NAVOIYURAN
DAVLAT KORXONASI

ОТЧЕТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ ЗА
2024

УСТОЙЧИВАЯ ЭНЕРГИЯ ДЛЯ УСТОЙЧИВОГО МИРА

СОДЕРЖАНИЕ

Ключевые результаты в области устойчивого развития за 2024 год 4

Обращение Председателя Наблюдательного совета Министра горнодобывающей промышленности и геологии 6

Обращение Генерального директора 10

1. О компании 14

Государственное предприятие «Навоийуран» 15
Наша миссия и стратегия 16
География деятельности 18
Бизнес-модель 20
Ключевые проекты по трансформации за 2024 год 22
Инвестиционная и инновационная деятельность 23
- Перспективные инвестиционные проекты 24
- Основные результаты инвестиционной деятельности в 2024 году 24
- Инновационная деятельность 24

2. Управление устойчивым развитием 28

Вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН 31
Участие в ассоциациях и следование международным принципам 38
Взаимодействие с заинтересованными сторонами 42
- Поход к взаимодействию с заинтересованными сторонами 42
- Итоги взаимодействия с заинтересованными сторонами 43

Определение существенности 46
- Подход к определению существенных тем 46
- Существенные темы 47

3. Обзор рынка 48

4. Экономическая результативность 53

Налоговая прозрачность 55
Закупочная деятельность 57
- Структура закупок и поставок 57
- Поддержка локализации и импортозамещения 58
- Отбор и оценка деловых партнеров 58

5. Раскрытие информации, связанной с устойчивым развитием 60

1. Основы подготовки и представления информации 61
2. Организационные границы отчетности 62
3. Существенные суждения и неопределённости 63
4. Бизнес модель и цепочка создания стоимости 64
5. Корпоративное управление 66
6. Управление рисками и возможностями 67
7. Стратегия климатического перехода 69
8. Риски и возможности, связанные с изменением климата 71
   - Физические климатические риски 71
   - Переходные климатические риски 74
   - Климатические возможности 70
9. Повышение устойчивости на основе анализа климатических сценариев 79
   - Физические риски 80
   - Переходные риски и возможности 81
10. Ключевые показатели и целевые значения 84

6. Экологическая ответственность 92

Система управления экологическими вопросами 93
Экологически ответственная эксплуатация месторождений 95
Управление отходами 96
Управление радиоактивными отходами и хвостохранилищами 99
Охрана водных ресурсов 100
Охрана атмосферного воздуха 104
Сохранение биоразнообразия 105

7. Социальная ответственность 106

Кадровый состав 107
Найм и текучесть кадров 109
Разнообразие и равные возможности 111
Поддержка женщин 113
Оплата труда и премирование 115
Обучение и развитие персонала 116
Сотрудничество в области образования 118
Оценка и развитие персонала 119
Социальная поддержка сотрудников 120
Вклад в социальное развитие регионов присутствия 124

8. Управление вопросами охраны труда 126

Оценка рисков и расследование 129
Стратегия реагирования на чрезвычайные ситуации 131
Охрана здоровья и благополучие сотрудников 134
Радиационная безопасность 136
Производственный травматизм 138
Планы в области ОТиТБ на 2025 год и среднесрочную перспективу 139

9. Корпоративное управление 140

Единственный учредитель 142
Наблюдательный совет 143
Комитеты Наблюдательного совета 150
Исполнительный орган 152
Деловая этика и комплаенс 155
Противодействие коррупции 156
Каналы обратной связи 158
Риск менеджмент 160
Защита прав человека 163
Информационная безопасность 164

10. Об отчете 166

Границы отчетности 167
Независимая проверка отчета 167

11. Приложения 168

Приложение 1. Таблица показателей GRI 169
Приложение 2. Таблица показателей SASB 178
Приложение 3. Аббревиатуры и сокращения 183
Приложение 4. Анкета обратной связи 185
Приложение 5. Дополнительные ESG индикаторы 186

Ключевые результаты в области устойчивого развития за 2024 год

Экономическая ответственность

График 7. **Доходы, млн USD**

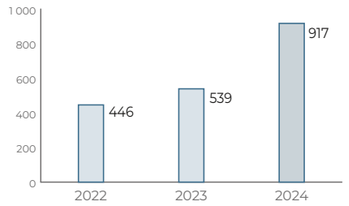


График 8. **Чистая прибыль, млн USD**

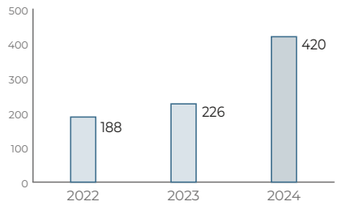
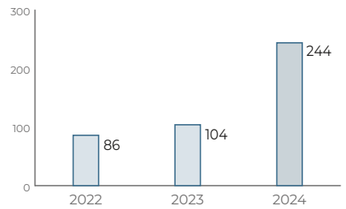


График 9. **Налоги уплаченные, млн USD**



Социальная ответственность

График 1. **Численность персонала, чел**

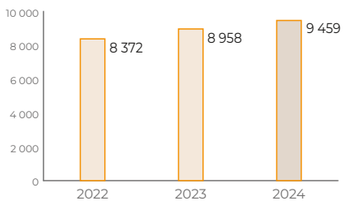


График 2. **Количество сотрудников, охваченных системой Охраны труда**

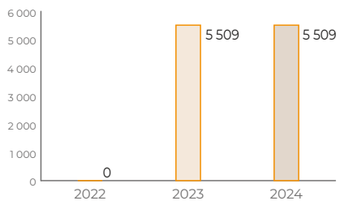


График 3. **Коэффициент частоты производственного травматизма, LTIFR**

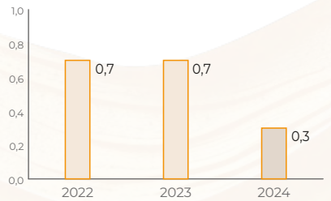


График 4. **Доля сотрудников, охваченных коллективным договором, %**

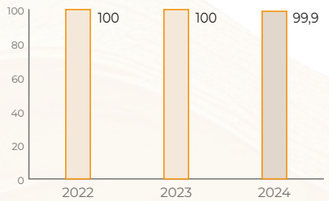


График 5. **Среднегодовое количество часов обучения на 1 работника**

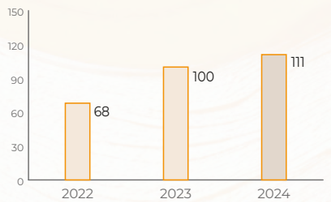
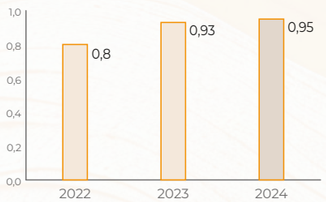


График 6. **Текучесть, %**



Экологическая ответственность

График 10. **Выбросы CO_2 (Охват 1), тыс тонн CO_2-экв**

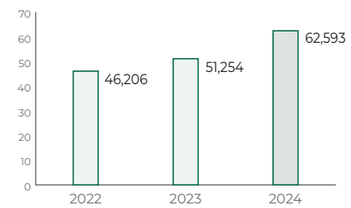


График 11. **Выбросы CO_2 (Охват 2), тыс тонн CO_2-экв**

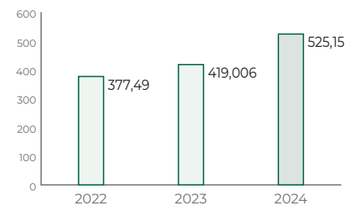


График 12. **Интенсивность энергопотребления, ГДж/объем продукции**

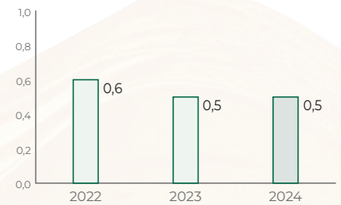


График 13. **Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу, тонн**

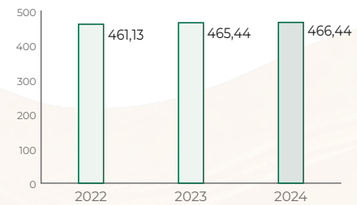


График 14. **Водозабор, мегалитров**

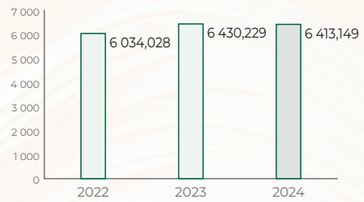
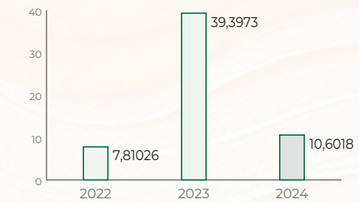


График 15. **Объем образованных отходов, тыс тонн**



Обращение Председателя Наблюдательного совета Министра горнодобывающей промышленности и геологии

GRI 2-22

Председатель Наблюдательного Совета
Министр горнодобывающей промышленности и геологии

Исламов Бобир Фархадович

Уважаемые партнеры, коллеги и заинтересованные стороны!

С гордостью представляю вашему вниманию Отчет об устойчивом развитии Государственного предприятия «Навоийуран» за 2024 год – год, который стал важной вехой в нашем движении к технологическому, экологическому и социальному прогрессу.

Поддерживая стратегический курс, определённый в Указе Президента Республики Узбекистан от 8 апреля 2022 года, наше Предприятие последовательно внедряет комплексные меры по формированию устойчивой экономики, основанной на балансе роста, экологии и социального благополучия. Сегодня ГП «Навоийуран» не просто производственное предприятие, а движущая сила модернизации в уранодобывающей отрасли, отражающая стремление Узбекистана к устойчивому будущему.

Мы активно реализуем принципы устойчивого развития, интегрируя их в управленческие и производственные процессы. Экологическая ответственность, технологические инновации и эффективное корпоративное управление стали неотъемлемыми элементами нашей бизнес-модели. В 2024 году мы продолжили масштабные инвестиции в геологоразведку и развитие инфраструктуры, улучшили производственные показатели и сократили воздействие на окружающую среду.

Наша модель управления остаётся прозрачной, структурированной и ориентированной на результат. Министерство экономики и финансов Республики Узбекистан выступает нашим учредителем и стратегическим партнёром, обеспечивая надёжную институциональную основу. Наблюдательный совет и исполнительная дирекция последовательно реализуют политику устойчивого развития, ориентированную на долгосрочную ценность для государства и общества.

В 2024 году Предприятие добилось высоких результатов – мы нарастили объёмы добычи, расширили партнёрские связи и подтвердили статус надёжного поставщика урана на международной арене. Уверенный рост обеспечивается за счёт применения современных методов подземного выщелачивания, автоматизации технологических процессов и постоянного повышения квалификации персонала. Мы гордимся тем, что используемые технологии соответствуют самым строгим международным стандартам по безопасности, эффективности и экологичности.

Особое внимание уделяется вопросам ядерной безопасности. Мы строго соблюдаем требования международных соглашений, включая обязательства в рамках МАГАТЭ, и ведём свою

деятельность в полном соответствии с нормами ядерной и радиационной безопасности. В 2024 году не зафиксировано ни одного инцидента или отклонения от установленных нормативов. Это результат высокой дисциплины, постоянного мониторинга и сильной культуры безопасности на всех уровнях.

Инновации продолжают быть ключевым элементом нашей стратегии. Мы продолжаем инвестировать в научные разработки, расширяем взаимодействие с научными институтами и стремимся к технологическому лидерству в отрасли. Благодаря этому ГП «Навоийуран» уверенно смотрит в будущее и отвечает на вызовы глобального энергоперехода.

Мы рассматриваем стабильность продаж и устойчивость поставок как важнейшие ориентиры. Несмотря на изменения на международных рынках, мы сохранили высокое доверие со стороны партнёров, а спрос на нашу продукцию продолжает расти. Мы уверены, что расширение производственных мощностей в ближайшие годы позволит нам не только удовлетворять растущие потребности, но и укреплять позиции Республики Узбекистан как одного из значимых участников мировой атомной энергетики.

Устойчивое развитие – это наш осознанный выбор и ответственность перед будущими поколениями. Я выражаю благодарность всему коллективу ГП «Навоийуран» за труд, самоотдачу и вклад в общее дело. Особая признательность – нашим партнёрам, государственным органам и международным организациям за доверие и конструктивный диалог.

Впереди нас ждут новые задачи и возможности. Имея прочную основу, чёткую стратегию и сильную команду, мы уверены: ГП «Навоийуран» останется надёжным проводником устойчивых изменений, создавая ценность для общества, природы и экономики.

С уважением,
Председатель Наблюдательного Совета
Министр горнодобывающей промышленности и геологии
Исламов Бобир Фархадович

Обращение Генерального директора

GRI 2-22

Генеральный директор

Файзуллаев Джамал Сабаханович

Уважаемые партнёры, коллеги и заинтересованные стороны!

Представляю вашему вниманию отчет об устойчивом развитии за 2024 год Государственного Предприятия «Навоийуран». Данный отчет раскрывает стратегические подходы, достижения и планы Предприятия в области корпоративной социальной ответственности и экологической устойчивости. В течение отчетного периода Предприятие продолжило совершенствовать свои практики устойчивого развития.

2024 год стал для нас годом роста, устойчивости и технологического обновления. Мы продолжили активную реализацию стратегических инициатив, направленных на укрепление производственного потенциала, повышение конкурентоспособности на мировом рынке и совершенствование подходов к корпоративной ответственности. Предприятием реализуются – инвестиционные проекты, включая освоение новых месторождений и модернизацию обогатительных мощностей.

В отчетном периоде мы добились значительных операционных и финансовых результатов. Объем производства составил на 28% больше производства закиси-окиси урана чем в 2023 году. Чистая прибыль достигла 420 млн долларов США. В государственный бюджет было перечислено свыше 224 млн долларов США налогов, что стало весомым вкладом в развитие национальной экономики и регионов нашего присутствия.

Человеческий капитал

Наши сотрудники являются ключевым активом компании. В настоящее время численность персонала составляет более 9 тысяч человек. Мы высоко ценим вклад каждого и прилагаем усилия для создания условий, способствующих их профессиональному росту, безопасности и благополучию. Для стимулирования мотивации персонала и удержания ключевых кадров предприятие реализует разнообразные программы обучения и развития, а также предлагает конкурентоспособную систему вознаграждения и широкий спектр социальных льгот и программ поддержки.

Безопасность и охрана труда

Мы придаем высокое значение охране труда, безопасности и здоровья на рабочем месте, что подтверждается постоянным совершенствованием нашей системы управления в области охраны труда и технической безопасности. С гордостью отмечаем, что в сравнении с прошлым годом количество несчастных случаев снизилось на 60%. В отчетном периоде

было зарегистрировано 4 случая производственного травматизма, без смертельного исхода, с показателем LTIFR (частота травматизма с потерей трудоспособности) на уровне 0,7.
В 2024 году общая сумма инвестиций в охрану труда и здоровья сотрудников составила 5 108 млн долларов США. Эти результаты – свидетельство нашей приверженности к созданию безопасных условий труда. Мы продолжаем активно работать над улучшением подходов к снижению травматизма, поддерживая международный стандарт ISO 45001:2018 для обеспечения здоровья и безопасности труда.

Поддержка регионов присутствия

Руководство придерживается стратегии активного участия в развитии местных сообществ. Наше предприятие активно взаимодействует с внешней социальной средой, существенно способствуя социально-экономическому развитию регионов, в которых мы присутствуем, реализуя различные программы и инициативы, направленные на поддержку и расширение потенциала местных сообществ.

В 2024 году ГП «Навоийуран» направило 44,16 млн долларов США на благотворительную и спонсорскую деятельность. Наши инвестиции направлены на развитие социальной инфраструктуры, поддержание массового и детского спорта, образование, здравоохранение и другие аспекты, улучшающие качество жизни населения.

Охрана окружающей среды

Мы активно работаем над минимизацией воздействия на водные ресурсы.
В 2024 году общий объем водопотребления составил 3 722,68 миллиона кубических метров. В области управления отходами процент переработки производственных отходов составил 24%.

Одной из ключевых инициатив Предприятия стало развитие и внедрение климатической стратегии низкоуглеродного развития. Стратегия направлена на долгосрочную декарбонизацию наших операций и предусматривает четкий план действий для достижения углеродной нейтральности. Мы впервые провели оценку климатических рисков и возможностей и раскрываем соответствующую информацию в соответствии с требованиями IFRS S2. Это позволяет нам лучше оценивать и управлять климатическими угрозами и использовать возникающие возможности для устойчивого роста.

Мы уверены, что эти шаги послужат фундаментом для дальнейшего снижения нашего влияния на окружающую среду и поддержат наше стремление к устойчивому развитию на всех уровнях деятельности компании.

От имени нашего Предприятия я выражаю благодарность каждому сотруднику и партнеру за их вклад в наш успех на пути к устойчивому развитию!

С уважением,
Генеральный директор
Файзуллаев Джамал Сабаханович

1

О компании

Государственное предприятие «Навоийуран» 15
Наша миссия и стратегия 16
География деятельности 18
Бизнес-модель 20
Ключевые проекты по трансформации за 2024 год 22
Инвестиционная и инновационная деятельность 23
Перспективные инвестиционные проекты 24
Основные результаты инвестиционной деятельности в 2024 году 24
Инновационная деятельность 24

Государственное предприятие «Навоийуран»

GRI 2-1

Государственное предприятие «Навоийуран» – единственный производитель природного урана в Узбекистане и один из крупнейших поставщиков урана на мировом рынке. Предприятие осуществляет полный производственный цикл: от добычи и переработки уранового сырья до экспорта готовой продукции.

ГП «Навоийуран» было создано 1 января 2022 года в результате трансформации Государственного предприятия «Навоийский горно-металлургический комбинат» и функционирует как самостоятельное юридическое лицо. Основной целью создания Предприятия является эффективное освоение урановых месторождений Кызылкумского региона и обеспечение устойчивых экспортных поставок.

Производственная структура Предприятия включает следующие ключевые подразделения:

- **Производственный участок Учкудук** (Навоийская область);
- **Рудоуправление Зафарабад** (Навоийская и Бухарская области);
- **Производственный участок Нурабад** (Самаркандская область);
- **Управление ГП «Навоийуран» и завод по производству урана** (г.Навои, Навоийская область);
- **Научно-Производственный Центр Геологии Урана и редких металлов** (Зафарабад, Учкудук, Нурабад, и Ташкент).

Ключевые направления деятельности:

- Добыча природного урана и его переработка до стадии закиси-окиси урана (U_3O_8);
- Экспорт урановой продукции;
- Производство перрената аммония (NH_4ReO_4) марки АР-0 в рамках извлечения рения;
- Производство серной кислоты для собственных нужд и нужд предприятий Республики Узбекистан;
- Выпуск полиэтиленовой и ПВХ трубной продукции.

Штаб квартира:

Головной офис Предприятия расположен в Республике Узбекистан, г. Навои, Навоийская область, ул. Инспекторлар, 7.

Наша миссия и стратегия

Миссия

Государственное предприятие «Навоийуран» обеспечивает надежные поставки природного урана, способствуя глобальной энергетической безопасности и поддержке перехода к низкоуглеродной экономике. Мы стремимся к балансу интересов всех участников процесса, обеспечивая устойчивое развитие и долгосрочную ценность для общества.

