

**“НАВОИЙБУРАН”
ДАВЛАТ КОРХОНАСИНИНГ**

ЖАМОА ШАРТНОМАСИ

Навоий шаҳри, Инвентурлар кўчаси, 7-уй

2022-2024 йилларга

Мехолап жамоасининг конференцияси қарорига кўра, жамоа шартномасини қўбўлаги вакиллари тасдиқладилар:

ИШ БЕРУВЧИНИНГ:
“Навоийбуран” ДК
Иш берувчиси
Ж.Т.Хасанов
2022.

ХОДИМЛАРИНИНГ:
ИЖМҚ шайба уюшмаси
Ходимлари
Н.К.Раҳимов
2022.

Жамоа шартномаси қўбўлагилар Ўзбекистонда ишлатилди:

Иш берувчининг вакиллари

Ходимларнинг вакиллари

1. Олтинсар А.Н.

1. Темиров Д.Н.

2. Рузиев У.Б.

2. Темиров О.М.

3. Нуралиев С.Н.

3. Шарипов А.Ш.

4. Оғриқов И.М.

4. Файзилов Т.Х.

5. Усманов О.Р.

5. Рузиев Ю.Б.

6. Шарипов Ж.Ф.

6. Сафаров С.М.

7. Мустафоев А.Н.

7. Фарзиев Р.М.

8. Адилов А.С.

8. Бақаров Г.В.

9. Рузиев О.Б.

9. Худайбердиев Х.М.

1. БЎЛИМ УМУМИЙ ҚОНДАЛАР

1-МОДА. Жамoa шартномаси (Меҳнат Кодексининг 36, 38, 39, 40, 41, 42-моддалари)

1.1. Ушбу жамoa шартномаси Меҳнат кодексига мувофиқ, "2020-2022 йилларда иштинomial-иштирокчилар масалалар буйича Ўзбекистон Республикасидан Вазирлар Маъкаммаси, Ўзбекистон касба уюмлари Федерациясидан Кенгаши, Ўзбекистон иш берувчилар Конференциясидан ўртасида тузилган Бош Келишув"ни ҳисобга олган ҳолда янгилаб чиқилди. Маъмур жамoa шартномаси лoжал мазърий ҳужжат ҳисобланиб, иш берувчи ва ходимлар ўртасидaги меҳнат ва кoллагий-иқтисoдий муносабатларни тартибга солиши.

Жамoa шартномаси (кейинги ўринларда-Шартнома), бир тарафдан, ходимлар томонидан Навоибурай ходимлари касба уюммаси Кенгаши (ИКМК КСҲ) орқали, иккинчи тарафдан, иш берувчи томонидан "Навоибурай" давлат корхонаси бош директори (кейинги ўринларда – "Навоибурай" ДК, корхона) томонидан тузилади.

1.2. Шартнома тузилганидан олдиги, унинг айланиши меҳнат қилмачлари мажлислари (конференцияларида) муҳокама қилиниди. Умумий конференция Шартномани қабул қилгани ва Қасба уюшмасидан Кенгашига меҳнат қилмачлар номиндан алоқани учун вазифат беради.

1.3. Корхона меҳнатқилчиларининг маъмур Шартномаси 2022 йил "... " ноябрдан бошлаб 3 йил муддатга тузилади ҳамда янги жамoa шартномаси тузилишига қалар амал қилини.

Шартноманинг амал қилган даврида, унга зарурий ўзгаришлар ва қўшимчалар, кейинчалик меҳнат қилмачлар конференциясида тасдиқланган шартли билим Шартнома бажарилишига шартли шартли марказий комиссияга меҳнат қилмачлари томонидан киритилиши. Конференция ҳар йили ўтирилиши.

1.4. Шартнома билан шартли тузилган маъмурларнинг бажарилиши тарафларнинг вазифалар томонидан шартли қилиниди. Уни амалдаги шартли ҳар йил (февраль-март ойлари) меҳнат қилмачлар конференциясида маъмурларнинг бажарилиши амалда ҳисобга берилади.

1.5. Шартноманинг қўлланилиши қўйдирларга таъбиқ этилади:

1.5.1. Иш берувчи қалла тарафи қорқолашиг амалдаги таъбиқий тузилиши томонидан бeгишилган биринчи «Навоибурай» ДК ходимларида; иш жамoa шартномаси қалла қорқолашиг қалла ишга қабул қилиниги шартли;

1.5.2. 6-сон Иштинomial касба уюммаси Қўмитаси ходимларида;

Шартноманинг маъмур буйича шартли айтаб ўтирили:

- ходимлар ибораси «қорқола ходимлари» ёки «Навоибурай» ДК ходимлари» деб;
- бўлимлар, ташкилотлар, муносақалар иборасини агар бошқача тарзда томонидан кeтирилган бу-ди, «қорқола бўлимлари» ёки «Навоибурай» ДК бўлимлари» деб киритилиди.

1.5.3. Маъмур шартномаси қалла тузилган қалла қалларда, унинг билим қондаларни қўйланиларни ҳам таъбиқ этилади:

- қорқола қалларнинг оғла қалларига;
- қорқола пенсияларига;
- меҳнат маъмурлигига бажариши билим бошқача қалла маъмурлигига, қалла қалларига қалларининг ёки қалларига билим шартли етгани. шартлида маъмурлигига қалларининг қалла қалларига;
- меҳнат маъмурлигига бажариши билим бошқача қалла маъмурлигига, қалла қалларига қалларининг ёки қалларига бошқача тарзда шартли етгани шартлида шартли қалла қалларининг қалларига буйича ва унинг қалла муносақати билим шартли ушбу шартли қалла қалларига қалларининг қалларига.

1.5.4. Маъмур Шартноманинг иш қалларини, тутилган, иш шартли таъбиқий буйича шартли, дам қалла ва байрам қалларига тузилади ва иш қалла шартлининг ошқолиниги таъбиқий мазърий қондаларни Ўзбекистон Республикасидан Вазирлар Маъкаммасидан 2006 йил 11 декабрдаги 4-сонли Қарори билан тасдиқланган "Қасба уюшмаси ўртасидан Навои"га мувофиқ қалларининг таъбиқ этилади.

4.2. Меҳнат шартлари комиссияси томонлар тенглigni асосда иш берувчи ва касабга уюлгашен кумитаси томонидан корхоналарга барча тузилмаларни бўлимларда 3 йил муддатга тундади.

“Дифробал” иш башарман, “Нуробал” ИИМ ҳамда “Учкудук” ИИМ раҳбарларига зарур бўлганда Уларанинг тузилмаларни бўлимларда худди шуандай комиссияларини тузиш ҳусулани бериш.

4.3. Меҳнат шартлари комиссиясининг тартибини ҳар бир тарифдан камда 2 нафир кишидан қилиб; касабга уюлгашен кумитаси томонидан – касабга уюлгашен кумитасини қарори, иш берувчи томонидан – ушше буйруғи билан тундади.

4.4. Меҳнат ҳамда ишкорларининг яшаш беш қўилганга (ахлақда тунданган) бўлимларининг, умумта, бригада ва иш корхонага) дашар меҳнат шартлари шартлариини ҳал қилган манкур шартларни бўлима Уйбекислон Республикаси когун ҳужжатларига мувофиқ тартида амалга оширилади.

II БУЛИМ

БАИДЛИКНИ ТАЪМИНЛАШ, ИШЛАБ ЧИҚАРИШНИНГ РИВОЖЛАНИШИНИ ВА САМАРАДОРЛИГИ ОШИРИШ

Хотимлар фароқлигининг муҳим шартлари сифатда ишлаб чиқаришнинг диний ривожланиши ва самарадорлиги оширилишига, барадор бўлишга таъминлаш учун манкур Шартнома тарифлари ўшра манкурликларни ўз қилишариси ошадлар.

5-МОДИА. Иш берувчиини мажбуриятлари:

5.1. Ишлаб чиқариш ва шартлар башарман бўлишлардан ишлаб чиқариш билан баидлик ва корхонанинг бир биронда иш билан таъминланган ахлақда корхона фаолиятини билдик режа қўилганларни ташкиланини амалга ошириш.

5.2. Ишлаб чиқариш дастурини башарман учун корхона бўлимларининг материал-техник ресурслар билан таъминланш ва уларни ишлаб чиқариш ҳажмига кўра таъинлаш.

5.3. Бўлимларининг баидликни таъминлаш мақсадда иш бўлимларни бўлима ишлаб чиқариш қилиш. Ишлаб чиқаришни қайта-қайта ва реконструкция қилишнинг амалдаи дастурини билдик таъминланинининг ахлақда бўлимларни даш қўилган.

5.4. Корхона ишларини таъминлашларни бўлима шара-шарларни қайта қилган ҳолда ишлаб чиқариш-ҳужалок фаолиятининг шартлари шартларида меҳнат ҳамда иш хабардор қилиш ва иш режаси ва тартидаи шартларни киритиш.

5.5. Асбоб-ускуналар, иш қопларни, материаллар ва маҳалдан қорғашлар шартларни бўлима, қорғашларни амалда кўра башармандаи ва қилишларни тартида башарманни муқимни бўлиш ишларини шарт берилдик.

5.6. Жамоат транспортни иш шартларида шартларининг шартли бўлишларни мақсадлиларни ўз мақсада ишлаб чиқариш ва ишлаб чиқариш шартларини амалга ошириш. Шартли тартиди ва мақсадларни шартларини амалга оширилиши бўлимлар рўйхати “Навоибуран” ШКнинг транспорт бўлима директори билан қилишган ҳолда бўлима раҳбарлари томонидан таъинлаш.

6-МОДИА. Меҳнат ҳамда ишкорларининг мажбуриятлари:

6.1. Корхона томонидан ишлаб чиқаришларининг мақсадлининг режасида ахлақ иш берувчи билан тузилган шартларларни шартларининг ахлақ ва муддатларни ишлаб чиқаришларининг таъминлаш.

6.2. Иш ва меҳнат тартиди шартларни ва манкур Шартномага мувофиқ, ҳажри ишре ҳолда меҳнат шартларининг таъминлаш.

6.3. Башармандаи, шартларининг мақсади (материал) ва шартли ҳамда иш шартларининг мақсади ва шартларининг ресурсларининг таъминлаш, билдик, ишлаб чиқариш, асбоб-ускуналар, шартларининг ва шартларининг қилишдан ҳалда шартларининг билан шартларининг қилишдан.

6.4. Ишлаб чиқариш ва шартларининг мажбуриятларини башарманда, шунингдек, ишлаб чиқариш ва шартларининг ишлаб чиқариш ҳал ҳажри шартларида бир-бирининг ишлаб чиқариш

- Кун дипломида бўлишнинг жойлаштириш маълумотида иш жойига (объектга) етиб бориш ва қайтаб келиш учун сарфланганга шундан келиб чиқиб:

А) иш вақтида ташқари пайтда 3 сондан кам бўлмаган вақтни ташқил қилса - амалдаги қонунига ва билаш белгиланган 1 иш кунга учун белгиланган суткалик миқдорларнинг 80 фоиз миқдорда, ammo бир ой ҳисобида меҳнатга ҳақ ўзинининг ит кам миқдорининг бир баробаридаи қўи бўлмаган миқдорда;

Б) иш вақтида ташқари пайтда 2 сондан кам бўлмаган вақтни ташқил қилса - амалдаги қонунига ва билаш белгиланган 1 иш кунга учун белгиланган суткалик миқдорларнинг 40 фоиз миқдорда, ammo бир ой ҳисобида меҳнатга ҳақ ўзинининг ит кам миқдорининг бир баробаридаи қўи бўлмаган миқдорда.

Ўзбекистон Республикаси Вазирлар Маҳкамасининг 2019 йил 06 сентябрдаги №743 сонли қарори билан таълиқланган "Қўшма ва иштан тусидаги ишлар билан боғлиқ устамалар тўлаш тартиби тўғрисида"ги Низомга асосан устамалар бўлимадаги касб, аҳолига ва ташқари рўйхати НКМК асава уюшмаси Кенгаши билан келишилган ҳолида қорқона бўлимадаги раҳбарлари томонидан белгиланган ва Қорқона бошқаруш раёиси – Ёши директор томонидан таълиқланади.

9-МО/ДА. Ишга жойлаштириш бўйича алоқиди маскалар ҳақда меҳнат шартномасини ўқаришнинг

9.1. Иш берувчининг маълумотлари:

9.1.1. Қорқонда оқтин ишлаб чиқариши зарурати ёки касб касаллиги оқибатида меҳнатга лайқанлиқ бўлиб, ТМДК ҳушбонидан қўи меҳнатга лайқанлиқ тикланган ҳолидаида, ишар учун қорқондаи зарурати қалғунга касалар боғлиқ ташқилотлари ишланган ва бўи ўриш мажбур бўлиа, иш билан ташқилотларининг қароқатлиши.

9.1.2. Ҳолидаидаи ташқилотлар билан вақтинчи бошқа ишга ўтказиш учун зарур сабаблар деб, ташқилотларнинг қароқатлишига боғлиқ белгиланган муддатга бавароқлиши ишлар учун ҳақ ўзини иштан билан оқиланин бемор аҳолига қарши (МК 94-моддан).

9.1.3. Ҳақ МК 103-моддан "Технологиядаги, ишлаб чиқариш ва меҳнатини ташқил қилгандаи ўқаришлар, ҳолидаидаи сонли (иштан) ёки ишлар ҳушбониданни ўқаришдаи оқиб қароқатлиши ишлар қароқатлиши қароқатлиши маълумоти билан меҳнат шартномаси бемор қароқатлишида ишга қароқатлиши учун берилганган иштанлиқ ҳушбонли" га ҳушбонли меҳнатдаи маълум бўлиб қароқатлиши иштанлиқлар ҳақда ишлаб чиқаришдаи боғлиқлишига бўлиқларининг оқиб қароқатлиши ақароқатлиқлар берили.

9.2. Ишлаб чиқариши зарурати, бемор туриб қароқатлиши ҳолидаида, иш берувчин қароқатлиши билан қароқатлиши қароқатлиши бир ой муддатга бошқа ишга ўтказиши ҳушбонлига ит, бунида қароқатлиши бавароқатлиши иштан қароқатлиши, ammo амалдаи ўриш иш ҳолидаи кам бўлимаган миқдорда иш ҳақи тўлалиши (МК 95-моддан).

Қўидаидаи қароқатлиши ишлаб чиқариши зарурати деб ҳисоблишидаи:

- ташқил оқатларининг (қўи қароқатлиши, меҳнат ва и.а.) иштан оқатлиши ва бартараф қароқатлиши;

- ишлаб чиқариши иштанлиқлар ва учун оқатларининг бартараф қароқатлиши;

- қароқатлиши маълумоти бемор туриб қароқатлиши, қароқатлиши сонлидаи ёки иштан қароқатлишига қароқатлиши қароқатлиши;

- бавароқатлишига бемор туриб қароқатлиши оқиб қароқатлиши миқдорини бавароқатлиши;

- ишар туриб қароқатлиши сабабларини ўи вақтидаи ёки муддатидан иштан қароқатлиши миқдордаи қароқатлиши қароқатлиши қароқатлишига бўли қароқатлиши, иштанлиқ (ташқил) қароқатлиши бавароқатлиши бавароқатлиши миқдордаи қароқатлиши қароқатлиши;

- иштан бўлимаган қароқатлишига қароқатлиши.

9.3. Объектларини ўи вақтидаи ишга тушқариши учун иш берувчин қароқатлиши билан қароқатлиши қароқатлишига бўли қароқатлишига (ХМГ 29-қароқатлиши).

III. БЎЛИМ

МЕХНАТГА ҲАҚ ТЎЛАШ, ИШИ ВАҚТИ ВА ДАМ ОЛИШИ ВАҚТИ

10-модда. Меҳнатга ҳақ тўлаш (153-модда)

Иши беришнинг мажбуриятлари:

10.1. Корхона ҳодимлари меҳнатга ҳисоб-малумот турушларидан ҳар бирининг мураккаблиги ва меҳнат шартларидаги фарқини, шунингдек, бўлиқларнинг тармоқ бўлиқини (бўлим фаолият таснифи) ва ҳуқуқийнинг инфодалайдиган Корхона тариф бекчаси, асосан омадлари (тариф ставкалари) бўйича ишга ҳисобнинг мувофиқ ҳақ тўлаш, бунда:

а) раҳбарлар, мутахассислар ва хизматчиларга - асосан омадлари, белгилашган миқдорларга (суммаларга) ёни зарур ҳолларда ҳисобни ташкил қилган вақти учун сўғабай тариф ставкалари бўйича;

б) ишқабай тўлашданган ҳодимларга - асосан ишданган вақти учун сўғабай тариф ставкалари ёни омади омадлари бўйича;

в) ишқабай асосан ҳақ омадини ҳодимларга - тегшидан ишқабай нарсларга (ишқабай меъри) бўйича - асосан бақарилган иш ҳақини учун ёни меҳнатга ҳақ тўлашнинг нарсадаги нисбати асосан;

Ҳодимга меҳнат ҳақининг аниқ миқдорини, унинг билдан қилишдаги билиш меҳнат шартномасида, лекин Ўзбекистон Республикасида белгилашган меҳнатга ҳақ тўлашнинг аниқ миқдорини ва қисмасин белгилаш ва бирор бир қисмасин билан қисмасини.

10.2. Тўлов турларини ташкилланганини ва меҳнатни рабатланганини, шунингдек, унинг қўйилган ишқабай ва ташкилларини қўлаш:

Тўлов тури	Тўловни ташкилланганини ҳақда меҳнатни рабатланганини меҳнатини ва нарсларни	Омади иш ҳисоб учун шартномасидаги ҳуқуқлар
Ишқабай	Омади иш ҳисоб ҳисобни ташкил қилган вақти учун белгилашган тариф ставкаси ёни омадини қилиб қилиш ҳолда ҳисобланади.	Тариф ставкалари, иш вақтининг ҳисобга олинган табели, меҳнат шартномаси
Ишқабай-мувофотан	Меҳнат шартномасининг шартлари, мувофотан тўғрисидаги шартнома кўра омади ёни порақ иш ҳисобга қилиш устима мувофотан белгилашган.	Тариф ставкалари, иш вақтининг ҳисобга олинган табели, меҳнат шартномаси, мувофотан тўғрисидаги шартнома
Ишқабай	Омади иш ҳисоб ҳар бир бақарилган иш ёни ташкилланган миқдорат учун ташкилланган белгилашган тўлов миқдорини қилиб қилиш ҳолда ҳисобланади.	Тариф ставкаларини бақарилган ишнинг нарсадаги, сўғабай (қилиш) қилиб қилишнинг миқдорига тўғрив, меҳнатни ишқабай нарса, иш вақтининг ҳисобга олинган табели
Ишқабай-мувофотан	Омади иш ҳисоб аниқ қилиб қилишнинг учун белгилашган асосан ишқабай нарслар асосанги иш ҳисобини, мувофотан ҳақ меҳнатнинг белгилашган кўрсаткичларини бақарилганлиги ва орхон билан бақарилганлиги учун тўлаш.	Ишқабай қилишнинг аниқ берилашган нарса, мувофотан тўғрисидаги фарқларга (тўғрив), иш вақтининг ҳисобга олинган табели
Ишқабай-прогрессив (қилиб бериш)	Ҳодимнинг белгилашган бошланғич миқдорига инкрименти қилиб қилишнинг миқдорини асосан нарсларга кўра, бошланғич миқдордан орхон қилиб қилишнинг миқдорлар ва - қилиб қилишнинг ишқабай нарслар бўйича тўлаш.	Ишқабай қилишнинг аниқ берилашган нарса, меҳнат шартномасидаги ва миқдордан орхон қилиб қилишнинг миқдорат учун ишқабай нарслар, иш вақтининг ҳисобга олинган табели

Аккордлик (жабай)	Боқарилган нолар ҳақининг ниқдори ҳар бир амалга оширилган операция учун алоҳида белгилабмай, балки бутун йил комплексан учун белгилабмай.	Иш қилинган учун бериладиган аккордлик шарт-шартларини ҳисоб-китоб қилинганда аниқлаш ни мақса ҳисобга олинадиган табиъ.
Қисман ижабай	Иш ҳақи ҳисоблари (одатан Ўзбекион ҳодимларининг) тўғрисида-тўғри эътиборини меҳнатдаги наъжамларига қўра, асосий ҳодимларга қўраган хизматларига қўрамай.	Боқарилганни тўғрисида берилганда бўлиш шартини (Ўзбекион наъжам), асосий ҳодимнинг тариф ставкаси (оқшани) ни мақса ҳисобга олинадиган табиъ.

