



NAVOIYURAN
DAVLAT KORXONASI

ЧИСТАЯ ЭНЕРГИЯ ДЛЯ ВСЕГО МИРА



ОТЧЕТ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ ЗА 2022 ГОД

Обращение генерального директора	2
О Предприятии	4
Ключевые показатели в области устойчивого развития	5
О Государственном предприятии «Навоийуран»	6
Миссия и стратегия	8
География деятельности	10
Обзор рынка урана	14
Бизнес модель	15
Обзор финансовых результатов	16
Налоговая политика	18
Инвестиционная и инновационная деятельность	20
Закупочная деятельность	24
Управление устойчивым развитием	26
Вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН	29
Существенные темы	34
Взаимодействие с заинтересованным сторонами	36
Участие в ассоциациях и следование международным принципам	37
Корпоративное управление	38
Наблюдательный совет	42
Исполнительный орган	45
Деловая этика	48
Недопущение дискриминации	51
Управление рисками	51

Экологическая ответственность	52
Система управления вопросами охраны окружающей среды	55
Соблюдение экологических требований	56
Ответственный подход к эксплуатации месторождений	57
Изменение климата	58
Энергоменеджмент	58
Сокращение энергопотребления	61
Выбросы парниковых газов	62
Забота об окружающей среде	63
Охрана атмосферного воздуха	63
Управление водными ресурсами	64
Управление отходами	66
Управление хвостохранилищами	68
Управление радиоактивными отходами	68
Сохранение биоразнообразия	69
Трудовые отношения	70
Благополучие сотрудников и развитие коллектива	72
Управление человеческим капиталом	73
Социальная поддержка сотрудников	76
Разнообразие и равные возможности для сотрудников	79
Взаимоотношения сотрудников и руководства	82
Обучение и развитие персонала	83
Вклад в социальное развитие	86
Развитие регионов	88
Управление вопросами охраны труда	90
Организационная структура управления охраной труда и техникой безопасности	93
Обеспечение безопасности на производстве и профилактика травматизма	94
Готовность к чрезвычайным ситуациям	96
Ключевые проекты по трансформации	98
Информационная безопасность	102
Об Отчете	104
Границы отчетности	106
Независимая проверка Отчета	107
Презентационная валюта	107
Приложения	108
Приложение 1. Таблица показателей GRI	110
Приложение 2. Аббревиатуры и сокращения	117
Приложение 3. Анкета обратной связи	119



Отчет об устойчивом развитии за 2022 год
Государственное предприятие «Навоийуран»
доступен в электронном формате на веб-сайте
компании

НАША ЦЕЛЬ – ОБЪЕДИНИТЬ ЛЮДЕЙ И
РЕСУРСЫ ДЛЯ ПОСТРОЕНИЯ ЛУЧШЕГО МИРА

ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА



GRI 2-22

Уважаемые партнеры, коллеги и заинтересованные стороны!

Государственное предприятие «Навоийуран» (далее – ГП «Навоийуран», или «Предприятие»), основанное в 2022 году, с момента своего создания стремится к действию устойчивому развитию и внедрению передовых практик в области добычи урана, а также стремится руководствоваться принципами открытости и прозрачности в отношениях с заинтересованными сторонами. Представляем вашему вниманию Отчет о деятельности Предприятия в области устойчивого развития за 2022 год. Настоящий Отчет раскрывает информацию о подходах, принятых действиях и планах Предприятия в области устойчивого развития.

В соответствии с Постановлением Президента Республики Узбекистан № ПП-319 от 14 июля 2022 года, нацеленным на увеличение объемов добычи и переработки урана на ГП «Навоийуран» в период с 2022 по 2030 годы, Предприятие в 2022 году активно осуществляло процесс трансформации своих текущих операций и методик, а также проводило создание новых отделов и

функциональных блоков. Мы целенаправленно работаем над реализацией наших стратегических целей в сфере устойчивого развития и сфокусировали свои усилия на трех ключевых направлениях: экологической ответственности, социальном благополучии и экономической устойчивости. Эти усилия помогут снизить наши операционные издержки и подчеркнуть наше стремление к ответственному подходу, уменьшению воздействия на окружающую среду и формированию устойчивого будущего. Наше усердие отражает нашу глубокую приверженность эко-дружелюбным практикам и долгосрочной устойчивости. Наша команда продолжает трудиться в этом направлении, будучи нацеленной на дальнейшее улучшение энергетической эффективности и достижение выдающихся результатов в этой важной сфере.

Несмотря на процесс трансформации в 2022 году, Предприятие достигло положительных операционных и финансовых результатов, сохранив свой статус ответственного производителя. С большим восхищением хочу отметить слаженную работу всех сотрудников ГП «Навоийуран». Чистая прибыль в 2022 году составила 188 млн долл. США, уплатило 86 млн долл. США налогов в государственный бюджет, тем самым внес значительный вклад в социально-экономическое развитие страны в целом и регионов присутствия Предприятия в частности. Экономическая устойчивость остается краеугольным камнем нашего успеха. Мы рассматриваем не только текущие показатели, но и долгосрочные перспективы.

Наши инвестиции в инновации и укрепление финансовых позиций позволяют нам гарантировать стабильность и рост.

Мы продолжаем активно развивать социальную ответственность. Инвестиции в наших сотрудников, поддержка образования и здравоохранения в регионах, где мы присутствуем, – лишь некоторые из направлений, которые мы активно поддерживаем. Наша цель – создать рабочую среду, где каждый чувствует свою важность и ценность.

Все сотрудники Предприятия охвачены коллективным договором, который предусматривает значительные льготы и социальные преимущества для наших коллег и их семей. ГП «Навоийуран» оказывает поддержку детским садам и школам, вузам и техникумам, больницам

и благотворительным фондам. В 2022 году Предприятие пожертвовало на благотворительность 0,4 млн долл. США, а также оказала спонсорскую помощь на сумму 0,4 млн долл. США.

Предприятие придает высокое значение вопросам охраны труда и глубоко уважает труд сотрудников, осознавая его значимость для успешной деятельности. Безопасность является одним из фундаментальных принципов в рамках корпоративной культуры, и мы активно следим за обеспечением безопасных условий труда для наших работников. В рамках этого стремления регулярно проводятся обучающие программы и выдаются соответствующие инструкции, направленные на повышение уровня осведомленности сотрудников по вопросам безопасности. В 2022 году не произошло ни одного случая со смертельным исходом на рабочем месте.

В целях развития научно-исследовательской и инновационной деятельности в Предприятии создан отдел инновационного развития и принята программа инновационного развития ГП «Навоийуран». Запуск 18 инновационных проектов в рамках данной программы позволит повысить эффективность добычи и переработки урана, снизить себестоимость продукции и расширить номенклатуру экспортно ориентированной продукции. В 2022 году Предприятие инвестировало 1,2 млн долл. США в данное направление.

ГП «Навоийуран» несет ответственность за воздействие на окружающую среду в результате осуществления своей деятельности и добычи и переработки урановых руд, а также активного освоения новых месторождений.

Предприятие развивает и совершенствует свой подход к снижению негативного влияния на экологию и общество. Так, в 2022 году в Предприятии были проведены работы по разработке и внедрению Интегрированной системы менеджмента (далее – «ИСМ») в области качества, экологии, обеспечения здоровья и безопасности труда в соответствии с требованиями международных стандартов ISO 9001:2015 «Системы менеджмента качества. Требования», ISO 14001:2015 «Системы экологического менеджмента. Требования и руководство по их применению» и ISO 45001:2018 «Системы менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда. Требования и руководство по их применению», а также работы по подготовке к прохождению процедуры сертификации ИСМ со стороны международно признанного органа по оценке соответствия систем менеджмента. С учетом предъявляемых требований, разработанная интегрированная система менеджмента направлена на соблюдение Политики ИСМ, достижение Целей в об-

ласти качества, экологии, охраны здоровья и обеспечения безопасности труда и постоянное совершенствование.

Рациональное использование природных ресурсов остается неизменно важным аспектом деятельности ГП «Навоийуран». В 2022 году Предприятие впервые произвело оценку выбросов парниковых газов в атмосферу (Охват 1) с применением международных методик. Общие выбросы парниковых газов от деятельности Предприятия составили 65 103 тонны CO₂-эквивалента. В рамках проекта Yashil Makon Предприятие высадило 3 210 деревьев.

Являясь одним из крупнейших промышленных предприятий Республики Узбекистан, ГП «Навоийуран» осознает актуальность повестки в области устойчивого развития и выстраивает свой подход к ведению бизнеса, ориентируясь на цели устойчивого развития, принятые Генеральной Ассамблеей Организации Объединенных Наций («ООН») в 2015 году, а также на лучшие национальные ESG-практики.

В качестве полноправного члена ООН, Республика Узбекистан активно участвует в деятельности «Международного Агентства по Атомной Энергии» (далее – «МАГАТЭ»), стремясь к реализации договоров, соглашений и конвенций, направленных на обеспечение гарантий ядерной безопасности. ГП «Навоийуран», имеющее статус государственного предприятия, исполняет свои обязательства в соответствии с государственными соглашениями и несет полную ответственность за свои действия в отношении ядерной безопасности.

Мы располагаем значительными возможностями для осуществления стратегических приоритетов, определенных нашим Предприятием. Наше стремление к высоким экологическим, социальным и управленческим стандартам является неотъемлемой частью нашего успеха в обозримом будущем. Эти принципы занимают центральное место в наших целях и ценностях.

Мы прилагаем все усилия для того, чтобы заслужить доверие и повысить авторитет в глазах всех наших заинтересованных сторон, начиная от местных сообществ и заканчивая глобальными партнерами и инвесторами. От лица Предприятия я благодарю каждого сотрудника и партнера за неизмеримый вклад в наш успех на пути к устойчивому развитию!

С уважением,
Генеральный директор
Файзуллоев Джамал Сабахонвич

О ПРЕДПРИЯТИИ

GRI 2-1, 2-2, 2-28

Государственное предприятие «Навоийуран» (далее – ГП «Навоийуран», или «Предприятие») образовано в результате трансформации государственного предприятия «Навоийский горно-металлургический комбинат» и в качестве самостоятельного предприятия начало свою деятельность с 1 января 2022 года в г. Навои, в Республике Узбекистан.

В 2022 году учредителем Предприятия являлось Агентство по управлению государственными активами Республики Узбекистан.

Основные подразделения:

- производство площадки Учкудук, находится в северной части Навоийской области;
- рудоуправление Зафарабад, находится в Навоийской и Бухарской областях;
- производство площадки Нурабад, находится в Самаркандской области;
- управление ГП «Навоийуран» и завод по производству урана, находятся в г. Навои, Навоийской области.

Главной целью создания ГП «Навоийуран» являются добыча природного урана на территории Кызылкумского региона Республики Узбекистан и экспорт закиси-оксида урана.

Освоение месторождений урана в Центральном-Кызылкумском регионе началось в 1958 году. Первым в отработку было вовлечено месторождение Учкудук открытым подземным горным способом. В результате дальнейшего развития отрасли на гидрогенных месторождениях песчаного типа был внедрен способ подземного скважинного выщелачивания. Таким образом, начиная с 1994 года весь уран, добываемый в Республике Узбекистан извлекался способом подземного скважинного выщелачивания. В настоящее время Предприятием вовлечены в отработку 18 месторождений урана и на 2022–2026 годы запланировано освоение еще 4 месторождений.

ГП «Навоийуран» является единственным производителем природного урана в Республике Узбекистан и входит в число крупнейших производителей урана в мире. При этом, производимое сырье не используется в Республике Узбекистан, и в полном объеме экспортируется за границу крупным перерабатывающим компаниям мира.



На сегодня основные подтвержденные, оцененные и прогнозные запасы урана сосредоточены в Центральном-Кызылкумском и Зиявутдин-Зирабулакском регионах.

Стабильный рост цен на уран позволяет начать освоение нетрадиционных месторождений, заключенных в коренных древнейших породах и богатых помимо урана комплексом редкоземельных элементов.

Республика Узбекистан является членом Всемирной ядерной ассоциации и МАГАТЭ, и в этой связи, ГП «Навоийуран» выполняет свои обязательства в рамках государственного соглашения. В настоящее время Предприятие поставляет готовый продукт в виде закиси-оксида урана таким корпорациям как Itochu (Япония), Marubeni (Япония), Cameco (Канада), Korea Hydro & Nuclear Power Co. Ltd. (Республика Корея), CGNPC Uranium Resources Co. Ltd. (Китайская Народная Республика).

Основные виды деятельности Предприятия:

- добыча природного урана и переработка его до закиси-оксида U_3O_8 ;
- реализация на экспорт закиси-оксида урана U_3O_8 ;
- попутное извлечение рения из растворов подземного выщелачивания с производством готовой продукции перрената аммония NH_4ReO_4 марки AP-0;
- производство серной кислоты для собственных нужд и предприятий Республики Узбекистан;
- производство трубной продукции из полиэтилена и поливинилхлорида для нужд Предприятия и АО «Навоийский горно-металлургический комбинат».

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ЗА 2022 ГОД

ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ



СОЦИАЛЬНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ



КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ



ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ



О ГОСУДАРСТВЕННОМ ПРЕДПРИЯТИИ «НАВОИЙУРАН»



Миссия и стратегия	8	Налоговая политика	18
География деятельности	10	Инвестиционная и инновационная деятельность	20
Обзор рынка урана	14	Закупочная деятельность	24
Бизнес модель	15		
Обзор финансовых результатов	16		

О ГОСУДАРСТВЕННОМ ПРЕДПРИЯТИИ «НАВОЙЙУРАН»

МИССИЯ И СТРАТЕГИЯ



НАША МИССИЯ

Разрабатывать урановые месторождения, создавая долгосрочную ценность для всех заинтересованных сторон Предприятия в соответствии с принципами устойчивого развития и обеспечивая исключение негативного влияния на окружающую среду, а также соблюдение высоких показателей в сфере безопасности производства и охраны труда.



НАШИ СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ



Фокусироваться на основном виде деятельности



Оптимизировать объемы добычи, переработки и продаж на основе рыночных условий



Применять передовые практики в бизнес-деятельности



Развивать корпоративную культуру, соответствующую статусу лидера отрасли

Предприятием начата модернизация производственных мощностей, техническое и технологическое переоснащение в части оборудования и транспорта, а также расширение действующих производств уранового комплекса, которые планируется реализовать до 2030 год. Кроме этого, в планы Предприятия входит расширение добычного комплекса на действующих месторождениях. Для осуществления этих планов с 2022 по 2030 годы будут реализованы инвестиционные проекты по строительству добычных и перерабатывающих комплексов с инфраструктурой на новых урановых месторождениях и перспективных площадях песчанового типа.



ГЕОГРАФИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

GRI 2-2

Предприятие является ведущим участником уранодобывающей отрасли Республики Узбекистан, осуществляя деятельность в примечательных регионах страны – Навоийской, Самаркандской и Бухарской областях. Уникальная структура Предприятия не только охватывает уранодобывающую деятельность, но также включает в себя исследовательские и проектные направления.



ОСНОВНЫЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ	МЕСТОРОЖДЕНИЯ	МЕСТОПОЛОЖЕНИЕ	ДОБЫЧА/ГОТОВАЯ ПРОДУКЦИЯ, ТОНН В 2022 ГОДУ
РУДОУПРАВЛЕНИЕ ЗАФАРАБАД	Месторождение Шимолий Кенимех	Навоийская область, Республика Узбекистан	493.9
	Месторождение Шимолий Букинай	Навоийская область, Республика Узбекистан	132.1
	Месторождение Жанубий Букинай	Навоийская область, Республика Узбекистан	476.2
	Месторождение Аулбек	Навоийская область, Республика Узбекистан	358.7
	Месторождение Кухнур	Бухарская область, Республика Узбекистан	185.5
	Месторождение Истиклол	Навоийская область, Республика Узбекистан	14.6
	Месторождение Жингельды	Бухарская область, Республика Узбекистан	210.8
	Месторождение Терикудук	Навоийская область, Республика Узбекистан	175.2
	Месторождение Суграли	Навоийская область, Республика Узбекистан	731.4
	Месторождение Жанубий Суграли	Навоийская область, Республика Узбекистан	79.2
	Месторождение Лявлякан	Навоийская область, Республика Узбекистан	8.0
	Месторождение Аксай	Самаркандская область, Республика Узбекистан	2.3
	Месторождение Ёгду	Навоийская область, Республика Узбекистан	19.1
	Месторождение Кетмончи	Навоийская область, Республика Узбекистан	34.7
	Месторождение Мойбулок	Самаркандская область, Республика Узбекистан	12.6
ПРОИЗВОДСТВО ПЛОЩАДКИ учкудук	Месторождение Учкудук	Навоийская область, Республика Узбекистан	210.6 + 18.1 (участок рекультивации ЗУО)
	Месторождение Мейлисай	Навоийская область, Республика Узбекистан	332.5
	Месторождение Киндик-тубе	Навоийская область, Республика Узбекистан	–
ПРОИЗВОДСТВО ПЛОЩАДКИ НУРАБАД	Месторождение Восточный Агрон	Самаркандская область, Республика Узбекистан	3.5
	Месторождение Сабирсой	Самаркандская область, Республика Узбекистан	219.7
	Месторождение Улус	Самаркандская область, Республика Узбекистан	2.3
	Месторождение Ингички	Самаркандская область, Республика Узбекистан	126.7

ЗАВОД ПО ПРОИЗВОДСТВУ УРАНА



Завод по производству урана, расположенный в г. Навои, является единственным заводом в Республике Узбекистан, который с 1964 года занимается производством оксида урана и отправкой его потребителям.

Производство оксида урана достигается путем переработки продуктивных растворов (солей серной кислоты), добываемых способом подземного скважинного выщелачивания на геотехнологических рудниках ГП «Навоийуран». Готовая продукция в виде закиси-оксида урана, качество которой соответствует международным стандартам, экспортируется в разные страны мира. Конкурентоспособность продукции и надежность ее доставки позволили Предприятию выйти на мировой рынок урана в годы независимости Узбекистана, и сегодня страна занимает пятое место в мире по добыче урана.

С 2021 года на базе завода начаты работы по извлечению рения из растворов резэкстракции урана. Совершенствование технического и технологического производства, и интенсивная модернизация позволили предприятию увеличить производство оксида урана более чем в 5 раз по сравнению с первыми годами независимости страны.

РУДОУПРАВЛЕНИЕ ЗАФАРАБАД



Основное подразделение ГП «Навоийуран», рудоуправление Зафарабад, образовано в 1971 году. Рудоуправление находится на территории Навоийской и Бухарской областей. В состав рудоуправления входят геотехнологические рудники №1, 2, 3, 4, ремонтно-механический цех, центральная физико-химическая лаборатория, цех электрических сетей и подстанций, автомобильная база №6, служба технического контроля и строительный участок.

Добыча ведется на месторождениях Шимолий Кенимех, Жанубий Букинай, Аулубек, Кухнур, Жингельды, Терикудук, Суграли и Жанубий Суграли.

На сегодня рудоуправление представляет собой современное промышленное предприятие, объединяющее добывающие и перерабатывающие комплексы, вспомогательные подразделения, полностью охватывающие все нужды производства, способствующие развитию инфраструктуры, а также объекты социальной сферы.

В рамках государственной программы увеличения объема экспортно ориентированной продукции рудоуправлением был проведен комплекс исследовательских и научно-практических работ, которые в итоге позволили увеличить в 4 и более раза производство второго по значимости продукта – перрената аммония, попутно извлекаемого из технологических растворов основного производства.

ПРОИЗВОДСТВО ПЛОЩАДКИ УЧКУДУК



Производство площадки Учкудук находится в северной части Навоийской области.

Примечательно, что осуществление добычи урана способом подземного скважинного выщелачивания началось впервые в истории Республики Узбекистан именно на данном подразделении в 1962 году. Сегод-

ня добыча ведется на трех месторождениях с постоянным привлечением новых территорий – Учкудук, Мейлисай и Киндик-тубе. В структуру входят геотехнологический рудник и цех по производству серной кислоты.

В последние годы вследствие модернизации и внедрения нового оборудования и технологий на геотехнологическом руднике значительно возросли объемы земляных работ и производства готовой продукции. В результате трудовой коллектив успешно выполняет государственный план по добыче урана.

В настоящее время с учетом научно-технического прогресса, программ локализации и импортозамещения постоянно реализуются технические мероприятия с целью улучшения качества работ по модернизации и автоматизации системы управления технологическими процессами добычи и переработки урана, которые играют важную роль в снижении себестоимости продукции и выполнении государственных планов.

ПРОИЗВОДСТВО ПЛОЩАДКИ НУРАБАД



Освоение уранового месторождения Сабирсой на подразделении Нурабад начато в 1964 году подземным способом.

Начиная с 2000 года с внедрением новых технологий отработки карбонатных руд и в результате модернизации технологического и вспомогательного оборудо-

ования геотехнологический рудник занимается разработкой запасов месторождения Сабирсой («возврат потерь»). Так, за годы независимости были повторно вовлечены в отработку шахтные поля №2, 3, 4, 5, 8 месторождения Сабирсой, а также введены в эксплуатацию участки Шарк, Улус, Жар-кудук, Агрон, Нурбулак и Ингички. В настоящее время в отработку вовлекаются забалансовые запасы шахтных полей, ведутся опытно-промышленные работы на месторождениях Западный Агрон и Восточный Агрон.

Каждый сотрудник подразделения добросовестно вносит свой вклад в работу по улучшению и наращиванию добычи стратегического металла, способствуя достижению высоких результатов в урановой отрасли, а значит, и дальнейшему укреплению экономики Республики Узбекистан.

ОБЗОР РЫНКА УРАНА

КРУПНЕЙШИЕ УЧАСТНИКИ РЫНКА
ПРИРОДНОГО УРАНА В 2022 ГОДУ, %



- НАК «Казатомпром»
- Госкорпорация «Росатом»
- Orano
- Cameco
- CGN
- Навоийский ГМК
- CNNC
- BHP
- Прочие

Источник: отчетность компаний, UxC

ФАКТОРЫ, ВЛИЯЮЩИЕ НА МЕЖДУНАРОДНЫЙ РЫНОК
ПРИРОДНОГО УРАНА

В мире существует четыре ценовые категории для месторождений урана, оцениваемые по себестоимости добычи: до 40, 80, 130 и 260 долл. США за килограмм. Первая категория (до 40 долл. США за килограмм) становится менее актуальной, исключая Канаду и Казахстан, где еще можно найти такие месторождения. Прогнозируется, что к 2030 году крупные и доступные месторождения себестоимостью до 80 долл. США за килограмм будут полностью отработаны, и начнется освоение труднодоступных месторождений с более высокой себестоимостью – более 130 долл. США за килограмм.

Важную роль в обеспечении энергетических компаний ураном сыграло резкое увеличение его производства в Республике Казахстан с конца 2000-х годов. Однако с 2010-х годов в связи с увеличением добычи шельфового газа в США конкурентоспособность атомной энергетики в стране снизилась.

Кризис в мировой атомной энергетике был усугублен аварией на АЭС «Фукусима» в 2011 году. Эта катастро-

В 2022 году производство урана в мире увеличилось на 6% и составило 50,4 тыс. тонн. Порядка 85% мировой добычи обеспечили 9 крупнейших компаний – НАК Казатомпром (Казахстан), CNNC и CGN (Китай), АО Атомредметзолото и Uranium One, входящие в госкорпорацию Росатом, Orano (Франция), Cameco (Канада), ГП Навоийуран (Узбекистан) и BHP (Австралия-Великобритания). Крупнейшей уранодобывающей компанией в мире с 2010 года остается НАК Казатомпром (23% мировой добычи в 2022 году). ГП «Навоийуран» по итогам 2022 года занимает пятое место в мире по объему добычи урана.

Поставки из вторичных источников (складские запасы энергокомпаний и некоторых государств, дообогащение обедненного гексафторида урана, регенерированный уран и пр.) в 2022 году оцениваются на уровне 24 тыс. тонн в эквиваленте природного урана.

Согласно прогнозу UxC, в 2023 году мировая добыча урана составит 56 тыс. тонн. К 2030 году ожидается увеличение мировой добычи природного урана в связи с ростом спроса на него. Объем предложения из вторичных источников в 2030 году составит порядка 7 тыс. тонн в эквиваленте природного урана.

фа послужила причиной сокращения доли атомной энергии в энергетической политике Японии, Германии, Швейцарии и других стран. Восстановление рынка природного урана замедлилось, и с тех пор сектор находится под значительным давлением.

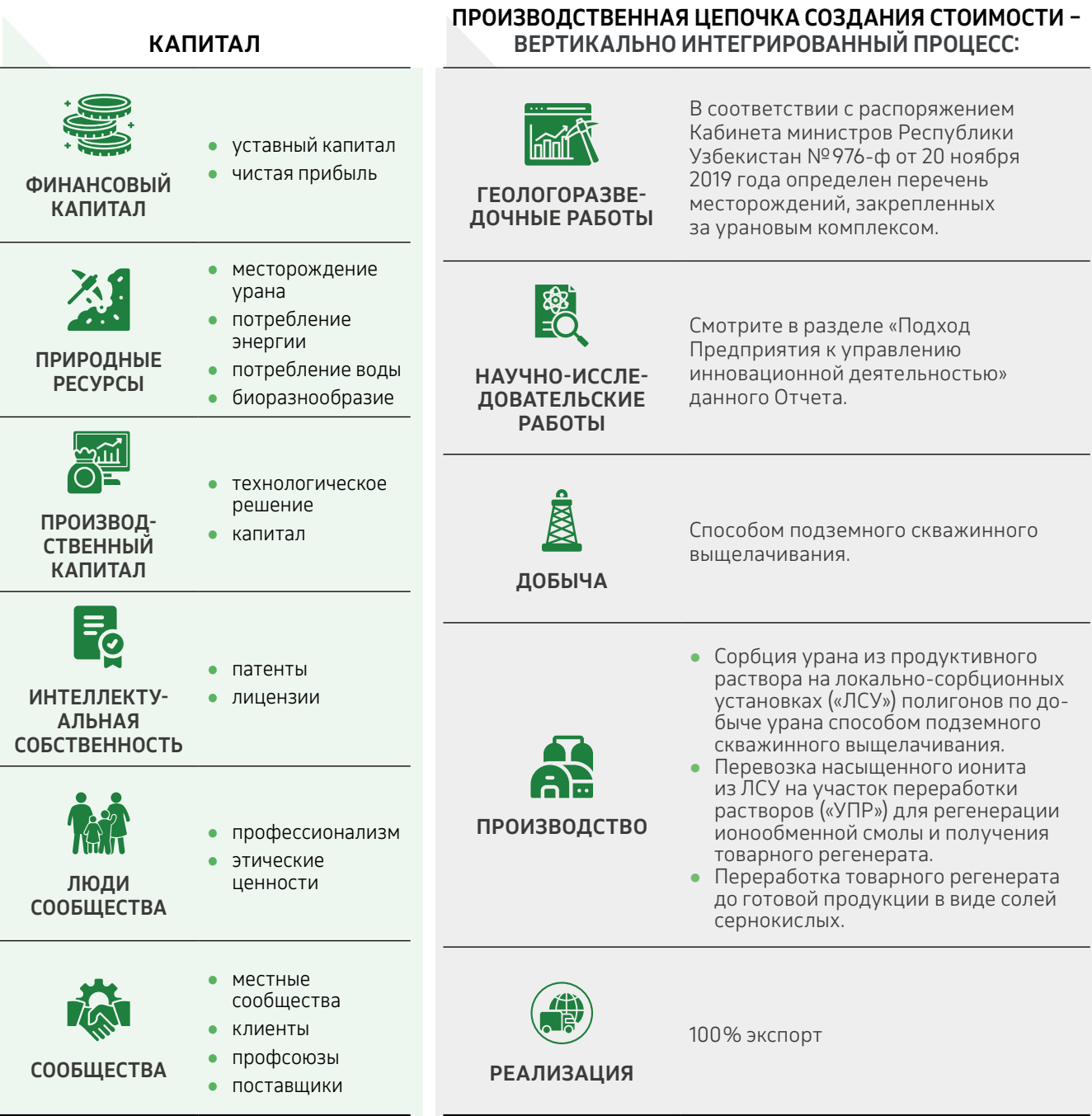
Китай, имеющий большой парк атомных электростанций, играет ключевую роль на мировом рынке урана. В настоящее время в стране действует 53 реактора, строится 19 и планируется еще 34. Равновесие между спросом и предложением важно для поддержания стабильности на рынке.

В ближайшие годы ожидается сокращение поставок урана из вторичных источников, что должно сбалансировать рыночную ситуацию. Тем не менее, рынок урана остается чувствительным к любым изменениям в политической, экономической и техногенной сферах, что влияет на его стабильность.

БИЗНЕС-МОДЕЛЬ

Осознавая значимость своей деятельности для экономики и общества, ГП «Навоийуран» ставит перед собой задачу устойчивого развития бизнеса, в том числе за счет увеличения его совокупной стоимости для Предприятия и широкого круга заинтересованных сторон. Под понятием стоимости подразумеваются не только добыча урана и финансовые результаты, но и совокупность экономического, социального и экологического влияния ГП «Навоийуран» на заинтересованные стороны, общество в целом и окружающую среду.

В основе бизнес-модели лежит долгосрочная стратегия деятельности ГП «Навоийуран».



ОБЗОР ФИНАНСОВЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ

GRI 201-1

РУКОВОДЯЩИЕ ДОКУМЕНТЫ, ДЕЙСТВОВАВШИЕ В 2022 ГОДУ

- Национальные стандарты бухгалтерского учета Республики Узбекистан (далее – «НСБУ»).
- Указ Президента Республики Узбекистан от 24 февраля 2020 года №ПП-4611 «О дополнительных мерах по переходу на международные стандарты финансовой отчетности».

ГП «Навоийуран» активно содействует социально-экономическому развитию регионов присутствия: создает рабочие места, пополняет региональные бюджеты, уплачивая налоги и поддерживает местных предпринимателей в лице поставщиков и подрядчиков.

На заседаниях Наблюдательного совета ГП «Навоийуран» обсуждаются вопросы, связанные с основными аспектами деятельности Предприятия, включая экономические аспекты и стратегические приоритеты Предприятия. Для реализации экономически значимых и инфраструктурных проектов Наблюдательный совет Предприятия рассматривает и утверждает бизнес-план на очередной финансовый год. Окончательное решение о реализации ключевых проектов принимается на уровне Кабинета министров Республики Узбекистан.

