

“Навоийуран” давлат корхонаси

Кузатув кенгашининг

2024 йил 24 декабрдаги

34-сон баённомаси билан

“ТАСДИҚЛАНГАН”

“НАВОИЙУРАН” ДАВЛАТ КОРХОНАСИНИНГ

“КОМПЛАЕНС ХИЗМАТИ ТЎҒРИСИДА”ГИ

НИЗОМИ

1. Умумий қондалар

1.1. Ушбу Низом «Навоийуран» давлат корхонасининг (кейинги ўринларда – корхона) норматив-ҳуқуқий ҳужжатларга мувофиқликни таъминлаш ва коррупцияга қарши ички назорат тузилмаси бўлган “Комплаенс хизмати”га қўйиладиган талабларни, фаолият йўналишлари, уларнинг ҳуқуқлари, мажбуриятлари ва жавобгарлигини белгилайди.

1.2. Ушбу Низом Ўзбекистон Республикаси Коррупцияга қарши курашиш агентлигининг (кейинги ўринларда – Агентлик) 2021 йил 6 сентябрдаги “Коррупцияга қарши ички назорат тузилмалари фаолияти тўғрисидаги намунавий низомни тасдиқлаш тўғрисида”ги 27-сонли буйруғи (Адлия вазирлиги томонидан 2021 йил 8 сентябрда 3319-сон билан рўйхатга олинган) талабларидан келиб чиқиб ишлаб чиқилган.

1.3. Комплаенс хизмати – корхона фаолиятида коррупцияга қарши курашиш соҳасидаги халқаро стандартлар, қонун ва норматив-ҳуқуқий ҳужжатларга мувофиқ ташкил этиладиган, коррупция хавф-хатарлари, манфаатлар тўқнашувини ўз вақтида аниқлаш ҳамда чек қўйиш, қонун бузилиши ва коррупцияга оид ҳуқуқбузарликлар ҳақида хабар беришни ўзида мужассам этган мустақил таркибий тузилма ҳисобланади.

1.4. Комплаенс хизмати коррупция ҳолатларини барвақт аниқлаш, олдини олиш, уларнинг сабаб ва шарт-шароитларини бартараф этиш, манфаатлар тўқнашувига йўл қўймаслик ҳамда коррупцияга нисбатан муросасиз муносабатни шакллантириш чораларини кўриш учун масъул ҳисобланади.

1.5. Комплаенс хизмати ўз фаолиятида Ўзбекистон Республикаси Конституцияси, қонунларига, Ўзбекистон Республикаси Олий Мажлиси палаталарининг қарорларига, Ўзбекистон Республикаси Президентининг фармонлари ва қарорлари, Ўзбекистон Республикаси Вазирлар Маҳкамасининг қарорларига, Ўзбекистон Республикаси Коррупцияга қарши курашиш агентлигининг 2021 йил 6 сентябрдаги 27-сонли буйруғи билан тасдиқланган “Коррупцияга қарши ички назорат тузилмалари фаолияти тўғрисидаги намунавий Низом”га ҳамда ушбу Низомга амал қилади.

2. Комплаенс хизмати даражаси

2.1. Ҳар қандай шахслар таъсиридан мустақилликни, объективликни ва холисликни таъминлаш мақсадида комплаенс хизмати бевосита корхона Кузатув кенгашига бўйсунади. Корхона Кузатув кенгаши ҳамда Кузатув кенгаши ҳузуридаги Коррупцияга қарши кураш ва аудит қўмитасига ҳисобдордир.

2.2. Комплаенс хизмати ўз фаолиятида ўзига юкланган вазифалар ва мажбуриятларини лозим даражада бажариш учун корхона ижроия аппарати ва бошқа шахсларнинг таъсиридан мустақилдир.

2.3. Бошқарувнинг (корхона ижроия аппарати) комплаенс хизмати фаолиятига аралашшига йўл қўйилмайди. Комплаенс хизмати ва корхона бошқаруви ўртасидаги муносабатлар мустақиллик тамойилига асосланиши керак, чунки комплаенс хизматининг ташкилий ва функционал мустақиллик даражаси унинг объективлигига бевосита таъсир ўтказади.