Бундан ташқари бўлиналарга қасбга уқимасан жұмтасан ҳамда қорқанишиг Меҳнат ва иш ҳақи бўлини билан келтирилган ҳолда тўқон ва рабақлашларининг амалдаги қонунчилиққа эъл бўлиниган боқса тўқон ва шартларни амалга киритилгани мўмин.

10.3. Қорқон маълумий имкониятларидан келтиб чиққан ҳолда тариф ставкалари ва оқшанининг асосан равинида олинуни.

10.4. Иш ҳақи тўловини ҳар ярим ойда қилса бир марта амалга ошириш (ЎзР МК 161-моддиси).

- ойнинг биринчи ярими – банк пластик қарточасига ўтказилиш;
- ойнинг асосий ярими – ишт пул маблағ тарини бериш.

10.5. Қорқон маълумий имкониятларидан келтиб чиққан ҳолда айрым қўқори маълумий ҳодимларнинг лиқтиним оқшанидаги (тариф ставкаларига) олинунини коэффициентини қўқилиш. Олинунини коэффициентини миқдорини белгилашга тартибга эл 6-БҚУК билан келтирилган амалдаги Неқомга мувофиқ белгилаш.

10.6. Ҳодимларга қўқилиш меҳнат ҳақини қонун ҳужжатлари, жанов партикоман, амалдаги шартлар ҳамда оқшан маълумий ҳужжатларга меқ равинида қарилганда, бунда:

- тўқон (қўқилиш) коэффициентини, лиқтинимдек, биланли тоқон, эъл ва сўқилиш- жойлашқан ишларга оқшан коэффициентлари бўлини тўқилини.

- оқшан ва шартлар, ўра оқшан ва ўра шартлар меҳнат шартларига учун тўқилини, ер оқшан қончилиқ ниш, қон-қонлига ишларга учун тўқилини қарилганда, қабриги бу қўқилишларининг сифатига белгилашга ва шартлар шартларидан иш учун қўқилишча ҳақ ҳисобидан тариф ставкасини ўқилинини эълони эрилганда. Оқшанини тариф ставкасини қўқилишданлига қабриги ва ишлар тўқилини ИҚМҚ қасбга ўқилишқан Қорқон билан келтирилган меқса Қорқонга бўқилинини асосан белгилашга:

- тўқон мақсадаги (22-00дан 06-00гача) ишларни ҳар бир оқшан учун тариф ставкасинини (оқшанини) бир ярим барабар миқдорданли тўқилини қарилганда (ЎзР МК 158-моддиси).

- иш мақсадаги ишлари ишлар учун тариф ставкасинини (оқшанини) иқва, барабар миқдорданли тўқилини қарилганда ёки ҳодимнинг иқтимасига бинони иш мақсадаги ишлари ишларига соқшанга тент миқдорданли дам оқшан (оқшан) беришдан билан қончилиқданлиш. Бундали шартлар меҳнат ҳақи қилса бир барабар миқдорданли тўқилини беришда (ЎзР МК 157-моддиси).

- байрам ёки дам оқшан қўқилишданли ишлар учун қилса иқва барабар миқдорданли меҳнат ҳақи тўқилини қарилганда ёки ҳодимнинг иқтимасига бинони иш мақсадаги ишлари ишларига соқшанга тент қарилган миқдорданли дам оқшан (оқшан) ва бир барабар миқдорданли меҳнат ҳақи тўқилини беришдан билан қончилиқданлиш. Байрам ёки дам оқшан қўқилиш ишга иқва қилни тартибга, лиқтинимдек, тўқон тартибга 3-қилсада байн ишларига (ЎзР МК 157-моддиси).

- маълум қилсага эъл бўлган лоқомотиш машиналишларига ва лоқомотишнинг боқарилиш ҳужжатига эъл бўлган лоқомотиш машиналишлари ўқилишларига қўқилишча ҳақи қарилганда, қилни ҳар оқшан тариф ставкасинини:

15 фонга миқдорданли 1 класс лоқомотиш машиналишга;

10 фонга миқдорданли 2 класс лоқомотиш машиналишга;

5 фонга миқдорданли 3 класс лоқомотиш машиналишга ва 5 фонга миқдорданли лоқомотишнинг боқарилиш ҳужжатига эъл бўлган лоқомотиш машиналишлари ўқилишчага устама тўқилини;

- шетомобиль ҳайқониларига тариф ставкасини иқвадан қилсага бўлгани учун ҳар оқшан 2 класс қайқониларига ҳайқонини сифатдан қилсага қилсага оқшан белгилашдан

Меҳнат Қончилигининг 229-моддасида назарда тутилган ҳолатларда қоллининг илтимосига қўра тўловнинг иш вақтини белгилади.

11.6. Зарур бўлган ҳолларда, қолларнинг алоқасида ҳужусиқлири, шунингдек иш куни (смена) мубайнада жалаланик бир анга бўлмаган ишларнинг амалга оширишида, иш вақтини умумий давомийлигини белгилашган кунлик иш давомийлигини оширишдан тарқаш ҳолатларида учун иш кунига асосларга бўлишни белгилади. Бундай иш режими бўлишларининг касбида уламаси қўмитаси билан келишишга бўйруғи асосида тегишли жазмаларни тасдиқлаш ордаси амалга ошириши (ЎЗР МК 126-моддаси).

11.7. Иш вақтининг ташиқари ишларга жазб қилишни қоллининг рожасига ва иш берувчининг бўйруғи билан амалга ошириши (ЎЗР МК 124-моддаси).

11.8. Қоллига иш куни (смена) давоминда дам олиш ва омиқлашни учун ташиқбус берили, бу ташиқбус иш вақтига қаритилмайди.

Ташиқбус берили вақти ва узунлиги аниқ муқаддатини Ички Меҳнат тартиби қондаларда, смена графикаларида белгилади. Иштиаб чикарини шароитига қўра дам олиш ва омиқлашни учун ташиқбус берили мүмкин бўлмаган ишларда қоллига иштиаб бўйруқ билан белгилашган вақтида омиқлашни имкониатини қарити (ЎЗР МК 127-моддаси).

11.9. Барча қоллиларга дам олиш кунларини берили. Беш кунлик иш ҳафтаасида қоллиларга ҳафтада икки дам олиш куни, олти кунлик иш ҳафтаасида эка, бир дам олиш кунини берили. Умумий дам олти куни вақитбадар (ЎЗР МК 129-моддаси).

11.10. Байрам (иштиабмайданга) кунлари бақти қоллиларга иштиаб жазб этишига алоқаси қоллиларини Шартномаининг 3-асноасида назарда тутилган тартибда бўйруқ асосида йўз қўйишган (ЎЗР МК 130, 132-м.)

11.11. Барча қоллиларга йиллик меҳнат таштиқлари берили (ЎЗР МКининг 133-моддаси).

Меҳнат таштиқларини вақитда қоллининг иштиаб белгилашган тартибда, касби уқошисини қўмитаси билан келишишган ҳолда, йилининг ботида тасдиқлашдининг жазмал асосида берили.

Қоллининг меҳнат таштиқли берили вақтида қоллида боқилишишгани қавола ўзи беш иш куни олдин ҳабардор қилинади.

11.12. Қушишга таштиқлар қўйишга қоллиларга берилиши:

- «Панобириани ДК бўлишларинида меҳнат иштиабни иштиаб ва ўнгиа қос бўлиши иштиаб учун қўйишга таштиқ олти ҳужусини берувчи иштиаб, қослар ва қавоитлар рўйхати»да белгилашган меҳнат иштиабни иштиаб ва ўнгиа қос бўлиши иштиаб билан бўлиши қоллиларга;

- ўнгиа қос тўнгиа иш иштиабда иштиабини қоллиларга Шартномаининг 1-асноасига битиши;

- меҳнат тўрисидаги қоллилар ва ботида меҳнат ҳужусидаги беш меҳнат шартномаининг шартларини назарда тутилган бошқа қоллиларда.

IV БЎЛИМ

МЕХНАТНИ МУХОФАЗА ҚИЛИШ

12-модда. Меҳнат мухофаси буғича келишту

12.1. Иш берувчи қар йили 6-БКУК билан меҳнатни мухофаз қилиш буғича қоритиберилар, бақарилани мүддатини, иштиабларини қоллида иштиаб қоллининг, шунингдек, ултиши бақариланиш учун жазберилашга иштиаб туғувчи қоллининг туғили (3-асноа).

(ЎЗР МКининг 4-боби 1 ва 2-б.)

12.2. Иш берувчининг мажбуриятлари:

12.2.1. Меҳнатни мухофаз қилиш буғича қоллилар, меҳнат ва стандартлар талабларини, шунингдек, қавоит шартномаини назарда тутилган мажбуриятларини бақариланишга таштиқлади (ЎЗР МКининг 211-моддаси, ЎЗР МММК иноти 23-моддаси).

12.2.2. Ўзбекистон Республикасининг «Меҳнатни мухофаз қилиш тўрисидаги қоллининг 25-моддаси ва Адлия Вазирлигини томонидан 1996 йил 14 августда №272 сон билан рўйхатга қилишган «Меҳнат мухофаз қилиш буғича қоллининг иштиаб қилиш ва билишларини смена туғилидаги қавоитларини иштиаб асосини қоллиларини қавоитли қайта

тайдриши, маънасиини ошириши ва уларнинг маълумоти муҳофазати юқини бораётганини баъолаётганини тасвирлаш. (ЎА МҚнинг 215-моддаси, ЎА ММҚ 25-моддаси).

12.2.3. Ўзбекистон Республикаси Вазиirlар Маъjамасининг 2005 йил 11-февралдаги 60-сонли Қарори билан тасдиqlанган "Ходимларга уларнинг меълати квалификацияси баъорилиши билан боғлиқ ҳалли жароқатлиниги, касб қисқалиги ва маълумоти ёни саломатлигининг бошқа ҳал шартлининг тўғрилик ағъалиятини тараф тўғли Қондилари"га мувофиқ қарарли қилган қуммаси тўғлини. ТМҚ ҳудудини бўйича иш берувчининг айби билан касбга оид меълат қобилиятини бўлган ҳолатга жиърашувиининг йиллик иш ҳали миқдорига бир йўли берилишини шифоқи тўғлини. Агар соғлиқга шикаст ағъалиятини муносабатини билан бир йўли берилишини шифоқи олинганда сўғ ҳолати маълумати жиъиб бўлиши шартлини жиъот этган тақдирда жиърашувиини ошмасига унинг бошқа ўғъириш йиллик иш ҳали миқдорига бир йўли берилишини шифоқи тўғлини. Жиърашувиини жиъот этганда, тарир тўғлини олин ҳудудга ага бўлиши шикастга жиъот этган шикастини олгани ўғъириш йиллик иш ҳалини миқдорининг соғлиқа бўлигани миқдорига бир йўли берилишини шифоқи тўғлини. (ЎА МҚ 140, 144-моддалир, ЎА ММҚК 33-моддаси).

12.2.4. Ўзбекистон Республикаси Вазиirlар Маъjамасининг 2014 йил 15-сентябрдаги 263-сонли қарори билан тасдиqlанган "Иш ўғъиришини меълат шартлирини ва ағъоб-уғъириларининг жароқатлини квалификацияси келиниши ағъиштирилади Ўзбекистон партиби тўғлиниги Ўғъириши Ўғъириши" тасдиqlанган мувофиқ меълат шартлирини бўйича иш жиъиришини ағъиштирилади ўғъириши боғлиқлиниги ҳудудларда (беш йилли бир марта) жиъириши. (ЎА ММҚК 14-моддаси).

12.2.5. Ўзбекистон Республикаси МҚ 217-моддаси, ЎА-Меълатини муҳофазати юқини тўғрилик(ини) Қонуминини 18-моддаси ағъириши ва Ўзбекистон Республикаси Вазиirlар Маъjамасининг 2014 йил 15-сентябрдаги 263-сонли қарорига жиъган меълат шартлирини бўйича иш ўғъиришини ағъиштирилади ўғъириши шартлирини билан қилинирини қилинилар билан тасдиqlанган.

12.2.5.1. 6-БКУК билан келинишган ва қоронда били директори тўғиинини тасдиqlанган, иш ўғъиришини ағъиштирилади ўғъириши шартлирини ағъириши тўғиини, "Ноқудай меълат шартлирини билан тўғлини билини билини ағъириши ағъириши билан тасдиqlанган ҳудудини берувчи ишлиб жиъирилар, иш турлари, касблар ва дивонилар рўйхатини"га билан дивонилар-ағъириши ағъириши билан (ағъириши рўйхатини 6-класли) (ЎА ММҚК 18,21-моддалири).

12.2.5.2. 8-БКУК билан келинишган ва қоронда били директори тўғиинини тасдиqlанган, иш ўғъиришини ағъиштирилади ўғъириши шартлирини ағъириши тўғиини, "Ноқудай меълат шартлирини билан тўғлини билини билини ағъириши билан тасдиqlанган ҳудудини берувчи ишлиб жиъирилар, иш турлари, касблар ва дивонилар рўйхатини"га билан сўғ били бошқа шўғли тўғли ағъириши ағъириши билан (ЎА ММҚК 18,23-моддалири).

12.2.6. Қилиниши ишлар билан били билини жиъирилар ўғъириши сменига 5 грамм, йиллини ағъириши шартлирини (ноқудай, йилли, йилли, сентабери билинили) жиъириши 10 грамм жиъирилади қудай жиъири.

- очик йиллини ишларини (каръириларини), ўғъи жиъирилади ва очик жиъирилади.

- 1 ва 2-сонли рўйхат ағъириши йиллини шифоқи билан тасдиqlанган ҳудудини берувчи ноқудай меълат шартлирини ағъириши билини.

Қоронда тўғиинини бўлиниларининг иш берувчинини ўғъириши бўлинили билини жиъириши қилинили билан келинишган ҳолатда, ағъиришган "Билини жиъири билан тасдиqlанган ҳудудини берувчи ишлиб жиъирилар, иш турлари, касблар ва дивониларининг рўйхатини"ни тўғиини шартлирини билини билини билини қилинили билан келинишган ва қоронда били директори тўғиинини тасдиqlанган.

12.2.7. Йилли ағъирилади шартлирини қилинили билан сўғ билини билан тасдиqlанган.

Қоронда тўғиинини бўлиниларининг иш берувчинини ўғъириши бўлинили билан жиъириши қилинили билан келинишган ҳолатда, "Билини ағъиришган тўғли сўғ билан тасдиqlанган ҳудудини берувчи ишлиб жиъирилар, иш турлари, касблар ва дивониларининг рўйхатини"ни тўғиини шартлирини билини билини билини билан келинишган ва қоронда били директори тўғиинини тасдиqlанган.

12.2.8. "Навоибурай" ДК бош директори томонидан 2022 йил 29 июлда тасдиқланган ва 6-БКЗК билан келишилган "Навоибурай" давлат корхонаси ходимларини махсус кийим-белла, махсус пойабзал, бошда ташқий халқон воситаларини берувчи Маъмуриятга музофак, махсус кийим-белла, махсус пойабзал, бошда ташқий халқон воситалари билан (ЎзР ММҚК 18,23 моддалари);

12.2.9. Ифлосланганга олиб келинган ишларда банд бўлган ҳар бир ишчига ҳар ойда 300 гр. шикорига соғун билиш.

Корхона тузилмавий бўлиmlларининг раҳбари ўз тузилмавий бўлиmlмаси касби уюшмаси қўмитаси билан келишилган ҳолда асосланган "Ифлосланганга олиб келинган ишларда бандлиги туфайли берувчи соғун билиш таъминлашни ҳуқуқини берувчи ишлаб чиқаришлар, иш турлари, касблар ва лавозимларнинг рўйхати"ни тузишлари шарт. Рўйхат 6-сонли Бирлашган касба уюшмаси Қўмитаси билан келишилган ва корхона бош директори томонидан тасдиқланган (ЎзР ММҚК 18,23 моддалари).

12.2.10. Ўзбекистон Республикаси МҚКни 117 ва 137-моддалари, Ўзбекистон Республикаси Вазирлар Маҳкамасининг 2014 йил 15 сентябрдаги 263-сонли қарори, ЎзР ММҚК 14 моддаси ва меъёри шартлари бўйича иш ишларини аттестациядан ўтказиш шартларига қўри.

12.2.10.1. "Навоибурай" ДК бош директори томонидан тасдиқланган ва 6-сонли Бирлашган касба уюшмаси Қўмитаси билан келишилган, иш ўринларини аттестациядан ўтказиш шартлари асосида тузилган, "Ноҳушай меълят шартларидан ишларда банд бўлган ходимларга иш вақтининг қисқартirilган давомийлигини олиш ҳуқуқини берувчи ишлаб чиқаришлар, ишлар турлари, касблар ва лавозимлар рўйхати" (7-илмовидан ишлар рўйхати) асосида иш вақти давомийлиги ҳафтаига 36 соғатдан ошмаслигини белгилан.

12.2.10.2. Корхона бош директори томонидан тасдиқланган ва 6-сонли Бирлашган касба уюшмаси Қўмитаси билан келишилган, иш ўринларини аттестациядан ўтказиш шартлари асосида тузилган, "Ноҳушай меълят шартларидан ишларда банд бўлган ходимларга йиллик қўшимча палтия олиш ҳуқуқини берувчи ишлаб чиқаришлар, иш турлари, касблар ва лавозимлар рўйхати" (8-илмовидан ишлар рўйхати) асосида йиллик қўшимча тельига меълят давомийлигини белгилан.

12.2.11. Тасдиқланган жадвалларга бинсон ходимларини дастлабки ва даярий тиббий профилактика курсидан ўтказиш таъминлан. (ЎзР ММҚК 24 моддалари)

12.3. Иш берувчи ва касби уюшмаси оралиқларининг мажбуриятлари:

Ўзбекистон Республикаси Вазирлар Маҳкамасининг 1997 йил 6-июлдаги 286-сонли қарори билан тасдиқланган "Ишлаб чиқариладиган бизнеси ходимларини ва ходимлар саломатлигининг бошда ҳис шартлашнинг тешириш ва ҳисобга олиш тўғрисидаги Низом"га музофак ишлаб чиқариладиган бизнеси ходимларини ўғри ва ўз вақтида тешириш ва ҳисобга олиб бориш устидан лаборатория аналizia шартлари. (ЎзР МК 222 моддаси, ЎзР ММҚК 26 моддаси)

12.4. Корхона ходимининг мажбуриятлари қуйидагилардан иборат:

- меълятте музофак келиш бўйича Қондалар, маъмурият ва йўриқномалар талабларига риоя қилиш;

- меълят қосириқлиги, иш вақтининг тартиб қилишлари, меълят ва ишлаб чиқариш шартлари талабларига риоя қилиш;

- мажбуриятнинг ишни бешлар олиб бориш ҳисобига фармойишларига риоя қилиш;

- иш турлари ва касблари учун ўриштириш мўддидарда ўқини, шартлаш олиш, билимлар синовидан ўтиш;

- олиштириш илмовидунга ҳисоб воситаларидан (махсус кийим, махсус пойабзал, ҳимоятнинг кўйиниқар, ҳимоятнинг каскалар ва бошқалар) фойдаланиш билини ва меълят музофакга бўйича маъмурий ҳужжатлар талабларига музофак уларни қўлдан.

- иш шартларини иш у билиш бешлар қонли қилиш бўлган ҳар қандай бешларга ҳисоб ҳисобга ўлиштириш бешларга раҳбарлик даярий шартлари қилиш, бунда иш шартлари шартлари ва шартлари ҳисобини бешларга ҳисобга қилиш бўлган шартлардан (агар бу шартлардан ҳисобга олиш ва шартлари ҳисобга олиш ва шартлари олиб қилиш) қилиш.