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЗА 2022 ГОД

Объем производства, тонн	Объем реализации, тонн	Цена реализации, долл. США за кг	Доходы от реализации закиси-окиси урана, млн долл. США	Чистая прибыль, млн долл. США	Расходы по налогу на прибыль, млн долл. США	Капитальные затраты, млн долл. США
3 545	3 545	100	446	188	35	32,7

План по объему производства закиси-окиси урана в 2022 году был установлен на уровне 3 545 тонн. Фактическое производство составило 3 545 тонн – без отклонений. Реализация составила 100% произведенной продукции – 3 545 тонн.

Факторами, оказывающими существенное влияние на обеспечение темпов роста объемов производства и основных технологических показателей, являются организация своевременного вскрытия и подготовки

запасов, а также реализация комплекса мер по вводу в эксплуатацию добычных перерабатывающих комплексов, с внедрением современных эффективных технологий извлечения урана из недр.

В 2022 году капитальные затраты были направлены на строительство, модернизацию и реконструкцию урановых месторождений. Детали приводятся в разделе «Инвестиционная и инновационная деятельность» данного Отчета.

ПЕРЕХОД НА МЕЖДУНАРОДНЫЕ СТАНДАРТЫ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ (ДАЛЕЕ – МСФО)

На момент выпуска данного Отчета Предприятие находилось в процессе подготовки своей первой финансовой отчетности в соответствии с МСФО. Ожидаемый срок выпуска первой финансовой отчетности в соответствии с МСФО, который был согласован с Ми-

нистерством юстиции Республики Узбекистан – декабрь 2024 года.

В данной отчетности все финансовые и налоговые показатели указаны по НСБУ, если не оговорено иное.

СОЗДАННАЯ И РАСПРЕДЕЛЕННАЯ ПРЯМАЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ СТОИМОСТЬ ЗА 2022 ГОД

Экономическая результативность демонстрирует, какую ценность Предприятию удалось создать для заинтересованных сторон по итогам своей работы. Прямая экономическая стоимость представляет собой стоимость, которую Предприятие создает за счет своей деятельности и которая затем распределяется между всеми заинтересованными сторонами. Пред-

приятие направляет часть нераспределенной прибыли на дальнейшее развитие бизнеса, модернизацию и расширение производственных мощностей. Инвестиции в новые проекты и в повышение операционной эффективности создают необходимые условия для обеспечения устойчивости Предприятия в долгосрочной перспективе.

СОЗДАННАЯ И РАСПРЕДЕЛЕННАЯ ПРЯМАЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ СТОИМОСТЬ ЗА 2022 ГОД

	Сумма, млн долл. США
Доходы	446
Распределенная прямая экономическая стоимость, в том числе:	
Производственные расходы	(160)
Расходы периода	(63)
Расходы по налогу на прибыль	(35)
Нераспределенная экономическая стоимость (чистая прибыль за год)	189

В состав доходов входят доходы от реализации закиси-окиси урана, прочие доходы от основной деятельности и чистый доход от курсовых разниц.

быль), социальные расходы (инвестиции в местные сообщества), амортизация основных средств и нематериальных активов.

В состав расходов входят следующие основные расходы: заработная плата, налоги (кроме налога на при-

В течение 2022 года дивиденды не были объявлены и, соответственно, не были выплачены.



НАЛОГОВАЯ ПОЛИТИКА

GRI 207-1, 201-4

РУКОВОДЯЩИЕ ДОКУМЕНТЫ, ДЕЙСТВОВАВШИЕ В 2022 ГОДУ

- Налоговый кодекс Республики Узбекистан № ЗРУ-599 от 30 декабря 2019 года.
- Закон «О государственной налоговой службе» №474-I от 29 августа 1997 года.
- Постановление Законодательной палаты Мажлиса Республики Узбекистан «О Государственном бюджете Республики Узбекистан, бюджетах государственных целевых фондов и основных направлениях налоговой и бюджетной политики на 2019 года» №2119-III от 17 ноября 2018 года.
- Положение о Государственном налоговом комитете Республики Узбекистан, утвержденное Приложением №1 к Постановлению Кабинета министров №320 от 17 апреля 2019 года.
- Указ Президента Республики Узбекистан «О Концепции совершенствования налоговой политики Республики Узбекистан» № УП-5468 от 29 июня 2018 года.
- Указ Президента Республики Узбекистан «О прогнозировании основных макроэкономических показателей и параметров Государственного бюджет-

- та Республики Узбекистан на 2019 год и целевых показателей бюджета на 2020–2021 годы» №ПП-4086 от 26 декабря 2018 года.
- Указ Президента Республики Узбекистан «О мерах по дальнейшему совершенствованию налоговой политики Республики Узбекистан» № УП-5837 от 26 сентября 2019 года.

ГП «Навоийуран» является одним из крупнейших налогоплательщиков Республики Узбекистан. Предприятие строго соблюдает законодательные требования, касающиеся налогообложения и вносит значительный вклад в социально-экономическое развитие страны и ее регионов, в том числе за счет выполнения своих налоговых обязательств перед государством и региональными властями.

Отдел бухгалтерии Предприятия занимается исчислением и уплатой налогов в соответствующие налоговые органы регионов ее присутствия.

НАЛОГИ, НАЧИСЛЕННЫЕ И УПЛАЧЕННЫЕ В 2022 ГОДУ

Вид налога	Начислено, млн долл. США	Уплачено, млн долл. США
Налог на прибыль	35.3	36.9
Налог на доходы физических лиц (с учетом ИНПС)	7.2	7.2
Налог на добавленную стоимость*	22.1	0
Налог на пользование недрами	34.4	32.8
Налог на пользование водными ресурсами	0.3	0.2
Налог на имущество юридических лиц	0.4	0.4
Земельный налог с юридических лиц	1.4	1.4
Социальный налог	7.1	7.1
Сборы в местный бюджет	0.0	0.0
Всего сумма платежей в бюджет, млн долл. США	64	86

*Согласно статье 260 Налогового кодекса Республики Узбекистан, Предприятие освобождено от уплаты налога на добавленную стоимость.

ПРЕДОПЛАТЫ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПО НАЛОГАМ ПО СОСТОЯНИЮ НА 31 ДЕКАБРЯ 2022 ГОДА

Статья баланса	Актив/ (Обязательство) млн долл. США
Авансовые платежи по налогам и другим обязательным платежам в бюджет	13
Задолженность по платежам в бюджет	(1,7)
Задолженность по платежам в государственные целевые фонды	(0,03)

Предприятие исчисляет и уплачивает налоги в соответствии с руководящими документами, указанными выше. Основными уплаченными налогами в 2022 году являлись налог на прибыль и налог на пользование недрами, что составило около 81% уплаченных налогов.

ИНВЕСТИЦИОННАЯ И ИННОВАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

УПРАВЛЕНИЕ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ

В соответствии с постановлением Президента Республики Узбекистан №ПП-72 от 30 декабря 2021 года «Об утверждении Инвестиционной программы Республики Узбекистан на 2022–2026 годы и внедрении новых подходов и механизмов по управлению инвестиционными проектами» Предприятием определены параметры по реализации инвестиционных проектов.

Принимая во внимание важность и необходимость наращивания выпуска продукции и, как следствие,

увеличение экспортного потенциала Предприятия, определены инвестиционные проекты, реализация которых обеспечит перспективу развития по основным этапам технологического процесса Предприятия.

Управление вопросами инвестиционной деятельности в Предприятии осуществляется как на уровне Наблюдательного совета, так и непосредственно отделом инвестиций при управлении капитального строительства.

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ ВОПРОСАМИ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Орган	Описание роли
Наблюдательный совет	Утверждение инвестиционного проекта.
Отдел инвестиций при управлении капитального строительства	- Разработка проектной документации. - Подготовка предварительного заключения для Наблюдательного совета о целесообразности реализации инвестиционного проекта. - Координация разработки проектной документации и строительно-монтажных работ, а также ведение проекта до ввода в эксплуатацию. - Изучение проекта и принятие решений о целесообразности реализации проекта и выборе технологий (по крупным проектам на сумму свыше 5 млн долл. США) - Управление и координация всего цикла реализации инвестиционных проектов. - Проектный и пост-проектный мониторинг.

При осуществлении своей деятельности отдел инвестиций при управлении капитального строительства взаимодействует с такими заинтересованными сторонами как:

- Министерство инвестиций, промышленности и торговли Республики Узбекистан;
- Министерство экономики и финансов Республики Узбекистан;
- Центр по экспертизе при Министерстве экономики и финансов Республики Узбекистан;

- Министерство горнодобывающей промышленности и геологии Республики Узбекистан.

Ключевой целью взаимодействия является своевременная реализация инвестиционных проектов, включенных в государственные программы Республики Узбекистан.



КЛЮЧЕВЫЕ ИНВЕСТИЦИОННЫЕ ПРОЕКТЫ В 2022 ГОДУ

№	Предмет	Фактически освоенная сумма, млн долл. США
Новые строительные работы		
1	Строительство добычного участка на перспективных площадях Жингельды	1,5
2	Строительство добычного участка на месторождении Актау	2,5
Итого		4,0
Модернизация и реконструкция		
3	Техническое и технологическое переоснащение горно-обогатительного комплекса производственной площадки «Учкудук»	6,0
4	Техническое и технологическое переоснащение горно-обогатительного комплекса производственной площадки «Нурабад»	3,0
5	Техническое и технологическое переоснащение основного и вспомогательного производства горного цеха №5	15,4
6	Расширение основного парка технологического и транспортного оборудования	4,3
Итого		28,7
ИТОГО		32,7

В 2022 году новые строительные работы представлены разработкой новых перспективных урановых месторождений Жингельды и Актау. Модернизация и реконструкция представлены в основном техническим и технологическим переоснащением суще-

ИННОВАЦИИ И ПРОГРЕСС

На обеспечение стабильного роста показателей объема производства большое влияние имеет проведение технического переоснащения действующих производственных мощностей, строительство новых производств, а также внедрение новейших научно-технических разработок, значительно повышающих эффективность производства.

Опыт, накопленный в проектировании, строительстве и эксплуатации добывающих и перерабатывающих предприятий, подтверждает, что правильные решения в вопросах строительства, выбора технологии и режима технологических процессов существенно влияют на экономическую эффективность предприятия.

Мы осознаем, что для решения этих задач нам необходим инновационный подход.

В целях соблюдения принципов вовлечения в производственный процесс новых модернизированных технологий, внедрения и использования объектов интеллектуальной собственности и ноу-хау Предприятием разработана программа инновационного развития. Программа содержит комплекс взаимосвязанных мероприятий, направленных на разработку и внедрение новых технологий, соответствующих мировому уровню, а также на создание благоприятных условий для осуществления инновационного развития предприятия.

В программу инновационного развития на 2022 год включены 18 научно-исследовательских проектов, в том числе 5 инновационных проектов:

- внедрение беспилотного летательного аппарата для обследования инженерных коммуникаций;
- внедрение гелиоустановок для горячего водоснабжения объектов;
- внедрение опреснительных установок для геотехнологических участков Жингельды и Аулбек;
- внедрение локальных блочных парогенераторов для технологических нужд завода по производству урана;
- внедрение автоматической системы контроля и учета электроэнергии.

ствующих урановых месторождений. Планируемые показатели по инвестиционным проектам на 2023-2026 годы описаны в раскрытии «Миссия и стратегия» данного Отчета.

Основные направления инновационного развития ГП «Навоийуран»:

- геологоразведка;
- горные работы;
- обработка и обогащение;
- транспорт;
- энергетика;
- автоматизация и информационно-коммуникационные технологии;
- охрана труда;
- экология и охрана окружающей среды.

Внедрение инновационных разработок позволяет решать следующие задачи:

- снижение затрат на горные работы, материалы и реагенты, затраты на энергию и топливо, обслуживание транспортных средств;
- охрана окружающей среды и полнота минерально-сырьевой базы;
- доизвлечение урана и редкоземельных элементов;
- локализация технологического оборудования и запасных частей;
- повышение прочности и безопасности производственного оборудования;
- повышение уровня организационного управления производственными процессами;
- увеличение ассортимента экспортно ориентированной продукции.

ГП «Навоийуран» эффективно сотрудничает со следующими ведущими вузами и научными учреждениями страны:

- Навоийский государственный горно-технологический университет;
- Академия наук Республики Узбекистан Университет ионно-плазменных и лазерных технологий имени У.А. Арифова;
- Институт ядерной физики;
- Ташкентский государственный технический университет имени Ислама Каримова;
- и другие.

ГП «Навоийуран» имеет патенты на 20 изобретений и полезных моделей, выданные Агентством по интеллектуальной собственности Республики Узбекистан.

НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЕ И ИННОВАЦИОННЫЕ РАБОТЫ ПРЕДПРИЯТИЯ ЗА 2022 ГОД

№	Предмет	Фактически освоенная сумма, млн долл. США
ДОБЫЧА УРАНА		
1	Разработка технологии извлечения металлического рения из перрената аммония производства, Рудоуправления Зафарабад	0.01
2	Разработка способа предотвращения полного поглощения бурового раствора при бурении геотехнологических скважин урановых месторождений (1 этап)	0.01
3	Окисление рудных горизонтов техническим кислородом под высоким давлением на руднике Аулбек, Рудоуправления Зафарабад	0.2
4	Разработка технологий на Рудоуправлении Зафарабад, месторождение Мойбулок для проведения опытно-промышленных испытаний	0.1
5	Проведение опытно-промышленных испытаний для определения технологии эксплуатации на Рудоуправлении Зафарабад, месторождение Актау	0.1
6	Проведение опытных работ по разработке технологии извлечения урана и сопутствующих элементов из черносланцевых руд методом кучного выщелачивания	0.1
Итого		0.5
ЭНЕРГЕТИКА		
7	Внедрение солнечных устройств для обеспечения горячей водой объектов ГП «Навоийуран»	0.1
8	Внедрение фотоэлектрических станций в целях использования возобновляемых источников энергии на объектах ГП «Навоийуран»	0.5
9	Внедрение локальных блочных парогенераторов для технологических нужд завода по производству урана	0.1
Итого		0.7
ИТОГО		1,2

Все вышеописанные работы являются комплексными мероприятиями, которые направлены на повышение эффективности производства и соответствие лучшим мировым практикам.

ЗАКУПОЧНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

GRI 2-6, 204-1

Создание и поддержание устойчивой цепочки поставок – одно из приоритетных направлений для Предприятия. Важными принципами при этом являются формирование крепких и взаимовыгодных партнерских отношений с контрагентами, которые разделяют корпоративные принципы и ответственно ведут бизнес, и обеспечение прозрачности процесса закупок.

Управлением процессом закупок Предприятия занимаются следующие структуры:

- отдел планирования закупок и локализации;
- отдел закупок оборудования и материалов;
- отдел транспортных закупок;
- отдел услуг таможенного декларирования грузов и сертификации.

Принципы закупочной деятельности:

- законность;
- патриотизм и преданность долгу;
- верность интересам ГП «Навоийуран»;
- рациональность, экономичность и эффективность использования финансовых ресурсов;
- информационная открытость и прозрачность закупок;
- равенство, справедливость, отсутствие дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции участников закупок;
- целевое и экономное расходование средств на приобретение товаров, работ и услуг для производственных нужд;
- реализация мероприятий, направленных на снижение затрат;
- предотвращение коррупции и других злоупотреблений.

Сотрудники Предприятия, ответственные за организацию и проведение государственных закупок, на основании вышеописанных принципов, с 2022 года начали предпринимать следующие шаги:

РУКОВОДЯЩИЕ ДОКУМЕНТЫ, ДЕЙСТВОВАВШИЕ В 2022 ГОДУ

Предприятие осуществляет управление цепочкой поставок в соответствии с Положением о закупочной деятельности ГП «Навоийуран». Данное положение соответствует Закону Республики Узбекистан № ORQ-684 от 22 апреля 2021 года «О государственных закупках» и Указу Президента Республики Узбеки-

- строго соблюдать требования, установленные Законом Республики Узбекистан «О государственных закупках» и другими нормативными правовыми документами, а также Кодексом поведения, регулирующим закупку товаров, работ и услуг для нужд ГП «Навоийуран»;
- не оказывать предпочтение какому-либо лицу, группе или организации, быть независимыми от их влияния, учитывать права, обязанности и законные интересы предпринимателей и не допускать дискриминации;
- воздерживаться от действий, вызывающих сомнения в добросовестном исполнении их служебных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, которые могут нанести вред репутации;
- не использовать служебное положение для оказания незаконного влияния на деятельность ГП «Навоийуран»;
- бороться со случаями коррупции и активно поддерживать их предотвращение;
- сообщать об известных им случаях нарушений и обо всех случаях обращения физических лиц к руководителю ГП «Навоийуран», к непосредственному руководителю Агентства по борьбе с коррупцией Республики Узбекистан или к правоохранительным органам с целью привлечения их к совершению преступлений;
- принимать все меры для обеспечения сохранности и конфиденциальности известной информации и нести ответственность за ее разглашение в порядке, установленном законодательством;
- своевременно принимать меры по предотвращению конфликтов интересов и их урегулированию.

О результатах закупочной деятельности Предприятие отчитывается перед государственными органами – Министерством экономического развития и сокращения бедности, Министерством финансов и Кабинетом министров Республики Узбекистан.

стан № ПФ-6313 от 14 сентября 2021 года. ГП «Навоийуран» следует Конституции Республики Узбекистан, Гражданскому кодексу Республики Узбекистан, Закону Республики Узбекистан «О государственных закупках» и другим нормативным правовым документам, а также Кодексу поведения, регулирующему

закупку товаров, работ и услуг для нужд ГП «Навоийуран». Правила Кодекса направлены на предотвращение нарушений в сфере государственных закупок, устранения причин и условий их совершения, строгое

соблюдение Конституции Республики Узбекистан, законов и иных нормативно-правовых документов, регулирующих права и свободы граждан.

ОТБОР И ОЦЕНКА ДЕЛОВЫХ ПАРТНЕРОВ

В рамках проведения отборочных процедур Предприятие оценивает потенциальных поставщиков по широкому спектру критериев, включая:

- качество предоставляемых товаров;
- соответствие предлагаемых товаров и услуг техническому заданию проекта;
- экспертиза и опыт работы делового партнера;
- соответствие деловой репутации и надежности контрагента требованиям Предприятия;
- отсутствие задолженностей у поставщика.

В 2023 году Предприятие продолжило работу над совершенствованием процедуры отбора контрагентов. В будущем к каждому техническому заданию будет добавлен раздел «Экологические требования».

Все типы закупок осуществляются через электронные биржевые порталы, такие как xarid.uzex.uz, etender.uzex.uz, cooperation.uz и др. Выбор поставщиков производится автоматически на основе балльной системы на электронном биржевом портале.

СТРУКТУРА ЗАКУПОК И ПОСТАВОК

GRI 2-6

В цепочку поставок ГП «Навоийуран» вовлечены компании, расположенные на территории Республики Узбекистан, Российской Федерации, Республики Казахстан, Франции, Соединенных Штатов Америки, Канады и Великобритании.

Закупки в Предприятии осуществляются в соответствии с внутренними процедурами и политиками.

Основными категориями закупаемых товаров и услуг являются:

- оборудование, транспорт, включая транспортные средства и сопутствующую инфраструктуру, а также запасные части;
- горюче-смазочные материалы и топливо;
- химические материалы и реагенты;
- геологоразведочные работы.

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЗА 2022 ГОД

Общий контрактный объем закупок	Общее количество поставщиков	Доля импортных закупок
153 млн долл. США	643	2%

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С МЕСТНЫМИ ПОСТАВЩИКАМИ

Предприятие поддерживает местных поставщиков, включая их в свою цепочку поставок. Поддержка, оказываемая Предприятием служит драйвером для развития и поддержания устойчивости экономики Республики Узбекистан и благополучия местных жителей в регионах осуществления деятельности.

УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ



Вклад в достижение Целей устойчивого
развития ООН

29

Существенные темы

34

Взаимодействие с заинтересованным
сторонами

36

Участие в ассоциациях и следование международным
принципам

37



УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

GRI 2-12

РУКОВОДЯЩИЕ ДОКУМЕНТЫ, ДЕЙСТВОВАВШИЕ В 2022 ГОДУ

- Постановление Президента Республики Узбекистан № ПК-319 от 14 июля 2022 года «О мерах по увеличению объемов добычи, переработки и переработки урана на ГП «Навоийуран» в 2022–2030 годах»
- Решение учредителя в лице Агентства по управлению государственными активами Республики Узбекистан №106/10-2-кр – «По поводу разработки организационной структуры ГП «Навоийуран» от 22 августа 2022 года

Подход ГП «Навоийуран» к управлению устойчивым развитием включает подготовку и реализацию комплексной стратегии, которая объединяет охрану окружающей среды, социальную ответственность и экономическую эффективность. В основе стратегии лежат принципы национального и регионального развития, соблюдение нормативных и законодательных требований, последовательное применение в своей деятельности лучших отраслевых практик и расши-

рение взаимодействия с заинтересованными сторонами для конструктивного диалога в рамках развития Предприятия.

Построение системы управления устойчивым развитием в Предприятии имеет важное значение по нескольким аспектам:

- смягчение возможного негативного воздействия на окружающую среду, связанного с добычей урана (деградация почвы, загрязнение воды и утрата биоразнообразия), которое достигается путем внедрения передовых методов управления и охраны природы;
- приверженность социальной ответственности, поощрение участия сотрудников Предприятия и местного населения, уважение прав человека и поддержка инициатив регионального развития;
- способствование повышению операционной эффективности и снижению затрат через оптимиза-

цию ресурсов, сокращение образования отходов и улучшение энергоэффективности. Данная система гарантирует долгосрочную устойчивость, гармонизируя бизнес-стратегии с целями устойчивого развития, снижая риски и поддерживая положительную репутацию в глазах заинтересованных сторон.

В ходе преобразования в отдельное Государственное предприятие, в рамках устойчивой повестки, вытекающей из «Дорожной карты», утвержденной Постановлением Президента Республики Узбекистан № 319 от 14 июля 2022 года и принципов ESG на основе международных стандартов, а также в целях выполнения требований Global Reporting Initiatives (Международная инициатива по отчетности) (далее – «GRI»), Предприятие обратилось за экспертной поддержкой консалтинговой фирмы «McKinsey & Company». Совместно с этой организацией разрабатывается программа по совершенствованию стратегии развития и повышению операционной эффективности Предприятия.

Управление вопросами устойчивого развития координируется отделом внедрения принципов ESG и разработки стратегии развития Предприятия, сформированным в 2022 году для качественного и своевременного выполнения задач, указанных в Постановлении Президента Республики Узбекистан № ПП-319 от 14 июля 2022 года «О мерах по увеличению объемов добычи и переработки урана на ГП «Навоийуран» в 2022–2030 годах». Отдел состоит из четырех специалистов, каждый из которых выполняет задачи по разным направлениям стратегии и внедрению лучших ESG-практик в деятельность Предприятия в соот-

ветствии с Положением об отделе и соответствующими должностными инструкциями.

Задачами отдела стратегии внедрения и развития ESG-принципов Предприятия, которые будут приняты в ближайшем будущем, являются:

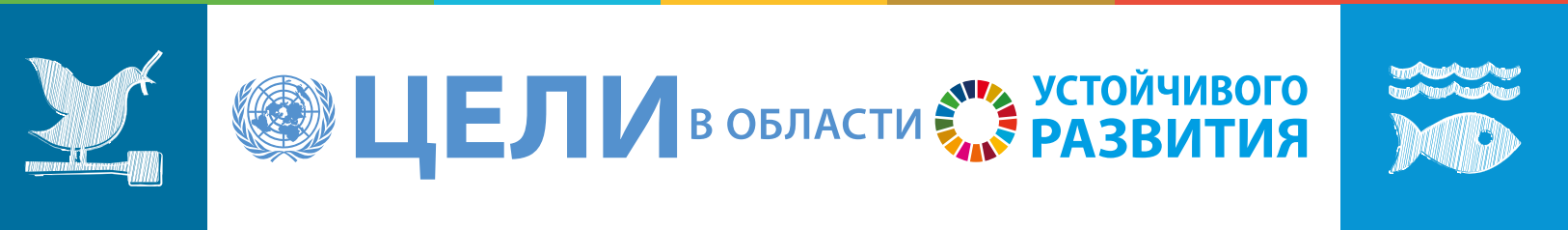
- внедрение международных стандартов на всех уровнях деятельности Предприятия;
- обучение ответственных сотрудников Предприятия стандартам GRI, а также международных стандартов ISO в области менеджмента качества, экологии, энергоменеджмента, охраны здоровья и обеспечения безопасности труда;
- подготовка Предприятия к получению ESG-рейтинга от ведущих рейтинговых агентств;
- выявление и оценка экологических, социальных и управленческих рисков, связанных с операциями по добыче и переработке природного урана, а также при реализации готовой продукции в виде закиси-окиси урана, учитывая такие факторы как отношения с общественностью, воздействие на окружающую среду и соблюдение нормативных требований;
- разработка политик и внутренних стандартов ESG, соответствующих лучшим отраслевым практикам и международным структурам, таким как GRI и SASB;
- создание надежных механизмов мониторинга и отчетности для отслеживания прогресса в достижении целей и обязательств ESG для определения ключевых показателей эффективности (KPI) и разработка системы отчетности для прозрачного информирования о результатах ESG;
- разработка стратегии развития Предприятия, в сотрудничестве с привлеченными консультантами.

ВКЛАД В ДОСТИЖЕНИЕ ЦЕЛЕЙ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН

Вклад в достижение Целей устойчивого развития («ЦУР») ООН имеет важное значение для нас, поскольку он согласовывает бизнес-цели с глобальными целями устойчивого развития, улучшает корпоративную репутацию и снижает риски. Интеграция ЦУР в бизнес-стратегию Предприятия, постановка измеримых целей, сотрудничество с заинтересованными сторонами, прозрачная отчетность и поддержка инноваций для решения социальных проблем такой подход не только приносит пользу обществу и окружающей среде, но также создает ценность для наше-

го Предприятия и ее заинтересованных сторон, обеспечивая долгосрочный устойчивый рост.

Предприятие осознает важность всех ЦУР ООН в области устойчивого развития и стремится играть значимую роль в их реализации как неотъемлемой части своей деятельности. В соответствии со стратегическими целями ГП «Навоийуран» мы определили 12 приоритетных ЦУР ООН, на которых Предприятие фокусирует свои усилия, чтобы внести существенный вклад.



ВКЛАД В ЦУР ООН



ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗДОРОВОГО ОБРАЗА ЖИЗНИ И СОДЕЙСТВИЕ БЛАГОПОЛУЧИЮ ДЛЯ ВСЕХ В ЛЮБОМ ВОЗРАСТЕ

Наш вклад

- Мы предоставляем всем сотрудникам обучение в области охраны труда и техники безопасности, придерживаясь высоких международных стандартов. Наша цель – обеспечить всем работникам доступ к обучению, которое соответствует мировым стандартам безопасности, гарантируя таким образом уровень знаний и навыков на высшем уровне.
- Мы создаем безопасные условия труда, минимизирующие несчастные случаи на рабочем месте.

Основные мероприятия за 2022 год

- 552 сотрудника прошли обучение по вопросам ОТ и ТБ.
- Отсутствие несчастных случаев** со смертельным исходом.



ОБЕСПЕЧЕНИЕ ВСЕОХВАТНОГО И СПРАВЕДЛИВОГО КАЧЕСТВЕННОГО ОБРАЗОВАНИЯ И ПООЩРЕНИЕ ВОЗМОЖНОСТИ ОБУЧЕНИЯ НА ПРОТЯЖЕНИИ ВСЕЙ ЖИЗНИ ДЛЯ ВСЕХ

Наш вклад

Мы нацелены на предоставление нашим сотрудникам обучение и международного опыта соответствующих мировым стандартам

Основные мероприятия за 2022 год

- Организованы образовательные курсы по **ISO 14001:2015, ISO 9001:2015, ISO 45001:2018.**
- Среднегодовое количество часов обучения на одного сотрудника **составило 17 часов.**

2 087 сотрудников прошли профессиональное обучение в рамках повышения квалификации



ОБЕСПЕЧЕНИЕ ГЕНДЕРНОГО РАВЕНСТВА И РАСШИРЕНИЕ ПРАВ И ВОЗМОЖНО- СТЕЙ ВСЕХ ЖЕНЩИН И ДЕВОЧЕК

Наш вклад

- Мы способствуем повышению доли участия женщин в социально-экономической сфере страны, создавая условия для раскрытия их талантов и проявления способностей в разнообразных областях.

Основные мероприятия за 2022 год

- В рамках работы профсоюза создана **Комиссия по гендерному равенству.**
- 62 сотрудницам,** воспользовавшимся декретным отпуском, были предоставлены льготы по уходу за ребенком.



ОБЕСПЕЧЕНИЕ НАЛИЧИЯ И РАЦИОНАЛЬНОГО ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ВОДНЫХ РЕСУРСОВ И САНИТАРИИ ДЛЯ ВСЕХ

Наш вклад

- Мы стремимся к обеспечению своевременного мониторинга качества подземных вод.
- Мы стремимся к рациональному использованию водных ресурсов.

Основные мероприятия за 2022 год

- Внедрена система мониторинга качества подземных вод.
- Нулевые сбросы водных ресурсов** в открытые источники в 2022 году.

100 % передача водных ресурсов на очистку.



ОБЕСПЕЧЕНИЕ ВСЕОБЩЕГО ДОСТУПА К НЕДОРОГИМ, НАДЕЖНЫМ, УСТОЙЧИВЫМ И СОВРЕМЕННЫМ ИСТОЧНИКАМ ЭНЕРГИИ ДЛЯ ВСЕХ

Наш вклад

- Мы внедряем меры по снижению потребления электроэнергии и повышению энергоэффективности.
- Мы расширяем возможности для производства электроэнергии с использованием возобновляемых источников энергии.

Основные мероприятия за 2022 год

- Оптимизация технологических процессов для сокращения электропотребления.
- 100% реализация пара** сторонним потребителям.

100 % потребление собственной электроэнергии на производстве серной кислоты.

8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА
И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ
РОСТ

СОДЕЙСТВИЕ ПОСТУПАТЕЛЬНОМУ, ВСЕОХВАТНОМУ И УСТОЙЧИВОМУ
ЭКОНОМИЧЕСКОМУ РОСТУ, ПОЛНОЙ И ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОЙ ЗАНЯТОСТИ
И ДОСТОЙНОЙ РАБОТЕ ДЛЯ ВСЕХ

Наш вклад

- Мы содействуем экономическому росту страны, в том числе через создание рабочих мест и трудоустройство населения.
- Мы стараемся обеспечивать наших сотрудников достойной оплатой труда на основе принципов равенства и эффективной системы вознаграждения.