3. Комплаенс хизмати фаолиятини ташкил этиш

3.1. Комплаенс хизмати ўз фаолиятини қонунийлик, холислик, ҳисобдорлик, очиқлик ва шаффофлик принциплари асосида мустақил равишда амалга оширади.

3.2. Комплаенс хизматининг штат бирликлари, ташкилий тузилмаси ва харажатлари сметаси корхона Кузатув кенгаши томонидан тасдиқланади. Комплаенс хизмати тузилмаси таркибида бўлим ёки шўбалар ташкил этилиши мумкин.

3.3. Корхона Кузатув кенгашига Комплаенс хизмати бошлиғи штат бирликлари сони ва ташкилий тузилмасини ўзгартириш юзасидан таклифлар киритиш ҳуқуқига эга.

3.4. Комплаенс хизматига юклатилган вазифалар, штат бирликлари ва ташкилий тузилмасидан келиб чиқиб, ҳар бир ходимнинг иш тақсимооти ҳамда лавозим йўриқномаси Комплаенс хизмати бошлиғи томонидан тасдиқланади.

3.5. Комплаенс хизмати бошлиғини лавозимга тайинлаш ва лавозимидан озод этиш корхона Кузатув кенгаши қарорига асосан корхона буйруғи билан расмийлаштирилади.

3.6. Комплаенс хизмати бошлиғи ва ходими лавозимида юриспруденция, иқтисодиёт, молия, солиқ ёки аудит йўналишларида олий маълумотли, мутахассислик бўйича камида беш йиллик иш стажига эга бўлган шахс ишлаши мумкин.

3.7. Комплаенс хизматига ходимларни ишга қабул қилишда вакант лавозимга номзодлар рўйхати шакллантирилади.

3.8. Комплаенс хизмати бошлиғи бошчилигида ташкил этиладиган “қабул комиссия” томонидан танлов асосида ходимлар ишга қабул қилинади.

3.9. Корхонанинг кадрлар бўлими раҳбари ёки унинг ходимлари Комиссия таркибига кириши ва танлов жараёнига қатнашиши шарт.

3.10. Комплаенс хизмати ходимлари билан меҳнат шартномасини тузиш ва бекор қилиш корхона буйруғи билан амалдаги қонунчиликка асосан амалга оширилади. Ходимни лавозимидан озод этишда Комплаенс хизмати бошлиғи билан келишилади.

3.11. Ўзбекистон Республикаси Президентининг 2021 йил 6 июлдаги “Коррупцияга қарши курашиш фаолиятини самарали ташкил этишга доир қўшимча чора-тадбирлар тўғрисида”ги ПҚ-5177-сонли қарорининг 1-банди талабларидан келиб чиқиб, Комплаенс хизмати ходимларини ишга қабул қилиш очик танлов асосида амалга оширилади ҳамда танлов доирасида ўтказиладиган синов тадбирлари Интернет тармоғи орқали реал вақт режимида кузатилади.

3.12. Комплаенс хизматига ходимларни очик танлов асосида ишга қабул қилиш тартиби корхона буйруғи билан тасдиқланади.

3.13. Комплаенс хизмати ходимининг меҳнат стажини ҳисоблашда, давлат органлари, шу жумладан ҳуқуқни муҳофаза қилувчи ва назорат қилувчи органларига ўтганда мартаба даражалари ҳамда кўп йиллик хизмати учун қўшимча тўлов, устамаларни тўлаш учун мўлжалланган меҳнат стажи инобатга олинади.

3.14. Комплаенс хизмати бошлиғи ва ходимлари қонунчиликда белгиланган тартибда ҳар уч йилда камида бир марта малакасини оширади. Бунда, республика ҳудудидаги олийгоҳлар ёки қайта тайёрлаш марказларида юриспруденция, иқтисодиёт, молия, солиқ ва аудит йўналишлари бўйича малакасини оширади.