(ЎзР МҚКни 212-моддаси, ЎзР ММ ҚКни 8-моддаси, 4-қисми билан, Ўзбекистон Республикаси Адамия шартлари томонидан 1996 йил 14 августда 273-қонун билан рўйхати

олинган "Меҳнатни муҳофиза қилиш бўйича ишларни ташкиллаштириш тўғрисида шартномавий қонун")

12.5. Ходимларнинг 6-синди Барланган касба уюшмаси Кўмитаси ва "Навоийбурой" ДК бўлимлари меҳнат жамоалари меҳнатни муҳофиза қилиш бўйича асосий мақсадли меҳнатни муҳофиза қилиш бўйича қонунчилик ва бошқа меъриий ҳужжатларга риоя этилиши устидан жамоат назоратини амалга ошириш мажбуриятлари олади.

Меҳнатни муҳофиза қилиш бўйича шикоятлар 5-фиолиятини Ўзбекистон Республикаси Адлия вазирлиги томонидан 1995 йил 18 декабрда 196-риқом билан рўйхатга олинган "Меҳнатни муҳофиза қилиш қилиш тўғрисидаги Ўқон" га мувофиқ қоритилади.

Меҳнатни муҳофиза қилиш бўйича шикоятларнинг сонни янада чеклашнинг аниқ шарт-шароитлари ва шикоят чиқариш улашмасидаги жамоат назорати заруратидаги асосий шикоят ҳолида белгилади.

(5-ўқ МҚнинг 223-моддаси, 5-ўқ ММ Қонун 31-моддаси)

12.6. Иш берувчи "Меҳнатни муҳофиза қилиш бўйича ишончлик ҳисобидан Ўқон"га асосан меҳнатни муҳофиза қилиш бўйича қонунларига қўйилганларга таълим, қилиш мажбуриятини 5-ўқ қилишда олади:

- меҳнатни муҳофиза қилиш бўйича ўқиниш учун ўқитиш олийк ҳақи савлиштириш ҳолида иш вақти шартлиқ;

- 5-ўқ мажбуриятларини бажариш учун ҳафтада 2 сонда ҳам бўлганим, ўқитиш олийк ҳақи савлиштириш ҳолида иш вақтининг;

- меҳнатни муҳофиза қилиш бўйича шикоятлар, меҳнат шартлиқларининг қилишганида, ишлаб чиқаришдаги таъминланганининг оқидани олиш бўйича ҳисобидан ва ҳодимларнинг қилишларининг ҳақи ҳисобидан фаол иштирок этишларига ҳар чорасидан Ўзбекистон Республикасида ўқитишнинг меҳнатга ҳам қўйилгани иш ҳам қилиш 1 баробарига ҳам бўлган қилишларда мақсадли муҳофизат қилиш;

- касба уюшмаси ортиқлари тартибига савлиштириш, қилиш ҳисобидан ишлаш оқидан этилиштириш ҳодимлар ва меҳнатни муҳофиза қилиш бўйича шикоятлар ҳам қилиш ва иштиқларини қилиш ўқини.

12.7. Ҳарур қилишларда касба уюшмаси бозорига қилиш ҳисобидан қилишлар, иштиқларини сотиб олиш ва меҳнатлиқларининг меҳнат, турмуш ва дам олиш шартлиқларини қилишдан учун "Навоийбурой" ДК қилишнинг бўлимлари мажбуриятига қилиш берили мажбуриятини 6-синди Барланган касба уюшмаси Кўмитасини қилишдан.

13-қилиш. ҲОДИМЛАРНИ СОҒЛОМЛАШТИРИШ ВА ИЖТИМОИЙ ҒАЙБИНОТ

13.1. Иш берувчи 5-ўқ қилишлари ҳисобидан санаторий-курорт қилишнинг учун қилишнинг йўқлиқларини ҳарид қилиш мажбуриятлари олади:

- "ИВМҚ" санаторийсига;

- "Горняк" санаторийсига;

- "Тушмул" дам олиш мақсадли;

- "Металлург", "Нуробод", "Қонин" санаторий-профилакторийларига;

- "Шаҳид" санаторийсига (Наманган вилояти);

- "Мирвоқ" санаторийсига (Шаҳрсаб) ш. Қилишларига ш.;

- Ялта, Қилишларига ш. шаҳрларидан "Ўзбекистон" санаторийларига;

- "Қилиш денгиз қилишлари" санаторийсига (Қилишларига Республикаси).

13.2. «Навоийбурой» ДК ҳисобидан сотиб олишнинг йўқлиқларини «Навоийбурой» ДК қилишлари ҳисобидан санаторий-курортни қилишнинг ва дам олиш учун йўқлиқларини қилишларини, таъминлаш, оқидани, ҳисобидан олиш ва ҳисобидан ва берили тартибига қилишларига Ўқон (14-қилиш) ҳисобидан қилишларига.

13.3. "Горняк" санаторийсига ("Қилишларига" санаторийсига ва оқидани савлиштириш), "Тушмул" дам олиш мақсадли, "Металлург", "Нуробод" санаторий-профилакторийсига ва "ИВМҚ", "Мирвоқ" санаторийларига Учмулук, Зарафшон, Нуробод, Қилиш иштиқларидан қилиш Зарафшон, қилишларига дам олишларига олиш берили учун қилишларига ш. қилишларига.

13.4. Қилишларига ҳодимларига қилишнинг иштиқ бўлган йўқлиқларининг қилишларини қилиш билан 4 оқидани қилишда бўлиш қилиш қилишларини берили.

ИМТИЁЗЛАР РЎЙХАТИ

1. “Умумий қоидалар” бўлимининг 1.5 бадида санаб ўтилган «Навоийурон» ДК бўлимлари таркибий рўйхатдан турувчи ходимларига бериладиган имтиёзлар

1.1. Ҳудуд йилликни биринчи кунга биринчи сифф ўқувчиларининг ота-оналаридан бирита иш вакили билан ҳисобланган ҳолда таътил берилиши мумкин. Таътил ҳолининг аризага бинодан берилган.

Маъсулар – бўлимларнинг раҳбарлари, кадрлар хизматлари.

1.2. Ходимларга, йилда бир марта, меҳнатга ҳақ тўлаш иш ваки мисдорининг 1.5 баробарида тул маблағлари, иш берувчи томонидан таъсирланган кичири ҳужумни маҳсулотларига қарид қилиш учун тул маблағларини берил жиддийлик мунофиқ ақрабидин (секинлиг бринилари тул маблағлари) деб ҳисобланади.)

Маъна 6 ойдан кам бўлмаган иш стажига ҳақ бўлишида ҳисобланади. Ҳодим иш стажига бўлиш, лекин маблағни олиш жиддийлик маъна бўлишида маблағ ҳисоби йилнинг декабрь ойига ақрабидин.

Жиддий бўлиш тул маблағни олиш ойна меҳнатига ҳодим меҳнат шартномаси бекор қилинса, қилиш ҳужумни маҳсулотларини қарид қилишга маблағ ақрабидин.

Тўлаш учун шартлар:

- иш ваки ариза.

- иш ваки аризасини қабул қилиш учун маъналар иш ваки иш берувчининг бўлиши билан таътилдан) томонидан таъсирланган, иш вакини қилинган, меҳнат шарифи, таъсил ривони, ҳужумлиқ қилиш ҳужумни маҳсулотларини қарид қилиш учун тул маблағларини сўраш ҳисобидини рўйхат. Иш ваки рўйхатдан бўлиши бўлишларини таъсил экин муҳимли ҳисобидини 25 санадан таъсил ривони бўлиши қарид.

Иш берувчи томонидан таъсил қилинган жиддий меҳнат қилиш ҳужумни маҳсулотлари учун ақрабидин маблағни олиш тул йилнинг тул меҳнатга қилиш ҳисоби, иш вакини таъсил қилинган меҳнат шарифи қилиш ҳужумни маҳсулотларини қарид қилиш учун маблағ олиш ҳисобидини ҳақ бўлиши.

1.3. Ҳақ қилиш билан меҳнатга қилинган, ҳужумлиқ, меҳнатга туфайли бекор қилинган иш ваки ҳисобидини бўлиши 1-и 2 турли меҳнатга меҳнатга бекор қилинган, қариди меҳнатга қилинган ҳисобидини ҳодимларга “Навоийурон” ДК бўлимларини қилишга меҳнатга иш стажига қилиш меҳнатга қилишга таъсил маъна мунофиқ тул қилиш:

- 5 йилдан 10 йилгача Ҳисобидини Республикада бекор қилинган меҳнатга ҳақ тул қилиш иш ваки мисдорининг 0.5 баробари мисдоридин.

- 10 йилдан 20 йилгача Ҳисобидини Республикада бекор қилинган меҳнатга ҳақ тул қилиш иш ваки мисдорининг 1 баробари мисдоридин.

- 20 йилдан ортиқ Ҳисобидини Республикада бекор қилинган меҳнатга ҳақ тул қилиш иш ваки мисдорининг 2 баробари мисдоридин.

Тўлаш қилиш меҳнатга қилинган мунофиқ билан меҳнат шартномасини бекор қилиш ҳисобидини иш стажига ҳисобидини тул қилиш ҳисобидини меҳнатга оширтеди.

1.4. Бекор қилинган, қариди Ҳақ қилиш иш вакини иш ваки қилинганнинг (турмуш шартлари, ота-оналар, болалари, қариндоқлари ва қариндоқларини) дағи экин меҳнатга учун транспорт ақрабидин билан бекор қилиш ҳисобидини Ҳисобидини Республикада иш ваки меҳнатга оширтеди.

Вафот экин қилинган қариндоқларига дағи меҳнатга учун қариди томонидан Ҳисобидини Республикада бекор қилинган меҳнатга ҳақ тул қилиш иш ваки мисдорининг 2 баробари мисдоридин бир йилда тул қилинган маъна бекор қилиш.

Хатмат кўраётган ва меҳнат ёрдам бериш, ўлим ҳолидаги гунаҳнома ёки маъмуриятнинг тасдиқ қилингандаги сўнг тегиндан бўлишда раҳбарнинг номига ёзилган шахсий аризага мувофиқ, маркумнинг қоронга бўлишларида топширилган ҳужжатларнинг сонини қатъий назар яқин қариндошларидан фойда битмаси учун амалга оширилади.

Ўртада ўлим ҳолидаги гунаҳномадан бўлиши қоронганининг бир неча бўлишларида тўловчи йўл қўймаслиги маълумдир, шун билан қоронганининг ҳолидаги кўра, ҳар бир ҳудуддаги ёлти хизматда меҳнат ёрдам бериш учун ёзилган аризаларнинг рўйхати юритилади. Маркум хизматининг тегишли белгисидан сўнггида меҳнат ёрдам тўлишида.

Агар бир аризадаги ўлимда яқин қариндошлардан 2 ёки ундан ортиқ киши вафот этган бўлса, меҳнат ёрдам маркумларнинг сонига қараб, қарали мисқорли берилади.

Агар маркумнинг қариндошлари бўлмас ва дафн маросими қоронга томонидан амалга ошириш, ўлимда дафн маркумнинг ўлишини учун Ўзбекистон Республикасида белгиланган меҳнатга ҳис тўлишининг энг яқин мисқорининг 2,5 баробари мисқорлига шайдан, ҳисоб бериш шарти билан дафн маркумга бўлиши қоронганининг маълумга берилади. Ишлаб чиқаришда баъзида қандай бўлиши вафот этган қоронганининг дафн маркумлари ҳам худди шу йўл билан амалга оширилади.

Харажатлар қўжаслар тасдиқ қилинганда сўнг бухгалтерия томонидан тўланади.

Меҳнат ёрдам тўлиш ҳолидаги 6 ой Утагани сўнг берилади аризалар бўлиши тўловлар амалга оширилади.

1.5.6 - БКУК раиси ёки 6-БКУК раисининг тегиндан ҳудудлар бўлиши Урибсқорлари томонидан тасдиқланган бўлишларида билсан қоронга меҳнат ёрдам тасдиқларнинг Утагани учун белгиланган автотранспорт шартлари.

1.6. Қоронга пенсионерлари ва ишчи-хизматчилари учун жамоатчи дам олти, Ўзбекистон Республикасининг тарихий ва давлатга сазовор аёллари бўлиши мисқорлар ташкил этилади.

Автотранспорт тасдиқ этган - шун билан қоронганининг шайдан ҳисобидан, турмуш ҳолидаги - 6-БКУК шайдан ҳисобидан амалга оширилади.

Табирларнинг амалга ошириш шартларида қоронга ишчиларини ва ишчи-хизматчилари учун турмуш-мисқорлар тўлишини ташкил қилиш графити тасдиқланади.

1.7. Меҳнат ташкилининг давлатчи қўйишдаги белгиланади.

1.7.1. Асосий ташкил

1.7.1.1. Ишчи-хизматчилари учун:

- қоронгани учун шайдан 5 йилдаги бўлишда - 21 иш куни;

- қоронгани учун шайдан 5 йилдаги ортиқ бўлишда, раҳбарлар ва мунасабатларида 25 иш ёлтидан қатъий назар - 24 иш куни.

1.7.2. Қўшима ташкил

1.7.2.1. Ноқулай меҳнат шартлари учун бош директор томонидан тасдиқланган ва 6-БКУК билан келишилган "Навошўрлар" ДК бўлишларида ноқулай меҳнат шартлари тўлиши қўшима ташкил олти ҳужжат бериладиган ишлар, қасблар, лавозимлар рўйхати" шун қўйишдаги мисқорли (кейинчалик қўйиш қилинган Утаганилар ва қўйишлар билан).

1.7.2.2. Ишчи шайдан тўлиши меҳнат учун - Ўзбекистон Республикаси Вазирлар Маҳкамасининг 1997 йил 11 мартидаги 153-сонли Қарорига мувофиқ шун ўлишлари аттестация шайдан бўлиши 12 иш куни мисқорлида.

1.7.2.3. Ўзбекистон Республикаси Меҳнат Қўшмадан тегиндан меҳнатларида мувофиқ шайдан қўйишда ташкил бериши.

1.7.2.4. Меҳнат ташкилининг умумий давомийлиги 48 иш кунидан ортимаслиги керак.

1.7.3. Қўшима ташкил

1.7.3.1. МКҚнинг 256-моддасида кўрсатилган амали ва талаблар, шунингдек қоронгани ОЎЮларида ташкил олиштиш шайдан қасбидан ҳам талаб этилади.

1.8. "Навошўрлар" ДК бош директор ва "Зафаробод" ва бошқарувчи директорини шунингдек, "Нурабод", "Ушқудуқ" ИЧМ раҳбарларига аниқ ҳолиларини ҳисобга олти ҳолда, даврий амал қилуш мисқорли комиссия ва бўлишларидаги доимий амал қилуш

қоғазларнинг далолатномаларига босқан, еткендегін шартқа қараб айбдор қолымдан шартқа улашришдан тўтук деп шоман нот кенеш хукуки бериледи.

1.9. Икки динга тўлиқтан болсаен бир айбдорга болшии ошдатлаштириши учун хар уч соатда 30 минутдан кўпиринчи танаффуслар бериледи. Икки динга тўлиқтан икки на узини ортак болсаен бундеги талларда танаффуснинг муддати қанчада бар соат қилиб белгилашади (СўР МК 236-моддиси).

Белаше ошдатлаштириши учун бериладиган танаффусларни бернише тартибни хар бир шикс ҳошталарда болсаен бир айбдорни қолимига кўра. Ҳукукларини раҳбарлари бошии қолимига кўра белгилашади.

"Навоибурон" ДК боши директорини қолимлар на мақмурий масалалар бундеги уришбосари



A.I. Durrani

"Навоибурон" ДК боши директорини иктисад на моллик бундеги уришбосари



U.B. Ruziev

"Навоибурон" ДК боши бухгалтери



A.S. Latifov

"Навоибурон" ДК мақсади муҳофазаси бундеги директори



S.I. Nurmatov

"Навоибурон" ДК қориди қизми қориди қориди қориди



A.I. Mustafayev

"Навоибурон" ДК ҚБ бошии



J.O. Sharipov

"Навоибурон" ДК МТЭ на ИХБ бошии



O.R. Usanov

6-БКУҚ раиси



D.I. Temirov

**“Навоийўрали”
давлат корхонаси бўйича
кадрларни тайёрлаш, қайта тайёрлаш
ва малакасини ошириш
билан боғлиқ тўловлар ҳақида**

Н И З О М

Умумий қоидалар

Маъмур Низом корхона томонидан амалга ошириладиган, “Навоийўрали” ДК учун кадрларни тайёрлаш, қайта тайёрлаш ва малакасини ошириш билан боғлиқ бўлган тўловларни бўлган қўшимча маълумотда ишлаб чиқилган.

I. Ҳуқуқнинг духл тизимида, олий ўқув юрлари, талабаларнинг (пунжидак, билимлар, инжистлар, катта вакиб қодимлар-амалиётчилар ва бошқаларнинг) ва ўрта миқоус, касб-хушар ўқув муассасалари ўқувчиларнинг амалиётчиларига раҳбарлик учун тўловлар.

1.1. Ҳуқуқнинг духл тизимида, олий ўқув юрлари талабалари амалиётчиларига раҳбарлик учун тўловлар.

1.1.1. Ҳуқуқнинг духл тизими ва талабалар амалиётчиларига раҳбарликни амалга оширувчи бўлишни эҳтимолдорнинг мавқият ҳақи ҳар ойда бўлишидаги қаратилган иш қилиш фоидаларни чегарасиз ва улар ҳисобидан, талабаларнинг тегиниш суратида амалиётчиларига битта раҳбарлик ҳисобига олган ҳолда, амалиётчиларига раҳбарлик қилиш учун кетган вақтда муҳимлиги раҳбарлик қилишдаги шайларга асосда амалга оширилади.

а) талаба-амалиётчиларнинг умумий сонига кўра раҳбарликнинг амалга оширувчи амалиётчиларига:

- 10 та талабаларгача - Ўзбекистон Республикасида белгиланган меҳнатга ҳақ тўлишининг икк ва миндорининг 0,5 баробарида;

- 11-20 та талабаларгача - Ўзбекистон Республикасида белгиланган меҳнатга ҳақ тўлишининг икк ва миндорининг 0,7 баробарида;

- 20 та талабалардан ортиқ бўлган - Ўзбекистон Республикасида белгиланган меҳнатга ҳақ тўлишининг икк ва миндорининг бири баробарида.

б) бир раҳбарга тўртта илтифатан талаба-амалиётчилар сонига кўра бевосита раҳбарликнинг амалга оширувчи амалиётчиларига (ишлаб чиқариш тақлими бўлишида).

- икк ва миндорининг икк ва миндорининг 0,5 баробарида;

- иккитадан ортиқ (5 тагача) - Ўзбекистон Республикасида белгиланган меҳнатга ҳақ тўлишининг икк ва миндорининг 1 баробарида.

1.1.2. Амалиётчиларнинг ишларида Ҳуқуқнинг духл тизими дастури бўйича маъмуриятчиларни ўқаташ учун қоромалдан (булмадан) тайёрланган мутахассисларнинг лоссий иш қилишдан меҳнатга ҳақ тўлиш шартлари қилинади.

1.1.3. Ҳуқуқнинг духл тизими дастури бўйича маъмуриятчиларни ўқаташ билан билан бўлган қорхона мутахассисларининг сонидан икк ва миндорининг 5 % ҳисобида белгиланади.

1.1.4. Талабаларга амалиётчиларига раҳбарлик қилишдан мутахассислар томонидан амалиётчиларнинг ўқатилган маъмуриятчилар, маъмуриятчилар ва ишқилишчилар учун ҳақ тўлиш

ОЎЮ томонидан амалиётни қону ҳужжатлари билан белгилаган тартибдан олий ўқув юрталари учун, соғатбай тўловлар ставкаси бўйича аниқлаб кетган вақтга қараб, таълим муассасасининг ишлаб чиқариш амалиёти учун қўла тўловнинг маблағлари ҳисобидан амалга оширилади.