Основные мероприятия за 2022 год

- Предприятие трудоустроило **1 964 новых сотрудников**.
- Среднемесячная заработная плата в производственной деятельности составила **0.06 млн долл. США**.
- Выплаты отпускных и выходных пособий, а также работа в праздничные и выходные дни, работа в сверхурочное время оплачивались в двойном размере

Увеличение заработной платы всех сотрудников Предприятия на **15%**.

9 ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ,
ИННОВАЦИИ И
ИНФРАСТРУКТУРА

СОЗДАНИЕ СТОЙКОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ, СОДЕЙСТВИЕ ВСЕОХВАТНОЙ
И УСТОЙЧИВОЙ ИНДУСТРИАЛИЗАЦИИ И ИННОВАЦИЯМ

Наш вклад

- Мы разрабатываем новые перспективные урановые месторождения, такие как Жингельды и Актау.
- Мы модернизируем и реконструируем существующие урановые месторождения.
- Мы создаем новые рабочие места в регионах присутствия.
- Мы поддерживаем и сотрудничаем с высшими учебными заведениями Республики Узбекистан.

Основные мероприятия за 2022 год

- Разработана программа инновационного развития на 2022 год.
- 32,7 млн долл. США** потрачены на инвестиционные проекты.
- 1,2 млн долл. США** потрачены на инновационные проекты.

Разработано **18 научно-исследовательских проектов**, в том числе 5 инновационных проектов.

10 УМЕНЬШЕНИЕ
НЕРАВЕНСТВА

СОКРАЩЕНИЕ НЕРАВЕНСТВА ВНУТРИ СТРАН И МЕЖДУ НИМИ

Наш вклад

- Мы поддерживаем коллективное здоровье и обеспечиваем сотрудников бесплатными медицинскими услугами.

Основные мероприятия за 2022 год

- 0.4 млн долл. США** потрачено на санаторно-курортное лечение персонала.
- 2 791 человек** прошел лечение в стационарных условиях.
- Общее количество детей, которым были предоставлены путевки в детские лагеря, составило **1 015 тыс.**

Для сотрудников Предприятия выделены **служебные дома и семейные общежития**.

11 УСТОЙЧИВЫЕ ГОРОДА
И НАСЕЛЕННЫЕ
ПУНКТЫ

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОТКРЫТОСТИ, БЕЗОПАСНОСТИ, ЖИЗНЕСТОЙКОСТИ
И ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ УСТОЙЧИВОСТИ ГОРОДОВ И НАСЕЛЕННЫХ ПУНКТОВ

Наш вклад

- Мы активно занимаемся озеленением наших территорий, преимущественно высаживая растения, устойчивые к засухе и болезням.
- Мы улучшаем благоустройство городов и районов нашего присутствия, предоставляя материально-техническую поддержку.

Основные мероприятия за 2022 год

- Ведется деятельность в рамках национального проекта Yashil Makon («Зеленое пространство»).

Посажено **3 210 деревьев**.

12 ОТВЕТСТВЕННОЕ
ПОТРЕБЛЕНИЕ
И ПРОИЗВОДСТВО

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПЕРЕХОДА К РАЦИОНАЛЬНЫМ МОДЕЛЯМ ПОТРЕБЛЕНИЯ
И ПРОИЗВОДСТВА

Наш вклад

- Мы осуществляем мероприятия по сокращению энергопотребления благодаря внедрению солнечных панелей и солнечных электростанций.
- Мы передаем образовавшиеся отходы на переработку и поддерживаем практику их вторичного использования.

Основные мероприятия за 2022 год

- Внедрена солнечная станция мощностью 80 кВт.
- Объем отходов, отправленных на захоронение, составил 7 570 тонн.

Сокращение потребления электроэнергии на **14 253 (мегаватт-час – МВт·ч)**

13 БОРЬБА
С ИЗМЕНЕНИЕМ
КЛИМАТА

ПРИНЯТИЕ СРОЧНЫХ МЕР ПО БОРЬБЕ С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА И ЕГО
ПОСЛЕДСТВИЯМИ

Наш вклад

- Мы начали анализ отчетности о выбросах парниковых газов.
- Мы регулярно осуществляем производственный экологический мониторинг источников выбросов.
- Мы работаем над повышением потребления энергии от ВИЭ.

Основные мероприятия за 2022 год

- С 2022 года Предприятия начало проводить количественную оценку прямых выбросов ПГ от мобильного сжигания топлива.

Общий объем выбросов парниковых газов по Охвату 1 за 2022 год составил **65 103 тонны CO₂-эквивалента**.

15 СОХРАНЕНИЕ
ЭКОСИСТЕМ СУШИ

ЗАЩИТА И ВОССТАНОВЛЕНИЕ ЭКОСИСТЕМ СУШИ И СОДЕЙСТВИЕ ИХ
РАЦИОНАЛЬНОМУ ИСПОЛЬЗОВАНИЮ, РАЦИОНАЛЬНОЕ ЛЕСОПОЛЬЗОВАНИЕ,
БОРЬБА С ОПУСТЫНИВАНИЕМ, ПРЕКРАЩЕНИЕ И ОБРАЩЕНИЕ ВСПЯТЬ ПРОЦЕССА
ДЕГРАДАЦИИ ЗЕМЕЛЬ И ПРЕКРАЩЕНИЕ ПРОЦЕССА УТРАТЫ БИОРАЗНООБРАЗИЯ

Наш вклад

- Мы проводим анализ состояния окружающей среды непосредственно перед намечаемой деятельностью.
- Мы работаем над реализацией государственной программы по рекультивации месторождений.

Основные мероприятия за 2022 год

- Разработаны проекты по дезактивации и технической рекультивации участков месторождений.

386 гектаров рекультивированных земель.

СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ

GRI 3-1, 3-2

Мы использовали передовой подход, изложенный в стандартах GRI, для оценки существенности тем для ГП «Навоийуран», гарантируя, что данный Отчет сосредоточен на наиболее важных вопросах ESG (экология, социальная сферы и управление). Процесс выбора включал в себя углубленный внутренний анализ для определения важности различных тем и выявления тех, которые считаются наиболее существенными.

Оценка существенных тем на основе эталонных показателей компаний в аналогичной отрасли важна по нескольким причинам:

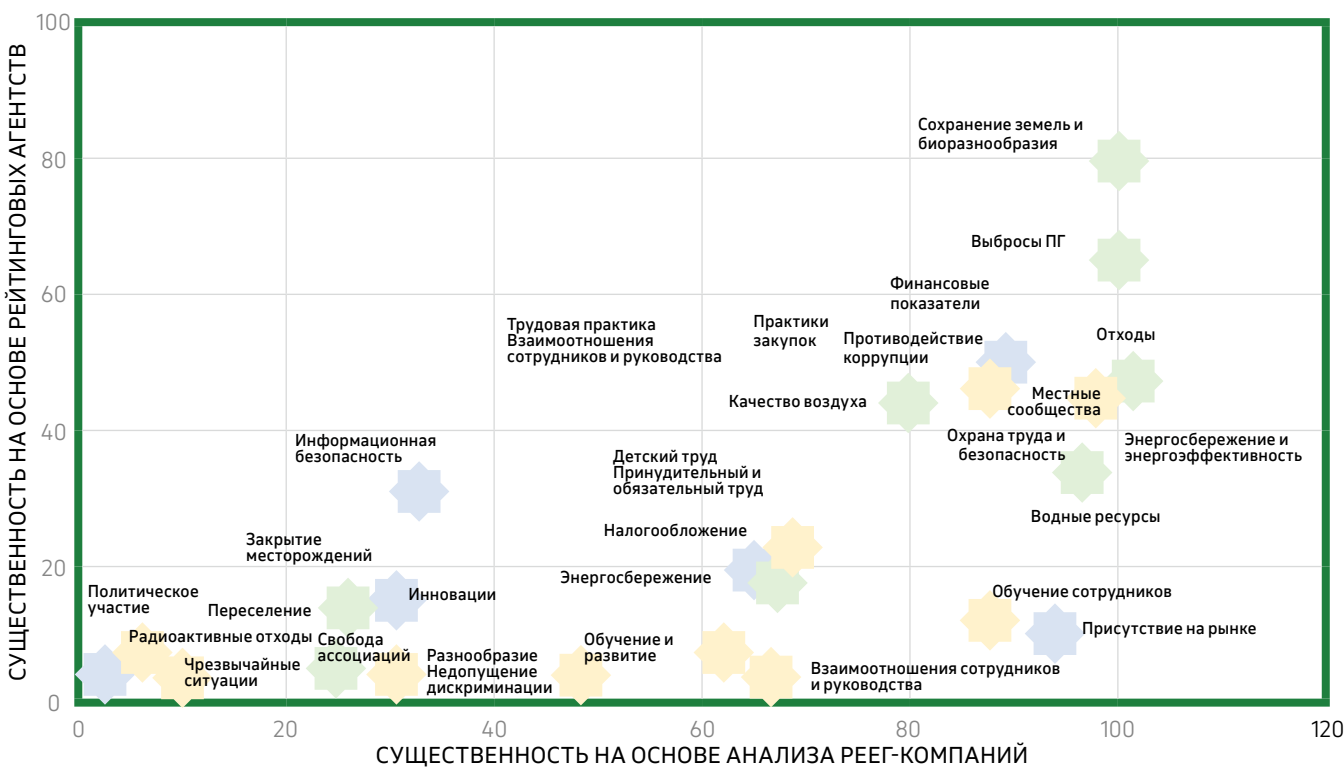
- отраслевая актуальность: сравнение существенных тем с отраслевыми контрольными показателями гарантирует, что выявленные проблемы актуальны и значимы в конкретном контексте отрасли;
- отраслевые нормы и лучшие практики: сравнительный анализ с аналогами позволяет компаниям понять отраслевые нормы и лучшие практики, связанные с существенными темами;
- заинтересованные стороны, включая инвесторов, клиентов, сотрудников и сообщества, часто сравни-

вают компании в одной отрасли при оценке эффективности;

- конкурентное преимущество: сравнение существенных тем с аналогами в отрасли может дать представление о тех областях, в которых компания имеет конкурентное преимущество или где она отстает от конкурентов;
- прозрачность и раскрытие информации: многие отраслевые системы и стандарты отчетности в области устойчивого развития, такие как GRI и SASB, требуют от компаний сравнивать свои показатели с аналогами в отрасли.

В результате Предприятие выбрало для себя 28 тем для раскрытия в данном отчете, что отражено в представленной ниже матрице существенности на основе от проведенного анализа. В предстоящие отчетные периоды Предприятие планирует усовершенствовать процесс разработки матрицы существенности путем проведения тщательного опроса и вовлечения заинтересованных сторон после подготовки и утверждения карты стейкхолдеров Предприятия.

МАТРИЦА СУЩЕСТВЕННОСТИ



ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

GRI 2-29, 413-1

Взаимодействие с заинтересованными сторонами является неотъемлемой частью стратегии устойчивого развития Предприятия. Предприятие признает важность открытого и прозрачного общения с различными группами, включая сотрудников, клиентов, поставщиков, общественные организации, СМИ, а также ее един-

ственного учредителя. Предприятие рассматривает эффективное взаимодействие с заинтересованными сторонами в качестве ключевого фактора в достижении общих стратегических целей и задач в масштабе Предприятия и развития урановой отрасли в целом.

Группа заинтересованных сторон	Способы взаимодействия
 ЕДИНСТВЕННЫЙ УЧРЕДИТЕЛЬ	- Предоставление регулярной отчетности на рассмотрение единственного учредителя. - Представительство интересов через членов Наблюдательного совета – представителей государства. - Размещение информации на государственных порталах и корпоративном веб-сайте. - Отслеживание исполнения поставленных учредителем задач.
 ПОСТАВЩИКИ И ПАРТНЕРЫ	- Размещение актуальной информации и новостей на корпоративном веб-сайте. - Проведение переговоров, деловых встреч и ведение официальной переписки. - Заключение контрактов и соглашений.
 РУКОВОДСТВО И ПЕРСОНАЛ	- Информирование о текущей деятельности Предприятия по внутренним каналам коммуникаций. - Проведение совещаний руководства и структурных подразделений. - Корпоративные мероприятия и форумы. - Трудовые соглашения и акты работодателя. - Размещение актуальной информации и новостей на корпоративном веб-сайте.
 ГОСУДАРСТВЕННЫЕ ОРГАНЫ	- Предоставление регулярной отчетности через государственные порталы отчетности. - Представительство интересов через членов Наблюдательного совета – представителей государства. - Обработка входящих запросов от государственных органов. - Мониторинг изменений в законодательстве. - Размещение актуальной информации и новостей на корпоративном веб-сайте.
 ПРОФСОЮЗЫ	- Корпоративные мероприятия и форумы. - Трудовые соглашения и акты работодателя. - Обработка входящих запросов от представителей коллектива. - Ежегодная отчетность о выплатах сотрудникам. - Размещение актуальной информации и новостей на корпоративном веб-сайте.
 СМИ	- Предоставление материалов для публикации. - Размещение актуальной информации и новостей на корпоративном веб-сайте. - Обработка входящих запросов от СМИ. - Участие в интервью и новостных эфирах представителей Предприятия. - Информирование о существенных событиях через открытые порталы.
 МЕСТНОЕ НАСЕЛЕНИЕ	- Встречи с населением и руководителями общественных организаций. - Участие в общественных слушаниях представителей Предприятия. - Реализация государственных поручений по поддержке регионов присутствия. - Участие в благотворительных мероприятиях в регионах государства. - Размещение актуальной информации и новостей на корпоративном веб-сайте.
 МЕЖДУНАРОДНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ	- Подписание меморандумов и соглашений. - Участие представителей Предприятия в мероприятиях на открытых площадках и международных конференциях. - Размещение на корпоративном сайте актуальной публичной информации о Предприятии по мере ее появления. - Проведение переговоров, деловых встреч и ведение официальной переписки.

При взаимодействии с заинтересованными сторонами Предприятие стремится руководствоваться принципами открытости, прозрачности, взаимного сотрудничества и уважения, оказания поддержки и учета интересов каждой стороны. Для соблюдения этих

принципов Предприятие стремится ответственно исполнять свои обязательства, информировать о существенных аспектах деятельности, принимать активное участие в мероприятиях с участием государства, населения, СМИ, партнеров и иных лиц.

УЧАСТИЕ В АССОЦИАЦИЯХ И СЛЕДОВАНИЕ МЕЖДУНАРОДНЫМ ПРИНЦИПАМ

GRI 2-28

На пути к эффективному достижению поставленных задач по развитию передовых практик ГП «Навоийуран» принимает участие в национальных и международных ассоциациях, объединяя усилия на основе общих целей и интересов. В связи с обретением статуса самостоятельного предприятия 1 января 2022 года ГП «Навоийуран» автоматически взяло на себя ответственность перед членами МАГАТЭ и вступило во Всемирную ядерную ассоциацию (World Nuclear Association).

Предприятие придерживается принципов открытости, конструктивного взаимодействия и ответственности при работе с государственными органами и другими заинтересованными сторонами, которые, в свою очередь, являются основой для создания экономической стоимости Предприятия, а также для продвижения принципов устойчивого развития.

СОТРУДНИЧЕСТВО С МАГАТЭ

В качестве полноправного члена ООН Республика Узбекистан присоединилась к МАГАТЭ 26 января 1994 года, активно участвуя в реализации договоров, соглашений и конвенций, направленных на обеспечение гарантий ядерной безопасности.

В соответствии с Законом Республики Узбекистан «О присоединении Республики Узбекистан к Объединенной Конвенции о безопасности обращения с отработавшим топливом и о безопасности обращения с радиоактивными отходами» № ЗРУ-186 от 11 ноября 2008 года наша страна вступила в это важное соглашение.

Согласно Постановлению Кабинета министров Республики Узбекистан №379 от 31 декабря 2015 года, Государственный комитет промышленной безопасности Республики Узбекистан был назначен уполномоченным органом по обеспечению выполнения обязательств страны в рамках Объединенной конвенции о безопасности обращения с отработавшим топливом и радиоактивными отходами, а также по подготовке и представлению национальных докладов в МАГАТЭ по этому вопросу.

Специалисты и технические эксперты МАГАТЭ неоднократно посещали ГП «Навоийуран,» и, как следствие,

полностью осведомлены об экологической системе Предприятия и обладают всей необходимой информацией.

В рамках тесного сотрудничества, поддерживаемого Программой технического сотрудничества МАГАТЭ, регулярно проводятся международные встречи, совещания, учебно-практические мероприятия и курсы. Сотрудничество также включает стажировки специалистов Предприятия в области радиационной и ядерной безопасности с участием международных организаций и экспертов.

В контексте данной программы МАГАТЭ также предусмотрено оказание практической помощи в оснащении Предприятия современным высокотехнологичным оборудованием для радиационного и дозиметрического контроля, которое способствует укреплению его материально-технической базы.



Наблюдательный совет	42
Исполнительный орган	45
Деловая этика	48
Недопущение дискриминации	51
Управление рисками	51

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

GRI 2-9, 2-10, 2-11, 2-18, 2-19, 2-20, 2-21, 205-2, 405-1

РУКОВОДЯЩИЕ ДОКУМЕНТЫ, ДЕЙСТВОВАВШИЕ В 2022 ГОДУ

- Решение Агентства по управлению государственными активами «О создании ГП «Навоийуран» от 28 декабря 2021 года №130/08-кр.
- Постановление Президента Республики Узбекистан «О мерах по реформированию Государственного предприятия «Навоийский горно-металлургический комбинат» № ПП-4629 от 6 марта 2020 года.
- Кодекс корпоративного управления Республики Узбекистан утвержденный протоколом заседания Комиссии по повышению эффективности деятельности акционерных обществ и совершенствованию системы корпоративного управления от 31 декабря 2015 года №9.
- Устав ГП «Навоийуран» от 9 февраля 2022 года.
- Положение о Наблюдательном совете от 14 января 2022 года.
- Положения о комитетах.
- Положение об Исполнительном органе от 15 октября 2022 года.

В рамках преобразования Предприятия после отделения от ГП «НГМК» были поставлены задачи по разработке стратегии и программы повышения операционной эффективности, в целях реализации которых привлечена международная организация «McKinsey & Company» в составе 15 высококвалифицированных специалистов.

Трансформация системы корпоративного управления была выделена в качестве одного из основных блоков по повышению эффективности деятельности Предприятия, в рамках которого разработаны и внедрены Устав Предприятия в новой редакции, Положение о Наблюдательном совете и комитетах Наблюдательного совета, Положение об Исполнительном органе Предприятия. Кроме того, все органы управления были распределены в организационной структуре Предприятия с разграничением полномочий и функций.

Еще одним важным шагом на пути формирования системы корпоративного управления в соответствии с международными стандартами стало заключение договора о проведении независимого аудита финансовых отчетов за 2022–2023 годы международной аудиторской компанией Deloitte, что будет способ-



ствовать обеспечению прозрачности и открытости финансовой деятельности Предприятия перед учредителем и заинтересованными лицами.

Одной из инициатив по совершенствованию механизмов раскрытия информации и обеспечения прозрачности являются подготовка и размещение данного Отчета с фокусом в настоящем разделе «Корпоративное управление». В целях исполнения рекомендаций по результатам оценки системы корпоративного управления и дальнейшего совершенствования деятельности в Предприятии создано отдельное структурное подразделение – Отдел отношений корпоративного управления и трансформации.

Для эффективного распределения функций и разграничения полномочий в Предприятии утверждена структура управления, соответствующая законодательным требованиям и международным стандартам в области корпоративного управления:



ЕДИНСТВЕННЫЙ УЧРЕДИТЕЛЬ

Поскольку ГП «Навоийуран» является активом стратегического характера для Республики Узбекистан, обеспечивающим устойчивое финансовое развитие государства, Единственным учредителем Предприятия стало государство в лице Агентства по управлению государственными активами Республики Узбекистан, которое в 2022 году владело 100% доли Предприятия.

Единственный учредитель несет ответственность перед государством и обществом за эффективное управление и использование ресурсов Предприятия, а также за достижение поставленных перед ней целей и задач. В свою очередь в интересах Предприятия учредитель устанавливает основные положения и принципы функционирования Предприятия путем утверждения его Устава и внесения в него изменений при необходимости, обладает правом на назначение и утверждение членов Наблюдательного совета и Исполнительного органа, осуществляет контроль и надзор за выполнением Предприятием своих функций, соблюдением законодательства, а также эффективным использованием ресурсов путем заслушивания

регулярных отчетов и запрашивания иной информации, кроме того, обладает правом принятия стратегических решений и разработки политики развития Предприятия путем определения приоритетов развития и принятия ключевых решений по ее деятельности.

В течение 2022 года Единственным учредителем принят ряд решений в отношении стратегических и операционных вопросов деятельности, включая:

- утверждение Устава Предприятия и организационной структуры;
- утверждение состава Наблюдательного совета Предприятия;
- утверждение плана мероприятий на 2022 год по снижению воздействия на экологию и окружающую среду;
- утверждение бизнес-плана Предприятия на 2022 год;
- о включении независимого члена в состав Наблюдательного совета для повышения его эффективности деятельности.

НАБЛЮДАТЕЛЬНЫЙ СОВЕТ

Наблюдательный совет Предприятия является органом, осуществляющим мониторинг и контроль над деятельностью Исполнительного органа, отвечает за поддержание прозрачности и совершенствование уровня корпоративного управления и соблюдение прав и интересов единственного учредителя и заинтересованных сторон. Кроме того, Наблюдательный совет участвует в разработке стратегии и политики развития Предприятия, осуществляет контроль их реализации и принимает ключевые управленческие решения. Задача членов Наблюдательного совета – обеспечивать разнообразие мнений и опыта в процессе принятия решений, а также предоставлять консультации по стратегическим вопросам Исполнительному органу и иным заинтересованным лицам.

После формирования структуры Предприятия в январе 2022 года были утверждены составы Наблюдательного совета и Исполнительного органа Предприятия. В состав Наблюдательного совета в течение 2022 года входили 7 членов, один из которых является независимым, все остальные представители государственных органов и представляют интересы единственного учредителя. Текущий состав Наблюдательного совета утвержден решением Агентства по управлению государственными активами Республики Узбекистан № 02-10-кр от 14 января 2022 года.

СОСТАВ НАБЛЮДАТЕЛЬНОГО СОВЕТА



**НАСРИТДИНХОДЖАЕВ
ОМОНУЛЛО
ЗАБИХУЛЛАЕВИЧ**

Председатель
Наблюдательного совета

Год назначения: 2022

Образование:

- Ташкентский государственный университет (международная экономика и финансы).
- Бизнес-школа SDA Bocconi (Италия).
- Гарвардская школа бизнеса (США).

Место работы:

Первый заместитель Министра финансов Республики Узбекистан.

Гражданство:
Республика Узбекистан



**НОРКУЛОВ
ИЛЬХОМ
ИБРОХИМОВИЧ**

Член
Наблюдательного совета

Год назначения: 2022

Образование:

- Ташкентский государственный экономический университет (финансы и экономика).
- Университет Глазго (Великобритания).

Место работы:

Первый заместитель Министра экономического развития и сокращения бедности Республики Узбекистан.

Гражданство:
Республика Узбекистан



**МЕЛИЕВ
ХУДАЁР
ХУРРАМОВИЧ**

Член
Наблюдательного совета

Год назначения: 2022

Образование:

- Ташкентский государственный юридический институт (адвокатура).

Место работы:

Заместитель Министра юстиции Республики Узбекистан.

Гражданство:
Республика Узбекистан



**УСМОНОВ
БЕКЗОД
ШАВКАТ УГЛИ**

Член
Наблюдательного совета

Год назначения: 2022

Образование:

- Ташкентский финансовый институт (финансы и экономика).

Место работы:

Заместитель директора Агентства по управлению государственными активами Республики Узбекистан.

Гражданство:
Республика Узбекистан



**ЖУМАЕВ
САРДОР
НУРМАХМАТОВИЧ**

Член
Наблюдательного совета –
независимый член

Год назначения: 2022

Образование:

- Ташкентский Государственный Экономический Университет

Место работы:

Заместитель начальника департамента Агентства по управлению государственными активами

Гражданство:
Республика Узбекистан



**ХОЛЖЎРАЕВ
АЗИЗБЕК
САЛИМЖОН ЎГЛИ**

Член
Наблюдательного совета –
независимый член

Год назначения: 2022

Образование:

- Ферганский политехнический институт (экономика)
- Академия банковского дела и финансов Республики Узбекистан (управление государственными финансами)

Место работы:

Заместитель начальника управления Министерства финансов

Гражданство:
Республика Узбекистан



**ФАЙЗУЛЛАЕВ
ДЖАМАЛ
САБАХОНОВИЧ**

Член
Наблюдательного совета

Год назначения: 2022

Образование:

- Ташкентский государственный технический университет имени Ислама Каримова (электромеханика)
- Московский институт стали и сплавов (металлургия)

Место работы:

Начальник управления развития геологии, энергетики, промышленности и ее базовых отраслей Кабинета Министров Республики Узбекистан.

Гражданство:
Республика Узбекистан

В течение 2022 года Наблюдательным советом было проведено 13 заседаний и рассмотрено 34 вопроса, в числе которых:

- утверждение плана работ Наблюдательного совета на 2022 год;
- заслушивание отчета о результатах деятельности Исполнительного органа;
- утверждение внутренних документов в области корпоративного управления – Положения об органах управления, о комитетах, об отделе комплаенс, об оказании благотворительной помощи Предприятием, об утверждении вознаграждения членов Наблюдательного совета и иных;

- утверждение бизнес-плана Предприятия на 2022 год;
- заслушивание отчетов Исполнительного органа о результатах финансово-хозяйственной деятельности;
- утверждение Кодекса поведения Предприятия;
- внедрение положений общенационального Кодекса корпоративного управления в Предприятии;
- обсуждение порядка перевода протоколов Наблюдательного совета в цифровой формат;
- утверждение дорожной карты комплаенс-службы;
- утверждение методики выявления и оценки коррупционных рисков.



ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ЧЛЕНОВ НАБЛЮДАТЕЛЬНОГО СОВЕТА

Вознаграждение членов Наблюдательного совета Предприятия осуществляется в соответствии с внутренним Положением о порядке выплаты вознаграждений членам Наблюдательного совета ГП «Навоийуран» и (или) покрытия расходов, связанных с выполнением ими функций.

Согласно Положению, критериями выплаты вознаграждений членам Наблюдательного совета являются:

- своевременное выполнение функций членами Наблюдательного совета;
- своевременное и правомерное исполнение указаний и распоряжений учредителя;

КОМИТЕТЫ НАБЛЮДАТЕЛЬНОГО СОВЕТА

В соответствии со стандартами и лучшими практиками корпоративного управления комитеты Наблюдательного совета играют важную роль в обеспечении эффективного функционирования Предприятия и осуществлении контроля за ее деятельностью. Каждый комитет специализируется на ключевых направлениях, которые требуют детального рассмотрения и вовлечения членов Наблюдательного совета, что позволяет более глубоко и эффективно рассматривать вопросы, связанные с данной областью.

В этой связи в составе Наблюдательного совета создано 4 комитета:

- Комитет по назначениям и вознаграждениям;

- полное и качественное выполнение обязательств, предусмотренных Уставом и Положением «О Наблюдательном совете».

При этом размер вознаграждений определяется решением учредителя в зависимости от финансового состояния Предприятия, показателей деятельности, а также своевременного решения задач, поставленных перед Предприятием и Наблюдательным советом. Так, в 2022 году суммарный размер вознаграждений 7 членам Наблюдательного совета составил 0.1 млн долл. США.

- Комитет по стратегии и инвестициям;
- Комитет по противодействию коррупции и корпоративной этике;
- Комитет по аудиту.

Каждый комитет в рамках своих компетенций предварительно рассматривает вопросы, выносимые в последующем на утверждение Наблюдательного совета. Такой подход позволяет предварительно выявить недоработки и устранить их до вынесения на заседание Наблюдательного совета, тем самым повышая эффективность деятельности и оптимизируя временные ресурсы.

ФУНКЦИИ И ЗАДАЧИ КОМИТЕТОВ

КОМИТЕТ ПО НАЗНАЧЕНИЯМ И ВОЗНАГРАЖДЕНИЯМ	- Формирование и совершенствование кадровой политики и организационной структуры Предприятия. - Оценка эффективности деятельности Исполнительного органа и текущих кадровых политик.
КОМИТЕТ ПО СТРАТЕГИИ И ИНВЕСТИЦИЯМ	- Определение стратегического направления и инициатив Предприятия. - Утверждение ключевых инвестиционных проектов.
КОМИТЕТ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ И КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКЕ	- Координация реализации мер по борьбе с коррупцией и ее предотвращению. - Контроль за соблюдением законодательства в области противодействия легализации (отмыванию) доходов в сфере государственных закупок. - Участие в разработке и совершенствовании нормативной базы в области внутреннего контроля и контроля за расходами Предприятия.
КОМИТЕТ ПО АУДИТУ	- Рассмотрение и утверждение кандидатуры внешнего финансового аудитора, взаимодействие по вопросам формирования финансовой отчетности. - Рассмотрение отчетов в области внутреннего контроля и утверждение политик/процедур по данным вопросам.

В 2022 году заседания комитетов не проводились.

ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ОРГАН



Исполнительный орган стремится обеспечивать успешное функционирование Предприятия путем реализации стратегии развития, обеспечивая ее конкурентоспособность и устойчивость на рынке. В функции Исполнительного органа входит управление всеми аспектами деятельности Предприятия, включая производственную, операционную и финансовую деятельность, управление закупками, цепочкой поставок и иными направлениями. Наряду с этим исполнительное руководство играет важную роль в формировании корпоративной культуры, управлении персоналом и создании условий для развития бизнеса. Его деятельность направлена на достижение высоких результатов и устойчивого роста Предприятия в долгосрочной перспективе.

Состав Исполнительного органа Предприятия состоит из 7 членов, включая генерального директора и его заместителей по направлениям. Исполнительный орган представлен в лице генерального директора Предприятия на основе единоличного руководства.

Генеральный директор Хасанов Джахангир Толипович обладает профессиональной квалификацией и обширным опытом в области управления и производства. Профессиональный опыт Джахангира Толиповича охватывает области металлургии, атомной и энергетической промышленности, геологии и инжиниринга.