3.15. Комплаенс хизмати бошлиғи ва ходимлари чет элда малакасини ошириши мумкин. Бунда, чет элга чиқадиган ходимлар белгиланган тартибда ҳужжатларини расмийлаштириши (жамлаши, тайёрлаши) лозим. Қонунчиликда белгиланган айрим ҳолатларда тегишли тартибда рухсат олишлари шарт.

3.16. Ҳар йили коррупцияга қарши курашиш борасида амалга оширилган чора-тадбирлар ва ишлар тўғрисидаги Комплаенс хизматининг ҳисоботи корхона Кузатув

кенгаши ҳамда Кузатув кенгаши ҳузуридаги Коррупцияга қарши кураш ва аудит қўмитаси томонидан эшитилади.

3.17. Ҳар чорақда, шунингдек заруратга кўра, амалга оширилган ишлар ҳақида корхона Кузатув кенгаши ва Кузатув кенгаши ҳузуридаги Коррупцияга қарши кураш ва аудит қўмитасига, корхона бош директориға маълумот ҳамда таклифлар киритиб боради.

3.18. Комплаенс хизматининг ҳисоботи ва унинг шакллари Комплаенс хизмати бошлиғи томонидан Коррупцияга қарши кураш ва аудит қўмитаси билан келишилган ҳолда белгиланади.

3.19. Комплаенс хизмати бошлиғи ва ходимлари корхонанинги ички меҳнат тартиби қоидаларига ҳамда ижро интизомига амал қилади. Хизмат вазифаларини бажариш учун корхона томонидан ажратиб берилган асосий воситалардан оқилона фойдаланади.

3.20. Комплаенс хизмати бюджети ҳар йили Коррупцияга қарши кураш ва аудит қўмитаси билан келишилган ҳолда Кузатув кенгашининг қарори билан тасдиқланади.

4. Комплаенс хизматининг асосий мақсади, вазифа ва функциялари

4.1. Комплаенс хизматининг асосий мақсади корхонада, шунингдек корхона бошқармаси хизматлари (бўлинмалари) ҳамда тузилмаларида коррупцияга қарши кураш бўйича ISO37001:2016 халқаро стандарти талабларига жавоб берувчи комплекс тизимни, хусусан коррупцияга қарши курашиш тизимини жорий этиш, коррупциявий ҳолатларни барвақт аниқлаш ҳамда уларнинг сабаб ва шарт-шароитларини бартараф этиш, коррупциявий хатти-ҳаракатлар содир этилишининг олдини олиш, корхона тизими ходимларида коррупцияга нисбатан муросасиз муносабатни шакллантириш мақсадида уларнинг ҳуқуқий онги ва маданиятини ошириш, корхона тизимида коррупцияга қарши профилактик чора-тадбирларни ташкил этиш, коррупцияга қарши курашиш соҳасидаги ҳужжатлар ижросини таъминлашдан иборат.

4.2. Қуйидагилар Комплаенс хизматининг асосий вазифалари ҳисобланади:
корхонанинги коррупцияга қарши курашиш бўйича фаолиятини такомиллаштириш;
корхонада коррупцияга оид ҳуқуқбузарликларни профилактика қилиш ва уларга қарши курашиш;

корхонада коррупцияга қарши курашиш тизимининг самарали ишлашини таъминлаш ва назорат қилиш;

коррупцияга қарши курашиш бўйича фаолиятни амалга оширувчи ҳамда унда иштирок этувчи бошқа давлат органлари ва ташкилотлари билан ҳамкорликни олиб бориш.

