые проблемы, эффективно распределять ресурсы и добиваться значимых результатов в области устойчивого развития. По сравнению с Отчетом об устойчивом развитии за 2022 год была дополнительно раскрыта тема GRI 206 «Антиконкурентное поведение» и оценено 29 существенных тем относительно показателей реер-компаний.



ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

GRI - 2-29, 413-1

ГП «Навоийуран» уделяет особое внимание вопросам взаимодействия и выстраивания долгосрочных отношений с заинтересованными сторонами. Основная цель взаимодействия с заинтересованными сторонами Предприятия заключается в установлении доверительных отношений, понимании их интересов и ожиданий, обеспечении прозрачности и открытости в коммуникациях, а также в улучшении деловой репутации Предприятия путем системного и эффективного управления взаимодействием с широким кругом заинтересованных лиц.

Принципами взаимодействия с заинтересованными сторонами для ГП «Навоийуран» являются:

- Диалог и открытость. Предприятие поддерживает постоянный диалог с заинтересованными сторонами и открыто обменивается информацией и мнениями.
- Уважение интересов. Предприятие учитывает и уважает интересы всех заинтересованных сторон, с учетом своих собственных интересов.

- Прозрачность. Предприятие обеспечивает прозрачность деятельности и предоставление достоверной информации заинтересованным сторонам.
- Ответственность. Предприятие принимает ответственность за последствия своих действий перед всеми заинтересованными сторонами, включая социальную и экологическую ответственность.
- Справедливость и равноправие. Предприятие обеспечивает справедливое и равноправное обращение с заинтересованными сторонами без дискриминации.
- Долгосрочное видение. Предприятие учитывает интересы заинтересованных сторон в долгосрочной перспективе и стремится к взаимовыгодным отношениям на длительный срок.
- Сотрудничество и партнерство. Предприятие стремится развивать сотрудничество и партнерские отношения с заинтересованными сторонами для достижения общих целей и решения общих проблем.

МЕХАНИЗМЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ МЕЖДУ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

ЕДИНСТВЕННЫЙ УЧРЕДИТЕЛЬ

- Повышение рентабельности и экономической эффективности Предприятия
- Исполнение поручений государства и соблюдение государственной политики
- Соблюдение интересов учредителя
- Внедрение государственных программ развития внутри Предприятия
- Увеличение уставного капитала и выплата дивидендов

РУКОВОДСТВО И ПЕРСОНАЛ

- Осуществление эффективного руководства с соблюдением прав сотрудников
- Принятие решений по вопросам деятельности
- Непосредственное выполнение работ по трудовому договору
- Информирование руководства о потенциальных рисках в разрезе операций и функций
- Укрепление корпоративной культуры и повышение благосостояния персонала
- Социальная стабильность в коллективе
- Внедрение и исполнение программ обучения и повышения квалификации
- Повышение уровня культуры безопасности производства

ПРОФСОЮЗЫ

- Содействие обеспечению социальной стабильности
- Регулирование трудовых отношений и разрешение конфликтов
- Соблюдение и защита прав работников

МЕСТНОЕ НАСЕЛЕНИЕ

- Создание благоприятной среды для деятельности Предприятия
- Минимизация эмиссий в окружающую среду
- Содействие в решении проблем инфраструктуры в регионах
- Создание и сохранение рабочих мест в регионах
- Обеспечение социальной стабильности в регионах присутствия путем реализации спонсорских и благотворительных мероприятий

ПОСТАВЩИКИ И ПАРТНЕРЫ

- Соблюдение договорных обязательств с учетом взаимных интересов
- Обеспечение качества продукции и своевременная поставка
- Местное содержание в закупаемых товарах, работах, услугах (ТРУ)
- Расширение областей взаимодействия и укрепление партнерских отношений

ГОСУДАРСТВЕННЫЕ ОРГАНЫ

- Соблюдение требований законодательства и нормативных предписаний
- Обеспечение стабильности и устойчивости бизнеса
- Создание и сохранение рабочих мест
- Представление экономических интересов страны на международной арене
- Модернизация и развитие урановой отрасли с учетом актуальной социально-экономической ситуации и задач регионального и отраслевого развития
- Минимизация эмиссий в окружающую среду
- Оказание спонсорской и благотворительной помощи в регионах присутствия

СМИ

- Информирование о деятельности Предприятия
- Освещение инициатив Предприятия и повышение осведомленности
- Повышение уровня доверия к Предприятию и обеспечение прозрачности деятельности

МЕЖДУНАРОДНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ

- Участие в международных соглашениях, инвестиционных проектах
- Доступ к ключевым юридическим и политическим ресурсам организаций
- Возможности применения международных стандартов, руководств, методологии в практике Предприятия
- Возможности обмена опытом, повышения компетенции

УЧАСТИЕ В АССОЦИАЦИЯХ И СЛЕДОВАНИЕ МЕЖДУНАРОДНЫМ ПРИНЦИПАМ

GRI 2-28

Предприятие является членом Всемирной ядерной ассоциации (World Nuclear Association), и стремится участвовать в различных отраслевых инициативах, способствующих устойчивому развитию, инновациям и прозрачности. Эти партнерства создают ценные возможности для обмена знаниями, наращивания потенциала и коллективных действий, направленных на решение общих проблем и стимулирование позитивных изменений.

В рамках нашей приверженности устойчивому развитию мы планируем применять в своей деятельности международные принципы и стандарты, такие как Глобальный договор Организации Объединенных Наций (UNGC) и стандарты МАГАТЭ. Специалисты МАГАТЭ ежегодно посещают Предприятие в соответствии с Постановлением Кабинета министров Республики Узбекистан № 379 от 31 декабря 2015 года, а также в рамках обязательств согласно Закону Республики Узбекистан № ЗРУ-186 от 11 ноября 2008 года о присоединении к «Объединенной Конвенции о безопасности обращения с отработавшим топливом и о безопасности обращения с радиоактивными отходами».

Предприятие активно сотрудничает с отраслевыми партнерами, такими как Orano Mining, JOGMEC, ITOCHU Corporation и CNNC, что позволяет обмениваться знаниями, использовать коллективный опыт и внедрять инновационные и устойчивые практики.



Эти совместные усилия способствуют решению общих задач и разработке единых подходов к экологическим и социальным вопросам, обеспечивая устойчивое развитие отрасли.

В соответствии с Постановлением Президента № 319 от 14 июля 2022 года и с участием специалистов компании Orano Mining SA, было проведено комплексное исследование финансового, технического, юридического и производственного потенциала ГП «Навоийуран». По результатам этого исследования было подписано трехстороннее соглашение о расширении сотрудничества в области повышения эксплуатационной эффективности, улучшения системы охраны труда и безопасности, оптимизации производственных процессов, а также разработки рекомендаций по снижению себестоимости продукции через автоматизацию и строительство технологических скважин. Кроме того, в рамках данного соглашения рассматривались вопросы, связанные с буровыми и строительными работами, энергоснабжением и логистикой, включая обеспечение стабильных поставок серной кислоты.

Для реализации соглашения была сформирована рабочая группа, включающая геологов, гидрогеологов, горных инженеров и технологов, с целью представления отчета об оценке и составления детального плана действий по дорожной карте технического сотрудничества. Рабочая группа разработала отчет об оценке





и дорожную карту технического сотрудничества, связанного с техническим аудитом шахт. В ходе встречи был проанализирован график полной реализации проектов на 2024–2025 годы, а также определены ответственные руководители за их исполнение.

Согласно Постановлению, доля Государственного комитета по геологии и минеральным ресурсам в СП ООО «Nurlikum Mining», созданном совместно с Orano Mining SA, была передана в счет пропорционального увеличения государственной доли в уставном капитале ГП «Навоийуран». В рамках данного сотрудничества предприятие заключило два договора от 27 ноября 2023 года с СП ООО «Nurlikum Mining» на бурение технологической скважины (проект «Жанубий Джингельды» совместно с проектно-исследовательским и научно-исследовательским институтом «O'zGEORANGMETLITI»), проведение лабораторных анализов и исследований проб, а также на ремонтно-восстановительные работы скважин.

В рамках «Дня безопасности» ГП «Навоийуран» совместно с СП ООО «Nurlikum Mining» организовали мероприятие, посвященное охране труда и безопас-



ности сотрудников. Были приглашены специалисты по охране труда компании Orano Mining, которые поделились практическим опытом внедрения технологий и обеспечения безопасности труда. Программа мероприятия включала основные задачи, стоящие перед предприятиями, презентации о текущей работе в области охраны труда и безопасности рабочих мест, а также обзор текущих процессов и обсуждение конкретных вопросов по предотвращению потенциальных негативных ситуаций, влияющих на жизнь и здоровье работников.

Данные действия демонстрируют приверженность предприятий к принципам ESG, обеспечивая экологическую ответственность, социальное благополучие сотрудников и прозрачное управление.

В июле 2023 года представители ГП «Навоийуран» посетили рудники Сомайр и Коминак, принадлежащие дочерним предприятиям компании «Orano Mining SA» в Республике Нигер (Западная Африка). Специалисты обеих сторон обменялись идеями, передовым опытом и новыми методами, используемыми в процессе добычи урана, такими как метод кучного выщелачива-



ния, с целью его освоения и применения в условиях Узбекистана. Такой подход способствует не только улучшению производственных процессов, но и укреплению экологической безопасности и социального благополучия в регионах, где ведется добыча.

В рамках стратегического сотрудничества между компанией «Orano Mining SA» и ГП «Навоийуран» были запланированы следующие мероприятия, направленные на экологически устойчивое и социально ответственное развитие:

- Утвердить дорожную карту по экологически безопасной добыче урана в 2025 году на месторождении Южный Жингельды, принадлежащем совместному предприятию Nurlikum Mining.
- Провести геологоразведочные работы совместно с компанией «Orano Mining SA» на перспективных урановых месторождениях в Бухаро-Хивинском и Устюртском регионах, соблюдая высокие стандарты экологической безопасности и социального воздействия.



- Модернизировать лабораторию научно-производственного центра «Геология урана и редких металлов», обеспечив ускорение геологоразведочных работ и увеличение объема проб при строгом соблюдении экологических норм и стандартов.
- Создать Центр инноваций добывающей металлургии в Республике Узбекистан с целью расширения сотрудничества на забалансовых, гидротермальных и черносланцевых месторождениях, обеспечивая устойчивое развитие и минимизируя экологический след.
- В целях дальнейшего расширения сотрудничества с компанией «Orano Mining SA» начать совместную экологически и социально ответственную добычу урана на урановых рудниках в Республике Монголия, уделяя особое внимание защите окружающей среды и социальному благополучию местных сообществ.





Наше Предприятие продолжает успешное сотрудничество с ITOCHU Corporation. В рамках этого партнерства мы планируем совместную геологоразведку новых месторождений урана; увеличение объемов добычи урана с одновременным снижением себестоимости продукции через внедрение цифровых технологий, эффективное использование международного опыта корпорации на мировом рынке; создание новых мощностей для добычи серной кислоты. Приоритетной задачей является создание совместного предприятия для геологоразведочных работ на перспективных рудниках.

Еще одним важным партнером ГП «Навоийуран» является японская корпорация JOGMEC, с которой был заключен договор на сооружение технологических скважин для организации и осуществлению геоло-



горазведочных работ на площадях Мешети, Жасага и Акберди в Навоийской области. В рамках сотрудничества были обсуждены перспективы сотрудничества в технологических областях и исследование редких металлов.

Помимо вышеперечисленного, ГП «Навоийуран» находится в тесном партнерском контакте с представителями китайской корпорации CNNC, с которой был проведен двусторонний визит. 28 октября 2023 года было одобрено соглашение между Министерством горнодобывающей промышленности и геологии и CNNC об обмене информацией в области разведки и добычи урана в частности, планируется совместная разработка гидротермальных и черносланцевых месторождений и совместная добыча урана.

ИНФОРМАЦИОННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Руководящие документы, действовавшие в 2023 году

- Закон Республики Узбекистан о кибербезопасности №ЗРУ-764 от 15 апреля 2022 года.
- Политика информационной безопасности ГП «Навоийуран».
- Постановление Президента Республики Узбекистан о дополнительных мерах по совершенствованию системы обеспечения кибербезопасности объектов критической информационной структуры Республики Узбекистан №ПП-167 от 31 мая 2023 года.

В эпоху, когда цифровые активы становятся столь же важными, как и физические ресурсы, обеспечение надежных мер информационной безопасности имеет ключевое значение для устойчивого развития ГП «Навоийуран».

В мае 2023 года в составе службы информационной безопасности ГП «Навоийуран» была введена должность инженера по контролю топливно-смазочных продуктов в системе. Инженером были проведены три комплексные проверки, которые выявили и предотвратили последующие хищения благодаря мониторингу и инвентаризации показателей информационных систем контроля топлива.

Согласно ежегодным проверкам, в 2023 году на основе приказа №137 для обеспечения соблюдения требований информационной безопасности и предотвращения несанкционированного доступа к ресурсам предприятия была проведена выездная проверка всех компьютеров на Предприятии. В ходе проверки были обнаружены административные нарушения, по итогам расследований которых, к лицам, нарушившим требо-

вания политики информационной безопасности, были применены дисциплинарные меры. В августе 2023 года была проведена дополнительная выездная проверка которая помогла выявить локальные недостатки и нарушения правил использования компьютеров, установленных политикой информационной безопасности. Тем не менее, на конец 2023 года не было зафиксировано ни одного подтвержденного случая нарушения конфиденциальности данных клиентов или утраты данных предприятия.

ГП «Навоийуран» поддерживает план обеспечения непрерывности бизнеса, чтобы гарантировать способность Предприятия продолжать основные операции и быстро восстанавливаться после непредвиденных сбоев или кризисов. В рамках этого плана предусмотрены процедуры реагирования на инциденты, включая бэкапы и резервное копирование, стресс-тестирование и пен-тестирование. Надежные процедуры ВСП и реагирования на инциденты повышают устойчивость Предприятия, защищают его репутацию и укрепляют доверие заинтересованных сторон перед лицом неблагоприятных событий.

Разработка инициатив по развитию информационной безопасности ГП «Навоийуран» включает в себя выполнение различных стратегических целей и инициатив, направленных на защиту конфиденциальных данных, реагирование на потенциальные киберугрозы и обеспечение соответствия международным стандартам. Однако, наряду с этим, также важно учитывать экологические и социальные аспекты, которые могут оказывать влияние на устойчивое развитие компании и общества в целом. Ниже представлены ключевые инициативы по развитию информационной безопасности Предприятия с учетом экологического и социального контекста:

- **Комплексная оценка текущего состояния информационной безопасности:** Проведение комплексной оценки текущего состояния информационной безопасности Предприятия, включая выявление уязвимостей, оценку рисков и оценку существующих мер безопасности. Эта инициатива поможет обеспечить защиту данных, что, в свою очередь, способствует поддержанию доверия общественности и защите экосистем от возможных утечек данных, связанных с экологическими аспектами деятельности компании.
- **Внедрение структуры СМИБ (ISO/IEC 27001:2022):** Внедрение структуры СМИБ для систематического управления рисками информационной безопасности и обеспечения постоянного улучшения. Это включает определение целей безопасности, проведение оценки рисков, внедрение мер контроля, а также регулярный мониторинг и анализ процессов безопасности.

Такой подход способствует не только защите данных, но и устойчивому развитию компании, уменьшая вероятность инцидентов, которые могут нанести вред окружающей среде и местным сообществам.

- **Укрепление контроля доступа:** Ограничение несанкционированного доступа к конфиденциальной информации через укрепление контроля доступа и внедрение методов шифрования для защиты данных при передаче и хранении. Эти меры снижают риск утечки данных, что помогает предотвратить негативные социальные последствия и обеспечить экологическую безопасность.
- **Активное сотрудничество с коллегами и организациями:** Сотрудничество с коллегами по отрасли, государственными учреждениями и организациями по кибербезопасности для обмена передовым опытом и повышения устойчивости информационной безопасности. Это сотрудничество способствует созданию более безопасной и устойчивой информационной среды, что положительно влияет на общественные и экологические аспекты.
- **Приобретение и внедрение программного обеспечения DLP-системы:** Внедрение DLP-систем для предотвращения утечки и распространения документов, принадлежащих Предприятию, а также для своевременной защиты конфиденциальности передаваемого трафика. Это позволяет защитить данные, связанные с экологической и социальной ответственностью компании.
- **Внедрение процессов цифровизации в деятельность охранных отрядов:** Цифровизация деятельности ведомственных военизированных охранных отрядов и организация ситуационных центров на объектах ГП «Навоийуран» помогает повысить эффективность и оперативность реагирования на инциденты, что в свою очередь поддерживает экологическую безопасность и социальное благополучие.
- **Проведение аудита и получение международного сертификата:** Проведение аудита на Предприятии и получение международного сертификата в соответствии с требованиями международного стандарта 27001 «Система управления информационной безопасностью». Это подтверждает приверженность компании высоким стандартам безопасности, что способствует устойчивому развитию и повышает доверие общественности.

Эти инициативы не только направлены на защиту конфиденциальных данных и соответствие международным стандартам, но и учитывают важность экологической и социальной ответственности, что способствует долгосрочной устойчивости и благополучию Предприятия и общества в целом.

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Наблюдательный совет	49
Исполнительный орган	53
Деловая этика	56
Управление рисками	59



GRI 2-9, 2-10, 2-11, 2-26, 2-18, 2-19, 2-20, 2-21, 405-1

Руководящие документы, действовавшие в 2023 году

- Постановление Агентства по управлению государственными активами №16/10-кр от 25 февраля 2022 года «О создании государственного предприятия «Навоийуран».
- Постановление Президента Республики Узбекистан от 6 марта 2020 года «О мерах по реформированию АО «НГМК».
- Положение о государственных предприятиях утвержденного с к постановлением Кабинета Министров от 16 октября 2006 года № 215
- Устав ГП «Навоийуран».
- Положение о Наблюдательном совете.
- Положения о комитетах.
- Положение о порядке выплаты вознаграждений членам Наблюдательного совета ГП «Навоийуран».

Корпоративное управление ГП «Навоийуран» основывается на принципах прозрачности, открытости и непрерывного совершенствования деятельности в интересах Предприятия, единственного учредителя и государства. Являясь стратегическим объектом в организационно-правовой форме государственного предприятия, ГП «Навоийуран» осознает ответственность за надлежащее и устойчивое управление деятельностью и обеспечение финансовой стабильности и доходности.

В 2023 году с помощью ООО "Leader Finance Capital" была проведена независимая оценка корпоративного управления Предприятия (Оценка системы корпора-

тивного управления Государственного Предприятия "Навоийуран" по итогам 2022г.). В настоящее время Предприятие находится на этапе внедрения и реализации принятых мер, в том числе разрабатывается ряд внутренних нормативных актов, регулирующих деятельность Предприятия в области корпоративного управления, принимаются меры по внесению изменений в организационную структуру и структуру органов управления, реализуются мероприятия по повышению прозрачности и раскрытию информации.

Так, ключевыми событиями в области корпоративного управления в 2023 году стали следующие:

- утверждение состава комитетов Наблюдательного совета;
- утверждение бизнес-плана Предприятия на 2023 год по результатам рассмотрения отчета о финансово-хозяйственной деятельности за 2022 год;
- утверждена кандидатура на должность главы службы внутреннего аудита Предприятия;
- утверждена новая организационная структура в целях повышения эффективности деятельности;
- разработан и утвержден Устав в новой редакции;
- рассмотрены меры по совершенствованию стратегии управления человеческими ресурсами;
- утверждена программа цифровизации отрасли, разработанная международной консалтинговой организацией McKinsey & Company;
- внедрены меры по реорганизации системы закупок и улучшению антикоррупционной системы.

Таким образом Предприятие продолжает следовать лучшим мировым практикам корпоративного управления и внедряет меры по укреплению и постоянному развитию системы как внутри самого Предприятия, так и в отношении внешних коммуникаций с заинтересованными сторонами в целях повышения ценности Предприятия как на государственном, так и на мировом рынке.

Структура органов управления

Структура корпоративного управления Предприятия выглядит следующим образом:

- Высший орган – единственный учредитель.
- Орган управления – Наблюдательный совет.
- Исполнительный орган – генеральный директор.



Единый учредитель

С 18 Августа, 2023 года единственным учредителем ГП «Навоийуран» является Министерство экономики и финансов Республики Узбекистан, которое владеет 100% долей Предприятия.

Министерство экономики и финансов Республики Узбекистан, выступая в роли единственного учредителя, принимает меры по реализации вышеуказанных задач в ГП «Навоийуран» и способствует постоянному совершенствованию деятельности Предприятия и повышению его долгосрочной стоимости.

НАБЛЮДАТЕЛЬНЫЙ СОВЕТ



Изображение приведено исключительно в иллюстративных целях.

Наблюдательный совет ГП «Навоийуран» играет ключевую роль в обеспечении безопасного, успешного и устойчивого развития Предприятия, а также в создании долгосрочной стоимости. Наблюдательный совет утверждает стратегию развития Предприятия, определяющую приоритетные направления его деятельности, перспективные планы и основные программы, определяет общие принципы и подходы к организации системы внутреннего контроля, а также осуществляет контроль за деятельностью исполнительного органа Предприятия. Действующая структура Наблюдательного совета обеспечивает справедливое и объективное представление интересов единственного учредителя.