Наш Подход

Мы стремимся к безопасной и ответственной работе, соблюдая экологические и трудовые стандарты. Постепенно внедряем практики, направленные на повышение эффективности и снижение воздействия на окружающую среду.

Наша цель

Операционнная эффективность и устойчивое развитие, отражающие нашу ответственность перед обществом и будущими поколениями.

Стратегические приоритеты

Усиление позиций на глобальном урановом рынке

Фокус на основной деятельности – стабильной добыче и переработке уранового сырья с эффективным освоением месторождений.

Технологическая модернизация и производственная трансформация

Поэтапная модернизация производственной инфраструктуры, внедрение инновационных и ресурсосберегающих технологий.

Рост ресурсной базы и инвестиции в будущее

До 2030 года планируется освоение новых месторождений, строительство современных производственных объектов и реализация инвестиционных проектов на перспективных участках.

Экологическая и социальная ответственность

Минимизация воздействия на окружающую среду, обеспечение безопасных условий труда и соблюдение международных стандартов в области охраны труда, промышленной и экологической безопасности.

Корпоративное развитие и организационная устойчивость

Формирование эффективной системы управления, усиление корпоративной культуры, повышение прозрачности и ответственности в принятии решений.

Важной составляющей устойчивого развития и реализации стратегических целей является повышение институциональной зрелости предприятия. В этом контексте «Навоийуран» активно внедряет международные подходы к управлению и отчетности, открывая новые возможности для взаимодействия с глобальными партнерами и инвесторами.

Переход на международные стандарты финансовой отчетности (далее – «МСФО»)

В рамках подготовки к выходу на открытые рынки и повышения институциональной зрелости ГП «Навоийуран» реализует поэтапную трансформацию в соответствии с международными стандартами.

В 2024 году предприятие завершило переход на международные стандарты финансовой отчетности (IFRS). Финансовая отчетность за 2022–2023 годы была подготовлена в соответствии с IFRS 1 («Первое применение МСФО») и успешно прошла аудит международной аудиторской компанией Deloitte. Выпуск первой МСФО-отчетности был завершён в июле 2024 года. Совместно с консалтинговой компанией SRK Consulting проведена оценка 17 основных месторождений урана по стандартам JORC, что обеспечило достоверность информации о минерально-сырьевой базе и укрепило доверие со стороны заинтересованных сторон.

Повышение инвестиционной привлекательности

Значимым шагом в повышении инвестиционной привлекательности стало получение в 2024 году первого международного кредитного рейтинга от агентства Standard & Poor's Global Ratings.

Предприятие получило статус Approved Employer от Ассоциации дипломированных сертифицированных бухгалтеров (ACCA), подтвердив высокий уровень профессионализма и приверженность высоким международным стандартам в сфере финансовой отчетности и управления.

География деятельности

GRI 2-2, **GRI** 2-6

ГП «Навоийуран» ведет добычу урана в трех ключевых регионах Республики Узбекистан: Навоийской, Бухарской и Самаркандской областях.

Организационная структура Предприятия включает не только добычу урана, но также исследовательские и проектные направления.

Бизнес-модель

GRI 2-6

ГП «Навоийуран» развивает производство урана, опираясь на современные технологии, соблюдение требований промышленной безопасности и рациональное использование природных ресурсов. Предприятие реализует вертикально интегрированную бизнес-модель, охватывающую полный производственный цикл – от геологоразведки до экспорта готовой продукции. Такой подход обеспечивает контроль качества на всех этапах, операционную устойчивость и эффективность.

Финансовый капитал

- Уставный капитал
- Чистая прибыль

- Финансовая устойчивость
- Возможность инвестиций в модернизацию и инновации

- Устойчивый уровень прибыльности
- Самофинансирование развития

- Надежность для государства и партнеров
- Повышение налоговых отчислений и вклад в экономику страны

Природные ресурсы

- Месторождения урана
- Потребление энергии и воды
- Влияние на биоразнообразие

- Геологоразведочные работы
- Недропользование по закрепленным месторождениям
- Контроль воздействия на окружающую среду

- Доступ к стратегическим запасам
- Экологически ответственное недропользование

- Обеспечение ресурсной базы страны
- Минимизация воздействия на окружающую среду

Производственный капитал

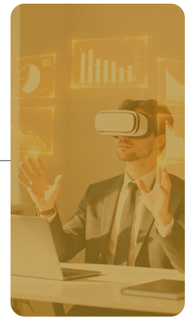
- Технологические решения
- Производственная инфраструктура

- Добыча способом ПСВ
- Сорбция, транспортировка, переработка, производство сернокислых солей урана

- Вертикальная интеграция
- Оптимизированная логистика
- Контроль качества на всех этапах

- Гарантированное качество продукции
- Выполнение международных контрактов

Интеллектуальный капитал



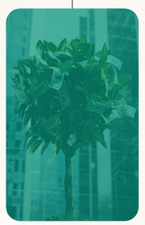
- Патенты
- Лицензии

- Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы (НИОКР)
- Защищенные технологии и решения

- Технологическая независимость
- Повышение эффективности за счет инноваций

- Надежность и доверие со стороны международных партнеров
- Развитие научного потенциала страны

Человеческий капитал



- Профессионализм и высокая квалификация персонала
- Этические ценности

- Обучение и повышение квалификации
- Охрана труда и безопасность
- Корпоративная культура

- Сильная корпоративная культура
- Соблюдение международных стандартов безопасности

- Создание рабочих мест
- Повышение квалификации работников
- Снижение уровня производственного травматизма

Социальный капитал

- Местные сообщества
- Профсоюзы
- Поставщики
- Клиенты

- Социальное партнерство
- Участие в жизни регионов
- Прозрачные закупки и контракты

- Поддержка регионов присутствия
- Инвестиции в социальную инфраструктуру и благополучие населения
- Поддержка локальных поставщиков
- Лояльность клиентов

- Социально-экономическое развитие Навоийской, Бухарской и Самаркандской областей
- Повышение качества жизни в регионах

- Наши ресурсы
- Ключевые компетенции и виды деятельности
- Конкурентные преимущества
- Результаты для заинтересованных сторон

Ключевые проекты по трансформации за 2024 год

В 2024 году подразделения ГП «Навоийуран», ответственные за трансформацию предприятия, реализовали комплекс приоритетных инициатив, направленных на обеспечение устойчивого развития и подготовку компании к выходу на международные финансовые рынки, включая проведение первичного публичного размещения акций (IPO).

Основные направления трансформации включают:

- Реализацию задач, установленных указами Президента Республики Узбекистан № УП-60 от 28 января 2022 года и указом от 8 апреля 2022 года, направленных на реформирование стратегических предприятий и стимулирование устойчивого экономического роста;
- Участие в разработке национальных программ по развитию урановой отрасли;
- Развитие международного сотрудничества в сфере урана добычи и устойчивого развития;
- Внедрение трансформационных механизмов и современных практик корпоративного управления;
- Проведение модернизации в соответствии с международными стандартами и ориентация на лучшие практики ведущих мировых урана добывающих компаний;
- Оптимизация, автоматизация бизнес-процессов и приведение корпоративных систем в соответствие с международными рейтингами и требованиями инвесторов.

Эти меры направлены на укрепление позиций ГП «Навоийуран» на глобальном уровне и подготовку к успешному размещению еврооблигаций в 2025 году.

В 2024 году ГП «Навоийуран» инициировало множество проектов в рамках проводимой трансформации.

Ключевые достижения 2024 года:

17
Завершена оценка основных урановых месторождений по стандарту
JORC

Итогом работы
SRK Consulting
стали подтвержденны запасов урана.
70,7
ТЫС. ТОНН

Подготовлена и утверждена финансовая отчетность за
2022–2023 годы
по МСФО, получено положительное аудиторское заключение от
Deloitte

Получен статус
«Approved Employer»
от **ACCA** для подтверждения высокого уровня профессионализма финансового персонала.

Оценены и переоценены долгосрочные активы предприятия с помощью
Grand Thornton Valuation,
результаты отражены в отчетности по МСФО.

Standard & Poor's Global Ratings
присвоил предприятию международный кредитный рейтинг **BB-/Stable**, повысив его инвестиционную привлекательность.

Усилена система корпоративного управления с привлечением международных экспертов и советников.

Инвестиционная и инновационная деятельность

В рамках стратегического курса на устойчивое развитие Предприятие реализует активную инвестиционную политику, направленную на модернизацию производственных мощностей, внедрение цифровых технологий, развитие инфраструктуры и повышение экономической эффективности. Реализация инвестиционных проектов осуществляется в рамках Постановления Кабинета Министров Республики Узбекистан от 14 февраля 2024 года № 92 «О мерах по реализации инвестиционной программы Республики Узбекистан на 2024 год».

В процессе реализации инвестиционных инициатив Предприятие выстраивает эффективное взаимодействие с ключевыми государственными органами, включая:

- Министерство инвестиций, промышленности и торговли Республики Узбекистан;
- Министерство экономики и финансов Республики Узбекистан;
- Центр по экспертизе при Министерстве экономики и финансов Республики Узбекистан;
- Министерство строительства и жилищно-коммунального хозяйства Республики Узбекистан;
- Министерство Экологии, охраны окружающей среды и изменения климата Республики Узбекистан;
- Министерство горнодобывающей промышленности и геологии Республики Узбекистан.

Целями взаимодействия с государственными структурами являются обеспечение синхронизации с национальными приоритетами, своевременное исполнение запланированных мероприятий и повышение инвестиционной привлекательности страны.

Внедрены цифровые решения: модуль бухгалтерского учёта
1C ERP
и аналитическая система
SCADA Dashboard Analytics,
а также IT-решения в геологической лаборатории.

Проведена ESG-диагностика с
PricewaterhouseCoopers.
Подготовлены отчеты об устойчивом развитии за 2022 и 2023 годы в соответствии с Глобальной инициативой отчетности в области устойчивого развития GRI. Разработана ESG-дорожная карта, получен ESG рейтинг от международного рейтингового агентства **Sustainable Fitch.**

Совместно с Университетом геологических наук выполнена оцифровка геоданных по
21
месторождению; начата разработка 3D-моделей совместно с компанией
Schlumberger.

ISO
Внедрены стандарты и проводится ежегодное подтверждение соответствия в области качества, экологии, безопасности и управления энергией. Продолжается работа над другими стандартами.

Совместно с **Korn Ferry** разработана программа трансформации HR-системы, включая грейдинг и новую организационную структуру.

Реализация данных мероприятий позволила ГП «Навоийуран» значительно укрепить конкурентные позиции, повысить уровень прозрачности и устойчивости, создать надёжную основу для выхода на рынок капитала и углубить международное сотрудничество.

Перспективные инвестиционные проекты

В соответствии с постановлениями Президента Республики Узбекистан, в период 2023–2030 годов для компании «Навоийуран» запланирована реализация 13 инвестиционных проектов общей предварительной стоимостью 565,5 млн долларов США. Проекты сгруппированы по следующим направлениям:

- **Сохранение действующих мощностей:** обновление оборудования и технологическое переоснащение для обеспечения стабильности текущих производственных процессов.
- **Расширение мощностей на действующих месторождениях:** наращивание объемов добычи и производства за счет расширения оборудования.
- **Освоение новых месторождений:** развитие геологоразведочных работ и вовлечение в эксплуатацию перспективных объектов.

Согласно Постановлению Президента Республики Узбекистан «О мерах по реализации инвестиционной программы Республики Узбекистан на 2024–2026 годы», в 2024 году предусмотрена реализация 8 инвестиционных проектов общей стоимостью 145,0 млн долларов США. Из них 120,9 млн долларов США финансируются за счет собственных средств предприятия. В рамках данных проектов планируется создание 122 новых рабочих мест, что подтверждает социальную направленность инвестиционной деятельности.

Основные результаты инвестиционной деятельности в 2024 году

В 2024 году общий объем капитальных вложений составил 125,9 млн долларов США, что на 202,7% превышает аналогичный показатель 2023 года (62,1 млн долларов США). В отчетном году Предприятие активно продолжило разработку новых урановых месторождений, а также инвестировало в расширение и обновление парка технологического и транспортного оборудования. Проведена модернизация и реконструкция производственных объектов в Учкудуке, Нурабаде и Зафарабадском горнорудном управлении, направленная на повышение технологического уровня и производственной эффективности.

Инновационная деятельность

В соответствии с Указом Президента Республики Узбекистан № УП-165 «Об утверждении Стратегии инновационного развития Республики Узбекистан на 2022–2026 годы» и Постановлением Президента № ПП-319 «О мерах по увеличению объёмов добычи, переработки урана и трансформации Государственного предприятия «Навоийуран» в 2022–2030 годах», в Предприятии разработана и реализуется Программа инновационного развития, направленная на обеспечение технологической модернизации, повышение экологической и социальной устойчивости.

Ключевые направления программы включают:

- интеграцию принципов экологической и социальной ответственности во все стадии производственного цикла;
- внедрение модернизированных технологий и передовых разработок;
- использование объектов интеллектуальной собственности;
- применение экологически чистых и энергоэффективных технологий, соответствующих международным стандартам;
- создание условий для устойчивого роста компании и развития человеческого капитала;
- содействие повышению качества жизни населения в регионах присутствия.

В 2024 году ГП «Навоийуран» продолжило реализацию научно-исследовательских и инновационных инициатив, сфокусированных на развитии уранодобывающих и энергетических технологий. Существенное внимание было уделено геологическим исследованиям, совершенствованию стандартов охраны труда и производственной безопасности.

Общий объём инвестиций в НИОКР и инновационную деятельность в 2024 году составил 2,14 млн долларов США, что подтверждает приоритетность научно-технического развития в стратегии устойчивого роста предприятия.

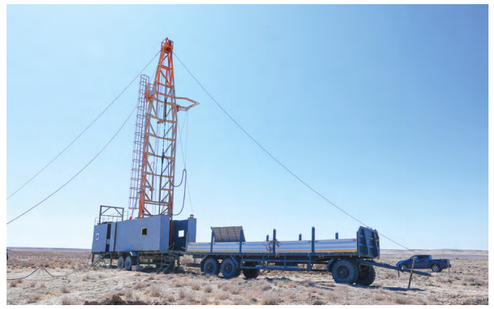
В рамках реализации Программы были определены ключевые векторы инновационного прогресса, охватывающие все звенья производственно-технологической цепочки: от добычи урана и перехода к экологичным источникам энергии – до совершенствования геологоразведки и интеграции цифровых решений в процесс оценки и освоения месторождений. Каждый из этих векторов формирует устойчивый фундамент для будущего роста Предприятия.

Добыча урана

ГП «Навоийуран» активно развивает уранодобывающие операции с учётом международных стандартов экологической устойчивости, ресурсосбережения и социальной ответственности. В рамках технологической трансформации и укрепления производственного потенциала в 2024 году предприятие инвестировало 510 тыс. долларов США в реализацию инновационных проектов, направленных на диверсификацию производственной базы и снижение экологической нагрузки.

Ключевые направления и результаты инновационной деятельности включают:

- **Разработка технологии комплексной переработки черносланцевых руд**
  Предприятием проведены опытно-промышленные испытания новых технологических решений по переработке руд с месторождений «Маъданли» и «Косчека». Целью исследований является комплексное извлечение урана, ванадия, меди и рения, что позволит повысить эффективность использования минерально-сырьевой базы.
- **Снижение зависимости от импорта**
  Разработка собственной технологии добычи редкоземельных элементов способствует снижению зависимости от импортных компонентов, укрепляя экономическую устойчивость и производственную автономность предприятия.



- **Экологическая устойчивость**
  Внедрение методов кучного выщелачивания и экологически безопасных технологий извлечения редкоземельных элементов способствует минимизации воздействия на окружающую среду, сохранению биоразнообразия и снижению техногенной нагрузки на экосистемы.
- **Комплексное использование природных ресурсов**
  Извлечение редкоземельных элементов в рамках существующих уранодобывающих процессов позволяет повысить ресурсную эффективность, снизить объёмы отходов и обеспечить переход к принципам циркулярной экономики.
- **Диверсификация продукции и укрепление доходной базы**
  Освоение выпуска продукции на основе редкоземельных металлов и оксидов лантаноидов расширяет ассортимент производимой продукции, обеспечивая выход на новые рынки – в том числе в сферах высоких технологий, медицины и возобновляемой энергетики.

Энергетика

В рамках климатической стратегии и ESG-ориентированного подхода ГП «Навоийуран» реализует комплекс мер по снижению углеродного следа, в том числе за счёт постепенного перехода на возобновляемые источники энергии (ВИЭ). Использование солнечной, ветровой, гидро- и геотермальной энергии рассматривается как ключевой инструмент в управлении климатическими рисками и достижении целей в области декарбонизации.

В 2024 году на реализацию проектов по внедрению альтернативных источников энергии в структурных подразделениях предприятия было направлено 810 тыс. долларов США. Инициатива направлена на снижение выбросов парниковых газов, повышение энергетической устойчивости и снижение зависимости от ископаемых видов топлива.

Внедрение ВИЭ в уранодобывающей отрасли открывает широкие возможности для достижения устойчивого роста и обеспечения долгосрочной экологической и операционной эффективности. Основные преимущества проекта включают:

- **Экономическая эффективность и снижение операционных издержек**
  Переход на альтернативные источники энергии снижает долгосрочные затраты на энергоснабжение, уменьшая операционные издержки и поддерживая устойчивое развитие в регионах.
- **Соответствие регуляторным требованиям и экологическая ответственность**
  Переход на «зелёную» энергетику позволяет предприятию соответствовать национальным и международным стандартам в области охраны окружающей среды, снижая регуляторные риски (штрафы, санкции) и повышая уровень доверия со стороны заинтересованных сторон.
- **Укрепление репутации и общественного доверия**
  Реализация экологически ориентированных энергетических решений усиливает имидж ответственного производителя, способствует формированию позитивного восприятия компании в обществе и среди инвесторов.
- **Привлечение талантов**
  Работа в компании, следящей за экологическими стандартами и внедряющей устойчивые технологии, становится привлекательной для высококвалифицированных специалистов, способствуя развитию кадрового потенциала.
- **Стимулирование инновационной активности**
  Внедрение «зелёных» решений в энергетике способствует генерации новых технологических идей, развитию энергосберегающих технологий и открывает дополнительные рыночные возможности.