4.3. Комплаенс хизмати ўзига юклатилган вазифаларга мувофиқ қуйидаги функцияларни амалга оширади:

а) корхонанинги коррупцияга қарши курашиш бўйича фаолиятини такомиллаштириш соҳасида:

корхонада коррупцияга қарши курашиш бўйича чора-тадбирларни амалга оширишга қаратилган ички идоравий ҳужжатлар лойиҳаларини ишлаб чиқади;

корхонанинги коррупцияга қарши курашиш бўйича чора-тадбирларини ишлаб чиқади ва тасдиқлаш учун Корхона Бош директориға киритади;

корхонанинги фаолиятига оид норматив-ҳуқуқий ҳужжатлар ва ички идоравий ҳужжатларда аниқланган коррупциявий нормаларни бартараф қилиш бўйича таклифларни ишлаб чиқади;

корхона томонидан ишлаб чиқиладиган коррупцияга қарши курашиш бўйича чора-тадбирлар лойиҳаларини корхонада коррупцияга қарши курашиш сиёсатига мослиги, мақбуллиги ва долзарблиги нуқтаи назаридан баҳолайди ва хулосалар беради;

корхонада коррупцияга қарши курашиш фаолиятини янада самарали ташкил этиш ва такомиллаштиришга қаратилган аниқ таклифларни Агентликка киритиб боради.

б) корхонада коррупцияга оид ҳуқуқбузарликларни профилактика қилиш ва уларга қарши курашиш соҳасида:

корхонада коррупциявий хавф-хатарларни баҳолайди, уларнинг натижалари бўйича аниқланган хавф-хатарларни камайтириш юзасидан чора-тадбирлар режаларини ишлаб чиқади ва корхонада коррупциявий хавф-хатари юқори бўлган лавозимлар рўйхатини яратади;

корхона томонидан ўхшаш ҳуқуқбузарликлар содир этилиши эҳтимолини баҳолаш мақсадида давлат ҳокимиятининг бошқа органларида коррупциявий ҳуқуқбузарликлар содир этилишининг ҳолати ва йўналишлари ҳақида маълумот тўплайди;

махсус ахборот алоқа каналлари орқали корхона ходимлари томонидан коррупциявий хавф-хатарлар ва ҳуқуқбузарликлар ҳақида келиб тушадиган мурожаатларни таҳлил қилади ва уларни белгиланган тартибда кўриб чиқилишини таъминлайди;

корхонада юритиладиган хизмат текширувлари реестри ёки ўтказилган хизмат текширувларини рўйхатга оладиган бошқа тегишли ҳужжатда коррупция фактларига доир хизмат текширувлари бўйича маълумотларнинг тўғри ва тўлиқ акс этириб борилишини назорат қилади;

давлат харидларини амалга оширишда манфаатлар тўқнашувини таҳлил қилишда ва корхона билан шартномавий муносабатларга (меҳнат муносабатлари бундан мустасно) киришган ҳар қандай юридик ёки жисмоний шахсларнинг ишончлилигини текшириш жараёнида иштирок этади;

корхона ходимларига коррупцияга қарши курашиш масалалари бўйича тушунтириш ва тавсиялар беради;

коррупция фактлари ҳақида хабар беришга мўлжалланган махсус ахборот алоқа каналларининг фаолият натижаларини таҳлил қилади ва таҳлилий материалларни корхона ходимларига етказади;

корхона фаолиятидаги коррупциявий ҳолатларни ва хавф-хатарларни аниқлаш мақсадида аҳоли ва ходимлар орасида сўровлар ўтказади;

коррупцияга қарши курашишга оид талаб ва нормаларнинг бузилиши масалалари бўйича интизомий жавобгарликка тортилаётган шахсларга жазо чораларининг мутаносиблиги ва етарлилигини назорат қилади;

коррупцияга қарши курашиш тизимини янада такомиллаштириш мақсадида корхонада коррупция фактлари юзасидан ўтказилган хизмат текширувлари натижалари ҳақидаги маълумотларни таҳлил қилади;

ҳар чоракда ва корхона Бош директори талабига кўра корхонада коррупцияга қарши курашиш бўйича амалга оширилган ишлар ҳамда улардаги коррупциявий ҳолат ҳақида корхона кузатув кенгашига маълумот киритиб боради;

в) корхонада коррупцияга қарши курашиш тизимини самарали ишлашини таъминлаш ва назорат қилиш соҳасида:

коррупцияга қарши курашиш бўйича давлат дастурларида корхонага юклатилган вазибалар ижросини мониторинг қилади ва назоратини амалга оширади;

корхонада коррупцияга қарши курашиш тизимининг ISO37001:2016 Коррупцияга қарши халқаро стандарти талабларига мослигини таъминлайди;

корхона ходимларининг малакасини ошириш бўйича ўқув режаларининг коррупцияга қарши нормаларга оид қисмини ишлаб чиқишда иштирок этади;

корхона ходимлари, шу жумладан коррупциявий хавф-хатари юқори бўлган лавозимлардаги ходимлар учун коррупцияни олдини олиш бўйича ўқув материалларини ишлаб чиқади;

ўқув режага мувофиқ корхонанинг барча ходимлари учун коррупцияга қарши курашиш бўйича тренингларнинг ўтказилишини ҳамда уларда ходимларнинг иштирок этишини назорат қилади;

корхона тизими ходимлари ва фуқаролар ўртасида коррупцияга қарши курашиш бўйича тарғибот тадбирларида иштирок этади;

корхонанинг расмий веб-сайтидаги “Коррупцияга қарши курашиш” бўлими ҳамда ижтимоий тармоқларидаги саҳифаларига жойлаштирилган маълумотларни янгиланиб борилишини таъминлайди;

корхонадаги ходимлар томонидан коррупцияга қарши курашиш соҳасидаги Ўзбекистон Республикасининг қонунчилигига ва корхонанинг коррупцияни олдини олиш ва унга қарши курашиш бўйича ички ҳужжатларига риоя қилинишини мониторинг ва назорат қилади;

корхонадаги коррупциявий хатти-ҳаракатлар бўйича хизмат текширувларини ўтказиш ташаббусини илгари суради ва унда иштирок этади;

одоб-ахлоқ комиссиялари томонидан манфаатлар тўқнашувини тартибга солиш бўйича қабул қилинган қарорларнинг ҳолислиги ва мақбуллигини текширади;

амалга оширилган мониторинг, хизмат текширувлари ва назорат тадбирлари натижалари бўйича коррупцияга қарши курашиш тизимини такомиллаштириш юзасидан тавсиялар ишлаб чиқади;

корхонадаги коррупцияга қарши курашишга масъул тузилма (шахс)лар билан ҳамкорликда коррупцияга қарши курашиш бўйича ишларни ташкил этиш ва ходимларнинг ҳуқуқий саводхонлигини оширишга қаратилган конференциялар, учрашувлар, семинарлар, танловлар ва бошқа тадбирларни ташкил этади;

корхона фаолияти унинг коррупцияга қарши курашиш бўйича ички ҳужжатларига ҳамда халқаро стандартларга мувофиқлиги юзасидан текширувлар ўтказилади;

г) коррупцияга қарши курашиш бўйича фаолиятни амалга оширувчи ҳамда унда иштирок этувчи бошқа давлат органлари ва ташкилотлари билан ҳамкорликни олиб бориш соҳасида:

аҳолининг ҳуқуқий онги ва ҳуқуқий маданиятини юксалтиришга, жамиятда коррупцияга нисбатан муросасиз муносабатни шакллантиришга доир чора-тадбирларнинг ишлаб чиқилишида иштирок этади;

қонунчилик ҳужжатлари билан корхона зиммасига юклатилган коррупцияга қарши курашиш бўйича вазифаларга мувофиқ хорижий давлатларнинг ваколатли органларига зарур ахборотни тақдим этиш тўғрисида сўровлар юборади ва уларнинг сўровларига жавоб беришда иштирок этади;

корхонанинг коррупцияга қарши курашиш чора-тадбирларини такомиллаштириш юзасидан хорижий мутахассисларни жалб этиш бўйича таклифлар ишлаб чиқади;

коррупциявий хатти-ҳаракатларни бартараф қилиш ёки коррупциявий жиноятларни тергов қилиш бўйича тадбирларни амалга оширишда ҳуқуқни муҳофаза қилувчи органлар билан ҳамкорлик қилади;

корхона ходимлари, раҳбарияти ёки кузатув кенгаши аъзолари томонидан коррупциявий ҳолатларга йўл қўйилган тақдирда тўғридан-тўғри ҳуқуқни муҳофаза қилувчи органларга хабар беради.