Для осуществления контроля над стратегическими инициативами и принятия своевременных эффективных решений Наблюдательный совет на регу-

лярной основе заслушивает отчеты исполнительного органа по ключевым показателям деятельности, отчеты о финансово-хозяйственной деятельности, отчеты о выполнении бизнес-планов, отчеты о закупочной деятельности, о мерах в области антикоррупционного регулирования и отчеты внутренних и независимых аудиторов. Такой постоянный мониторинг позволяет Наблюдательному совету оценить текущее состояние Предприятия и принимать информированные решения в интересах его долгосрочного успеха.

Состав Наблюдательного совета был утвержден в январе 2022 года. На конец отчетного периода Наблюдательный совет продолжает осуществлять стратегическое руководство Предприятием в утвержденном составе.

СОСТАВ НАБЛЮДАТЕЛЬНОГО СОВЕТА



**ИСЛАМОВ БОБИР
ФАРХАДОВИЧ**

Председатель Наблюдательного совета



**НАСРИТДИНХОДЖАЕВ
ОМОНУЛЛО
ЗАБИХУЛЛАЕВИЧ**

Член Наблюдательного совета



**НОРКУЛОВ ИЛЬХОМ
ИБРОХИМОВИЧ**

Член Наблюдательного совета



**МЕЛИЕВ ХУДАЁР
ХУРРАМОВИЧ**

Член Наблюдательного совета



**УСМОНОВ БЕКЗОД
ШАВКАТ УГЛИ**

Член Наблюдательного совета



**КИМ КЕВИН
ГВАНГИЛ**

Член Наблюдательного совета, независимый член

Год назначения: 2023
Гражданство: Республика Узбекистан

Год назначения: 2022
Гражданство: Республика Узбекистан

Год назначения: 2022
Гражданство: Республика Узбекистан

Год назначения: 2022
Гражданство: Республика Узбекистан

Год назначения: 2022
Гражданство: Республика Узбекистан

Год назначения: 2022
Гражданство: США

Образование:

- Ташкентский государственный технический университет (бакалавр – геология и разведка полезных ископаемых, магистратура – геология руд и месторождений)

Прочие занимаемые должности:

- Член наблюдательного совета в АО «Алмалыкский ГМК»
- Член наблюдательного совета АО «Навоийский ГМК».
- Министр горного дела и геологии Республики Узбекистан

Опыт работы:

- 2023-настоящее время – Министр горной промышленности и геологии Республики Узбекистан.
- 2017–2023 гг. – Председатель государственного комитета по геологии и минеральным ресурсам Республики Узбекистан.

Образование:

- Ташкентский государственный университет (Международная экономика и финансы)
- Бизнес-школа SDA Bocconi (Италия)
- Гарвардская школа бизнеса (США)

Прочие занимаемые должности:

- Член наблюдательного совета АО «Национальные электрические сети Узбекистана»;
- Член наблюдательного совета АО «Алмалыкский ГМК».
- Член наблюдательного совета АО «Навоиазот»
- Член наблюдательного совета АО «Узбектелеком»
- Первый заместитель министра горного дела и геологии Республики Узбекистан

Опыт работы:

- 2023-н.в. – Первый заместитель министра горной промышленности и геологии.
- 2020–2023 гг. – первый заместитель министра финансов.

Образование:

- Ташкентский государственный экономический университет (Финансы и экономика)
- Университет Глазго (Великобритания)

Прочие занимаемые должности:

- Член наблюдательного совета АО «Узбекистон темир йуллари»;
- Член наблюдательного совета АО «Uzbekistan airways».
- Член наблюдательного совета АО «UzGasTrade»
- Первый заместитель министра экономики и финансов Республики Узбекистан

Опыт работы:

- 2023-настоящее время – Первый заместитель министра экономики и финансов Республики Узбекистан.
- 2020–2023 гг. – первый заместитель министра экономического развития и сокращения бедности.
- 2019–2020 гг. – Первый заместитель Председателя Центрального банка Республики Узбекистан.

Образование:

- Ташкентский государственный юридический институт (Адвокатура)

Прочие занимаемые должности:

- Заместитель министра юстиции Республики Узбекистан

Опыт работы:

- 2019-н.в. – заместитель министра юстиции.
- 2001–2019 гг. – работал на различных должностях в Министерстве юстиции.

Образование:

- Ташкентский финансовый институт (Финансы и экономика)

Прочие занимаемые должности:

- Руководитель Центра эффективного использования государственного имущества при Агентстве по управлению государственными активами

Опыт работы:

- 2023-н.в. – Руководитель Центра эффективного использования государственного имущества Агентства по управлению государственными активами.
- До 2021 года – Председатель Правления АО «Республиканская фондовая биржа «ТАШКЕНТ».

Образование:

- California State University (Бизнес-администрирование)
- Golden Gate University (MBA)

Опыт работы:

- 2019-н.в. – Международный центр зеленых технологий и инвестиций (IGTIC) Неисполнительный независимый директор

В 2023 году Наблюдательным советом проведено 15 заседаний и рассмотрено 29 вопросов по различным направлениям деятельности Предприятия, в том числе:

- утверждение плана работ Наблюдательного совета на 2023 год;
- утверждение состава комитетов Наблюдательного совета;
- заслушивание итогов выполнения показателей бизнес-плана на 2022 год;
- рассмотрение отчета исполнительного органа по финансово-хозяйственной деятельности Предприятия;
- утверждение бизнес-плана Предприятия на 2023 год;
- утверждение дорожной карты по формированию системы противодействия коррупции;
- привлечение независимой аудиторской организации для проведения диагностики системы закупок;

КОМИТЕТЫ НАБЛЮДАТЕЛЬНОГО СОВЕТА

Согласно передовым стандартам корпоративного управления, важным аспектом работы Наблюдательного совета является создание комитетов, специализирующихся на различных сферах деятельности Предприятия. Комитеты предоставляют дополнительные механизмы для более глубокого исследования конкретных аспектов управления и обеспечивают более эффективный контроль за ключевыми процессами компании. Деятельность комитетов обеспечивает более глубокое понимание проблем и возможностей, а также способствует принятию более обоснованных и эффективных управленческих решений Наблюдательным советом организации.

С 2023 года при Наблюдательном совете Предприятия функционировали следующие комитеты, созданные с целью детальной проработки вопросов, выносимых в последующем на рассмотрение Наблюдательного совета.

Комитет по назначениям и вознаграждениям. Создан решением Наблюдательного совета Предприятия и считается органом, реализующим соглашение о формировании, контроле, координации и реализации политики Предприятия в области кадров, их организационного развития и продвижения по службе.

За 2023 год, Комитет по назначениям и вознаграждениям провел 2 заседания 14 июня 2023 года и 11 сентября 2023 года, в ходе которых были рассмотрены вопросы стратегии совершенствования системы управления че-

- формирование структуры и состава службы внутреннего аудита;
- утверждение новой организационной структуры.

По результатам деятельности членам Наблюдательного совета выплачивается вознаграждение, основанное на прибыльности Предприятия за предыдущий период и вкладе членов Наблюдательного совета в деятельность Предприятия. Основными принципами при выплате вознаграждения являются открытость и прозрачность процедуры, справедливая оплата труда и повышение мотивации членов Наблюдательного совета для дальнейшего активного участия в повышении эффективности и рентабельности Предприятия. Так, по итогам 2023 года членам Наблюдательного совета выплачено суммарное вознаграждение в размере 132 тыс. долл. США.

ловеческими ресурсами и задач Администрации Президента Республики Узбекистан. Были рассмотрены постановления Кабинета Министров №16-1459 от 7 сентября 2023 года и постановления Кабинета Министров №15/1-2074 от 8 сентября 2023 года.

Комитет по стратегии и инвестициям. Является консультативно-совещательным органом при Наблюдательном совете, созданным с целью выработки предложений и рекомендаций по приоритетным стратегическим и инвестиционным инициативам и проектам Предприятия.

За 2023 год комитетом по стратегии и инвестициям проведено 3 заседания, в ходе которых рассмотрены:

- вопросы утверждения бизнес-плана на предстоящий год;
- предварительное утверждение новой организационной структуры;
- отчет о финансово-хозяйственной деятельности исполнительного органа;
- цифровая программа Предприятия, разработанная международной консалтинговой фирмой McKinsey & Company;
- предварительное утверждение распределения чистой прибыли Предприятия.

Комитет по аудиту. Создан решением Наблюдательного совета для рассмотрения наиболее важных вопросов в части осуществления контрольных функций за финансово-хозяйственной деятельностью Предприятия.

За 2023 год комитет по аудиту провел 5 заседаний, в ходе которых были рассмотрены следующие вопросы:

- рассмотрение кандидатур на должность руководителя службы внутреннего аудита;
- утверждение сметы и штатного расписания службы внутреннего аудита;
- рассмотрение отчета о закупленных товарах, работах и услугах на ежеквартальной основе;
- рассмотрение заключения аудиторской организации Deloitte о реорганизации существующей системы закупок;
- рассмотрение вопроса о повышении эффективности антикоррупционной системы.

Комитет по деловой этике и противодействию коррупции. Создан решением Наблюдательного совета

для осуществления контроля в области антикоррупционной деятельности и повышения уровня деловой этики на Предприятии.

В отчетном году Комитетом по противодействию коррупции и деловой этике проведено 2 заседания, в ходе которых представлен отчет о деятельности службы комплаенс и заключение аудиторской организации Deloitte о реорганизации существующей системы закупок и обсуждение «Дорожной карты» по реорганизации существующей системы закупок и повышению эффективности системы противодействия коррупции на основе выводов и рекомендаций «криминалистической» проверки, проведенной на ГП «Навоийуран».

ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ОРГАН



Руководство текущей деятельностью Предприятия осуществляет исполнительный орган – генеральный директор, определенный Уставом Предприятия и соответствующим Положением, который осуществляет внедрение стратегических инициатив, стоящих перед Предприятием и поручений Наблюдательного совета в операционную деятельность Предприятия. Деятельность исполнительного органа регламентирована в соответствии с Уставом, согласно которому генеральный директор и его заместители подотчетны в своей деятельности Наблюдательному совету и единственному учредителю и вправе принимать решения по всем во-

просам деятельности Предприятия, за исключением вопросов, отнесенных к компетенции иных органов управления.

Наблюдательный совет и исполнительный орган обеспечивают эффективную реализацию миссии и целей Предприятия, защищая интересы Предприятия и способствуя его непрерывному развитию.

В 2023 году генеральным директором предприятия назначен Файзуллаев Джамал Сабахонвич.



**ФАЙЗУЛЛОВ
ДЖАМАЛ
САБАХОНОВИЧ**

Генеральный директор



**НАЗАРОВ ВАЛИЖОН
ФАЙЗУЛЛОВИЧ**

Первый заместитель
генерального директора



**ХАЙДАРОВ ХАСАН
ТОЛИБОВИЧ**

Заместитель генерального
директора по координации
процессов трансформации



**РУЗИЕВ УМРИДИН
БАЗАРБАЕВИЧ**

Заместитель генерального
директора по экономике
и финансам



**ХАМИДОВ ЛАТИФЖОН
АБДИМУМИНОВИЧ**

Заместитель генерального
директора по коммерческим
вопросам



**ОЛТИНОВ АЗИЗ
ИКРОМОВИЧ**

Заместитель генерального
директора по персоналу
и административным вопросам

Год назначения: 2023

Гражданство: Республика Узбекистан

Год назначения: 2022

Гражданство: Республика Узбекистан

Год назначения: 2022

Гражданство: Республика Узбекистан

Год назначения: 2022

Гражданство: Республика Узбекистан

Год назначения: 2022

Гражданство: Республика Узбекистан

Год назначения: 2022

Гражданство: Республика Узбекистан

Образование:

- Ташкентский государственный технический университет
- Московский институт стали и сплава

Опыт работы:

Джамал Сабахонвич обладает профессиональным опытом в производственной отрасли. В разные годы занимал позиции инженера в области металлургии, являлся заместителем начальника прокатного цеха, начальника службы главного инженера АО «Узбекский металлургический комбинат», начальником управления атомной энергетики и ядерной технологии. Наряду с этим Джамал Сабахонвич работал в государственных органах Республики Узбекистан – в промышленном секторе Кабинета министров Республики Узбекистан, в службе подготовки аналитических материалов в Секретариате Премьер-Министра. На текущий момент является Заместителем министра горной промышленности и геологии.

Образование:

- Навоийский государственный горный институт (Металлургия)
- Навоийский государственный горный институт (Металлургия цветных металлов)

Опыт работы:

Валижон Файзуллаевич обладает профессиональной квалификацией в области горной промышленности. Начиная карьеру на Навоийском горно-металлургическом комбинате в качестве специалиста и за 13 лет достиг руководящих должностей – занимал позиции главного инженера, заместителя главного инженера по гидрометаллургическому комплексу, директора рудоуправления. С момента образования Предприятия был назначен на должность первого заместителя генерального директора и успешно осуществляет деятельность на данной позиции.

Образование:

- Ташкентский государственный технический университет
- Университет Ритсумейкан

Опыт работы:

Хасан Толибович начал карьеру в 2004 году в качестве главного бухгалтера, главного экономиста в государственных органах, далее перешел в Министерство финансов Республики Узбекистан и в период с 2007 по 2016 годы прошел значительный путь от должности главного экономиста до начальника отдела. В период с 2016 по 2017 годы возглавлял отдел целевого и эффективного использования средств Фонда содействия занятости Министерства труда. С 2017 года начал деятельность в коммерческих структурах – занимал должности начальника отдела финансирования и контроля денежных потоков, заместителя председателя правления АО «Узбекгидроэнерго», после чего в январе 2022 года присоединился к ГП «Навоийуран» в качестве заместителя генерального директора по координации процессов трансформации.

Образование:

- Ташкентский государственный экономический университет (Экономика)
- Банковско-финансовая академия Республики Узбекистан (Управление инвестициями)

Опыт работы:

Умридин Базарбаевич окончил Ташкентский государственный экономический университет в 2008 году и с момента окончания осуществлял деятельность в АО «Навоийский горно-металлургический комбинат». Начиная с позиции инженера отдела геологоразведочных работ по организации и нормированию труда, экономиста по планированию, с 2019 года являлся заместителем начальника отдела планирования и экономики. Далее, с момента создания ГП «Навоийуран» является заместителем генерального директора по экономике и финансам.

Образование:

- Ташкентский государственный технический университет (Технология машиностроения, оснащение и автоматизация производства машиностроения)
- Навоийский государственный горный институт (Металлургия цветных металлов)

Опыт работы:

Латифжон Абдимуминович обладает широким опытом в области коммерции, в разные годы занимал позиции эксперта отдела, заместителя начальника, начальника отдела конъюнктуры товарного рынка в ГП «Навоийуран». С 2015 по 2021 годы являлся заместителем директора по коммерческим вопросам. С января 2022 года является заместителем генерального директора по коммерческим вопросам ГП «Навоийуран».

Образование:

- Навоийский государственный педагогический институт (История, основы государства и права)

Опыт работы:

Азиз Икромович начинал карьеру в государственных структурах в качестве ведущего специалиста хокимията Навоийской области, далее перешел на должность начальника отдела кадров в АО «Навоийский горно-металлургический комбинат», где затем в разные годы занимал различные руководящие должности в области управления кадрами. С учетом приобретенного опыта в январе 2022 года был назначен на должность заместителя генерального директора по персоналу и административным вопросам.



ЖЕРАР ФРИЕС

Советник генерального директора



АНДРЕАС МИТТЛЕР

Советник генерального директора

Год назначения: 2023

Гражданство: Франция

Год назначения: 2023

Гражданство: Германия

Образование:

- Доктор наук (геологи), Парижский университет,
- Инженер Корпуса горных инженеров (эквивалентно степени доктора философии в области государственного управления), Горная школа
- Инженер (эквивалентно степени магистра инженерных наук), Политехническая школа

Опыт работы:

Жерар Фриес успешно руководил международным совместным предприятием «Казатомпрома» и Orano, которые являются лидерами урановой отрасли. Его нанимала компания «Экологические услуги Veolia» для развития технической команды. Он также занимал различные руководящие должности в Total в 1987-2001 годах на территории Франции, Габона, Казахстана, России и Великобритании. Также отмечен его стратегический вклад в успешное развитие бизнеса BeicipFranlab (Французский институт нефти «Energies Nouvelles») в разработке программного обеспечения для проектирования пластов и моделирования залежей. Он был членом правления французской геофизической компании CGG, чьи акции продаются на бирже Euronext Paris, и активно участвовал в её слиянии с канадской геофизической компанией Veritas. До прихода в ГП «Навоийуран» Жерард был советником генерального директора горнодобывающей компании Орано. В настоящее время имеет членство в следующих организациях:

- Американская ассоциация геологов-нефтяников (AAPG)
- Европейская ассоциация геофизиков и инженеров (EAGE)
- Международная ассоциация седиментологов (IAS)».

Образование:

- Горный инженер, Высшая национальная горная школа Парижа
- Степень магистра в области науки и обеспечения эффективности, Национальная горная школа Парижа

Опыт работы:

У Андреаса более 30 лет опыта в области запуска и управления горными проектами. Являлся старшим вице-президентом в Kinross Gold Corporation в Африке и отвечал за производство в африканском регионе (карьер в Мавритании, подземный рудник в Гане), в том числе был ответственный за стратегическое направление и отношения с правительством. Также занимал должность вице-президента в Orano Mining (бывшая COMINAK /AREVA Group) по эксплуатации и развитию производственных площадок в том числе: проекты добычи методом Подземного выщелачивания в Казахстане и Монголии, проекты открытых карьеров в Нигере и Намибии).

Руководил группами специалистов во Франции: исследования и разработки, технологии, промышленные показатели, долгосрочное планирование горных работ и запасов, закупки, центральный офис управления проектами. Андреас занимал различные должности в Наблюдательных советах, Правлении и должности генерального директора в различных странах и международных компаниях: ORANO CANADA, «КАТКО» Казахстан, Somair and Cominak в Нигере, Tasiast в Мавритании и т.д.

За отчетный период исполнительным органом принят ряд приоритетных решений, оказавших существенное воздействие на систему управления и операционную деятельность Предприятия, в числе которых:

- внесение изменений в Положение о службе комплаенс;

- внедрение международных стандартов в службе комплаенс Предприятия согласно ISO 37001:2016;
- разработка обновленной организационной структуры и утверждение новых структурных подразделений;
- реализация сотрудничества с инвестиционной организацией и повышение рентабельности активов.

ДЕЛОВАЯ ЭТИКА



GRI 2-15, 2-16, 2-26, 2-27, 205-1, 205-2, 206-1, 408-1, 409-1, 415-1

Руководящие документы, действовавшие в 2023 году

Закон Республики Узбекистан от 11 сентября 2017 года «Об обращениях физических и юридических лиц».

- Политика по этическому поведению.
- Правила этикета для сотрудников.
- Политика борьбы с коррупцией.
- Положение о службе комплаенс.
- Положение об управлении конфликтом интересов.
- Положение о стоимости подарка, который может быть получен сотрудником Предприятия.
- Методология выявления и оценки коррупционных рисков.

- Регламент приема и рассмотрения сообщений о коррупционном поведении по каналам связи.
- Дорожная карта службы комплаенс на 2022-2023 годы.
- Регистр рисков и возможностей.

Для формирования культуры законности, добросовестности и укрепления высоких стандартов в области комплаенс, ГП «Навоийуран» непрерывно совершенствует стандарты и практику деловой этики. В 2023 году была утверждена новая редакция Политики по этическому поведению, а также разработаны документы, касающиеся due diligence, конфликта интересов и антикоррупционных стандартов.



Политика по этическому поведению ГП «Навоийуран» охватывает всех сотрудников и подразделения предприятия, независимо от их должности. Основные положения Политики включают:

- Формирование высокой профессиональной культуры.
- Увеличение уважения и доверия к государственной службе.
- Предотвращение поведения, противоречащего стандартам этики как внутри предприятия, так и за его пределами.

Сотрудники Предприятия должны выполнять свои обязанности на основе принципов законности, верности государству и преданности долгу, соблюдая исполнительскую дисциплину и уважая права, свободы и законные интересы граждан. Они обязаны проявлять лояльность к интересам государства и общества, придерживаться справедливого, честного и беспристрастного поведения, активно бороться с коррупцией и избегать конфликтов интересов.

Согласно пункту 8 Политики, сотрудникам и руководителям запрещено требовать или принуждать подчиненных к участию в политической деятельности от имени партии или общественных объединений. Соблюдение положений Политики является основным критерием оценки эффективности сотрудников, а также их дальнейшего продвижения и включения в резерв управленческих кадров. Нарушение этих принципов влечет за собой меры морального и дисциплинарного характера.