В целях эффективного управления операционной деятельности Предприятия в организационной структуре также утверждены заместители генерального директора по приоритетным вопросам деятельности, таким как Первый заместитель генерального директора – Главный инженер, экономика и финансы, трансформация, коммерческая деятельность и безопасность (по режиму). Каждый из назначенных заместителей также обладает обширным опытом в курируемом направлении и осуществляет надзор за реализацией поручений единственного учредителя и Наблюдательного совета по вопросам своей деятельности.

СОСТАВ ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО ОРГАНА ПОД РУКОВОДСТВОМ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА
ПРЕДПРИЯТИЯ ХАСАНОВА ЖАХАНГИРА ТОЛИБОВИЧА:

		
ХАСАНОВ ЖАХАНГИР ТОЛИБОВИЧ Генеральный директор	НАЗАРОВ ВАЛИЖОН ФАЙЗУЛЛАЕВИЧ Первый заместитель Генерального директора	РУЗИЕВ УМРИДИН БАЗАРБАЕВИЧ Заместитель Генерального дирек- тора по экономике и финансам
Год назначения: 2022 Образование: Навоийский государственный горный институт (металлургия) Опыт работы: Джахангир Толипович исполнял должность Экономиста в бюро вознаграждений и планирования завода «Нитрон» далее занимал позиции: Экономист по планированию ремонтно-механического цеха, Начальник бюро планирования и экономики Акционерного общества «Навоиазот», Экономист 1-й категории по планированию планово-экономического отдела, заместитель начальника планово-экономического управления, исполняющий обязанности начальника управления экономики и финансов акционерного общества «Навоиазот» с 2000–2010 года. 2010–2016 год – начальник планово-экономического отдела финансово-экономического управления Государственного предприятия «Навоийская горно-металлургическая компания» (далее – НГМК). 2016–2021 год – начальник финансово-экономического отдела государственного предприятия «Навоийская горно-металлургическая компания». С 2022 года – занимает должность генерального директора ГП «Навоиуран».	Год назначения: 2022 Образование: - Навоийский государственный горный институт (металлургия) - Навоийский государственный горный институт (металлургия цветных металлов) Опыт работы: Валижон Файзуллаевич обладает профессиональной квалификацией в области горной промышленности, начинал карьеру в НГМК в качестве специалиста и за 13 лет достиг руководящих должностей – занимал позиции главного инженера, заместителя главного инженера по гидрометаллургическому комплексу, директора Рудоуправления. С момента образования предприятия был назначен на должность первого заместителя Генерального директора и успешно осуществляет деятельность на данной позиции.	Год назначения: 2022 Образование: - Ташкентский государственный экономический университет (экономика) - Банковско-финансовая академия Республики Узбекистан (управление инвестициями) Опыт работы: Умридин Базарбаевич окончил Ташкентский государственный экономический университет в 2008 году и с момента окончания осуществлял деятельность в НГМК, начинал с позиции инженера отдела геологоразведочных работ по организации и нормированию труда, экономиста по планированию, с 2019 года являлся заместителем начальника планирования и экономики, далее с момента создания ГП «Навоийуран» является заместителем генерального директора по экономике и финансам.

		
ХАЙДАРОВ ХАСАН ТОЛИБОВИЧ Заместитель Генерального дирек- тора по координации процессов трансформации	ХАМИДОВ ЛАТИФЖОН АБДИМУМИНОВИЧ Заместитель Генерального директора по коммерческим вопросам	ОЛТИНОВ АЗИЗ ИКРОМОВИЧ Заместитель Генерального директора по персоналу и адми- нистративным вопросам
Год назначения: 2022 Образование: - Ташкентский государственный технический университет имени Ислама Каримова - Университет Ритсумейкан Опыт работы: Хасан Толибович – начал карьеру в 2004 году в качестве главного бухгалтера, главного экономиста в государственных органах, далее перешел в Министерство финансов Республики Узбекистан и в период с 2007 по 2016 год значительный рост с должности главного экономиста до начальника отдела. В период с 2016 по 2017 год возглавлял отдел целевого и эффективного использования средств Фонда содействия занятости Министерства труда. С 2017 года Хасан Талибович начал деятельность в коммерческих структурах – занимал должности начальника отдела финансирования и контроля денежных потоков, Заместителя Председателя Правления АО «Узбекгидроэнерго», после чего в январе 2022 года начал карьеру в ГП «Навоиуран» в качестве Заместителя Генерального директора по координации процессов трансформации.	Год назначения: 2022 Образование: - Ташкентский государственный технический университет имени Ислама Каримова (технология машиностроения, оснащение и автоматизация производства машиностроения) - Навоийский государственный горный институт (металлургия цветных металлов) Опыт работы: Латифжон Абдумуминович обладает широким опытом в области коммерции, в разные годы занимал позиции эксперта отдела, заместителя начальника, начальника отдела конъюнктуры товарного рынка, с 2015 по 2021 год являлся заместителем директора по коммерческим вопросам. С января 2022 года работает Заместителем Генерального директора по коммерческим вопросам ГП «Навоийуран».	Год назначения: 2022 Образование: Навоийский государственный педагогический институт (история, основы государства и права) Опыт работы: Азиз Икромович начинал карьерную деятельность в качестве ведущего специалиста хокимията Навоийской области, далее перешел на должность начальника отдела кадров в НГМК, где в разные годы занимал различные руководящие должности в области управления кадрами. С учетом приобретенного опыта в январе 2022 года был назначен на должность Заместителя Генерального директора по персоналу и административным вопросам.

В 2022 году было проведено 5 заседаний Исполнительного органа. В связи с недавним образованием Предприятия повестка заседаний была посвящена формированию структуры Предприятия, утверждению планов работ на 2022 год, а также утверждению политик и положений, регулирующих внутреннюю деятельность Предприятия.

В течение 2022 года Исполнительный орган рассмотрел следующие ключевые вопросы:

- изменение наименования Государственного предприятия «Навоийский горно-металлургический комбинат» на Государственное предприятие «Навоийуран»;
- принятие обновленного Устава и организационной структуры ГП «Навоийуран»;
- создание проектного офиса в целях полной реализации процессов трансформации в организаци-

онной структуре ГП «Навоийуран» во главе с заместителем генерального директора по координации трансформационных процессов – руководителем проектного офиса и заместителем по науке и инновационному развитию;

- рассмотрение бизнес-плана;
- рассмотрение кандидатуры и предложение включения в состав Наблюдательного совета в качестве независимого члена Кевина Гвангила Кима.

ДЕЛОВАЯ ЭТИКА

GRI 2-15, 2-16, 2-26, 2-27, 205-1, 206-1, 408-1, 409-1, 415-1

РУКОВОДЯЩИЕ ДОКУМЕНТЫ, ДЕЙСТВОВАВШИЕ В 2022 ГОДУ

- Международный стандарт ISO 37001:2016 «Система менеджмента противодействия коррупции».
- Закон Республики Узбекистан № ЗРУ-445 от 11 сентября 2017 года «Об обращениях физических и юридических лиц».
- Постановление Кабинета министров Республики Узбекистан «Об утверждении типового положения о порядке работы с обращениями физических и юридических лиц в государственных органах, государственных учреждениях и организациях с государственным участием» № 341 от 7 мая 2018 года.
- Закон Республики Узбекистан «О противодействии коррупции» № ЗРУ-419 от 3 января 2017 года.
- Постановление Президента Республики Узбекистан «О мерах по созданию среды нетерпимого отношения к коррупции, кардинальному сокращению коррупционных факторов в государственном и общественном управлении, а также широкому вовлечению общественности в этот процесс» № УП-6257 от 6 июня 2021 года.
- Постановление Президента Республики Узбекистан «О мерах по совершенствованию механизмов устранения коррупционных рисков в области государственного управления и расширению участия общественности в данной сфере» № ПП-240 от 11 мая 2022 года.
- Политика по этическому поведению.
- Положение о службе комплаенс.
- Дорожная карта Комплаенс-службы на 2022–2023 годы от 15 октября 2022 года утвержденная Наблюдательным советом

- Реестр рисков и возможностей утвержденным приказом Генерального директора ГП «Навоийуран» № 443 от 30 декабря 2022 года.

Соблюдение принципов деловой этики и комплаенс-стандартов является одним из ключевых принципов в деятельности Предприятия. Политика по этическому поведению ГП «Навоийуран», утвержденная решением Наблюдательного совета от 9 февраля 2022 года, устанавливает высокие стандарты в отношении этического поведения сотрудников и руководства Предприятия, а также в проявлении нетерпимости к каким-либо нарушениям этических принципов.

Основными требованиями Предприятия в области деловой этики являются воздержание от действий, которые могут нанести вред репутации Предприятия, высокий профессионализм, обеспечение здоровой атмосферы в коллективе и равного уважительного отношения вне зависимости от социального, национального, экономического положения и иных факторов, оказание взаимной, соблюдение доверительных отношений, а также воспитание патриотизма и высоких моральных качеств за пределами Предприятия, в том числе в семьях сотрудников.

В целях обеспечения соблюдения утвержденных принципов и стандартов в организационной структуре Предприятия сформирован и утвержден отдел комплаенс-контроля и противодействия коррупции, который осуществляет свою деятельность в соответствии с положениями Конституции Республики Узбекистан, государственными нормативно-правовыми

актами, Уставом и внутренними документами Предприятия, а также Положением об отделе, утвержденным решением Наблюдательного совета от 9 февраля 2022 года. Отдел комплаенс-контроля и противодействия коррупции напрямую подотчетен Наблюдательному совету Предприятия и Агентству Республики Узбекистан по противодействию коррупции, что обеспечивает независимость и беспристрастность его деятельности.

Основными целями и планами Отдела комплаенс-контроля являются: внедрение и развитие системы по противодействию коррупции, в соответствии с требованиями международного стандарта ISO 37001:2016, мониторинг и раннее выявление случаев коррупции, их причин и условий, устранение условий, предотвращение совершения коррупционных деяний, повыше-

ние правосознания и культуры сотрудников Предприятия в целях формирования нетерпимого отношения к коррупции, организация профилактических мероприятий против коррупции, обеспечение исполнения внутренних стандартов и норм, а также обеспечения их соответствия требованиям законодательства и международных стандартов в области комплаенса и противодействия коррупции.

Согласно поручению Президента Республики Узбекистан касательно реорганизации системы обращений физических и юридических лиц Предприятие на ежегодной основе будет проводить анализ обращений и уделяет особое внимание тщательному рассмотрению всех поступающих жалоб и обращений, как со стороны сотрудников, так и со стороны внешних заинтересованных сторон.

СИСТЕМА ОБРАЩЕНИЙ

В целях эффективного функционирования системы обращений, в Предприятии доступны различные каналы, в том числе телефон горячей линии и электронная почта, информация о которых содержится на корпоративном веб-сайте Предприятия, возможность устного обращения и письменно посредством почты к представителям Предприятия, а также через виртуальную приёмную Президента Республики Узбекистан.

За 2022 год всего было 806 обращений, статистика которых представлена в следующем виде:

ПОЛУЧЕННЫЕ ОБРАЩЕНИЯ, %



Механизмы подачи жалоб и обращений на Предприятии урегулированы в соответствии с Законом Республики Узбекистан «О внесении изменений и дополнений в закон республики узбекистан «об обращениях физических и юридических лиц» № ЗРУ-445 от 11 сентября 2017 года и Постановлением Кабинета министров «Об утверждении типового положения о порядке работы с обращениями физических и юридических лиц в государственных органах, государственных учреждениях и организациях с государственным участием» № 341 от 7 мая 2018 года.

По результатам рассмотрения, 186 обращений (23,3%) решено положительно, 184 обращения (23%) разрешено с предоставлением юридических объяснений, по 427 обращениям (53,4%) предоставлены разъяснения, 7 обращений находятся в стадии расследования с учетом срока подачи. Также одно обращение было отклонено, рассмотрение одного обращения прекращено в установленном порядке.

ГП «Навоийуран» дорожит своей деловой репутацией и строго следует всем требованиям законодательства и внутренних политик. За отчетный период внешних расследований в отношении Предприятия не выявлено и штрафов за нарушение требований законодательства в Предприятии не выписано.

Процедуры по регулированию антимонопольной и антиконкурентной практики в Предприятии не внедрены, поскольку ГП «Навоийуран» является единственным предприятием, осуществляющим добычу и переработку урана в Республике Узбекистан.

ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ

GRI 205-2, 205-1

ГП «Навоийуран» строго следует требованиям антикоррупционного законодательства Республики Узбекистан и международных стандартов в целях сохранения устойчивости бизнеса и государства и поддерживает Конвенцию Организации Объединенных Наций против коррупции. Предприятие чтит законодательные нормы и признает противодействие коррупции ключевым фактором в выстраивании доверительных отношений с государством, учредителем и заинтересованными сторонами.

При исполнении государственной антикоррупционной политики Предприятие руководствуется Законом Республики Узбекистан «О противодействии коррупции», Указом Президента Республики Узбекистан «О мерах по созданию среды нетерпимого отношения к коррупции, кардинальному сокращению коррупционных факторов в государственном и общественном управлении, а также широкому вовлечению общественности в этот процесс», «О мерах по совершенствованию механизмов устранения коррупционных рисков в области государственного управления и расширению участия общественности в данной сфере» и иными регуляторными и нормативными требованиями.

Согласно вышеуказанным принятым стандартам, руководство Предприятия принимает меры по внедрению системы нулевой терпимости к коррупции, реализует меры по предотвращению коррупционных рисков во всех аспектах деятельности и стремится обеспечивать своевременное выявление и устранение нарушений. В этой связи в Предприятии проводятся разъяснительные и превентивные мероприятия, реализуются программы по повышению правовой грамотности и обеспечивается контроль за исполнением утвержденных стандартов и правил.

Так, решением Наблюдательного совета от 15 октября 2022 года утверждена дорожная карта службы Комплаенс, включающая мероприятия в области антикоррупционной деятельности, а также методика выявления и оценки коррупционных рисков.

Дорожная карта разработана на 2022–2023 годы и включает в себя ряд мероприятий по недопущению и противодействию коррупции во всех текущих и потенциальных бизнес-процессах Предприятия по следующим направлениям:

- Прозрачность процессов отбора и продвижения сотрудников. Предприятие, в частности служба Компла-

енс, обязуется проводить тестирование сотрудников при приеме на работу, ознакомление их с антикоррупционными стандартами Предприятия, проводить мониторинг рисков возникновения конфликта интересов.

- Система закупочной деятельности. В целях предотвращения коррупции все закупки Предприятия проводятся через тендерные процедуры на конкурсной основе, через открытые платформы в соответствии с законодательством Республики Узбекистан. Вместе с тем перед Комплаенс-отделом поставлены задачи по предварительной проверке всех потенциальных поставщиков и включению антикоррупционной оговорки в стандартные договоры с поставщиками, а также по проведению регулярного анализа эффективности системы закупок и подготовке предложений по ее совершенствованию.
- Благотворительная деятельность, дарение и получение подарков. Предприятием запланированы мероприятия по проведению разъяснительных работ в части дарения и получения подарков сотрудниками и руководством Предприятия, а также принципов оказания благотворительной и спонсорской помощи со стороны Предприятия. В целях закрепления стандартов и положений до конца 2023 года планируется разработка внутренних документов, дорожных карт, кодекса и иных регулирующих документов в данном направлении.
- Освещение деятельности. Предприятие признает эффективность и первостепенную значимость освещения антикоррупционной деятельности. В этой связи планируется усиление взаимодействия со СМИ, участие в круглых столах, совершенствование веб-сайта Предприятия и размещение информации о проводимых мероприятиях на регулярной основе, а также проведение внутренних мероприятий – анонимных опросов о коррупции и разработки необходимых мер по результатам опросов.

Вышеуказанные мероприятия основаны на международном стандарте ISO 37001:2016, Законе Республики Узбекистан «О государственных закупках» №684 от 22 апреля 2021 года, Постановлении Президента Республики Узбекистан ПК №ПП-5177 от 6 июля 2021 года «О дополнительных мерах по эффективной организации деятельности по противодействию коррупции» и иных нормативных актах в целях обеспечения соответствия деятельности ГП «Навоийуран» законодательным и международным требованиям.

НЕДОПУЩЕНИЕ ДИСКРИМИНАЦИИ

Недопущение дискриминации как внутри, так и за пределами Предприятия является ключевым принципом и требованием Предприятия. Данный принцип строго закреплен пунктом 7 Политики по этическому поведению сотрудников, в соответствии с которым сотрудники Предприятия обязаны не допускать мер воздействия и действий (бездействия), которые приводят к дискриминации по признаку пола, расы, национальности, гражданства, языка, религии, социального происхождения, веры, личного и социального положения работников в трудовом коллективе. Предприятие активно отслеживает соответствие данному принципу и борется с любыми проявлениями дискриминации в рабочей среде. Благодаря этим усилиям Предприятие создает открытую и поддерживающую атмосферу, где каждый чувствует себя ценным и уважаемым.

ГП «Навоийуран» также твердо придерживается принципов борьбы с детским трудом как одной из форм эксплуатации, недопустимой в современном обществе. Предприятие строго следует политике ООН, которая запрещает использование труда несовершеннолетних и не допускает подобных случаев в собственных производственных процессах и в деятельности поставщиков. Вместе с тем Предприятие прилагает все усилия к обеспечению того, чтобы продукты и услуги, предоставляемые Предприятием не были связаны с детским трудом и продолжает стре-



миться к созданию безопасной и этичной рабочей среды для всех.

ГП «Навоийуран» не участвует в финансировании политических партий, кандидатов или политических кампаний, поскольку фокус Предприятия сосредоточен исключительно на ее деловых целях и обязательствах перед обществом. Мы придерживаемся этого принципа во всех аспектах нашей деятельности. Мы глубоко убеждены в том, что наши усилия по предотвращению дискриминации и детского труда, а также отказ от участия в политических взносах не только соответствуют высоким стандартам корпоративной ответственности, но и способствуют нашему общему стремлению к устойчивому развитию и процветанию.

УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

ГП «Навоийуран» осознает, что надлежащее управление рисками является ключевым фактором для непрерывного осуществления деятельности и устойчивого развития Предприятия, поскольку эффективная система управления рисками помогает выявлять, оценивать и управлять потенциальными угрозами и возможностями, с которыми сталкивается Предприятие в процессе своей деятельности. Кроме того, система управления рисками способствует повышению прозрачности деятельности Предприятия перед заинтересованными сторонами. В этой связи в 4 квартале 2022 года Предприятием был взят курс на внедрение системы управления рисками, в том числе:

- разработан и утвержден приказом генерального директора от 30 декабря 2022 года Реестр рисков

и возможностей, охватывающий все производственные и бизнес-процессы Предприятия;

- на уровне каждого структурного подразделения, входящих в область распространения ИСМ разработаны и утверждены матрицы опасностей и рисков;
- с учетом критичности экологической и производственной безопасности разработана и утверждена процедура менеджмента рисков в области профессиональной и экологической безопасности.

С начала 2023 года планируется внедрение утвержденных процедур и регламентов в деятельность Предприятия на уровне каждого предприятия и структурного подразделения.



Система управления вопросами охраны окружающей среды	55	Забота об окружающей среде	63
Соблюдение экологических требований	56	Охрана атмосферного воздуха	63
Ответственный подход к эксплуатации месторождений	57	Управление водными ресурсами	64
Изменение климата	58	Управление отходами	66
Энергоменеджмент	58	Управление хвостохранилищами	68
Сокращение энергопотребления	61	Управление радиоактивными отходами	68
Выбросы парниковых газов	62	Сохранение биоразнообразия	69



ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

РУКОВОДЯЩИЕ ДОКУМЕНТЫ, ДЕЙСТВОВАВШИЕ В 2022 ГОДУ

- Закон Республики Узбекистан «Об экологическом контроле» № ЗРУ-363 от 27 декабря 2013 года.
- Закон Республики Узбекистан №754-XII от 9 декабря 1992 года «Об охране природы».
- Постановление Кабинета министров Республики Узбекистан №202 от 12 апреля 2021 года «О дальнейшем совершенствовании экономических механизмов защиты окружающей природной среды на территории Республики Узбекистан».
- Постановление Кабинета министров Республики Узбекистан №14 от 21 января 2014 года «Об утверждении Положения о порядке разработки и согласования проектов экологических нормативов».
- «Санитарные правила ликвидации, консервации, перепрофилирования предприятий по добыче, переработке урановых и продуктивных растворов (СП ЛКП – 2007)».
- Нормы радиационной безопасности (НРБ-2006) и основные санитарные правила обеспечения радиационной безопасности (ОСПОРБ-2006) (СанПиН РУз №0193-06).
- Закон Республики Узбекистан «О рациональном использовании энергии».
- Политика Интегрированной системы менеджмента в области качества, экологии, охраны здоровья и обеспечения безопасности труда ГП «Навоийуран».
- Долгосрочная политика ГП «Навоийуран» в области экологии, охраны окружающей среды и управления водными ресурсами.
- Положение о службе охраны окружающей среды.
- Положение об отделе главного энергетика.

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЗА 2022 ГОД

- **0,19 млн долл. США** – затраты Предприятия на охрану окружающей среды.
- **386 гектаров** рекультивированных земель.

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ВОПРОСАМИ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

GRI 3-3

Неотъемлемой составляющей нашей стратегии устойчивого развития является экологическая ответственность. В основе ключевых принципов Предприятия лежит не только строгое соответствие требованиям природоохранного законодательства, но и активные усилия по уменьшению негативного воздействия на окружающую среду. В этом контексте Предприятие нацелено на разработку и реализацию эффективных мер и инициатив, гарантирующих баланс между бизнес-процессами и сохранением природных ресурсов.

Предприятие осознает свою значительную экологическую ответственность, обусловленную ключевыми направлениями ее деятельности, в том числе добычей, переработкой и реализацией природного урана и редких металлов.

Ответственность за управление экологическими вопросами на Предприятии возложена на Службу охраны окружающей среды (далее – «СООС»). СООС находится в подчинении у первого заместителя Генерального директора – главного инженера. В области природоохранной деятельности СООС руководствуется действующим законодательством Республики Узбекистан, указами Президента Республики Узбекистан, постановлениями Кабинета министров Республики Узбекистан, директивными указаниями и документами вышестоящих органов, Уставом Предприятия, коллективным договором предприятия, приказами, распоряжениями и указаниями руководства Предприятия, а также Положением о службе охраны окружающей среды.

Основные задачами СООС:

- обеспечение благоприятного экологического состояния окружающей среды на территории влияния подразделений Предприятия;
- организация работ по снижению вредного воздействия производственной деятельности подразделений Предприятия на окружающую среду до нормативов качества окружающей среды на основе соблюдения утвержденных технологий;
- внедрение экологически безопасных технологий производства;
- соблюдение в Предприятии экологических норм и правил.

В 2022 году в ГП «Навоийуран» была разработана Долгосрочная политика ГП «Навоийуран» в области экологии, охраны окружающей среды и управления водными ресурсами, отражающая стремление Предприятия к высоким стандартам бережного отношения к окружающей среде. Данная Политика предусматривает тщательное следование всем требованиям законодательства в области экологии и охраны окружающей среды Республики Узбекистан, подчеркивая нашу ответственность и стремление к созданию экологически устойчивого бизнеса.

Политикой ГП «Навоийуран» в области экологии, охраны окружающей среды и управления водными ресурсами утверждены цели по минимизации воздействия на окружающую среду и по повышению экологической безопасности:

- соблюдение требований нормативных документов и иных требований в области охраны окружающей среды, безопасности труда и здоровья сотрудников;
- предотвращение загрязнения окружающей среды, травматизма и заболеваний сотрудников и населения, снижение негативного воздействия производственной и иной деятельности на окружающую среду, снижение производственных рисков;
- разумное использование природных и энергетических ресурсов, внедрение современных технологий обращения с отходами;
- постоянное совершенствование деятельности в области охраны труда, экологической и промышленной безопасности, внедрение и поддержание международных стандартов ISO 14001:2015 «Экологический менеджмент», ISO 9001:2015 «Менеджмент качества» и ISO 45001:2018 «Системы менеджмента охраны здоровья и безопасности труда. Требования и руководство по применению», а также совершенствование интегрированной системы менеджмента, разработанной с учетом предъявляемых требований;
- контроль соответствия деятельности подрядных организаций требованиям политики Предприятия в области охраны окружающей среды, безопасности труда и здоровья сотрудников;
- обеспечение безопасных условий труда для снижения травматизма и заболеваемости сотрудников;

- повышение компетентности, уровня знаний и ответственности сотрудников Предприятия и ее предприятий в области охраны окружающей среды, труда и здоровья сотрудников;
- проведение общественных слушаний по оценке воздействия намечаемой деятельности на окружающую среду, а также регулярное информирование заинтересованных сторон о планируемой и реализуемой деятельности путем размещения материалов в средствах массовой информации, корпоративной газете и на веб-сайте предприятия;

- социальная поддержка местного населения в местах осуществления предприятием своей производственной деятельности.

В конце 2022 года Предприятие утвердило Политику Интегрированной системы менеджмента в области качества, экологии, охраны здоровья и обеспечения безопасности труда ГП «Навоийуран», взамен Политики ГП «Навоийуран» в области экологии, охраны окружающей среды и управления водными ресурсами.

СОБЛЮДЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИХ ТРЕБОВАНИЙ



Предприятие строго соблюдает экологические нормы, установленные законодательством Республики Узбекистан. Деятельность Предприятия в области охраны окружающей среды и рационального природопользования осуществляется в соответствии с утвержденной Политикой ГП «Навоийуран» в области экологии, охраны окружающей среды и управления водными ресурсами. Постановлениями Президента Республики Узбекистан, законами и иными нормативными правовыми актами в области охраны окружающей среды и рационального использования природных ресурсов.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ГОСУДАРСТВЕННЫМИ ОРГАНАМИ И СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ ЭКОЛОГИЧЕСКОГО ОТДЕЛА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Служба охраны окружающей среды	• Получение заключения по результатам экологической экспертизы для соответствующей природоохранной документации: • заявление о воздействии на окружающую среду (далее – «ЗВОС»); • заявления об экологических последствиях (далее – «ЗЭП»); • оценка воздействия на окружающую среду (далее – «ОВОС»); • предельно-допустимые выбросы (далее – «ПДВ»); • предельно-допустимые сбросы (далее – «ПДС»); • нормативы образования и размещения отходов (далее – «ПДО»). • Согласование начисления компенсационных выплат. • Повышение квалификации специалистов по охране окружающей среды. • Предоставление 1-ЭКО статистических отчетов по показателям в области охраны окружающей среды. • Предоставление на согласование планов природоохранных мероприятий в области охраны окружающей среды. • Получение разрешений на специальное водопользование или водопотребление из природных водоемов.
--------------------------------	--

Важной составляющей деятельности Предприятия является ее воздействие на окружающую среду. Для

подтверждения соблюдения установленных законодательством Республики Узбекистан требований

государственные органы регулярно проводят обязательную оценку нашей деятельности. Этот процесс включает в себя анализ всех воздействий на окружающую среду с учетом соответствующих стандартов и нормативов.

Ключевые проекты по соблюдению экологических нормативных требований:

- Проекты оценки воздействия на окружающую среду («ОВОС») для урановых рудников «Северный Букиной» и «Южный Букиной» одобрены Государственной экологической экспертизой.
- Реализация запланированных мероприятий по использованию урановых месторождений Нуркон, Баймен, Егду, Кухунур, в рамках рудоуправления Зафарабад. Геология урановых месторождений Омад, Мингбой и Сахоба подтверждена положительными заключениями Государственной экологической экспертизы по проектам ОВОС, необходимыми для начала строительных работ.
- Разработаны и направлены на экспертизу в ГУП «Центр государственной экологической экспертизы» проекты экологических норм образования и размещения отходов («ПДО») для рудоуправления Зафарабад. Получены положительные заключения экспертного центра.
- Организована государственная экологическая экспертиза на основании постановления Кабинета ми-

GRI 307-1

Соблюдение применимых экологических требований является приоритетной задачей ГП «Навоийуран». Государственные органы ежегодно проводят проверку объектов Предприятия на предмет соблюдения требований в сфере охраны окружающей среды.

нистров Республики Узбекистан и распоряжения Президента Республики Узбекистан на предприятии «Навоийуран» для строительства опытно-промышленного рудника Мейлисой 8-МСК, Учкудук рудника 48-МСК и нового рудника Бахалл, принадлежащего Производство площадки Учкудук.

- Получено положительное заключение государственной экологической экспертизы на проект ОВОС для уранового рудника Мойбулок.
- Разработаны проекты рекультивации территорий с остановленной добычей на урановых рудниках Учкудук, Собирсой, Истиклол и Лойликен, а также получены положительные заключения государственной экологической экспертизы.

Предприятие ежегодно разрабатывает план мероприятий по охране окружающей среды и улучшению экологической ситуации с целью совершенствования текущего состояния окружающей среды. Для каждого структурного подразделения Предприятие разработало и утвердило план на 2022 год, который был согласован с Управлениями экологии, охраны окружающей среды и изменения климата Навоийской, Бухарской и Самаркандской областей. Данный документ включает в себя мероприятия, направленные на улучшение текущей экологической ситуации, а также на частичное снижение негативного влияния в процессе деятельности Предприятия.

В течение отчетного периода не произошло каких-либо существенных экологических происшествий, претензий в отношении ГП «Навоийуран» не предъявлялось.

ОТВЕТСТВЕННЫЙ ПОДХОД К ЭКСПЛУАТАЦИИ МЕСТОРОЖДЕНИЙ

Деятельность Предприятия по эксплуатации месторождений по добыче урана способом подземного скважинного выщелачивания через систему скважин существенно снижает негативное воздействие на окружающую среду по сравнению с открытыми или подземными горными методами. Основными объектами воздействия при использовании месторождений по добыче урана способом подземного скважинного выщелачивания являются недра, подземные воды, почвенный покров и грунты. Аварийные си-

туации, связанные с проливами технологических растворов, приводят к значительному негативному воздействию на почвенный покров. В результате образуются ореолы радиоактивного загрязнения на участках, обуславливающие необходимость их дезактивации и рекультивации.

Согласно требованиям Положения о государственной экологической экспертизе, утвержденного Постановлением Кабинета Министров Республики Уз-

бекистан №541 от 7 сентября 2020 года, и перечню мероприятий для организации государственной экологической экспертизы объекта, в процессе подготовки и предоставления материалов на экспертизу учитывается необходимость проведения опроса населения. Государственным комитетом Республики Узбекистан по экологии и охране окружающей среды разрешается начинать хозяйственную деятельность только после получения положительного заключения государственной экологической экспертизы по результатам рассмотрения природоохранной документации.