Геология

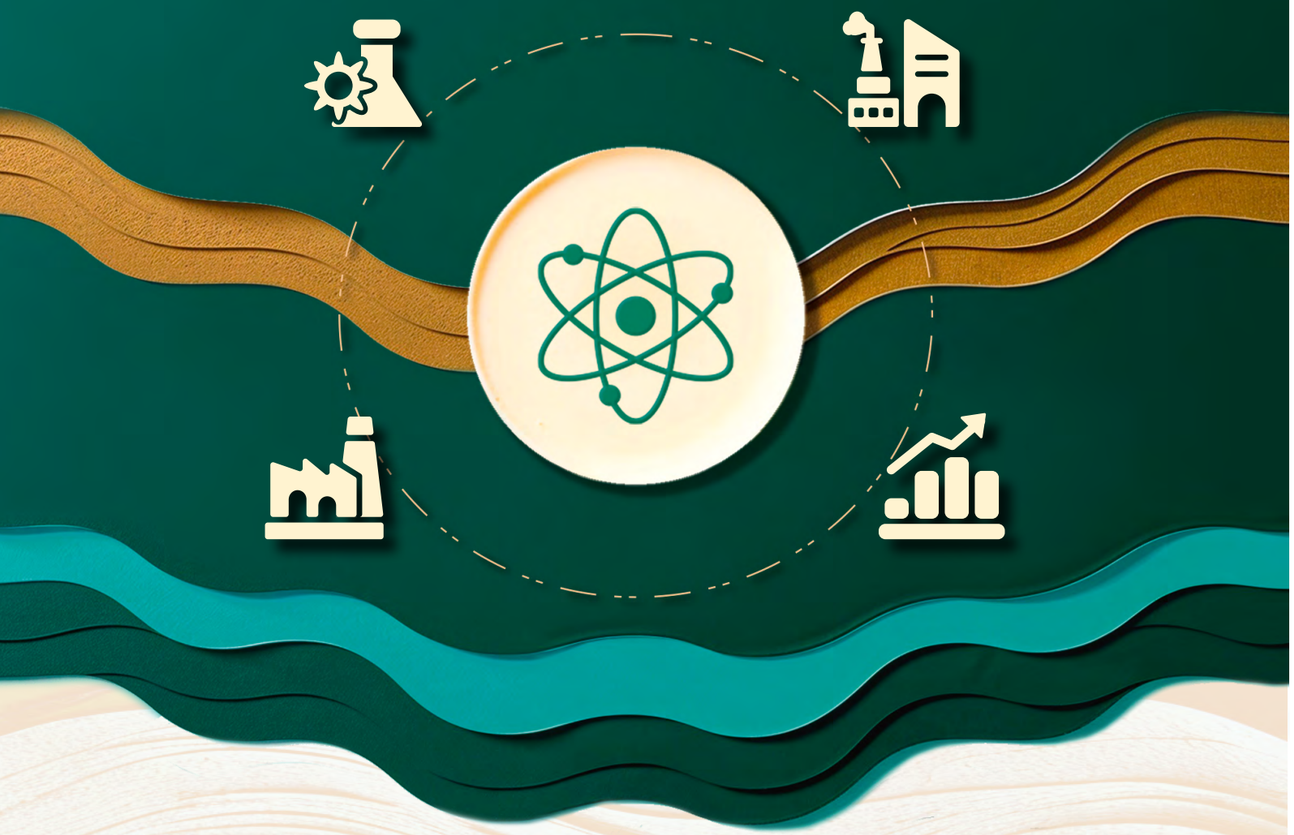
ГП «Навоийуран» рассматривает геологические исследования как стратегически важное направление, обеспечивающее устойчивое воспроизводство минерально-сырьевой базы, экологическую ответственность и технологическое развитие. В 2024 году на реализацию геологических проектов было направлено 820 тыс. долларов США. Финансируемые инициативы были сосредоточены на повышении точности геологоразведочных работ, внедрении инновационных подходов к оценке последствий добычи, а также снижении воздействия на окружающую среду.

Ключевые направления деятельности включали:

- **Геологоразведочные работы на месторождении**
  В рамках геологоразведочных работ на месторождении Учкудук проведён структурный анализ недр с использованием 3D-геомоделирования и геоаналитических технологий (ГАТ), а также переоценка запасов и ресурсов с учётом современных геостатистических подходов.
- **Машинное обучение для поиска месторождений**
  Использование алгоритмов машинного обучения позволило определить перспективные участки для дальнейшего освоения месторождений урана и сопутствующих редких металлов в песчаниковых образованиях Республики Узбекистан, усилив точность прогноза и снизив риски нецелесообразного бурения.
- **Оценка перспективности урановых и флюоритовых месторождений**
  Выполнена комплексная оценка перспектив ураново-рудных и флюоритовых месторождений Восточного и Западного Узбекистана на предмет содержания редких и редкоземельных элементов, что создаёт научно обоснованную основу для дальнейшего вовлечения ресурсов в разработку.
- **Развитие научно-технического потенциала**
  Инновационные геологоразведочные подходы способствуют подготовке высококвалифицированных специалистов, укрепляют кадровый и научный потенциал отрасли, а также формируют базу для устойчивого развития регионов деятельности Предприятия.
- **Привлечение инвестиций и развитие инфраструктуры**
  Геологоразведочные исследования усиливают инвестиционную привлекательность, стимулируя приток международных инвестиций и развитие сопутствующей инфраструктуры, обеспечивая долгосрочную устойчивость и конкурентоспособность предприятия.

2

Управление устойчивым развитием



Вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН 31
Участие в ассоциациях и следование международным принципам 38
Взаимодействие с заинтересованными сторонами 42
Поход к взаимодействию с заинтересованными сторонами 42
Итоги взаимодействия с заинтересованными сторонами 43
Определение существенности 46
Подход к определению существенных тем 46
Существенные темы 47

Подход компании к управлению устойчивым развитием

ГП «Навоийуран» реализует последовательный и интегрированный подход к управлению устойчивым развитием, направленный на формирование долгосрочной ценности, соблюдение ESG-принципов и соответствие международным стандартам в области уранодобывающей промышленности. Предприятие активно внедряет практики устойчивого развития во все ключевые процессы, включая стратегическое планирование, производственную деятельность и корпоративное управление.

Система устойчивого развития в ГП «Навоийуран» построена с учётом требований ведущих международных организаций, включая Международное агентство по атомной энергии (МАГАТЭ) и Всемирную ядерную ассоциацию, членом которой является Предприятие. В рамках своей стратегии Предприятие декларирует приверженность Целям устойчивого развития ООН (ЦУР) и рассматривает их как неотъемлемую часть операционной деятельности, способствующую ответственному природопользованию, социальному прогрессу и эффективному корпоративному управлению.

Ключевым внешним драйвером трансформации выступает Постановление Президента Республики Узбекистан №ПК-319 от 14 июля 2022 года, определяющее стратегические ориентиры по наращиванию объёмов добычи и переработки урана на период до 2030 года. В ответ на эти приоритеты Предприятие последовательно реализует амбициозные инициативы, направленные на модернизацию производственных мощностей, развитие научно-исследовательского потенциала и внедрение передовых технологических решений.

Система управления устойчивым развитием

Система управления устойчивом развитием в ГП «Навоийуран» включает следующие ключевые элементы:

1. **Стратегия, политика и цели** – формирование долгосрочного видения устойчивого развития и интеграция принципов УР в корпоративное управление и операционную деятельность.
2. **Идентификация и управление рисками и возможностями** – учет климатических рисков, а также оценка возможностей, связанных с устойчивым развитием.

3. **Интеграция принципов устойчивого развития в бизнес-процессы** – обеспечение включения аспектов устойчивого развития в стратегическое и операционное планирование, управление персоналом и цепочкой поставок.
4. **Взаимодействие с заинтересованными сторонами** – регулярный диалог с ключевыми стейкхолдерами, учет их ожиданий и интересов в процессе принятия решений.
5. **Отчетность и мониторинг** – подготовка ежегодного отчета по устойчивому развитию в соответствии с международными стандартами, проведение независимой верификации нефинансовой отчетности.
6. **Развитие корпоративной культуры и компетенций** – внедрение программ обучения, развитие компетенций сотрудников в области ESG и формирование корпоративной культуры, ориентированной на принципы устойчивого развития.

Роль высших органов управления в устойчивом развитии

GRI 2-12, GRI 2-13, GRI 2-14

Наблюдательный Совет ГП «Навоийуран» несет стратегическую ответственность за управление устойчивым развитием, утверждая корпоративные политики и консолидированный отчет по УР.

В рамках своих полномочий Наблюдательный совет определяет приоритетные направления в области устойчивого развития, заслушивает отчёты исполнительного органа о ходе реализации соответствующих программ и инициатив, а также контролирует их эффективность. Учредитель предприятия, согласно пункту 5.4.10 Устава, вправе инициировать рассмотрение отдельных аспектов ESG-повестки на уровне Совета.

Дополнительно в управлении устойчивым развитием участвуют:

- **Исполнительный орган** – обеспечивает реализацию принципов устойчивого развития, мониторит достижение целей и КПД, а также оценивает выполнение мероприятий в области УР.
- **Отдел внедрения принципов ESG и разработки стратегии развития** – осуществляет формирование и внедрение системы управления устойчивым развитием, включая разработку комплексной ESG-стратегии предприятия. Отдел отвечает за выявление, оценку и управление ESG-рисками и возможностями по всей цепочке создания стоимости, оказывает методологическую поддержку, координирует подготовку нефинансовой отчётности и мониторинг ключевых показателей результативности. Также обеспечивает соответствие международным (ISO) и национальным (O'zDST ISO) стандартам сертификации и ведёт разработку стратегии развития Предприятия в сотрудничестве с внешними экспертами и консультантами.
- **Заинтересованные структурные подразделения** – реализуют инициативы в области устойчивого развития, участвуют в анализе рисков и возможностей, разрабатывают механизмы взаимодействия со стейкхолдерами и подготавливают информацию для отчетности.

Вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН

GRI 2-23

ГП «Навоийуран» рассматривает реализацию Целей устойчивого развития (ЦУР) ООН как неотъемлемую часть своей стратегии в области устойчивого развития. ЦУР представляют собой универсальную повестку, направленную на решение ключевых экологических, социальных и экономических задач, и служат ориентиром для компаний, стремящихся к ответственному ведению бизнеса в интересах будущих поколений.

Интеграция приоритетных ЦУР в деятельность Предприятия способствует повышению операционной эффективности, стимулирует внедрение инноваций и укрепляет доверие со стороны заинтересованных сторон. Такой подход позволяет не только минимизировать риски в условиях глобальной трансформации, но и создавать устойчивую долгосрочную ценность для общества, окружающей среды и экономики.

В 2022 году ГП «Навоийуран» определило 12 приоритетных ЦУР, которые наиболее актуальны с учётом специфики отрасли, регионального контекста и стратегических приоритетов компании. Эти цели фокусируются на рациональном использовании природных ресурсов, охране окружающей среды, устойчивом экономическом росте, развитии человеческого капитала и поддержке местных сообществ.

Ниже представлены приоритетные ЦУР и ключевые направления вклада компании в их достижение:

Вклад ГП «Навоийуран» в ЦУР ООН

3 ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ

Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию для всех в любом возрасте

Наш вклад

- Предприятие обеспечивает безопасные и комфортные условия труда, способствуя сохранению здоровья сотрудников и формированию культуры активного образа жизни.
- В 2024 году общая сумма инвестиций в охрану труда и здоровья сотрудников составила 5 108 млн долларов США.
- Для обеспечения сотрудников качественными СИЗ было выделено 1,214 млн долларов США.

Основные мероприятия за 2024 год

- В соответствии со статьёй 14 коллективного договора, предприятие гарантирует бесплатное медицинское обслуживание работников и пенсионеров через медико-санитарные учреждения Фонда НГМК, на основании заключённых договоров.
- Работникам предоставлено право бесплатно посещать физкультурный комплекс ГУ «Фонд НКМК» для занятий плаванием, фитнесом и другими видами спорта.

4 КАЧЕСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

Обеспечение всеохватного и справедливого качественного образования и поощрение возможности обучения на протяжении всей жизни для всех

Наш вклад

- Мы инвестируем в образование и развитие навыков наших сотрудников, обеспечивая доступ к качественному образованию и программам профессиональной подготовки.

Основные мероприятия за 2024 год

- В 2024 году все заявки на обучение были выполнены в полном объеме: проведено 111 часов обучения на 1 сотрудника в среднем.
- Совместно с IOSH (Великобритания) были проведены сертифицированные курсы IOSH Managing Safety Training.
- В отчетном периоде 10 сотрудников прошли обучение в г. Астана (Казахстан) по программе IOSH Managing Safely, организованной ТОО «Inter Knowledge Solutions Institute».
- Общая сумма, инвестированная в повышение квалификации кадров составила 211 162.75 долларов. США.
- Всего в 2024 году прошли обучение по разным направлениям 597 сотрудников.

5 ГЕНДЕРНОЕ РАВЕНСТВО

Обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей всех женщин и девочек

Наш вклад

- Мы предлагаем обучающие и развивающие программы, ориентированные на женщин, включая наставничество, семинары по лидерству и карьерное продвижение.
- Выдвинуты инициативы по поддержке и поощрению активных сотрудниц предприятия с предоставлением наград от руководства.

Основные мероприятия за 2024 год

- Проведен Конкурс «Золотая женщина Комбината» совместно с АО «НГМК» и ГУ «Фонд НГМК», направленный на выявление и поощрение лучших сотрудниц предприятия.
- Созданы списки малообеспеченных женщин, нуждающихся в социальной защите и имеющих детей-инвалидов.

6 ЧИСТАЯ ВОДА И САНИТАРИЯ

Обеспечение наличия и рационального использования водных ресурсов и санитарии для всех

Наш вклад

- Мы обеспечиваем своевременный мониторинг качества подземных вод.
- Мы стремимся к рациональному использованию водных ресурсов.
- Мы не ведем деятельность в регионах с дефицитом воды.

Основные мероприятия за 2024 год

- 100 % воды было взято из сетей городского центрального водоснабжения.
- Передача 100% использованных водных ресурсов идет на очистные сооружения поставщика питьевой воды.

7 НЕДОРОГОСТОЯЩАЯ И ЧИСТАЯ ЭНЕРГИЯ

Обеспечение всеобщего доступа к недорогим, надежным, устойчивым и современным источникам энергии для всех

Наш вклад

- Мы активно внедряем передовые технологии для производства электроэнергии.
- Мы предпринимаем шаги по снижению воздействия на климат, включая внедрение возобновляемых источников энергии для покрытия части производственных потребностей.

Основные мероприятия за 2024 год

- В рамках проекта «Использование альтернативной энергии на производственных объектах» было выделено 1,6 млн долларов США. Средства направлены на внедрение решений в административных и вспомогательных зданиях подразделений ГП «Навоийуран».
- В частности, были введены в эксплуатацию солнечные панели мощностью 2200 кВт и установлено 120 солнечных тепловых коллекторов для горячего водоснабжения. Помимо этого, предприятие эксплуатирует паровую турбину мощностью 6 МВт и продолжает работу по расширению использования ВИЭ: до конца 2025 года планируется заключить договор на установку дополнительных солнечных панелей мощностью 1200 кВт·ч

8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ

Содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех

Наш вклад

- Содействие гендерному равенству среди работников, а также обеспечение соблюдения трудового законодательства и нормативных актов, гарантирующих справедливую заработную плату, безопасные условия труда и льготы для всех сотрудников.

Основные мероприятия за 2024 год

- Компания создает новые рабочие места, обеспечивает поступления в региональные бюджеты за счёт уплаты налогов, а также развивает локальное предпринимательство, привлекая местных поставщиков и подрядчиков к реализации производственных задач.
- Мы придерживаемся принципов стабильной и долгосрочной занятости. Численность сотрудников в 2024 году составила 9 459 человек, из которых 889 женщин.
- Средняя заработная плата сотрудников ГП «Навоийуран» в 7,5 раз выше минимального размера оплаты труда (МРОТ).

9 ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ, ИННОВАЦИИ И ИНФРАСТРУКТУРА

Создание стойкой инфраструктуры, содействие всеохватной и устойчивой индустриализации и инновациям

Наш вклад

- Разработка новых перспективных урановых месторождений.
- Модернизация и реконструкция существующих урановых месторождений.
- Сотрудничество с вузами для продвижения инноваций и исследований.

Основные мероприятия за 2024 год

- Проведена модернизация и реконструкция производственных объектов в Учкудуке, Нурабаде и Зафарабадском горнорудном управлении.
- Вложения в исследования и инновации достигли 2,14 миллионов долларов США.
- Инициирована разработка проекта Центра инноваций в области добывающей металлургии в Узбекистане.

10 УМЕНЬШЕНИЕ НЕРАВЕНСТВА

Сокращение неравенства внутри стран и между ними

Наш вклад

- Повышение уровня жизни и поддержка местного населения в регионах присутствия.

Основные мероприятия за 2024 год

- В 2024 году ГП «Навоийуран» направило 44,16 млн долларов США на благотворительную и спонсорскую деятельность.
- В рамках этих средств: 770 тыс. долларов инвестировано в проекты в сфере образования, включая установку современных футбольных полей с искусственным покрытием и навесом в школах №16 и №28, а также строительство нового стадиона в посёлке Зафарабад.
- 70 тыс. долларов направлено на развитие социальной инфраструктуры региона.
- В городе Зафарабад проведено мероприятие, направленное на укрепление межнационального согласия и религиозной толерантности, как часть усилий по поддержке устойчивого и инклюзивного развития.

Обеспечение открытости, безопасности, жизнестойкости и экологической устойчивости городов и населенных пунктов

Наш вклад

- Предприятие принимает активное участие в программе Yashil Makon направленной на увеличение озеленения городов и населенных пунктов Узбекистана.
- Мы улучшаем благоустройство городов и районов нашего присутствия оказывая материально-техническую поддержку.

Основные мероприятия за 2024 год

- В отчётном году предприятием было высажено 28 780 деревьев, включая озеленение производственных площадок и общественных территорий.
- В целях рационального водопользования и повышения экологической устойчивости начата реализация проекта по капельному орошению зелёных насаждений в городе.
- Оказана материально-техническая поддержка в благоустройстве жилых домов в поселке Зафарабад.

Обеспечение перехода к рациональным моделям потребления и производства

Наш вклад

- ГП «Навоийуран» внедряет подходы, направленные на повышение ресурсной эффективности и снижение производственных потерь.
- Предприятие постепенно переходит к более устойчивым технологиям и процессам, способствующим рациональному использованию ресурсов.

Основные мероприятия за 2024 год

- ГП «Навоийуран» реализует постепенный переход на использование солнечных панелей для производства электроэнергии, снижая зависимость от ископаемого топлива.
- В рамках обновления автопарка Предприятие внедряет электромобили – на сегодняшний день в эксплуатации находятся 15 единиц, что способствует снижению углеродного следа.
- Введено 120 гелиоустановок, обеспечивающих ежегодное производство 195,8 Гкал горячей воды, позволяя достичь экономии в размере 8,2 тыс. долларов США.

Принятие срочных мер по борьбе с изменением климата и его последствиями

Наш вклад

- ГП «Навоийуран» предпринимает шаги по управлению климатическими рисками и снижению воздействия на окружающую среду.

Основные мероприятия за 2024 год

- В 2024 году начата разработка климатической стратегии, которая была официально утверждена в 2025 году. Документ определяет ключевые направления по адаптации к климатическим изменениям и снижению углеродного следа.
- Проведена комплексная оценка физических (экстремальные погодные явления, засухи) и переходных рисков (регуляторные изменения, рыночные требования).
- Ведётся регулярная отчётность по выбросам ПГ, охватывающая прямые выбросы от производственной деятельности и косвенные выбросы, связанные с потреблением энергии.

Защита и восстановление экосистем суши и содействие их рациональному использованию, рациональное лесопользование, борьба с опустыниванием, прекращение и обращение вспять процесса деградации земель и прекращение процесса утраты биоразнообразия

Наш вклад

- Мы работаем над реализацией государственной программы по рекультивации месторождений.
- Мы принимаем активное участие в программе Yashil Makon направленной на увеличение озеленения регионов присутствия.

Основные мероприятия за 2024 год

- Проведена рекультивация 468 гектаров земли.
- В целях сохранения водных ресурсов Предприятие отказалось от забора воды в регионах с дефицитом.
- В 2024 году было посажено 28 780 деревьев для озеленения и благоустройства территорий.
- В рамках рационального водопользования в городской среде планируется реализация проекта по капельному орошению зелёных насаждений.