Генеральный директор Предприятия обеспечивает защиту сотрудников от угроз, оскорблений и других не-

правомерных действий. При угрозах, связанных с исполнением служебных обязанностей, руководство принимает меры по защите сотрудников, предотвращая вмешательство в их деятельность и подстрекательство к правонарушениям. В случае нарушения правил поведения генеральный директор или комиссия по этике направляют в Наблюдательный совет предложения по принятию соответствующих мер.

Служба по обращениям физических и юридических лиц ГП «Навоийуран» курирует и координирует дела, связанные с обращениями. Принятые обращения регистрируются и направляются на рассмотрение в установленные сроки, после чего автору направляется письменный ответ. Каналы связи включают приемную генерального директора ГП «Навоийуран» и почтовый адрес предприятия.

Этот обновленный подход не только укрепляет правовую культуру и профессиональную этику, но и способствует формированию экологически и социально ответственного поведения среди сотрудников, что важно для устойчивого развития общества и сохранения окружающей среды.

Для принятия своевременных мер и предотвращения нарушений Предприятием на регулярной основе ведется мониторинг обращений физических и юридических лиц. В 2023 году всего получено 907 обращений через письменные и устные каналы, а также через виртуальную приемную Президента Республики Узбекистан в следующей разбивке:

Способ обращения	Количество обращений
Виртуальная приемная Президента Республики Узбекистан	55
Устно и в ходе приема	449
В письменной форме	403

Из них:

Результат обращения	Количество обращений	Доля
Решены положительно	197	22%
Предоставлена юридическая информация	593	65%
Даны разъяснения	110	12%
Отклонены	-	-
Закрыты	2	0,22%
В процессе рассмотрения	5	0,55%

ГП «Навоийуран» дорожит своей деловой репутацией и строго следует всем требованиям законодательства и внутренних политик. За отчетный период внешних

расследований в отношении Предприятия не предпринималось, штрафов за нарушение требований законодательства на Предприятии не наложено.

НЕДОПУЩЕНИЕ ДИСКРИМИНАЦИИ

ГП «Навоийуран» придерживается принципов борьбы за справедливость и равноправие. Предприятие открыто провозглашает, что дискриминация, будь то внутри организации или за ее пределами, недопустима – данный принцип является фундаментальным в нашей деятельности и является основой этической культуры Предприятия. Мы стремимся к созданию открытой, инклюзивной среды, где каждый чувствует себя равным и уважаемым. Наше Предприятие активно следит за соблюдением этого принципа и предпринимает все необходимые меры для пресечения любых проявлений дискриминации.

Более того, мы твердо поддерживаем идею борьбы с детским трудом. Мы считаем, что детский труд – это не только форма эксплуатации, но и серьезное нарушение прав ребенка. Наше Предприятие придерживается всех международных стандартов и норм, запрещающих использование труда несовершеннолетних. Мы стремимся к тому, чтобы наши продукты и услуги были свободны от какого-либо отношения к детскому труду и продолжаем предпринимать усилия для обеспечения безопасной и этической рабочей среды для всех наших сотрудников.



Кроме того, мы отказываемся от участия в финансировании политических партий и кандидатов. Мы сфокусированы исключительно на деловых целях и обязательствах перед обществом.

В отчетном периоде не зарегистрировано случаев дискриминации по каким-либо признакам.

ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ

GRI 205-2, 205-1, 206-1

ГП «Навоийуран» придерживается принципов антикоррупционной культуры, заявляя о своей приверженности высоким этическим стандартам и нетерпимости к коррупции. Основываясь на международных стандартах и законодательных требованиях, предприятие разрабатывает и внедряет собственные антикоррупционные механизмы, учитывая особенности своей деятельности и конкретные риски.

Будучи единственным предприятием по добыче и переработке урана в Узбекистане, «Навоийуран» не подпадает под антимонопольные и антиконкурентные регулирования. Борьба с коррупцией строится на принципах честности, прозрачности и подотчетности, с целью систематического предотвращения и устранения коррупции во всех сферах деятельности. Основные направления антикоррупционной работы включают выявление и минимизацию рисков, строгое соблюдение законодательства, повышение правосознания сотрудников и формирование нетерпимого отношения к коррупции.

Для достижения этих целей разработана антикоррупционная политика, распространяющаяся на всех сотрудников предприятия. «Навоийуран» также проверяет соблюдение антикоррупционных стандартов у своих партнеров и поставщиков, включая обязательные оговорки в договорах о соблюдении антикоррупционных норм.

Предприятие активно обучает сотрудников антикоррупционным стандартам, проводя тренинги и разъяснительные мероприятия. В 2023 году по стандартам ISO 37001:2016 обучено 30 сотрудников, включая руководящий состав. В будущем планируется обязательное обучение для всех сотрудников и проведение мероприятий с подрядчиками и правоохранительными органами.

Антикоррупционные программы разрабатываются на основе оценки рисков, обеспечивая соответствие кадровой политики и процедур стандартам предприятия. Меры по устранению коррупционных рисков включают обучение, обратную связь и предоставление безопасных каналов для сообщений о нарушениях. Программа постоянно совершенствуется через мониторинг и оценку.

«Навоийуран» проводит анонимные опросы по вопросам коррупции, собирая предложения по улучшению антикоррупционных мероприятий. В 2023 году на основании обращений населения и сотрудников проведено 12 расследований и 33 проверки, в результате чего выявлены уголовные и дисциплинарные правонарушения с суммарным ущербом в 0,8 млн долларов США.

На официальном сайте предприятия размещены внутренние нормативные документы по борьбе с коррупцией на узбекском, английском и русском языках, обеспечивая прозрачность и информированность о проводимой работе.



УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

Надлежащее управление рисками является основой для непрерывного осуществления деятельности и служит гарантией стабильности и устойчивости. Вместе с тем, при должном управлении рисками Предприятие может предотвратить потенциальные финансовые убытки, происшествия на производственных участках, воздействие на репутацию и взаимодействие с заинтересованными лицами, а также любой иной потенциальный ущерб деятельности. Осознавая это, ГП «Навоийуран» стремится не только соблюдать положения в области управления рисками, но и постоянно отслеживать их для непрерывного совершенствования процессов и внутреннего нормативного регулирования с целью своевременной адаптации к переменам в окружающей среде. Управление рисками помогает минимизировать негативные последствия рискованных ситуаций и создает основу для принятия обоснованных решений с учетом анализа рисков и потенциальной прибыли.



На Предприятии разработан реестр рисков и возможностей, согласно которому идентифицировано 24 ключевых риска и 5 потенциальных возможностей, из них 3 риска являются неуправляемыми и 21 – управляемыми.

В ТАБЛИЦЕ НИЖЕ ПРЕДСТАВЛЕНЫ ОСНОВНЫЕ РИСКИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ И МЕРОПРИЯТИЯ ПО РЕАГИРОВАНИЮ НА НИХ.

Наименование риска	Меры по реагированию
Превышение установленных экологических нормативов	<ul style="list-style-type: none"> Систематический мониторинг экологических нормативов
Негативное влияние на окружающую среду	<ul style="list-style-type: none"> Регулярное уведомление сотрудников о требованиях по разделному хранению отходов Наличие еженедельного контроля за разделным хранением отходов
Отсутствие квалифицированных специалистов	<ul style="list-style-type: none"> Совершенствование процедур по набору квалифицированных сотрудников Прием на работу согласно установленному порядку
Нарушение требований по охране труда и безопасности со стороны сотрудников	<ul style="list-style-type: none"> Внедрение и совершенствование систем обучения Тестирование знаний Трехступенчатый контроль за соблюдением условий труда
Нарушение требований по охране труда и безопасности со стороны подрядных организаций	<ul style="list-style-type: none"> Внедрение и совершенствование процедур по работе с подрядными организациями Уведомление об обязательствах подрядных организаций Регулярный мониторинг и контроль деятельности

Особое внимание Предприятие уделяет рискам в области профессиональной и экологической безопасности. Так, приказом генерального директора утверждена документированная процедура менеджмента рисков в указанных областях, которая распро-

страняется как на всех сотрудников, так и на внешних лиц, осуществляющих операции на производственных площадках Предприятия. Процедура основана на международных стандартах ISO 9001, 14001, а также на государственных законах «Об охране приро-



ды», «Об охране труда» и стандартах, основанных на данных нормативных актах. Согласно процедуре, на Предприятии утверждены детальные этапы и шаги

для идентификации и устранения рисков, а также формулы и метрики для точного определения уровня рисков и принятия соответствующих решений.

ЭТАПЫ И МЕРОПРИЯТИЯ СОГЛАСНО ПРОЦЕДУРЕ:

Этап	Мероприятия
Идентификация опасностей и экологических аспектов осуществляемой деятельности	<ul style="list-style-type: none"> • Определение области применения • Идентификация опасностей и экологических аспектов
Оценка рисков и воздействий	<ul style="list-style-type: none"> • Определение рисков и воздействий • Определение лиц, подвергающихся рискам • Определение методов контроля • Определение разряда риска и воздействия
Анализ рисков и воздействий	<ul style="list-style-type: none"> • Решение о приемлемости риска, воздействия • Определение приоритета рисков и воздействий
Определение мер управления	<ul style="list-style-type: none"> • Определение мероприятий по доведению до приемлемого уровня • Реализация и текущий контроль • Повторная переоценка после выполнения запланированных мероприятий

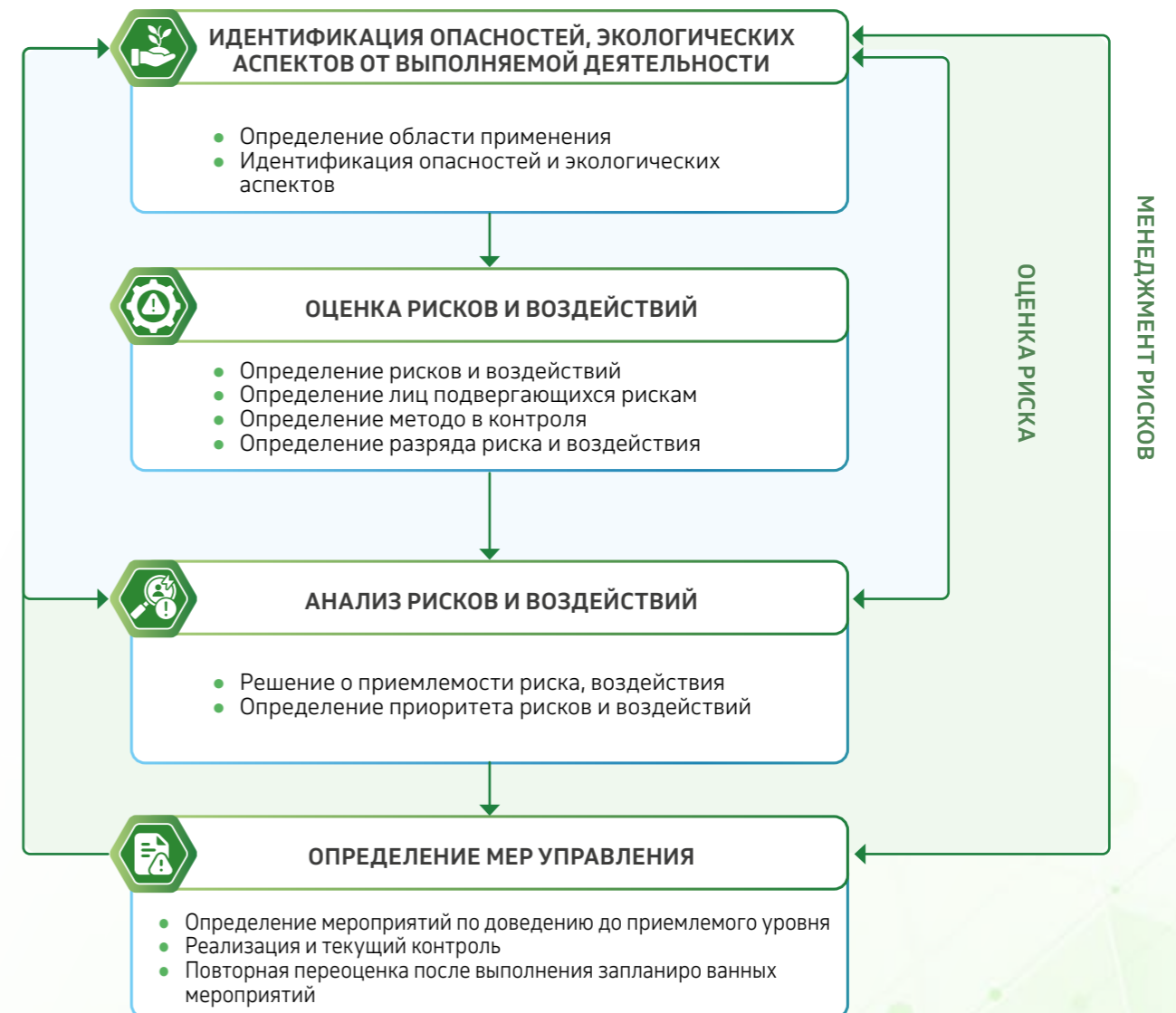
Еще одна ключевая область управления рисками, в которой на Предприятии разработаны детальные регулирования и процедуры, это выявление и оценка коррупционных рисков.

С 2023 года на Предприятии действует методология выявления и оценки коррупционных рисков, которая основана на решении Президента Республики Узбе-

кистан №РQ-240 от 11 мая 2022 года «О мерах по совершенствованию механизмов устранения коррупционных рисков в сфере государственного управления и расширению участия общественности в этой сфере». Согласно методологии, идентификация и оценка коррупционных рисков предполагает разработку карты коррупционных рисков, антикоррупционных программ и списка должностей с высоким коррупци-

онным риском. Коррупционные риски в деятельности Предприятия определяются на основе внутренних и внешних источников информации. Ко внутренним источникам информации относятся материалы внутреннего аудита, протоколы заседаний комиссии по этике, внутренний мониторинг результатов антикоррупционной деятельности, анкетирование, проводимое структурными подразделениями, в том числе по результатам социологических исследований. К внешним источникам относятся обращения и статистические данные о нарушениях предпринимательской деятельности, опросы, проводимые государственными организациями относительно деятельности Предприятия, материалы, предоставленные правоохранительными органами и иные источники. Уровень коррупционных рисков в дея-

тельности Предприятия оценивается как низкий, средний или высокий на основании критериев, определенных в методологии. По результатам идентификации уровня риска принимаются дальнейшие меры, такие как снижение человеческого фактора и цифровизация деятельности структурных подразделений, меры по регулированию деятельности отдельных структурных подразделений, устранение бюрократических механизмов регулирования, проведение разъяснительных работ и профилактических интервью, осуществление ежедневного контроля полного соблюдения сотрудниками внутренних документов по противодействию коррупции и управлению конфликтами интересов.



ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

Система управления экологическими вопросами	63
Соблюдение стандартов экологии	64
Экологически ответственная эксплуатация месторождений	65
Изменение климата	66
Управление энергоресурсами	66
Сокращение энергопотребления	68
Выбросы парниковых газов	69
Экологическая устойчивость	70
Качество атмосферного воздуха	70
Управление водными ресурсами	71
Обращение с отходами	73
Управление хвостохранилищами	74
Обращение с радиоактивными отходами	75
Сохранение биоразнообразия	75

Руководящие документы, действовавшие в 2023 году

- Закон Республики Узбекистан «№ЗРУ-363 от 27 декабря 2013 года «Об экологическом контроле».
- Закон Республики Узбекистан №754-ХII от 9 декабря 1992 года «Об охране природы».
- Постановление Кабинета министров Республики Узбекистан №202 от 12 апреля 2021 года «О дальнейшем совершенствовании экономических механизмов защиты окружающей природной среды на территории Республики Узбекистан».
- Постановление Кабинета министров Республики Узбекистан №14 от 21 января 2014 года «Об утверждении Положения о порядке разработки и согласования проектов экологических нормативов».
- Санитарные правила ликвидации, консервации, перепрофилирования предприятий по добыче, переработке урановых и продуктивных растворов (СП ЛКП – 2007).
- Нормы радиационной безопасности (НРБ –2006) и основные санитарные правила обеспечения ра-

диационной безопасности (ОСПОРБ-2006) (СанПиН РУз №0193-06).

- Закон Республики Узбекистан «О рациональном использовании энергии».
- Политика интегрированной системы менеджмента в области качества, экологии, охраны здоровья и обеспечения безопасности труда ГП «Навоийуран».
- Политика в области системы энергетического менеджмента.
- Положение о службе охраны окружающей среды.
- Положение об отделе главного энергетика.

Ключевые показатели за 2023 год

- в рамках программы Yashil Makon («Зеленое пространство») было высажено 107 тыс. деревьев для сохранения и восстановления биоразнообразия, защита почв от эрозии и загрязнения.
- 30 гектаров рекультивированных земель.

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОПРОСАМИ

GRI 3-3

Стремление ГП «Навоийуран» к устойчивому развитию основывается на глубоком понимании экологической и социальной ответственности. Мы не только соблюдаем природоохранное законодательство, но и активно ищем способы снизить негативное воздействие на окружающую среду и улучшить качество жизни наших сотрудников и местных сообществ.

Ответственность за управление экологическими вопросами возложена на службу охраны окружающей среды (СООС), которая подчиняется первому заместителю генерального директора. В своей деятельности СООС руководствуется законодательством Республики Узбекистан и внутренними нормативными актами Предприятия.



В 2023 году орган сертификации ООО «CERT International» провел аудит, подтвердивший соответствие системы управления окружающей средой стандарту ISO 14001:2015. Аудит оценил экологические процессы и практики Предприятия, выявив области для улучшения.

В конце 2022 года ГП «Навоийуран» разработало и утвердило Политику интегрированной системы менеджмента в области качества, экологии, охраны здоровья и обеспечения безопасности труда. Эта

политика охватывает управление экологическими аспектами, охрану здоровья сотрудников и обеспечение их безопасности. Внедрение данной политики позволило эффективно управлять экологическими задачами, повысить безопасность труда и улучшить качество производства.

Внедрение Политики интегрированной системы менеджмента является важным шагом в укреплении экологического и социального статуса Предприятия и повышении уровня управления в целом.

СОБЛЮДЕНИЕ СТАНДАРТОВ ЭКОЛОГИИ



Предприятие придерживается экологических стандартов в рамках своей стратегии управления качеством, экологией, охраной здоровья и безопасностью труда. Мы стремимся соблюдать нормы, установленные законодательством Узбекистана, осуществляя деятельность в соответствии с утвержденной политикой и регуляциями, предписанными Президентом Республики Узбекистан, законами и нормативными актами по охране окружающей среды и рациональному использованию природных ресурсов.

За последний год мы сосредоточились на решении экологических проблем, таких как сокращение выбросов загрязняющих веществ, управление сбросами воды и обращение с отходами. Мы разработали более 35 документов, охватывающих различные аспекты

GRI 307-1

Соблюдение применимых экологических стандартов и требований является неотъемлемой частью деятельности ГП «Навоийуран». Государственные органы

охраны окружающей среды и устойчивого природопользования. Эти документы направлены на улучшение качества атмосферы, водных ресурсов и правильное управление отходами.

Экспертиза Государственного комитета по экологии и охране окружающей среды оценивает наши проекты с точки зрения их соответствия стандартам, эффективности реализации и потенциального воздействия на окружающую среду и здоровье людей.

Мы также активно применяем оценку воздействия на окружающую среду (ОВОС) при разработке новых проектов, учитывая текущее состояние природы и разрабатывая сценарии развития с учетом влияния нашей деятельности. Чтобы регулировать выбросы и сбросы, мы разрабатываем внутренние документы по предельно допустимым выбросам (ПДВ) и сбросам (ПДС), а также нормы обращения с отходами (ПДО). Это позволяет нам строго соблюдать экологические стандарты и эффективно управлять процессами обращения и утилизации отходов.

Кроме того, мы регулярно выплачиваем компенсации за выбросы в окружающую среду в соответствии с полученными данными. Наша цель – снизить негативное воздействие на окружающую среду, поэтому мы разрабатываем и представляем планы природоохранных мероприятий, включающие широкий спектр мер, направленных на улучшение экологической обстановки.

ежегодно осуществляют проверки объектов Предприятия с целью подтверждения соблюдения требований в области охраны окружающей среды.

В 2023 году специализированная прокуратура Навоийской области Республики Узбекистан провела проверку деятельности ГП «Навоийуран» на соответствие экологическому законодательству Республики Узбекистан. По результатам проверки областной прокуратуры по Навоийской области не было выявлено никаких нарушений.

В ходе проведения проверки был осуществлен анализ подхода Предприятия к соблюдению требований Закона Республики Узбекистан «Об экологическом контроле». При этом была оценена эффективность мер, принятых Предприятием для обеспечения со-

блюдения экологических норм и стандартов, установленных законодательством Республики Узбекистан. Результаты анализа позволили сделать вывод о том, что Предприятие активно работает над соблюдением требований экологического контроля и принимает необходимые меры для минимизации негативного воздействия на окружающую среду.

В течение отчетного периода не было зафиксировано ни одного крупного экологического происшествия, а также со стороны местного населения не поступало жалоб в адрес ГП «Навоийуран».