Перед началом хозяйственной деятельности специалистами СООС обеспечивается получение положительного заключения государственной экологической экспертизы по выбору и отводу земельных участков под обустройство месторождений, включенных в план горных работ. Для этого рассматри-

ваются документации по оценки воздействия на окружающую среду, которые разрабатываются сторонними компаниями.

Согласно законодательству Республики Узбекистан по завершении работ на месторождении Предприятием разрабатывается природоохранная документация по дезактивации и технической рекультивации участков месторождений по добыче урана способом подземного скважинного выщелачивания для восстановления поврежденных участков почвенного покрова. За 2022 год Предприятием было рекультивировано 386 гектаров земли.

После завершения работ на месторождениях Предприятие проводит оценку остаточных ресурсов на месторождении и разрабатывает план по устранению использованного оборудования и инфраструктуры.

ИЗМЕНЕНИЕ КЛИМАТА

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЗА 2022 ГОД

- **1 963 тыс. ГДж** – общее потребление электроэнергии.
- **33 951 тонн** – объем проданного пара.
- **65 103 тонн CO₂-эквивалента** – общий объем выбросов парниковых газов (Охват 1).

ЭНЕРГОМЕНЕДЖМЕНТ

GRI 3-3

Рациональное использование энергии представляет собой неотъемлемый и ключевой компонент в системе принятия мер по сдерживанию изменения климата. Это важное направление экологической политики направлено на оптимизацию энергетических ресурсов, минимизацию отрицательного воздействия на окружающую среду и уменьшение выбросов парниковых газов.

Придерживаясь данного курса, в качестве одной из задач в области охраны окружающей среды и повышения эффективности производства Предприятие рассматривает продолжение усилий в области повышения энергоэффективности. ГП «Навоийуран» консолидирует и анализирует данные по энергопо-

треблению и показателям энергоэффективности, отслеживает прогресс и идентифицирует возможности для улучшения.

В Предприятии утвержден отдел главного энергетика (далее – «ОГЭ»), который является структурным подразделением управления ГП «Навоийуран» и непосредственно подчиняется Первому заместителю генерального директора – главному инженеру Предприятия.

Основными задачами ОГЭ в соответствии с Положением об отделе главного энергетика являются:

- организация бесперебойного и качественного снабжения Предприятия всеми видами энергии,

- организация технической эксплуатации и планово-предупредительного ремонта энергетического оборудования и энергоустановок, а также систем тепло-, водо-газоснабжения, обеспечивающих их безаварийную работу;
- постоянное повышение технического уровня эксплуатации энергетического, теплового и газового хозяйств, систем водоснабжения и водоотведения, организация работы по рациональному использованию энергии, топлива и вторичных ресурсов;
 - своевременное наращивание энергетических мощностей и внедрение новой техники;
 - организация структуры энергосбережения и управление системой энергосбережения предприятия.

GRI 302-1

Предприятие активно работает над поставленными стратегическими целями, направленными на повышение энергоэффективности и расширение доли использования возобновляемых источников энергии в своей деятельности. Этот важный корпоративный курс подразумевает внедрение инновационных технологий и эффективных решений, направленных на снижение общего энергопотребления и оптимизацию производственных процессов.

ПОТРЕБЛЕНИЕ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ И ТЕПЛОЭНЕРГИИ (302-1)

Основной расход электроэнергии в Предприятии направлен на обеспечение работы высокоэффективного оборудования и систем, необходимых для процесса добычи руды на месторождениях способом подземного скважинного выщелачивания, что составляет 87% от общего энергопотребления за 2022 год. Этот процесс требует значительных энергетических затрат для привода насосов, обеспечения вентиляции и освещения, автоматизации и контроля операций, а также для обработки и очистки руды. Как следствие, добыча урана на месторождениях способом подземного скважинного выщелачивания становится основным производственным этапом потребления электроэнергии в структуре энергопотребления Предприятия, что подчеркивает необходимость непрерывного и стабильного электроснабжения как ключевого фактора обеспечения эффективности и продуктивности данного процесса. Сравнительно небольшая часть используемой энергии Предприятия за 2022 год (0,1%) используется для бурения скважин.

Общая потребность в электроэнергии для ГП «Навоийуран» составляет 646,7 ГДж в год. Электроснабжение ГП «Навоийуран» осуществляется через сети компании АО «НЭС Узбекистана», АО «НГМК» и собственные сети. На производственном подразделении Учкудук функционирует собственный источник электроэнергии – паротурбинная установка (далее – «ПТУ») мощностью 6 МВт. Установка предназначена исключительно для реализации электроэнергии на производство серной кислоты. Выработка электроэнергии ПТУ зависит от объема пара, поступающего в результате технологического процесса и покрывает 80% энергетических потребностей при производстве серной кислоты. В 2022 году Предприятие внедрило солнечную станцию мощностью 80 кВт, преобразующую энергию солнечного света – ультрафиолет в электроэнергию. Предприятие реализует излишки пара, произведенные ПТУ, АО «НГМК». В 2022 году объем пара, поставленного АО «НГМК», составил 33 951 тонну.

Производственные объекты получают электроэнергию от сетей АО «НГМК», в то время как производство площадки Нурабад снабжается электричеством от АО «Национальные электрические сети Узбекистана».

ПОТРЕБЛЕНИЕ ЭЛЕКТРО- И ТЕПЛОЭНЕРГИИ



ЭНЕРГОПОТРЕБЛЕНИЕ ПО РАЗДЕЛАМ В 2022 ГОДУ, МВТ·Ч (МЕГАВАТТ-ЧАС)

Производственный процесс	МВт·ч
Добыча урана	470 907
Выпуск ГП	12 954
Рекультивация урансодержащих отвалов	5 081
Производство перраната аммония	2 246
Производство серной кислоты	42 761
Производство трубных изделий	2 615
Бурение	750

Предприятие в настоящее время использует невозобновляемые источники топлива для своих производственных процессов, а также для производства электро- и теплоэнергии. В рамках своих планов, Предприятие стремится увеличить долю использования возобновляемых источников энергии («ВИЭ»), что позволит снизить выбросы парниковых газов и сократить негативное воздействие на окружающую среду.

ПОТРЕБЛЕНИЕ НЕВОЗОБНОВЛЯЕМЫХ ВИДОВ
ТОПЛИВА



GRI 302-3

В условиях растущего внимания Предприятия к экологической ответственности, большое значение имеет интенсивность использования энергии, которая не только представляет собой показатель энергетических затрат, но и демонстрирует степень эффективности использования ресурсов в производстве. Общеизвестно, что чем выше интенсивность потребления энергии, тем более значительное воздействие оказывает Предприятие на окружающую среду.

Каждое мероприятие, направленное на уменьшение интенсивности потребления энергии, имеет критическое значение как для деловой деятельности, так и для экологического равновесия Предприятия. При оценке интенсивности потребления энергии ГП «Навоийуран» за 2022 год были учтены следующие три фактора: количество сотрудников Предприятия, объем произведенной готовой продукции и сумма выручки Предприятия.

ИНТЕНСИВНОСТЬ ПОТРЕБЛЕНИЯ ЭНЕРГИИ (302-3)

Наименование показателя	2022 год
Интенсивность энергопотребления, ГДж / млн сум выручки	7,7
Интенсивность энергопотребления, ГДж / объем продукции	0,6
Интенсивность энергопотребления, ГДж / чел.	234,6

СОКРАЩЕНИЕ ЭНЕРГОПОТРЕБЛЕНИЯ

GRI 302-4



Снижение потребления энергии включает в себя ряд мероприятий, направленных на уменьшение воздействия деятельности Предприятия на окружающую среду и снижение операционных расходов. Внедрение энергоэффективных технологий и оптимизация производственных процессов позволят снизить энергопотребление, что, в свою очередь, приведет к улучшению экологической эффективности и повышению конкурентоспособности Предприятия.

В 2022 году Предприятие осуществило ряд мероприятий для оптимизации технологических процессов, что стало ключевым шагом в улучшении энергетической эффективности. Благодаря этим мерам удалось существенно сократить потребление электроэнергии на 14 253 МВт·ч. Помимо этого был выделен резерв энергии в объеме 1 290 886 МВт·ч, обеспечивающий Предприятию запас энергии для экстренных ситуаций или временного увеличения потребления.

Замена устаревшего оборудования на более современное и энергоэффективное позволила Предприятию снизить потребление электроэнергии до 4 383 МВт·ч в 2022 году и уменьшить затраты на обслуживание и ремонт оборудования. Внедрение частотных преобразователей стало еще одним важным шагом, позволившим оптимизировать использование энергии и сэкономить 2 236 МВт·ч. Более того, в от-

четном периоде Предприятие начало использовать энергию из возобновляемых источников, что добавило 38 200 МВт·ч к общему энергетическому балансу.

В 2023 году Предприятие готовится к значительным изменениям в сфере своей энергетической эффективности. Мы планируем введение в эксплуатацию новой фото-электростанции мощностью 0,6 МВт·ч и установку 120 комплектов гелиоколлекторов, оптимизацию технологических процессов посредством замены оборудования на более энергоэффективное, внедрение частотных преобразователей для улучшенного управления энергопотреблением, а также увеличение использования энергии, выработанной из альтернативных источников. Данные решения позволят ГП «Навоийуран» значительно снизить энергопотребление Предприятия и сделать процессы более устойчивыми и экологически ориентированными.

В будущих периодах Предприятие планирует внедрить систему энергоменеджмента, соответствующую стандарту ISO 50001:2018, который предназначен для управления энергопотреблением с целью повышения энергоэффективности и снижения затрат на энергию.

ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ

GRI 3-3



Анализируя влияние выбросов парниковых газов на изменение климата, необходимо отметить, что такие газы как углекислый газ, метан и диоксид азота являются основными факторами глобального потепления. Эти вещества задерживают тепловое излучение в атмосфере, что приводит к повышению температуры на Земле и вызывает изменения в климатических условиях. В результате возникают экстремальные погодные явления, повышается уровень моря, происходят изменения в плодородности почвы, что влечет за собой ряд негативных последствий для окружающей среды и человечества.

В свете этого сокращение выбросов парниковых газов приобретает особую важность в рамках глобальных усилий по противодействию изменению климата.

ГП «Навоийуран» осознает свою значительную роль в борьбе с проблемами, связанными с изменением климата. Предприятие намерено активно сотрудничать с международными организациями по этому вопросу и разработать, а затем внедрить стратегию по климатическим вопросам в ближайшем будущем.

Одной из главных задач Предприятия в рамках борьбы с изменением климата является снижение выбросов парниковых газов как в среднесрочной, так и в долгосрочной перспективе путем уменьшения энергопотребления и повышения энергоэффективности производства.

GRI 305-1

В 2022 году СООС произведена количественная оценка выбросов парниковых газов от деятельности Предприятия (Охват 1). Выбросы парниковых газов от стационарных и мобильных источников (включая автомобильный парк) были оценены с применением международной методики МГЭИК, которая является общепризнанным инструментом для оценки выбросов парниковых газов и предоставляет стандартизированные подходы и методы для количественной оценки выбросов, что обеспечивает сопоставимость данных между различными регионами и странами.

Выбросы парниковых газов по Охвату 1 за 2022 год составили 65,103 тонны CO₂-эквивалента, из них:

- CO₂ – 64 015 т CO₂-эквивалента;
- CH₄ – 86 т CO₂-эквивалента.
- N₂O – 1 002 т CO₂-эквивалента.

В будущем Предприятие планирует разработать стратегию сокращения выбросов парниковых газов и провести оценку климатических рисков в соответствии с требованиями международных стандартов. В рамках этого плана предусматривается оценка выбросов парниковых газов (Охват 2).

ЗАБОТА ОБ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЕ

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЗА 2022 ГОД

- **0,01 млн долл. США** – общий размер компенсационных выплат за выбросы загрязняющих веществ.
- **506 тонн** – общий объем выбросов загрязняющих веществ в атмосферу.
- **5 896 мегалитров** – общее количество забираемой воды.

Политика Предприятия по добыче, переработке и реализации природного урана и редких металлов основана на ответственном подходе к вопросам охраны окружающей среды, безопасности труда, здоровья сотрудников и местного населения. Предприятие активно внедряет и реализует планы экологических мероприятий с целью улучшения состояния атмосферного воздуха, воды и почвы.

В 2022 году ГП «Навоийуран» инвестировало 0,19 млн долл. США в программы по охране окружающей среды, из которых 0,1 млн долл. США было направлено на охрану и рациональное использование водных ре-



сурсов, 0,05 млн долл. США – на охрану атмосферного воздуха и 0,05 млн долл. США выделены на охрану окружающей среды от загрязнения отходами производства и потребления.

ОХРАНА АТМОСФЕРНОГО ВОЗДУХА

GRI 3-3

В современную эпоху снижение выбросов загрязняющих веществ в атмосферу приобретает существенное значение, становясь неотделимым компонентом наших усилий в сфере охраны природы.

Для ГП «Навоийуран» одним из ключевых аспектов, на которых Предприятие акцентирует свое внимание, является сохранение качества воздуха. Сознвая важность этого вопроса, Предприятие предпринимает активные шаги для снижения негативного воздействия своего производства на окружающую среду. Внедрение технологических усовершенствований становится постоянным приоритетом в этом процессе.

Согласно законодательству Республики Узбекистан, все выбросы загрязняющих веществ строго регулируются Государственным комитетом по экологии и охране окружающей среды. Предприятие раскрывает среднегодовые арифметические данные, опираясь на максимально возможные выбросы загрязня-

ющих веществ, без учета фактических показателей. Этот подход является важным шагом в обеспечении прозрачности и контроля за воздействием на окружающую среду.

При принятии решений, связанных с качеством воздуха, Предприятие стремится учитывать интересы и ожидания всех заинтересованных сторон. Осуществляется взаимодействие с жителями близлежащих населенных пунктов, государственными контролирующими органами, местными исполнительными органами, общественными экологическими организациями, акционерами и деловыми партнерами Предприятия. Это происходит путем предоставления информации о планируемой деятельности во время общественных слушаний, привлечения стейкхолдеров к процессу отбора проб и ознакомления их с результатами анализов, проводимых совместно с независимыми лабораториями.

GRI 305-7

Службой охраны окружающей среды ГП «Навоийуран» в рамках экологического контроля регулярно осуществляется надзор за действующими объектами, влияющими на качество воздуха. Для сокращения отрицательного воздействия на атмосферный воздух Предприятие внедряет новые технологии и проводит озеленение территории санитарно-защитной зоны.

Основными источниками выбросов загрязняющих веществ от деятельности Предприятия являются сварочные работы, горные работы и хранение слабых растворов. Общий объем выбросов загрязняющих веществ Предприятия за 2022 год составил 505,5 тонны. При выполнении сварочных работ происходит

выделение оксидов азота (NOx), доля которых составила 14,64% от общего объема выбросов за 2022 год и оксидов серы (SOx), которые поступают в атмосферу в результате нагревания металла и электродов и являются наиболее значительной частью выбросов загрязняющих веществ 36,26%. Горные работы также способствуют выбросам твердых частиц, образованных в результате обработки руды или проведения буровых работ Доля твердых частиц составила 14,94% от общего объема выбросов загрязняющих веществ за 2022 год. Кроме того, при хранении слабых растворов происходит испарение органических соединений в окружающую среду.

ОБЪЕМ СУЩЕСТВЕННЫХ ВЫБРОСОВ В АТМОСФЕРУ, ТОНН (305-7)

Выбросы загрязняющих веществ	2022 год
Выбросы NOx	74
Выбросы SOx	183
Стойкие органические соединения	18
Выбросы твердых веществ	76
Выбросы CO	127
Летучие органические соединения	5
Другие вещества	22
Итого	505

УПРАВЛЕНИЕ ВОДНЫМИ РЕСУРСАМИ

GRI 3-3

Значимость сохранения и рационального использования водных ресурсов является одним из ключевых принципов, которых придерживается Предприятие. Подход к управлению водными ресурсами нацелен на минимизацию негативного воздействия на окружающую среду и создание благоприятных условий для развития социальной стабильности и экономического процветания в регионах деятельности Предприятия.

ГП «Навоийуран» уделяет особое внимание эффективному управлению водными ресурсами на всех своих объектах в рамках экологических инициатив. Предприятие прилагает усилия к тщательной оценке текущей ситуации, установке целей, систематическому мо-

ниторингу и принятию необходимых корректирующих мер при использовании водных ресурсов. Служба охраны окружающей среды Предприятия регулярно осуществляет оценку состояния водных ресурсов и проводит ежеквартальный мониторинг качества воды при сбросе. Отдел главного энергетика Предприятия ответственен за учет и контроль потребления водных ресурсов.

GRI 303-1

В рамках своей деятельности Предприятие осуществляет потребление водных ресурсов из двух источников водоснабжения: подземных и поверхностных.

В процессе добычи руды на месторождениях способом подземного скважинного выщелачивания используются подземные воды, добываемые из скважин. Подземные водные ресурсы играют ключевую роль в обеспечении производственных процессов. Поверхностные воды, получаемые из центрального водоснабжения, используются для бытовых и хозяйственных потребностей Предприятия.

Использование подземного водоснабжения не оказывает прямого влияния на количество и качество поверхностных вод. Подземное скважинное выщелачивание при правильной организации и контроле может представлять собой относительно безопасный способ добычи полезных ископаемых, минимизируя негативное воздействие на водные ресурсы. Однако необходимо отметить, что влияние, которое оказывает на водные ресурсы добыча урана на месторождениях, способом подземного скважинного выщелачивания, требует особого контроля и внимания со стороны Предприятия.

Предприятие стремится придерживаться строгих стандартов в области использования подземных водных ресурсов. Регулярно проводится мониторинг качества подземных вод, в рамках которого отбираются образцы из 35 наблюдательных скважин, предназначенных для контроля загрязнения. Результаты лабораторного анализа, проведенного в 2022 году, демонстрируют, что значения параметров в этих образцах не превышали установленных нормативов. Такой мониторинг осуществляется периодически каждые шесть месяцев, что свидетельствует о систематическом контроле и организации мер по обеспечению безопасности и качества подземных водных ресурсов.

Поверхностные воды, поступающие из центрального водоснабжения, не требуют особого внимания в плане предварительной обработки. Они направляются в коммунальные системы для процесса очистки и подготовки к последующему использованию или сбросу.

ОБЩИЙ ОБЪЕМ ЗАБИРАЕМОЙ ВОДЫ (303-3)

Водозабор с разбивкой по источникам, мегалитров	2022 год	
	Во всех регионах	В регионах с дефицитом воды
Поверхностные воды (общий объем)		
Пресные воды	2 374	–
Подземные воды (общий объем)		
Пресные воды	3 522	–
Общий объем забираемой воды	5 896	–



GRI 303-2

ГП «Навоийуран» строго контролирует качество сточных вод, образующихся на объектах и не допускает их сброса в природные водоемы. Эти сточные воды, содержащие в основном органические растворенные вещества и загрязнители на основе азота, классифицируются как хозяйственно-бытовые и производственные.

GRI 303-3

ГП «Навоийуран» в 2022 году осуществляло забор воды из двух источников – из подземных водных ресурсов и центрального водоснабжения – для обеспечения своей производственной деятельности. Доля забора из подземных источников составила 40% за 2022 год, из центрального водоснабжения было забрано 60% от общего объема забора. Различия в использовании водных ресурсов обусловлены особенностями технологического процесса добычи урановой руды способом подземного скважинного выщелачивания. Предприятие придерживается политики и принципов устойчивого водопользования, не осуществляя забор водных ресурсов в регионах с дефицитом воды.

GRI 303-4

Сброс сточных вод играет значительную роль в управлении водными ресурсами. Этот процесс является ключевым элементом, поскольку сброс неочищенных сточных вод может негативно сказаться на водных экосистемах и здоровье человека.

При использовании подземных вод процесс сброса воды отсутствует, так как подразумевается полное использование водных ресурсов. Сброс сточных вод Предприятия осуществляется в результате деятельности энергетической станции, промышленные и бытовые сточные воды собираются и направляются в центральную канализационную систему для дальнейшей очистки.

ОБЩИЙ ОБЪЕМ СБРАСЫВАЕМОЙ ВОДЫ, (303-4)

Объем сброса воды, мегалитров		2022 год	
		Во всех регионах	В регионах с дефицитом воды
Сброс воды с разбивкой по направлению	Сторонняя вода (общий объем)	100	–
Общий объем сбрасываемой воды		100	–

GRI 303-5

Водопотребление представляет собой фактический объем использования водных ресурсов. В 2022 году

объем водопотребления на объектах ГП «Навоийуран» составил 5 896 мегалитров, объем сбросов воды в центральную канализацию составил 100 мегалитров.

УПРАВЛЕНИЕ ОТХОДАМИ

GRI 306-1, 306-2, 306-3, 306-4

Деятельность ГП «Навоийуран» непосредственно связана с образованием отходов. Управление отходами в Предприятии ведется в соответствии с законодательством Республики Узбекистан, а также регламентируется внутренней природоохранной документацией, устанавливающей нормы по содержанию и размещению отходов. Служба охраны окружающей среды Предприятие несет ответственность за организацию и координацию всех аспектов, связанных с хранением и утилизацией отходов на предприятии.

Организация управления отходами Предприятия осуществляется на основании следующих принципов:

- обеспечение производственного контроля за соблюдением лимитов размещения отходов производства и потребления с особым вниманием к контролю за хранением и утилизацией отходов 1 класса опасности;

- ведение учета токсичных и нетоксичных отходов и представление государственной статистической отчетности в установленном порядке;
- своевременный расчет размера компенсационных выплат за размещение отходов и их уплата в соответствии с законодательством;
- принятие мер по максимальной утилизации (переработке) отходов с передачей их специализированным предприятиям для утилизации или захоронения;
- обеспечение своевременного выполнения природоохранных мероприятий, направленных на минимизацию образования отходов производства;
- осуществление целенаправленной работы по внедрению современных и экологически чистых методов утилизации отходов производства.

В соответствии с законодательством Республики Узбекистан Предприятием разрабатывается ПДО, который регулирует все аспекты управления отходами, начиная от их формирования и сбора, заканчивая хранением и утилизацией. ПДО строго нормирует процессы классификации отходов, их обработки и окончательного управления, обеспечивая эффек-

тивное и экологически безопасное управление отходами. ГП «Навоийуран» строго придерживается нормативно-правовых актов, применимых к деятельности по управлению отходами.

Отходы временно хранятся на специально выделенных участках на предприятии перед их передачей в специализированные организации для утилизации или захоронения на полигоне твердых бытовых отходов.

В ходе производственных процессов в Предприятии образуется целый ряд разнообразных видов отходов, которые требуют обработки и утилизации. Среди них: отработанное индустриальное и трансмиссионное масло, цветной металлолом (включая медь и алюминий), тара для лакокрасочных материалов, замазученные опилки, строительные отходы, использованные медицинские материалы (шприцы, вата, бинты), от-

работанные светодиодные лампы, изношенная спецодежда, твердые бытовые отходы, нефтяные шламы от зачистки резервуаров горюче-смазочных материалов, промасленная ветошь, шлак и окалина, черный металлолом, металлические стружки, стеклобой, отходы электродов, макулатура и древесные отходы.

Отходы классифицируются по шести категориям, первые две из которых представляют собой опасные отходы, обладающие токсичными свойствами с потенциальным негативным эффектом для окружающей среды. Категории 3, 4, 5 и 6 обозначают неопасные отходы, которые подлежат утилизации. В Предприятии наибольшая часть образованных отходов относится к третьей категории, которая составляет 32% от общей массы отходов по итогам 2022 года. Наименьший вклад в формирование отходов приходится на отходы первых двух категорий и составляет всего 7% по состоянию на 31 декабря 2022 года.

ОБЩЕЕ ОБРАЗОВАНИЕ ОТХОДОВ (306-3)

Категории отходов	Общий объем образования отходов, тонн
	2022 год
Категория 1	439
Категория 2	92
Категория 3	2 443
Категория 4	2 375
Категория 5	888
Категория 6	1 332
Общий объем образованных отходов	7 570

Полигон для твердых бытовых отходов, принадлежащий Предприятию, играет важную роль в управлении отходами. Этот объект представляет собой специально выделенную территорию, где проводятся сбор, размещение и обработка твердых отходов, образующихся в результате деятельности предприятия. Владение таким полигоном позволяет Предприятию более эффективно управлять своими отходами, соблюдая при

этом необходимые экологические стандарты и нормативы. Кроме того, наличие собственного полигона обеспечивает большую контролируемость и экономическую эффективность в обработке и утилизации отходов, что способствует повышению устойчивости и ответственности предприятия в отношении окружающей среды.

ОБЩИЙ ВЕС ОТХОДОВ, НАПРАВЛЕННЫХ НА ЗАХОРОНЕНИЕ, ТОНН (GRI 306-5)

Класс отходов	2022 год
Опасные	531
Неопасные	7 039

Отходы, образующиеся в ходе переработки руды на обогатительных фабриках, оказывают наибольшее воздействие на окружающую среду. Данные отходы

УПРАВЛЕНИЕ ХВОСТОХРАНИЛИЩАМИ

В процессе добычи полезных ископаемых одним из основных видов отходов являются хвосты. Они образуются в результате дробления, измельчения и переработки добытой руды с целью извлечения ценных минералов. Хвосты, как правило, представляют собой смесь мелких минеральных частиц и воды. Они могут быть возвращены обратно в карьеры или выработанные подземные проходы в качестве обратной засыпки или закачаны в специально спроектированное хранилище, известное как дамба хвостохранилища или просто хвостохранилище.

Отходы, возникающие в ходе производственных процессов, подлежат правильной классификации и размещению в соответствии с принятыми нормами и стандартами Республики Узбекистан.

Предприятие осуществляет сотрудничество с АО «НГМК» в использовании хвостохранилищ, что компенсирует отсутствие собственных хвостохра-

направляются в хвостохранилища для последующей обработки и хранения.

нилищ у Предприятия, обеспечивая безопасное и эффективное управление отходами. В 2022 году в хвостохранилища АО «НГМК» Предприятием было передано 80 тонн хвостов, образованных в результате переработки добытой руды.

В хвостохранилищах АО «НГМК» осуществляется складирование твердых радиоактивных отходов на специальных участках, а также безопасное хранение нерадиоактивных хвостов с использованием жидких отходов переработки. Кроме того, предусмотрено захоронение ранее размещенных радиоактивных хвостов, что обеспечивает соблюдение нормативов безопасности и защиту окружающей среды.

Сотрудничество с АО «НГМК» и усилия Предприятия по обеспечению безопасного управления отходами отражают принципы ответственного воздействия на окружающую среду.

УПРАВЛЕНИЕ РАДИОАКТИВНЫМИ ОТХОДАМИ



Радиоактивные отходы, возникающие в результате деятельности Предприятия по добыче руды, представляют собой значительную опасность для окружающей среды. Их обработка и управление требуют особого внимания и строгого соблюдения всех необходимых нормативов и стандартов. Это важное направление управления отходами в рамках экологической безопасности, где основной фокус сосредоточен на минимизации негативного воздействия на приро-

ду и сохранении безопасности для человека и экосистемы в целом.

Предприятие в своей политике добычи, переработки и реализации природного урана и редких металлов ответственно подходит к вопросам охраны окружающей среды, безопасности труда, здоровья сотрудников и местного населения.

В соответствии с Законом Республики Узбекистан «О радиационной безопасности» государственный контроль в области обеспечения радиационной безопасности осуществляется Государственной инспекцией по надзору за геологическим изучением недр, безопасным ведением работ в промышленности, горном деле и коммунально-бытовом секторе при Кабинете министров Республики Узбекистан, Министерством здравоохранения Республики Узбекистан, Государственным комитетом Республики Узбекистан по охране природы и Государственным таможенным комитетом Республики Узбекистан. Производственный контроль в области обеспечения радиационной безопасности осуществляется пользователями

источников ионизирующего излучения, а также производителями сырья, строительных материалов и минеральных удобрений, содержащих естественные радиоактивные элементы.

Общественный контроль в области обеспечения радиационной безопасности ведется органами самоуправления граждан, негосударственными некоммерческими организациями и отдельными гражданами.

На всех объектах и во всех учреждениях ГП «Навоийуран» назначаются ответственные лица, которые отвечают за радиационную безопасность, учет и хранение радиоактивных отходов, организацию их сбора, хранения и сдачи, а также за прием, перевозку и захоронение радиоактивных отходов. По мере накопления

радиоактивные отходы и радиоактивный металлолом вывозятся специализированным транспортом. На каждом производственном предприятии разработаны правила внутреннего распорядка, которые определяют обязанности работников по работе с радиоактивными отходами.

Основными ответственными лицами за радиационную безопасность в ГП «Навоийуран», и его подразделениях, являются первый заместитель генерального директора – главный инженер Предприятия, директора и главные инженеры рудоуправления Зафарабад и завода по производству урана, начальники и главные инженеры производственных площадок Учкудук и Нурабад, а также начальники и главные инженеры их структурных подразделений.

СОХРАНЕНИЕ БИОРАЗНООБРАЗИЯ

GRI 304-1, 304-2



Сохранение биоразнообразия играет важнейшую роль в поддержании стабильности экосистем и их способности противостоять изменениям и угрозам окружающей среды. Биоразнообразие также является источником необходимых ресурсов для человечества, обеспечивая продовольствие, лекарства и материалы. Предприятие полностью осознает важность биоразнообразия и принимает активное участие в его сохранении и поддержке.

Вопросы воздействия деятельности Предприятия на биоразнообразие учитываются при планировании намечаемой деятельности. Степень воздействия, потенциальный ущерб и последствия от деятельности оцениваются при разработке природоохранной документации (ОВОС, ПДВ, ПДС, ЗВОС, ПДО), которая проходит стадию утверждения на общественных слуша-

ниях с участием представителей местных сообществ и уполномоченных государственных контролирующих органов.

Предприятие активно ведет деятельность в рамках общенационального проекта Республики Узбекистан Yashil Makon («Зеленое пространство»), в рамках которого планируется высадить не менее 200 млн саженцев на территории всей республики. Предприятие ежегодно выполняет план по посадке деревьев. Общее количество деревьев, посаженных в 2022, году составило 3 210 саженцев. Предприятие регулярно проводит мероприятия по озеленению и благоустройству территорий.