Участие в ассоциациях и следование международным принципам

GRI 2-28

Государственное предприятие «Навоийуран» активно вовлечено в глобальные отраслевые инициативы, направленные на устойчивое развитие и повышение технологического потенциала. Будучи членом Всемирной ядерной ассоциации (World Nuclear Association), предприятие принимает участие в диалогах на международном уровне, способствует обмену лучшими практиками и содействует формированию инновационных подходов в ядерной отрасли.

В рамках нашей стратегии устойчивого развития мы привержены интеграции международно-признанных принципов, включая инициативы Глобального договора ООН, стандарты Международного агентства по атомной энергии (МАГАТЭ) и другие профильные нормативы. Сотрудничество с МАГАТЭ осуществляется на системной основе: ежегодные визиты специалистов Агентства проводятся в соответствии с Постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан № 379 от 31 декабря 2015 года и на основании Закона № ЗРУ-186 от 11 ноября 2008 года, ратифицирующего «Объединённую Конвенцию о безопасности обращения с отработавшим топливом и радиоактивными отходами».

Стратегическое международное партнёрство

ГП «Навоийуран» продолжает активно развивать стратегическое партнёрство с ведущими международными предприятиями с целью повышения эффективности добычи урана, внедрения инновационных решений и обеспечения устойчивого роста отрасли. Совместные инициативы ориентированы на соблюдение международных экологических, технологических и социальных стандартов.

Мы развиваем стратегическое сотрудничество с ключевыми международными игроками отрасли, включая:

Сотрудничество с корпорацией ITOCHU (Япония)

В рамках партнёрства с ITOCHU планируется реализация комплекса мероприятий, направленных на развитие разведки новых урановых месторождений, увеличение объёмов добычи, а также снижение операционных затрат за счёт внедрения цифровых технологий и использования передовых международных практик.

Ключевыми направлениями взаимодействия являются:

- Исследование и разработка перспективных урановых участков;
- Создание новых производственных мощностей для выпуска серной кислоты – важного компонента технологического процесса;
- Проработка организационно-правовой структуры будущего совместного предприятия, ориентированного на реализацию проектов в сфере геологоразведки и добычи.

Сотрудничество с корпорацией JOGMEC (Япония)

В 2024 году был подписан контракт с JOGMEC на строительство технологических скважин, предназначенных для проведения геологоразведочных работ на участках Мешети, Жасага и Акберди, расположенных в Навоийской области. Дополнительно ведутся переговоры о расширении партнёрства в области технологий, направленных на изучение и освоение редких металлов, что открывает перспективы для диверсификации ресурсной базы и развития высокотехнологичных направлений в горнодобывающей отрасли.

Сотрудничество с корпорацией
CNNC
(Китайская Народная Республика)

Заключено соглашение между Министерством горнодобывающей промышленности и геологии Республики Узбекистан и китайской государственной корпорацией China National Nuclear Corporation (CNNC), предусматривающее:

- Обмен научно-технической информацией в области разведки и добычи урана;
- Проектирование и реализация совместных программ по разработке гидротермальных и черносланцевых месторождений;
- Ведение совместных добычных операций на основе принципов устойчивого развития, соблюдения экологических стандартов и рационального использования природных ресурсов.

Партнёрства с указанными организациями создают условия для эффективного обмена знаниями, внедрения передовых решений и применения устойчивых производственных практик.

Сотрудничество с корпорацией
Orano Mining SA (Франция)

В соответствии с Указом Президента Республики Узбекистан № 319 от 14 июля 2022 года, в сотрудничестве с экспертами **Orano Mining SA** было проведено комплексное исследование финансово-экономических, производственно-технических и нормативно-правовых аспектов деятельности предприятия. Результатом работы стало подписание трёхстороннего соглашения, определяющего следующие приоритеты:

- Расширение стратегического партнёрства с целью повышения операционной эффективности;
- Совершенствование системы охраны труда, промышленной и радиационной безопасности;
- Оптимизация производственных процессов с использованием современных подходов.

Соглашение также предусматривает разработку рекомендаций по снижению издержек за счёт внедрения автоматизации, строительства технологических скважин, повышения эффективности буровых и строительных операций, обеспечения устойчивого энергоснабжения и логистики, а также стабильных поставок технологических реагентов, в том числе серной кислоты.

В целях практической реализации положений соглашения с компанией **Orano Mining S.A.** была сформирована специализированная рабочая группа, в состав которой вошли геологи, гидрогеологи, инженерно-технические специалисты и технологи. Основными задачами группы являются подготовка экспертных аналитических отчётов и разработка детализированного плана мероприятий на основе утверждённой дорожной карты технического сотрудничества. В результате работы подготовлен отчёт с оценками состояния производственных объектов, а также план совместных действий в области технического аудита урановых шахт. В ходе рабочих совещаний была согласована предварительная программа реализации проектов на 2024–2025 годы и определены ответственные руководители, уполномоченные контролировать выполнение мероприятий на всех этапах.

В рамках стратегического партнёрства между **ГП «Навоийуран»** и **Orano Mining S.A.** реализуется комплекс мероприятий, направленных на обеспечение экологически устойчивого и социально ответственного развития совместного предприятия **ООО «Nurlikum Mining»**:

Начало промышленной добычи урана (2025 г.): Запланирован запуск добычи урана на месторождении Южный Дженгельди (Навоийская область, Томдинский район) с применением технологии *подземного выщелачивания (ISL)* – наименее экологически нагружающего метода добычи, признанного международными экспертами. Реализация проекта осуществляется при участии японской корпорации **ITOCHU**.

Расширение минеральной базы: В северной части месторождения Дженгельди планируются геологоразведочные работы, направленные на уточнение ресурсов и увеличение производственного потенциала. Работы будут выполняться в полном соответствии с международными стандартами экологической и радиационной безопасности.

Совместные геологоразведочные проекты: Ведётся подготовка к реализации геологоразведочных программ на перспективных урановых участках Бухарско-Хивинского и Устюртского регионов. Углубление взаимодействия с Orano Mining способствует устойчивому развитию уранодобывающей отрасли в Узбекистане и усилению её научно-технического потенциала.

Модернизация аналитической инфраструктуры: Проводится поэтапная модернизация лаборатории научно-производственного центра «Геология урана и редких металлов» с целью повышения точности, оперативности и надёжности лабораторных анализов, что способствует ускорению геологоразведочных процессов и соответствию современным экологическим стандартам.

Проектирование Центра инноваций: Инициирована разработка проекта Центра инноваций в области добывающей металлургии. Центр будет фокусироваться на прикладных исследованиях, разработке и внедрении экологически безопасных и ресурсосберегающих технологий переработки урановых руд.

Расширение международного взаимодействия: В рамках стратегии глобального партнёрства рассматривается реализация совместных проектов по добыче урана в Монголии. В фокусе – обеспечение экологической устойчивости, соблюдение прав и интересов местных сообществ, а также соответствие международным требованиям в области охраны окружающей среды и корпоративной социальной ответственности.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

GRI 2-29

Поход к взаимодействию с заинтересованными сторонами

ГП «Навоийуран» рассматривает эффективное взаимодействие с заинтересованными сторонами (стейкхолдерами) как один из ключевых элементов своей деятельности в области устойчивого развития. Предприятие осознает важность диалога с государственными органами, сотрудниками, партнерами, местными сообществами и другими стейкхолдерами, поскольку их вовлеченность и поддержка способствуют достижению стратегических целей ГП «Навоийуран».

Принципы взаимодействия

ГП «Навоийуран» придерживается следующих ключевых принципов при взаимодействии с заинтересованными сторонами:

- **Уважение и учет интересов** – ГП «Навоийуран» учитывает мнения, ожидания и предпочтения заинтересованных сторон при принятии решений.
- **Открытость и прозрачность** – ГП «Навоийуран» регулярно раскрывает информацию о своей деятельности, планах и инициативах в области устойчивого развития.
- **Ответственность и приверженность обязательствам** – ГП «Навоийуран» стремится выполнять взятые на себя обязательства перед стейкхолдерами в полном объеме.
- **Вовлечение и диалог** – ГП «Навоийуран» ведет открытый диалог с ключевыми заинтересованными сторонами, обеспечивая их участие в обсуждении значимых тем.
- **Адаптивность и непрерывное совершенствование** – Взаимодействие со стейкхолдерами рассматривается как циклический процесс, включающий регулярную оценку его эффективности и внесение корректировок.

Этапы взаимодействия

Процесс взаимодействия с заинтересованными сторонами в ГП «Навоийуран» является системным и включает пять ключевых этапов, направленных на обеспечение открытого диалога, учет интересов стейкхолдеров и повышение уровня доверия к деятельности Предприятия

В целях обеспечения эффективности данного взаимодействия в ГП «Навоийуран» действует специализированная служба, ответственная за контроль и координацию работы с поступающими запросами.

Итоги взаимодействия с заинтересованными сторонами

ГП «Навоийуран» активно взаимодействует со своими заинтересованными сторонами, стремясь учитывать их ожидания и обеспечивать конструктивный диалог. В 2024 году Предприятие продолжило реализацию стратегии устойчивого развития, внедряя передовые методы корпоративного управления, повышая экологическую ответственность и укрепляя социальное партнерство.

Единственный учредитель

Методы коммуникации: публикация отчетов, раскрытие информации на корпоративном веб-сайте

Интересы и ожидания: финансовая устойчивость, увеличение уставного капитала, выплата дивидендов, соблюдение интересов учредителя, соблюдение принципов корпоративного управления, повышение производственных показателей, интеграция принципов устойчивого развития.

Что мы делаем
ГП «Навоийуран» активно повышает свою экономическую эффективность через реализацию стратегических программ и увеличение производственных мощностей. В 2024 году Предприятие успешно выполняло поручения государства и обеспечивало соблюдение политик внутри компании, увеличивало уставной капитал и выполняя обязательства по выплате дивидендов.

Клиенты и партнеры

Методы коммуникации: деловые встречи, договора, совместные проекты.

Интересы и ожидания: стабильность поставок, качество продукции и услуг, прозрачность закупок.

Что мы делаем
ГП «Навоийуран» обеспечивает бесперебойные поставки закиси окиси урана, придерживаясь высоких стандартов качества и надежности. Оптимизирует процессы логистики и управления поставками. Открытая политика взаимодействия с партнерами, высокие стандарты корпоративного управления, и соблюдение принципов добросовестной конкуренции позволяют укреплять доверие и долгосрочные отношения с клиентами.

Государственные органы

Методы коммуникации: консультации, участие в рабочих группах, отчетность, совещания.

Интересы и ожидания: соблюдение законодательства, уплата налогов, выполнение социальных обязательств.

Что мы делаем
ГП «Навоийуран» строго соблюдает все законодательные требования Республики Узбекистан. Ответственно выплачивает налоги и другие обязательные платежи в бюджет. Предприятие продолжает инвестировать в проекты, направленные на развитие регионов, улучшение социальной инфраструктуры и охрану окружающей среды, что способствует долгосрочному экономическому росту.

Работники и профсоюзы

Методы коммуникации: встречи руководства с коллективами, тренинги, коллективные переговоры, внутренние коммуникационные каналы, горячая линия.

Интересы и ожидания: безопасность труда, развитие карьеры, достойная оплата труда, защита прав работников и улучшение условий работы.

Что мы делаем
ГП «Навоийуран» уделяет особое внимание созданию безопасных и комфортных условий труда для своих сотрудников. В 2024 году были приняты дополнительные меры по модернизации рабочих мест, обеспечению качественными СИЗ и внедрению программ по охране здоровья. Мы создаем новые возможности для работников через обучение и повышение квалификации персонала. Достойная оплата труда, прозрачные процедуры найма и система профессионального роста позволяют привлекать и удерживать лучших специалистов отрасли. В целях укрепления корпоративной культуры и вовлеченности сотрудников Предприятие активно развивает внутренние коммуникационные каналы и поддерживает диалог с профсоюзами.

Местные сообщества и общественность

Методы коммуникации: общественные слушания, благотворительные программы, обратная связь через горячие линии.

Интересы и ожидания: создание рабочих мест, социальные инвестиции, экологическая ответственность.

Что мы делаем
ГП «Навоийуран» осознает свою ответственность перед обществом и активно участвует в улучшении качества жизни в регионах своей деятельности. В 2024 году Предприятие продолжило направлять значительные средства на поддержку образования, медицины и социального благополучия местных сообществ. Особое внимание уделяется экологическим инициативам, включая снижение выбросов, управление водными ресурсами и восстановление земель. Программы корпоративной социальной ответственности помогают развивать местную инфраструктуру, создавая благоприятные условия для жизни местного населения.

Подрядчики

Методы коммуникации: тендеры, конференции, рабочие встречи.

Интересы и ожидания: прозрачность закупок, справедливые условия сотрудничества, безопасность на объектах.

Что мы делаем
ГП «Навоийуран» стремится к прозрачности и эффективности закупочных процессов, внедряя автоматизированные системы отбора поставщиков. Продолжается работа по дальнейшему усилению мер по повышению безопасности на объектах для подрядчиков. Развитие партнерских отношений на основе взаимного доверия способствует повышению качества предоставляемых услуг и снижению операционных рисков.

Международные организации

Методы коммуникации: участие в международных конференциях, подписание соглашений, сотрудничество в проектах.

Интересы и ожидания: интеграция международных стандартов, соблюдение правовых норм, экологическая ответственность, обмен знаниями.

Что мы делаем
ГП «Навоийуран» активно участвует в международных инициативах и проектах, стремясь соответствовать высоким стандартам качества и устойчивого развития. Мы интегрируем международные стандарты и передовые практики в нашу деятельность, уделяя особое внимание экологической и социальной ответственности. Сотрудничество с международными организациями позволяет ГП Навоийуран расширять экспертное взаимодействие, способствующее обмену знаниями и усилению глобальных связей, что укрепляет доверие и формирует долгосрочное партнерство на международной арене.

ГП «Навоийуран» продолжает укреплять взаимодействие со всеми заинтересованными сторонами, внедряя лучшие международные практики и совершенствуя корпоративное управление. Открытый диалог, учет интересов стейкхолдеров и реализация стратегических инициатив в области устойчивого развития позволяют Предприятию достигать долгосрочных целей и обеспечивать позитивное влияние на экономику, общество и окружающую среду.

Определение существенности

GRI 3-1, **GRI** 3-2

Подход к определению существенных тем

Выявление существенных тем является важным шагом при подготовке Отчета об устойчивом развитии ГП «Навоийуран» и проводится в соответствии с требованиями стандартов GRI и SASB. Процесс направлен на выявление и приоритизацию тем, наиболее существенно влияющих на операционную деятельность Предприятия, интересы ключевых заинтересованных сторон и долгосрочные аспекты устойчивого развития.

Этапы процесса определения существенных тем

1 Идентификация тем

На первом этапе проводится анализ внутренних и внешних факторов, влияющих на ГП «Навоийуран», а также выявляются потенциальные воздействия Компании. Анализ включает:

- нормативно-правовые требования и международные стандарты;
- стратегию развития Компании;
- ожидания и запросы заинтересованных сторон;
- отраслевые тенденции и передовые практики;
- анализ рисков и возможностей в сфере ESG.

2 Оценка значимости тем

Выявленные темы оцениваются с двух точек зрения:

- **Влияние на экономику, окружающую среду и общество** – рассматривается масштаб и характер воздействия деятельности ГП «Навоийуран» на устойчивое развитие. Учитывается значимость для заинтересованных сторон – анализируются приоритетные темы, затрагивающие акционеров, партнеров, работников, местные сообщества и другие группы.
- **Рассмотрение ESG-рисков отрасли** – используются стандарты GRI, SASB и критерии рейтинговых агентств, идентифицирующих ESG-риски для горнодобывающей отрасли.

3 Приоритизация тем

На основании оценки составляется список существенных тем, ранжированных по их значимости, и выбирается уровень отсечения. Наиболее значимые темы включаются в отчет и служат основой для дальнейшей стратегической деятельности Предприятия.

4 Верификация и утверждение

Результаты анализа обсуждаются с руководством ГП «Навоийуран», что обеспечивает полноту и достоверность выбора тем. ГП «Навоийуран», получает информацию о существенных темах, которые необходимо раскрыть в Отчете об устойчивом развитии.

Регулярный пересмотр

Процесс определения существенных тем является динамичным и подлежит регулярному пересмотру, что позволяет учитывать изменения во внешней среде, стратегии Предприятия и ожиданиях заинтересованных сторон. Это гарантирует актуальность информации и поддерживает прозрачность взаимодействия ГП «Навоийуран» с обществом.

Таким образом, подход ГП «Навоийуран» к определению существенных тем соответствует передовым международным практикам и способствует повышению качества отчетности, что укрепляет доверие заинтересованных сторон и способствует долгосрочной устойчивости Предприятия.

Существенные темы

В Отчет за 2024 год включены

17 тем признанных существенными.

1. Изменение климата
2. Занятость
3. Энергоэффективность
4. Обучение и развитие сотрудников
5. Охрана атмосферного воздуха
6. Разнообразие и равные возможности
7. Охрана водных ресурсов
8. Непрямое экономическое воздействие
9. Сохранение биоразнообразия
10. Местные сообщества
11. Управление отходами
12. Практика закупок
13. Охрана труда и безопасность
14. Противодействие коррупции
15. Радиационная безопасность
16. Экономическая результативность
17. Готовность к чрезвычайным ситуациям

3

Обзор рынка

Обзор рынка

Глобальные тенденции урановой отрасли

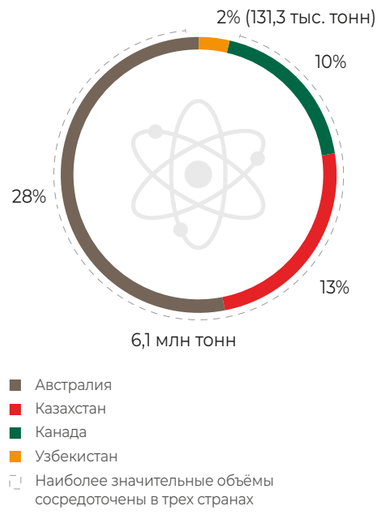
Мировой рынок природного урана отличается высокой степенью концентрации и стратегической значимостью. Ограниченное число участников, географическая сосредоточенность разведанных запасов, а также зависимость от геополитической обстановки делают его одним из наиболее чувствительных сегментов в цепочке обеспечения глобальной энергетической безопасности.

Ключевыми игроками на рынке выступают добывающие и перерабатывающие компании, специализированные трейдеры, инвестиционные фонды, а также конечные потребители – атомные электростанции (АЭС). До поступления в энергосистему природный уран проходит ряд обязательных технологических стадий, включая конверсию в гексафторид урана (UF_6) и обогащение изотопом U-235. Эти процессы сосредоточены в руках ограниченного круга компаний, среди которых Orano, Cameco, Rosatom и Urenco.

По данным Всемирной ядерной ассоциации (WNA) и консалтинговой компании UxC, в 2024 году крупнейшими производителями урана стали

Казахстан 20 800 тонн 38,2 %	Канада 11 000 тонн 20,2 %	страны Африки 8 316 тонн 15,3 %
Австралия 4 778 тонн 8,8 %	Россия 2 704 тонн 5 %	

График 16. **Общие разведанные мировые запасы природного урана**



Узбекистан уверенно входит в список ведущих производителей, демонстрируя устойчивую положительную динамику и укрепляя свои позиции как надёжный поставщик природного урана.