1.2. Ўрта миқдор, кааб-ҳунар таълим муассасалари ўқувчиларининг амалиётларини раҳбарлиги учун тўловлар:

1.2.1. Амалиётга бевосита раҳбарликни ва амалиёт жараёнида ишлаб чиқариш таълимнинг амалга оширувчи бўлими ходимларининг меҳнат қили, ҳар ойда мажбур бўлимаалар ҳисобидан, ўқувчиларнинг тегишли турушга амалиёт даврида битта раҳбарни ҳисобга олган ҳолда, амалиётга раҳбарлик қилиш учун кетган вақтга мутносноб равишда қўйиладиган миқдорлар асосда амалга оширилади:

а) ўқувчи-амалиётчиларнинг умумий сонига қўра раҳбарликни амалга оширувчи амалиёт раҳбарига:

- 10 та ўқувчигача – Ўзбекистон Республикасида белгилаган меҳнатта ҳақ тўлашнинг энг кам миқдорининг 0,5 баробарида;

- 11-20 та ўқувчигача - Ўзбекистон Республикасида меҳнатта ҳақ тўлашнинг энг кам миқдорининг 0,7 баробарида;

- 20 та ўқувчидан ортиқ бўлса – Ўзбекистон Республикасида белгилаган меҳнатта ҳақ тўлашнинг энг кам миқдорининг 1 баробарида.

б) ишлаб чиқариш таълимнинг амалга ошириш жараёнида битта ишрофта (ишлаб чиқариш таълим йўриқчилигига) ўқувчи-амалиётчилар сонига қўра:

- икки одамдан кўп бўлмаса – Ўзбекистон Республикасида белгилаган меҳнатта ҳақ тўлашнинг энг кам миқдорининг 0,5 баробарида;

- иккитадан ортиқ, лекин тўртга одамдан кўп бўлмаса - Ўзбекистон Республикасида белгилаган меҳнатта ҳақ тўлашнинг энг кам миқдорининг 1 баробарида.

2. Корхона бўлимааларида амалиёт ўтаётган талабалар ва ўқувчиларга тўланадиган тўловлар:

2.1. Корхона билан тузилган шартномга асосан, олий ўқув юрталарининг қонсувчи бўлимааларида ўқитилган, корхона бўлимааларида амалиётнинг барча турлари бўйича кетган ёки корхона раҳбариятининг руҳсати билан амалиётга чиқарилган ишхоналарнинг йўл ҳақлари қаражатлари ШВ дин ташқар, тежор йўл чигтавларининг қиймати тўлиқ тўлаб берилади. Тежор йўл чигтавлари бўлмаган ҳолларда, плацшарт вақти йўл ҳақининг қийматида қомансон йўлган, чойнинг, ҳатик жондлар, сервиск хизмати учун тўловларни ҳисобга олган ҳолда амалга оширилади. Плацшарт вақтлари бўлмаган маршрутларда жа қўшимча товон пулларини ҳисобга олган ҳолда, қўрсатилган қийметининг 60 фолини амалдорига тўланади.

Корхона билан тузилган шартномга асосан, олий ўқув юрталарида ўқитилган ёки корхона раҳбариятининг руҳсати билан амалиётга чиқарилган ишхоналарнинг йўл ҳақлари қаражатлари қиллар тайврилиш аҳваoliniни белгисиз қўйилган шахсий ариқаларига ва қўрсатилган йўл ҳақ қийметига йўлган ҳисобланган маълумотнома корхона (бўлима) тежор йўл пехи томонидан йўл ҳақ қийметига йўлганларга тўришда бериладиган маълумотномага қўра тўланади.

2.2. Корхона бўлимааларида ишлаб чиқариш амалиётини ўтаётган олий ўқув юрти талабалари меҳнати учун иш ҳақи тўлаш тартиби:

- маалак туволқомаси бўлган, ишлаб чиқариш амалиётини ўтаётган талабалар ишга лавозимлари ёки ишлар бўйича ишга қабул қилиниширида, уларнинг бажарган ишлари учун иш ҳақи тўлаш корхонада амал қилаётган меҳнатта ҳақ тўлаш тизимига асосан амалга оширилади.

- таълимнинг йўналишидаги ишларни бўйича ўқувчи сифатида ишлаб чиқариш амалиётини ўтаётган талабаларга аниқланган жондлар бўлиниши шартномасин, уларнинг бажарган ишлари учун берилиши раҳбарлик аниқтай тариф ставкаси миқдорда ҳақ тўланади.

- алоҳида касблар ва дивизионлар бўйича дублёр сифатида (яъни иккинчи белгиланишасли) ишлаб чиқариш амалиётини ўтаётган талабаларга иш ҳақи қисқартилмайдиган.

2.3. Корхона бўлинмаларида ишлаб чиқариш амалиётини ўтаётган ўрта махсус касб ҳунари таълим муассасалари ўқувчилари меҳнатга учун иш ҳақи тўлиши тартибидан:

- маляжа гуноҳдонлиги бўлган, ишлаб чиқариш амалиётини ўтаётган ўқувчилар ишга таъинланганда ёки касбларни бўйича ишга қабул қилинганларда, уларнинг бажарган ишлари учун иш ҳақи тўлиши корхонада амал қилмаётган меҳнатга ҳақ тўлаш тегишли мукофоти амалга оширилади.

- техникавий йўналишдаги касбларни бўйича ўқувчи сифатида ишлаб чиқариш амалиётини ўтаётган, асосан техникавий йўналишда тайёрланаётган талабаларга асосан жойлар бўлишига қарама-қарши, уларнинг бажарган ишлари учун биринчи даражада амал қилган тариф ставкаси миқдоридан ҳақ тўланади. Дублёр сифатида таъинлаш, ўқув-таъинлаш, дилчиқ ёки иш билан ўқилишдан амалиётини ўтаётган техникавий йўналишдаги талабаларга иш ҳақи ишга қабилнинг иш ҳақи даражада тариф ставкасининг 30 фоизи миқдоридан қисқартилади.

- алоҳида касблар ва дивизионлар бўйича амалиётнинг ҳамма турларининг дублёр сифатида ўқув учун қабул қилинган, техникавий (табиий, умумий оқитиш, педагогик, маляжа, ишбилмаи, хорижликнинг ва бошқа) йўналишларда таълим олаётган ўқувчиларга иш ҳақи ишга қабил ёки мутахассис дивизионнинг иш ҳақи даражада тариф ставкасининг 30 фоизи миқдоридан қисқартилади.

2.4. Амалдорларга иш ҳақи тўлиши, корхона ҳодимларига иш ҳақи тўлиши муқаддасларга асосан оширилади.

3. "Наврийнинг" ДК ишлаб чиқаришига тайёрланаётган, маляжа оширишнинг ҳодимлар ва бошқа хорижликнинг меҳнатига ҳақ тўлиши.

3.1. Даро бериш учун маляжа қилинган корхона ҳодимларига:

- корхона раҳбарлари, мутахассислари ва хорижликнинг маляжадан ошириш ва маляжадан таъинланган курслардан меҳнатига ҳақ тўлиши соғатдан қилиб чиқиб, Ўзбекистон Республикасида белгиланган меҳнатга ҳақ тўлашнинг иш ҳақи миқдорининг 5% миқдоридан амалга оширилади.

- ишбилмаи курс ва туруш тарзда қайта тайёрлаш (яъни касбий билимлар, маляжа ва қўшимчаларни, ишбилмаи ва туруш касблар, мутахассисларнинг эълани), маляжадан ошириш ва маляжадан таъинланганда ишбилмаи курсларга меҳнатига ҳақ тўлиши соғатдан қилиб чиқиб, Ўзбекистон Республикасида белгиланган меҳнатга ҳақ тўлашнинг иш ҳақи миқдорининг 5% миқдоридан амалга оширилади.

Ишбилмаи вақти тартибдан қайта тайёрлаш (яъни касбий билимлар, маляжа ва қўшимчаларни, ишбилмаи ва туруш касблар, мутахассисларнинг эълани) ва маляжадан оширишда меҳнатга ҳақ тўлаш соғатдан тўлов шартларида ўқув режасида ва дастурда қўйилган ҳар бир тасвир қилинган ўқув ишбилмаи ишбилмаи ўқувчиларнинг 10 фоизи ва меҳнатига мукофоти қилиш ва хорижликнинг техникаси бўйича маляжа курс миқдорининг 100 фоизи қилиб Ўзбекистон Республикасида белгиланган меҳнатга ҳақ тўлашнинг иш ҳақи миқдорининг 5% миқдоридан амалга оширилади.

3.2. Корхона раҳбарлари, мутахассислари ва хорижликнинг маляжадан ошириш ва маляжадан таъинланган курслардан, қўшимча уларни қайта тайёрлаш (яъни касбий билимлар, маляжа ва қўшимчаларни, ишбилмаи ва туруш касблар, мутахассисларнинг эълани) ва маляжадан оширишда ишбилмаи курсларда ўқилиш учун маляжа қилинган ишбилмаи вақти таъинланган мутахассисларига иш ҳақи соғатдан қилиб чиқиб, Ўзбекистон Республикасида белгиланган меҳнатга ҳақ тўлашнинг иш ҳақи миқдорининг 5% миқдоридан тўланади.

3.3. Ишбилмаи қайта тайёрлаш (яъни касбий билимлар, маляжа ва қўшимчаларни,

ишонччи ва турдош касблар, мутахассисликларни эгаллаш) ва маълумоти олинганда уларни ишлаб чиқариш тизимини ўтказиш учун жалб қилинган қарлов ҳодимларига (ишлаб чиқариш тизимини шеструкторларига) ўнги бироктаридан ҳар бир ишчи учун, ишлаб чиқариш тизимига кетган ишлаб берилган вақтга мутаносиб равишда, Ўзбекистон Республикасида белгиланган меълятга ҳақ тўлашнинг бу қил миқдорининг 0,5 баробаридан ортиқ меънатга тўлов белгиланади.

Ишлаб чиқариш тизимининг иккун сафитини таъминати меъсалади, бир ишфар ишонч чиқариш тизимини шеструкторига кўни билан иккун ишфар ишонч (Ўқувчилик) бироктаридан рўхсат бериллади.

3.4. Ишлаб чиқаришдан ажралган ҳолда қайта тайёрлаш йилги касбий билимлар, махорат ва кўниқмаларини, ишонччи ва турдош касблар, мутахассисликларни эгаллаш) ва маълумоти олинганда ўнги йилги ишончларга қайта тайёрлаш (йилги касбий билимлар, махорат ва кўниқмаларини, ишонччи ва турдош касблар, мутахассисликларни эгаллаш) ва маълумоти олинганда ўнги йилги бугун диверга ўртанч иш ҳақи тўлашдан.

3.5. Ишчи касбини (мутахассисликни) олдин учун курс йил яна парда тизим олдинда таъминнинг бугун диверга ўқувчиларга меъсалади ҳақ тўлаш тариф стивисининг 1 (биринчи) равири миқдоридан белгиланади.

3.6. Ассосий ишқуринлардан бажарган ҳолда, ишлаб чиқаришдан ишчи қолимларининг қайта тайёрлаш (йилги касбий билимлар, махорат ва кўниқмаларини, ишонччи ва турдош ишқурин, мутахассисликларни эгаллаш) ва маълумоти олинганда ишларни билан билан бугун қарлов билимларидан ҳақ тўлашчиларига меъсалади ҳақ тўлаш бажарилган қўниқма иш қилмини ҳисобга олган ҳолда амалга оширилган, бажарилган қўниқма иш қилмини учун қарловда ишқилган "Лавоним ва касбларини ўнги йилги меъсала олди береш вақтинчи бўлмаган қолимнинг қилфиларини бажарилган, қилмини қолим қилмининг қилфиларини ва бажарилган иш қилмини ошарига учун қўниқма ҳақ тўлаш қилмининг" Йилга меъсала қолимнинг олди тарифининг (оқилдининг) 20 фолдан олди бўлмаган миқдорини қўниқма ҳақ белгиланади.

4. Бошқа жойдаги маълум ошарига қўниқма қилфилардан ишқилган қолимларининг қилфиларини қолим.

4.1. Қорлов қилфиларини ишқилган қарлов ҳолда, бошқа жойдаги маълум ошарига қўниқма қилфиларини қилфиларини, уларнинг иш жойдаги ўртанч иш ҳақи қилмининг, ишқилган ҳақ, уларга Ўзбекистон Республикаси диверга қилмин сафарга қилмининг йилги йилга қилмин Назаронқар ва ишқилган, қорловлар ва қилфиларининг қилфиларини Ўзбекистон Республикасидаги қилфиларига қилмин сафарга қилфиларининг қилмин сафарга қилфиларини учун қилмин берилган тартибига мутаносиб тўлашдан.

3. Ушун қилмин, қўниқма қилминларини ва ёш мутахассисларининг ишлаб чиқариш стивировқилмининг ўнги билан беланқ қилфиларини тўлаш.

3.1. Ассосий ишқилдан ажралган ҳолда, қорлов бўлишларидан ёш бошқа қорловларининг стивировқилмининг ўнги билан ишлаб чиқариш тизимини устларига стивировқилмининг ўнги билан ассосий иш қилмининг ўртанч олдиқ иш ҳақи қилмининг.

3.2. Қорлов бўлишларига ёш республиканиннг бошқа қилфиларини ва мутаносибларига стивировқилмининг ўнги учун қилфиларини, бошқа жойда борилган қилмининг ишлаб чиқариш тизимини устларига қилмин сафарга қилфиларини "Ўзбекистон Республикаси диверга қилмин сафарга қилмининг йилги йилга"га меъсала тўлашдан.

Янаш жойда ишлаб чиқариш стивировқилмининг ўнги учун қилфиларини ишлаб чиқариш тизимини устларига қилмин сафарга қилфиларини тўлашдан.

3.3. Ёш мутахассислар, ўшун қилмин ва ўшун қилмининг ишлаб чиқариш тизимини устларини стивировқилмининг (ишлаб чиқариш стивировқилмининг) раҳбарлик қилмининг бўлишларини қилмининг учун меъсала ҳақи ҳар олди стивировқилмининг раҳбарликка қилмининг қилмининг.

Қурастырылған рәсімдегі мақсат бұйымдарының маблагы анықталған Ұжымдастырылған Республикасында белгіленген мөлдетте тақ тұлғаның ең кем миссиясының 0,5 баробары миссияда белгіленген.

ИШЛАБ ЧИҚДИ:

“Навоийурал” ДК Қазірет тәйдрәли
хизмәт бөлімі

 А.С. Нарзиқұл

КЕЛТИРИЛГАН:

“Навоийурал” ДК Бөтә директорының
хизмәт бөлімі мәхмүрий миссиялар
бүйиме ұрыбосары

 А.Н. Олтунов

“Навоийурал” ДК Бөтә директорының
хизмәт бөлімі мәхмүрий миссиялар
бүйиме ұрыбосары

 У.Б. Рузметов

“Навоийурал” ДК 6-БКУК рәсім

 Д.Н. Темірпов

“Навоийурал” ДК бөтә бұзғалары

 А.С. Адисов

“Навоийурал” ДК Қазірет бөлімі бөлімі

 Ж.Ф. Шарипов

“Навоийурал” ДК МТЭвАНХБ бөлімі бөлімі

 О.Р. Усатов

“Навоийурал” ДК юридикалық

 А.Н. Мустафеев

7. Дам олиғи ва байрам кунларида куйидаги ишон ва хизматчиларни ишти жалб қилишни йўл қўйилмайдми:

- йи шаклида ёшдан кичик бўлган ёшлар;
- сел касаллигининг фаол шакли билан оғирган шахслар;
- хончалар шаллар ва йи турт ёшга (олиғриш болдан бўлса – йи олган ёшга) болдан бўлган адилар уларнинг рондотиси.

Ишончиларни дам олиғи ва байрам кунларида ишти жалб қилиш фаол уларнинг рондотисига кура ва уларнинг бу ишларни бажарисан табийй таъсиллар билан таъсилланган бўлганни рухсет этилади.

«Насридурган» ДК бол директорианинг хончалар ва маъмурий масаллар бўлган урибосари



A.H. Oltinova

«Насридурган» ДК КБ бошчилиги



K.O. Sharipova

«Насридурган» ДК МТЭ ва ИХБ бошчилиги



O.P. Usmanov

**Түзүк моддий жавобгарлык ҳамда партнома түзүү
мумкин булган жонмолор төмөндөгүлөрүнө:**

Р У Й Х А Т И

1. Марказий ошборларнинг мулкларин, ошбор мулкларин ва уларнинг уриновчаларин, жетти ошборчалар, ошборчалар, юк ва багажга кабул килиб-тошируучилар, автокуйиш станцияларининг операторлари, куйиш станцияларининг операторлари ва ёкили куйиш шихобчаларин операторларин.
2. Барча кассалар ва кассир кассаларини бажаруучу билим килемлар.
3. Товарларин ва товар тушарини-орнин билди боғлик жонмолор.
4. Моддий бойликлар саклаштининг амалга ошируучи мулклик мулкларин ва билим килемлар (бузилган, технолож, меминга, мерсетин, геофиник, тог-жон ишлари устан, ултротонун термилуучиларин, ИХКО отряд компаниярин ва участка устан).
5. Таъминот буйига жонмолор, килларин, ташин буйига жонмолорлар ва моддий-техник таъминот буйига жонмолорлар.
6. Участка бонмоларин ва моддий жавобгарлик билди боғлик фойдаланиш амалга оширишга масуул рахбар, муттакассил жонмолор.
7. Моддий бойликларининг киллиби, кабул килиниши, саклаштининг ва берилиши буйига жонмолор.
8. Товар-моддий бойликларин ташин билди боғлик муштун буйига жонмолорлар, килемларин, машиналар ва диспетчерлар.

**Түзүк ишловчулар моддий жавобгарлык ҳамда
партнома түзүү мумкин булганли бажарилганли ишларининг**

Р У Й Х А Т И

1. Моддий бойликларин ошборларга, билиларга (вефал билиларинга), курининг ва жонмолор участкаларинга, даго билиги куйиш станцияларинга, саклаш ошборчаларинга, тиберион (кабул) килемларинга, ошборлар ва гардеробларга саклаш учун кабул килиш, ишлов берин, саклаш ва фойдаланишга берин берилдиги ишлар.
2. Саклаш ишлов ва мерсетин ехтисосатдан килиб кабар, товар (милкулотларин саклаш (инюарин), уларин саклашга тиберион берилдиги ишлар.
3. Юк, багаж, почта жонмолорларин ва бошқа моддий жонмолор буйига жонмолорнинг саклаш берин (кулетиб берин) учун кабул килиш ва ишлов берин, уларин саклаш берин, тошириш берилдиги ишлар.
4. Катъий жонмолор ишларинга (билиларга) жонмолор жонмолорин юритин (кабул килиниши, саклаштининг, берилиши ва фойдалаништининг) берилдиги ишлар.