У ГП «Навоийуран» отсутствуют производственные подразделения, находящиеся в собственности, аренде или управлении на охраняемых территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия за пределами охраняемых и прилегающих к ним территорий.

Предприятие нацелено на активное участие в охране биоразнообразия, и в ближайшие периоды мы планируем разработать и воплотить целый ряд природоохранных инициатив в этой области. Эти меры включают в себя активное взаимодействие с экосистемами в рамках наших операций, внедрение программ по сохранению и восстановлению природных мест обитания, а также поощрение устойчивых практик в бизнесе.



Благополучие сотрудников и развитие коллектива	72
Управление человеческим капиталом	73
Социальная поддержка сотрудников	76
Разнообразие и равные возможности для сотрудников	79
Взаимоотношения сотрудников и руководства	82
Обучение и развитие персонала	83

РУКОВОДЯЩИЕ ДОКУМЕНТЫ, ДЕЙСТВОВАВШИЕ В 2022 ГОДУ

- Постановление Кабинета министров Республики Узбекистан «Об организации деятельности ГП «Навоийуран», АО «НГМК» и государственного учреждения «Фонд навоийского горно-металлургического комбината» №170 от 30 марта 2021 года.
- Положение о премировании рабочих подразделений ГП «Навоийуран» за основные (текущие) результаты производственно-хозяйственной деятельности.
- Положение о премировании руководителей, специалистов и служащих государственного предприятия за основные результаты производственно-хозяйственной деятельности «Навоийуран» утвержденное от 20 сентября 2022 года
- Трудовой кодекс Республики Узбекистан
- Коллективный договор ГП «Навоийуран» от 4 ноября 2022 года
- Положение об отделе кадров ГП «Навоийуран» от 5 января 2022 года

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЗА 2022 ГОД

- Текучесть кадров – 3,7%.
- Среднесписочная численность сотрудников – 7 214,8 человек.
- Принято всего сотрудников – 1 964 человек.

БЛАГОСОСТОЯНИЕ СОТРУДНИКОВ И РАЗВИТИЕ КОЛЛЕКТИВА

GRI 3-3

Благосостояние сотрудников является одним из основных направлений для устойчивого развития в горнодобывающей отрасли, отражая сложный баланс между операционной эффективностью, социальной ответственностью и охраной окружающей среды. В сложных условиях горнодобывающей деятельности приоритет благосостояния сотрудников является не просто моральным императивом, но и стратегической необходимостью.

Для реализации задач по обеспечению благосостояния и благополучия сотрудников, Предприятие ориентируется на краткосрочные и долгосрочные цели, которые будут способствовать развитию этой повестки, в том числе:

- развитие культуры безопасности, путем предоставления сотрудникам возможности активно участвовать в выявлении опасностей, оценке рисков и инициативах по повышению безопасности, стремясь к нулевому ущербу во всех операциях;
- внедрение комплексных программ оздоровления, направленных на физическое, психологическое и эмоциональное благополучие, и предлагающих доступ к медицинским услугам, оздоровительным

ресурсам и сетям поддержки для улучшения общего состояния здоровья сотрудников;

- предоставление комплексных возможностей обучения и развития, соответствующих карьерным устремлениям сотрудников и потребностям Предприятия, которые способствуют развитию культуры непрерывного обучения и профессиональному росту;
- создание инклюзивной рабочей среды, которая поощряет разнообразие и способствует развитию чувства принадлежности у всех сотрудников, обеспечивая равные возможности для карьерного роста и выполнения руководящих ролей;
- внедрение механизмов постоянного общения, обратной связи и признания, чтобы сотрудники чувствовали себя ценными, уважаемыми и мотивированными для внесения собственного вклада в Предприятие;
- обеспечение вовлеченности сотрудников: развитие чувства принадлежности и собственности через открытые каналы связи, механизмы обратной связи и программы признания сотрудников, содействие сотрудничеству и мотивации сотрудников.

УПРАВЛЕНИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМ КАПИТАЛОМ

GRI 2-7, 2-30, 401-1, 401-3, 402-1, 405-2

ГП «Навоийуран» нацелено на непрерывное развитие человеческих ресурсов и усовершенствование процессов управления персоналом.

Уделяя приоритетное внимание эффективному управлению и развитию талантов, Предприятие стремится достичь нескольких ключевых целей:

- обеспечение безопасности и благополучия наших сотрудников;
- привлечение и удержание лучших специалистов;
- постоянное обучение и развитие, включая инвестиции в программы обучения, инициативы наставничества и возможности развития лидерских качеств.

Согласно организационной структуре и Положению об отделе кадров ГП «Навоийуран» от 5 января 2022 года, отдел кадров является структурным подразделением Управления ГП «Навоийуран» и выполняет функции подбора и найма, адаптации сотрудников, обучения и развития, контроля за соблюдением трудового законодательства, а также формирования позитивной рабочей культуры. Численность сотрудников отдела кадров составляет 7 человек, включая начальника отдела, который является прямым подотчетным лицом Заместителя и находится в прямом подчинении у Заместителя Генерального директора по персоналу и административным вопросам на уровне Исполнительного органа.

Согласно Положению были определены следующие задачи отдела кадров Предприятия:

РУКОВОДЯЩИЕ ДОКУМЕНТЫ, ДЕЙСТВОВАВШИЕ В 2022 ГОДУ

Предприятие ведет свою деятельность в строгом соответствии с трудовым законодательством Республики Узбекистан, соблюдает указы и постановления Президента и Кабинета министров страны. Кроме того, подход Предприятия к управлению человеческим капиталом закреплён во внутренних документах, из которых основополагающими являются:

- Положение об отделе кадров от 5 января 2022 года;
- Коллективный договор на 2022-2024 годы от 4 ноября 2022 года;
- Порядок приема на работу;
- Положение о Комиссии по трудовым спорам от профсоюза;

- разработка и обновление кадровой политики и стратегии Предприятия, а также других нормативных документов;
- прогнозирование текущей потребности в кадрах и определение источников ее удовлетворения на основе изучения рынка труда и заявок на подготовку кадров;
- наем персонала и расторжение трудовых договоров;
- проведение мероприятий по укреплению дисциплины труда, снижению текучести кадров и потери рабочего времени;
- разработка локальных нормативных актов по работе с кадрами и осуществление контроля их выполнения;
- мониторинг состояния дисциплины труда в подразделениях Предприятия и соблюдения сотрудниками правил внутреннего трудового распорядка;
- обеспечение прав, льгот и гарантий сотрудников предприятия в области трудового и пенсионного законодательства.

С ноября 2022 года в рамках программы по трансформации и цифровизации ГП «Навоийуран», а также стратегии развития и повышения операционной эффективности была внедрена Грейдовая система для сотрудников путем разработки внутренней программы «Развитие способностей управленческого персонала» и современной организационной структуры Предприятия. Также была создана отдельная группа по внедрению системы управления персоналом и грейдирования для преобразования отдела кадров и его эффективного функционирования в долгосрочной перспективе.

КАДРОВЫЙ СОСТАВ

ГЕНДЕРНЫЙ СОСТАВ СОТРУДНИКОВ В 2022 ГОДУ

Регион	Постоянные сотрудники		Временные сотрудники	
	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины
Навои	310	102	1	2
Зафарабад, Нурата ГРЭ	4 575	415	61	41
Учкудук, Букантау	1 369	139	1	10
Другие (Нурабад, Ташкент Зирабулак)	1 182	164	–	–
Всего	7 436	820	63	53

Согласно статистике Предприятия за 2022 год общее количество сотрудников составило 8 372 человека, из которых 873 женщины. Доминирующей частью персонала (90%) были мужчины. В горнодобывающей промышленности исторически укоренились представления о ее преимущественно мужском характере, что привело к формированию культурных и социальных барьеров для женщин, мешающих им активно вовлекаться в эту отрасль. Вопреки усилиям по разрешению данных проблем и стимулированию гендерного разнообразия прогресс в данном направлении остается постепенным, а системные проблемы в достижении гендерного баланса в рабочей силе горнодобывающей отрасли все еще сохраняются.

Понимая важность как временных, так и постоянных сотрудников, Предприятие осуществляет тщательный учет, поскольку временные сотрудники выполняют критически важные роли в периоды пиковой нагрузки или на специализированных проектах. Систематическое отслеживание производительности и благополучия сотрудников, как временных, так и постоянных, стало ключевым инструментом для ГП «Навоийуран» в оценке общей эффективности труда, выявлении областей для улучшения и принятии обоснованных решений о распределении ресурсов и численности персонала.

КОЛИЧЕСТВО НАНЯТЫХ СОТРУДНИКОВ В 2022 ГОДУ¹

Регион	До 30 лет		От 30-50 лет		Старше 50 лет	
	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины
Навои	23	3	75	18	6	1
Зафаробод, Нурота ГРЭ	348	29	573	33	122	7
Учкудук, Букантау	41	3	200	17	50	5
Другие (Нурабад, Ташкент Зирабулок)	48	9	196	57	75	25
Всего	460	44	1 044	125	253	38

В 2022 году Предприятие приняло в свой коллектив 1964 новых сотрудников. Из этого числа 1044 человека – мужчины в возрасте от 30 до 50 лет. Это объясняется тем, что деятельность, связанная с добычей, может быть физически сложной и требовать опреде-

ленной физической выносливости. Прием молодых сотрудников также важен для обновления нашего персонала и обеспечения бесперебойного функционирования Предприятия. Количество женщин, принятых на работу по состоянию на 31 декабря 2022 года,

составило 207 человек, что равно 11% от общего числа новых сотрудников. Также в Предприятии на ежегодной основе формируется кадровый резерв. Формирование кадрового резерва предполагает выявление и развитие талантливых людей внутри организации, демонстрирующих потенциал для будущих руководящих должностей или специализированных должностей. Этот процесс обычно начинается с оценки текущих навыков, производительности и потенциала роста сотрудников. Высокоэффективные люди

с лидерскими качествами или специальным опытом затем отбираются для участия в программах развития, возможностях обучения и инициативах наставничества, чтобы повысить их навыки и подготовить их к будущим должностям. Кадровый резерв служит резервом талантов, из которого организация может использовать ключевые позиции, обеспечивая преемственность, гибкость и преемственность руководства внутри компании.

КОЛИЧЕСТВО УВОЛЕННЫХ СОТРУДНИКОВ В 2022 ГОДУ

Регион	До 30 лет		30-50 лет		Старше 50 лет	
	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины
Навоий	3	1	11	2	2	2
Зафаробод, Нурота ГРЭ	45	15	84	10	24	1
Учкудук, Букантау	16	0	13	4	15	1
Другие (Нуробод, Ташкент Зирабулок)	5	1	4	1	7	1
Всего	69	17	112	17	48	5

В 2022 году Предприятие расторгло трудовые отношения с 268 сотрудниками, большую часть которых составили сотрудники в возрасте от 30 до 50 лет в количестве 129 человек. Коэффициент текучести кадров Предприятия – более 3,7%. Предприятие рассчитало показатель текучести кадров согласно следующей формуле, определенной стандартами GRI: (количество сотрудников, покинувших организацию по собственному желанию, уволенных по инициативе руководства, вышедших на пенсию или умерших, бу-

дучи (сотрудниками организации/ среднесписочная численность сотрудников)* 100%.

ГП «Навоийуран» отслеживает текучесть кадров, чтобы понимать тенденции удержания сотрудников, выявлять потенциальные проблемы внутри организации, управлять затратами, связанными с текучестью кадров, а также повышать общую удовлетворенность сотрудников Предприятия.

ПЛАНЫ НА БУДУЩИЕ ПЕРИОДЫ:

Планы по управлению человеческим капиталом Предприятия включают следующие инициативы, направленные на эффективное управление персоналом для достижения бизнес-целей:

- разработка стратегии кадровой политики, посредством которой Предприятие сможет создать прозрачную структуру управления персоналом, способствующую общему успеху, уважая при этом права и благополучие своих сотрудников;
- проведение анализа рабочей силы на регулярной основе, в том числе оценка текущих человеческих ресурсов, включая демографические данные, навыки и компетенции;
- разработка стратегии привлечения и отбора лучших талантов, включая инициативы по разноо-

бразию и инклюзивности, брендинг работодателя и методы найма;

- использование HR-технологий и анализ данных для оптимизации HR-процессов, принятия решений на основе данных и измерения воздействия принятых инициатив;
- оценка отзывов от сотрудников, внедрение системы постоянных улучшений и получение обратной связи;
- четкое определение ролей и обязанностей специалистов по персоналу и сотрудников;
- идентификация потенциальных рисков и разработка стратегий по их смягчению;
- внедрение автоматизированной системы учета данных по персоналу (ERP).

¹ * Прием по подразделениям: Нурота ГРЭ, прием с 01 ноября 2022 года, Букантау ГРЭ, прием с 1 ноября 2022 года, Управление центра (Научно-производственный центр «Геологии урана и редких металлов») и Зирабулок ГРЭ, прием с 1 ноября 2022 года

СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА СОТРУДНИКОВ

GRI 2-30, 201-3, 401-3, 407-1



Политика социальной поддержки персонала в Предприятии выражает наше обязательство нашим сотрудником предоставлять разнообразные формы поддержки и помощи, превышающие стандартные компенсации и льготы. Эта политика направлена на создание условий для благополучия, повышения удовлетворенности трудом и поддержания баланса между профессиональной деятельностью и личной жизнью наших сотрудников.

ГП «Навоийуран» уважает и соблюдает права сотрудников на свободу объединений и заключение коллективных договоров.

Коллективный договор Предприятия разработан в соответствии с Трудовым кодексом Республики Узбекистан и Генеральным Соглашением между Кабинетом министров Республики Узбекистан, Советом федерации профсоюзов Узбекистана и Конфедерацией работодателей Республики Узбекистан по социально-экономическим вопросам на 2022-2024 годы». Коллективный договор Предприятия регулирует различные аспекты трудовых отношений, включая условия труда, компенсации, льготы, а также права и обязанности обеих сторон.

Доля сотрудников, охваченных коллективным договором, составляет 100%.

Реализуя право сотрудников на свободу объединений, в Предприятии действует профессиональный союз, в функции которого входит контроль за исполнением положений коллективного договора. Также, в соответствии со статьей 44 Закона Республики Узбекистан «О профессиональных союзах» инспекторы профсоюзного комитета Предприятия осуществляют постоянный контроль за соблюдением нормативно-правовых актов и нормативных документов, касающихся социально-экономических прав и интересов сотрудников.

В рамках работы профсоюза действуют следующие комиссии:

- комиссия по социальной защите;
- комиссия по работе с молодежью;
- комиссия по гендерному равенству;
- комиссия по охране труда;
- комиссия по оздоровлению и спорту;
- комиссия по трудовым спорам;
- комиссия по духовно-просветительским вопросам;
- комиссия по жилищно-бытовым вопросам;
- комиссия по организационной работе.

Профсоюзом обеспечивается участие равного числа представителей комиссий. Поступившие предложения подробно обсуждаются, составляются отчеты о проделанной работе с учетом требований и обновлений Трудового кодекса и других регулирующих положений Республики Узбекистан.

В ТЕЧЕНИЕ 2022 ГОДА ГП «НАВОИЙУРАН» ВЫПОЛНИЛО СЛЕДУЮЩИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПО КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ:

Обязанности работодателя	• Успешным выполнением обязательств по производству и реализации продукции, а также достижением плановых показателей на 2022 год, Предприятие подтвердило свою надежность и эффективность, обеспечивая при этом занятость своих работников. • В 2022 году прогноз по экспорту продукции выполнен на 118,9% и обеспечен темп роста на 110.2%. • Добыча природного урана составила 100,5%, темп роста – 101%, буровые работы – 121,2%, темп роста – 111,3%. • Благодаря успешным производственным и финансовым показателям Предприятия в рамках инвестиционной программы реализовала 6 инвестиционных проектов на сумму 32,7 млн долл. США; приобрела более 600 единиц технологического оборудования, более 150 единиц транспортного оборудования, более 100 единиц энергетического оборудования, создала 68 новых рабочих мест. • Предприятие разработало и утвердило комплексные мероприятия по снижению себестоимости продукции. В рамках данного комплекса мер в 2022 году удалось сэкономить 10,6 млн долл. США. • В целях своевременного информирования трудовых коллективов предприятия о результатах производственной, хозяйственной и общественной деятельности информация публиковалась на страницах в социальных сетях, организовывались встречи, передавались материалы в газету «Шахтерская жизнь», узб. «Кончилар ҳаёти» – «Жизнь горняков».
Обучение кадров, повышение их профессионального и общеобразовательного уровня	• Предприятие демонстрирует неустанные усилия по развитию талантов, и мы с большим удовольствием делимся результатами наших усилий в области обучения и развития сотрудников. • Согласно нашему плану успешно проведена работа по переподготовке кадров и повышению их квалификации. В контексте Национальной программы подготовки кадров, указов Президента и постановлений Правительства Республики Узбекистан отдел кадров Предприятия и служба подготовки кадров целенаправленно реализовали план по обеспечению Предприятия высококвалифицированными специалистами. • Мы осуществили подготовку высококвалифицированных кадров, отдавая предпочтение высшим учебным заведениям Республики Узбекистан. К нашей гордости, по состоянию на 31 декабря 2022 года 67 сотрудников обучались на заочном отделении 6 высших учебных заведений Республики Узбекистан за счет средств ГП «Навоийуран». Общие затраты на данную цель составили 0,1 млн долл. США. • Для студентов Навоийского государственного горно-технологического университета была установлена дуальная система образования по подходящим для отрасли образовательным направлениям, которая позволила им активно применять свои знания на ключевых производственных участках ГП «Навоийуран». • Всего на кафедрах Предприятия представлено 182 студента Навоийского государственного горно-технологического университета и Университета геологических наук. • Службой подготовки управленческих кадров, учебным центром рудоуправления Зафарбад организованы курсы переподготовки и повышения квалификации, на которых прошли обучение 2 087 сотрудников ГП «Навоийуран». Для сотрудников, прошедших обучение на курсах повышения квалификации, созданы все необходимые условия. • Все сотрудники, направленные на образовательные курсы, добросовестно подошли к обучению, выполнили все требования, предъявляемые к ним образовательными учреждениями в процессе обучения.
Выплата заработной платы	• Согласно установленным тарифным ставкам, согласованным руководством Предприятия и комитетом профсоюза, с 1 ноября 2022 года заработная плата всех сотрудников предприятия увеличилась в среднем на 15%. Базовые ежемесячные тарифные ставки для сотрудников подразделений Предприятия установлены в размере 0,1 тыс. долл. США, а среднемесячная заработная плата составила: • в производственной деятельности – 0,7 тыс. долл. США; • в капитальном строительстве – 0,4 тыс. долл. США; • в непроизводственной деятельности – 0,5 тыс. долл. США. • Предприятие своевременно выполняет свои обязательства по гарантированным и дополнительным выплатам. За 2022 год на вознаграждения по действующим правилам премирования потрачено 13,1 млн долл. США, надбавка за стаж работы – 14,0 млн долл. США. Отпускные и выходные дни, а также работа в праздничные и выходные дни, работа в сверхурочное время оплачивалась в двойном размере; доплата за работу в ночное время производилась в размере, предусмотренном коллективным договором.

Соглашение об охране труда	- За прошедший год в деятельности Предприятия произошло 8 несчастных случаев, приведших к различным степеням травматизма и потере более четырехсот рабочих дней. Тем не менее, благодаря активным мерам по обеспечению безопасности и заботе о сотрудниках, предприятие продолжает демонстрировать высокий уровень ответственности и заботы о своем персонале. - В 2022 году были достигнуты значительные результаты в обеспечении безопасности и защиты трудящихся на ГП «Навоийуран». Разнообразные мероприятия и программы, включая выплаты за листы нетрудоспособности, обеспечение спецодеждой и обувью, активное участие представителей в Предприятии в конкурсах и совместное принятие решений руководством и профсоюзом, способствовали повышению качества подготовки кадров и безопасности производства. На данные мероприятия Предприятие выделило 1 млн долл. США. - Представители Предприятия принимают активное участие в традиционных конкурсах «Лучший организатор труда, знающий законы и правила», «Лучший представитель по охране труда», проводимых ежегодно среди сотрудников ГП «Навоийуран».
Здоровье сотрудников	Стремясь к поддержке своих сотрудников и обеспечению их здоровья, Предприятие приняло решение организовать санаторно-курортное лечение. Значительный масштаб этой инициативы отражается в количестве выделенных 1412 путевках на сумму 0,4 млн долларов США. Наравне с сотрудниками особое внимание уделяется и пенсионерам: за 2022 год им было предоставлено 169 направлений для восстановления здоровья.
Медицинское обслуживание	- Забываясь о своих сотрудниках, Предприятие предоставляло бесплатные медицинские услуги, включая целевые осмотры и доступ к лечению как взрослых, так и их детей, сотрудничая с медицинскими учреждениями ГУ «Фонд НГМК». - За 2022 год количество лиц, прошедших лечение в стационарных условиях, составило 2 791 человек, а общее количество поступивших и обратившихся на лечение в амбулаторных условиях – 178 166 человек. Выполнено 97% плана периодических медицинских осмотров. - В течение года случаев заболеваний вследствие вредных условий труда не зарегистрировано.
Обеспечение общим питанием	- Как результат масштабных усилий Предприятия в сфере организации питания 17 столовых, принадлежащих ГУ «Фонд НГМК», успешно обеспечили сотрудников качественным и сбалансированным меню на протяжении 10-дневного цикла. В соответствии с графиками работы подразделений питание было организовано в вечернюю и ночную смены. В связи с особенностями производства создан продовольственный пакет (сухой паек) рекомендуемых продуктов для сотрудников, работающих на значительных расстояниях от точек питания. - За 2022 год количество воспользовавшихся услугами лечебного и профилактического питания составило 4 567 человек, количество воспользовавшихся талонами на молоко и соки – 231 человек. Всего на данные мероприятия было потрачено 2,8 млн долл. США.
Организация здравоохранения для детей	В период летних каникул между ГУ «Фонд НГМК» и ГП «Навоийуран» заключен договор с целью организации отдыха детей сотрудников, что привело к созданию 6 иногородних и 2 внутригородских детских оздоровительных центров. За 2022 год на отдых были отправлены 1 015 детей в «Келажак», «Болажон», «Сармиш», «Согдиена», «Пахлавон», «Зарафшон», «Бюльбүлча» и «Юлдуз». На данные мероприятия было выделено 0,2 млн долл. США.
Распределение жилья	В пределах комплекса ГП «Навоийуран», предназначенного для размещения персонала, специально выделены служебные дома и семейные общежития для сотрудников Предприятия. В 2022 году всего было выделено 5 квартир: 4 в городе Навои и 1 в городе Нурабад.

ГП «Навоийуран» согласно Статье 404. Отпуск по беременности и родам, Статье 405. Отпуска по уходу за ребенком в возрасте до двух и до трех лет» Трудового Кодекса Республики Узбекистан и Указа Президента Республики Узбекистан от 7 марта 2022 года № УП-87 выполняет все обязанности возложенные на Предприятие путем выплат пособий установленных законодательством и предоставление положенных отпускных дней как для мужчин так и для женщин, что демонстрирует стремление Предприятия поддержи-

вать сотрудников в их значимых жизненных событиях. Во-вторых, это способствует гендерному равенству на рабочем месте, гарантируя, что и матери, и отцы имеют возможность брать отпуск для ухода за своим ребенком, снижая нагрузку на одного родителя и поощряя разделение обязанностей по уходу. На конец 2022 года 62 сотрудника Предприятия воспользовались правом на отпуск по уходу за ребенком, а количество вернувшихся на работу в отчетном периоде после окончания отпуска по уходу за ребенком соста-

вило 16. Все сотрудники, воспользовавшись декретным отпуском – женщины. Также помимо декретных

отпусков, кормящие матери имеют право на дополнительные перерывы для кормления грудных детей.

ОТПУСК ПО УХОДУ ЗА РЕБЕНКОМ В 2022 ГОДУ

Показатель	Всего	Мужчины	Женщины
Общее количество сотрудников, имевших право на отпуск по уходу за ребенком	8 372	7 499	873
Общее количество сотрудников, которые воспользовались отпуском по уходу за ребенком	62	–	62
Общее количество сотрудников, которые вернулись на работу в отчетном периоде после окончания отпуска по уходу за ребенком	16	–	16
Общее число сотрудников, вернувшихся из отпуска по уходу за ребенком в предыдущий отчетный период	–	–	–
Общее количество сотрудников, которые вернулись на работу после окончания отпуска по уходу за ребенком и были все еще трудоустроены через 12 месяцев после возвращения на работу	12	–	12

РАЗНООБРАЗИЕ И РАВНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ ДЛЯ СОТРУДНИКОВ

GRI 202-1, 405-1

Мы глубоко убеждены, что стратегия формирования разнообразного коллектива предоставляет нам весомые конкурентные преимущества, и наше твердое обязательство обеспечивать равные возможности и условия труда является основой нашей корпоративной культуры. Мы активно привлекаем профессионалов, оценивая их по их уникальным профессиональным и личным качествам, полностью отвергая любую форму дискриминации на основе расы, цвета кожи, пола, религии, политических взглядов, национальности или социального происхождения. Предприятие стремится создать благоприятные условия для увеличения присутствия женщин как в общей структуре персонала, так и в высшем руководстве.

Все наши практики строго соответствуют законодательным и международным нормам, связанным с обеспечением равенства возможностей, что гарантирует создание справедливых и достойных условий труда для всех уровней персонала.

Предприятие ведет учет и анализ разбивки своих сотрудников по гендерному признаку, расовой и этнической принадлежности или национальности. Эти



первые, но значимые шаги являются свидетельством приверженности Предприятия открытой политике публичного раскрытия информации о структуре персонала.

ИНФОРМАЦИЯ О НАЦИОНАЛЬНОСТЯХ СОТРУДНИКОВ ЗА 2022 ГОД

Т/Р	Название подразделения	Количество сотрудников	Национальность						
			Узбеки	Русские	Татары	Таджики	Казахи	Каракалпаки	Остальные ²
1	Администрация	182	156	7	6	3	2	7	1
2	Рудоуправление Зафарабад	3 773	2 613	46	23	8	622	429	32
3	Производство площадки Учкудук	1 162	916	36	14	2	172	13	9
4	Производство площадки Нурабад	852	811	12	21	3	1		4
5	Завод по производству урана	165	146	8	5	2		2	2
6	Центральная материально-техническая база	127	77	–	–	–	20	30	–
7	Центральная лаборатория контрольно-измерительных приборов и автоматики	47	26	2	1	–	8	8	2
8	Геологоразведочная партия	135	120	1	0	2	2	8	2
9	Центр информационных и коммуникационных технологий	50	28	–	2	–	12	7	1
10	Служба подготовки кадров	3	3	–	–	–	–	–	–
11	Железнодорожный цех	91	77	1	0	0	4	9	0
В том числе:									
	Управление железнодорожной мастерской (подразделение Навои)	3	2	1	–	–	–	–	–
	Железнодорожный участок (подразделение Зафарабад)	38	25	–	–	–	4	9	–
	Железнодорожный участок (подразделение Учкудук)	25	25	–	–	–	–	–	–
	Железнодорожный участок (подразделение Нурабад)	25	25	–	–	–	–	–	–
12	Ведомственный отряд военизированной охраны	559	418	2	0	2	52	70	15
В том числе:									
	Ведомственная военизированная группа охраны (пл. Навои)	65	55	–	–	1	–	–	9

2 Другие национальности – азербайджанцы, арабы, армяне, корейцы, украинцы, уйгуры, немцы, кыргызы, русские и таджики.

Т/Р	Название подразделения	Количество сотрудников	Национальность						
			Узбеки	Русские	Татары	Таджики	Казахи	Каракалпаки	Остальные ²
	Ведомственные командования военизированной охраны (подразделение Зафарабад)	367	246	1	–	1	46	67	6
	Ведомственные командования военизированной охраны (подразделение Учкудук)	62	52	1	–	–	6	3	–
	Ведомственные командования военизированной охраны (подразделение Нурабад)	65	65	–	–	–	–	–	–
13	Научно-исследовательский центр геологии урана и редких металлов	1 226	882	25	13	6	212	78	10
В том числе:									
	Центральная администрация	183	134	21	8	–	10	2	8
	Нуратинская полевая геолого-исследовательская экспедиция	552	341	2	–	3	133	72	1
	Букантогская полевая геолого-исследовательская экспедиция	270	193	2	3	2	68	1	1
	Зирабулокская полевая геолого-исследовательская экспедиция	221	214	–	2	1	1	3	–
Всего		8 372	6 273	140	85	28	1 107	661	78

По итогам 2022 года доминирующим большинством среди сотрудников являлись представители узбекской национальности, составляя 75% от общего числа сотрудников. Представители казахской и каракалпакской национальностей разделили второе и третье места в общей численности сотрудников, 13% и 8% соответственно. Помимо них на конец отчетного года в составе персонала трудились представители русской, таджикской, азербайджанской, арабской, армянской, корейской, украинской, уйгурской, немецкой, кыргызской национальностей.

В будущие периоды Предприятие планирует разработать и внедрить значимые инициативы по развитию и поддержанию культуры многообразия и инклюзивности для сотрудников, включая программы обучения, предназначенные для повышения информированности персонала о политике Предприятия по обеспечению равных возможностей и решению предстоящих задач

в этой области. Программы обучения будут разработаны для исполнительного аппарата и управленческого персонала в формате интерактивных семинаров и дискуссий и будут включать модули по таким темам как борьба с предвзятостью, культурная компетентность, гендерное равенства и адаптированность Предприятия к уникальным проблемам людей с ограниченными возможностями.

Помимо этого, ГП «Навоийуран» планирует разработать положение о создании женского совета при исполнительном аппарате Предприятия, утвердить его состав и председателя. Эта инициатива возникла в контексте текущих реформ в Республике Узбекистан, направленных на обеспечение всесторонней поддержки женщин, включая тех, кто трудится в нашем Предприятии. Мы стремимся улучшить их социально-экономическое положение, создать более благоприятные условия труда, а также защищать их права и интересы.