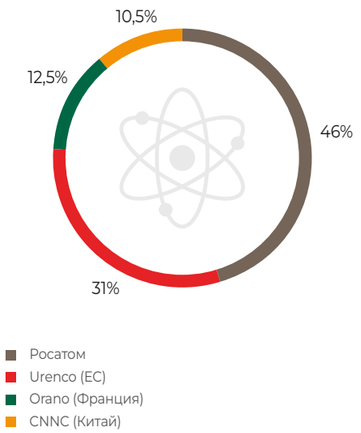
Спрос и предложения на мировом рынке

По состоянию на конец 2024 года в мире действовало 436 атомных реакторов суммарной мощностью 391,7 ГВт. Годовая потребность в природном уране составила порядка 65,7 тыс. тонн, из которых около 74% обеспечивается за счёт первичной добычи. Остальной объём компенсируется вторичными источниками – в том числе переработанным топливом и ураном из военных программ.

Крупнейшими странами-потребителями в 2024 году стали

США	Китай	Франция	Россия	Южная Корея
18 000 тонн	11 300 тонн	8 800 тонн	6 300 тонн	4 100 тонн

График 17

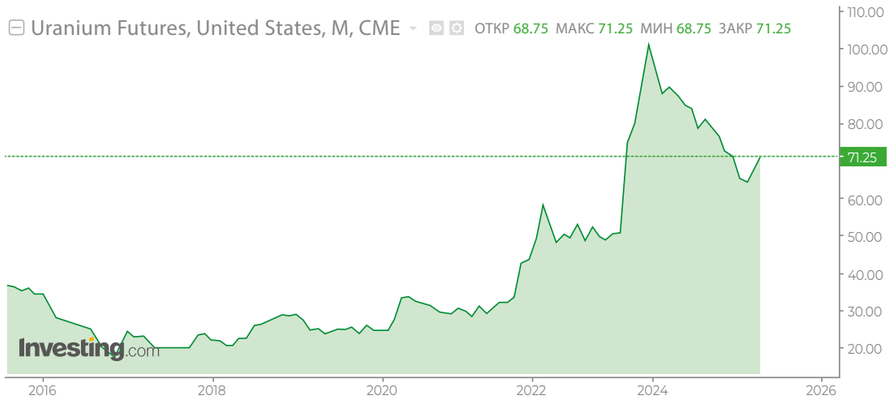


Продолжающийся рост интереса к атомной энергетике в контексте декарбонизации усиливает спрос и требует устойчивого наращивания добычи и переработки.

Ключевым элементом обеспечения стабильности поставок выступает рынок обогащения урана, без которого природный уран не может быть использован в реакторах. Обогащение урана является технологически сложным и капиталоемким процессом, находящимся в распоряжении ограниченного числа операторов. Ограниченность обогатительных мощностей на фоне роста потребления повышает стратегическую значимость природного урана как ресурса и акцентирует внимание на надежности поставщиков.

Ценовая динамика

График 18. **Ценовая динамика**



В 2024 году мировые цены на уран демонстрировали значительную волатильность, отражая влияние геополитических факторов, изменений в производстве и колебаний спроса. Согласно данным Investing.com, в январе 2024 года цена урана достигла пика в $107 за фунт на фоне рыночной неуверенности. В феврале цена снизились до $81,32 за фунт в связи с перебоями в поставках серной кислоты в Казахстане. К декабрю цена стабилизировалась в диапазоне $60–$70 за фунт, составив $60,22. Несмотря на краткосрочные колебания, рынок урана в 2024 году продемонстрировал устойчивый рост, обусловленный структурным дефицитом предложения и усиливающимся спросом на ядерную энергию.

Факторы влияния на рынок

Факторы, влияющие на рынок природного урана в краткосрочной, средней и долгосрочной перспективе:

Краткосрочная перспектива (1–3 года)

- Изменения в эксплуатации существующих АЭС (Япония и США);
- Производственные риски в Казахстане и других странах-производителях;
- Валютные и геополитические колебания.

Среднесрочная перспектива (3–10 лет)

- Ввод в эксплуатацию ранее законсервированных месторождений;
- Расширение обогатительных мощностей;
- Политика низкоуглеродного развития в ключевых странах.

Долгосрочная перспектива (10–20 лет)

- Рост числа АЭС по всему миру, особенно в Китае, Индии и Восточной Европе;
- Эволюция нормативных требований и ESG-стандартов;
- Развитие технологий замкнутого топливного цикла.

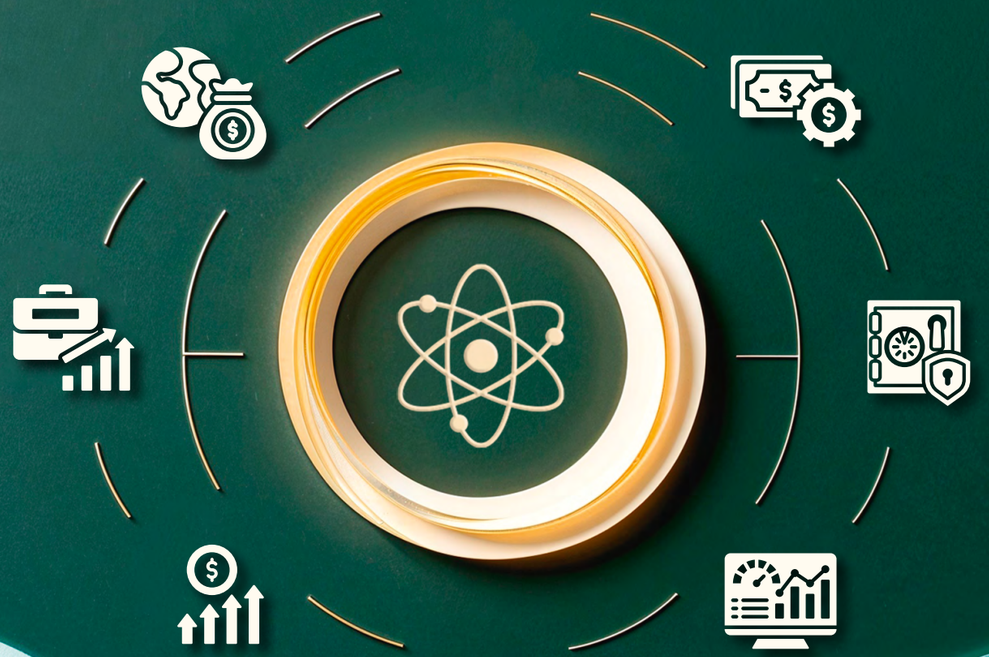
Роль ГП «Навоийуран» на рынке

Государственное предприятие «Навоийуран» является единственным производителем природного урана в Узбекистане и входит в число крупных поставщиков на международном уровне. Вся продукция экспортируется за рубеж, а среди ключевых партнёров предприятия – ведущие мировые энергетические компании, включая Itochu, Marubeni, Cameco, Korea Hydro & Nuclear Power, CGNPC и других.

В соответствии с Постановлением Президента Республики Узбекистан №ПП–319, предприятием реализуется масштабная программа по увеличению объемов добычи урана, направленная на удвоение производства к 2030 году. Эти меры позволят Узбекистану существенно укрепить свои позиции на мировом рынке урана, способствуя диверсификации экономики и повышению национальной энергетической значимости.

4

Экономическая результативность



Налоговая прозрачность.....55
Закупочная деятельность.....57
Структура закупок и поставок.....57
Поддержка локализации и импортозамещения.....58
Отбор и оценка деловых партнеров.....58

Экономическая результативность

GRI 201-1

В 2024 году ГП «Навоийуран» продемонстрировало устойчивые финансово-экономические результаты, укрепив свои позиции как одного из крупнейших производителей урана в регионе и ответственного налогоплательщика. Государственное предприятие «Навоийуран» вносит существенный вклад в социально-экономическое развитие регионов своей деятельности. Предприятие создает новые рабочие места, обеспечивает поступления в региональные бюджеты за счёт уплаты налогов, а также развивает локальное предпринимательство, привлекая местных поставщиков и подрядчиков к реализации производственных задач.

Ключевые вопросы, связанные с экономической ситуацией, инвестиционными приоритетами и операционной деятельностью, регулярно рассматриваются на уровне высшего руководства Предприятия. Бизнес-план предприятия на очередной финансовый год утверждается Наблюдательным советом, при этом стратегически значимые инициативы и масштабные инфраструктурные проекты реализуются в соответствии с решениями Кабинета Министров Республики Узбекистан.

Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость, млн USD

Показатель	2022	2023	2024
Доходы	446	539	917
Распределенная прямая экономическая стоимость, в том числе:			
Производственные расходы	160	190	232
Расходы периода	63	83	200
Расходы по налогу на прибыль	35	41	78
Нераспределенная экономическая стоимость (чистая прибыль за год)	**189**	**225**	**420**

Рост доходов в 2024 году связан с повышением реализации закиси-окиси урана на 38% по сравнению с предыдущим годом.

Операционные расходы охватывают затраты на производство, расходы по реализации и административные расходы. К основным видам этих расходов относятся:

- затраты на сырьё и материалысысывыплаты заработной платы
- уплата налогов (исключая налог на прибыль)
- социальные расходы
- включая инвестиции в развитие местных сообществ
- амортизация основных средств и нематериальных активов.

В 2024 году ГП «Навоийуран» продолжило реализацию ключевых трансформационных инициатив, направленных на повышение инвестиционной привлекательности, прозрачности и устойчивого развития.

Планирование IPO

В соответствии с Указом Президента Республики Узбекистан от 24 марта 2023 года №УП–53 «О дополнительных мерах по сокращению государственного участия в экономике», ГП «Навоийуран» включено в перечень из 40 государственных предприятий, акции которых подлежат приватизации через механизм IPO на локальном фондовом рынке. Размещение будет осуществляться по принципу «одна акция – один лот» посредством открытых публичных аукционов.

Планируемый выход на IPO представляет собой стратегический этап развития Предприятия, направленный не только на привлечение дополнительного финансирования, но и на усиление позиций в области экологического, социального и корпоративного управления (ESG). Публичное размещение акций повысит уровень прозрачности и подотчетности, расширит возможности для финансирования экологически и социально значимых проектов, а также укрепит доверие со стороны инвесторов, партнеров и общества.

Налоговая прозрачность

GRI 201-4, **GRI** 207-1, **GRI** 207-2, **GRI** 207-3

Предприятие рассматривает ответственное выполнение налоговых обязательств как ключевой элемент устойчивого развития, соблюдения деловой этики и прозрачности в отношениях с государством, обществом и заинтересованными сторонами. Мы строго соблюдаем требования Налогового кодекса Республики Узбекистан и иные действующие нормы налогового законодательства. ГП «Навоийуран» не получает финансовой помощи от государства, включая налоговые льготы или другие виды поддержки.

Предприятие придерживается единых стандартов налогового регулирования на всех уровнях, обеспечивая добросовестное, своевременное и полное исполнение налоговых обязательств.

В основе налогового подхода лежат следующие принципы:

- соблюдение законодательства и требований регулирующих органов;
- минимизация налоговых рисков и конфликтов;
- транспарентность налоговой отчётности;
- открытое взаимодействие с государственными органами;
- обеспечение устойчивого вклада в развитие регионов деятельности.

В ГП «Навоийуран» действует Налоговая стратегия, утверждённая Правлением предприятия. Документ определяет цели, приоритеты и принципы функционирования налоговой системы компании. Актуализация стратегии проводится по мере необходимости в зависимости от изменений во внешней нормативной среде или внутренних организационных потребностей. Стратегия доступна в открытом доступе на официальном сайте компании: https://navoiyuran.uz

Налоговая функция в компании централизована и встроена в систему корпоративного управления. Ответственность за стратегическое руководство несёт заместитель генерального директора по экономике и финансам. Операционное управление осуществляет Департамент бухгалтерского и налогового учёта, в структуре которого работает Группа налогового учёта, объединяющая квалифицированных специалистов.

Предприятие активно управляет налоговыми рисками путём:

- регулярного мониторинга изменений налогового законодательства;
- внутреннего аудита и контроля процедур расчёта и уплаты налогов;
- взаимодействия с налоговыми органами на принципах открытости и партнёрства;
- оценки потенциальных рисков при заключении договоров и новых инвестиционных проектах.

Для поддержания и повышения уровня компетенции в области налогообложения Предприятие регулярно привлекает внешних консультантов из ведущих аудиторских организаций, что позволяет решать комплексные задачи и минимизировать налоговые риски.

ГП «Навоийуран» обеспечивает прозрачность своей налоговой практики через публикацию информации об уплаченных налогах и иных обязательных платежах. Ниже представлена информация о налоговых платежах в бюджет за 2024 год.

Основные налоговые платежи в бюджет с 2022 по 2024 годы, млн USD

Вид налога	2022		2023		2024	
	Начислено	Уплачено	Начислено	Уплачено	Начислено	Уплачено
Налог на прибыль	36	37	41	41	77	77
Налог на доходы физических лиц (с учетом индивидуального накопительного пенсионного счета)	7	7	10	10	11	11
Налог на добавленную стоимость*	(22)	–	(24)	1	(40)	0
Налог на пользование недрами	34	33	40	40	143	143
Налог на пользование водными ресурсами	0,5	0,5	0,5	0,5	0,3	0,3
Налог на имущество юридических лиц	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5
Земельный налог с юридических лиц	1	1	2	2	2,2	2,2
Социальный налог	7	7	9	9	10	10
Всего сумма платежей в бюджет	**64**	**86**	**79**	**104**	**203**	**244**

** Согласно статье 260 Налогового кодекса Республики Узбекситан, ГП «Навоийуран» освобождено от уплаты налога на добавленную стоимость.*

Предоплаты и обязательства по налогам, млн USD

Статья баланса	Актив/ (Обязательство)		
	2022	2023	2024
Авансовые платежи по налогам и другим обязательным платежам в бюджет	13	21	15
Задолженность по платежам в бюджет	1,7	0,1	0,0
Задолженность по платежам в государственные целевые фонды	0,03	0,1	0,0

Закупочная деятельность

GRI 3-3, **GRI** 2-6, **GRI** 204-1

Эффективная и прозрачная закупочная деятельность имеет ключевое значение для обеспечения бесперебойной производственной деятельности ГП «Навоийуран», а также для реализации целей устойчивого развития. Предприятие стремится к построению надежной и устойчивой цепочки поставок, обеспечивающей высокий уровень локализации, поддержку отечественных производителей и соблюдение экологических и социальных стандартов.

Закупочная деятельность ГП «Навоийуран» осуществляется в соответствии с внутренними регламентами и требованиями национального законодательства в сфере государственных закупок, включая Закон Республики Узбекистан «О государственных закупках» и стратегические указы и постановления Президента и Кабинета Министров.

Процедуры закупок проводятся исключительно через специализированные электронные платформы etender.uzex.uz, xarid.uzex.uz, new.cooperation.uz и другие, с соблюдением принципов открытости, конкурентности и недискриминационного доступа.

Структура закупок и поставок

В 2024 году в цепочку поставок предприятия были вовлечены поставщики из Узбекистана**,** Казахстана, Франции, Великобритании, США, Канады, Индии, Китая и Японии. При этом ГП «Навоийуран» делает приоритет на сотрудничество с локальными производителями, активно интегрируя их в свою цепочку создания стоимости. Это способствует развитию национальной экономики и улучшению условий жизни в регионах присутствия предприятия.

Основные категории закупаемых товаров и услуг включают:

- **оборудование, транспорт и запасные части,** что способствует развитию локальных и международных производственных связей;
- **химические материалы и реагенты,** с акцентом на минимизацию их воздействия на окружающую среду и здоровье людей;
- **горюче-смазочные материалы и топливо,** при этом особое внимание уделяется использованию возобновляемых источников энергии;
- **геологоразведочные работы,** выполняемые с учетом лучших мировых практик по сохранению природных ресурсов и биоразнообразия.

Основные показатели закупочной деятельности за 2022–2024 годы

Год	Общий контрактный объем закупок	Количество заключённых договоров	Доля импортных закупок по сумме
2022	190 млн USD	3 026	6%
2023	368 млн USD	3 904	3%
2024	518 млн USD	4 171	3%

Поддержка локализации и импортозамещения

В рамках стратегии устойчивого развития ГП «Навоийуран» реализует политику локализации, направленную на снижение зависимости от импортных поставок, развитие национального промышленного потенциала и повышение экономической самодостаточности.

Наименование показателей	Единица измерения	2022	2023	2024
Локализация[1]	Млн USD	1,32	3,52	4,64
Сокращение импорта[2]	Млн USD	8,0	12,9	29,5
Закупка продукции в рамках промышленной кооперации[3]	Млн USD	38,03	4,63	59,73

Для выполнения производственной программы ГП «Навоийуран» в 2024 году, с отечественными предприятиями по межотраслевой кооперации приобретено продукции на 59,73 млн долларов США или 105,0% прогноза периода, при темпе роста к аналогичному периоду 2023 года в 125,4%.

Обеспечена стабильная загрузка мощностей местных поставщиков, в том числе через участие в региональных и республиканских промышленных ярмарках. На этих мероприятиях демонстрировалась продукция производственных предприятий из различных частей страны, таких как Самарканд, Фергана, Андижан, Наманган, Каракалпакстан, Сурхандарья, Навои, Хорезм и Кашкадарья.

Отбор и оценка деловых партнеров

Во всех процедурах закупок предприятие придерживается подхода взвешенной оценки контрагентов с учетом следующих критериев:

- качество и соответствие продукции технической документации;
- опыт и репутация поставщика;
- соблюдение сроков поставки и надежность;
- отсутствие задолженности и рисков невыполнения обязательств.

Все процессы подбора поставщиков автоматизированы и проходят через открытые онлайн-платформы.

Устойчивые закупки

В 2024 году Предприятие продолжило работу по обеспечению прозрачности, эффективности и устойчивости закупочной деятельности. В условиях реформирования и цифровизации системы государственных закупок особое внимание было уделено укреплению конкурентной среды и рациональному использованию бюджетных средств. В рамках реализации этих приоритетов Предприятием были приняты следующие меры:

- **Внедрение системы оценки и анализа коррупционных рисков** в сфере закупок. Целью данной инициативы стало повышение прозрачности и подотчетности закупочных процедур, снижение вероятности коррупционных проявлений и укрепление доверия со стороны заинтересованных сторон.
- **Меры по предотвращению конфликта интересов** среди участников закупочного процесса. Были разработаны и внедрены внутренние регламенты, обеспечивающие беспристрастность и соблюдение этических норм, что способствовало обеспечению равных условий для всех участников.
- **Развитие практик устойчивых закупок**, включая расширение доли «зеленых» государственных закупок.
- **Инициатива по созданию механизма анонимного информирования.** По предложению консультантов, начата проработка внедрения «колл-центра» для приема конфиденциальных сообщений от сотрудников и участников закупок о возможных нарушениях. Это решение направлено на своевременное выявление проблемных ситуаций и повышение транспарентности закупочной деятельности.
- **Разработка и реализация плана проверок закупочной функции на 2024 год.** План включает ключевые индикаторы и сроки оценки эффективности закупок, а также позволяет выявлять потенциальные риски и оперативно устранять несоответствия.
- **Внедрение практики привлечения специалистов внутреннего и внешнего аудита**, а также иных контролирующих органов к изучению рыночных цен на приобретаемые товары, работы и услуги в течение 2024 года с целью обеспечения объективности и конкурентоспособности закупочных процессов.