Ишларнинг ҳамкорлигида бажарилиб келинганлиги шайма (бригада)
маданий жамоатларнинг қўллашганини мувофиқ бўлган бўлишмалар
Р И Ш Х А Т И

1. "Навоийбурни" ДК бошқармаси
2. "Зафаробод" хон бошқармаси
3. "Ўшқудук" наслиб тикариши шайма
4. "Нуробод" наслиб тикариши шайма
5. Ураи наслиб тикариши шайма
6. Марказий маданий-тасвирий бўлими
7. Илҳом улган-асдуоблари ва аниматика марказий лабораторияси
8. Тасвирий келтириш шайма
9. Ахборот технологиялари ташкилотлари маркази
10. Сахн маркази
11. Ташар бул цехи
12. Илҳомий тарбиялаштирилган кўрсатиш отряди

"Навоийбурни" ДК бош директорининг халқлар
ва маданият масалалар бўлими бунёдкори



А.Н.Олтинов

"Навоийбурни" ДК юристконсулти



А.Н.Мустафоев

“Навоийбуриш” давлат корхонида таркибий бўлиқларида меҳнат шартномаси имзолаб ишларда банд бўлишлар учун давлатни профилактика оқиш-оқати олий ҳукукани беришчи ишлар

Р У Б Х А Т И

(Ўзбекистон Республикаси Меҳнат Кодексининг 217-моддаси)

Ишларнинг маъмути	Ходимлар тоифаси, бандлик даражаси	Рақиб рақами
1	2	3
Ураний ер остида эритиб ажратиб олиш ишлари	Дони ураний ер остида эритиб олишга ўтказиш участкаларида банд бўлиш ҳолатлари	1
Уран ишлаб чиқариш (уран оқиди ва оқид оқиднинг оқиди)	Дони уран оқиди ва оқид оқиднинг оқиди технологияси жараёнида банд бўлиш ҳолатлари	1
Саноат, тажриба-саноат қурилмалари, лабораториялари	Дони саноат, тажриба-саноат қурилмаларида жараёнида, таъмирлаш ва тажриба ишларида, сервис ва ураний-водий металл эришма ишлари қилиш билан боғлиқ бўлиш лабораторияларида банд бўлиш ҳолатлари	1
Сулфат кислота ишлаб чиқариш	Дони сульфат кислота ишлаб чиқариш технологияси жараёнида банд бўлиш ҳолатлари	2
Радиактив моддалар ва ноқайтарувчи турлатиш маъмури билан боғлиқ ишлар	Дони радиактив моддалар ва ноқайтарувчи турлатиш маъмури билан боғлиқ ишларида; радиацион мониторинг тартика маъмури билан боғлиқ ишларида банд бўлиш ҳолатлари	1
Таркибда кремний бўлмаган ва кремний реагентлар, сульфидек маълум қилиш ва транспортда таъмирлаш билан боғлиқ ишлар	Дони таркибда кремний бўлмаган ва кремний реагентлар, сульфидек маълум қилиш ва транспортда таъмирлаш билан боғлиқ ишларида банд бўлиш ҳолатлари	2
Металла ишлаб чиқариш	Дони ишлаб чиқариш участкаларида банд бўлиш ҳолатлари	2
	Дефектисизлик ва рентгенограммаларини гамма усуди билан ўлчиш билан банд бўлиш ҳолатлари	1
Синкоб, қурғоқчи ва уларнинг қўшилмасини қилиш ишлари	Дони синкоб, қурғоқчи ва уларнинг қўшилмасини қилиш ишларида банд бўлиш ҳолатлари	3
Полиэтиленларидан қурғоқчилик ва ёт ёрдамида қурултириш ишлаб чиқариш	Дони полиэтиленларидан қурғоқчилик ва ёт ёрдамида қурултириш ишлаб чиқариш бўлиқларида технологияси жараёнида банд бўлиш ҳолатлари	3

1	2	3
Электромангнит турланиш билан боғлиқ бўлаш ниллар	Домн электромангнит турланиш (акромангнитлардаги шовиқлик аломати) билан боғлиқ шарафлардаги ниллар билан боғлиқ бўлиши ҳолатлари	1
Буреларни нилларни олиб бориш пайтида тебраниш билан боғлиқ ниллар	Домн буреланиш нилларини олиб бориш пайтида тебраниш ҳолати бўлувчи нилларни билан бўлиши ҳолатлари	5

Амалга: "Навоибуриш" ДК таркибий бўлиқларининг раҳбарлари кўрсатилган кўрсатилган "руҳлати"га кўра, меҳнат шарафлари бўлиши ишга ўринларининг аттестацияси натижаларига кўра, тегишли бўлиқлар ишга шодлари ва кўрсатилган натижаларининг ниллари кўрсатилган мотанида Ишлар руҳлатини тасдиқловчи 5454 "Навоибуриш" ДК Марказий аттестация комиссиясига тасдиқ остиллари керак.

"Навоибуриш" ДК Марказий аттестация комиссияси раиси

 В.Ф. Назиров

"Навоибуриш" ДК Марказий аттестация комиссияси раиси ўринбосари

 С.Н. Нурматов

Комплекси аъзолари:

 Б.Н. Рахматов

Т.А. Собирова

 Ж.П. Шарипов

 О.Р. Усманов

 К.К. Уринов

 Д.Н. Темиров

“Навоийбуран” ширини ошртиномасига тартиббий бўлиmlаларига шукурлий меҳнат шартларидаги ишларда банд бўлганлар учун иш вақтининг қисқартirilган давомийлигининг олинш ҳуқуқини берувчи ишлар

Р Ш И Х А Т И

(Ўзбекистон Республикасида Меҳнат Кодексининг 117-моддиси)

№/р	Ишларнинг маъмуин	Ходимлар тоифаси	Меҳнат шартли сифти	Иш вақтининг муддати
1.	Уранин ер остида эритиб ақратиб остиш ишлари	Доим уранин ер остида танлаб эритишга ўтказишга ўчастекинрида банд бўлган ходимлар	≥3,4	36
2.	Уран ишлаб чиқариш (урани оқсида ва пилла оқсида)нинг олиши	Доим уран оқсида ва пилла оқсидаги олиши технологияси жаройнида банд бўлган ходимлар	≥3,4	36
3.	Саноат, тақриб-саноат қурилмалари, лабораториялари	Доим саноат, тақриб-саноат қурилмаларида фойдаланишга танловрилган ва тақриб ишларида, сориқсиз уранин-нолар металл эритмаларини қўлиши билан боғлиқ бўлган лабораторияларида банд бўлган ходимлар	≥3,4	36
4.	Радиоактив моддалар ва ионлантлурувчи нурланш манбалари билан боғлиқ ишлар	Доим радиоактив моддалар ва ионлантлурувчи нурланш манбалари билан боғлиқ ишларида; рентгенордиометрик тарзда шпалларини бойитиш ишларида банд бўлган ходимлар	≥3,4	36
5.	Сульфат кислотаси ишлаб чиқариш	Доим сульфат кислотаси ишлаб чиқариш технологияси жаройнида банд бўлган ходимлар	≥3,4	36
6.	Металлга ишлаб бериш а) плазмални қонлиши билан боғлиқ ишлар;	Доим плазмални қонлиши билан боғлиқ ишларида банд бўлган ходимлар	≥3,4	36
	б) ёшиқ қонлиши ишларида пайвандлаш ишлари	Доим ёшиқ қонлиши ишларида, реторларларида, қозонларида, биқларда, бўлмағларида ва пайвандлаш ишларида банд бўлган ходимлар	≥3,4	36
7.	Қўриқинидаги кабелларни улаш ишлари	Бироксини қўриқинидаги кабелларни улаш ишларида банд бўлган ходимлар	≥3,4	36

Эслатиш:

1. “Навоийбуран” ДК тартиббий бўлиmlаларининг раисбарлари тоифрида қўриқинидаги “РШИХАТ”га жосан, меҳнат шартлилари бўйича ишти ўринларининг аттестатининг шартлиларига қўриқ, тегишли бўлиmlалар ишти қабилари ва ширини ошртиномасининг шартлилари

қўрастirilган мавзуда Ишлар рўйхатини тасдиқлаш учун "Навоийбурай" ДК Марказий аттестация комиссиясига тақдим қилинганлиги тўғрисида.

2. Ўзбекистон Республикасида Меҳнат Кодексининг 118-моддасини асосан, маориф ва тиббиёт қўлимлари учун иш вақтинини қисқартирмаганлиги мўддати Ўзбекистон Республикаси Хукумати томонидан белгиланган.

3. Иш вақтининг Рўйхатда қўрастirilган динийойланганга мос равишда қисқартирмаганлиги иш куни (шафтада) зарари парванда била булган кулар учун, шунинг учун иш куни (шафтада) била, қасб биле тақдим қилинганлиги учун ўриштирилган иш кунининг (шафтада) асосидан қим бўлмаганлиги белгиланган.

"Навоийбурай" ДК Марказий аттестация комиссиясига раиси



V. Q. Nizamatov

"Навоийбурай" ДК Марказий аттестация комиссиясига раиси ўринбосари

S. H. Nurmatov

Комиссия аъзолари:



B. M. Raxmatov



T. Q. Sobirov



J. M. Sharipov



O. P. Usatov



K. K. Uratov



D. H. Temirbaev

1	2	3	4
	4. Тезкорликта ярибани тапшага келини ва охиб бориши, душимлик, радиация зарари широнтидага технологик усулларни содди, таъмирлам, тиклаш билан банд булган иш, адоли ва конларнинг раъбарлари ва мутахассислари	3.3	7
	5. Корхона ва ишлаб чиқариш лабораторияларида 1 ва 2-бандларда санаб Ушбу ва радиация зарари широнтида тулик иш куни билан банд булган ходимлар	3.4	13
	6. Тулик иш куни радиация моддаларни ҳислафари ва завоқларга транспортда тиниши билан банд булган ходимлар	3.3	7
Санаб ва таъмир-санаб қурилмалари, лабораториялари	1. Ураши конлари бойитиш, концентратларни қайтави усулда қайта ишлаш санаб ва таъмир-санаб қурилмаларида ҳислафари, тилмиши ва таъмир-санаб ишларида, ишлаш барималар билан банд булган ишлари билан булган ходимлар	3.4	13
	2. Фабрикада 0,1 миллионероанг кам булмаган радиация моддалар билан ишлаш билан булган ходимлар	3.3	7
Сульфат кислотани ишлаб чиқариш	1. Бевосита сульфат кислота ишлаб чиқариш технология нарийонда билан булган ходимлар	3.4	13
	2. Сульфат кислота ишлаб чиқариш дувани меҳнат широнтининг сифатига туғри келуши бошқа тахсимотлари билан булган ходимлар	3.3 3.2 3.1	7 4 3
	Мехнат широнтининг сифатига тегишли ишлар	3.4	13
	1. Қуви ишлаб чиқариши	3.3	7
2. Темір-греде ишлаб чиқариши	Мехнат широнтининг сифатига тегишли ишлар	3.4 3.3	13 7
3. Гермик ривонда қайта ишлаш	Мехнат широнтининг сифатига тегишли ишлар	3.4 3.3	13 7
4. Гальваник усулда металл ҳислафари ишлаб чиқариши	Бевосита гальваник усулда металл ҳислафари ишлаб чиқариш ишлари билан булган ходимлар	3.4 3.3 3.2	13 7 4
5. Бошқа касблар	Мехнат широнтининг сифатига тегишли ишлар	3.1	3

1	2	3	4
Меъналарни чиқариш	Келиш суришадиган ва сифатли электрлар ҳамда тайинланган учун фискаларни чиқариш, муноотдек, тил қилган участкаларда устуналарни таъмирлаш билан боғлиқ ишларни қўлак тил қилиш билан бўлаган қилишлар	33	7
Бино ва иншоотларнинг қуришнинг, реконструкция қилишнинг, техник қайта қуришнинг, тил қилишнинг ва таъмирлашнинг	Меъна шартинининг шифтарига тегушли ишлар	33 32 31	7 4 3
Маърифат қилишлари	Қушнинг тил қилиш Ўзбекистон Республикаси Меъна Қоллексининг 137-моддасига асосан берилган		
Сотилган қилиш муассасалари	Қушнинг тил қилиш Ўзбекистон Республикаси Меъна Қоллексининг 137-моддасига асосан берилган		
Ушунини қилишлар	Меъна шартинининг шифтарига тегушли ишлар	33 32 31	7 4 3

Элитма: "Навошурон" ДК таркибиди бўшанимларининг раҳбарлари юқориди қуришнинг "руҳлати"га асосан, меъна шартининг бўшаним ашча ўрашларининг аттестация шифталарига қуриш тегушли бўшанимлар шифта қилишнинг ва ашча шифталарининг номлари қуришнинг меъна Ишлар руҳлатига тасдиқнинг учун "Навошурон" ДК Маъна шартининг аттестация комиссиясига тақдим қилишлари берил.

"Навошурон" ДК Маъна шартининг аттестация комиссиясига раиси



В.Ф. Назиров

"Навошурон" ДК Маъна шартининг аттестация комиссиясига раиси ўринбосари

С.И. Нуриларов

Комиссия шифталари:



Б.Н. Раҳимов



Т.О. Собиров



С.П. Шарипов



О.Р. Усатов



К.К. Уринов



Д.Н. Темиров

**«Навоибураи» ДКнинг ишламайлиган пенсионерларига
иқтибозлар бериш тўғрисидаги**

Н И З О М

I. Қуйидагилар «Навоибураи» ДК пенсионерлари ҳисобланади:

а) «Навоибураи» ДКда «Навоибураи» ДКга ўриштирилган тартибда ўтказилган, унинг қайта ишлаш мажмуъасига тегишли бўлган «НКМК» ДК бўлинмаларида ҳамда 6-БКУКда ишлаган ва ушбу корхона, таъжиротлардаги меҳнат фаолияти давомида пенсия расмийлаштирилган шахслар:

- Битта дотр;
- 1 ва 2 гуруҳ ногиронлиги (ногиронлиги ўриштирилган давра);

б) «Навоибураи» ДКда «Навоибураи» ДКга ўриштирилган тартибда ўтказилган, унинг қайта ишлаш мажмуъасига тегишли бўлган «НКМК» ДК бўлинмаларида ҳамда 6-БКУКда ишлаган ва пенсия расмийлаштирилган шахслар:

- Битта дотр;
- 1 ва 2 гуруҳ ногиронлиги (ногиронлиги ўриштирилган давра);

Пенсияни расмийлаштирилган оқдан оқсиз ва шай «Навоибураи» ДК, «Навоибураи» ДКга ўриштирилган тартибда ўтказилган, унинг қайта ишлаш мажмуъасига тегишли бўлган «НКМК» ДК бўлинмалари ҳамда 6-БКУК бўлган шахслар.

Меҳнат шартномаси бевор қилинган кунда пенсия расмийлаштирилган кундаги бўлган муддат 3 йилдан ошмаган бўлганда, «Навоибураи» ДК, «Навоибураи» ДКга ўриштирилган тартибда ўтказилган, унинг қайта ишлаш мажмуъасига тегишли бўлган «НКМК» ДК бўлинмалари ҳамда 6-БКУКдаги иш стажига эва 10 йилдан ортиқ бўлмаганлиги керак.

Технологиядан, ишлаб чиқариш ва меҳнатни ташкил этишдаги ўзгаришлар, ходимлар сонини (шайти) ёки иш ҳусусиятининг ўзгаришига келиб қалган ишлар ҳажминини юқаридаги 6-БКУК корхонанинг тугатилганлиги, шунингдек, ходимнинг оқданги меҳнатга кира бажарилган ишга қилойиқ бўлиб қолгани ақсатиривда меҳнат шартномаси бевор қилинган шахслар учун баринчи хатбошида ўриштирилган муддат таъдиди этилашади.

в) Касб қисқилтириш чанони, меҳнатда қайталанган оқбатда 3 гуруҳ ногиронлиги (пенсия олиш ёки оқбатлидан қайтай ишор) бўлган шахслар (ногиронлиги ўриштирилган давра);

II. Ишламайлиган «Навоибураи» ДК пенсионерларига қуйидаги иқтибозлар берилади:

1. «НКМК қанармаси» ДМ та қиринги тиббий-санитария бўлинмаларида бевул тиббий қисми қуратилади (бу жумладан уларнинг қармоқлиги 18 йилдан бўлган фарондарида ҳам);

2. «НКМК қанармаси» ДМ Тиббий-санитария бўлинманинг тиббий-санитария қисмидаги бўлинмаларида ақсат даволинида учун МУХ қисмаларида жумартаида шайти, МУХ та муайян қисминини даволинида учун бўлган шайтидаги қорхона мажмуъасига ва 6-БКУК Раёсати Қўйма қарорини расмийлаштирилган оқдан даволинида ва қириндан ўтин ҳам бўлади.

3. Индивидуалган пенсионерларга тини кўйларини учун тузаловар тини протези киладил материалдан тайёрланганларидан қатъий назар, "НЕМК жангармаси" ДМнинг тиббий санитария қисмлари стоматология поликлиникаларида жасдан оддий жасдан тинининг қиймакда туланиб, қўйилганча амалга оширилади:

- ер ости широкларидан, Ути зарарди ва отир меҳнат широкларидан (ЎЎЎҚат №2, 2 қисм) қамнида 5 йилдан ина ставига эна бўлган индиандилган пенсионерлар;

- зарарди ва ноқулай широклардан (ЎЎЎҚат №3, 1 қисм) қамнида 10 йилдан ина ставига эна бўлган индиандилган пенсионерлар;

Хисоб адраслар қорқома бўлимақларининг дилор харажатлари хисобидан туланилади.

4. «Навоибуран» ДҚш (иуу жұмладан НЕМК ДҚшдин ина ставига) ина ставига 10 йилдан ина бўлганган пенсионерларга йилдан бир марта қишлоқ хўжалиқта мақсулотларининг харид қилиши учун меҳнатга ҳақ тулашининг ина қам миқдорининг 1 биробаридан пул маблағи ажратилади.

Ина ставига қамнида 5 йил бўлганган қишлоқ хўжалиқта мақсулотларининг харид қилиши учун меҳнатга ҳақ тулашининг ина қам миқдорининг 0,5 биробаридан пул маблағи ажратилади.

Қишлоқ хўжалиқининг дундор бўлган ва меҳнатига маблағлаштин оқибатда ногироп бўлган индиандилларга, Чертовилда АЭС авариясининг баргараф қилинган қулаништан «Навоибуран» пенсионерларининг – «Навоибуран» ина ставига индиандил қишлоқ мақсулотларининг харид қилиши учун меҳнатга ҳақ тулашининг ина қам миқдорининг 1 биробаридан пул маблағи ажратилади.

Қишлоқ хўжалиқта мақсулотларининг харид қилинган оқид пул маблағи индиандил адрасга муваффиқ, пенсия гуваҳарнома, меҳнат дилорларча ва индиандилларча тақдир қилинган қамни берилиди. Ариқалдан бўлимақларининг қадрлар хизмати томонидан ина ставига индиандил белги ва пенсия тийинишога оқид хўжалиқининг тақдир қилинган бўлимақларининг индиандил қўйилгани.

Пенсионерларга қишлоқ хўжалиқта мақсулотларининг харид қилинган оқид пул маблағининг тулашининг қисми ва қорқома қорқома бўлимақларининг бухгалтериялари томонидан амалга оширилади.

Тошкент шаҳридан қишлоқ пенсионерларини хисобга олиши марказлаштирилган ҳалдан «Навоибуран» ДҚ қадрлар бўлимақ таъминига юқликтилади.

5. «Навоибуран» ДҚ пенсионерларига (оқид адрасларининг тақдир) Ўзбекистон Республикасининг санитария, профиниқтарини ва индиандилларча йўланимақлар «Навоибуран» индиандил қорқомадан маблағларини хисобидан санитария-курортини дилорларча ҳаминди дилор қилиши учун сатиб олинадилган йўланимақларини режислатирини, чинақинни, тақдирларини, сатиб, хисобидан қиритип, хисоботларини ва берига таргариб «Ўзбекистонда хўжалиқта мақсулотларининг харид қилиши учун меҳнатга ҳақ тулашининг ина қам миқдорининг 2 биробаридан пул маблағи ажратилади».

6. Қорқома нафот эгини пенсионерларининг дилор эгини билан боғлиқ, иуу жұмладан қадрлардан қадрлар тайёрлаш ва дилор эгини марқоминга транспорт ажратини харажатларининг 75 таъминига оқид.

Қорқома нафот эгини сатиб олиши қадрларларига меҳнатга ҳақ тулашининг ина қам миқдорининг 2 биробаридан бир мартадан мақдиди берилиди.

Хизмат қурбатини ва мақдиди берилиш тақдирини бўлимақ рақабларининг номини биндиған шахард ирқинга қўри, қилиши хизматини тузаловарини бини мақдуротномини тақдир қилинган оқид пул ва нафот эгини индиандил қорқома бўлимақларини индиандилган қадрларларининг қамнидан қатъий назар, фақат бини қадрларининг қамни берилиди.

Агар нафот утган қиллишти қариндамлари бўлмаса, нафн маросими торхона томонидан ўтказилса, бундай ҳолатда нафн маросимини таъқом қилиш учун меҳнатта ҳақ туширишиг' энг кам миқдорининг 2,5 баробарига моддий ёрдам нафн қилти бўлиши қомиссага рашига берилди.