ЭКОЛОГИЧЕСКИ ОТВЕТСТВЕННАЯ ЭКСПЛУАТАЦИЯ МЕСТОРОЖДЕНИЙ



Деятельность Предприятия по добыче урана методом подземного скважинного выщелачивания способствует снижению негативного воздействия на окружающую среду. Основными объектами воздействия являются недра, подземные воды, почвенный покров и грунты.

Согласно требованиям о государственной экологической экспертизе, учитывается мнение населения. Перед началом хозяйственной деятельности специалистами обеспечивается положительное заключение экспертизы по выбору и отводу земельных участков под обустройство месторождений. Рассматриваются проекты оценки воздействия на окружающую среду, разработанные сторонними компаниями.

По завершению работ на месторождениях разрабатывается проект по дезактивации и технической рекультивации участков для восстановления поврежденных участков почвенного покрова. Предприятие следует законодательным нормам, рекультивировав за 2023 год 30 гектаров земли.

Завершив работы, Предприятие разрабатывает план по устранению использованного оборудования и инфраструктуры, а также проект по дезактивации и технической рекультивации участков месторождений с целью восстановления поврежденных участков почвенного покрова.

ИЗМЕНЕНИЕ КЛИМАТА

Ключевые показатели за 2023 год

- **2,137 тыс. ГДж** – общее потребление электроэнергии.
- **32 003 тонн** – объем проданного пара.
- **49 398 тонн CO₂-эквивалента** – общий объем выбросов парниковых газов (Охват 1).

УПРАВЛЕНИЕ ЭНЕРГОРЕСУРСАМИ

GRI 3-3

ГП «Навоийуран» принимает на себя ответственность за свою роль в охране окружающей среды и обеспечении эффективного использования ресурсов. Мы стремимся к оптимизации нашего энергопотребления, придерживаясь принципов экологической и социальной ответственности.

В рамках нашего стремления к устойчивости и эффективности производства, ГП «Навоийуран» уделяет особое внимание внедрению системы энергоменеджмента в соответствии с международным стандартом ISO 50001. Этот подход включает в себя разработку и принятие политики энергоменеджмента, целей по энергетическому менеджменту, процедур внутреннего аудита, управления несоответствиями и корректирующих действий, стратегического управления и управления рисками.

GRI 302-1

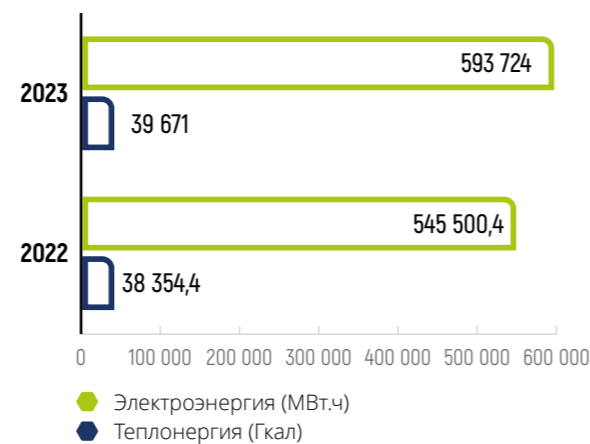
ГП «Навоийуран» стремится повысить энергоэффективность и использование возобновляемых источников энергии. Его общая потребность в электроэнергии составляет 646,7 ГДж в год. На производственной площадке Учкудук работает паротурбинная установка мощностью 6 МВт, которая покрывает 80% потребностей производства серной кислоты.

В 2023 году предприятие расширило мощность солнечной станции до 600 кВт для преобразования солнечной энергии в электроэнергию. Излишки произведенного пара передаются АО «НГМК». В том же году этой компании было поставлено 32,003 тонны пара. Производственные объекты получают электроэнергию от сетей АО «НГМК», а рудоуправление Нурабад — от АО «Национальные электрические сети Узбекистана».



Мы активно анализируем наше энергопотребление и энергоэффективность, стремясь к постоянному улучшению. Внедрение системы энергоменеджмента помогает нам идентифицировать возможности для сокращения потребления энергии и снижения негативного воздействия на окружающую среду.

ПОТРЕБЛЕНИЕ ЭЛЕКТРО- И ТЕПЛОЭНЕРГИИ



ПОТРЕБЛЕНИЕ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ И ТЕПЛОЭНЕРГИИ

GRI 302-1

В 2023 году потребление электроэнергии на ГП «Навоийуран» увеличилось на 7,5% по сравнению с предыдущим годом. Основная доля электроэнергии расходуется на поддержание работы оборудования и систем, необходимых для подземного скважинного выщелачивания урановой руды. Этот процесс составляет 87% от общего энергопотребления предприятия. Увеличение объема буровых работ на 6,3%

также оказало значительное влияние на увеличение потребления электроэнергии. Это позволило увеличить объем производства урана на 9,5%. Таким образом, эффективное использование электроэнергии играет ключевую роль в обеспечении стабильности и продуктивности процесса добычи урана на ГП «Навоийуран».

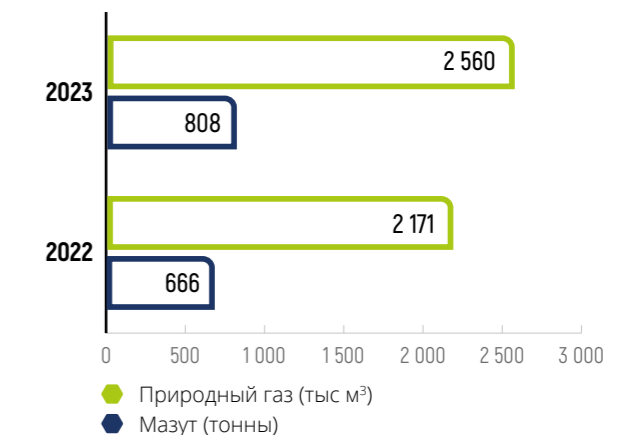
ЭНЕРГОПОТРЕБЛЕНИЕ ПО РАЗДЕЛАМ, МВТ*Ч

Производственный процесс	2022 год	2023 год
Добыча урана	470 907	538 645
Выпуск ГП	12 954	15 274
Рекультивация ураносодержащих отвалов	5 081	9 879
Производство перрената аммония	2 246	2 191
Производство серной кислоты	42 761	48 540
Производство трубных изделий	2 615	3 175
Бурение	750	2 479

Предприятие в настоящее время использует невозобновляемые виды топлива для своих производственных процессов и производства электро- и теплоэнергии, несмотря на их негативное воздействие на окружающую среду. Это имеет как положительные, так и отрицательные стороны. Положительные аспекты включают высокую энергетическую плотность, надежность поставок энергии и экономическую эффективность в определенных случаях. Однако существует высокий уровень загрязнения окружающей среды из-за выбросов парниковых газов и других загрязняющих веществ при сгорании топлива, а также ограниченность ресурсов.

В рамках стратегических планов Предприятие нацелено на увеличение доли использования возобновляемых источников энергии (ВИЭ), что позволит снизить выбросы парниковых газов и ограничить негативное воздействие на окружающую среду. Увеличение использования невозобновляемых источников энергии на 17% по сравнению с 2022 годом объясняется их основным применением в производственных подразделениях Предприятия.

ПОТРЕБЛЕНИЕ НЕВОЗОБНОВЛЯЕМЫХ ВИДОВ ТОПЛИВА



ПОТРЕБЛЕНИЕ НЕВОЗОБНОВЛЯЕМЫХ ВИДОВ ТОПЛИВА

GRI 302-3

С увеличением добычи урана в ГП «Навоийуран» наблюдается снижение интенсивности потребления электроэнергии на 24% по сравнению с 2022 годом. Это свидетельствует о важности экологической ответственности предприятия и его стремлении к устойчивому развитию. Уменьшение интенсивности

потребления энергии не только способствует эффективности использования ресурсов, но и снижает негативное воздействие на окружающую среду. Такие усилия направлены не только на развитие бизнеса, но и на создание экологического равновесия в обществе.

ИНТЕНСИВНОСТЬ ПОТРЕБЛЕНИЯ ЭНЕРГИИ (302-3)

Наименование показателя	2022	2023
Интенсивность энергопотребления, ГДж / млн сум выручки	7,7	6,0
Интенсивность энергопотребления, ГДж / объем продукции	0,6	0,5
Интенсивность энергопотребления, ГДж / чел.	234,6	238,6

СОКРАЩЕНИЕ ЭНЕРГОПОТРЕБЛЕНИЯ

GRI 302-4



ГП «Навоийуран» приняло решение сократить потребление энергии, улучшая экологическую и социальную эффективность своей деятельности. Внедрение энергоэффективных технологий и оптимизация производственных процессов стали ключевыми шагами в этом направлении. Эти меры не только помогают сохранить ресурсы и снизить операционные расходы, но и соответствуют современным стандартам устойчивого развития и ответственного бизнеса.

В 2023 году ГП «Навоийуран» успешно продолжило свою инициативу, уменьшив потребление электроэнергии до 204,795 МВт*ч. Обновление оборудования и переход на более энергоэффективные решения, включая внедрение частотных преобразователей, привели к существенной экономии энергии.

Повышение мощности солнечной станции до 0,6 МВтч в 2023 году и планируемое увеличение до 1,5 МВтч в 2024 году являются важными шагами в направлении увеличения доли возобновляемых источников энергии в общем энергетическом балансе предприятия. Это не только способствует сокращению воздействия на окружающую среду, но и повышает устойчивость производственных процессов.

Дополнительно, ГП «Навоийуран» планирует провести аудит с целью оценки соответствия системы энергоменеджмента стандарту ISO 50001. Этот шаг направлен на более эффективное управление энергопотреблением и снижение затрат на энергию в будущем.

ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ

GRI 3-3

Анализируя влияние выбросов парниковых газов на изменение климата, необходимо отметить, что такие газы как углекислый газ, метан и диоксид азота являются основными факторами глобального потепления.

Одной из главных задач Предприятия в рамках борьбы с изменением климата является снижение выбросов парниковых газов как в среднесрочной, так и в долгосрочной перспективе путем уменьшения энергопотребления и повышения энергоэффективности производства.

GRI 305-1

В 2023 году СООС провела оценку выбросов парниковых газов от деятельности Предприятия (Охват 1) в соответствии с принципами противодействия изменению климата. Оценка включала выбросы от стационарных и мобильных источников, в том числе от автомобильного парка, с применением международной методики МГЭИК. Этот инструмент стандартизированных подходов обеспечивает сопоставимость данных между регионами и странами.

ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ ПО ОХВАТУ 1

Показатель	Единица измерения	2022 год	2023 год	Изменение, %
Общий объем выбросов ПГ (Охват 1)	т CO ₂ -эквивалента	65 103	49 398	-36%

В будущем Предприятие планирует разработать стратегию сокращения выбросов парниковых газов (ПГ) и провести оценку климатических рисков в соот-



ветствии с требованиями международных стандартов. В рамках этого плана предусматривается оценка выбросов парниковых газов (Охват 2).



ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ УСТОЙЧИВОСТЬ

Ключевые показатели за 2023 год

- **100 тыс. долл. США** – общий размер компенсационных выплат за выбросы загрязняющих веществ.

- **505 тонн** – общий объем выбросов загрязняющих веществ в атмосферу.
- **6 287 мегалитров** – общее количество забираемой воды.

КАЧЕСТВО АТМОСФЕРНОГО ВОЗДУХА

GRI 3-3

Для ГП «Навоийуран» сохранение качества воздуха стоит в центре внимания. Предприятие активно сокращает негативное воздействие своей деятельности на окружающую среду, придавая особое значение технологическим инновациям. В соответствии с законодательством Узбекистана контроль за выбросами загрязняющих веществ строго регулируется, и Предприятие предоставляет прозрачную информацию о своей деятельности, что обеспечивает контроль за воздействием на окружающую среду.

GRI 305-7

Служба охраны окружающей среды ГП «Навоийуран» тщательно следит за объектами, контролируя их воздействие на атмосферу. Внедрение новых технологий и озеленение территории в санитарно-защитной зоне направлены на уменьшение загрязнения окружающей среды и подчеркивают важность этих экологических усилий перед обществом.

Оксиды серы (SO_x) составляют значительную долю выбросов от деятельности Предприятия, происходя-

щей в результате нагревания металла и электродов. Действия по добыче урана, включая горные работы, обработку руды и буровые операции, также являются источниками твердых частиц, формирующихся при измельчении и перемещении горных пород, а также использовании специализированного оборудования. В 2023 году доля твердых частиц в общем объеме выбросов составила 14,94%.

При принятии решений, связанных с качеством воздуха, учитываются интересы всех заинтересованных сторон. Взаимодействие с жителями близлежащих населенных пунктов, государственными органами, местными властями, общественными экологическими организациями, акционерами и деловыми партнерами осуществляется путем информирования о планируемых мерах на общественных слушаниях и привлечения к процессу отбора проб и анализа результатов вместе с независимыми лабораториями.

ОБЪЕМ СУЩЕСТВЕННЫХ ВЫБРОСОВ В АТМОСФЕРУ, ТОНН (305-7)

Выбросы загрязняющих веществ	2022 год	2023 год
Выбросы NO _x	74,08	74,08
Выбросы SO _x	183,33	183,33
Стойкие органические соединения	18,22	18,22
Выбросы твердых веществ	75,55	75,46
Выбросы CO	127,48	127,48
Летучие органические соединения	5,09	5,09
Итого	505,51	505,42

УПРАВЛЕНИЕ ВОДНЫМИ РЕСУРСАМИ

GRI 3-3

Подход ГП «Навоийуран» к управлению водными ресурсами направлен на минимизацию негативного воздействия на окружающую среду и создание благоприятных условий для развития социальной стабильности и экономического процветания в регионах, где Предприятие осуществляет свою деятельность. Управление водными ресурсами на всех объектах осуществляется в рамках экологических

GRI 303-1

Предприятие потребляет водные ресурсы из двух источников: подземных и поверхностных. В процессе добычи руды методом подземного скважинного выщелачивания используются подземные воды, которые играют важную роль в производственных процессах. Поверхностные воды, получаемые из центрального водоснабжения, используются для бытовых и хозяйственных нужд.

Подземное выщелачивание при правильной организации и контроле может быть безопасным способом добычи полезных ископаемых, с минимальным негативным воздействием на водные ресурсы. Однако влияние добычи урана на месторождения требует особого внимания и контроля.

GRI 303-2

ГП «Навоийуран» контролирует качество сточных вод, образующихся на объектах и не допускает их сброс в природные водоемы. Ежеквартально аккредитованной лабораторией определяется качества сточных

GRI 303-3

В 2023 году ГП «Навоийуран» использовало воду из подземных источников и центрального водоснабжения для своей производственной деятельности. 39% воды было взято из подземных источников, а 61% – из центрального водоснабжения.

Эти различия в использовании водных ресурсов обусловлены особенностями технологических процессов. Основной метод добычи урана в ГП «Навоийуран» – это подземное скважинное выщелачивание,

инициатив. Предприятие активно оценивает текущую ситуацию, устанавливает цели, систематически мониторит и принимает корректирующие меры при использовании водных ресурсов. СОС ГП «Навоийуран» регулярно оценивает состояние водных ресурсов и качество воды при сбросе, чтобы обеспечить экологическую устойчивость и социальное благополучие в регионах присутствия предприятия.

Предприятие соблюдает стандарты использования подземных водных ресурсов, регулярно мониторит их качество. Результаты анализов, проведенных в 2023 году, показали соответствие параметров установленным нормам. Мониторинг проводится каждые шесть месяцев, что гарантирует систематический контроль и обеспечение безопасности подземных водных ресурсов.

Поверхностные воды, поступающие из центрального водоснабжения, направляются на очистку перед использованием или сбросом.

вод, согласно проведенным анализам показатели качества не превышают установленные нормативы согласно Закону Республики Узбекистан «№ЗРУ-363 от 27 декабря 2013 года «Об экологическом контроле».

при котором ценные компоненты извлекаются из руды с использованием специальных растворов.

ГП «Навоийуран» строго придерживается принципов устойчивого водопользования и охраны окружающей среды. Предприятие не берет воду из регионов с дефицитом воды, что является важным аспектом ответственного использования природных ресурсов.

Увеличение забора воды на 6,4% в 2023 году по сравнению с уровнем 2022 года объясняется ростом числа скважин, используемых для добычи руды. Этот рост связан с необходимостью обеспечения достаточно-

го количества водных ресурсов для технологических процессов при увеличенной активности в добыче ресурсов.

ОБЩИЙ ОБЪЕМ ЗАБИРАЕМОЙ ВОДЫ, МЕГАЛИТРОВ (303-3)

Водозабор с разбивкой по источникам	2022 год		2023 год	
	Во всех регионах	В регионах с дефицитом воды	Во всех регионах	В регионах с дефицитом воды
Поверхностные воды (общий объем)				
Пресные воды	2 374	0	2 478	0
Подземные воды (общий объем)				
Пресные воды	3 522	0	3 809	0
Общий объем забираемой воды	5 896	0	6 287	0

GRI 303-4

При использовании подземных вод процесс сброса воды отсутствует, так как подразумевается полное или повторное использование водных ресурсов. Сброс сточных вод Предприятия осуществляется в результате деятельности энергетической станции, промышленные и бытовые сточные воды собирают-

ся и направляются в центральную канализационную систему для дальнейшей очистки. Количество сбрасываемой воды не изменилось по сравнению с 2022 годом – это объясняется тем, что Предприятие оперирует фиксированным объемом доступной воды для передачи и использования.

ОБЩИЙ ОБЪЕМ СБРАСЫВАЕМОЙ ВОДЫ, МЕГАЛИТРОВ (303-4)

Объем сброса воды		2022 год		2023 год	
Во всех регионах		В регионах с дефицитом воды	Во всех регионах	В регионах с дефицитом воды	
Сброс воды с разбивкой по направлению	Сторонняя вода (общий объем)	100	0	100	0
Общий объем сбрасываемой воды		100	0	100	0

GRI 303-5

Водопотребление представляет собой фактический объем использования водных ресурсов. В 2022 году объем водопотребления на объектах ГП «Навоийуран» составил 5 896 мегалитров, в 2023 – 6 287 мегалитров, объем сбросов воды в центральную канализацию составил 100 мегалитров. Увеличение потребления водных ресурсов связано с несколькими факторами,

такими как рост промышленной деятельности, увеличение числа буровых установок и объемов добычи урана. В процессе бурения и добычи урана требуется значительное количество воды для охлаждения оборудования, смачивания скважин и технологических операций.

ОБРАЩЕНИЕ С ОТХОДАМИ

GRI 306-1, 306-2, 306-3, 306-4

Деятельность ГП «Навоийуран» непосредственно связана с образованием отходов. Управление отходами на Предприятии ведется в соответствии с законодательством Республики Узбекистан, а также регламентируется внутренней природоохранной документацией.

Служба охраны окружающей среды Предприятия несет ответственность за организацию и координацию всех аспектов, связанных с хранением и утилизацией отходов на Предприятии. Организация управления отходами Предприятия осуществляется на основании следующих принципов:

- обеспечение производственного контроля за соблюдением лимитов размещения отходов производства и потребления, с особым вниманием к контролю за хранением и утилизацией отходов 1 класса опасности;
- ведение учета токсичных и нетоксичных отходов и предоставление государственной статистической отчетности в установленном порядке;
- своевременный расчет компенсационных выплат за размещение отходов в соответствии с законодательством и их уплата;
- принятие мер по максимальной утилизации (переработке) отходов с передачей их другим специализированным предприятиям для утилизации или захоронения;
- обеспечение своевременного выполнения природоохранных мероприятий, направленных на минимизацию образования отходов производства;
- осуществление целенаправленной работы по внедрению современных и экологически чистых методов утилизации отходов производства.

В соответствии с законодательством Республики Узбекистан Предприятием разрабатывается природоохранная документация, которая регулирует все аспекты управления отходами. Проект строго нормирует процессы классификации отходов, их обработки и окончательного управления ими, обеспечивая эффективное и экологически безопасное управление отходами. ГП «Навоийуран» строго придерживается нормативно-правовых актов, применимых к деятельности по управлению отходами.

Отходы временно хранятся на специально выделенных участках на Предприятии перед их передачей в специ-



ализированные организации для утилизации или захоронения на полигоне твердых бытовых отходов.

В ходе производственных процессов на Предприятии образуется целый ряд разнообразных видов отходов, которые требуют обработки и утилизации. Среди них: отработанное индустриальное и трансмиссионное масло, цветной металлолом (включая медь и алюминий), тара для лакокрасочных материалов, замазанные опилки, строительные отходы, использованные медицинские материалы (шприцы, вата, бинты), отработанные светодиодные лампы, изношенная спецодежда, твердые бытовые отходы, нефтешлам от зачистки резервуаров горюче-смазочных материалов, промасленная ветошь, шлак и окалина, черный металлолом, металлические стружки, стеклобой, отходы электродов, макулатура и древесные отходы.