4.4. Комплаенс хизмати ва унинг ходимларига ушбу Низомда ёки қонун ҳужжатларида назарда тутилмаган функциялар юклатилишига йўл қўйилмайди.

5. Комплаенс хизматининг ҳуқуқлари ва мажбуриятлари

5.1. Комплаенс хизмати ўз зиммасига юклатилган вазифалар ва функцияларни бажариш учун қуйидаги ҳуқуқларга эга:

корхонага келиб тушаётган норматив-ҳуқуқий ҳужжатлар билан танишиш ва хизматда фойдаланиш;

корхона бошқармаси хизматлари (бўлинмалари) ва тузилмаларнинг ходимларидан уларнинг ваколатига кирувчи масалалар юзасидан таҳлилий материалларни, хулосаларни, статистик ва бошқа маълумотларни олиш;

хизмат мажбуриятларини бажариш доирасида корхона ходимларидан зарур ёрдам сўраш ва олиш;

корхона бошқармаси хизматлари (бўлинмалари) ва тузилмалари ходимлари фаолиятида аниқланган коррупциявий ҳуқуқбузарликлар юзасидан хизмат текширувларини ўтказиш;

корхона Кузатув кенгаши ва бош директорига коррупцияга қарши курашиш тизимини такомиллаштириш бўйича таклифлар киритиш;

ўз фаолияти доирасида корхона бошқармаси хизматлари (бўлинмалари) ва тузилмаларига ёзма кўрсатмалар, топшириқ хатлари ва тавсиялар бериш;

корхона Кузатув кенгашининг коррупцияга оид кенгашлари, йиғилишлари ва мажлисларида иштирок этиш;

хизмат мажбуриятларини бажариш доирасида корхонанинг мутахассис ва ходимларини жалб қилиш;

корхонанинг эгаллаб турган лавозимидан қатъий назар барча ходимлари ўз хизмат вазифаларини бажармаганлиги ёки етарли даражада бажармаганлиги, коррупцияга қарши курашиш сиёсати, меҳнат органлари ходимларининг одоб-ахлоқ қоидаларини бузганликлари, шунингдек ҳуқуққа хилоф ҳаракат ёки ҳаракатсизлик, хизмат мажбуриятларини бажаришда юклатилган ваколатлардан бош тортганлиги факти юзасидан корхона Кузатув кенгаши, Кузатув кенгаши ҳузуридаги Коррупцияга қарши кураш ва аудит қўмитаси ёки бош директорга маълумотномалар (билдиришномалар) киритиш;

корхона бошқармаси хизматлари (бўлинмалари) ва тузилмаларида ваколатига кирадиган вазифалар ва коррупцияга қарши ҳуқуқ нормаларига риоя қилиниши масалаларини ўрганиш; корхона бошқармаси хизматлари (бўлинмалари) ёки тузилмаларининг коррупцияга қарши курашиш тўғрисидаги қонун ҳужжатлари бажарилишини таъминламаётган ёхуд уларни бузаётган раҳбарлари ва ходимларини жавобгарликка тортиш ҳақида корхона Кузатув кенгашига ёки бош директорга таклифлар киритиш;

корхона бошқармаси хизматлари (бўлинмалари) ва тузилмаларида ўтказиладиган ўрганишлар, текширишлар, тафтишлар ва хатловлар якунлари бўйича ҳужжатларни кўриб чиқишда иштирок этиш ҳамда аниқланган ҳуқуқбузарликлар юзасидан хулосалар бериш;

корхона ходимларидан ёзма тушунтиришлар олиш;

корхона Кузатув кенгаши ёки бош директор қарорлари (буйруқлари ва топшириқлари) асосида мукофот олиш.