Комплексный подход к совершенствованию закупочной деятельности укрепляет доверие со стороны поставщиков и общества, способствует повышению эффективности расходования средств, а также снижает экологические и социальные риски.

[1] Локализация – производство импортозамещающей продукции для нужд предприятия на собственных мощностях.

[2] Сокращение импорта – в рамках программы локализации производство импортозамещающей продукции для нужд предприятия на собственных мощностях предприятия и закупка новых видов импортозамещающей продукции, ранее импортировавшихся в республику и осваиваемых в настоящее время в рамках промышленной кооперации.

[3] Закупка продукции в рамках промышленной кооперации – закупка продукции у местных предприятий на основе промышленной кооперации.

5

NAVOIYURAN DAVLAT KORXONASI

Раскрытие информации, связанной с устойчивым развитием

1. Основы подготовки и представления информации 61
2. Организационные границы отчетности 62
3. Существенные суждения и неопределённости 63
4. Бизнес модель и цепочка создания стоимости 64
5. Корпоративное управление 66
6. Управление рисками и возможностями 67
7. Стратегия климатического перехода 69
8. Риски и возможности, связанные с изменением климата 71
   Физические климатические риски 71
   Переходные климатические риски 74
   Климатические возможности 70
9. Повышение устойчивости на основе анализа климатических сценариев 79
   Физические риски 80
   Переходные риски и возможности 81
10. Ключевые показатели и целевые значения 84

1. Основы подготовки и представления информации

Отчёт о финансовой информации, связанной с устойчивым развитием, ГП «Навоийуран» подготовлен в соответствии с МСФО Стандартами раскрытия информации об устойчивом развитии (далее – IFRS SDS), опубликованными Международным советом по стандартам устойчивого развития (ISSB).

Кроме того, при подготовке настоящего отчета были учтены темы и раскрытия информации, предусмотренные стандартами Совета по стандартам учета в области устойчивого развития (SASB).

Связь с финансовой отчетностью

Отчет следует рассматривать вместе с финансовой отчетностью ГП «Навоийуран» за год, закончившийся 31 декабря 2024 года. Финансовая отчетность подготовлена в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности (МСФО). Информация в отчете охватывает 12-месячный период и касается деятельности ГП «Навоийуран» и его ключевых подразделений.

Раскрытие финансовой информации, связанной с устойчивым развитием, осуществляется в отношении ГП «Навоийуран», что и финансовая отчетность.

Валютой представления финансовой информации, связанной с устойчивым развитием, является американский доллар (USD), тогда как валюта финансовой отчетности – узбекский сум. Компания считает, что раскрытие финансовой информации, связанной с устойчивым развитием в USD способствует большей репрезентативности показателей для международных пользователей отчетности.

Первое применение международных стандартов раскрытия информации в области устойчивого развития

ГП «Навоийуран» раскрывает информацию за год, заканчивающийся 31 декабря 2024 года по IFRS SDS впервые, на добровольной основе. МСФО стандарты раскрытия информации об устойчивом развитии предусматривают ряд переходных послаблений для первого отчетного периода. В данном отчете Предприятие воспользовалось следующими переходными мерами:

- Освобождение от обязательного раскрытия информации по выбросам парниковых газов Охвата 3.
- Освобождение от требования раскрывать сравнительную информацию.
- Освобождение от обязательной публикации отчета по устойчивому развитию одновременно с финансовой отчетностью.
- Включение в отчет исключительно информации о климатических рисках и возможностях в соответствии с IFRS S2.

В отношении отраслевых показателей предприятие учитывало рекомендации, изложенные в Руководстве по внедрению IFRS S2 для различных экономических секторов, том 10 – Металлургия и горнодобывающая промышленность.

2. Организационные границы отчетности

Настоящий отчёт о финансовой информации, связанной с устойчивым развитием, охватывает ГП «Навоийуран и совпадает с границами финансовой отчетности за период, заканчивающийся 31 декабря 2024 года. В течение отчетного периода изменений в структуре Предприятия не происходило.

Для расчёта выбросов парниковых газов ГП «Навоийуран» применяет методологию, предусмотренную Протоколом по парниковым газам: Стандарт корпоративного учёта и отчётности (2004 г.) (GHG Protocol), в соответствии с требованиями IFRS S2,. В отчётности отражаются все выбросы по охватам 1 и 2 (по территориальному подходу), связанные с операциями и активами, находящимися под операционным контролем ГП «Навоийуран». Выбросы, возникающие на остальных участках цепочки создания стоимости, классифицируются как выбросы по охвату 3 и учитываются отдельно.

3. Существенные суждения и неопределённости

В процессе подготовки настоящего отчёта Руководством ГП «Навоийуран» были применены профессиональные суждения по ряду аспектов, включая идентификацию климатических рисков и возможностей, а также определение существенной и подлежащей раскрытию информации.

Формирование отчётности потребовало использования оценочных допущений в отношении показателей, которые не поддаются прямому измерению. Оценочные значения были сформулированы в случаях, когда информация об устойчивом развитии касалась субъектов, входящих в цепочку создания стоимости, требовала прогнозирования либо характеризовалась ограничениями доступных данных.

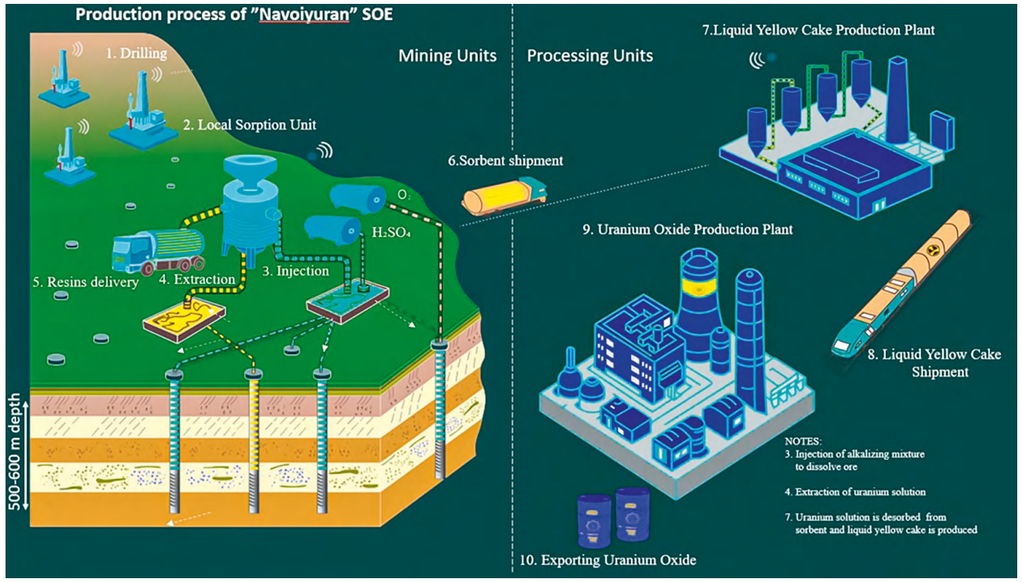
Подробная информация о ключевых профессиональных суждениях, принятых руководством при подготовке настоящего раскрытия по IFRS SDS, а также о суммах, подверженных высокой степени неопределённости оценки, представлена в следующих разделах:

8
Риски и возможности, связанные с изменением климата

9
Климатические сценарии – Физические риски

9
Климатические сценарии – Переходные риски и возможности

4. Бизнес модель и цепочка создания стоимости



ГП «Навоийуран» один из ведущих производителей урана в Центральной Азии. Предприятие осуществляет добычу и переработку урановой руды с использованием современных технологий. Основным методом добычи урана на ГП «Навоийуран» является подземное скважинное выщелачивание (ПВ) – современная технология, позволяющая извлекать уран из недр без подъёма горной массы на поверхность. Производственный цикл охватывает весь технологический процесс – от геологоразведки до получения готовой экспортной продукции.

География деятельности и охват операционных активов представлены в разделе *«География деятельности» (стр. 18)*. Подробное описание бизнес-модели ГП «Навоийуран» приведено в разделе *«Бизнес-модель» (стр. 20)*. Информация о создании ценности для заинтересованных сторон раскрыта в разделе *«Итоги взаимодействия с заинтересованными сторонами» (стр. 42)*.

Оценка климатических рисков и возможностей

Предприятие оценивает существенность климатических рисков и возможностей, принимая во внимание вероятность их наступления и масштаб соответствующего финансового воздействия.

ГП «Навоийуран» использует следующие временные горизонты для поддержки стратегического планирования и процесса принятия решений:

- Краткосрочный период: 2025–2027 годы.
- Среднесрочный период: 2028–2035 годы.
- Долгосрочный период: 2036–2050 годы.

Согласно отчету квалифицированного специалиста по минеральным активам государственного предприятия «Навоийуран», подтверждено, что текущих верифицированных запасов урана достаточно для обеспечения потребностей до 2035 года, с прогнозом, что разведанные активы будут оставаться достаточными до 2050 года.

Процесс оценки существенности рисков и возможностей учитывает как качественные, так и количественные характеристики и включает применение профессионального суждения и использование допущений, которые пересматриваются в каждом отчётном периоде с целью отражения наиболее актуальной и достоверной информации. Климатические риски и возможности, более детально представленные в разделе 8 настоящего отчёта, приведены ниже:

Климатические риски:	Климатические возможности
PA1: Экстремальная жара	OP1: Рост спроса на уран в рамках энергетического перехода.
PA2: Песчаные (пыльные) бури	
PC1: Истощение водных ресурсов	
TR: Внедрение механизмов ценообразования на углерод (регуляторный риск)	
TT: Отставание в энергоэффективных технологиях и удорожание энергетических ресурсов (технологический риск)	
TM: Требования к углеродоемкости продукции (рыночный риск)	

Влияние климатических рисков и возможностей на бизнес-модель и цепочку создания стоимости

По результатам проведённого анализа, выявленные климатические риски и возможности не требуют существенных изменений в текущей бизнес-модели и цепочке создания стоимости ГП «Навоийуран». Предприятие продолжает мониторинг климатических рисков и возможностей и будет своевременно обновлять раскрытие информации в случае появления значимых изменений.

5. Корпоративное управление

ГП «Навоийуран» находится в процессе формирования системы корпоративного управления для надзора за рисками и возможностями, связанными с изменением климата, с применением специальных контрольных механизмов и процедур, обеспечивающих мониторинг прогресса в достижении установленных целей. Эти механизмы будут постепенно встраиваться в общую систему управления рисками Предприятия. А также будут интегрироваться в деятельность органов корпоративного управления, включая высшие органы управления – Наблюдательный Совет и его комитеты, в том числе будет прописано во внутренних нормативных документах, будут разрабатываться инструменты информирования высших органов управления о климатических рисках и возможностях, прорабатываться вопросы обучения и развития компетенций управляющего персонала.

Климатическая стратегия и цели будут утверждены Наблюдательным советом в 2025 году, в дальнейшем Наблюдательный совет будет осуществлять мониторинг прогресса по достижению целей.

На текущий момент показатели эффективности (KPI), связанные с устойчивым развитием, не интегрированы в политику вознаграждения руководства.

Корпоративные политики

В рамках устойчивого развития и экологической ответственности в ГП «Навоийуран» утверждены соответствующие внутренние политики, определяющие климатические обязательства и требования к экологической и социальной результативности.

Политика в области охраны окружающей среды и рационального использования водных ресурсов	Климатическая стратегия (на утверждение в 2025 году)
Политика в области энергоменеджмента	Политика в области интегрированной системы управления качеством, экологией, охраной здоровья и безопасностью труда (IMS)

6. Управление рисками и возможностями

Система управления рисками ГП «Навоийуран» основана на Политике управления рисками, которая устанавливает методологические принципы, стратегии реагирования, структуру управления и распределение ответственности в области работы с рисками.

Реализация климатической стратегии интегрируется в корпоративную систему управления рисками. Климатические риски (физические и переходные) будут включаться в единый корпоративный риск-реестр и оцениваются по стандартным критериям значимости и вероятности.

Планируется работа по включению климатической повестки в процессы:

- стратегического планирования (учет рисков и возможностей при разработке инвестиционных проектов);
- бюджетирования (учет климатических мероприятий в инвестиционном и операционном бюджете);
- закупок (приоритет поставщиков, реализующих мероприятия по снижению выбросов и обладающих соответствующими сертификациями).

Методология оценки рисков, связанных с климатом

Управление рисками в Предприятии осуществляется в 4 этапа:

1. Идентификация – В ГП «Навоийуран» анализ рисков проводится с целью выявления факторов, способных повлиять на достижение стратегических и операционных целей Предприятия, независимо от того, находятся ли причины этих рисков под контролем организации.

В рамках анализа были рассмотрены ключевые ресурсы, деловые отношения и взаимозависимости, формирующие цепочку создания стоимости, с точки зрения их подверженности климатическим рискам.

Также были рассмотрены дополнительные внутренние и внешние источники информации для выявления возможных рисков и возможностей.

2. Анализ и оценка влияния. В отчете раскрываются только те риски и возможности, связанные с изменением климата, которые могут обоснованно повлиять на денежные потоки Предприятия. При проведении оценки учитывались два ключевых фактора:

- вероятность наступления события;
- масштаб потенциального воздействия на финансовые перспективы Предприятия в случае его наступления.

После выявления рисков и возможностей, связанных с устойчивым развитием, ГП «Навоийуран» следует процессу их приоритизации и мониторинга. Для приоритизации используется матрица

рисков, в которой учитывается вероятность и степень воздействия, классифицируя риски как очень высокие, высокие, средние и низкие. На этом этапе также разрабатываются соответствующие меры по управлению рисками в соответствии с допустимым уровнем риска, включая внедрение превентивных и смягчающих контролей.

3. Мониторинг – в настоящее время ГП «Навоийуран» разрабатывает инструменты мониторинга климатических рисков. Внедряются ключевые показатели эффективности и индикаторы ключевых рисков. В рамках управления климатическими рисками Предприятие будет отслеживать интенсивность выбросов на единицу продукции, реализацию проектов по декарбонизации, проводить анализ нормативных изменений и участие в процессе регулирования.

4. Коммуникация и отчетность – информация о процессе управления рисками доводится до различных уровней управления Предприятия в четкой и структурированной форме, учитывая приоритетность каждого риска.

7. Стратегия климатического перехода

Предприятие оценивает существенность климатических рисков и возможностей с учетом вероятности и масштаба соответствующего финансового воздействия. В 2024 году ГП «Навоийуран» начало разработку климатической стратегии, которая была принята в 2025 году. Эта стратегия направлена на достижение углеродной нейтральности к 2060 году и включает в себя системное сокращение выбросов парниковых газов, оценку климатических рисков и формирование устойчивой бизнес-модели в условиях глобального энергоперехода.

В дополнение к этому мы планируем придерживаться взвешенного и последовательного подхода к декарбонизации. Достижение углеродной нейтральности предполагает выполнение мероприятий по повышению энергоэффективности основных источников выбросов ПГ, увеличение доли использования возобновляемых источников энергии, применение офсетных механизмов и модернизацию технологических процессов там, где это экономически и технически обосновано.

Для реализации целей и задач по декарбонизации Предприятием в настоящее время определяются источники финансирования на период с 2025 по 2050 годы и формируется финансовый план. Помимо собственных средств, рассматривается использование государственных льгот и субсидий, использование инструментов «зеленого финансирования», и других источников. Поскольку климатическая стратегия утверждена в 2025 году, в 2024 году еще не производилось выделение средств на реализацию стратегических инициатив в этой области.

ГП «Навоийуран» предпринимает шаги в направлении поддержки усилий по борьбе с изменением климата, включая инициативы по снижению выбросов парниковых газов и повышению энергоэффективности. Эти действия учитывают Цель устойчивого развития ООН №13, направленную на противодействие изменениям климата.

Стремясь к устойчивому развитию и минимизации экологического следа, мы установили ряд целевых показателей по снижению выбросов парниковых газов, используя 2024 год в качестве базового года. Это обусловлено тем, что в 2024 году зафиксировано максимальное количество выбросов парниковых газов за последние три отчетных периода, что стало следствием увеличения объемов производства уранового оксида на 47.5% по сравнению с уровнем 2021 года.

Сферы влияния	Ценность, разделяемая с обществом	Операции
Цели декарбонизации	Поддержать главную цель Парижского соглашения – ограничить рост средней глобальной температуры до уровня ниже 2°C, одновременно прилагая усилия по ограничению роста до 1,5°.	Снижение выбросов парниковых газов по Охватам 1 и 2 на 25% к 2027 году Снижение прямых и косвенных выбросов ПГ на 35% в 2035 году Снижение прямых и косвенных выбросов ПГ на 50% в 2050 году Достичь углеродной нейтральности по Охватам 1 и 2 к 2060 году
Поддержка стратегических амбиций		
Ключевые направления климатической политики, направленные на снижение выбросов ПГ Охвата 1.	Уменьшение воздействия на окружающую среду; Стимулирование устойчивого развития и чистой энергетики в регионе; Способствование переходу к низкоуглеродной экономике.	**1. Модернизация стационарных и нестационарных источников:** • Модернизация котельного оборудования: переход на низкоуглеродное оборудование и повышение КПД; • Замена дизельных генераторов и компрессоров на газовые и электрические аналоги; • Автономные солнечные панели для отдалённых объектов. **2. Электрификация автопарка:** • Пилотный проект по приобретению гибридного и полностью электрического транспорта для служебных целей и внутриплощадочной логистики. **3. Повышение энергоэффективности и оптимизация логистики:** • Оптимизация маршрутов автотранспорта, снижение простоя и холостого хода; • Цифровые решения для мониторинга эффективности топлива. **4. Перспективное внедрение инновационных решений:** • Исследование технологий улавливания и хранения CO_2 (CCUS); • Оценка применения водорода и альтернативных низкоуглеродных топлив.
Ключевые направления климатической политики, направленные на снижение выбросов ПГ Охвата 2.	Уменьшение воздействия на окружающую среду; Стимулирование устойчивого развития и чистой энергетики в регионе; Способствование переходу к низкоуглеродной экономике.	**1. Развитие ВИЭ:** • Финансирование проектов производства электроэнергии из ВИЭ (строительство ФЭС). **2. Повышение энергоэффективности:** • Программа повышения энергоэффективности: модернизация, замена и отладка оборудования после энергоаудита. **3. Использование оффсетных механизмов и зеленых сертификатов:** • Покупка оффсетных единиц и зеленых сертификатов для компенсации выбросов. **4. Развитие проектов по поглощению CO_2:** • Посадка и восстановление лесных массивов, озеленение промышленных зон.

8. Риски и возможности, связанные с изменением климата

Физические климатические риски

В перечень физических рисков включаются угрозы, обусловленные климатическими факторами воздействия, признанными Межправительственной группой экспертов по изменению климата (IPCC) как вероятные для Западно-Центральной Азии, при наличии подтвержденного влияния на активы компании. Остальные потенциальные угрозы находятся под постоянным наблюдением, а их оценка пересматривается ежегодно. В случае усиления воздействия или изменения уровня уязвимости активов, такие угрозы могут быть включены в реестр.