Отходы классифицируются по шести категориям, первые две из которых представляют собой опасные отходы, обладающие токсичными свойствами с потенциальным негативным эффектом для окружающей среды; 3, 4, 5 и 6 категории отходов обозначают неопасные отходы, которые подлежат утилизации. На Предприятии наибольшая часть образованных отходов относится к третьей категории и составляет 32% от общей массы по итогам 2023 года. Наименьший вклад в формирование отходов приходится на отходы первых двух категорий и составляет всего 7% по состоянию на 31 декабря 2023 года.

В 2023 году на Предприятии было зафиксировано увеличение объема образующихся отходов на 1% по сравнению с 2022 годом. Этот небольшой прирост отходов связан с расширением производственных мощностей Предприятия.

ОБЩЕЕ ОБРАЗОВАНИЕ ОТХОДОВ (306-3)

Категория отходов	Общий объем образова- ния отходов, тонн	Общий объем образова- ния отходов, тонн
	2022 год	2023 год
Категория 1	439	442
Категория 2	92	94
Категория 3	2 443	2 456
Категория 4	2 375	2 401
Категория 5	888	903
Категория 6	1 332	1 348
Общий объем образуемых отходов	7 570	7 646

Полигон для твердых бытовых отходов, принадлежащий ГП «Навоийуран», играет важную роль в управлении отходами. Этот объект представляет собой специально выделенную территорию, где проводится сбор, размещение и обработка твердых отходов, образующихся как результат деятельности Предприятия. Владение таким полигоном позволяет ГП «Навоийуран» более эффективно управлять своими

отходами, соблюдая при этом необходимые экологические стандарты и нормативы. Кроме того, наличие собственного полигона обеспечивает большую контролируемость и экономическую эффективность в обработке и утилизации отходов, что способствует повышению устойчивости и ответственности предприятия в отношении окружающей среды.

ОБЩИЙ ВЕС ОТХОДОВ, НАПРАВЛЕННЫХ НА ЗАХОРОНЕНИЕ, ТОНН (GRI 306-5)

Класс отходов	2022 год	2023 год
Опасные	531	536
Неопасные	7 039	7 110

Отходы, образующиеся в ходе переработки руды на обогатительных фабриках, оказывают наибольшее воздействие на окружающую среду. Данные отходы специализированным транспортом в хвостохранили-

ща для последующего хранения, в то время как твердо-бытовые отходы передаются третьим сторонам на захоронение в специализированных полигонах.

УПРАВЛЕНИЕ ХВОСТОХРАНИЛИЩАМИ

В процессе добычи полезных ископаемых основными отходами являются хвосты, представляющие собой смесь мелких минеральных частиц и воды, образующуюся при дроблении, измельчении и переработке руды. ГП «Навоийуран» сотрудничает с АО «НГМК» для использования хвостохранилищ, что компенсирует отсутствие собственных хвостохранилищ у ГП «Навоийуран» и обеспечивает безопасное и эффективное управление отходами. В 2023 году Предприятие передало в хвостохранилища АО «НГМК» 530 тонн твердых промышленных отходов, образованных при переработке руды.

ГП «Навоийуран» с 1994 года применяет метод подземного выщелачивания, что соответствует высоким стандартам экологической, социальной и управленческой ответственности. Данный метод позволяет оставить руду в недрах, минимизируя воздействие на почвенный покров и предотвращая образование отвалов пустых пород и хвостов переработки. Это делает подземное выщелачивание экологически безопасным и устойчивым методом добычи.

Рекультивация территории месторождения после завершения добычи позволяет быстро вернуть землю в сельскохозяйственный оборот, что способствует социальному и экономическому развитию регионов.

Водно-ресурсный горизонт восстанавливается естественным путем в течение нескольких лет, что подчеркивает долгосрочные экологические преимущества данного метода.

ОБРАЩЕНИЕ С РАДИОАКТИВНЫМИ ОТХОДАМИ

Радиоактивные отходы, возникающие в результате деятельности ГП «Навоийуран» по добыче руды, представляют значительную опасность для окружающей среды и здоровья людей. Их обработка и управление требуют строгого соблюдения нормативов и стандартов, направленных на минимизацию негативного воздействия на природу и безопасность человека.

Основная цель управления радиоактивными отходами — минимизация их негативного воздействия на окружающую среду и здоровье людей. Важными элементами этого процесса являются безопасное хранение и утилизация отходов, а также обучение персонала правильной обработке радиоактивных материалов и соблюдению мер безопасности.

В соответствии с Законом Республики Узбекистан «О радиационной безопасности» контроль за радиационной безопасностью осуществляют Государственная ин-

спекция по надзору за геологическим изучением недр, Министерство здравоохранения, Государственный комитет по охране природы и Государственный таможенный комитет. Производственный контроль ведется пользователями источников ионизирующего излучения и производителями материалов, содержащих радиоактивные элементы.

На объектах ГП «Навоийуран» назначаются ответственные лица за радиационную безопасность, учет и хранение радиоактивных отходов, организацию их сбора, хранения, транспортировки и захоронения. Радиоактивные отходы и металлолом вывозятся специализированным транспортом. В каждом подразделении разработаны правила внутреннего распорядка, определяющие обязанности работников по работе с радиоактивными отходами. Главным ответственным за радиационную безопасность в ГП «Навоийуран» является главный инженер предприятия и подотчетные ему сотрудники.

СОХРАНЕНИЕ БИОРАЗНООБРАЗИЯ

GRI 304-1, 304-2

Сохранение биоразнообразия играет ключевую роль в поддержании стабильности экосистем и их способности противостоять экологическим изменениям и угрозам. Биоразнообразие обеспечивает ресурсы для человечества, такие как продовольствие, лекарства и материалы. ГП «Навоийуран» осознает важность этих аспектов и активно участвует в их поддержке.

Воздействие деятельности ГП «Навоийуран» на биоразнообразие учитывается при планировании. Потенциальный ущерб и последствия оцениваются при разработке природоохранной документации (ОВОС, ПДВ, ПДС, ЗВОС, ПДО), которая проходит общественные слушания с участием местных сообществ и контролирующих органов.

ГП «Навоийуран» активно участвует в проекте Yashil Makon («Зеленое пространство»), национальном

проекте Республики Узбекистан, в рамках которого планируется высадить не менее 200 млн саженцев по всей республике. В 2023 году было посажено 170 млн деревьев для озеленения и благоустройства территорий.

У ГП «Навоийуран» нет производственных подразделений на охраняемых территориях или территориях с высокой ценностью биоразнообразия за пределами охраняемых и прилегающих к ним зон.

Наше Предприятие нацелено на активное участие в охране биоразнообразия. В ближайшее время планируется разработка и реализация ряда природоохранных инициатив, включая взаимодействие с экосистемами, программы по сохранению и восстановлению природных мест обитания, а также поощрение устойчивых бизнес-практик.

ВОВЛЕЧЕННОСТЬ И ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПЕРСОНАЛОМ

Трудовые ресурсы и их организация	77
Социальная поддержка сотрудников	80
Разнообразие и равные возможности для сотрудников	83
Взаимоотношения сотрудников и руководства	88
Обучение и развитие персонала	88
Международное сотрудничество в области образования	90
Вклад в социальное развитие	91
Развитие регионов	91
Управление вопросами охраны труда	93
Радиационный контроль	93
Приоритизация безопасности труда и предотвращения травматизма	93
Стратегия и меры реагирования на чрезвычайные ситуации	97

Руководящие документы, действовавшие в 2023 году

- Постановление Кабинета министров Республики Узбекистан «Об организации деятельности Государственного предприятия «Навоийуран».
- Положение о премировании рабочих подразделений ГП «Навоийуран» за основные (текущие) результаты производственно-хозяйственной деятельности.
- Трудовой кодекс Республики Узбекистан.
- Коллективный договор ГП «Навоийуран» от 2022 года.
- Положение об отделе кадров ГП «Навоийуран» от 5 января 2022 года.
- Порядок приема на работу.

- Порядок подбора, собеседования, согласования и утверждения кандидатур на руководящую должность.
- Положение о комиссии по трудовым спорам.
- Положение о ротации персонала.
- Правила этического поведения сотрудников.

Ключевые показатели за 2023 год

- Текучесть кадров – 5,7%.
- Среднесписочная численность сотрудников – 8 498 человек.
- Принято всего сотрудников – 154 человека.

ТРУДОВЫЕ РЕСУРСЫ И ИХ ОРГАНИЗАЦИЯ

GRI 2-7, 2-30, 3-3, 401-1, 401-3, 402-1, 405-2

С момента образования ГП «Навоийуран» приоритетом стало развитие системы управления кадрами, включая разработку стратегии для обеспечения квалифицированной рабочей силы и эффективного руководства. Реализуя эту стратегию, ГП «Навоийуран» устраняет пробелы в навыках сотрудников и развивает внутренние таланты. Программа развития предоставляет возможности для обучения и роста, способствуя вовлечению и удержанию сотрудников.

В рамках дорожной карты «Развитие управленческих кадров» и программы развития, разработанной совместно с Korn Ferry (США), планируется инициировать процессы развития управленческих кадров и подготовки кадрового резерва. Предприятие планирует утвердить новую организационную структуру и реализовать дорожную карту до начала первого квартала 2024 года. В дорожной карте предусмотрены мероприятия по оценке сотрудников по 52 должностям, включая руководящие позиции, и планируется оценка еще 36 должностей. Оценка проводится отделом кадров совместно с консалтинговой службой и проектным офисом по методологии Hay Group (Grading). Разработаны руководящие позиции и профили успешности сотрудников.

Комплексное диагностическое тестирование функции управления персоналом выявляет сильные и слабые стороны, а также области для улучшения, что помогает гарантировать соответствие практики работы с персоналом стратегическим целям Предприятия, повышает эффективность и удовлетворенность сотрудников. По результатам диагностики проведен анализ и оценка управленческих должностей (руководителей уровня ГД, ГД-1), должностей прямого подчинения и стратегически

важных должностей, а также должностей функциональных руководителей (32 должности уровня ГД-2). Даны рекомендации по улучшению функций должностей, методам их формирования и инструментам оценки.

В рамках дорожной карты был разработан план приоритетных мероприятий, включающий следующие инициативы, с акцентом на экологические и социальные аспекты:

- **Трансформация организационной структуры HR-функции:** Повышение эффективности управления персоналом для улучшения экологических и социальных условий работы.
- **Реинжиниринг бизнес-процессов по управлению персоналом:** Оптимизация процессов для снижения воздействия на окружающую среду и улучшения условий труда.
- **Развитие IT-архитектуры HR-функции:** Внедрение экологически чистых и энергоэффективных IT-решений.
- **Развитие HR-компетенций для внутренних сотрудников:** Обучение и развитие сотрудников с акцентом на устойчивое развитие и экологическую ответственность.
- **План HR-найма:** Привлечение специалистов, ориентированных на экологически чистые технологии и социальную ответственность.
- **Усиление процесса планирования численности персонала:** Учет экологических и социальных аспектов при планировании кадровых потребностей.
- **Развитие проактивного поиска и подбора персонала:** Поиск сотрудников, поддерживающих ценности устойчивого развития и социальной ответственности.

- **Разработка и внедрение подхода к адаптации персонала различных категорий:** Создание программ адаптации с учетом экологических и социальных стандартов.
- **Определение стратегии вознаграждения:** Включение принципов экологической и социальной ответственности в систему вознаграждения и мотивации персонала.
- **Оценка должностей и построение системы грейдов:** Определение ценности должности через проведение факторно-балльного анализа с учетом экологических и социальных критериев.
- **Разработка системы общего вознаграждения:** Создание системы вознаграждения, поддерживающей стратегию устойчивого развития.

- **Формирование профилей успеха для всех категорий персонала:** Создание и внедрение модели компетенций с акцентом на экологическую и социальную ответственность.
- **Формирование программ развития лидерства:** Разработка программ для подготовки лидеров, способных управлять с учетом экологических и социальных аспектов.

Согласно одной из инициатив в рамках подготовки кадрового резерва по профессии инженер в структурных подразделениях планируется выявление квалифицированных работников (на 1-ю должность резервируется не менее двух человек), далее происходит включение их в кадровый резерв и стажировка в установленном порядке.

ГЕНДЕРНЫЙ СОСТАВ СОТРУДНИКОВ ЗА 2022–2023 ГОДЫ

Регион	Постоянные сотрудники				Временные сотрудники			
	2022		2023		2022		2023	
	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины
Навои	310	102	345	111	1	2	1	3
Зафарабад, Нурота ГРЭ	4 575	415	4 964	424	61	41	67	33
Учкудук, Букантау	1 369	139	1 452	138	1	10	2	10
Другие (Нурабад, Ташкент, Зирабулак)	1 182	164	1 243	161	–	–	1	3
Всего	7 436	820	8 004	834	63	53	71	49



На конец 2023 года на предприятии Навоийуран работало 8 958 человек, из которых 883 женщины. Мужчины составляют 90% персонала, что отражает традиционное преобладание мужчин в добывающей промышленности. Однако Предприятие активно ра-

ботает над устранением гендерных барьеров и продвигает инициативы по разнообразию и инклюзивности.

Основу персонала составляют постоянные сотрудники, численность которых достигла 8 838 человек, включая 834 женщины, что на 7% больше по сравнению с 2022 годом. Для краткосрочных проектов привлекаются временные сотрудники, количество которых увеличилось на 4% и составило 120 человек. Общий прирост персонала составил 5%.

Эти меры способствуют не только стабильности и непрерывности производственных процессов, но и положительно влияют на социальную устойчивость, создавая рабочие места и обеспечивая равные возможности для всех сотрудников.

КОЛИЧЕСТВО И ВОЗРАСТ СОТРУДНИКОВ, НАНЯТЫХ В 2023 ГОДУ¹

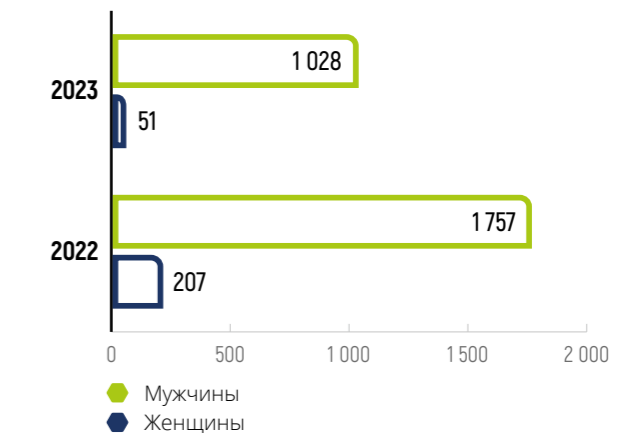
Регион	До 30 лет		От 30 до 50 лет		Старше 50 лет	
	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины
Навои	16	3	33	8	2	1
Зафарабад, Нурота ГРЭ	349	8	304	13	13	1
Учкудук, Букантау	81	1	87	1	4	–
Другие (Нурабад, Ташкент, Зирабулак)	40	3	88	11	11	1
Всего	486	15	512	33	30	3



Согласно внутренней отчетности Предприятия, общее количество персонала в процессе найма было уменьшено по сравнению с 2022 годом на более чем 80% по причине низкой ротации кадров. Тем не менее, молодые работники часто привносят свежие перспективы, инновационные идеи и технологическую

подкованность, что может повысить производительность и конкурентоспособность.

ДИНАМИКА НАЙМА СОТРУДНИКОВ



КОЛИЧЕСТВО СОТРУДНИКОВ, УВОЛЕННЫХ В 2023 ГОДУ

Регион	До 30 лет		От 30 до 50 лет		Старше 50 лет	
	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины
Навои	5	1	10	1	1	–
Зафарабад, Нурота ГРЭ	116	13	129	9	26	1
Учкудук, Букантау	17	2	44	–	25	–
Другие (Нурабад, Ташкент, Зирабулак)	14	–	29	4	29	7
Всего	152	16	212	14	81	8

Количество уволенных сотрудников в 2023 году составило 483 человека, большую часть которых составила возрастная группа мужчин до 50 лет, а коэффициент текучести кадров Предприятия составил более 5,7%. Увольнение молодых сотрудников на предпри-

ятии происходило по разным причинам, включая проблемы с производительностью, реструктуризацию, несоответствие навыков и нарушение трудовой дисциплины.

Основной краткосрочной задачей, поставленной перед Предприятием, является внедрение автоматизированной системы учета кадровых данных (ERP), что позволит оптимизировать и централизовать HR-про-

цессы, упрощая управление данными о сотрудниках, отслеживать информацию о персонале и формировать отчеты.

СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА СОТРУДНИКОВ



GRI 2-30, 201-3, 401-3, 407-1

ГП «Навоийуран» придает большое значение уважению и защите прав сотрудников на свободу объединений и заключение коллективных договоров.

Все сотрудники Предприятия охвачены коллективным договором. Реализуя право сотрудников на свободу объединений, на Предприятии действует профессиональный союз, в функции которого входит контроль за исполнением положений коллективного договора. Также в соответствии со статьей 44 Закона Республики Узбекистан «О профессиональных союзах» инспекторы профсоюзного комитета предпри-

ятия осуществляют постоянный контроль за соблюдением нормативно-правовых актов и нормативных документов, касающихся социально-экономических прав и интересов сотрудников.

Профсоюзом обеспечивается участие равного числа представителей комиссий. Поступившие предложения подробно обсуждаются, составляются отчеты о проделанной работе с учетом требований/обновлений Трудового кодекса и других регулирующих положений Республики Узбекистан.

В течение 2023 года ГП «Навоийуран» выполнило следующие обязательства по коллективному договору:

ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ

- Успешным выполнением обязательств по производству и реализации продукции, а также достижением плановых показателей на 2023 год Предприятие подтвердило свою надежность и эффективность, обеспечивая при этом занятость своих работников.
- В 2023 году прогноз по экспорту продукции выполнен в полном объеме.
- Благодаря успешным производственным и финансовым показателям Предприятие в рамках Инвестиционной программы реализовало инвестиционные проекты на сумму 62,1 млн долл. США и инновационные проекты на сумму 2,1 млн долл. США.
- Предприятие разработало и утвердило комплексные мероприятия по снижению себестоимости продукции.
- В целях своевременного информирования трудовых коллективов Предприятия о результатах производственной, хозяйственной и общественной деятельности предоставлялась информация на страницах социальных сетей, организовывались встречи, передавались материалы в газету «Шахтерская жизнь».

ПОДГОТОВКА КАДРОВ И ПОВЫШЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ И ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ КВАЛИФИКАЦИИ

- Предприятие ежегодно инвестирует в комплексные программы обучения, адаптированные к потребностям его сотрудников, уделяя особое внимание как профессиональному развитию, так и повышению уровня общих навыков. Эти усилия обычно включают проведение регулярных мастер-классов и семинаров, поощрение участия в отраслевых конференциях и мероприятиях, а также облегчение доступа к внешним учебным ресурсам. Кроме того, Предприятие старается обеспечить соответствие инициатив по обучению его стратегическим целям и способствует развитию культуры непрерывного обучения и развития.
- В отчетном периоде был полностью выполнен план по исполнению заявок на обучение сотрудников Предприятия, а также предоставлен отчет руководству, согласно которому было потрачено 105 936 часов и обучено 1 967 сотрудников.
- Для руководства Предприятия в процессе обучения особое значение имеет зарубежное обучение и опыт работы, которые могут принести, во-первых, знакомство с различными рабочими средами, культурами и практиками, расширение кругозора и повышение способности сотрудников решать нестандартные проблемы, а также возможность изучения новых методов, технологий и методологий, которые можно применить для улучшения процессов внутри Предприятия. Во-вторых, международный опыт способствует развитию культурной компетентности и навыков межкультурного общения, которые ценны в глобализированной деловой среде. Кроме того, зарубежное обучение и опыт работы могут повысить удержание и удовлетворенность сотрудников, предоставляя возможности для личного и профессионального роста. Сотрудники Предприятия участвовали в различных семинарах и обучающих тренингах в Южной Корее, Турции и Германии.
- В рамках инициативы Министерства экономики и финансов Республики Узбекистан были организованы курсы, относящиеся к государственным закупкам, в которых приняли участие 32 работника со стороны Предприятия.
- Все сотрудники, участвующие в образовательных курсах, продемонстрировали добросовестный подход к своему обучению, старательно соблюдая все требования, предъявляемые к ним образовательными учреждениями в процессе обучения. По результатам прохождения курсов им были предоставлены соответствующие грамоты и сертификаты.

ОПЛАТА ТРУДА СОТРУДНИКОВ ПРЕДПРИЯТИЯ

- В 2023 году среднемесячная заработная плата работников ГП «Навоийуран» составила 0,7 тыс. долл. США. Предприятие своевременно выполняет свои обязательства по гарантированным и дополнительным выплатам. Выплаты отпускных и выходных пособий, а также работа в праздничные и выходные дни, работа в сверхурочное время оплачивались в двойном размере доплаты за работу в ночное время производились в размере, предусмотренном коллективным договором. В частности, за 2023 год было выплачено 0,05 млн долл. США 1 235 работникам и пенсионерам. Оказана финансовая поддержка на сумму 0,02 млн долл. США 79 лицам от фонда «Солидарность». Продолжительные наборы на сумму 0,01 млн долл. США доставлены 184 работникам, потерявшим кормильцев, нуждающимся в социальной защите, инвалидам в семьях работников, а также одиноким пенсионерам. Профсоюз также работает над созданием достойных условий труда для сотрудников. За год на баланс предприятия поступило материальных ценностей на сумму 0,01 млн долл. США, среди них – термопоты, холодильники, микроволновые печи и т.д. Оказана поддержка в организации похорон и финансовая поддержка на сумму 0,02 млн долл. США; материальная помощь неработающим пенсионерам на основании их заявлений – на 0,1 млн долл. США.