- Функции совета будут включать:
- продвижение инициатив по обеспечению гендерного равенства, выявление и устранение гендерного неравенства внутри организации, обеспечение равных возможностей для всех сотрудников независимо от пола;
 - координация и контроль деятельности лиц, ответственных за женские вопросы в подразделениях предприятия;
 - сотрудничество с местными органами власти;
 - повышение осведомленности и уровня образования посредством реализации информационных кампаний и образовательных инициатив, чтобы информировать сотрудников о важности гендерного разнообразия и инклюзивности;
 - предоставление поддержки и необходимых ресурсов женщинам для получения дополнительного образования или продвижения по карьерной лестнице;
 - мониторинг прогресса в области гендерного разнообразия, в том числе количества и качества проведенных мероприятий, а также анализ результатов проделанной работы за отчетный период.

В соответствии с Трудовым кодексом Республики Узбекистан (статья 3) принцип равной оплаты труда, установленный единой тарифной сеткой, направлен на обеспечение справедливости и отсутствия дискриминации на рабочем месте. Этот принцип также соответствует Международной Конвенции о равном вознаграждении мужчин и женщин за труд равной ценности. Согласно данному принципу работодателям запрещено дискриминировать сотрудников по половому признаку, и требуется предоставление равной компенсации за равный труд или труд равной ценности, независимо от пола. Таким образом, мужчины и женщины, выполняющие одну и ту же работу или

ВЗАИМООТНОШЕНИЯ СОТРУДНИКОВ И РУКОВОДСТВА

GRI 402-1, 405-2

Одним из ключевых элементов в обеспечении прочных отношений с нашими сотрудниками является установление открытого диалога с ними. Эта практика не только способствует прозрачности и доверию внутри нашей организации, но также способствует информированности и активному участию сотрудников

труд сопоставимой ценности, должны получать одинаковую оплату и льготы. Это соблюдение принципов равной оплаты труда способствует продвижению гендерного равенства, созданию инклюзивной рабочей среды и соблюдению трудового законодательства, направленного на предотвращение дискриминации по половому признаку. Однако стоит отметить, что некоторые работы с неблагоприятными условиями труда, а также подземные или шахтные виды деятельности могут быть исключением из этого принципа.

В ГП «Навоийуран» существует равное вознаграждение вне зависимости от пола, согласно Конвенции о равном вознаграждении мужчин и женщин за труд равной ценности.

В 2022 году средняя заработная плата сотрудников в нашем Предприятии составила 0,7 тыс. долл. США. Эта сумма включает в себя различные составляющие общего фонда, такие как оплата за фактически выполненную работу, стимулирующие выплаты, компенсации, оплата за неотработанное время и оплата неспичного состава.

Согласно действующему Коллективному договору и локальным нормативным документам в 2022 году были осуществлены стимулирующие и компенсирующие выплаты на общую сумму 35 млн долл. США.

Кроме того, в случае выполнения сверхурочных работ Предприятие предоставляет компенсацию в двойном размере или равный отдых. Все соответствующие выплаты и порядок утверждения начислений и лишения премии проводятся в соответствии с внутренним учетом Предприятия и оформляются соответствующим приказом.

в жизни Предприятия. Эффективное взаимодействие и коммуникация также служат стимулом для ясности и согласованности в вопросах целей, ожиданий и изменений в нашем Предприятии, что уменьшает возможное недопонимание и укрепляет чувство направленности среди персонала.

В ГП «Навоийуран» взаимодействие с сотрудниками организовано через систему руководителей подразделений. Еженедельные совещания являются важной площадкой для распространения информации и об-

суждения любых существенных изменений в Предприятии, в том числе тех, которые могут повлиять на наших сотрудников.

ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА

GRI 404-1, 404-2

Образование играет ключевую роль в обеспечении устойчивости горнодобывающей отрасли. Инвестируя в образование и развитие навыков, Предприятие помогает расширить возможности для своих сотрудников, способствует развитию культуры постоянного совершенствования и долгосрочной жизнеспособности своей деятельности.

Наличие собственного учебного центра расширяет возможности Предприятия по внедрению инноваций и адаптации к меняющимся тенденциям и технологиям отрасли. Это позволяет Предприятию адаптировать программы обучения специально к потребностям и задачам своих сотрудников, гарантируя, что сотрудники получают актуальное и высококачественное образование и развитие навыков. Кроме того, специальный учебный центр позволяет Предприятию поддерживать согласованность и стандартизацию методологии и содержания обучения в различных отделах и в подразделениях. В целом инвестиции в учебный центр имеют решающее значение для создания квалифицированной и адаптируемой рабочей силы, продвижения культуры непрерывного обучения и совершенствования, а также обеспечения долгосрочного успеха и устойчивости горнодобывающей компании.

Учебный центр Предприятия состоит из трех человек: двух инженеров и руководителя, который ответственен за повышение квалификации. Этот центр соответствует всем требованиям местного законодательства, обладает государственной лицензией, и внутренние стандарты Предприятия строго соблюдаются. Дополнительно функционирует служба по подготовке кадров для инженерно-технического персонала.

Процесс обучения основан на заявках, которые формируются и обосновываются в конце каждого года для будущего отчетного периода. Содержание заявок определяется в соответствии с запросами руководителей подразделений и законными актами Рес-

публики Узбекистан. В случае изменений в процессе производства проводится обучение для заинтересованных сотрудников.

Привлечение преподавателей из числа опытных старших сотрудников и руководителей подразделений после прохождения ими обучающих курсов дает возможность более эффективно применять методы преподавания и стратегии коммуникации, что, в свою очередь повышает эффективность вовлечения и мотивацию учащихся. Кроме того, Предприятие активно исследует рынок образования и при необходимости привлекает сторонних специалистов. В 2022 году, например, Предприятие сотрудничало с Научно-исследовательским институтом стандартизации, сертификации и технического регулирования, а также с Ташкентским государственным транспортным университетом.

В связи с большим количеством сотрудников в рудоуправлении Зафарабад был учрежден учебный пункт, целью которого является обучение рабочего персонала и проведение аттестации для повышения разряда. Этот важный этап обучения охватывает не только рабочих, но и часть инженерно-технического персонала, что осуществляется совместно со службой подготовки кадров. Программу обучения разрабатывает учебный центр головного управления, а в учебном пункте трудятся два мастера, согласно Положению о переподготовке и повышении квалификации кадров на предприятии.

После установления разряда сотрудникам предоставляется возможность повышения квалификации, и повышение допускается не ранее, чем через год, в соответствии со штатным расписанием. Однако при наличии отдельной заявки на обучение существует возможность получения смежной профессии. Завершив обучение или повышение квалификации, сотрудники получают квалификационное удостоверение в подтверждение своих усилий и новых знаний.

ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ КУРСЫ, ОРГАНИЗОВАННЫЕ ПО ЗАЯВКЕ ПРОЕКТНОГО ОФИСА ГП «НАВОИЙУРАН»

Цель курса	Количество сотрудников, прошедших обучение	Период обучения
Обучение специалистов по курсам: • разработка интегрированной системы менеджмента по ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018 и ISO 50001:2018; • внутренний аудитор интегрированной системы менеджмента по ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018 и ISO 50001:2018	52	2022 год

СТАТИСТИКА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБУЧЕНИЯ СОТРУДНИКОВ ГП«НАВОИЙУРАН» ЗА 2022 ГОД

Наименование	Руководители	Специалисты	Рабочие и другие служащие
Часы	3 080	4 320	98 718
Сотрудники (количество)	65	108	1,914
Среднегодовое количество часов обучения одного сотрудника	62	45	68



После проведения каждого семинара и завершения обучающих мероприятий Предприятие готовит отчет для Исполнительного органа, подводя итоги за полугодие и 11 месяцев. Этот отчет составляется с целью систематического улучшения методики обучения и содержания образовательных программ.

Согласно Положению об учебном центре, данный центр несет является ответственность за подготовку инженерно-технического персонала, включая руководителей и специалистов, а также за вопросы обучения сотрудников прикладным профессиям. Программа обучения в Предприятии предусматривает групповые и индивидуальные занятия в зависимости от запросов, предоставленных руководителями.

Индивидуальные занятия могут включать обучение во внешних образовательных организациях на основании соответствующих договоров. Информация о количестве часов и числе сотрудников, прошедших обучение, фиксируется отдельно, согласно соответствующим положениям. Этот подход обеспечивает подготовку полного и структурированного отчета, отражающего эффективность программы обучения в Предприятии.

В 2022 году общее количество сотрудников, прошедших повышение квалификации и профессиональное обучение составило 2 087 человек, из которых большую часть составило рабочий персонал более 1900 сотрудников, вследствие чего более 90% потраченных часов приходится на данную категорию сотрудников. Среднее количество часов, потраченных на обучение для руководителей, составило 62, в то время как на долю рабочих приходится в среднем 68 часов. Общее количество часов, потраченных на обучение персонала ГП «Навоийуран»за 2022 год составило 106 118.



СРЕДНЕГОДОВОЕ КОЛИЧЕСТВО ЧАСОВ ОБУЧЕНИЯ ОДНОГО СОТРУДНИКА В РАЗБИВКЕ ПО ПОЛУ В 2022 ГОДУ

Пол	Количество часов обучения сотрудников в разбивке по полу	Списочная численность сотрудников Предприятия, человек	Среднегодовое количество часов обучения одного сотрудника в разбивке по полу
Мужчины	103 872	7 499	14
Женщины	2 246	873	3
Итого	106 118	8 372	17

В силу преобладающего численного преимущества мужчин в Предприятии (около 90% от общего числа сотрудников), особенно среди рабочих, среднегодовое количество часов обучения для мужчин за 2022 год составило 14 часов, в то время как данный показатель для женщин составил 3 часа. Важно отметить, что в процессе обучения все сотрудники проходят одинаковое количество часов обучения, независимо от половой принадлежности.

Планы на будущие периоды

- Разработать инициативы по привлечению, сохранению и развитию человеческого капитала с целью управления рисками, связанными с нехваткой квалифицированной рабочей силы или с проблемами трудовых отношений.
- Проводить регулярные опросы вовлеченности сотрудников, чтобы оценить их удовлетворенность, определить области для улучшения и измерить прогресс с течением времени.
- Провести комплексную диагностику текущей операционной модели управления персоналом, включая организационную структуру, численность сотрудников, процессную модель и ИТ-архитектуру.
- Разработать программы по удержанию постоянных сотрудников, работающих полный и неполный рабочий день, путем анализа текучести кадров в Предприятии.

- Провести индивидуальную и/или групповую аттестацию по управлению эффективностью на ежегодной основе.
- Провести обучение по многообразию и инклюзивности высшего руководства и сотрудников Предприятия.
- Продолжать развитие сотрудников в рамках обучения по охране труда и технике безопасности, чтобы обеспечить безопасную рабочую среду и способствовать развитию культуры безопасности во всей организации.
- Разработать стратегию для вовлечения и расширения возможностей сотрудников, включая регулярные каналы связи, механизмы обратной связи и возможности для участия сотрудников в процессах принятия решений.
- Установить четкие пути карьерного роста для сотрудников, включая возможности развития навыков и признания достижений.
- Внедрить системы управления производительностью для эффективной оценки и вознаграждения работ сотрудников, включая процессы постановки целей, обзоры производительности и стимулирование на основе результатов.
- Разработать план преемственности, чтобы обеспечить преемственность ключевых ролей в организации, а также выявить и развить будущих лидеров.

ВКЛАД В СОЦИАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ





РАЗВИТИЕ РЕГИОНОВ

GRI 203-1, 203-2, 413-1

ГП «Навоийуран» является одним из крупнейших работодателей Республики Узбекистан, представленным в Навоийском регионе страны и внесшим значимый вклад в развитие региона своего присутствия. Основные территории деятельности Предприятия: производство площадки Учкудук (северная часть Навоийской области); рудоуправление Зафарабад (Навоийская и Бухарская области); производство площадки Учкудук Нурабад (Самаркандская область); и управление ГП «Навоийуран» и завод по производству урана (г. Навои, Навоийская область).

Охватывая ключевые регионы страны и осознавая собственное важное влияние на регионы присутствия, Предприятие стремится создавать условия для достойной жизни местных сообществ посредством инвестиций в социальную инфраструктуру и открытого диалога с ключевыми группами заинтересованных сторон: населением, общественными объединениями, местными органами власти. Предприятие

нацелено на развитие местных сообществ и стремится внести позитивный вклад в благосостояние и социальную жизнь всех регионов присутствия. ГП «Навоийуран» инвестирует в социальные проекты, которые отвечают потребностям местных жителей и задачам бизнеса по нескольким направлениям, таким как:

- развитие социальной инфраструктуры и городской среды;
- поддержка массового и детского спорта;
- повышение качества услуг в здравоохранении;
- поддержка незащищенных категорий населения;
- поддержка образования;
- поддержка и развитие культуры.

Общая сумма, выделенная на благотворительность в 2022 году, составила 0,4 млн долл. США. Спонсорская помощь была оказана в размере 0,4 млн долл. США.

СПОНСОРСКАЯ ПОМОЩЬ В 2022 ГОДУ

№	Организации	Виды спонсорской помощи	Сумма, млн долл. США
1	Хокимият Конимехского района Навоийской области	Раскопки подземного тоннеля к сельской общине «Сарджал»	0.01
2	Навоийский государственный университет	Укрепление материально-технической базы	0.02
3	Служба благоустройства Конимехского района Навоийской области	Выделение самосвалов и экскаваторов	0.01
4	Самаркандская областная администрация «Единая клиентская служба»	Строительство спортзала и футбольного поля для школы №35 Нурабадского района	0.11
5	Министерство экономики и финансов Республики Узбекистан	Международный экономический форум Узбекистана	0.10
6	Федерация гребли и каноэ Республики Узбекистан	Спонсорство	0.13
7	Распределение транспорта	Транспортное распределение по мероприятию «Зерно-2022»	0.01
8	Распределение транспорта	Развозка учеников школы №16, г. Зафарабад Навоийской области	0.01
9	Другие спонсорские средства	Благотворительная помощь нуждающимся в социальной защите, инвалидам, потерявшим кормильцев, гражданам и сотрудникам, нуждающимся в финансовой помощи, членам их семей	0.01
Итого, млн долл. США			0,4

На ежегодной основе Предприятие выделяет бюджет на спонсорские мероприятия. В 2022 году Предприятие осуществляло спонсорскую поддержку образования, спортивных и культурных мероприятий, оказывала поддержку населению.

В рамках инновационной деятельности Предприятие эффективно сотрудничает со следующими ведущими вузами и научными учреждениями Республики Узбекистан:

- Навоийский государственный горно-технологический университет;
- Институт ионно-плазменных и лазерных технологий имени У.А. Арифова Академии наук Республики Узбекистан;
- Институт ядерной физики Академии наук Республики Узбекистан;
- Ташкентский государственный технический университет имени Ислама Каримова и другие.



УПРАВЛЕНИЕ ВОПРОСАМИ ОХРАНЫ ТРУДА



Организационная структура управления охраной труда и техникой безопасности	93
Обеспечение безопасности на производстве и профилактика травматизма	94
Готовность к чрезвычайным ситуациям	96

УПРАВЛЕНИЕ ВОПРОСАМИ ОХРАНЫ ТРУДА

GRI 3-3, 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-7, 403-8

РУКОВОДЯЩИЕ ДОКУМЕНТЫ, ДЕЙСТВОВАВШИЕ В 2022 ГОДУ

- Политика интегрированной системы менеджмента в области качества, экологии, охраны здоровья и обеспечения безопасности труда ГП «Навоийуран»
 - Постановление Президента Республики Узбекистан №ПП-319 от 14 июля 2022 года «О мерах по увеличению объемов добычи, переработки урана и трансформации ГП «Навоийуран» в 2022–2030 годах»
 - Закон Республики Узбекистан «О промышленной безопасности опасных производственных объектов» ЗРУ-57 от 28 сентября 2006 года
 - Закон Республики Узбекистан «О внесении изменений и дополнений в Закон Республики Узбекистан «Об охране труда» №ЗРУ-410 от 22 сентября 2016 года
- Постановление Кабинета Министров Республики Узбекистан №271 от 10 декабря 2008 года «О дополнительных мерах по реализации Закона Республики Узбекистан «О промышленной безопасности опасных производственных объектов»
 - Постановление Кабинета Министров Республики Узбекистан от 2 октября 2018 года №784 «Об утверждении Положения о порядке проведения экспертизы промышленной безопасности и выдачи заключения экспертизы».
 - Постановление Кабинета Министров Республики Узбекистан от 6 июня 1997 года №286 «Об утверждении Положения о расследовании и учете несчастных случаев на производстве и иных повреждений здоровья работников, связанных с исполнением ими трудовых обязанностей».

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЗА 2022 ГОД

- Общее количество несчастных случаев со смертельным исходом – ноль.
- Коэффициент частоты производственного травматизма (LTIFR) – 0,66%.
- Обучение сотрудников инженерно-технических специальностей по вопросам ОТ и ТБ – 552 человека.

Безопасность труда и промышленная безопасность – это важнейшие аспекты деятельности ГП «Навоийуран». Мы придаем большое значение обеспечению здоровья и безопасности на рабочем месте, а также стремимся к разработке и реализации мероприятий по улучшению условий труда. Мы активно вовлекаем наших сотрудников в выявление и минимизацию потенциальных рисков для здоровья и безопасности.

Для эффективного управления рисками в области охраны труда, промышленной безопасности и окружающей среды мы в процессе внедрения Интегрированной системы менеджмента в области качества (СМК), экологии (СЭМ), охраны здоровья и обеспечения безопасности труда (ОЗиОБТ). Эта система разрабатывается и будет внедрена в соответствии с требованиями международных стандартов менеджмента качества (ISO 9001:2015), экологического менеджмента (ISO 14001:2015) и менеджмента ОЗиОБТ (ISO 45001:2018).

Политика Интегрированной системы менеджмента Предприятия в области качества, экологии, охраны здоровья и обеспечения безопасности труда определяет следующие обязательства перед потребителями, сотрудниками, окружающей средой и другими заинтересованными сторонами:

- обеспечить разумное и эффективное использование энергетических и материальных ресурсов;
- соблюдать законы и правила Республики Узбекистан;
- внедрить и постоянно совершенствовать эффективную систему управления человеческими ресурсами;
- распределить ответственность за эффективное внедрение в Предприятие интегрированной системы менеджмента охраны труда и окружающей среды как на уровне руководства, так и на уровне всех сотрудников;
- активно инвестировать в человеческий капитал Предприятия, в том числе путем постоянного повышения квалификации сотрудников посредством реализации программ обучения и переподготовки, а также инициатив по предоставлению высшего образования сотрудникам с высоким потенциалом;
- поддерживать прозрачность и открытость деятельности и операций Предприятия, в том числе путем

- публикации на веб-сайте Предприятия подробной отчетности о ее деятельности и операциях;
- усилить взаимодействие с потребителями и заинтересованными сторонами, чтобы обеспечить удовлетворенность услугами, предоставляемыми Предприятием;
 - стремиться к достижению целей, поставленных в стратегии Предприятия;
 - улучшать материальные условия для работников Предприятия, в том числе путем создания безопасной и инклюзивной рабочей среды и обеспечения справедливого вознаграждения работников;
 - вносить вклад в защиту и сохранение окружающей среды и повышение осведомленности о биоразнообразии, учитывая влияние деятельности Предприятия на окружающую среду;
 - обеспечить сохранение приоритетного значения защиты и обеспечения безопасности сотрудников Предприятия;
 - принять конкретные меры по снижению количества производственных травм и несчастных случаев с целью достижения нулевого травматизма.

Политика интегрированной системы также определит основные приоритеты Предприятия в отношении охраны труда и окружающей среды:

- выявление и уменьшение воздействия Предприятия на окружающую среду в ходе строительства и эксплуатации активов Предприятия;
- повышение способности Предприятия выявлять и снижать экологические риски за счет внедрения и использования системы экологического мониторинга;
- профилактика производственных травм и заболеваний с конечной целью полного исключения производственных травм и несчастных случаев;
- постоянное улучшение условий труда сотрудников;
- опросы и консультации с сотрудниками для оценки их удовлетворенности и поощрение инновационных предложений со стороны сотрудников;
- информирование заинтересованных сторон и сотрудников о целях и задачах политики Предприятия;
- обеспечение работы Предприятия в соответствии с требованиями международных стандартов ISO 14001:2015, ISO 45001:2018, ISO 9001:2015.

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА И ТЕХНИКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

Директор по охране труда Предприятия является ответственным за разработку и реализацию политики охраны труда. Директору по охране труда подчинены служба охраны труда и техники безопасности, служба производственного контроля и служба чрезвычайных ситуаций. Назначение и освобождение от должности Директора по охране труда осуществляется по решению Генерального директора ГП «Навоийуран». Директор по охране труда занимается выполнением широкого спектра обязанностей, включая разработку политики безопасности труда, соблюдение нормативных требований, организацию обучения и профилактики, координацию действий по обеспечению безопасности, оценку рисков и взаимодействие с регулирующими органами.

Директор по охране труда исполняет функции по следующим вопросам:

- разработка и контроль реализации политики Предприятия в области охраны труда и технической безопасности;
- контроль за соблюдением Предприятием законодательства и нормативных актов в области охраны труда;

- разработка мер по снижению и предотвращению травматизма, заболеваний и несчастных случаев на производстве и контроль их выполнения;
- обеспечение выполнения правил техники безопасности и эксплуатации электрооборудования;
- надзор за организацией соответствующих программ обучения по охране труда и технической безопасности.

Служба охраны труда и техники безопасности в 2022 году состояла из 28 сотрудников, из которых 25 специалистов в структурных подразделениях, 2 инженера и 1 начальник службы в Управлении Предприятия. Служба ОТиТБ подчинена непосредственно, а 25 специалистов по ОТиТБ в структурных подразделениях Предприятия подчинены методически Директору по охране труда.

ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ НА ПРОИЗВОДСТВЕ И ПРОФИЛАКТИКА ТРАВМАТИЗМА

GRI 403-5, 403-6, 403-8, 403-9

Обучение по вопросам охраны труда и техники безопасности играет ключевую роль в обеспечении сотрудников знаниями и навыками, необходимыми для выявления и смягчения потенциальных опасностей

на рабочем месте. Инвестируя в комплексные программы обучения, Предприятие демонстрирует свою приверженность защите благополучия своих сотрудников и развитию культуры безопасности.



КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЗА 2022 ГОД

- Обучение работников инженерно-технических специальностей по вопросам ОТ и ТБ – 552 человека.
 - Разработка положения по организации и проверке знаний по вопросам ОТ и ТБ для сотрудников.

В целях усовершенствования механизма обучения сотрудников по вопросам производственной безопасности в Предприятии было принято Положение
- Проведение вводного инструктажа для 1323 сотрудников, практикантов и других лиц.

об организации обучения и проверке знаний по охране труда, которое устанавливает единый и обязательный порядок обучения и проверки знаний по охране труда у рабочих, руководителей, специалистов структурных подразделений ГП «Навоийуран», занимающихся организацией и проведением работ на производстве. Предварительное обучение по безопасности труда, предусмотренное Правилами безопасности труда для горных работ (открытые, подземное выщелачивание и др.), проводится с отрывом от производства в учебных классах предприятия. Оно включает обязательную проверку знаний комиссией, назначенной приказом по предприятию (подразделению), с отражением результатов в протоколе. Этот процесс охватывает всех сотрудников и специалистов на контрактной основе, создавая единый стандарт для поддержания высокого уровня безопасности труда в Предприятии.

В отчетном 2022 году было проведено обучение по вопросам охраны труда и безопасности для 552 работников инженерно-технической сферы Предприятия, а также службой охраны труда и техники безопасности проведен вводный инструктаж для 1323 человек, включая сотрудников и стажеров Предприятия.

В середине 2022 года Предприятие разработало и согласовало Дорожную карту в области управления

Общее количество зафиксированных производственных травм (несчастных случаев)	8
Общее количество случаев производственного травматизма с тяжелой степенью последствий (за исключением смертельных случаев)	4
Общее количество несчастных случаев со смертельным исходом	–
Коэффициент частоты производственного травматизма	0,66%
Коэффициент частоты тяжелых травм	0,33%
Коэффициент частоты смертельных исходов	–
Общее количество отработанных часов	12 082 997

За 2022 год в деятельности Предприятия зафиксировано 8 несчастных случаев, приведших к различным степеням травматизма. Основной причиной произошедших несчастных случаев являлись личная невнимательность пострадавших сотрудников, неорганизованность трудовой и производственной дисциплины на рабочих местах, а также организационно-технические ошибки и недостатки, допущенные непосредственными руководителями на рабочем месте. Тем не менее, благодаря активным мерам по обеспечению безопасности и заботе о сотрудниках Предприятие

охраной труда и техникой безопасности. Эта инициатива была вызвана необходимостью определения направлений дальнейшей работы Предприятия. Дорожная карта представляет собой структурированный план для определения и улучшения методов обеспечения безопасности внутри организации.

В Дорожной карте четко сформулированы цели, задачи и шаги, необходимые для повышения безопасности и минимизации рисков, связанных с добычей полезных ископаемых. Дорожная карта служит основой для определения приоритетности ресурсов, внедрения программ обучения и оценки прогресса с течением времени.

В рамках данной Дорожной карты было проведено обучение и повышение квалификации сотрудников в области охраны труда. По итогам 2022 года 23 сотрудника успешно прошли курсы профессиональной подготовки по охране труда, а 638 руководителей и специалистов предприятия приняли участие в программах повышения квалификации по вопросам охраны труда. Эти мероприятия были направлены на укрепление знаний и навыков персонала, создание более безопасных условий труда и улучшение операционной эффективности Предприятия.

продолжает демонстрировать высокий уровень ответственности и заботы о своем персонале.

Для смягчения последствий несчастных случаев и поддержки сотрудников в тяжелых условиях труда в 2022 году Предприятие выделило 4,4 млн долл. США на следующие статьи расходов:

	Сумма, млн долл. США
Лечебно-профилактическая продовольственная и молочная продукция	3.41
Обеспечение чаем в связи с работами на открытых горных работах, в пустынных районах и на открытом воздухе (согласно перечню производств, видов работ, профессий и должностей, дающих право на бесплатное обеспечение чаем)	0.01
Средства гигиены	0.01
Средства индивидуальной защиты	0.96
Итого, млн долл. США	4,4

РАДИАЦИОННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

В 2022 году Предприятием был проведен регулярный контроль радиационной обстановки на рабочих местах, в помещениях, на производственных территориях и в контролируемых зонах в соответствии с требованиями постановления Кабинета министров Республики Узбекистан №613 от 29 сентября 2021 года. Все радиационные показатели находятся в пределах норм установленных санитарными правилами Республики Узбекистан, а также соответствуют нормам МАГАТЭ и Международным Бюро Труда.

На производственных площадках Предприятия в течение 2022 года не произошло радиационных аварий и инцидентов. Не было зафиксировано превышение контрольных уровней годовых доз облучения.

Сотрудники оснащены персональными дозиметрами, позволяющими в реальном времени измерять уровень радиационного воздействия. Эти устройства предоставляют возможность мониторинга дозы радиации на рабочих местах, обеспечивая безопасность и контроль за уровнем радиации. Средняя доза радиационного воздействия на персонал в 2022 году составила 4,4 миллизиверт в год.

Группой по контролю за условиями труда завода по производству Урана, ежемесячно проводятся дополнительные

замеры радиации на рабочих местах. В 2022 году средняя доза радиационного воздействия на рабочих местах составила 1,1 миллизиверт в час. Эти регулярные замеры необходимы для обеспечения безопасности и соответствия установленным нормам МАГАТЭ по радиационной защите.

Максимальная годовая эффективная доза персонала, взаимодействующего непосредственно на участке с радиоактивными материалами, составила 14,8 миллизиверт в год, что составляет 74% от допустимого предела дозы, установленного МАГАТЭ – 20 миллизиверт в год.

Для повышения уровня радиационной безопасности и защиты персонала регулярно проводятся следующие мероприятия по улучшению радиационной обстановки:

- ремонт помещений и модернизация оборудования;
- обновление и ремонт технологического оборудования;
- вывоз низкорadioактивных отходов на пункты захоронения;
- обучение сотрудников на курсах по радиационной безопасности;
- аттестация ответственных лиц в уполномоченных органах;
- лечебно-профилактическое питание;
- ежегодный дополнительный отпуск;
- сокращение продолжительности рабочего времени.

ГОТОВНОСТЬ К ЧРЕЗВЫЧАЙНЫМ СИТУАЦИЯМ

Производственные объекты Предприятия подвержены чрезвычайным ситуациям (далее – «ЧС») природного и техногенного характера. В связи с этим Предприятие на регулярной основе актуализирует планы мероприятий по локализации и ликвидации последствий аварий, которые учитывают изменения в производственных процессах и организационной структуре Предприятия, национальном законодательстве, а также содержат описание производственных объектов, возможных причин возникновения и сценариев развития аварий, характеристик аварийности и травматизма на таких объектах. Каждый план предусматривает порядок действий работников в аварийных ситуа-

циях и порядок взаимодействия с аварийно-спасательными службами.

При возникновении чрезвычайной ситуации Предприятие оповещает все заинтересованные стороны:

- региональный отдел МЧС;
- население через региональное телевидение;
- сотрудников структурных подразделений Предприятия посредством диспетчерской связи.

В каждом подразделении Предприятия функционируют аттестованные добровольные пожарные дружины, снаб-

женные спецтехникой и необходимым оборудованием. В течение года с ними проводятся тренировки по действиям в случае возникновения пожара или возгорания на производстве или в быту.

В структурных подразделениях для оперативного реагирования при возникновении ЧС функционируют отряды гражданской защиты, которые находятся в подчинении руководителя подразделения Предприятия. Государственные структуры МЧС на контрактной основе оказывают постоянную дополнительную поддержку структурным подразделениям Предприятия, а именно:

- Центр по организацию обеспечения пожарной безопасности (ЦООПБ МЧС РУз) проводит профилактику и предотвращение пожаров;
- Группа радиационной, химической и биологической (бактериологической) защиты (РХБ(б)З) спасательного отряда УЧС области оказывает взаимодействие в локализации и ликвидации последствий разлива вредных веществ.