Реестр физических рисков ГП «Навоийуран»

PA1. Экстремальная жара

Категория риска: Острый

Временной горизонт: Краткосрочный, среднесрочный и долгосрочный

Основные статьи ФО, подверженные влиянию риска: Операционные расходы

Концентрация бизнес-деятельности, подверженной данному риску, в цепочке создания стоимости: Операционная деятельность, связанная с добычей и производством урановой продукции

Описание риска: Экстремальная жара усиливает нагрузку на энергетическую инфраструктуру из-за увеличения потребления энергии для охлаждения рабочих мест и оборудования. Также при температуре выше 25°C эффективность солнечных фотоэлектрических станций снижается, что приводит к уменьшению выработки электроэнергии.

Текущий эффект: Предприятие не выявило существенного финансового влияния, связанного с экстремальной жарой в 2024 году.

Ожидаемый эффект: Ожидаемый финансовый эффект риска экстремальной жары в основном выражается в увеличении операционных расходов, связанных с дополнительными затратами на электроэнергию. Это может повлиять на финансовые результаты Предприятия (рост операционных расходов и снижение чистой прибыли) и денежные потоки (снижение чистых поступлений от операционной деятельности) в краткосрочной, среднесрочной и долгосрочной перспективе. При этом существенного влияния на финансовое положение Предприятия в краткосрочной, среднесрочной и долгосрочной перспективе не выявлено.

Предприятие ожидает, что дополнительные затраты на электроэнергию, вызванные экстремальной жарой, будут расти с течением времени, и могут составить 1.7 – 3.5 млн долларов США в краткосрочном периоде, 5.8 – 8.2 млн долларов США в среднесрочном периоде, и 10.8 – 27.1 млн долларов США в долгосрочном периоде.

Влияние на стратегию и процесс принятия решений: Предприятие раскрыло свою «Стратегию климатического перехода» в разделе 7, который охватывает стратегические подходы к адаптации и снижению климатических рисков и установленные климатические цели. Реагирование на климатические риски и возможности не требует существенных изменений в текущей бизнес-модели предприятия, включая возможное перераспределение ресурсов.

Предприятие определило прямые и косвенные меры по митигации и адаптации в рамках своей стратегической климатической программы для снижения риска экстремальной жары, включая следующие действия:

- Установка защитных покрытий на технические бассейны для снижения испарения воды.
- Использование систем охлаждения солнечных панелей.
- Инвестиции в энергоэффективные технологии охлаждения рабочих мест и оборудования.
- Проведение энергоаудита и модернизация энергетической инфраструктуры.
- Разработка протоколов по оптимизации работы оборудования в условиях высокой температуры.

PA2. Песчаные (пыльные) бури

Категория риска: Острый

Временной горизонт: Краткосрочный, среднесрочный и долгосрочный

Основные статьи ФО, подверженные влиянию риска: Выручка, Операционные расходы

Концентрация бизнес-деятельности, подверженной данному риску, в цепочке создания стоимости: Операционная деятельность, связанная с добычей и производством урановой продукции

Описание риска: Нарушение видимости и ограничение доступа к площадке в период бури может приостановить производственную логистику, движение персонала и оборудования. Возможен временный простой техники, особенно транспорта, при низкой видимости.

Также, попадание пыли и песка в арматуру, насосы, оборудование может привести к повышенному износу, засорению фильтров и скважин, дополнительным затратам на техническое обслуживание.

Текущий эффект: Благодаря внедренным мерам по адаптации к риску песчаных (пыльных) бурь, в 2024 году отсутствуют зафиксированные случаи существенного влиянии данного риска на производственную деятельность ГП «Навоийуран» и его финансовые результаты.

Ожидаемый эффект: Благодаря внедренным эффективным мерам по адаптации предприятие не ожидает существенного влияния риска песчаных (пыльных) бурь на своё финансовое положение, финансовые результаты и движение денежных средств в текущем, краткосрочном, среднесрочном и долгосрочном периодах. Тем не менее, руководство Предприятия продолжает мониторинг данного риска, учитывая потенциально существенное влияние песчаных (пыльных) бурь на производственные процессы.

Влияние на стратегию и процесс принятия решений: Предприятие раскрыло свою «Стратегию климатического перехода» в разделе 7, который охватывает стратегические подходы к адаптации и снижению климатических рисков и установленные климатические цели. Реагирование на климатические риски и возможности не требует существенных изменений в текущей бизнес-модели предприятия, включая возможное перераспределение ресурсов.

Предприятие определило прямые и косвенные меры по митигации и адаптации в рамках своей стратегической климатической программы для снижения риска песчаных (пыльных) бурь, включая следующие действия:

- Установка защитных фильтров и покрытий на солнечные панели для предотвращения повреждений и снижения пылевых загрязнений.
- Регулярная очистка солнечных панелей для поддержания их эффективности в условиях пыльной среды.
- Разработка резервных логистических маршрутов и планов на случай срыва транспортировки из-за бурь.
- Оснащение транспорта и оборудования для перевозки устойчивыми к пыльным условиям фильтрами и герметизацией.
- Создание централизованной системы мониторинга погодных условий для оперативного реагирования на прогнозы бурь и оптимизации бизнес-процессов.

PC1: Истощение водных ресурсов

Категория риска: Хронический

Временной горизонт: Среднесрочный и долгосрочный

Основные статьи ФО, подверженные влиянию риска: Операционные расходы

Концентрация бизнес-деятельности, подверженной данному риску, в цепочке создания стоимости: Операционная деятельность, связанная с добычей и производством урановой продукции

Описание риска: Метод подземного выщелачивания требует значительных объёмов воды для приготовления выщелачивающего раствора и поддержания давления в скважинной системе. Изменения климата могут привести к дефициту пресной или технической воды в регионе, что представляет значимую угрозу для устойчивости производственного процесса.

Текущий эффект: На данный момент Предприятие не платит за водозабор из подземных источников, и прямое финансовое воздействие отсутствует.

Ожидаемый эффект: В случае усиления дефицита воды в регионе возможно введение регулируемого тарифа, направленного на рационализацию водопользования. Предприятие не ожидает существенного финансового эффекта в краткосрочном периоде, при этом дополнительные операционные расходы, связанные с введением регулируемого тарифа на водозабор, могут составить 2.9 – 4.7 млн долларов США в среднесрочном периоде, и 4.1 – 9.5 млн долларов США в долгосрочном периоде что отразится на финансовых результатах (рост операционных расходов и снижение чистой прибыли), а также денежных потоках (снижение чистых поступлений от операционной деятельности), без существенного влияния на финансовое положение Предприятия.

Влияние на стратегию и процесс принятия решений: Предприятие раскрыло свою «Стратегию климатического перехода» в разделе 7, который охватывает стратегические подходы к адаптации и снижению климатических рисков и установленные климатические цели. Реагирование на климатические риски и возможности не требует существенных

изменений в текущей бизнес-модели предприятия, включая возможное перераспределение ресурсов.

Предприятие определило прямые и косвенные меры по митигации и адаптации в рамках своей стратегической климатической программы для снижения риска истощения водных ресурсов, включая следующие действия:

- Оптимизация систем водопотребления, включая использование замкнутых систем для технической воды.
- Оптимизация системы подачи растворов для выщелачивания, включая снижение объемов закачиваемых растворов и их повторное использование.
- Постоянный мониторинг уровня грунтовых вод вблизи мест добычи для прогнозирования дефицита.
- Разработка альтернативных источников воды, таких как доставка воды из других регионов.
- Внедрение технологий сбора и использования дождевой воды для хозяйственных нужд.
- Разработка эффективных систем водоснабжения для обеспечения питьевой воды сотрудникам, включая резервные источники водоснабжения.
- Обучение сотрудников рациональному использованию водных ресурсов и водосбережению в рамках корпоративной культуры.

Переходные климатические риски

Для оценки переходных рисков в соответствии с категориями IFRS S2, ГП «Навоийуран» проводит анализ ключевых факторов риска, опираясь на указанные ниже источники данных:

- Национальные нормативно-правовые акты по углеродному регулированию;
- Международные стандарты и инициативы;
- Сведения о наилучших доступных технологиях в отрасли, в частности технологиях, направленных на сокращение выбросов парниковых газов;
- Климатические стратегии конкурентов;
- Тренды поведения покупателей, ценообразования урана;
- Критерии ESG-рейтингов;
- Требования финансовых организаций и других заинтересованных сторон.

Реестр переходных рисков ГП «Навоийуран»

TR: Внедрение механизмов ценообразования на углерод

Категория: Регуляторный

Временной горизонт: Краткосрочный, среднесрочный и долгосрочный

Основные статьи ФО, подверженные влиянию риска: Операционные расходы, основные средства

Концентрация бизнес-деятельности, подверженной данному риску, в цепочке создания стоимости: Операционная деятельность связанная с добычей и производством урановой продукции

Описание риска: Механизм ценообразования на углерод в Узбекистане активно внедряется и развивается. В июле 2025 года президент Республики подписал указ о внедрении правового и институционального механизма участия Узбекистана в международной системе обращения углеродных единиц (ITMO) в рамках статьи 6 Парижского соглашения. В перспективе ожидается ужесточение как национальных, так и трансграничных углеродных мер, включая расширение действия механизма корректировки углеродных границ (CBAM) на продукцию с высоким уровнем выбросов, а также возможное введение углеродного налога или пошлины.

Текущий эффект: На текущий момент углеродный налог в Узбекистане не применяется. Тем не менее, в рамках подготовки к возможному ужесточению углеродного регулирования, Предприятие уже реализует ряд инициатив, направленных на снижение углеродного следа. В частности, осуществляется установка солнечных панелей, внедряются энергоэффективные технологии, а также закупаются зелёные сертификаты. Эти меры позволят смягчить потенциальное влияние будущих углеродных механизмов на операционные расходы. Подробное описание реализуемых инициатив ГП «Навоийуран» в области энергоэффективности приведено в разделе 10 «Ключевые показатели и целевые значения» (стр. 84).

Ожидаемый эффект: В случае внедрения углеродного регулирования предприятие может столкнуться с ростом операционных расходов в виде дополнительного углеродного налога. Эти расходы могут существенно повлиять на финансовые результаты (снижение чистой прибыли), а также денежные потоки (снижение чистых поступлений от операционной деятельности) в краткосрочном, среднесрочном и долгосрочном периоде. При этом существенного влияния на финансовое положение Предприятия в краткосрочной, среднесрочной и долгосрочной перспективе не выявлено. Ожидаемое финансовое воздействие оценивается как диапазон возможных значений, в зависимости от характера и масштаба применяемых мер.

Для смягчения риска внедрения углеродного налога, предприятие планирует инвестировать в модернизацию производственных мощностей для повышения энергоэффективности, и в установку солнечных электростанций. Также планируются затраты на посадку деревьев и покупку оффсетных единиц и зеленых сертификатов для компенсации выбросов. Подробное описание планируемых мероприятий по декарбонизации ГП «Навоийуран» приведено в разделе 7 «Стратегия климатического перехода».

Следующая таблица демонстрирует ожидаемое влияние на финансовое положение, финансовые результаты и денежные потоки предприятия в краткосрочной, среднесрочной и долгосрочной перспективе с учетом предпринимаемых мер по декарбонизации предприятия.

На основании этих прогнозов руководство не ожидает существенной корректировки балансовой стоимости отражённых активов и обязательств в течение следующих 12 месяцев.

Показатель (в миллионах долларов)	Текущий эффект	Краткосрочный эффект	Среднесрочный эффект	Долгосрочный эффект
Финансовое положение:				
Солнечные электростанции (увеличение основных средств)	1.3	2.6	68.8	16.0
Оборудование (увеличение основных средств)	1.7	2.6	8.9	–
Финансовые результаты:				
Меры по декарбонизации (увеличение операционных расходов)	0.1	1.4	4.8	51.5
Углеродный налог (увеличение операционных расходов)	0	от 3.2 до 16.3	от 10.5 до 47.9	от 16.3 до 82.8
Денежные потоки:				
Денежные средства, использованные в инвестиционной деятельности	0	5.2	77.7	16.0
Денежные средства, использованные в операционной деятельности	0	от 4.6 до 17.8	от 15.3 до 52.7	от 67.8 до 134.3

**При анализе финансового эффекта не рассматривалось влияние ежегодной амортизации инвестиций в основные средства, а также влияние на оборотный капитал от увеличения операционных расходов.*

Влияние на стратегию и процесс принятия решений: Предприятие раскрыло свою «Стратегию климатического перехода» в разделе 7, который охватывает стратегические подходы к адаптации и снижению климатических рисков и установленные климатические цели. Реагирование на климатические риски и возможности не требует существенных изменений в текущей бизнес-модели предприятия, включая возможное перераспределение ресурсов.

Предприятие определило прямые и косвенные меры по митигации и адаптации в рамках своей стратегической климатической программы для снижения регуляторного риска внедрения механизмов ценообразования на углерод, включая следующие действия:

- Обучение сотрудников экологическим стандартам и обязательствам.
- Реализация стратегии сокращения выбросов с использованием эффективных и экономически оправданных технологий.
- Инвестиции в энергоэффективные и низкоуглеродные решения.
- Использование зелёных сертификатов и углеродных офсетов для минимизации финансовых рисков.
- Регулярный аудит и анализ углеродного следа.
- Внедрение внутренней «цены углерода» при оценке инвестиций.

TT: Отставание в энергоэффективных технологиях и удорожание энергетических ресурсов

Категория: Технологический

Временной горизонт: Среднесрочный и долгосрочный

Основные статьи ФО, подверженные влиянию риска: Операционные расходы

Концентрация бизнес-деятельности, подверженной данному риску, в цепочке создания стоимости: Операционная деятельность, связанная с добычей и производством урановой продукции

Описание риска: Отсутствие модернизации энергоэффективного оборудования (насосы, компрессоры и станции) приводит к высокой зависимости от ископаемых видов топлива и росту операционных расходов в связи с прогнозируемым удорожанием тарифов на углеродную энергию.

Текущий эффект: Финансовый эффект риска выражается в увеличении операционных расходов, связанных с повышенными затратами на электроэнергию. Это может повлиять на финансовые результаты Предприятия (рост операционных расходов и снижение чистой прибыли) и денежные потоки (снижение чистых поступлений от операционной деятельности). В 2024 году расходы предприятия на покупную электроэнергию составили 53.7 млн долларов США.

Ожидаемый эффект: В краткосрочном периоде предприятие не ожидает существенного изменения в своём финансовом положении, финансовых результатах и финансовых потоках. В среднесрочной перспективе дополнительные расходы на электроэнергию могут варьироваться от 7,5 до 21 млн долларов США в год, а в долгосрочном периоде – от 4,8 до 9,1 млн долларов США в год, что будет представлять собой влияние на финансовые результаты за счёт снижения операционной прибыли и увеличения оттока денежных средств, без существенного влияния на финансовое положение Предприятия. Финансовый эффект инвестиций в повышение энергоэффективности раскрыт в риске TR: Внедрение механизмов ценообразования на углерод.

Влияние на стратегию и процесс принятия решений: Предприятие раскрыло свою «Стратегию климатического перехода» в разделе 7, который охватывает стратегические подходы к адаптации и снижению климатических рисков и установленные климатические цели. Реагирование на климатические риски и возможности не требует существенных изменений в текущей бизнес-модели предприятия, включая возможное перераспределение ресурсов.

Предприятие определило прямые и косвенные меры по митигации и адаптации в рамках своей стратегической климатической программы для снижения риска отставания в энергоэффективных технологиях и удорожания энергетических ресурсов, включая следующие действия:

- Усиление корпоративной репутации через устойчивые решения.
- Энергоаудит для снижения потребления и оптимизации затрат.
- Коррекция производственных процессов для уменьшения энергоемкости.
- Инвестиции в энергоэффективные технологии.
- Внедрение альтернативных источников энергии.
- Привлечение зеленого финансирования.
- Гибкое управление энергетическими контрактами.
- Мониторинг рынка энергоресурсов и адаптация процессов.

TM: Требования к углеродоемкости продукции

Категория: Рыночный

Временной горизонт: Среднесрочный и долгосрочный

Основные статьи ФО, подверженные влиянию риска: Выручка от продаж

Концентрация бизнес-деятельности, подверженной данному риску, в цепочке создания стоимости: Операционная деятельность, связанная с добычей и производством урановой продукции

Описание риска: С увеличением глобального внимания к снижению углеродных выбросов, Предприятие может столкнуться с жесткими требованиями к углеродному следу своей продукции, особенно в рамках международной торговли и партнерских отношений. Высокая углеродоемкость продукции может привести к ограничению доступа к рынкам, и вынужденным дисконтам на продукцию.

Текущий эффект: На текущий момент предприятие не сталкивается с жесткими требованиями к углеродному следу своей продукции, и прямое финансовое воздействие отсутствует.

Ожидаемый эффект: В краткосрочном периоде не ожидается существенного влияния на финансовое положение, финансовые результаты и финансовые потоки, поскольку действующие рыночные условия не требуют корректировки цен или изменения структуры поставок. В среднесрочной и долгосрочной перспективе возможно финансовое воздействие в виде вынужденного снижения цены реализации урана, которое может составить от 27,3 до 78,8 млн долларов США и от 20,3 до 65,7 млн долларов США соответственно. Это отразится на финансовых результатах (снижение выручки от продаж, уменьшению валовой и чистой прибыли) и на денежных потоках (снижение чистых поступлений от операционной деятельности), без

существенного влияния на финансовое положение Предприятия.

Влияние на стратегию и процесс принятия решений: Предприятие раскрыло свою «Стратегию климатического перехода» в разделе 7, который охватывает стратегические подходы к адаптации и снижению климатических рисков и установленные климатические цели. Реагирование на климатические риски и возможности не требует существенных изменений в текущей бизнес-модели предприятия, включая возможное перераспределение ресурсов.

Предприятие определило прямые и косвенные меры по митигации и адаптации в рамках своей стратегической климатической программы для снижения требования углеродоемкости продукции, включая следующие действия:

- Внедрение мониторинга и отчетности по снижению углеродоемкости.
- Проведение LCA по ISO 14040/44
- Модернизация оборудования с учетом экономической эффективности.
- Анализ рынка и спроса на продукцию с низкой углеродоемкостью.
- Привлечение субсидий, грантов и налоговых льгот.
- Использование зеленого финансирования и ESG-инвестиций.

Климатические возможности OP1 – Рост спроса на уран в рамках энергетического перехода

Деловая активность, соответствующая возможности: Добыча и переработка уранового сырья

Временной горизонт: Краткосрочный, среднесрочный и долгосрочный

Основные статьи ФО, подверженные влиянию риска: Выручка от продаж, себестоимость проданной продукции, основные средства.

Описание возможности: В условиях глобального энергоперехода атомная энергетика приобретает стратегическое значение как источник низкоуглеродной энергии. Признание атомной энергетики как экологически устойчивой деятельности открывает доступ к «зелёному» финансированию и инвестициям, ускоряя технологическое развитие отрасли. Расширение использования атомных технологий способствует достижению климатических целей, снижению зависимости от углеводородов и диверсификации энергетических источников. Узбекистан, как поставщик уранового сырья, обладает стратегическим преимуществом в процессе глобальной декарбонизации. Это создаёт возможности для углубления международного сотрудничества, обмена передовыми практиками и формирования долгосрочных партнёрств в сфере устойчивого развития.