Комплаенс хизмати қонун ҳужжатларига мувофиқ бошқа ҳуқуқларга ҳам эга бўлиши мумкин.

5.2. Комплаенс хизмати ўз зиммасига юклатилган вазифалар ва функцияларни бажариш учун қуйидаги мажбуриятларга эга:

ушбу Низом ва қонун ҳужжатлари билан юкланган функцияларни зарур даражада ҳамда самарали бажариши;

қонунчилик ҳужжатлари талабларига қатъий риоя қилиш ва ўз ваколат доирасидан четга чиқмаслик; корхона бошқармаси хизматлари (бўлинмалари) ва тузилмаларида жиноят аломатлари, хусусан коррупция ҳолатлари аниқланганлиги тўғрисида зудлик билан корхона Кузатув кенгашига ва бош директорга хабар бериш;

корхонанинг коррупцияга қарши курашиш сиёсати, одоб-ахлоқ қоидаларининг коррупцияга оид қисмининг бузилганлиги факти юзасидан корхона бош директорига маълумотномалар киритиш;

ҳар чоракда, кейинги чорак биринчи ойининг биринчи ўн кунлигида коррупцияга қарши курашиш борасида амалга оширилган ишлар ва чора-тадбирлар тўғрисидаги чораклик ҳисоботни корхона Кузатув кенгашига тақдим этиши лозим.

5.3. Комплаенс хизмати ходимлари коррупцияга қарши курашиш соҳасида фаолият юритувчи ходимларга мўлжалланган ўқув курслари ёки махсус семинар - тренингларда иштирок этади. Ўқув курслари ёки махсус семинар - тренинглар корхона ёхуд Агентлик томонидан ташкил этилиши мумкин.

5.4. Комплаенс хизмати фаолиятининг натижадорлиги корхонада коррупцияга қарши курашиш тизимининг самарадорлик ва мақсадли кўрсаткичларига эришиш натижаларига асосан баҳоланади. Комплаенс хизмати фаолиятининг мақсадли кўрсаткичлари корхонанинг Кузатув кенгаши томонидан тасдиқланади.

5.5. Комплаенс хизмати фаолияти самарадорлигининг мақсадли кўрсаткичларига эришиш устидан назорат корхона Кузатув кенгашининг Коррупцияга қарши кураш ва аудит қўмитаси томонидан амалга оширилади.

6. Комплаенс хизмати ходимларини моддий, ижтимоий ва техник таъминланганлиги

6.1. Комплаенс хизмати бошлиғи ва ходимларига корхонанинг Кузатув кенгаши томонидан белгиланган меҳнатга ҳақ тўлаш тизими амал қилади.

6.2. Комплаенс хизмати бошлиғи ва ходимларига корхонанинг ички меъёрий ҳужжатларида назарда тутилган ижтимоий таъминот, кафолатлар ва турли компенсация тўловлари, жумладан, ҳар хил турдаги мукофотлар, вақтинча меҳнатга қобилиятсизлик бўйича касаллик таътилини тўлаш, йиллик меҳнат таътили билан боғлиқ тўловлар бўйича барча ҳуқуқлар, шунингдек, озиқ-овқат ҳамда саёҳат учун пул компенсацияси ва бошқалар амал қилади.

6.3. Комплаенс хизмати ходимлари корхона ҳисобидан зарур иш шароитлари, жумладан, офис хоналари, шунингдек, мебел, канцелярия ва бошқа жиҳозлар билан таъминланади.

7. Яқуний қоидалар

7.1. Амалдаги норматив-ҳуқуқий ҳужжатлар талабларига ўзгартириш ва қўшимчалар киритилган тақдирда ёки корхона Кузатуви кенгаши қарорлари асосида мазкур Низом қайта кўриб чиқилиши мумкин.

7.2. Ушбу Низом талабларини бузганликда айбдор деб топилган шахслар қонунчиликда белгиланган тартибда жавобгар бўлади.