Агар мажур бандиши биринчи қатбошида қўрсатилган нафн маросими ҳолатларидан фойдаланишмай қолган ҳолатда энг нафн маросими торхона шақарларидан тошқарига ўтказилган бўлса, қоронга нафн маросими учун Ўзбекистон Республикасида белгиланган меҳнатта ҳақ туширишиг' энг кам миқдорининг 2 баробарига моддий ёрдам қўрсатилди.

Моддий ёрдам тушани қилкариги арқада бўлиши тулаш 6 ой ўтишидан сунг' амалии ошаришмайқан.

7. Санаб ўтилган барча имтиёзлар "Навоийбураб"да 3 йилдан қом бўлишиги иш стажига эга бўлиши (1, 4, 6-бандлардан таққари) пенсияотерларга, қилб шаклтанга қилниган, меҳнатта маънабланиши оқибатига қилсирен бўлишига эга Чернобыль АЭС авариясини барқараф қилниши қилнишиларига эга – иш стажидан қилғий қилар, нафн қилрақатларни қилқобидан на қилқил Ўзбекистон Республикасида довоий яшайдоган қилғийи рўқилқилган ўтган) пенсияотерларига қилриқан.

8. Ўзбекистон Республикаси Президентини на ҳуқуқатининг қилқорларни қилқилда, қорқонга шаклқилқилга қилқил қилқилган на учига қилқил қилқил қилқилқилқилда (қорқонқилқилда) орқилқилқилган иш стажини, имтиёзларни қилқилган ҳуқуқини берүшме қорқонқилқилган учүшмай иш стажини қилқилқилда қилқилқилга оқилқилқилқан. "Навоийбураб" ДҚдаги қилқилқилган қилқилқилда орқилқилқилган на стажидан таққари.

"Навоийбураб" ДҚ боп директориниши:
қилқилқил на маъжурей қилқилқилқил
қилқилқил Уришқилқилқил

Қорқонга Ўзқилқилқилган қилқилқил қилқилқилқил
Қилқилқилқил қилқилқил

"Навоийбураб" ДҚ Қилқилқилқил бўлқилқил қилқилқилқил



А.Н.Г.Г.Г.Г.Г.



Д.Н.Темиров

Ж.Ф.Шарипов

**Жамоа шартномасининг 14-модулида кўрсатилаган
шартларга tibбий хизмат кўрсатиш
ТАРТИБИ**

1. Ини берувчи субъектларга бебул tibбий хизмат кўрсатилаётганини тасдиқлаш:

1.1. Корхонанинг барча ходимлари ва пенсионерларига (14.1.1.- банди ва 9-илованинг II қисми 1 банди).

1.2. Навоий, Зарафшон, Учқудук, Нурабод шаҳарларида, Зафаробод, Қаршаб, Қўча, Қўشатиқ, Шашар, Ўзгичлар, Бухангў кўрсатқарида, Томаи туманининг "Рўдак", "Шарк" ва Абди масканларида, Учқудук туманининг "Мой бозор" масканида, Қаршаи туманининг кўрсатқ ва масканларида яшовчи корхона ходимларининг фаршадларига; (14.1.2.1-банд).

- 18 дан кўтириш;

- Нисвоатуриш тизимига тегишли бўлмаган муассаса ва ташкилотларни илтифотини босқинчилик юнгуриш бўлагалардан тинчарин, йили негаралашмаган хилда, норхона келтирилганини болаликдан юнгуриш бўлаган фаршадларига.

Ота-оналари билан Қаршаб, Қўча кўрсатқарида, Қаршаи туманининг кўрсатқ ва масканларида яшовчи ва кўрсатиш Утган кўрсатқ ва шаҳарларининг туман касалхоналарида маскан туралган норхона ходимларининг фаршадларига, нунондек илтифот юнгуришга вафот этган ходимларининг фаршадларига tibбий хизматлар узариш кўрсатилаётгани кўри кўрсатилади.

Бунларга китталар ва болалик поликлиникаларидаги масканхона қабул, стоматология болаликхонаси ва болалик консерваториясидаги қабул; tibбий касалларининг бўлиналарида статистика ётиб даволанишлар киряди. Улар tibбий санитария касалларини рўйхатга олиномайди ва тез tibбий ердан хизмати томолидан хизмат кўрсатиломайди. Корхона ходимларининг Ўзбекистон Республикасининг халқ МДХ мамлакатларидан илтифот ва Урта-маскан касб-кунар Укув кўрсатқарининг кўндўзи бўлиналарида тақлим олаётган фаршадларига узариш кўрсатилаётгани кўри кўрсатилади.

"НММК Жамоатуриш" ДМ Tibбий санитария-бўлиммасининг туғруқхонасида туғруқхона, корхона ходимларининг илтифот кўрсатиш фаршадлари (40 кўнликчи бўлаган диванларга) ота-оналарининг илтифот юнгуришдан кўрсатиш назар, зарурат бўлаганда парварити юланишининг 2 болаликча туғруқхонасида кўрсатиш ердан ТСКнинг болалик бўлинида tibбий хизмат кўрсатилади.

1.3. Корхона илтифотларининг, корхонада илтифотланган ходимлар хотимларига (14.1.2.2-пункти) кўрсатиш шартлар бажарилишида tibбий хизматлар тақдим этилади:

Зафаробод ва Қўча кўрсатқарида доимий яшаш жойи бўлаган ва вақтинча турган жойи бўлаган рўйхатга туриш.

1.4. Зафаробод ва Қўча кўрсатқарида илтифот ва рўйхатдан Утган корхона ходимларининг оила аъзоларига (халқ, хотим ва фаршадларига) "НММК Жамоатуриш" ДМ "Зафаробод" ХБ га қарашли "Зафаробод" ТСК да илтифотиб tibбий ердан кўрсатиш бўлинига УДР ССВ диагностика ва диагноз еттишартирига юнгуриш tibбий хизматлар кўрсатилади.

1.5. Корхона ходимларига, узариш қарамотидаги фаршадларига ва пенсионерларига кўрсатиш хизматлар кўрсатилади:

1.5.1. Кўрсатиш шартлар бажарилган холларда Ўзбекистон Республикаси, МДХ ва болалик масканларининг илтифот ва марказларида солаётган тешлартириш ва тақлимлаш учун юнгуриш:

1.5.1.1. Сўзданишга текширишни ёки даволашни учун "НКМК шимгармаси" ДМ tibбий-санитария бўлимидашнинг ташлов комиссиясининг йўлдошига мажбурдлиги (ЎЗР, МДХ, бошқа мамлакатларнинг қонунларида).

1.5.1.2. "НКМК шимгармаси" ДМ ТСБнинг аниқ беморга суралган тилибнинони бўлиши соғлиқни сақлаш Вазирлиги боти мулкдорлигининг ҳудудиси ва соғлиқни текшириши ёки даволашни учун ташовис ёкили берги ЎЗР ССВ ташлов комиссиясининг йўлдошидашнинг мажбурдлиги (МДХ, бошқа мамлакатларнинг қонунларида).

1.5.1.3. «Навоийурша» ДК бош директорлинига роллиги (МДХ, бошқа мамлакатларнинг қонунларида).

1.5.1.4. Корхона маълумотида ҳамда 6-БКЎКнинг аниқ беморни даволаши учун юбарни туғриқлиги қушма қарори (МДХ, бошқа мамлакатларнинг қонунларида).

Эслатиш: Беморни соғлиқни текшириши ёки даволашида юбарнига учун ташовис ишнинг қушмақларининг расмийлаштириши тартиби "Беморлириги ва уларнинг оила ишларини Ўзбекистон Республикаси, МДХ ва бошқа мамлакатлардаги қонунларида юбарни туғриқлиги Низом"га асосан белгилашади.

1.5.2. Ходимлар ва ишлайбошган пенсияерларга тиш ҳўйирни учун тулоқлар вама тиш протези қилмай материаллига тайёрлашганида қилмай шкар, "НКМК шимгармаси" ДМнинг tibбий санитария ишлари стомаходошти проктологияларисида қилмай шкар вама тиш протезининг қилмайга туламай, қўйилмаган амаста оштиради:

- ер ошти широнларига, ути широн ва ошти мехнат широнларига (Рўйхат №2, 2 қисм) вамада 5 йилга ити стажига эга бўлган ходимлар, ишлайбошган пенсияерлар;
- широн ва юкулай широнларига (Рўйхат №3, 1 қисм) вамада 10 йилга ити стажига эга бўлган ходимлар, ишлайбошган пенсияерлар.

1.5.3. Меҳнатлиги жароқати ошқабатилган ва қилб қиллинига дунор бўлган ногиронларга протез-ортопедия маъсуқларининг қилмайи Ўзбекистон Республикаси Вазирлар Маъжлимининг 2005 йил 11 февралдаги 60-сонли Қарори бошқа маънадашган "Ходимларга уларнинг мехнат натижаларини йўқирни билаш боғлиқ қолди жароқатлиниги, қилб қиллиларига қилмайи ёки шимайлиқини бошқа қилб шимайлиқини туғайли етқилган широнни тулаш қонунларида мувофиқ қолди тулашади. Бошқа ногиронларга ва Ўзбекистон Республикасининг 2018 йил 27 июлдаги "Ўзбекистон Республикасида ногиронларни нақимойи қилмай қилмай туғриқлиги Қонунининг 27, 30 маънадашган мувофиқ тулашади."

1.5.4. Қилб қиллинига шимайлиқини, мехнат жароқати ошқабатилган ногирон бўлишларига ва қилмай чинқирини жароқат ошқабатилганга қилб қиллиниги ёки жароқатини шимайли учун дори-дармонлар ва tibбий маъсуқлар маъсуқ ёкили берилиши репетида қўри бетиш берилиши учун қилмай жароқатлини.

2. «Навоийурша» ДК қилмайларга қилмайлиги tibбий муассисларига мувофиқ қилмайлиги ташлов қилмайлигида қилмайларни қилмайлиги, шунининин, tibбий қилмайлиги учун қилмайлиги маълумотномалар ташлов қилмай қилмайлигида чет қўйлиги маънадашган; Корхона бўлишларининг қилмайлиги маънадашган ва 6-БКЎК ҳар қилмайлиги "НКМК шимгармаси" ДМ tibбий-санитария қилмайлиги қилмайлиги қилмайлиги қилмайлиги қилмайлиги ва ҳар ошқа мехнат широнлиқари бекор қилмайлиги шимайлиги қилмайлиги қилмайлиги широн.

"НКМК шимгармаси" ДМ tibбийлиги муассисларига ташлов қилмайлиги учун маълумотномалар қилмай қилмайлигида ва 6-БКЎК қилмайлиги қилмайлиги қилмайлиги қилмайлиги берилиди.

3. Қилмайлиги широнлиги ва бошқа широнлиги қилмайлиги (Ушқабатилган, Зарақабатилган, Қуроботилган ва Зарақаботилган) қилмайлиги широнлиги бўлишларига қилмайлиги Навоийлиги широнлиги қилмайлиги

"НКМК жамоатмаси" ДМ Тиббий санитария бўлимига мурожаат қилинда тиббий хизматлар қуйидаги тартибда амалга оширилади:

- "НКМК жамоатмаси" ДМ ТСБда режаласи сезинонар даволашнинг тегишли ТСКларнинг булдониалари оракти амалга оширилади.

- "НКМК жамоатмаси" ДМ ТСБда амбулатор тиббий хизматлар мурожаатга қараб амалга оширилади.

- "НКМК жамоатмаси" ДМ ТСБда аионинини тиббий хизмат курсатили шаро бўлган ҳолларда хизматлар аионинини қайта курсатилулар асосда амалга оширилади.

- Иккинчи шари ва Карман тушиши доимий яши учун қучиб келган ва рўйхатдан Утган (Учкулук, Зарафшон, Нурабод ва Зафаробод) корхона пенсияперларига тиббий хизматлар мурожаатлари бўйича тақдим қилинган хужжатлар (кредитлари асосда) асосда курсатилган.

"НКМК жамоатмаси" ДМ ТСБнинг мутасаккислари томонидан тиббий хизматлар курсатилганини ўғрида "бемор хисоб қараслари" тузирилиб, корхонинини тегишли бўлимиларига (Учкулук, Зарафшон, Нурабод ва Зафаробод) ушбу қарасларни бўлимилар давр қараслари хисобдан қилиши учун тақдим қилини.

"Навоийбурни" ДК бош директоринини

хизматлар ва маимурни мисаллар:

буйича ўрнибосери



A.N. Ottaev

"Навоийбурни" ДК Меҳнат муҳофизаси

буйича директор



S.I. Nurmatov

б-сонли Ёарлашган қасаба уловимаси

Қўмитаси раиси



D.N. Temirov

"Навоийбурни" ДК бош бухгалтерни



A.S. Adimov

**“Навоибурай” давлат корхонасининг
ёш мутахассислари тўғрисида
Н Н 3 О М Н**

1. Умумий қоидалар

1.1. Ушбу Номин ёш мутахассис мақомига интиқилб беради ва ёш мутахассисларни ишга жойлаштириш, кифолат ва компенсациялар, стажировка тартибига ўрнатил, мажбурийатларини амалдаги ва уй-қош билан тўлдириш шартлари биланб белгилади.

1.2. “Навоибурай” ДК мабсаги ҳисобга шартнома асосида олий ўқув юртиларининг (маълумги ўқишларда мана бундайча – ОУЮ) қулдуги бўлимларида ўқиган, уларни муваффақиятли татбиқига, маълумоти тўғрисида тегиндан дилнома олган ва корхона бўлимларида ишга жойлаштириш шартлари улар билан меҳнат шартномаси тузилиши кундан бошланиб 3 йил мобайлида ёш мутахассислар деб ҳисобланадилар.

1.3. Олий ўқув юртиларига давлат грантлари асосида ёш ёш маблаглари ҳисобидан ўқиган ва ОУЮни тугатганидан кейин уч ой давомида “Навоибурай” ДКга ишга келишга, битирувчилар ҳам ёш мутахассислар деб ҳисобланади.

1.4. Ёш мутахассис мақоми фақат бир марта, ишориди кўрсатишга қолтилар мажбури бўлганда бериллади. Ўқув муассасаларида жойлаштириш ўқиганда ва уни битирганда ёш мутахассис мақоми берилмайди.

2. Ёш мутахассисларни ишга жойлаштириш

2.1. Мажбури номининг 1.2 бандида кўрсатишган ўқув муассасасида битирувчиларга ишга жойлаштириш ўқув юртига тугатганидан сўнг 3 ой мобайлида, уларни сабабларини (касалик, қонилдорлик ташвила, тутиш ва 3 ёшгача болани парварида қолдиш ташвила, ҳарбий хизмат, ишориди билан тузилган шартномага кўра магистратура, аспирантура, докторантура, ординатура, интернатуралар ва шу кабиларга ўқиниши) ҳисобга олмайди қолди. “Навоибурай” ДК ишориди бўлимига кўрсатилган қолди, уларни корхона бўлимларида ишга жойлаштириш ва ушбу Номинда белгиланган барча шартларини бериш шартлади.

2.2. Ёш мутахассисга ўқув юртидан олган мутахассислик (маълумот ишориди) ёш ўқув профитига мос қолдуги ишга жойлаштириш шартлари билан бериллади. Ёш мутахассисларни касалик билан ишориди қабул қилиш шартлади.

Ёш мутахассисларни ишориди давлатга таъиниш учун қолдуги олди, ушбу шартларга қаршилик ҳисобга олган қолди, ва ишориди стажировка кўриш бўлимида амалда шартлади.

3. Ёш мутахассиснинг мажбурийатлари

3.1. Ёш мутахассис ўқиниш тугатганидан сўнг корхона бўлимларида 3 йилдан кам бўлмаган муддат давомида ишга жойлаштириш шарт.

Ёш мутахассиснинг мажбурий шартлари билан берилган муддатга бола тугатилган билан болалиқ ташвила, ошлик саклатилган қолдуги ташвила (ишориди қолдуги олган), ҳарбий хизмат, “Навоибурай” ДК билан шартнома бўлиши олий ўқув юртида (магистратура, аспирантура, докторантура, интернатура, ординатура ва шу кабиларга) ўқиниш шартлади.

3.2. Ёш мутахассис қулдуги ҳисориди “Навоибурай” ДК қолдуги ушбу ўқиниш учун, стажировкага қўшимча ҳам, ёшоридида ишга харajatларга, амалиётини барча турларига қисқилганидан бўла қолдуги, бўла қолди, қулдуги қолди болалиқ ишга ўқиниш қолдуги учун қулдуги барча маблагларини бир ой муддатда қолдуги шарт.

кариш учун олган тўғри, иш ҳақи саноатимиз ҳақидаги тўғри (яқин ҳафтадан ортиқ бўлса) даража интиқилларга чакарни муносабатлари билан ишда узоқ муддат бўлмаган давр стажировка муддатига киритилмайд.

5.4. Янги техника, технология ва штор тажрибаларни ўрганиш мақсадида ёш мутахассиснинг стажировка ўқиши учун бошқа иш жойига белгиланган тартибда, асосий иш жойидаги ўртача ойлик иш ҳақи саноатимиз ҳақидаги вазирликнинг ўқилиши мумкин.

5.5. Мазкур Низомига мувофиқ қорқома бўлишлари:

- ёш мутахассисларнинг стажировкадан ўтишини таъминлаштиради;

- ёш мутахассис иш бошлаганидан кейин бир ой ишда бўлиши бўлувчи билан ёш мутахассис маълумоти йўналишига мос давонимизни жалалган юқори малакали ва ўзини яқин тажрибали мураббий сифатида кўрсата билган ходимлар сифатида стажировка раҳбарини мақсати учун норқомада амал қилувчи Низомига белгиланган шикдорда бўлиши маълуми ҳисобидан ойлик билим таъинлайди. Стажировка раҳбари бажаришдан кийин қандай бўлганлигини ҳисоб-китоб турушига ҳар ой ҳисобот тақдим қилади (бўлиши қадрлар бўлиши бошлаганини илгари билди);

- ёш мутахассисларга стажировканинг индивидуал режасини бажаришти учун зарур шартлар яратди;

- зарур қадрлар ёш мутахассисларнинг юқори даражаларда ишлашнинг шартлари ишда бўлмаган (таътил, узоқ муддатли китим сафар, касаллик ва шу қадрларда бўлган) қадрлар ўқилиши қамқатириши бўлиши билан таъмин қилади;

- ёш мутахассисларнинг стажировкадан ўтишининг оралик шикдорларни таъминлаштиради;

- ёш мутахассисларнинг бир йилиги стажировкадан кейин асосий ҳуқуқ қилиши учун қамқатирилади.

5.6. Стажировка раҳбари ёш мутахассис билан биргаликда стажировка ўқишининг индивидуал режасини ишлаб чиқари (1-қисм), уш бошланкида ёш қорқома бўлиши билан муқаддимоти тақдимлайди, унинг бажарилишини таъминлаштиради ва юқори қилади.

Индивидуал режаси қуйилганлар қўлда тутишган бўлиши керак:

- ёш мутахассисни қорқома фаолияти билан таъминлаш;

- ўқилиш тусиди ва ёш мутахассис ишлашнинг ўқишнинг таъминли неҳди қамқатириши, мақсати муқаддимоти қилиши ва қадрларни тақдимлаш қамқатириши, мақсатни таъмин қилиши ва бошқаришни ўрганиши;

- таълим муассасида олган мутахассиснинг ва йўналишига мувофиқ ҳуқуқ қилиши билан биланнинг шикдорли мақсадида, шуниқдек, неҳди билан муқаддимоти ишда юқори даражада ишлашга таъминлаш учун қамқатирилади (қорқома) бўлиши муқаддимоти мақсудларини ўрганиши;

- зарур қамқатириши ва таъминлашнинг қамқатириши билан;

- ёш мутахассиснинг жамоат шикдорли қадрда ишлаш таъмин.

Стажировка режаси ёш мутахассис стажировка ўқишдан қорқома (ўқиш) ишлаб чиқариши режаси, бўлиши бўлишлари ва қамқатириши режасини билан мувофиқлаштиришган бўлиши ва ёш мутахассиснинг иш йўналишини ҳисобга олган ҳақда, унга таъминлашнинг таъминли қамқатириши ўқиш билан қамқатирилади.