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗДОРОВЬЯ И БЕЗОПАСНОСТИ

- Общее количество зафиксированных несчастных случаев в 2023 году составило 10, что на 2 инцидента больше по сравнению с 2022 годом. Основной причиной производственных травм являлась невнимательность или неосторожность сотрудников на местах. Тем не менее, Предприятие в качестве превентивных мер приняло решение провести полный цикл (2 этапа) независимого аудита интегрированной системы менеджмента в соответствии с требованиями международных стандартов ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018, а также провело 14 внеочередных и комплексных проверок.
- Предприятие реализует различные меры, соответствующие передовому опыту для обеспечения здоровья и безопасности своих сотрудников. Это включает в себя предоставление комплексных программ обучения процедурам и протоколам безопасности, проведение регулярных проверок для выявления и снижения риска потенциальных опасностей, обеспечение доступа к средствам индивидуальной защиты (СИЗ) и надлежащему защитному снаряжению, продвижение культуры безопасности посредством информационных кампаний и регулярного общения. В 2023 году на средства индивидуальной защиты было потрачено 0,7 млн долл. США, а также было проведено 17 обучающих семинаров по вопросам охраны труда и технической безопасности.

ЗДОРОВЬЕ СОТРУДНИКОВ

- В стремлении к поддержке своих сотрудников и обеспечению их здоровья Предприятие приняло решение организовать санаторно-курортное лечение. Значительный масштаб этой инициативы отражается в выделенных в 2023 году средствах на организацию лечебно-профилактического питания в размере 2,6 млн долл. США. Также Предприятие оплачивало счета за протезирование зубов работникам и пенсионерам, имеющим стаж работы с особо вредными и тяжелыми условиями труда не менее 5 лет и не менее 10 лет с вредными и неблагоприятными условиями труда на сумму 0,01 млн долл. США.
- Для наших сотрудников организуются различные спортивно-развлекательные мероприятия, позволяющие с пользой провести свободное от работы время, в направлении организации культурного отдыха сотрудников и привлечения их к занятиям спортом. В этом направлении с Предприятием тесно сотрудничает ГУ «Фонд НГМК». В течение 2023 года проводились соревнования по шашкам, шахматам, мини-футболу, волейболу и стритболу, победители которых были награждены в установленном порядке. В течение года были организованы туристические поездки в города Хива, Ташкент, Бухара, Самарканд и Шахрисабз. Было задействовано около 700 рабочих и потрачено 0,02 млн долл. США. Кроме того, по направлению внутреннего туризма организовано посещение более чем 300 работниками зон отдыха Сармишсай, Канорбой ота, Нуроты, а также святыни Абдухолика Гиждувани.

МЕДИЦИНСКОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ

- С заботой о своих сотрудниках Предприятие предоставляло бесплатные медицинские услуги, включая целевые осмотры и доступ к лечению как для взрослых, так и для их детей, сотрудничая с медицинскими учреждениями ГУ «Фонд НГМК». В 2023 году проходивших лечение в Медико-санитарном управлении и подразделениях «Фонда НГМК» в 2023 году, в стационарных условиях составило 2 429 человек, в то время как количество выездов для амбулаторного лечения сотрудников равнялось 139 800. Помимо сотрудников за счет Предприятия также проходили лечение дети возраста до 17 лет, пенсионеры и инвалиды общее количество которых с учетом сотрудников составило 4 185.
- Сотрудники в течение года случаев заболеваний вследствие вредных условий труда не зарегистрировано.

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОБЩИМ ПИТАНИЕМ

- Как результат масштабных усилий Предприятия в сфере организации питания 17 столовых, принадлежащих ГУ «Фонд НГМК», успешно обеспечили сотрудников качественным и сбалансированным меню на протяжении 10-дневного цикла. В соответствии с графиками работы подразделений питание было организовано в вечернюю и ночную смены. В связи с особенностями производства создан продовольственный пакет (сухой паек) рекомендуемых продуктов для сотрудников, работающих на значительных расстояниях от точек питания.

ОРГАНИЗАЦИЯ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ДЛЯ ДЕТЕЙ

- В период летних каникул между ГУ «Фонд НГМК» и ГП «Навоийуран» заключен договор с целью организации отдыха детей сотрудников, что привело к созданию 7 загородных и 2 внутригородских детских оздоровительных центров. За 2023 год дети были отправлены на отдых в такие детские оздоровительные лагеря как «Келажак», «Болажон», «Сармиш», «Согдиена», «Пахлавон», «Зарафшон», «Бюльбүльча», «Юлдуз» и «Геолог».

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ЖИЛЬЯ

- В пределах комплекса ГП «Навоийуран», предназначенного для размещения персонала, специально выделены служебные дома и семейные общежития для сотрудников Предприятия.

ПРОЧЕЕ

- Финансовая поддержка уходящим в трудовой отпуск для приобретения сельхозпродукции – 0,7 млн долл. США.
- Транспортировка работников к месту работы и обратно – 2,2 млн долл. США.
- Приобретение специальной одежды – 0,9 млн долл. США.
- Выплаты в связи с мероприятиями и праздниками – 0,3 млн долл. США.

Женщины в ГП «Навоийуран» преимущественно берут отпуск по уходу за ребенком, однако Предприятие никак не ограничивает своих сотрудников по их гендерной принадлежности и строго соблюдает Трудовой кодекс Республики Узбекистан наравне с другими

правительственными постановлениями в отношении выплат и пособий при уходе за ребенком, размер которых определяется законодательством и коллективным договором Предприятия, а также в отношении предоставления декретных отпусков.

ОТПУСК ПО УХОДУ ЗА РЕБЕНКОМ В 2023 ГОДУ

Показатель	Всего	Мужчины	Женщины
Общее количество сотрудников, имевших право на отпуск по уходу за ребенком	8 958	8 075	883
Общее количество сотрудников, которые воспользовались отпуском по уходу за ребенком	89	–	89
Общее количество сотрудников, которые вернулись на работу в отчетном периоде после окончания отпуска по уходу за ребенком	30	–	30
Общее число сотрудников, вернувшихся из отпуска по уходу за ребенком в предыдущий отчетный период	15	–	15
Общее количество сотрудников, которые вернулись на работу после окончания отпуска по уходу за ребенком и были все еще трудоустроены через 12 месяцев после возвращения на работу	26	–	26

РАЗНООБРАЗИЕ И РАВНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ ДЛЯ СОТРУДНИКОВ

GRI 405-1

Предприятие «Навоийуран» активно поддерживает равные возможности для всех сотрудников, независимо от пола, расы, этнической принадлежности, возраста или происхождения. Оно нанимает разнообразные кадровые резервы, обеспечивая беспристрастность и инклюзивность процесса найма. С 2024 года будут включены семинары по разнообразию и инклюзивности в программы обучения для повышения осведомленности сотрудников и формирования культуры уважения и понимания в коллективе. Также предприятие планирует создать комитет по разнообразию для продвижения инициатив и мониторинга прогресса. Регулярные обзоры и оценки этих инициатив помогут гарантировать их эффективность и соответствие мировым стандартам.

Для учета сотрудников ведутся записи, включающие данные о разнообразии, такие как демографическая информация, языковые навыки и культурное происхождение. Эти записи помогают отделу кадров отслеживать показатели разнообразия. Кадровый учет ведется с использованием безопасных и стандартизированных систем для сбора, хранения и анализа данных, с регулярным обновлением и проверкой



записей для поддержания точности. Предприятие строго соблюдает конфиденциальность данных сотрудников в соответствии с Законом Республики Узбекистан №3РУ-547 от 2 июля 2019 года.

ИНФОРМАЦИЯ ПО НАЦИОНАЛЬНОСТЯМ СОТРУДНИКОВ ЗА 2023 ГОД

№	Название подразделения	Количество работников	Национальность						
			Узбеки	Русские	Татары	Таджики	Казахи	Каракалпаки	Остальные*
1	Администрация	210	180	8	7	4	2	6	3
2	Зафарабадское горнодобывающее управление	4 102	2 851	43	22	10	676	467	33
3	Производственный участок Учкудук	1 222	999	32	11	3	157	11	9
4	Производственная площадка Нурабад	887	849	11	22	3	1	0	1
5	Завод по производству урана	168	149	8	5	2		2	2
6	Центральная материально-техническая база	125	79	0	0	0	19	27	0
7	Центральная лаборатория контрольно-измерительных приборов и автоматики	45	27	2	1	0	7	6	2
8	Центр информационных и коммуникационных технологий	57	33	1	2	1	13	6	1
9	Учебный центр	3	3	0	0	0	0	0	0
10	Представительство ГП «Навоийуран» в г. Ташкент	1	1	0	0	0	0	0	0
11	Железнодорожный цех	93	82	0	0	0	2	9	0
	включая:								
	Управление железнодорожной мастерской (площадка Навои)	2	2	0	0	0	0	0	0
	Железнодорожный участок (площадка Зафарабад)	38	27	0	0	0	2	9	0
	Железнодорожный участок (площадка Учкудук)	28	28	0	0	0	0	0	0

* Другие национальности – азербайджанцы, арабы, армяне, корейцы, украинцы, уйгуры, немцы, кыргызы.

№	Название подразделения	Количество работников	Национальность						
			Узбеки	Русские	Татары	Таджики	Казахи	Каракалпаки	Остальные*
	Железнодорожный участок (площадка Нурабад)	25	25	0	0	0	0	0	0
12	Ведомственный отряд военизированной охраны	576	448	1	0	2	49	70	6
	включая:								
	Ведомственная военизированная группа охраны (пл. Навои)	80	77	0	0	1	0	2	0
	Ведомственные командования военизированной охраны (площадка Зафарабад)	369	250	1	0	1	45	66	6
	Ведомственные командования военизированной охраны (площадка Учкудук)	62	56	0	0	0	4	2	0
	Ведомственные командования военизированной охраны (площадка Нурабад)	65	65	0	0	0	0	0	0
13	Научно-исследовательский центр геологии урана и редких металлов	1,469	1,110	24	11	11	200	100	13
	включая:								
	Центральная администрация	173	128	19	7	2	6	4	7
	Нуратинская полевая геолого-исследовательская экспедиция	611	403	2	0	4	120	81	1
	Геологоразведочный отряд	138	123	1	0	2	2	8	2
	Букантауская полевая геолого-исследовательская экспедиция	290	206	2	2	2	72	4	2
	Зирабулакская полевая геолого-исследовательская экспедиция	257	250	0	2	1	0	3	1
ВСЕГО		8 958	6 811	130	81	36	1 126	704	70



В рамках выполнения указа Министерства по вопросам преодоления бедности и занятости №1-1СН от 27 января 2023 года, Государственное предприятие «Навоийуран» внедрило Протокол от 17 февраля 2023 года о создании Женского совета. Совет возглавляется председателем и состоит из членов, назначенных на различных уровнях предприятия. Он подготовлен генеральному директору и взаимодействует с профсоюзным комитетом и советником по государственному языку.

Женский совет оказывает всестороннюю поддержку женщинам, работающим на предприятии, улучшает их социально-экономическое положение и условия труда, способствует формированию здорового образа жизни и повышению морального благополучия. Основные задачи совета включают:

- Сотрудничество с отделом семьи и женщин Главного управления по борьбе с бедностью и занятости населения Навоийской области.
- Деятельность на основании соответствующих нормативно-правовых документов.

- Разработка ежегодных мероприятий для поддержания социальной активности женщин, укрепления их положения в обществе и защиты их прав.
- Организация оздоровительных мероприятий для укрепления здоровья женщин.
- Мониторинг выполнения целей и мероприятий, предоставление ежемесячного отчета генеральному директору о проделанной работе.

Женский совет вносит значительный вклад в улучшение экологической и социальной среды на предприятии, поддерживая женщин и способствуя их активному участию в жизни общества.

В последующие годы Женский совет ГП «Навоийуран» планирует активно продвигать идею организации уроков фитнеса, йоги, шашек, шахмат и подобных видов спорта с целью дальнейшего укрепления здоровья женщин. По итогам 2023 года были проделаны следующие работы:

№	Мероприятие	Дата проведения
1	АО «Навоийский ГМК», Государственным учреждением «Фонд НГМК» и ГП «Навоийуран» по случаю Международного женского дня совместно был проведен конкурс «Золотая женщина НГМК», в отборочном этапе которого приняли участие 4 работницы Предприятия, из которых 1 сотрудница стала победительницей заключительного этапа конкурса.	Март 2023 года
2	В рамках мероприятия «Пусть каждый день будет Наврузом, мой дорогой Узбекистан» были организованы культурные мероприятия по приготовлению блюд, вышивке, созданию текстиля и ювелирных украшений, основанных на национальных традициях, в которых принимали участие женщины. Также были организованы спортивные соревнования между женщинами и мужчинами, победители которых были награждены подарочными сувенирами. Дополнительно на основании постановления мэра был организован конкурс «Хон Атлас».	Март 2023 года
3	В целях улучшения условий труда женщин и обеспечения соблюдения законодательства в сфере охраны труда и трудовой деятельности на местах проводились регулярные работы с женщинами, работающими в тяжелых и вредных условиях. Беременные женщины были переведены на более легкую работу.	В течение 2023 года
4	Были созданы списки малообеспеченных женщин, нуждающихся в социальной защите и имеющих детей-инвалидов, которым были переданы продуктовые наборы.	Апрель 2023 года
5	В целях обеспечения здорового образа жизни женщин врачами медико-санитарного отдела ГУ «Фонд НГМК» проводились периодические медицинские осмотры с последующими консультациями и лечебными процедурами.	В течение 2023 года
6	В рамках мероприятия, посвященного Международному дню семьи, были организованы мероприятия на тему «Семья – святое место».	Май 2023 года
7	В целях широкого продвижения гарантий равных прав и возможностей для женщин и мужчин, работающих в ГП «Навоийуран» и его подразделениях, были организованы семинары с участием должностных лиц области, района и соответствующих органов.	В течение 2023 года
8	В целях обучения женщин и девушек навыкам, приносящим дополнительный доход, в свободное от работы время были организованы мастер-классы по искусству резьбы, вышивке, ткачеству, ювелирному делу, изготовлению цветов из мыла, кулинарии совместно с профессиональными поварами. Проводился конкурс «Золотые руки», где сотрудницы Предприятия, освоившие эти профессии, выступали в роли преподавателей.	Май-июнь 2023 года
9	По случаю Международного дня борьбы за ликвидацию насилия в отношении женщин в подразделениях были проведены встречи и семинары с участием должностных лиц местной областной администрации, районов и профильных органов на тему «Мы против насилия».	В течение 2023 года
10	Были разработаны индивидуальные подходы к решению социально-экономических проблем, выявленных по семейным или иным обстоятельствам, а также с целью оказания социально-правовой и психологической помощи женщинам, попавшим в тяжелую социальную ситуацию.	В течение 2023 года
11	При поддержке программы внутреннего туризма «Путешествие по Узбекистану» организованы поездки (экскурсии) для женщин и девушек в праздничные дни с целью ознакомления с археологическими и архитектурными памятниками.	В течение 2023 года
12	Проведены культурно-просветительские мероприятия, пропагандирующие межнациональное согласие, религиозную толерантность и межнациональную дружбу в рудоуправлении Зафарабад. В рамках Дня дружбы народов был организован фестиваль «Достлик» для сотрудников Предприятия.	Июль-ноябрь 2023 года
13	Были изучены и проанализированы факторы и условия, оказывающие негативное влияние на устойчивость социально-духовной среды в семьях сотрудников ГП «Навоийуран», определены меры по их предотвращению в будущем и организованы встречи, посвященные данной теме.	В течение 2023 года
14	Внесены предложения по поощрению активных сотрудниц Предприятия, руководство которого наградило 43 женщин благодарственными письмами, почетными грамотами администрации Навоийской области и соответствующими денежными премиями.	В течение 2023 года
15	В целях дальнейшего расширения масштабов привлечения женщин к спорту проведен веломарафон с участием сотрудниц ГП «Навоийуран», АО «НГМК» и ГУ «Фонд НГМК» и их детей.	IV квартал 2023 года
16	Для сотрудниц ГП «Навоийуран», АО «НГМК» и ГУ «Фонд НГМК» было проведено мероприятие «Интеллектуальный дом «Заковат», посвященное Международному дню семьи, в котором приняли участие и заняли почетные места 24 сотрудницы Предприятия.	IV квартал 2023 года

ВЗАИМОТНОШЕНИЯ СОТРУДНИКОВ И РУКОВОДСТВА

GRI 202-1, 402-1, 405-2

Открытые каналы связи, повышение прозрачности и культуры доверия, регулярная обратная связь и вовлечение сотрудников в принятие решений способствуют улучшению отношений между сотрудниками и руководством. Установление четких ожиданий, признание вклада сотрудников, разрешение конфликтов также играют важную роль в этом процессе.

Информирование сотрудников о значительных операционных изменениях через различные каналы связи и создание механизмов обратной связи помогает им подготовиться к изменениям.

В рамках инициативы по преобразованию предприятия в соответствии с международными экологическими и социальными стандартами, в ноябре 2023 года было пред-

усмотрено внедрение международного стандарта GRI 402 – Отношения менеджера-работника.

Справедливая и прозрачная практика оплаты труда способствует укреплению доверия и лояльности среди сотрудников. Среднемесячная заработная плата работников ГП «Навоийуран» в 2023 году составила 0,7 тыс. долл. США, превышая минимальный размер оплаты труда в Республике Узбекистан на 751%.

Положение о премировании работников ГП «Навоийуран» определяет условия премирования и устанавливает порядок начисления премии. В случае необходимости сверхурочной работы предприятие предлагает либо двойную компенсацию, либо эквивалентные периоды отдыха, согласно Коллективному договору от 4 ноября 2022 года.

ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА

GRI 404-1, 404-2

Ключевые показатели за 2023 год

- Общее количество часов, потраченных на профессиональное обучение сотрудников – **105 936**.
- Сумма, потраченная на повышение квалификации кадров в части подготовки по дополнительным и вторым специальностям – 0,01 млн долл. США.
- География международного сотрудничества в рамках обучения: Турция, Бельгия, Великобритания, Южная Корея, Германия.

Обучение и повышение квалификации играют ключевую роль в развитии персонала и обеспечении успешной деятельности нашего Предприятия. Наши инициативы направлены на предоставление сотрудникам необходимых технических навыков и знаний для безопасного и эффективного управления сложными технологическими операциями по добыче и обработке. Мы также поддерживаем культуру постоянного обучения и совершенствования.

Мы организуем практическое обучение, проводим специализированные семинары и предоставляем доступ к передовым технологиям, чтобы повысить квалификацию сотрудников и обеспечить необходимый уровень знаний для выполнения производственных задач. Наши учебные центры создают благоприятную образовательную среду, в которой поддерживаются четкие нормы и принципы Предприятия, что способствует тесной взаимосвязи между производственными и учебными процессами.

Все виды обучения на Предприятии проводятся согласно лицензии, выданной Министерством высшего образования, науки и инноваций Республики Узбекистан. Наша система обеспечения непрерывности переподготовки и повышения квалификации кадров включает в себя следующие виды и формы обучения: переподготовка (получение новых профессиональных знаний, навыков и умений, освоение вторых и смежных профессий), самостоятельное получение знаний, курсы переподготовки, курсы повышения квалификации и курсы целевого назначения.

СРЕДНЕГОДОВОЕ КОЛИЧЕСТВО ЧАСОВ ОБУЧЕНИЯ НА ОДНОГО СОТРУДНИКА В РАЗБИВКЕ ПО КАТЕГОРИИ

Наименование показателя	Руководители		Специалисты		Рабочие и другие служащие	
	2022	2023	2022	2023	2022	2023
Часы	3 080	15 276	4 320	8 042	98 718	82 618
Сотрудники (количество)	65	344	108	186	1 914	1 437
Среднегодовое количество часов обучения на одного сотрудника	62	45	45	43	68	100

Планирование организации обучений в Предприятии проводится с учётом производственных потребностей, а также развития новых педагогических технологий и нетрадиционных форм переподготовки и повышения квалификации. Во-первых, это гарантирует, получение дополнительных навыков и знаний для эффективного выполнения своих должностных обязанностей в Предприятии, что включает в себя улучшенное понимание отраслевых процессов, технологий и протоколов безопасности. Во-вторых, обу-

чение помогает руководителям и специалистам быть в курсе новых тенденций, правил и передового опыта в добывающей отрасли, что позволяет им принимать обоснованные решения и способствовать постоянному совершенствованию. В целом средние показатели по обучению, включая количество часов, не изменились с 2022 года. В процессе обучения мужчины и женщины проходят одинаковое количество часов при изучении той или иной программы.