Проведение учений по готовности к чрезвычайным ситуациям в ГП «Навоийуран» имеет решающее значение для обеспечения готовности и эффективности реагирования

ПЛАНЫ НА БУДУЩИЕ ПЕРИОДЫ

- Вести учет/статистику по смертельным случаям среди подрядчиков и сотрудников на контрактной основе.
- Осуществлять тщательный контроль за формированием перечня сотрудников, обязанных проходить медицинский осмотр, по структурным подразделениям.
- Регулярно совместно с представителями профкома по охране труда и укреплению дисциплины на рабочем месте организовывать широкомасштабные проверки и принимать соответствующие меры по выявленным в ходе проверок недостаткам.
- Организовать обучение и обмен навыками по охране труда и технической безопасности на горнодобывающих и перерабатывающих предприятиях за рубежом.
- Продолжать внедрение международного стандарта системы охраны здоровья и безопасности труда ISO 45001:2018 на всех этапах производства урана, а также обеспечить получение международных сертификатов в этой области всеми подразделениями Предприятия.
- Проводить профилактические работы по предотвращению травматизма на производстве в каждом подразделении на основании графиков, утвержденных местными специалистами по охране труда.
- Участвовать в процессе постановки задач по безопасному выполнению работ каждый день (каждую смену).
- Проводить разъяснительную работу среди сотрудников производственных участков и цехов по безуслов-

на потенциальные кризисы или стихийные бедствия. Эти упражнения позволяют сотрудникам отрабатывать действия в чрезвычайных ситуациях, тестировать системы связи и определять области, требующие улучшения. Моделируя различные сценарии, руководство Предприятия может оценить свои возможности реагирования, усилить координацию между командами и минимизировать влияние чрезвычайных ситуаций на персонал, операции и окружающие сообщества.

В 2022 году 3 ноября были проведены учения посвященные теме: «Действие руководителя и личного состава сформированного в геотехнологическом руднике №2», Рудоуправлении Зафарабад при локализации и ликвидации последствий разлива вредных веществ, возникший после сильных землетрясений на базе участка переработке растворов. Всего было привлечено 90 человек из штатного состава рудоуправления и 5 единиц техники. В учениях участвовали государственное подразделение для ликвидации чрезвычайных ситуаций (ГСЧС) Канимехского района. По результатам учений была поставлена положительная оценка и отмечено, что сформированный состав готов и компетентен к выполнению поставленных задач.

- норму соблюдению правил и постоянному правильному использованию средств индивидуальной защиты в процессе работы.
- Разработать дополнительные меры по аттестации сотрудников и руководящего аппарата.
- Проведение сертификационного аудита международно признанным органом по оценке соответствия систем менеджмента на соблюдение требований международных стандартов ISO 45001:2018, ISO 14001:2015, ISO 9001:2015.
- Разработать программы повышения квалификации сотрудников: реализовать комплексные программы обучения для сотрудников всех уровней для повышения осведомленности о безопасности, улучшение навыков выявления опасностей и возможностей реагирования на чрезвычайные ситуации (специальную подготовку по радиационной безопасности, входу в замкнутое пространство и процедурам аварийной эвакуации).
- Разработать подробные планы реагирования на чрезвычайные ситуации, в которых описываются процедуры для различных типов инцидентов, включая пожары, взрывы, разливы химических веществ и выбросы радиации. Указать в этих планах роли и обязанности, а также включить в них процедуры эвакуации, протоколы связи и координации с внешними аварийными службами.

КЛЮЧЕВЫЕ ПРОЕКТЫ ПО ТРАНСФОРМАЦИИ



КЛЮЧЕВЫЕ ПРОЕКТЫ ПО ТРАНСФОРМАЦИИ
ЗА 2022 ГОД

- Принятие мер по внедрению МСФО, в том числе подготовка к переоценке активов компании по международным стандартам JORC.
- Реализации механизма обеспечения соблюдения экологических требований, охраны окружающей среды, рационального использования воды в соответствии с мировыми стандартами охраны труда и безопасности оборудования при осуществлении геолого-исследовательских работ по добыче урана.
- Привлечение международных аудиторских компаний для аудита финансовой отчетности подготовленной в соответствии с МСФО.
- Разработка стратегии развития Предприятия и программы повышения операционной эффективности до 2030 года.
- Привлечение иностранных специалистов на руководящие должности и независимых членов Наблюдательного совета ГП «Навоийуран».
- Принятие мер по внедрению грейдовой системы путем разработки программы «Развитие способностей управленческого персонала» и современной организационной структуры Предприятия, с привлечением престижной зарубежной рекрутинговой организации.
- Внедрение системы управления ресурсами (ERP), которая будет полностью охватывать финансы, закупки, персонал, склады и экспорт, а также по совершенствованию цифровой системы контроля этапов добычи урана, предварительной и окончательной переработки (SCADA).

В ГП «Навоийуран» сформирован Проектный офис согласно Постановлению Президента Республики Узбекистан от 14 июля 2022 года № ПП-319 «О мерах по увеличению объемов добычи, переработки урана и трансформации государственного предприятия «Навоийуран» в 2022 — 2030 годах».

Проектный офис, согласно Постановлению ПП-319 от 14 июля 2022 года, выполняет следующие задачи:

- разработка современной организационной структуры Предприятия и работ с зарубежными рекрутинговыми организациями по привлечению в Наблюдательный совет — независимых членов, на руководящие должности — высококвалифицированных специалистов, имеющих опыт работы за рубежом;
- разработка совместно со специалистами рекрутинговых организаций и компании «Орано Майнинг» (Франция) программы «Развитие навыков управленческого персонала», а также организации повышения квали-

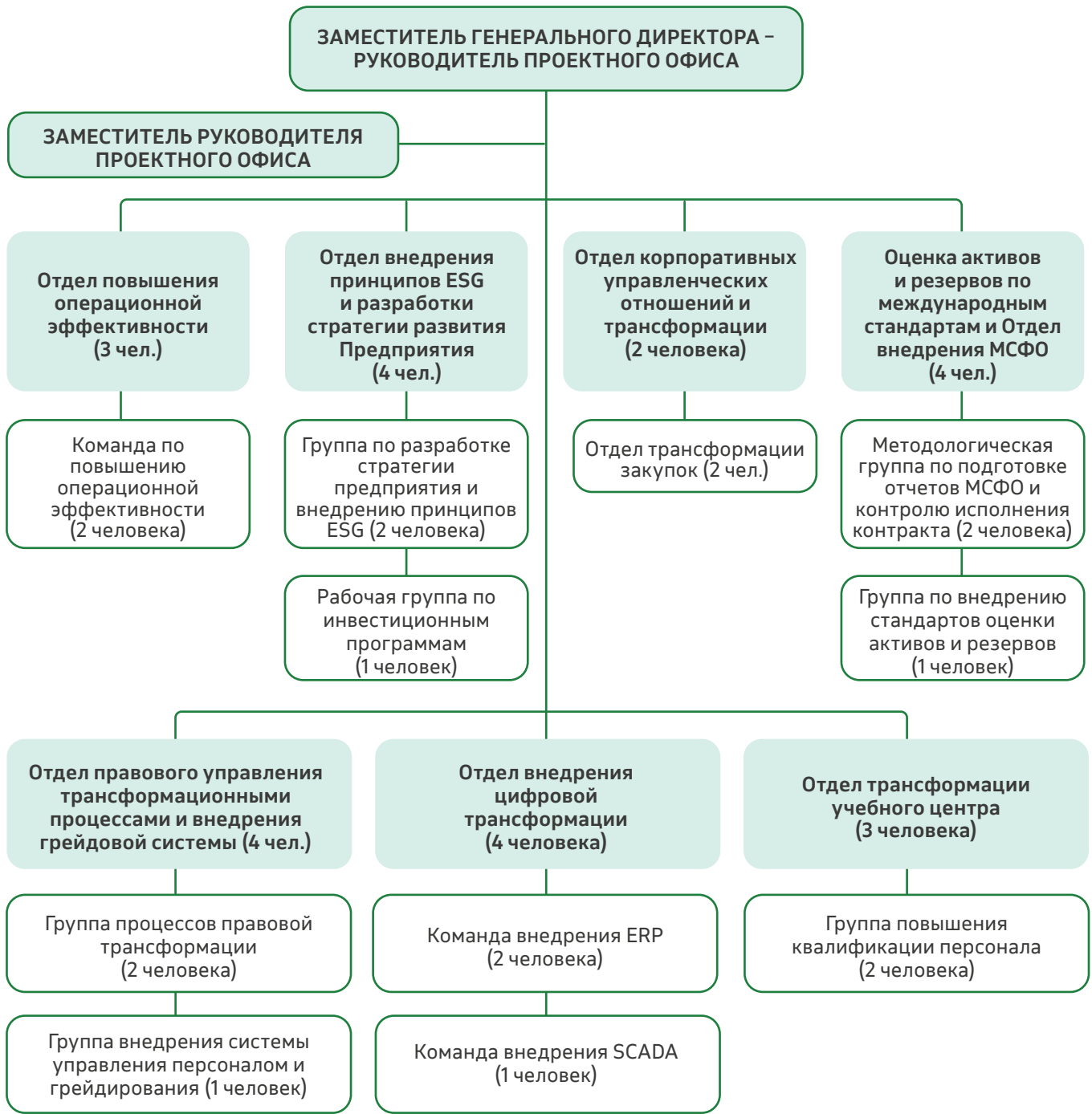


фикации работников предприятия в зарубежных высших образовательных учреждениях и ведущих зарубежных компаниях на системной основе;

- внедрение совместно с рекрутинговыми организациями системы оценки должностей в целях повышения кадрового потенциала Предприятия;
- разработка совместно с консалтинговыми компаниями Стратегии развития предприятия до 2030 года;
- организация повышения операционной эффективности и проведения технического аудита предприятия на основе рекомендаций зарубежных консультантов;
- внедрение и принятие мер регулярного совершенствования принципов экологического, социального и корпоративного управления (ESG) в соответствии с рекомендациями международных рейтинговых агентств;
- совершенствование совместно с консалтинговыми компаниями работы по поэтапной оценке запасов урана в соответствии с международными стандартами;
- реорганизация и проведение «форензик-аудита» системы закупок, а также повышению эффективности систем противодействия коррупции Предприятия;
- организация поэтапного перехода на международные стандарты и проведение международно признанными аудиторскими компаниями аудита финансовой отчетности;
- полная цифровизация расчетов, закупок, кадровой работы, хранилищ, управления экспортом продукции, а также этапов добычи, первичной и конечной обработки уранового сырья.

На основании вышеописанных задач на Предприятии была сформирована следующая структура Проектного офиса:

СТРУКТУРА ПРОЕКТНОГО ОФИСА ГП «НАВОИЙУРАН»





ИНФОРМАЦИОННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

РУКОВОДЯЩИЕ ДОКУМЕНТЫ ДЕЙСТВОВАВШИЕ В 2022 ГОДУ

- Закон Республики Узбекистан «О кибербезопасности» № ЗРУ-764 от 15 апреля 2022 года;
- Политика информационной безопасности ГП «Навоийуран»;
- Указ Президента Республики Узбекистан от 15 июня 2020 года № УП-6007 «О мерах по внедрению Государственной системы защиты инфор-

мационных систем и ресурсов Республики Узбекистан»;

- Постановление от 15 июня 2020 года № ПП-4751 «О дополнительных мерах по дальнейшему совершенствованию системы обеспечения кибербезопасности в Республике Узбекистан».

В сегодняшней взаимосвязанной цифровой среде информационная безопасность имеет первостепенное значение для обеспечения целостности, конфиденциальности и доступности конфиденциальных данных в ходе наших горнодобывающих операций. В ГП «Навоийуран» мы осознаем исключительную важность защиты наших информационных активов от растущих киберугроз и уязвимостей.

В связи с преобразованием в отдельное предприятие с 1 января 2022 года в Предприятии были вновь приняты и утверждены внутренние нормативные документы по обеспечению информационной безопасности, в число которых вошла Политика ГП «На-



воийуран» по информационной безопасности. Все сотрудники Предприятия проходят обязательное ознакомление с данной политикой по электронной почте и регистрируются во внутренней системе согласно онлайн-заявкам по окончании ознакомления.

Важным аспектом деятельности Предприятия является обучение информационной безопасности, что подчеркивает ее приверженность защите активов, укреплению доверия заинтересованных сторон и достижению долгосрочных целей устойчивого развития.

Обучение сотрудников, согласно внутренним процедурам Предприятия, основывается на поданных заявках. В 2022 году от отдела информационной безопасности заявок не поступило в связи с формированием индивидуальных планов развития сотрудников отдела по направлениям для будущих заявок в 2023 году.

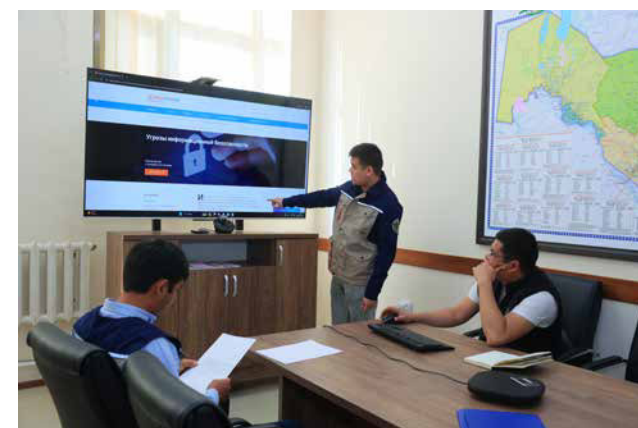
В рамках технической поддержки и защиты данных в Предприятии используются межсетевые экраны (файрволы), обеспечивающие безопасность сетевого периметра. Эти экраны могут быть самостоятельными устройствами или интегрированы в другие компоненты сетевой инфраструктуры. Также в Предприятии предусмотрен план непрерывности бизнеса и процедура реагирования на инциденты.

ПЛАНЫ НА БУДУЩИЕ ПЕРИОДЫ

- Внедрение международного стандарта ISO 27001:2022 с последующим обучением сотрудников.
- Проведение тщательной оценки/аудита текущего состояния кибербезопасности Предприятия, включая системы, процессы и уязвимости.
- Разработка механизмов и/или регламента по процессам для предотвращения сбоев в работе ИТ-систем и кибератак, а также принятия мер для реагирования в случае таких событий.
- Разработка детальных комплексных программ обучения и повышение осведомленности всех сотрудников по передовым методам кибербезопасности и их роли в защите активов Предприятия.
- Привлечение третьих сторон для оценки и мониторинга состояния кибербезопасности поставщиков, подрядчиков и партнеров, в том числе согласно международным стандартам ISO.
- Проведение кабинетных учений и моделирование сценариев кибератак с целью проверки эффек-



Отдел информационной безопасности ведет электронный журнал кибератак и инцидентов, в случае возникновения инцидентов проводится служебное расследование совместно комиссией по утечке данных. Проверки также могут быть инициированы руководством Предприятия или сторонним консультантом. Регулярно проводятся стресс- и пентесты, а также ежегодный анализ данных в соответствии с государственной программой. За 2022 год подтвержденных случаев нарушения защиты данных не зафиксировано.



тивности процедур реагирования и определения областей для улучшения.



ОБ ОТЧЕТЕ

GRI 2-3, 2-14

ГП «Навоийуран» представляет вашему вниманию Отчет об устойчивом развитии за 2022 год, адресованный широкому кругу заинтересованных сторон. Этот документ детально освещает деятельность и достижения Предприятия в области устойчивого развития. Отчет за 2022 год стал первым отдельным Отчетом об устойчивом развитии в истории Предприятия, и впредь планируется ежегодно предоставлять публичную нефинансовую отчетность.

Отчет подготовлен в соответствии со стандартами отчетности в области устойчивого развития GRI Standards и отражает достигнутый прогресс во вкладе в достижение Целей ООН в области устойчивого развития. Применение стандартов и индекс стандартных элементов GRI приведены в Приложении 1 к Отчету.

Процесс формирования Отчета и раскрытия ключевых тем управляется отделом внедрения принципов ESG и разработки стратегии развития Предприятия с вовлечением соответствующих структурных подразделений Предприятия. Проверка и окончательное утверждение документа осуществляются Наблюдательным советом.

Отчет об устойчивом развитии Предприятия за 2022 год отражает основные аспекты ее экономической, социальной и экологической деятельности в рамках устойчивого развития с 1 января по 31 декабря 2022 года. Документ охватывает все сферы деятельности Предприятия, включая ее зависимые структуры.

В связи с преобразованием Предприятия в отдельное предприятие с 1 января 2022 года, показатели в Отчете представлены только за 2022 год. Также в Отчете могут упоминаться события, произошедшие до или после отчетного периода с целью предоставления более полной информации.

В разделе, посвященном финансовым показателям, информация представлена на основе данных финансовой отчетности по НСБУ за 12 месяцев 2022 года.



ГРАНИЦЫ ОТЧЕТНОСТИ

GRI 2-2

Информация об устойчивом развитии, представленная в Отчете, относится к ГП «Навоийуран» и его структурным подразделениям.

В других случаях, когда границы отчетности для тех или иных показателей отличаются от описанных выше, информация о подразделениях, включенных в границы отчетности, приводится в тексте Отчета дополнительно.

Под ГП «Навоийуран» в Отчете следует понимать ГП «Навоийуран», «Компания», «Предприятие» и совокупность структурных подразделений, входящих в него. Если не оговорено иное, под терминами «Предприятие», «Компания» и ГП «Навоийуран» понимается ГП «Навоийуран» и совокупность структурных подразделений, входящих в него.



НЕЗАВИСИМАЯ ПРОВЕРКА ОТЧЕТА

GRI 2-5

Процедура внешнего заверения Отчета за 2022 год не выполнялась. Однако Предприятие осознает важность внешнего заверения информации в области

устойчивого развития и рассматривает возможность подтвердить нефинансовую информацию в будущем.

ПРЕЗЕНТАЦИОННАЯ ВАЛЮТА

Национальной валютой Республики Узбекистан является узбекский сум, который является функциональной валютой Предприятия. Настоящий Отчет представлен в долларах США.

Результаты, функциональная валюта которых отличается от валюты представления, переводятся в валюту представления с использованием следующих процедур:

- активы и обязательства пересчитаны по курсу на указанную отчетную дату;

- доходы и расходы, общие инвестиции осуществленные в течение года пересчитаны по среднему курсу;
- иные операции осуществленные на индивидуальной основе пересчитаны на дату их фактического свершения.

Предприятие применило следующие обменные курсы для пересчета в валюту представления с использованием вышеуказанных процедур:

СООТНОШЕНИЕ СУМ К ДОЛЛ. США

Средний курс за 2022 год	11 045.70
Курс по состоянию на 31 декабря 2022 года	11 225.46



ПРИЛОЖЕНИЯ

ПРИЛОЖЕНИЕ 1. ТАБЛИЦА ПОКАЗАТЕЛЕЙ GRI

Индекс показателя	Наименование показателя	Страница Отчета	Разделы Отчета	Комментарий
ОБЩИЕ ЭЛЕМЕНТЫ ОТЧЕТНОСТИ				
GRI 2: Общие показатели 2021				
2-1	Сведения об организации	стр. 4, 118	О Предприятии	Административный центр Предприятия расположен в городе Навои (Республика Узбекистан).
2-2	Субъекты, включенные в отчетность организации в области устойчивого развития	стр. 4, 10, 106	О Предприятии	
2-3	Период отчетности, периодичность и контактное лицо	стр. 106,	Об Отчете	
2-5	Внешнее заверение	стр. 107	Независимая проверка Отчета	
2-6	Деятельность, цепочка создания стоимости и другие деловые отношения	стр. 24, 25	Закупочная деятельность Структура закупок и поставок	Предприятие не производит продукты или услуги, запрещенные на определенных рынках. За отчетный период существенных изменений в цепочке поставок не произошло.
2-7	Сотрудники	стр. 73	Управление человеческим капиталом	В Предприятии не имеется нерегулярной и временной занятости.
2-9	Структура и состав высшего руководящего органа	стр. 40	Корпоративное управление	.
2-10	Номинация и выбор высшего руководящего органа	стр. 40, 44	Корпоративное управление	
2-11	Председатель высшего руководящего органа	стр. 40	Корпоративное управление	
2-12	Роль высшего руководящего органа в надзоре за управлением воздействиями	стр. 28	Управление устойчивым развитием	

Индекс показателя	Наименование показателя	Страница Отчета	Разделы Отчета	Комментарий
2-14	Роль высшего руководящего органа в отчетности в области устойчивого развития	стр. 106	Об Отчете	
2-15	Конфликт интересов	стр. 48	Корпоративное управление Деловая этика	
2-16	Сообщение о критических проблемах	стр. 48	Корпоративное управление Деловая этика	
2-18	Оценка деятельности высшего руководящего органа	стр. 40	Корпоративное управление	
2-19	Политика вознаграждения	стр. 40	Корпоративное управление	
2-20	Процесс определения вознаграждения	стр. 40	Корпоративное управление	
2-22	Заявление о стратегии устойчивого развития	стр. 2	Обращение генерального директора	
2-26	Механизмы обращений жалоб и сообщений о проблемах	стр. 48	Корпоративное управление Деловая этика	
2-27	Соблюдение законов и правил	стр. 48	Корпоративное управление Деловая этика	
2-28	Членство в ассоциациях	стр. 4, 37	О Предприятии Участие в ассоциациях и следование международным принципам	
2-29	Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	стр. 36	Управление устойчивым развитием Взаимодействие с заинтересованными сторонами	
2-30	Коллективные договоры	стр. 73, 76	Управление человеческим капиталом Социальная поддержка работников	

Индекс показателя	Наименование показателя	Страница Отчета	Разделы Отчета	Комментарий
GRI 3: Общие показатели 2021				
3-1	Процесс определения существенных тем	стр. 34	Управление устойчивым развитием Существенные темы	
3-2	Список существенных тем	стр. 34	Управление устойчивым развитием Существенные темы	
3-3	Управление существенными темами	стр. 55	Экологическая ответственность Управление вопросами охраны труда	
СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ				
GRI 200: Экономические 2016				
201-1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	стр. 16	Обзор финансовых результатов	
201-3	Обязательства по плану с установленными выплатами и другие пенсионные планы	стр. 76	Социальная поддержка сотрудников	
201-4	Помощь, полученная от государства	стр. 18	Налоговая политика	
202-1	Соотношение стандартной заработной платы начального уровня с разбивкой по полу по сравнению с местной минимальной заработной платой	стр. 79	Взаимоотношения сотрудников и руководства	
203-1	Поддержание инвестиций в инфраструктуру и услуги	стр. 88	Вклад в социальное развитие Развитие регионов	
204-1	Доля расходов на местных поставщиков	стр. 24	Закупочная деятельность	
205-1	Оценка деятельности на предмет рисков, связанных с коррупцией	стр. 48, 50	Корпоративное управление Деловая этика	
205-2	Коммуникация и обучение антикоррупционной политике и процедурам	стр. 40, 50	Корпоративное управление Противодействие коррупции	

Индекс показателя	Наименование показателя	Страница Отчета	Разделы Отчета	Комментарий
207-1	Подход к налогообложению	стр. 18	Налоговая политика	
GRI 300: Экологические 2016				
302-1	Потребление энергии внутри организации	стр. 58, 59	Изменение климата Энергоменеджмент	Предприятие использует ВИЭ для выработки электроэнергии. ПТУ генерирует энергию только для производства серной кислоты.
302-3	Энергоемкость	стр. 60	Изменение климата	
302-4	Снижение энергопотребления	стр. 61	Сокращение энергопотребления	
303-1	Потребление водных ресурсов	стр. 64	Управление водными ресурсами	Предприятие использует только кинетическую энергию воды для выработки электроэнергии, не воздействуя на качество водных ресурсов.
303-2	Управление воздействием, связанным со сбросом воды	стр. 65	Управление водными ресурсами	
303-3	Водозабор	стр. 65	Управление водными ресурсами	
303-4	Сброс воды	стр. 66	Управление водными ресурсами	
303-5	Потребление воды	стр. 66	Управление водными ресурсами	Предприятие не производит забор воды в регионах с дефицитом воды.
304-1	Производственные площадки, находящиеся в собственности, аренде или управлении на охраняемых территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия за пределами охраняемых и прилегающих к ним территорий	стр. 69	Сохранение биоразнообразия	
304-2	Значительное воздействие деятельности, продукции и услуг на биоразнообразие	стр. 69	Сохранение биоразнообразия	

Индекс показателя	Наименование показателя	Страница Отчета	Разделы Отчета	Комментарий
305-1	Прямые (Охват 1) выбросы парниковых газов	стр. 62	Выбросы парниковых газов	Предприятие произвело количественную оценку прямых выбросов ПГ от мобильного сжигания топлива. Предприятие не генерирует выбросы биогенного CO2.
305-2	Энергетические косвенные выбросы парниковых газов (Охват 2)	стр. 62	Выбросы парниковых газов	
305-4	Интенсивность выбросов ПГ	стр. 62	Выбросы парниковых газов	
305-7	Оксиды азота (NOX), оксиды серы (SOX) и другие значительные выбросы в атмосферу	стр. 64	Охрана атмосферного воздуха	У Предприятия отсутствуют выбросы стойких органических соединений и веществ первого класса опасности в атмосферу.
306-2	Управление значительными воздействиями, связанными с отходами	стр. 66	Управление отходами	
306-3	Образующиеся отходы	стр. 66	Управление отходами	
306-4	Отходы, выведенные из захоронения	стр. 66	Управление отходами	
GRI 400: Социальные 2016				
401-1	Наем новых сотрудников и текучесть кадров	стр. 73	Кадровый состав	
401-3	Отпуск по уходу за ребенком	стр. 73, 76	Управление человеческим капиталом Социальная поддержка сотрудников	
402-1	Минимальные сроки уведомления об изменениях в работе	стр. 82	Управление человеческим капиталом	
403-1	Система управления охраной труда и промышленной безопасностью	стр. 92	Управление вопросами охраны труда	

Индекс показателя	Наименование показателя	Страница Отчета	Разделы Отчета	Комментарий
403-2	Выявление опасностей, оценка рисков и расследование инцидентов	стр. 92	Управление вопросами охраны труда Обеспечение безопасности на производстве и профилактика травматизма	
403-3	Службы гигиены труда	стр. 92	Управление вопросами охраны труда	
403-4	Участие сотрудников, консультации и общение по вопросам охраны труда и техники безопасности	стр. 92	Управление вопросами охраны труда	
403-5	Обучение сотрудников по охране труда и технике безопасности	стр. 94	Обеспечение безопасности на производстве и профилактика травматизма	
403-6	Укрепление здоровья сотрудников	стр. 94	Обеспечение безопасности на производстве и профилактика травматизма	
403-7	Предотвращение и снижение воздействия на здоровье и безопасность труда, непосредственно связанные с деловыми отношениями	стр. 92	Управление вопросами охраны труда	
403-8	Сотрудники, охваченные системой управления охраной труда	стр. 92, 94	Управление вопросами охраны труда Обеспечение безопасности на производстве и профилактика травматизма	
403-9	Производственные травмы	стр. 94	Обеспечение безопасности на производстве и профилактика травматизма	
404-1	Среднее количество часов обучения в год на одного сотрудника	стр. 83	Обучение и развитие персонала	

Индекс показателя	Наименование показателя	Страница Отчета	Разделы Отчета	Комментарий
404-2	Программы повышения квалификации сотрудников и помощи при переходе на новую работу	стр. 83	Обучение и развитие персонала	
405-1	Разнообразие руководящих органов и сотрудников	стр. 40	Разнообразие и равные возможности для сотрудников Кадровый состав	
405-2	Соотношение базового оклада и вознаграждения женщин и мужчин	стр. 73	Управление человеческим капиталом Взаимоотношения сотрудников и руководства	
407-1	Деятельность и поставщики, в которых право на свободу объединений и ведение коллективных переговоров может оказаться под угрозой	стр. 76	Социальная поддержка сотрудников	
409-1	Предприятия и поставщики подвергаются значительному риску случаев принудительного или обязательного труда	стр. 48	Деловая этика	
413-1	Операции с вовлечением местных сообществ, оценкой воздействия и программами развития оценки воздействия и программы развития	стр. 36	Развитие регионов	
415-1	Политические взносы	стр. 48	Деловая этика	

ПРИЛОЖЕНИЕ 2. АББРЕВИАТУРЫ И СОКРАЩЕНИЯ

Аббревиатура / Сокращение	Полное наименование
АО	Акционерное общество
АЭС	Атомные электростанции
ВГСЧ	Военизированная горноспасательная часть
ВИЭ	Возобновляемые источники энергии
ГДж	Гигаджоуль
ГП	Государственное предприятие
ГРЭ	Горно-разведывательная экспедиция
ЗВ	Загрязняющие вещества
ЗВОС	Заявление о воздействии на окружающую среду
ЗЭП	Заявления об экологических последствиях
ИНПС	Индивидуальный накопительный пенсионный счет
ИТ	Информационные технологии
ЛСУ	Локально-сорбционные установки
МАГАТЭ	Международное агентство по атомной энергии
МВт.ч	Мегаватты
МГЭИК	Межправительственная группа экспертов по изменению климата
МСФО	Международные стандарты финансовой отчетности
МЧС	Министерство по чрезвычайным ситуациям
НАК	Национальная атомная компания
НСБУ	Национальные стандарты бухгалтерского учета Республики Узбекистан
ОВОС	Оценка воздействия на окружающую среду
ОГЭ	Отдел главного энергетика
ООН	Организация Объединенных Наций
ОТ и ТБ	Охрана труда и промышленная безопасность
ПГ	Парниковые газы
ПДВ	Предельно допустимые выбросы
ПДО	Нормативы образования и размещения отходов
ПДС	Предельно допустимые сбросы
ПТУ	Паротурбинная установка
РУз	Республика Узбекистан
СМИ	Средства массовой информации
СООС	Служба охраны окружающей среды
США	Соединенные Штаты Америки

Аббревиатура / Сокращение	Полное наименование
СЭМ	Система экологического менеджмента
УПР	Участок переработки растворов
ЦУР	Цели устойчивого развития
ФИО	Фамилия, имя, отчество
GRI	Global Reporting Initiatives
IPO	Initial Public Offering
ISO	International Organization for Standardization
SASB	Sustainability Accounting Standards Board

ПРИЛОЖЕНИЕ 3. АНКЕТА ОБРАТНОЙ СВЯЗИ

GRI 2-1, 2-3

Предприятие заинтересовано в получении обратной связи от заинтересованных сторон с целью дальнейшего совершенствования подходов и повышения прозрачности нефинансовой отчетности.

Если у вас возникли вопросы касательно информации, представленной в Отчете или вы бы хотели предоставить обратную связь, просим обращаться в представительство Предприятия.

Контактное лицо	Сардор Муродов
Номер телефона	(+998 79) 507-00-50
Email	SM.Murodov@navoiyuran.uz

Государственное предприятие «Навоийуран»

Местонахождение: Республика Узбекистан, Навоий-ская область, г. Навои, ул. Инспекторов, 7.



NAVOIYURAN
DAVLAT KORXONASI