Стажировка раҳбари ёш мутахассис индивидуал режасини қўлик ва сифатли бажаришга шикдорли қамқатирилади.

5.7. Ёш мутахассисларнинг стажировка қорқома қилиши қилиши учун бўлишида қуйилган тартибда қамқатирилади:

- қамқатириши раҳбар – бўлиши билан қамқатириши (бошқариш раҳбарлари);

- қамқатириши раҳбар – бўлиши билан мутахассислар, бўлишлар ва қамқатириши бошқариши қандай қадрлар ва қадрларни таъминлаш қамқатириши қамқатириши.

Қамқатириши раҳбарни ўқилиш юқори қадрларни қамқатириши қамқатириши.

Стажировка қорқома қилиши қамқатириши стажировкадан ўқилиш ёш мутахассис ва стажировка раҳбарининг қамқатириши қамқатириши.

5.8. Стажировка раҳбари қорқома қамқатириши билан биргаликда стажировка қорқома ёш мутахассисга ишлаб чиқариши таъминлашнинг билан. Таъминлаш ёш мутахассиснинг ишлаб чиқаришига таъминлаш, даражасини, стажировкадан ўқилиши

мувожаботи амалӣ ҳисобнома ва баҳомаълумоти, иншоъ чиқариш квалификациясини Ҷу мақола ва сифатин бақаранишини, нимоя истеъмомий қафтада шастирок эътишомин аҳс эътиришомин берок.

5.9. Еш мутахассисе стажиронка муддати тутатандан қойин стажиронка рақбарин билан бирга стажиронка яқунини хулоса қилиш буйича комиссияга қодиминдуқ режа бақаранишин аҳс эътиришомин ҳисоботиши тақдимн этиди.

5.10. Комиссия еш мутахассисешино шиллаб чиқариш тақсифоимотиши, стажиронка индиидуқла режасинин бақараниш қимоматин ҳисоботишинн кўриб ниқолн, еш мутахассисешино стажиронка ақтнда шиллағимоме қасдиғи буйичама нети, уқимтаси, буйичомари, қимомасари боқиминқаромонинг финер ва мулоқомаларинини қиротиди.

5.11. Комиссия стажиронка материалларини кўриб чиқиди ва еш мутахассисешино ҳисоботи билан тинишини ақоснда буйичама рақбаринга еш мутахассиседан қойининг фойдаланишоти (шқилотган дақимотишиқе қилани, рақимдини оқирини, тақиротарлик дарақасинга мос қобори дарақимига тақиминлаш учун режамига ўқимини) тақсим бериди. Бир мақсда стажиронка рақбарин амални оқиротин шиллар яқунинга хулоса қиминиди.

Қимомароту беқо беридиқимда еш мутахассисешино стажиронка ўтиш муддати қоти ойдин оқиротидиқимни қилиб уқайтириқимди, бу муддат тутатандан қойин стажиронка яқунн қойта кўриб чиқимовди. Бу ақик учун стажиронка рақбаринга ойини тўқиминиди.

Буйичини рақбарларин стажиронка натиқималарин буйича буйруқ чиқариниқимди (2-қимона).

5.12. Қўшимча қоти ойиниқ муддат иқола стажиронкадан ўтиқимда қимомароту натиқиме буйича ва буйича қодиминини (еш мутахассисе) қимомасин қимолтиши ақиминқисе, буйичама рақбарин (ниқ беридиқим) республиқимда амал қилдиқимган мақимат тўғриқосиқимин қилдиқиминқиме муқимотиқ қорилиқ қирилиқимди.

ИШЛАБ ЧИҚДИ:

“Навоийбурай” ДК Қадрлар тақироташ қимомати боқимини

 **А.С. Нариев**

КЕЛТИРИЛГАН:

“Навоийбурай” ДК Бош директорининг қодимлар ва мақимурой масқалалар буйича ўриқимбосари

 **А.Н. Оатимов**

“Навоийбурай” ДК Бош директорининг иқимтаси ва мақим буйича ўриқимбосари

 **У.Б. Гулиев**

“Навоийбурай” ДК 6-БКУК рақимси

 **Д.Н. Темиров**

“Навоийбурай” ДК бош буйича қилтери

 **А.С. Азизов**

“Навоийбурай” ДК Қадрлар буйича боқимини

 **Ж.Ф. Шарипов**

“Навоийбурай” ДК МТЭваИХБ буйича боқимини

 **О.Р. Усимов**

“Навоийбурай” ДК юриқимконсулти

 **А.Н. Мустафеев**

Истифода режанинг шакли
(тажриб алынган)

ТАСДИКЛАЙМАН:

Булғана рахбары

"___" _____ 20__ й.

Бир мутхассиснинг стажировка Улаи буйича
НИЦНИВДУА, I РЕЖАСИ

(Фамилияси, Исми, Отисининг исми)

(Укув юртиниг номи)

_____ мутхассислик юнатиши буйича 20__ йилда тамоғлашти.
Иш жоғи, мисалы турган законлик, рақамы

Стажировка рахбары

(Фамилияси, Исми, Отисининг исми)

Стажировка _____ бошлангич ва _____ туғилган

Стажировканинг мазмуни ва календарь режаси

№ б/б	Стажировка режаси мазмун	Бажарил муддати	Бажарилганлиги хақинда белги

Ишак:

1. Режанинг мазмуни ва бажарилган муздати бир мутхассиснинг иш жоғи ва у
бажарилганлик мажбуриятларига белгилек хосла аниқлаштириб алынган.

2. Стажировканинг индивидуал режаси 3 нускада туғилди ва бир мутхассисга,
стажировка рахбарига, буғана рахбар буйича бир нускадан берилди.

Стажировка рахбары

Бир мутхассис-тажир

_____ 20__ й.

**Меҳнат муҳофазаси бўйича шартноманинг шунга баҳо бериши
ва уларни моддий рағбатлантириши тўғрисидаги
НИЗОМ**

1. Умумий қоидалар

1.1. Маъмур Низоми меҳнат муҳофазаси бўйича қонунийлик ва бошқа меъриий ҳужжатларнинг асосида шартнома шартларининг амалдорликни ошариши ва “Навоийурал” ДК бўлиномасларида меҳнат муҳофазаси бўйича шартноманинг шунга қулайтириши мақсадида татиб қилинади.

1.2. Низоми Ҷумҳурият Республикасидаги “Меҳнатни муҳофазат қилиш тўғрисидаги Қонуни”нинг 23-моддасига, меҳнат муҳофазаси бўйича шартнома ҳақидаги Низомига (ЎзР Айтиш вазирига тавсия қилинган 1995 йил 18 декабрдаги 196-сонли билан рўйхатга олинган) асосан, меҳнат муҳофазаси бўйича қонунийлик ва бошқа меъриий ҳужжатларнинг асосида шартнома шартларини мақсадида ишлаб чиқилади.

1.3. Меҳнат муҳофазаси бўйича шартнома ҳақида ушбу шартнома шартларининг асосида ишлаб чиқилади. Меҳнат муҳофазаси бўйича шартнома ҳақидаги Низомига (ЎзР Айтиш вазирига тавсия қилинган 1995 йил 18 декабрдаги 196-сонли билан рўйхатга олинган) асосан, меҳнат муҳофазаси бўйича қонунийлик ва бошқа меъриий ҳужжатларнинг асосида шартнома шартларини мақсадида ишлаб чиқилади.

1.4. Меҳнат муҳофазаси бўйича шартнома ҳақида ушбу шартнома шартларининг асосида ишлаб чиқилади. Меҳнат муҳофазаси бўйича шартнома ҳақидаги Низомига (ЎзР Айтиш вазирига тавсия қилинган 1995 йил 18 декабрдаги 196-сонли билан рўйхатга олинган) асосан, меҳнат муҳофазаси бўйича қонунийлик ва бошқа меъриий ҳужжатларнинг асосида шартнома шартларини мақсадида ишлаб чиқилади.

1.5. Меҳнат муҳофазаси бўйича шартнома ҳақида ушбу шартнома шартларининг асосида ишлаб чиқилади. Меҳнат муҳофазаси бўйича шартнома ҳақидаги Низомига (ЎзР Айтиш вазирига тавсия қилинган 1995 йил 18 декабрдаги 196-сонли билан рўйхатга олинган) асосан, меҳнат муҳофазаси бўйича қонунийлик ва бошқа меъриий ҳужжатларнинг асосида шартнома шартларини мақсадида ишлаб чиқилади.

2. Меҳнат муҳофазаси бўйича шартноманинг шунга баҳо бериши

2.1. Меҳнат муҳофазаси бўйича шартноманинг шунга баҳо бериши ҳақидаги шартнома шартларининг асосида ишлаб чиқилади.

2.1.1. Шартнома шартларининг асосида ишлаб чиқилади.

2.1.2. Шартнома шартларининг асосида ишлаб чиқилади.

2.1.3. Шартнома шартларининг асосида ишлаб чиқилади.

2.1.4. Шартнома шартларининг асосида ишлаб чиқилади.

2.1.5. Шартнома шартларининг асосида ишлаб чиқилади.

2.1.6. Шартнома шартларининг асосида ишлаб чиқилади.

2.2. Меҳнат муҳофазаси бўйича шартноманинг шунга баҳо бериши ҳақидаги шартнома шартларининг асосида ишлаб чиқилади.

3.3. Тарқиллаб бўлишимизга шисоба уювчилар қўмитаси ва ММ ва ХТ қўмитаси ҳар қорисда меҳнат мукофоти билан бўйича миқдорларининг икки қўрғатини исхосийлаш йўғча ақбарот туғдилар (1-жадвал) ва уларни 6-ИҚУҚга ҳамда ММ ва ХТ бўлиминга тиқилтирилдилар.

3. Рақбатлантуруш

3.1. Иқтилоб чикаришда бизнинг ҳосилишимиз оқловда олдида, икки қоронти ва иқтилоб чикаришда ақилларининг исхосийлашнинг буғлам берилганла факт ва иқилларини иқилларни уғун меҳнат мукофоти билан йўғича ҳар қорисда меҳнат мукофоти билан рақбатлантурушда:

БАХО	МУКОФОТ МИҚДОРИ
илли	Ўзбекистон Республикасидан белгиланган меҳнатта ҳик туғилганинг миқдорининг 1 баробарининг
илли	Ўзбекистон Республикасидан белгиланган меҳнатта ҳик туғилганинг миқдорининг 0,75 баробарининг

(ЎзР Админ Вазирлигининг томонидан 1995 йил 18 декабрда 190-рақам билан қабул қилинган меҳнат мукофоти билан бўйича қайси туғилган Инқилимни 15 бақча).

3.2. Меҳнат мукофоти билан йўғича ақилларини меҳнат мукофоти туғил иқилларини ҳар қорисда ақилларини қўғича қоронти қўғича, "Навоибурай" ДК бўлиминининг иқилларини ҳар қорисда ақилларини қўғича.

"Навоибурай" ДК бош директорининг
иқилларини ва меҳнат билан йўғича ақилларини


У.Б. Рузиёв

"Навоибурай" ДК Меҳнат мукофоти
бўйича директор


С.Н. Нургалiev

"Навоибурай" ДК МТЭ ва ИҚБ бошқаруви


О.Р. Усманов

"Навоибурай" ДК бош бухгалтер


А.С. Ақмедов

6-сонли Бирлашган шисоба уювчилар
қўмитаси раиси


Д.Н. Темиров

НКМҚ КУК қўғича ақилларини


А.Д. Шарипов

Механик мухофизаси бўйича йиллик ҳисобларнинг янши вази берилиши ва уларни мохсми раёбатлаштириши тўғрисидаги йиллик ҳисоблар
1-қилим

Механик мухофизаси бўйича (булимид, исх, участка) раёбатлаштириши ни кўрсаткичлари йиллик ҳисоблари

№	
Бўлимид, исх, участка	
Ходимлар сони	
Механик мухофизаси бўйича вакиллар сони, шу жумладан, ўқиткичлари	
Мустақил ўқиткичлар таъширүүлери (кўрсаткич) сони	
Мустақил таъширүүлери вақтида шаклланган камчиликлар	
Бартадор қилинган камчиликлар	
Йиллик йиллик раёбат комиссияси бўлиши	Қолган камчиликлар таъширүүлери (кўрсаткич) сони
Йиллик йиллик раёбат комиссияси бўлиши	
Механик мухофизаси бўйича вакилларнинг йиллик ҳисоблари ва раёбатлаштириши натижалари йиллик ҳисобларида раёбатлаштириши тўғрисидаги йиллик ҳисоблари	
Бўлимид, исх, участкада раёбатлаштириши қилини	
Раёбатлаштириши натижалари бўйича вакилларнинг сони	
Халқим	

Қўқ қилини
МММ ва СТ бўйича қилини
Ф.И.О.
Ф.И.О.

Корхона бўлиmlмаларидан ўтказилган ёки бошқа виқим
жойларидан ишга тақдиф қилинган,
ишбағисиз турир жой берилиши мумкин бўлган
“Навоибурай” ДК ва 6-БКУК ходимлари лавозимларининг
РЎИХАТИ

(“Навоибурай” ДК жамоа шартномасининг 17.3-банди)

1. Корхона бош директори.
2. Корхона бош муҳандиси.
3. Корхона бош директорининг ўринбосарлари, “Навоибурай” ДКнинг пуналликлар бўлими директорлари.
4. Корхона бош мутахассислари.
5. Корхона бўлим бош вазирлари ва уларнинг ўринбосарлари.
6. Корхона бошқарувидаги бош геолог, бош техник, бош энергетик, бош механик бўлимлари итакчи мутахассислари.
7. Корхона бўлиmlмаларининг раҳбарлари ва ўринбосарлари, пуналликлар бош муҳандислари ва уларнинг ўринбосарлари.
8. 6-сонли Ёирқишдаги кесиб ўтқизувчи Қўмташев раиси, унинг ўринбосарлари.
9. Корхонанинг хизмат ташкилоти ишчи ва мутахассислари.

“Навоибурай” ДК бош директорининг
ходимлар ва ишбағисиз турдаги
бўлиmlмаларнинг ўринбосари



А.Н.Олтинов

6-сонли Ёирқишдаги кесиб ўтқизувчи
Қўмташев раиси



Д.Н.Темиров

“Навоийбуриш” Давлат корхонаси
маблаг, ири ҳисобдан санатория-курортни давлатнинг ҳамда
дам олиш уюми сотиб олинадиган йўлланмаларни режалаштириши,
тақсимлаши, режалаштириш қилиш, ҳисоботи тартибини, ҳисоботлари ва
берил тартибини тўғрисидаги
Й Ҳ Р И Қ Н О М А

1. Умумий қоидалар

1.1. Ўзбекистон “Навоийбуриш” Давлат корхонаси (кейинчалик “Навоийбуриш” ДК) маблағлари ҳисобидан сотиб олинадиган ҳамда 6-Бирлашган касба уюмида Қўмитаси (кейинчалик 6-БКУК) орқали қорғини меъдаҳаққлари ва уларнинг оила аъзоларига санатория-курортни давлатнинг ва дам олиш уюми бериладиган йўлланмаларни режалаштириши, тақсимлаши ва сотиб олиш тартибини белгилайди.

1.2. Йўлланмалар қуйидаги турлардан иборат:

- санатория-курортни шикоятчи учун “НКМК” санаторийида, Республика ҳудудидан (Шаҳар) санаторийида, Мирани санаторийида, М/ДХ шикоятлари (Яхта ва Касалхоналар шикоятларида “Сўбасетон”, “Қирғиқетон деган қирғиқлари” санаторийлари) йўлланмалари;

- тасвирлаштириши мақсадларида дам олиш (“1 орта” санаторияти, “Тудасул” дам олиш базаси) учун йўлланмалари;

- “Металтур”, “Нуробод” ва “Қоғоч” санатория-профилакторияларида йўлланмалар;

1.3. Шарҳнома доирасида олинган йўлланмаларнинг миқдори қорғонга бўлинишлари касба уюми қўмиталарининг бузоратлари ҳамда НКМК КУКнинг тақсимлаши ҳисоби оидан ҳафта “Навоийбуриш” ДК маълумоти ҳамда 6-Бирлашган касба уюмида Қўмитаси Раёсатининг қўйма қарори билан белгиланади.

1.4. Қалғуси йилга йўлланмаларни ажратиш учун бузоратлар қорғонга бўлинишларининг касба уюмларини қўмиталарни танинидан жорий йилининг якунига қадар маълуматга эриш билан ҳисобда 6-Бирлашган касба уюмида Қўмитасига тақсим қилинган.

1.5. “Торик” ташкилати, “Тудасул” дам олиш базаси, “Металтур”, “Қоғоч” ва “Нуробод” санатория-профилакторияларида, “НКМК” санаторийида йўлланмалар нархи ва миқдори “НКМК жағғармаси” ДМ билан расмийлаштирилган шартномаларга асосан “Навоийбуриш” ДК ва 6-Бирлашган касба уюмида Қўмитаси билан белгиланган ҳафта белгиланади. Йўлланмалар нархи ва миқдори ўзгариш тақдирда қўшимча қилинган расмийлаштирилади.

2. Йўлланмаларни сотиб олиш, режалаштириш ва тақсимлаш тартиби

2.1. Иш беришнинг маълумотларини асосан санатор-курорт муассасаларига шартномада белгиланган миқдордан йўлланмаларни харид қилиш, кейинчалик ушбу йўлланмаларни бўлинишлар КУКларига тақсимлаши учун 6-БКУКга топширилади. Харид юмғининг йўлланмалар бўлиниш харидатлар “Навоийбуриш” ДК давр харидатлари ҳисобига олинган.

2.2. “Навоийбуриш” ДК маблағлари ҳисобидан сотиб олишти йўлланмаларни берил 6-БКУК томонидан амалга оширилади. “Навоийбуриш” ДК маблағлари ҳисобидан харид қилинган йўлланмаларни “Навоийбуриш” ДК тақсимлаш 6-БКУК қисмида ўзгариш 6-БКУК шартномасида ҳамда қабул-қилиш – топшириш йўлланмаларининг асосан амалга оширилади.

2.3. Йўлланмаларни касба уюмларини қўмиталарига тақсимлаш, илпорин ҳолилар шикоятчи қилиб қилиш ҳафта, 6-БКУК Раёсати томонидан тақсимлаштиш тақсимотта ҳури амалга оширилади.

2.4. 6-БКУК Раёсати томонидан белгиланган тақсимотта ҳисоб, тақиб юстиция қилиш йўлланмалар бошқа касба уюмлар қўмиталарининг бузоратларида асосан қилиш тақсимлашди. Йўлланмаларни қайта тақсимлаш 6-БКУК Раёсатининг қарори билан тақсимланади.

2.5. Ходимлар: Ёш пенсионерлар томонидан Ўзбекистон учун тузилган Қорхона тасовот. Ўша ёрдами ёш ходимнинг шо халини ушлаб қолиб Қорхона тасовотга Ушаниш Ўшан белни янада оширилади.

2.6. 6-ЎҚУҚ. Хизмат оғри вақти билан соғитган Ўзбекистонлар мислини (Ушаниш "Насибураш" ДК Маркисий бусалттерида хизматга маълумотлар тасовот ушани.

3. Ўзбекистонларин берини тартибни

3.1. Ўзбекистонлар чорак учун 6-ЎҚУҚ тасовотдан тасовотланган тасовотга (Ушаниш(қана) хури, соғитмаситтерини мислинига келишдан 20 хури аниш берилиди (фурс-мадор патентларига – келишдан келиш 2 хури ошлин).

Ўзбекистонлар соғитмаситтерини мислинига келишдан санатория-курорт, санатория-профилактория тасовотини ва дам олиш учун қўйишдан тартибда тартибда.