СРЕДНЕГОДОВОЕ КОЛИЧЕСТВО ЧАСОВ ОБУЧЕНИЯ НА ОДНОГО СОТРУДНИКА В РАЗБИВКЕ ПО ПОЛУ

Пол	Количество часов обучения сотрудников в разбивке по полу, часов		Списочная численность сотрудников Предприятия, человек		Среднегодовое количество часов обучения на одного сотрудника в разбивке по полу	
	2022	2023	2022	2023	2022	2023
Мужчины	103 872	101 651	7 499	8 075	14	13
Женщины	2 246	4 285	873	883	3	3
Итого	106 118	105 936	8 372	8 958	17	16

На данный момент в связи с разработкой и внедрением автоматизированной системы управления лабораторными данными (LMAB) и цифровизацией геологической лаборатории Научно-производственного центра «Геология урана и редких металлов» Предприятия проводится обучение персонала, ответственного за использование системы LMAB, которое завершится к концу декабря текущего года. Помимо этого

Предприятие предоставило возможность пройти сертифицированные курсы по составлению финансовой отчетности согласно международным стандартам бухгалтерскому персоналу, включающему 15 сотрудников. По результатам прохождения 3-месячных курсов были выданы сертификаты международной ассоциации ACCA (DiplFR).



МЕЖДУНАРОДНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО В ОБЛАСТИ ОБРАЗОВАНИЯ

С момента образования государственного предприятия «Навоийуран» в 2022 году, его деятельность и результаты подверглись существенным изменениям. Оптимизация рабочих процессов, внедрение новых технологий и повышение прозрачности деятельности стали основными направлениями преобразований. Однако для эффективного управления этими изменениями необходимо стратегическое планирование, инвестиции в ресурсы и активное взаимодействие с заинтересованными сторонами.

С целью повышения квалификации специалистов в области геологии урана, был подписан меморандум о сотрудничестве с «Евразийским институтом конкурентоспособности» в Бельгии и GBS Group Ltd в Великобритании. Также был организован специальный курс для руководящего состава предприятия с использованием опыта международной консалтинговой компании Korn Ferry.

В рамках сотрудничества с международной ассоциацией Worldskills Uzbekistan была разработана программа обучения учебного центра предприятия в соответствии с международными стандартами. Некоторые сотрудники приняли участие в обучающих мероприятиях за рубежом, чтобы изучить процессы, соответствующие мировым стандартам.

На всех этапах производства урана в ГП «Навоийуран» планируется обязательное обучение по экологическому менеджменту и охране труда. Сотрудничество с международной компанией IOSH позволит организовать курсы IOSH Managing Safety Training на основе международных стандартов. Планируется также сотрудничество с организацией NEBOSH для повышения квалификации в об-

ласти охраны труда, техники безопасности и окружающей среды.

Для развития профильной квалификации 12 сотрудников ГП «Навоийуран» проведено совместное обучение с Janser Consult GmbH и TÜV Rheinland по направлению ESG и подготовке отчета в области устойчивого развития согласно глобальной инициативе отчетности (GRI) в Магдебурге, Германия.

Немаловажным аспектом эффективного обучения, является его совершенствование, направленное на получение сотрудниками комплексных и актуальных знаний. Инвестируя в систему обучения, Предприятие может продолжить улучшение продуктивности сотрудников и производительность. Таким образом, Предприятие внедрило обновленный подход обучения кадров, а именно:

- создание новой электронной платформы, объединяющей автоматизированную информацию о подготовке, переподготовке и повышении квалификации сотрудников Предприятия с базой электронного правительства;
- внедрение комплекса документов, разработанного по системе выдачи аттестатов, дипломов, сертификатов;
- посещение научных семинаров в зарубежных странах с целью эффективной организации процессов трансформации Предприятия;
- организация тренингов в отечественных и зарубежных учебных заведениях;
- выделено дополнительное здание под образовательный центр, а также проведена реконструкция нынешнего Учебного центра и оснащение его современным оборудованием.



ВКЛАД В СОЦИАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ

РАЗВИТИЕ РЕГИОНОВ

GRI 203-1, 203-2, 413-1

ГП «Навоийуран» является одним из крупнейших работодателей Республики Узбекистан, представлен в Навоийском регионе страны и вносит значимый вклад в развитие региона своего присутствия. Основные территории деятельности Предприятия – производственная площадка Учкудук (северная часть Навоийской области), рудоуправление Зафарабад (Навоийская и Бухарская области), производственная площадка Нурабад (Самаркандская область), управление ГП «Навоийуран» и завод по производству урана (г. Навои, Навоийская область).

Предприятие нацелено на развитие местных сообществ и стремится внести позитивный вклад в благосостояние и социальную жизнь всех регионов присутствия. ГП «Навоийуран» инвестирует в социальные проекты, которые отвечают потребностям местных жителей и задачам бизнеса по нескольким направлениям, таким как развитие социальной инфраструктуры и городской среды, поддержка массового и детского спорта, повышение качества услуг и здравоохранение, поддержка незащищенных категорий населения, поддержка образования, поддержка и развитие культуры.

В рамках инновационной деятельности Предприятие эффективно сотрудничает со следующими ведущими вузами и научными учреждениями Республики Узбекистан:

- Навоийский государственный горно-технологический университет;
- Институт ионно-плазменных и лазерных технологий имени У.А. Арифова Академии наук Республики Узбекистан;
- Институт ядерной физики Академии наук Республики Узбекистан;
- Ташкентский государственный технический университет имени Ислама Каримова и другие.
- Общая сумма, выделенная на благотворительность и спонсорскую помощь в 2023 году, составила 2,7 млн долл. США.

СПОНСОРСКАЯ ПОМОЩЬ В 2023 ГОДУ

№	Организации	Виды спонсорской помощи	Сумма, млн долл. США
1	Самаркандская областная администрация	Ремонт дороги 4Р-52 Нурабад-Тим-Навои в Нурабадском районе	0.77
2	Федерация гребли и каноэ Узбекистана	Спонсорство	0.91
3	Навоийское областное управление Национальной гвардии	1 подземная вертикальная скважина для подачи технической воды на полигон полевых учений	0.02
4	АО «Уранкамебметгеология»	Непредвзятая финансовая помощь для покрытия обязательств перед бюджетом и работниками, задолженности перед поставщиками	0.16
5	Школы Хатырчинского района Навоийской области	Установка солнечных и дизельных электростанций в 7 школах района	0.16
6	Хокимият Навоийской области, отдел обслуживания клиентов ДУК	4 подземных вертикальных колодца с целью обеспечения технической водой постов охраны войск СГБ	0.05
7	Министерство горного дела и геологии	Организация конференции по развитию горно-металлургической промышленности	0.01
8	Национальная федерация каратэ Узбекистана	Спонсорство	0.09
9	Министерство горного дела и геологии	Создание парка Министерства горного дела и геологии на территории Бурчмуллинского лесничества Бостанлыгского района Ташкентской области	0.02
10	Университет геологических наук при Министерстве горного дела и геологии	Внедрение альтернативной возобновляемой энергетики	0.06
11	Национальный комитет геологов	Проведение спортивных соревнований	0.01
12	Министерство горного дела и геологии	Участие в мероприятии, организованном в городе Самарканд и сопровождение гостей	0.01
13	Выделение транспорта	Перевозка учащихся школ №28 и №16 города Зафарабад Навоийской области	0.01
14	Навоийская областная организация Общества Красного Полумесяца Узбекистана	Финансовая помощь одиноким и нуждающимся в уходе пожилым людям	0.01
15	Прочие спонсорские фонды	Для лиц, нуждающихся в социальной защите, инвалидов, лиц, переживших потерю кормильца, граждан и работников, нуждающихся в финансовой помощи и членов их семей	0.01
16	АО «Уранкамебметгеология»	Непредвзятая финансовая помощь для покрытия обязательств перед бюджетом и работниками	0.4
17	Навоийское областное управление, отдел обслуживания клиентов ДУК	Установка водосливного оборудования для орошения посаженных деревьев на полигоне Навоийского областного управления Национальной гвардии Республики Узбекистан	0.00
18	Национальная ассоциация СМИ Узбекистана	Награждение лауреатов национальной премии «Возрождение»	0.01
19	ГУ «Фонд Навоийского горно-металлургического комбината»	Приобретение медицинского оборудования	0.03
20	Министерство горной промышленности и геологии	Участие в Международной горной выставке в Торонто, Канада	0.01
Итого, в млн долл. США			2,7

На ежегодной основе Предприятие выделяет бюджет на спонсорские мероприятия. В 2023 году Предприятие осуществляло спонсорскую поддержку образования, спортивных и культурных мероприятий, оказывало поддержку населению.

В 2023 году Предприятие увеличило расходы на благотворительность и спонсорство в 8 раз по сравнению с 2022 годом, что показывает большое стремление Предприятия вносить значительный вклад в социальное развитие Республики Узбекистан.

УПРАВЛЕНИЕ ВОПРОСАМИ ОХРАНЫ ТРУДА

GRI 3-3, 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-7, 403-8

Руководящие документы, действовавшие в 2023 году

- Политика интегрированной системы менеджмента в области качества, экологии, охраны здоровья и обеспечения безопасности труда ГП «Навоийуран».
- Постановление Президента Республики Узбекистан №ПП-319 от 14 июля 2022 года «О мерах по увеличению объемов добычи, переработки урана и трансформации ГП «Навоийуран» в 2022–2030 годы».
- Закон Республики Узбекистан №ЗРУ-57 от 28 сентября 2006 года «О промышленной безопасности опасных производственных объектов».
- Закон Республики Узбекистан №ЗРУ-410 от 22 сентября 2016 года «О внесении изменений и дополнений в Закон Республики Узбекистан «Об охране труда».
- Постановление Кабинета министров Республики Узбекистан №271 от 10 декабря 2008 года «О дополнительных мерах по реализации Закона Республики Узбекистан «О промышленной безопасности опасных производственных объектов».
- Постановление Кабинета министров Республики Узбекистан №784 от 2 октября 2018 года «Об утверждении Положения о порядке проведения экспертизы промышленной безопасности и выдачи заключения экспертизы».
- Постановление Кабинета министров Республики Узбекистан №286 от 6 июня 1997 года «Об утверждении Положения о расследовании и учете несчастных случаев на производстве и иных повреждений здоровья работников, связанных с исполнением ими трудовых обязанностей».
- Положение об организации обучения и проверки знаний по охране труда от 1 августа 2022 года.
- Постановления Кабинета министров Республики Узбекистан №263 от 15 сентября 2014 года.
- Постановление Кабинета Министров Республики Узбекистан от 29 сентября.2021 года №613 «О еди-



ной государственной системе контроля и учета индивидуальных доз облучения».

- Нормы радиационной безопасности (НРБ-2006) и основные санитарные правила обеспечения радиационной безопасности (ОСПОРБ-2006) (СанПиН РУз №0193-06).

Ключевые показатели за 2023 год

- Общее количество несчастных случаев со смертельным исходом – 0.
- Коэффициент частоты производственного травматизма (LTIFR) – 0,7.
- Сумма, потраченная на средства индивидуальной защиты – 700 тыс. США.
- Количество случаев профессиональных заболеваний, связанных с работой, среди сотрудников – 0.
- Успешное проведение независимого аудита Предприятия в области охраны труда и безопасности согласно ISO 45001:2018.

ГП «Навоийуран» уделяет первостепенное внимание охране труда и промышленной безопасности на всех уровнях своей деятельности. Безопасность стала основной ценностью, определяющей культуру предприятия. Мы стремимся обеспечить благополучие наших сотрудников и местных сообществ, где мы работаем.

Наш подход к охране труда включает в себя строгие программы обучения, оценку рисков и использование современных протоколов безопасности. Мы обучаем сотрудников, чтобы они были готовы к возможным опасностям на рабочем месте. Мы также строго следуем отраслевым стандартам и правилам, интегрируя меры безопасности в наши операционные процессы.

Цель нашего предприятия не только соответствовать нормам, но и превосходить их, стремясь к непрерывному улучшению в области безопасности. Мы разрабатываем культуру безопасности, где каждый сотрудник имеет право высказать свое мнение и принимать меры для предотвращения инцидентов.

В 2022 году мы внедрили интегрированную систему управления охраной труда, промышленной безопасностью и окружающей средой в соответствии с международными стандартами ISO. Эта система направлена на целостный подход к управлению рисками и обеспечивает одновременное внимание к вопросам здоровья, безопасности и окружающей среды. Это повышает эффективность управления рисками и обеспечивает соответствие нормативным требованиям. Также она способствует формированию культуры ответственности среди сотрудников, поощряя их активное участие в инициативах по безопасности и охране окружающей среды.

Цели и задачи интегрированной системы управления охраной труда, промышленной безопасностью и окружающей средой многогранны.

- Во-первых, она направлена на минимизацию риска производственных травм, заболеваний и несчастных случаев за счет принятия упреждающих мер и протоколов безопасности.
- Во-вторых, она стремится обеспечить соблюдение соответствующих норм и стандартов в области здравоохранения, безопасности и охраны окружающей

среды, тем самым снижая юридические и репутационные риски.

- В-третьих, она способствует продвижению культуры безопасности и охраны окружающей среды внутри организации, поощряя вовлечение сотрудников и их участие в инициативах в области охраны труда, техники безопасности и окружающей среды.
- Кроме того, она направлена на постоянное улучшение показателей ОТ и ТБ посредством регулярного мониторинга, оценки и механизмов обратной связи.

Организация Ориент Менеджмент Системс внедрила интегрированную систему менеджмента на ГП «Навоийуран», получив соответствующие сертификаты ISO 9001, ISO 14001 и ISO 45001. Сертификаты ISO 45001:2018 были получены для завода по производству урана, Центральной материально-технической базы ГП «Навоийуран» и рудоуправления Зафарабад. Помимо этого, предприятие начало внедрение системы «Бережливого производства 5S» для обеспечения безопасной культуры и условий труда. Эта система включает в себя сортировку, рациональное расположение, уборку, стандартизацию и совершенствование, что является базовыми принципами управления продуктивным отделом. Кроме того, качественные средства индивидуальной защиты (СИЗ) и лечебное питание для сотрудников играют важную роль в управлении охраной труда. Обеспечение сотрудников необходимыми СИЗ может снизить риски и обеспечить безопасную рабочую среду. Лечебное питание направлено на укрепление здоровья сотрудников и может улучшить их иммунную функцию, повысить уровень энергии и устойчивость к стрессу на рабочем месте, что в конечном итоге снижает вероятность профессиональных заболеваний и прогулов. Для обеспечения сотрудников качественными СИЗ было выделено 0.002 млн долл. США, а на лечебно-профилактическое питание – 2.9 млн долл. США.

Статья расходов ОТ и ТБ	Сумма, млн долл. США
1 Средства индивидуальной защиты (СИЗ)	0.002
2 Лечебно-профилактическое питание	2.9
3 Бытовая техника	0.02
Всего	3 745

Предприятие провело мониторинг условий труда и соблюдения санитарных и пожарных требований для работников трех геологоразведочных экспедиций. С целью улучшения условий труда было предоставлено сотрудникам 7 видов бытовой техники на сумму 0.02 млн долл. США.

Для соблюдения законодательства был заключен договор обязательного страхования гражданской ответственности работодателя. Страхование играет важную роль в обеспечении финансовой защиты работников при производственных травмах, болезнях или инвалидности, а также стимулирует работодателей к повышению безопасности на рабочем месте.

Помимо этого, в марте 2023 года был проведен первый этап сертификационного аудита интегрированной системы менеджмента по стандартам ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018. Аудит выявил проблемные области и определил положительные аспекты.

РАДИАЦИОННЫЙ КОНТРОЛЬ

Придерживаясь принципам радиационной безопасности в 2023 году Предприятием был проведен регулярный контроль радиационной обстановки на рабочих местах, в помещениях, на производственных территориях и в контролируемых зонах в соответствии с требованиями постановления Кабинета министров Республики Узбекистан №613 от 29 сентября 2021 года. Все радиационные показатели находятся в пределах норм установленных санитарными правилами Республики Узбекистан, а также соответствуют нормам МАГАТЭ и Международным Бюро Труда.

На производственных площадках Предприятия в течение 2023 года не произошло радиационных аварий и инцидентов. Не было зафиксировано превышение контрольных уровней годовых доз облучения.

Сотрудники оснащены персональными дозиметрами, позволяющими в реальном времени измерять уровень радиационного воздействия. Эти устройства предоставляют возможность мониторинга дозы радиации на рабочих местах, обеспечивая безопасность и контроль за уровнем радиации. Средняя доза радиационного воздействия на персонал в 2023 году составила 5,5 мЗв/год.

Группой по контролю за условиями труда завода по производству урана, ежемесячно проводятся дополнительные замеры радиации на рабочих местах. В 2023 году

После исправления проблемных областей был проведен второй этап аудита, результаты которого были представлены руководству в мае 2023 года. Анализ системы менеджмента соответствует международным и локальным стандартам.

средняя доза радиационного воздействия на рабочих местах составила 1,28 мЗв/час. Эти регулярные замеры необходимы для обеспечения безопасности и соответствия установленным нормам МАГАТЭ по радиационной защите.

Максимальная годовая эффективная доза персонала, взаимодействующего непосредственно на участке с радиоактивными материалами, составила 16,5 мЗв/год, что составляет 82,5% от допустимого предела дозы, установленного МАГАТЭ – 20 мЗв/год.

Для повышения уровня радиационной безопасности и защиты персонала регулярно проводятся следующие мероприятия по улучшению радиационной обстановки:

- ремонт помещений и модернизация оборудования;
- обновление и ремонт технологического оборудования;
- вывоз низкорadioактивных отходов на пункты захоронения;
- обучение сотрудников на курсах по радиационной безопасности;
- аттестация ответственных лиц в уполномоченных органах;
- лечебно-профилактическое питание;
- ежегодный дополнительный отпуск;
- сокращение продолжительности рабочего времени.

ПРИОРИТИЗАЦИЯ БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА И ПРЕДОТВРАЩЕНИЯ ТРАВМАТИЗМА

GRI 403-5, 403-6, 403-8, 403-9

Обеспечение безопасности на работе и предотвращение травм являются первостепенными приоритетами ГП «Навоийуран» в области устойчивого развития. Предприятие поддерживает создание безопасных и надежных рабочих мест и подчеркивает свою приверженность благополучию своих сотрудников и сообществ, с которыми оно взаимодействует.

Был разработан план мероприятий по предотвращению несчастных случаев и созданию дополнительных условий по охране труда, технической и промышленной безопасности в структурных подразделениях Предприятия. План был утвержден генеральным директором 6 октября 2023 года. Основное внимание уделяется созданию безопасных условий труда и пра-

вильному осуществлению технологических процессов. Комиссия по экспертизе охраны труда работает на производственных площадках на постоянной основе. Важное значение уделяется проверке знаний членов комиссии в соответствии с типовым Положением №272 «Об обучении и проверке знаний по охране труда».

Для выполнения плана необходимо прохождение обучения и постоянное развитие по нескольким причинам. Обучение позволяет сотрудникам эффективно выявлять и смягчать потенциальные опасности,

принимать упреждающие меры для предотвращения несчастных случаев и травм. Постоянное обучение обеспечивает соблюдение отраслевых стандартов и требований законодательства.

В течение 2023 года было проведено 17 проверок по вопросам охраны труда и промышленной безопасности в структурных подразделениях Предприятия. Было организовано 14 внеочередных целенаправленных и комплексных проверок, в ходе которых выявлено 116 нарушений и привлечено к дисциплинарной ответственности 49 руководителей и специалистов.

	2022 год	2023 год
Общее количество зафиксированных производственных травм (несчастных случаев)	8	10
Общее количество производственных травм с тяжелой степенью последствий (за исключением смертельных случаев)	4	6
Общее количество несчастных случаев со смертельным исходом	-	-
Коэффициент частоты производственного травматизма	0,66%	0,70%
Коэффициент частоты тяжелых травм	0,33%	0,42%
Коэффициент частоты смертельных исходов	-	-
Общее количество отработанных часов	12 082 997	14 357 262

В структурных подразделениях ГП «Навоийуран» за 2023 год произошло 10 несчастных случаев, включая 6 тяжелых, 1 средней тяжести и 3 легких. Эти инциденты затронули 10 работников. Расследования проводились специальными комиссиями, результаты переданы компетентным органам. В сравнении с прошлым годом количество несчастных случаев выросло на 25% (с 8 до 10), и аналогично увеличился коэффициент частоты производственного травматизма (LTIFR) до 0,7.

Увеличение травматизма в основном связано с небрежным поведением персонала, недостаточным обучением и недостаточным надзором, что может привести к использованию небезопасных методов работы.

Принят ряд мер в области охраны труда и технической безопасности:

- Сотрудники администрации ГП «Навоийуран» прошли аттестацию согласно требованиям Положения «О порядке аттестации рабочих мест по условиям труда и рискам», а также было аттестовано 520 рабочих мест в РУ «Зафарабад», получены заключения Государственной экспертизы на 1184 рабочих места.
- Установлены камеры видеонаблюдения на рабочих местах для контроля рабочих процессов, предот-

ращения нарушений техники безопасности и несчастных случаев.