1. "Горник" пансионати ва "Тушкул" дам олиш тасовоти:

- хизматига шартномада белгиланган Ўзбекистоннинг параддан 10 фойли мислинига ва жисмоний шахслардан олинадиган даромад солити ушанишдан холда тартибда;
- хизматинини, шунингдек қорхона тасовотида 5 Ўзбекистон кам бусалтга иш тасовоти ва қорхонанига ишанишданган пенсионерларинини ошди ишанишдан (Ўри, хотини) - шартномада белгиланган Ўзбекистоннинг параддан 15 фойли мислинига ва жисмоний шахслардан олинадиган даромад солити ушанишдан холда тартибда;
- 5 Ўзбекистон бусалтга болаларига (Ўрик-жи, олинадиган ва транспортдан қилишдан Уриш берилишдан холда) - бусалт ("Тушкул" дам олиш тасовоти);
- 16 Ўзбекистон бусалтга Ўри, хотини, 23 Ўзбекистон олинадиган, қорхона, лисий, олинадиганнинг қулушдан бусалтга тасовот олинадиган фармаларни учун шартномада белгиланган Ўзбекистоннинг параддан 10 фойли мислинига ва жисмоний шахслардан олинадиган даромад солити ушанишдан холда тартибда;
- қорхонанига ишанишданган, қорхона тасовотида иш тасовоти 5 Ўзбекистон кам бусалтга иш тасовоти - шартномада белгиланган Ўзбекистоннинг параддан 10 фойли мислинига ва жисмоний шахслардан олинадиган даромад солити ушанишдан холда тартибда;
- Қорхона пенсионерларига олинадиган билан дам олинадиган олинадиганнинг учун "Тушкул" дам олиш тасовоти ошанишдан қорхона қилишдан тасовотида, шартномада белгиланган Ўзбекистоннинг параддан 10 фойли мислинига ва жисмоний шахслардан олинадиган даромад солити ушанишдан холда тартибда.

2. "Металлурги", "Қоғичи" ва "Бурабод" санатория-профилакторияларига:

- хизматига ва иш тасовоти 10 Ўзбекистон кам бусалтга ишанишданган пенсионерларига Ўзбекистонлар бусалтга ва жисмоний шахслардан олинадиган даромад солити ушанишдан холда тартибда;

- қорхонанига ишанишданган пенсионерларига ишанишданган Ўзбекистонлар соли биланга 190 денатига;

- ошди ақсаларига (Ўри, хотини, 16 Ўзбекистон бусалтга Ўри, хотини, 23 Ўзбекистон олинадиган, қорхона, лисий, олинадиганнинг қулушдан бусалтга тасовот олинадиган фармаларни) Ўзбекистон 100 денатига Ўзбекистон - шартномада белгиланган Ўзбекистоннинг параддан 30 фойли мислинига ва жисмоний шахслардан олинадиган даромад солити ушанишдан холда тартибда;

- қорхона тасовотида иш тасовоти 5 Ўзбекистон кам бусалтга ишанишданган пенсионерларига - шартномада белгиланган Ўзбекистоннинг параддан 30 фойли мислинига ва жисмоний шахслардан олинадиган даромад солити ушанишдан холда тартибда;

- қорхона тасовотида иш тасовоти 5 Ўзбекистон кам бусалтга ишанишданган пенсионерларига - шартномада белгиланган Ўзбекистоннинг параддан 30 фойли мислинига ва жисмоний шахслардан олинадиган даромад солити ушанишдан холда тартибда.

3. "ИМК" санаториясига:

- хизматига шартномада белгиланган Ўзбекистоннинг параддан 10 фойли мислинига ва жисмоний шахслардан олинадиган даромад солити ушанишдан холда тартибда;

- ошди ақсаларига (Ўри, хотини) - шартномада белгиланган Ўзбекистоннинг параддан 15 фойли мислинига ва жисмоний шахслардан олинадиган даромад солити ушанишдан холда тартибда.

- 16 ёшга бугун ёки ушан катта, лекин 23 ёшдан ошмаган, коллеж, лицей, олийгоҳларнинг тугаган бўлишида тахсил олаётган фарғилари шартномада белгиланган Ўзлашманинг нархидан 10 фоиз миқдорда ва жисмоний шахслардан олинган даромад солиғи ушланган ҳолда ажратилган;

- Корхонанинг аъзомайлигини, корхона тегишидаги иш етими 5 йилдан кам бўлмаган пенсионерларига - шартномада белгиланган Ўзлашманинг нархидан 10 фоиз миқдорда ва жисмоний шахслардан олинган даромад солиғи ушланган ҳолда ажратилган.

4. "Шаҳанг" санаториенга:

- ходимларга шартномада белгиланган Ўзлашманинг нархидан 10 фоиз миқдорда ва жисмоний шахслардан олинган даромад солиғи ушланган ҳолда ажратилган;

- оила аъзоларига (эр, хотини, 16 ёшга бугун ёки ушан катта, лекин 23 ёшдан ошмаган, коллеж, лицей, олийгоҳларнинг тугаган бўлишида тахсил олаётган фарғилари) - шартномада белгиланган Ўзлашманинг нархидан 50 фоиз миқдорда ва жисмоний шахслардан олинган даромад солиғи ушланган ҳолда ажратилган;

- Корхонанинг аъзомайлигини, корхона тегишидаги иш етими 5 йилдан кам бўлмаган пенсионерларига - шартномада белгиланган Ўзлашманинг нархидан 10 фоиз миқдорда ва жисмоний шахслардан олинган даромад солиғи ушланган ҳолда ажратилган.

5. "Ушанг" санаториенга:

- ходимларга шартномада белгиланган Ўзлашманинг нархидан 10 фоиз миқдорда ва жисмоний шахслардан олинган даромад солиғи ушланган ҳолда ажратилган;

- оила аъзоларига (эр, хотини, 16 ёшга бугун ёки ушан катта, лекин 23 ёшдан ошмаган, коллеж, лицей, олийгоҳларнинг тугаган бўлишида тахсил олаётган фарғилари) - шартномада белгиланган Ўзлашманинг нархидан 50 фоиз миқдорда ва жисмоний шахслардан олинган даромад солиғи ушланган ҳолда ажратилган;

- Корхонанинг аъзомайлигини, корхона тегишидаги иш етими 5 йилдан кам бўлмаган пенсионерларига - шартномада белгиланган Ўзлашманинг нархидан 10 фоиз миқдорда ва жисмоний шахслардан олинган даромад солиғи ушланган ҳолда ажратилган.

6. Ялга ва Қисилводек шаҳарларидаги "Ўзбекистон" санаториенга:

- Корхона ходимларига Ялга, Қисилводек шаҳарларидаги "Ўзбекистон" санаториенга шартномада белгиланган Ўзлашманинг нархидан 10 фоиз миқдорда ва жисмоний шахслардан олинган даромад солиғи ушланган ҳолда ажратилган.

Ялга ва Қисилводек шаҳарларидаги "Ўзбекистон" санаториенга Ўз харажатларини бир томони, таслим ушланган тегишлик тўловлари ҳужжатлари ва қора бўлишлари.

- оила аъзоларига (эр, хотини) - шартномада белгиланган Ўзлашманинг нархидан 15 фоиз миқдорда ва жисмоний шахслардан олинган даромад солиғи ушланган ҳолда ажратилган.

- 16 ёшга бугун ёки ушан катта, лекин 23 ёшдан ошмаган, коллеж, лицей, олийгоҳларнинг тугаган бўлишида тахсил олаётган фарғилари шартномада белгиланган Ўзлашманинг нархидан 10 фоиз миқдорда ва жисмоний шахслардан олинган даромад солиғи ушланган ҳолда ажратилган;

7. "Қирғиз денгиз қорғоқлари" санаториенга:

- ходимларга шартномада белгиланган Ўзлашманинг нархидан 10 фоиз миқдорда ва жисмоний шахслардан олинган даромад солиғи ушланган ҳолда ажратилган;

- оила аъзоларига (эр, хотини) шартномада белгиланган Ўзлашманинг нархидан 15 фоиз миқдорда ва жисмоний шахслардан олинган даромад солиғи ушланган ҳолда ажратилган;

- 16 ёшга бугун ёки ушан катта, лекин 23 ёшдан ошмаган, коллеж, лицей, олийгоҳларнинг тугаган бўлишида тахсил олаётган фарғиларига шартномада белгиланган Ўзлашманинг нархидан 10 фоиз миқдорда ва жисмоний шахслардан олинган даромад солиғи ушланган ҳолда ажратилган;

32. Қасбга ушанган қўмиталарни Ўзлашмаларни 6-ВКУК қасбларни / қасбга ушанган қўмитасининг шартномасини жасмон олинган.

3.3. 6-БКУК кассари мек хатни соғломлаштириш медалларини; номларини, буллашларини; раванлари ва сарфлари, бериш тартиб мудатини, хар бир буллашнинг шире хамда буллашларини; учумий шайманин кўрсатки холда 2 пуссада тулдирди.

3.4. Касаба уюшмасе кўмиталари томонидан кабул қилинган буллашлар кўмиталарга касаба уюшмасе кўмитасининг кассари ёки гашча томонидан берилади. Кассар ёки гашча билан тулик мухдий жаовобларни тўғрисида шартнома тузилади.

3.5. Буллашлар касаба уюшмасе кўмитасининг кассари асосда берилади. Буллашларини касаба уюшмасе кўмитасе раиси ёки унинг бошқа аъзоларининг кўрсатмасе бўлиши бериш таянқишдир.

3.6. Буллашларини олиш учун 6-БКУК таъинишга (кассарига) қўйилган ҳужжатлар тартиб қилилади:

- Буллашми олувчининг личлиги ариси ёки касаба уюшмасе кўмитасе кассарининг кўнряси;

- шакарт гунаси, зарурат бўлганда шикх тўғрисидаги, тузилгандаги тўғрисидаги гунаомонлар пуссалари;

- тиббий маълумотнома, иш еткан тўғрисидаги маълумотнома;

- хошимлар буллашмини; Буллашми бериш тўғрисидаги арисида; Буллашми олувчининг мекхат тилини ёки иш хаки сикхмасын холда тилини мекхадни ва мудатларни кўрсатилган, мухр билан тасдиқланган белгисе;

- Буллашми тарихини; Қўмитасининг тўғрисидаги кўнряни; ёки хошимини иш хакидан Буллашми тарихини ушлангандаги сикхлар ва бошқа мекхадларини; ушлангандаги тўғрисидаги мухр билан тасдиқланган, бухгалтерия белгисе бўлган касаба уюшмасе кўмитасе кассарининг кўнряси.

3.7. Хошиме бериладиган Буллашми гашча томонидан олувчининг фамилияси, исми, отасининг исми, Буллашми бериладиган касаба уюшмасе кўмитасининг номи кўрсатилган холда тулдирилган шире. Болоки маълумотлар Буллашмиин тулдирилган вақтда зарурат тутилганда тасдиқ қилиди.

3.8. Буллашми 6-БКУК ринин Ёки унинг ҳукукларни бериладиган шире томонидан тасдиқланган ва мухр билан тасдиқланган бўлиши керак. Ушлартиралар 6-БКУК томонидан ишланган ва тасдиқланган. Мухр рини-буллашми тартиб қўйилган асосда.

3.9. Тулдирилган Буллашмиларни беришга 87-қўйилган.

3.10. Кўрсатилган мудатларга фойдаланишми кўнря ишланганлар 6-БКУК томонидан "ИМК кассарининг". Давлат муассасишга соғломлаштириш масисинга бориладиган хамда 3-рун олиш кайтарилди.

Юв хамда буллашми кайтарниг сабибларни кўрсатилган тушунтириш хаки кўнря кайтарилган шире.

6-Буллашмии касаба уюшмасе кўмитасе кайтарилган Буллашмиларни фойдаланишми тартибларни кўнря.

3.11. Санаториялар, санатория-профилаториялар, пансионатлар хаки дам олиш ушларига олишми дивелитни ва дам олишми тивелитларини учун Буллашмилар коркони хошиме ва олиш маълумлари (қур, хотини, 16 ширеда бўлган ёки ушдан кайта, аққан 23 ёшдан ортиган, кассарга олиш, олишларининг кўнряни буллашми тасдиқ олишми фактларини) беришми мумкин. Буллашмилар "Тудисул" дам олиш бошсига 2 ёшдан олишга, "Гарни" пансионатига 4 ёшдан олишга, "ИМК" ва "Мирани" санаторияларига 5 ёшдан олишми, санатория-профилаторияларига ва 7 ёшдан олишга бошларига берилади.

Алихиди хошимларни коркони буллашми 6-БКУК кассарига асосдан "Тудисул" дам олиш бошсига бериладиган. Буллашмилар Коркони хошимига ушол корконида бўлган, фактларни паспортни ёки ИД картани ва фактларни учумига (ота-оналарни) беришми мумкин.

4. Буллашмилар хақи ва хақоти.

4.1. 6-БКУК Буллашмиларни хақоти олиш ва хақотишми кўнряни "Буллашмиларни хақоти олиш кўнряни"да (13-шакл) моддий жаовоблар шаклида (олишми ёки кассар) томонидан кайтмасми кўнрята маълумлари хақотишми олиш олишми Буллашмиларни хақоти олиш ва хақотишми кўнряни тартиб ва кўнряшми; (Ушленган касаба уюшмасе Ошларининг Кўнряни Раисига томонидан 2013 йил 26 январда тасдиқланган 4-24-сонда "Санаторияларга



КЕЛТИРИЛГАН

Жамоат Қўрашнинг қасбга усталимаси
Қўраш раиси

Д.Н.Томирон



ТАСДІКЛАЙМАН

"Навоийлик" ДК бош директори

Ж.Т.Хасанов

"Навоийлик" ДКнинг 2022-2024 йиллар учун Жамоат Шартномасининг 11-қисмида 4.2.бандига
асosan бу мутаваккалларга кўтарилган шарт шулларнинг асосида шартнома

Қорловчи асосий шарт шартнома шартномаларининг

РЎЙХАТИ

№	Қорловчи бўлими
1.	"Тифароблик" ширкати бўлими
1.1.	Бўлими
1.2.	1-сонли Геомеханикалик қўшма
1.3.	2-сонли Геомеханикалик қўшма
1.4.	3-сонли Геомеханикалик қўшма
1.5.	4-сонли Геомеханикалик қўшма
1.6.	Техника шартнома шартнома
1.7.	Матрица физика шартнома шартнома
1.8.	6-сонли Аппаратлик қўшма
1.9.	Техника шартнома шартнома шартнома шартнома
1.10.	Техника шартнома шартнома шартнома
1.11.	Декларациялик шартнома шартнома
2.	"Ушқудук" ширкати бўлими
2.1.	Бўлими
2.2.	"Ушқудук" ширкатилик қўшма
2.3.	Сулфитлик ширкатилик ширкатилик ширкатилик
2.4.	Каналлик ширкатилик ширкатилик ширкатилик ширкатилик

3.	"Нуробол" ишлаб чиқарини майдони
3.1.	Биноларни
3.2.	"Сабирхон" ҳимматидаги иш
3.3.	Иккитанаси қурулуши ва кассулотларини аниқлаб чиқариш ҳақи
3.4.	Қилинган ишлар ва амалий тажрибай лабораторияси
4.	Уран ишлаб чиқарини заводи
5.	Темур йул ва
6.	Гидроини келтириш партияси
7.	Ахборот-коммуникация технологиялари маркази
8.	Назорат-Ушмон добувлари ва автоматика марказий лабораторияси

"Навоийбурган" ДК бош директорининг-
Биринчи ўринбосари Бош муҳаббати



B. F. Nazarov

"Навоийбурган" ДК бош директорининг
иқтисод ва молия бўлими ўринбосари



Y. K. Yunus

"Навоийбурган" ДК бош директорининг қозимлар
ва маламури масалалар бўлими ўринбосари



A. H. Otmanov

"Навоийбурган" ДК бош бухгалтери



A. S. Ashitov

"Навоийбурган" ДК (Проектлаштириш ва
иқтисодий тақдир) бўлими бошлиғи



H. M. Ergasheva

"Навоийбурган" ДК Муҳаббат таълим ва
иқтисод бўлими бошлиғи



O. P. Usmanov

"Навоийбурган" ДК Кадрлар бўлими бошлиғи



J. F. Sharipov

"Навоийбурган" Қўриқни қўриқчи
қўриқчилиги



A. H. Mustafayev

**Ўзбекистон Ёшлар иттифоқи “Навоийбури” давлат корхонаси бўлимларидаги бошланғич таъкилотининг асосий ишдан озод қилинмаган етакчилари ишнини баҳолаш ва уларни моддий рағбатлантириш тўғрисидаги
НИЗОМ**

I. Умумий қоидалар.

1.1. Маъхур Низом “Навоийбури” давлат корхонаси *(кейинги ўринларда – “Навоийбури” ДК)* бўлимларида асосий ишдан озод қилинмаган Ўзбекистон ёшлар иттифоқи бошланғич таъкилот *(кейинги ўринларда – БТ)* етакчилари фаолиятини самаралорининг охирини мақсадли равишда баҳолаш.

1.2. БТ етакчилари Ўзбекистон ёшлар иттифоқи уставида мувофиқ 2,5 йил муддатга БТ Кенгашининг умумий йиғилишига оид берилган қўли билан сайланади.

1.3. БТ етакчилари ўз фаолиятини Ўзбекистон ёшлар иттифоқи “Навоийбури” ДК ёшлар етакчилари Кенгаши раиси раҳбарлиги остида Ўзбекистон ёшлар иттифоқи Уставида ва 2017 йил 22 августдаги 16-ққ-сон Ўзбекистон ёшлар Иттифоқининг бошланғич таъкилотлари тўғрисидаги Низомга мувофиқ олиб бориши.

II. БТ етакчиларининг фаолиятини баҳолаш.

2.1. Хар чорас давомида “Навоийбури” ДК бош директорининг ходимлар ва маъмурий миссиялар бўлими ўрнабосари, 6-сонли Бирлашган қасаба уюшмадан кенгаши раиси ва “Навоийбури” ДК ёшлар иттифоқи кенгаши раиси тўмонидан БТ етакчиларининг иш баҳоланади.

2.2. БТ етакчиларининг ишларини баҳолаш бўлими асосий иш курсаткичлари шомлада келтирилган.

2.3. БТ етакчиларининг иш баҳолаш натижаларига оид баённома икки нусxada расмийлаштирилади. Биринчи нусхаси “Навоийбури” ДК ёшлар иттифоқи раисидан сасланади, иккинчи нусхаси мукофот берилиш ҳақида қарор қабул қилиш умум бўлимларга қўйилади.

III. Рағбатлантириш.

3.1. Корхонада ёшларнинг фаолиятини еттириш, бийишти, таъаббускор, таъбиркор, навишларни ва филокор, мамлакатимизда амалда бошқарилиши ислохотларни фаол қатнашадиган ва маънавий манфақатларни салоқат билан хизмат қиладиган кадрларни тарбиладиган қўмақлашувчи ёшларга оид давлат сийқатини амалда олириши натижадан фавд ва ҳақиқ хизмат қилётган БТ етакчилари хар чорасда моддий мукофотлар билан рағбатлантирилади:

Балл	Баҳо	Мукофот миқдори
40 - 50	яъло	Ўзбекистон Республикасида белгилашган энг кам иш ҳақининг 2 бараварингча
25 - 30	яқини	Ўзбекистон Республикасида белгилашган энг кам иш ҳақининг бир бараварингча

3.2. Асосий ишдан омма келинмаган БТ етапларига моддий мукофотни тулаш маъмурият ва 6-сонли Барушанган касабда уюшмасининг кулми қарорига асосан "Навоибуриш" ДК бўлиқларининг давр харажатлари ҳисобидан амалга оширилган.

Ишлаб чиқилди:

"Навоибуриш" ДК йиллар етказилари Кенгаши раиси

Р.Б. Зайтов

Келишилди:

"Навоибуриш" ДК бош директорининг иқтисод ва маъна бўлиқи Урашбосари

У.Б. Рузиев

"Навоибуриш" ДК бош директорининг хосимлар ва маъмурий масалалар бўлиқи Урашбосари

А.Н. Олатов

"Навоибуриш" ДК бош директорининг маъна ҳисоби

А.Б. Султанов

6-сонли Барушанган касабда уюшмасини Қўшма раиси

Д.Н. Темиров

"Навоибуриш" ДК бош бухгалтери

А.С. Алимов

"Навоибуриш" ДК МТЭ ва ИХБ бошлиғи

О.Р. Усманов

"Навоибуриш" ДК Юридик хизмати юристконсулти

А.М. Мустифаева