- Проверено состояние помещений по охране труда, приведены в соответствие с установленными нормами и требованиями. Обеспечено современными техническими средствами, учебными пособиями и образцами, демонстрационными и информационными материалами.
- Сформирован перечень работников структурных подразделений, которые должны пройти медицинский осмотр к декабрю 2023 года согласно приказу Министра здравоохранения Республики Узбекистан №200 от 10 июля 2012 года.
- Проверено состояние бытовых помещений структурных подразделений.
- Проводятся внеплановые масштабные проверки совместно со специалистами службы ОТиТБ Предприятия для предотвращения несчастных случаев и соблюдения правил и требований безопасности.
- Организована зарубежная поездка специалистов в Германию для обучения и обмена навыками по охране труда и технической безопасности.

Инициативы на будущее

- Вести учет/статистику по несчастным/смертельным случаям среди подрядчиков и сотрудников на контрактной основе.

- Рассмотреть возможность инвестиций в передовые технологии безопасности, такие как носимые датчики, дроны для удаленного мониторинга и системы обнаружения опасностей в реальном времени для повышения безопасности на рабочем месте.
- Совершенствовать программы обучения технике безопасности: разработать комплексные программы обучения технике безопасности, включающие моделирование виртуальной реальности (VR) и интерактивные модули для предоставления практического опыта и повышения осведомленности работников о безопасности.
- Поощрять открытое общение среди персонала, активное участие в инициативах по безопасности и признанию безопасного поведения посредством программ стимулирования.
- Внедрить программу по минимизации риска травм опорно-двигательного аппарата и улучшения эргономики рабочего места посредством эргономических оценок, улучшения конструкции рабочих станций и обучения сотрудников.

- Разработать инициативы по решению проблем психического здоровья и благополучия на рабочем месте путем предоставления доступа к консультационным услугам, программам управления стрессом и содействия балансу между работой и личной жизнью.
- Продолжать сотрудничество с отраслевыми партнерами, регулирующими органами и профессиональными организациями для обмена передовым опытом, знаниями и постоянного улучшения стандартов охраны труда и техники безопасности.
- Инвестировать в инициативы по укреплению здоровья, такие как оздоровительные программы, фитнес-центры и медицинские осмотры для поддержки благополучия сотрудников и предотвращения профессиональных заболеваний.
- Проводить постоянную оценку и улучшение процессов охраны труда и техники безопасности с помощью механизмов обратной связи, анализа данных и инноваций, чтобы опережать возникающие риски.

СТРАТЕГИЯ И МЕРЫ РЕАГИРОВАНИЯ НА ЧРЕЗВЫЧАЙНЫЕ СИТУАЦИИ

ГП «Навоийуран» ежегодно проводит профилактические учения по реагированию на чрезвычайные ситуации, чтобы поддерживать эффективность группы в различных условиях. 19 октября 2023 года состоялось учение, где анализировались действия руководящего и личного состава геотехнологического рудника №2 рудоуправления Зафарабад при локализации и ликвидации разлива вредных веществ после сильных землетрясений на участке по переработке растворов. Участвовали силы и средства территориальных и функциональных служб Государственной системы предупреждения чрезвычайных ситуаций (ГСЧС) Тамдынского района. Общее число участников включало 60 человек и 4 единицы техники. Оценка результатов была положительной, все участники и техника готовы к выполнению задач. За два предыдущих года проведено два подобных учения с привлечением государственных служб на основном рудоуправлении Зафарабад.

Инициативы на будущее

- Проведение комплексной оценки рисков для выявления потенциальных опасностей и уязвимостей в добывающих операциях.
- Разработка четких протоколов и процедур связи для обеспечения своевременного распространения информации во время чрезвычайных ситуаций.

- Создание планов эвакуации с обозначением точек сбора и маршрутов и ознакомление с ними всех заинтересованных сторон.
- Разработка планов непрерывности, обеспечивающих продолжение основных операций во время и после чрезвычайной ситуации.
- Регулярный пересмотр и обновление планов готовности к чрезвычайным ситуациям на основе уроков, извлеченных из учений, инцидентов или изменений в эксплуатационных условиях.
- Разработка подробных планов реагирования на чрезвычайные ситуации, в которых описываются процедуры для различных типов инцидентов, включая пожары, взрывы, разливы химических веществ и выбросы радиации. В этих планах должны быть указаны роли и обязанности, процедуры эвакуации, протоколы связи и координации с внешними аварийными службами.

Вышеуказанные инициативы включают элементы, которые вместе образуют комплексную систему готовности к чрезвычайным ситуациям, позволяющую эффективно реагировать на чрезвычайные ситуации и защищать благополучие сотрудников, сообществ и активов в горнодобывающей промышленности.

ОБ ОТЧЕТЕ

Границы отчетности	99
Независимая проверка отчета	99
Презентационная валюта	99

GRI 2-3, 2-14

ГП «Навоийуран» представляет вашему вниманию Отчет об устойчивом развитии за 2023 год, адресованный широкому кругу заинтересованных сторон. Этот документ детально освещает деятельность и достижения Предприятия в области устойчивого развития. Первым отдельным Отчетом об устойчивом развитии в истории Предприятия стал отчет за 2022 год, и впредь планируется ежегодно предоставлять публичную нефинансовую отчетность.

Отчет подготовлен в соответствии со стандартами отчетности в области устойчивого развития GRI Standards (далее – «Стандарты GRI») и отражает достигнутый прогресс во вкладе в достижение Целей ООН в области устойчивого развития. Применение стандартов и индекс стандартных элементов GRI публикуются в Приложении 1 к Отчету.

Процесс формирования Отчета и раскрытия ключевых тем управляется отделом по внедрению ESG с вовлечением соответствующих структурных подразделений Предприятия. Проверка и окончательное утверждение документа осуществляется Наблюдательным советом.

Отчет об устойчивом развитии Предприятия за 2023 год отражает основные аспекты его экономической, социальной и экологической деятельности в рамках устойчивого развития с 1 января по 31 декабря 2023 года. Сравнительный период – с 1 января по 31 декабря 2022 года. Документ охватывает все сферы деятельности Предприятия, включая его зависимые структуры.

Также в Отчете могут упоминаться события, произошедшие до или после отчетного периода, с целью предоставления более полной информации.

В разделе, посвященном финансовым показателям, информация представлена на основе данных финансовой отчетности по НСБУ за 12 месяцев 2022 года и 2023 года.

ГРАНИЦЫ ОТЧЕТНОСТИ

GRI 2-2

Информация об устойчивом развитии, представленная в Отчете, относится к ГП «Навоийуран» и его структурным подразделениям.

В других случаях, когда границы отчетности для тех или иных показателей отличаются от описанных выше, информация о подразделениях, включенных

в границы отчетности, приводится в тексте Отчета дополнительно.

Под ГП «Навоийуран» в Отчете следует понимать ГП «Навоийуран» и совокупность структурных подразделений, входящих в него. Если не оговорено иное, под терминами «Предприятие» и ГП «Навоийуран» понимается ГП «Навоийуран» и совокупность структурных подразделений, входящих в него.

ПРЕЗЕНТАЦИОННАЯ ВАЛЮТА

Национальной валютой Республики Узбекистан является узбекский сум, который является функциональной валютой Предприятия. Настоящий Отчет представлен в долларах США.

Результаты, функциональная валюта которых отличается от валюты представления, переводятся в валюту представления с использованием следующих процедур:

- активы и обязательства пересчитаны по курсу на указанную отчетную дату;
- доходы и расходы, общие инвестиции осуществленные в течение года пересчитаны по среднему курсу;
- иные операции осуществленные на индивидуальной основе пересчитаны на дату их фактического свершения.

Предприятие применило следующие обменные курсы для пересчета в валюту представления с использованием вышеуказанных процедур:

СООТНОШЕНИЕ УЗБЕКСКОГО СУМА К ДОЛЛАРУ США

Средний курс за 2023 год	11 741.89
Курс по состоянию на 31 декабря 2023 года	12 338.77

НЕЗАВИСИМАЯ ПРОВЕРКА ОТЧЕТА

GRI 2-5

Процедура внешнего заверения Отчета за 2023 год не выполнялась. Однако Предприятие осознает важность внешнего заверения информации в области устойчивого развития и рассматривает возможность подтвердить нефинансовую информацию в будущем.

ПРИЛОЖЕНИЯ

Приложение 1. Таблица показателей GRI	101
Приложение 2. Аббревиатуры и сокращения	107
Приложение 3. Анкета обратной связи	109

ПРИЛОЖЕНИЕ 1. ТАБЛИЦА ПОКАЗАТЕЛЕЙ GRI

Индекс показателя	Наименование показателя	Страница Отчета	Разделы Отчета	Комментарий
ОБЩИЕ ЭЛЕМЕНТЫ ОТЧЕТНОСТИ				
GRI 2: Общие показатели 2021				
2-1	Сведения об организации	стр. 111, 10	О Предприятии	Штаб-квартира Предприятия расположена в городе Навои (Республика Узбекистан).
2-2	Субъекты, включенные в отчетность организации в области устойчивого развития	стр. 10, 14, 101	О Предприятии	
2-3	Период отчетности, периодичность и контактное лицо	стр. 111, 101	Об Отчете	
2-5	Внешнее заверение	стр. 101	Независимая проверка Отчета	
2-6	Деятельность, цепочка создания стоимости и другие деловые отношения	стр. 28, 29	Закупочная деятельность Структура закупок и поставок	Предприятие не производит продукты или услуги, запрещенные на определенных рынках. За отчетный период существенных изменений в цепочке поставок не произошло.
2-7	Сотрудники	стр. 79	Управление человеческим капиталом	На Предприятии не имеется нерегулярная и временная занятость.
2-9	Структура и состав высшего руководящего органа	стр. 47	Корпоративное управление	
2-10	Номинация и выбор высшего руководящего органа	стр. 47	Корпоративное управление	
2-11	Председатель высшего руководящего органа	стр. 47	Корпоративное управление	
2-12	Роль высшего руководящего органа в надзоре за управлением воздействиями	стр. 33	Управление устойчивым развитием	
2-14	Роль высшего руководящего органа в отчетности в области устойчивого развития	стр. 101	Об Отчете	
2-15	Конфликт интересов	стр. 57	Корпоративное управление Деловая этика	

Индекс показателя	Наименование показателя	Страница Отчета	Разделы Отчета	Комментарий
2-16	Сообщение о критических проблемах	стр. 57	Корпоративное управление Деловая этика	
2-18	Оценка деятельности высшего руководящего органа	стр. 47	Корпоративное управление	
2-19	Политика вознаграждения	стр. 47	Корпоративное управление	
2-20	Процесс определения вознаграждения	стр. 47	Корпоративное управление	
2-22	Заявление о стратегии устойчивого развития	стр. 7	Обращение генерального директора	
2-26	Механизмы обращений, жалоб и сообщений о проблемах	стр. 57	Корпоративное управление Деловая этика	
2-27	Соблюдение законов и правил	стр. 57	Корпоративное управление Деловая этика	
2-28	Членство в ассоциациях	стр. 10, 41	О Предприятии Участие в ассоциациях и следование международным принципам	
2-29	Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	стр. 39	Управление устойчивым развитием Взаимодействие с заинтересованными сторонами	
2-30	Коллективные договоры	стр. 79, 83	Управление человеческим капиталом Социальная поддержка работников	
GRI 3: Общие показатели 2021				
3-1	Процесс определения существенных тем	стр. 39	Управление устойчивым развитием Существенные темы	
3-2	Список существенных тем	стр. 39	Управление устойчивым развитием Существенные темы	
3-3	Управление существенными темами	стр. 65, 68, 71-73, 79, 95	Экологическая ответственность Управление вопросами охраны труда	

Индекс показателя	Наименование показателя	Страница Отчета	Разделы Отчета	Комментарий
СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ				
GRI 200: Экономические 2016				
201-1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	стр. 20	Обзор финансовых результатов	
201-3	Обязательства по плану с установленными выплатами и другие пенсионные планы	стр. 82	Социальная поддержка сотрудников	
201-4	Помощь, полученная от государства	стр. 22	Налоговая политика	
202-1	Соотношение стандартной заработной платы начального уровня с разбивкой по полу по сравнению с местной минимальной заработной платой	стр. 90	Взаимоотношения сотрудников и руководства	
203-1	Поддержание инвестиций в инфраструктуру и услуги	стр. 93	Вклад в социальное развитие Развитие регионов	
204-1	Доля расходов на местных поставщиков	стр. 28	Закупочная деятельность	
205-1	Оценка деятельности на предмет рисков, связанных с коррупцией	стр. 57, 60	Корпоративное управление Деловая этика	
205-2	Коммуникация и обучение антикоррупционной политике и процедурам	стр. 57, 60	Корпоративное управление Противодействие коррупции	
206-1	Антиконкурентное поведение	стр. 57, 60	Корпоративное управление Противодействие коррупции	
207-1	Подход к налогообложению	стр. 22	Налоговая политика	
СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ				
GRI 300: Экологические 2016				
302-1	Потребление энергии внутри организации	стр. 68-69	Изменение климата Энергоменеджмент	Предприятие использует ВИЭ для выработки электроэнергии. ПТУ генерирует энергию только для производства серной кислоты.
302-3	Энергоемкость	стр. 70	Изменение климата	
302-4	Снижение энергопотребления	стр. 70	Сокращение энергопотребления	

Индекс показателя	Наименование показателя	Страница Отчета	Разделы Отчета	Комментарий
303-1	Потребление водных ресурсов	стр. 73	Управление водными ресурсами	Предприятие использует только кинетическую энергию воды для выработки электроэнергии, не воздействуя на качество водных ресурсов.
303-2	Управление воздействием, связанным со сбросом воды	стр. 73	Управление водными ресурсами	
303-3	Водозабор	стр. 73-74	Управление водными ресурсами	
303-4	Сброс воды	стр. 74	Управление водными ресурсами	
303-5	Потребление воды	стр. 74	Управление водными ресурсами	Предприятие не производит забор воды в регионах с дефицитом воды.
304-1	Производственные площадки, находящиеся в собственности, аренде или управлении на охраняемых территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия за пределами охраняемых и прилегающих к ним территорий	стр. 77	Сохранение биоразнообразия	
304-2	Значительное воздействие деятельности, продукции и услуг на биоразнообразии	стр. 77	Сохранение биоразнообразия	
305-1	Прямые (Охват 1) выбросы парниковых газов	стр. 71	Выбросы парниковых газов	Предприятие произвело количественную оценку прямых выбросов ПГ от мобильного сжигания топлива. Предприятие не генерирует выбросы биогенного CO ₂ .
305-7	Оксиды азота (NOX), оксиды серы (SOX) и другие значительные выбросы в атмосферу	стр. 72	Охрана атмосферного воздуха	У Предприятия отсутствуют выбросы стойких органических соединений и веществ первого класса опасности в атмосферу.
306-2	Управление значительными воздействиями, связанными с отходами	стр. 75	Управление отходами	
306-3	Образующиеся отходы	стр. 75-76	Управление отходами	
306-4	Отходы, выведенные из захоронения	стр. 75	Управление отходами	

Индекс показателя	Наименование показателя	Страница Отчета	Разделы Отчета	Комментарий
СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ				
GRI 400: Социальные 2016				
401-1	Наем новых сотрудников и текучесть кадров	стр. 79	Кадровый состав	
401-3	Отпуск по уходу за ребенком	стр. 79, 82	Управление человеческим капиталом Социальная поддержка сотрудников	
402-1	Минимальные сроки уведомления об изменениях в работе	стр. 79, 90	Управление человеческим капиталом	
403-1	Система управления охраной труда и промышленной безопасностью	стр. 95	Управление вопросами охраны труда	
403-2	Выявление опасностей, оценка рисков и расследование инцидентов	стр. 95	Управление вопросами охраны труда Обеспечение безопасности на производстве и профилактика травматизма	
403-3	Службы гигиены труда	стр. 95	Управление вопросами охраны труда	
403-4	Участие сотрудников, консультации и общение по вопросам охраны труда и техники безопасности	стр. 95	Управление вопросами охраны труда	
403-5	Обучение сотрудников по охране труда и технике безопасности	стр. 97	Обеспечение безопасности на производстве и профилактика травматизма	
403-6	Укрепление здоровья сотрудников	стр. 97	Обеспечение безопасности на производстве и профилактика травматизма	
403-7	Предотвращение и снижение воздействия на здоровье и безопасность труда, непосредственно связанные с деловыми отношениями	стр. 95	Управление вопросами охраны труда	

Индекс показателя	Наименование показателя	Страница Отчета	Разделы Отчета	Комментарий
403-8	Сотрудники, охваченные системой управления охраной труда	стр. 95, 97	Управление вопросами охраны труда Обеспечение безопасности на производстве и профилактика травматизма	
403-9	Производственные травмы	стр. 97	Обеспечение безопасности на производстве и профилактика травматизма	
404-1	Среднее количество часов обучения в год на одного сотрудника	стр. 90	Обучение и развитие персонала	
404-2	Программы повышения квалификации сотрудников и помощи при переходе на новую работу	стр. 90	Обучение и развитие персонала	
405-1	Разнообразие руководящих органов и сотрудников	стр. 47, 85	Разнообразие и равные возможности для сотрудников Кадровый состав	
405-2	Соотношение базового оклада и вознаграждения женщин и мужчин	стр. 79, 90	Управление человеческим капиталом Взаимоотношения сотрудников и руководства	
407-1	Деятельность и поставщики, в которых право на свободу объединений и ведение коллективных переговоров может оказаться под угрозой	стр. 82	Социальная поддержка сотрудников	
409-1	Предприятия и поставщики подвергаются значительному риску случаев принудительного или обязательного труда	стр. 57	Деловая этика	
413-1	Операции с вовлечением местных сообществ, оценкой воздействия и программами развития оценки воздействия и программы развития	стр. 39, 93	Развитие регионов	
415-1	Политические взносы	стр. 57	Деловая этика	

ПРИЛОЖЕНИЕ 2. АББРЕВИАТУРЫ И СОКРАЩЕНИЯ

Аббревиатура / Сокращение	Полное наименование
АО	Акционерное общество
АЭС	Атомная электростанция
ВГСЧ	Военизированная горноспасательная часть
ВИЭ	Возобновляемые источники энергии
ГДж	Гигаджоуль
ГП	Государственное предприятие
ЗВ	Загрязняющие вещества
ЗВОС	Заявление о воздействии на окружающую среду
ЗЭП	Заявления об экологических последствиях
ИНПС	Индивидуальный накопительный пенсионный счет
ИТ	Информационные технологии
ЛСУ	Локально-сорбционная установка
МАГАТЭ	Международное агентство по атомной энергии
МВт*ч	Мегаватт в час
МГЭИК	Межправительственная группа экспертов по изменению климата
МРОТ	Минимальный размер оплаты труда
МСФО	Международные стандарты финансовой отчетности
МЧС	Министерство по чрезвычайным ситуациям
НАК	Национальная атомная компания
НСБУ	Национальные стандарты бухгалтерского учета Республики Узбекистан
ОВОС	Оценка воздействия на окружающую среду
ОГЭ	Отдел главного энергетика
ООН	Организация Объединенных Наций
ОТ и ТБ	Охрана труда и техника безопасности
ООО	Общество с ограниченной ответственностью
ПГ	Парниковые газы
ПДВ	Предельно допустимые выбросы
ПДО	Нормативы образования и размещения отходов
ПДС	Предельно допустимые сбросы
ПТУ	Паротурбинная установка
РУз	Республика Узбекистан

Аббревиатура / Сокращение	Полное наименование
СИЗ	Средства индивидуальной защиты
СМИ	Средства массовой информации
СООС	Служба охраны окружающей среды
США	Соединенные Штаты Америки
СЭМ	Система экологического менеджмента
УПР	Участок переработки растворов
ЦУР	Цели устойчивого развития
ФИО	Фамилия, имя, отчество
GRI	Global Reporting Initiatives
IPO	Initial Public Offering
ISO	International Organization for Standardization
SASB	Sustainability Accounting Standards Board
TCFD	Task Force on Climate-related Financial Disclosures

ПРИЛОЖЕНИЕ 3. АНКЕТА ОБРАТНОЙ СВЯЗИ

GRI 2-1, 2-3

Предприятие заинтересовано в получении обратной связи от заинтересованных сторон с целью дальнейшего совершенствования подходов и повышения прозрачности нефинансовой отчетности.

Если у вас возникли вопросы касательно информации, представленной в Отчете, или вы бы хотели оставить обратную связь, просим обращаться в представительство Предприятия.

Контактное лицо Сардор Муродов

Номер телефона (+998 79) 507-00-50, (+998 79) 507-01-57

E-mail SM.Murodov@navoiyuran.uz, info@navoiyuran.uz

Государственное предприятие «Навоийуран»

Местонахождение:
Республика Узбекистан, Навоийская область, г. Навои, ул. Инспекторов, 7.



Государственное предприятие «Навоийуран»

Местонахождение: Республика Узбекистан,
Навоийская область, г. Навои, ул. Инспекторов, 7.