В Узбекистане, в рамках усилий по снижению углеродоемкости экономики и диверсификации источников генерации электроэнергии в 2024 году началась подготовка к строительству малой атомной электростанции в Джизакской области. В 2025 году также было подписано соглашение об изучении возможности строительства крупной атомной станции.

Адаптация бизнес модели: В ответ на растущий мировой спрос на уран в условиях глобального энергетического перехода, ГП «Навоийуран» адаптирует свою бизнес-модель. В 2024 году объём добычи урана увеличился на 28,4% по сравнению с 2023 годом, и в 2025 году планируется дальнейший рост. Предприятие рассматривает инвестиции в модернизацию и расширение производственных мощностей, включая оптимизацию текущих процессов и освоение новых участков, что позволит обеспечить устойчивое увеличение объёмов добычи и повысить операционную эффективность.

Текущий и ожидаемый финансовый эффект: Рост спроса на уран может привести к увеличению рыночной цены на урановую продукцию, что потенциально отразится на росте операционной выручки Предприятия. Однако, учитывая текущий этап анализа и высокий уровень неопределённости, связанный с долгосрочным прогнозированием цен, Предприятие пришло к выводу, что любые количественные оценки текущих и ожидаемых финансовых эффектов не будут представлять релевантную информацию.

9. Повышение устойчивости на основе анализа климатических сценариев

ГП «Навоийуран» проводит сценарный анализ, включая сценарии на основе последних прогнозов Межправительственной группы экспертов по изменению климата (IPCC) и сценариев Сети по озеленению финансовой системы (NGFS), которые, соответственно, применяются для идентификации, классификации и количественной оценки связанных с изменением климата физических и переходных рисков и возможностей.

Предприятие выбирает климатические сценарии с использованием международно признанных моделей, разработанных на основе тщательных исследований и прогнозов, подтвержденных научным сообществом. Это обеспечивает надежную основу для оценки будущих климатических условий и потенциальных экономических эффектов. Масштаб этих сценариев тщательно учитывается для проведения всеобъемлющей оценки устойчивости Предприятия к потенциальным климатическим воздействиям.

В таблице ниже указаны уровни классификации каждого выявленного риска и возможности в каждом из климатических сценариев.

Код риска	Воздействие до мер по декарб., сценарий NDCs			Воздействие до мер по декарб., сценарий Below 2°C		
	2027	2035	2050	2027	2035	2050
TR	Среднее	Среднее	Высокое	Среднее	Высокое	Высокое
TT	Среднее	Среднее	Среднее	Среднее	Высокое	Среднее
TM	Среднее	Высокое	Высокое	Среднее	Высокое	Высокое
OP1	Низкое	Низкое	Среднее	Низкое	Среднее	Высокое

Код риска	Сценарий SSP2.6			Сценарий SSP4.5			Сценарий SSP8.5		
	2027	2035	2050	2027	2035	2050	2027	2035	2050
PA1	Среднее	Среднее	Среднее	Среднее	Среднее	Высокое	Среднее	Среднее	Высокое
PA2	Низкое	Низкое	Низкое	Низкое	Низкое	Низкое	Низкое	Низкое	Низкое
PC1	Низкое	Среднее	Среднее	Низкое	Среднее	Среднее	Низкое	Среднее	Среднее

Физические риски

В 2024 финансовом году на действующих производственных площадках ГП «Навоийуран» была проведена оценка уязвимости активов, подверженных физическим рискам, что стало основой для подготовки и реализации планов по адаптации к изменению климата.

Для оценки климатических воздействий учитывалось расположение активов, а также использовались климатические данные из версий 5 и 6 Проекта сравнения климатических моделей (CMIP), признанного лучшей доступной технологией для анализа последствий изменения климата благодаря широкому признанию на рынке.

Для анализа влияния физических климатических рисков было принято решение использовать следующие три сценария:

- **SSP1-2.6:** Этот сценарий характеризуется устойчивым развитием с минимальными выбросами. Он предусматривает значительные усилия по снижению эмиссий парниковых газов, направленные на достижение целей Парижского соглашения. Следствием будет дополнительное радиационное воздействие в размере 2,6 Вт/м² к 2100 году, что приведет к увеличению энергии, удерживаемой в атмосфере, на 2,6 ватта на каждый квадратный метр земной поверхности по сравнению с доиндустриальным уровнем.
- **SSP2-4.5:** Сценарий умеренного пути, при котором социально-экономическое развитие продолжается без существенных изменений в политике снижения выбросов. Дополнительное радиационное воздействие составит 4,5 Вт/м² к 2100 году.
- **SSP5-8.5:** Сценарий, предполагающий интенсивное использование ископаемых видов топлива и высокие уровни выбросов. Он характеризуется ускоренным экономическим ростом и значительными уровнями эмиссий парниковых газов, приводящими к радиационному воздействию в 8,5 Вт/м² к 2100 году.

Параметры сценарного анализа по физическим климатическим рискам	
Макроэкономические тенденции	Рост численности населения, технологическое развитие, экономический рост, а также широкий спектр факторов, связанных с энергией, использованием земель и выбросами парниковых газов, в соответствии со сценариями Межправительственной группы экспертов по изменению климата (IPCC).
Исходные предположения	Сценарии SSP1-2.6, SSP2-4.5 и SSP5-8.5 с использованием данных из версий 5 и 6 Проекта сравнения климатических моделей (CMIP).
Временной горизонт	Анализ охватывает краткосрочный, среднесрочный и долгосрочный периоды с общим горизонтом в 25 лет (с 2025 по 2050 год).
Проведение сценарного анализа	Сценарный анализ был проведён в 2024 году.
Охват анализа	Добыча урана является основным технологическим процессом Предприятия, для которого были определены климатические риски и проведен сценарный анализ. Анализ был проведен для всех активов Предприятия, которые расположены в четырех областях Узбекистана: Навоийская, Бухарская, Самаркандская и Джизакская области.
Заключение по выявленным в анализе эффектам	Различие между сценариями заключается в частоте/интенсивности климатических событий. Однако операционная модель Предприятия обеспечивает адаптационные возможности для управления операционными сбоями, оставаясь достаточно устойчивой, чтобы справляться с увеличением частоты климатических событий за счёт роста инвестиций в затраты на адаптацию.

Существенные суждения и неопределённости

При построении климатических прогнозов как в краткосрочной, так и в долгосрочной перспективе сохраняются неопределённости, обусловленные следующими факторами:

- **Будущие выбросы парниковых газов (ПГ):** ГП «Навоийуран» использует несколько обоснованных сценариев выбросов и климатических моделей, обеспечивающих широкий диапазон прогнозных оценок.
- **Ограничения климатических моделей:** Ни одна климатическая модель не может полностью и точно воспроизвести поведение климатической системы. В используемом анализе применяются корректировки на смещение и статистические методы при объединении данных из различных моделей, а также осуществляется агрегирование результатов для разных временных горизонтов с целью снижения уровня неопределённости.
- **Внешние условия:** Воздействие различных климатических угроз, таких как наводнения и сильные ветра, на производственные объекты Предприятия зависит от характера землепользования за пределами его площадок. В рамках текущего анализа во внимание принимались существующие природно-географические условия.

Переходные риски и возможности

Сценарный анализ переходных климатических рисков осуществлялся в соответствии с общепринятыми методологиями на основе сценариев NGFS Phase V – Below 2°C и Nationally Determined Contributions (NDCs). Указанные сценарные рамки позволяют воспроизвести различные варианты трансформации глобальной экономики при учёте территориальной дифференциации, а также обеспечивают доступ к релевантной количественной информации для Узбекистана, включая прогнозные уровни цен на выбросы CO_2, предполагаемую долю возобновляемых источников энергии в энергобалансе и ключевые макроэкономические индикаторы.

Базовый сценарий служит отправной точкой для разработки бизнес-стратегии Предприятия и включает средне- и долгосрочные прогнозы, связанные с глобальной экономикой и секторами, имеющими значение для деятельности Компании, а также рыночный анализ спроса, предложения и цен. В качестве базового сценария используется сценарий «Nationally Determined Contributions» (NDCs), отражающий умеренные транзитные риски.

NGFS сценарий	Описание	Цель по ограничению потепления к 2100 г.	Ключевые допущения
Below 2°C	Умеренно амбициозный сценарий, направленный на ограничение потепления ниже 2°C	~1,6°C	Поэтапный переход к низкоуглеродной экономике, высокие цены на углерод, ускоренное внедрение ВИЭ и энергоэффективности
Nationally Determined Contributions (NDCs)	Реализация заявленных обязательств стран (NDC) по состоянию на начало 2024 г., без достижения глобальной цели Net Zero к 2050 году	2,3°C	Различная интенсивность мер по снижению выбросов, цены на CO_2 только в ряде стран, ограниченные реформы в энергосекторе

Параметры сценарного анализа по физическим климатическим рискам	
Макроэкономические тенденции	Сценарии основаны главным образом на четырёх макротенденциях: (i) экономическом росте; (ii) демографических изменениях; (iii) политических и технологических изменениях; и (iv) темпе энергетического перехода и декарбонизации, отраженных в сценариях NGFS.
Исходные предположения	Основные допущения основаны на сценариях NGFS, которые включают прогнозы по демографическим изменениям, экономическому развитию, ценам на углерод, стоимости ископаемого топлива, государственной климатической политике, а также техническим и экономическим параметрам. Все предположения базируются на данных для Узбекистана из NGFS Phase V (модель GCAM 6.0).
Временной горизонт	Анализ охватывает краткосрочный, среднесрочный и долгосрочный периоды с общим горизонтом в 25 лет (с 2025 по 2050 год).
Проведение сценарного анализа	Сценарный анализ был проведён в 2024 году.
Охват анализа	Добыча урана является основным технологическим процессом Предприятия, для которого были определены переходные климатические риски и проведен сценарный анализ.

В таблице ниже приведен анализ воздействия на стратегию и бизнес-модель Предприятия в случае реализации рассматриваемых сценариев:

Риск / Возможность	Сценарий NDCs	Сценарий Below 2°C
TR: Внедрение механизмов ценообразования на углерод (регуляторный риск)	Постепенное введение углеродного налога в рамках заявленных обязательств может привести к умеренному росту операционных затрат в среднесрочном и долгосрочном временном горизонте, что дает возможность адаптации бизнес-модели Предприятия без срочных капитальных вложений.	Более агрессивная климатическая политика предполагает ужесточение требований к выбросам и резкое повышение углеродных налогов уже в краткосрочной перспективе. Это может потребовать пересмотра производственных процессов и ускоренных инвестиций в декарбонизацию.
TT: Отставание в энергоэффективных технологиях и удорожание энергетических ресурсов (технологический риск)	Переход к более чистым источникам энергии происходит постепенно. Несмотря на рост доли возобновляемой энергии, значительная часть потребляемой электроэнергии продолжает поступать из углеродоёмких источников. Тарифы на электроэнергию увеличиваются умеренно, что оказывает ограниченное давление на себестоимость продукции.	Ускоренный рост тарифов на электроэнергию, особенно из углеродоёмких источников. Предприятие сталкивается с необходимостью срочной модернизации оборудования и процессов, чтобы снизить энергоёмкость и сократить операционные затраты на электроэнергию, а также зависимость от углеродоёмких источников.
TM: Требования к углеродоемкости продукции (рыночный риск)	Умеренное давление на рыночную стоимость урана с высоким углеродным следом. Риск остаётся контролируемым, через поэтапное снижение углеродного профиля продукции.	Резкий рост цены на углерод усиливает давление на углеродоёмкую продукцию. Высокий риск потери рыночной стоимости в среднесрочной и долгосрочной перспективе, что может потребовать ускоренных инвестиций в декарбонизацию.
OP1: Рост спроса на низкоуглеродные ресурсы (возможность)	Переход к низкоуглеродной энергетике происходит постепенно. Ядерная энергетика рассматривается как один из вариантов декарбонизации, особенно в странах с ограниченным доступом к ВИЭ. Спрос на уран растёт умеренно, создавая стабильные экспортные перспективы.	Более активная климатическая политика усиливает интерес к ядерной энергетике как к стратегическому источнику чистой энергии. Спрос на уран возрастает значительно, особенно в странах, стремящихся к быстрой декарбонизации. Это создаёт расширенные возможности для роста производства и экспорта.

Существенные суждения и неопределённости

Ценообразование на углерод

Одним из ключевых инструментов оценки переходных климатических рисков является прогнозирование цен на выбросы парниковых газов. Предприятие использует сценарии NGFS для моделирования будущих уровней углеродного налогообложения, что позволяет оценить потенциальное влияние на операционные издержки и рыночную стоимость продукции. Прогнозы охватывают два сценария – NDCs и Below 2°C – и отражают существенные различия в предполагаемой динамике цен на углерод, что создаёт неопределённость в оценке долгосрочных финансовых последствий.

Прогнозная цена на углерод (Carbon price)

Сценарий NGFS	Ед. измерения	2025	2035	2050
NDCs	US$2010/t CO_2	5	32	70
Below 2°C	US$2010/t CO_2	8	146	355

Доля возобновляемых источников энергии (ВИЭ)

Прогнозируемая доля ВИЭ в структуре электроэнергии Узбекистана также варьируется в зависимости от сценария. В сценарии Below 2°C предполагается более быстрый переход к чистой энергии, что может повлиять на доступность и стоимость электроэнергии для предприятия. Эти различия создают неопределённость в оценке технологических рисков и потребности в модернизации инфраструктуры.

Прогнозная доля ВИЭ в электроэнергии Узбекистана (%):

Сценарий NGFS	2025	2035	2050
NDCs	18%	35%	51%
Below 2°C	17%	52%	90%

Общие факторы неопределённости

Климатические сценарии включают допущения, подверженные высокой степени неопределённости, включая:

- темпы реализации климатической политики;
- развитие технологий декарбонизации;
- изменения в глобальных и региональных цепочках поставок;
- геополитические факторы и международное регулирование;
- будущие ограничения на выбросы ПГ и доступность финансирования.

Эти неопределённости могут существенно повлиять на стратегические решения, инвестиционные планы и устойчивость бизнес-модели предприятия.

10. Ключевые показатели и целевые значения

Метрики, связанные с изменением климата

ГП «Навоийуран» применяет методы мониторинга, учета и проверки выбросов парниковых газов (ПГ), соответствующий передовым международным стандартам. Предприятие регулярно оценивает свои прямые (Охват 1), косвенные (Охват 2) и планирует рассчитать выбросы (Охват 3), гарантируя прозрачность и достоверность отчетности.

Методология учета выбросов ПГ

Предприятие придерживается ряда международных стандартов и методологий для мониторинга и отчетности по выбросам парниковых газов, включая:

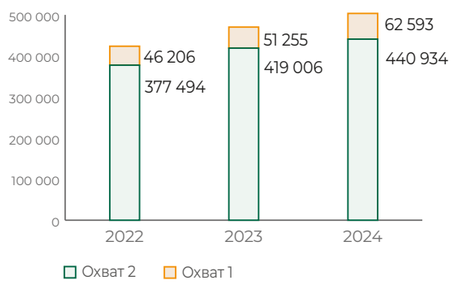
- GHG Protocol – методологию расчета выбросов Охват 1 и 2.
- ISO 14064–1:2018 – требования и руководство по количественной оценке и отчетности о выбросах и поглощении/удалении парниковых газов на уровне организации.
- Руководящие принципы национальных инвентаризаций парниковых газов (IPCC) – методологию национальной инвентаризации выбросов парниковых газов.

Инвентаризация выбросов

В рамках реализации климатической стратегии предприятие осуществляет инвентаризацию выбросов парниковых газов по следующим категориям:

Этот подход направлен на обеспечение точности и полноты экологической отчетности, соответствующей международным стандартам. Ниже представлена структура источников выбросов ПГ Охватов 1 и 2 за 2022–2024 годы.

График 19. **Объем эмиссий ПГ Охват 1, 2, тонн CO_2-экв**



Охват 1
прямые выбросы

включает выбросы, возникающие в результате использования ископаемого топлива (уголь, дизельное топливо, мазут, природный газ) для работы котельных, передвижных компрессорных станций с дизельным двигателем, проведения буровых работ, а также сжигания топлива передвижными источниками, такими как автотранспорт и специальная техника.

Охват 2
косвенные выбросы от потребления энергии

охватывает выбросы, связанные с приобретением тепловой и электрической энергии для удовлетворения производственных нужд.

Охват 3
косвенные выбросы по всей цепочке поставок

учитывает выбросы, связанные с эксплуатацией проданной продукции, транспортными операциями, деловыми поездками сотрудников и другими факторами.

Прозрачность и отчетность

ГП «Навоийуран» раскрывает данные о своих выбросах парниковых газов и связанных климатических рисках, следуя передовым международным стандартам отчетности.

Применяемые методы расчета выбросов парниковых газов обеспечивают высокую степень надежности и достоверности отчетности, позволяя предприятию эффективно контролировать собственный углеродный след и адаптироваться к динамично изменяющимся климатическим требованиям.

GRI 305-1, SASB EM-MM-110a.1.

Выбросы парниковых газов Охват 1, тонн CO_2-экв

Показатель	2022		2023		2024	
Итого выбросы парниковых газов, Охват 1	**46 206**	**100%**	**51 255**	**100%**	**62 593**	**100%**
Нестационарные источники	**40 421**	**87%**	**45 761**	**89%**	**53 889**	**86%**
Бензин	617	1%	748	1%	481	1%
Дизель	37 829	82%	42 867	84%	52 542	84%
Сжиженный природный газ	1 314	3%	920	2%	6	0%
Сжиженный нефтяной газ	661	1%	1 226	2%	860	1%
Стационарные источники	**5 785**	**13%**	**5 494**	**11%**	**8 704**	**14%**
Природный газ	3 694	8%	3 438	7%	6 413	10%
Мазут	2 028	4%	1 997	4%	2 234	4%
Уголь	63	0,1%	59	0,1%	56	0,1%

2,65 % выбросов, подпадают под действие нормативного акта или программ, направленных на ограничение или сокращение выбросов напрямую

GRI 305-2

Источники парниковых газов Охват 2, тонн CO2-экв.

Вид используемой энергии	2022	2023	2024
Электроэнергия	373 878	417 083	436 022
Теплоэнергия	3 616	1 923	4 912
Всего	**377 494**	**419 006**	**440 934**
Всего с учетом компенсационных мероприятий (покупка сертификатов I-REC)	**377 494**	**419 006**	**259 434**

** Расчеты производятся на основе данных о потреблении электро- и тепловой энергии с использованием коэффициентов, предоставленных UK.gov для производителей энергии в Узбекистане.*

В целях сокращения косвенных выбросов парниковых газов ГП «Навоийуран подтвердило использование возобновляемых источников энергии посредством приобретения и погашения 250 000 сертификатов I-REC (International Renewable Energy Certificate). Сертификаты были предоставлены АО «Узбекгидроэнерго», а производство электроэнергии осуществлялось на Чарвакской гидроэлектростанции (ГЭС) в Республике Узбекистан. АО «Узбекгидроэнерго» выступает в качестве продавца сертификатов, подтверждающих выработку 250 000 МВт*ч электроэнергии из возобновляемых источников. За отчетный период сокращение выбросов парниковых газов посредством использования офсетных механизмов (покупка сертификатов I-REC) достигло 181,500 тонн CO_2-экв. (Область охвата 2).

Приобретая «зелёные» сертификаты, ГП «Навоийуран демонстрирует свою приверженность принципам устойчивого развития, осуществляет поступательную реализацию корпоративной программы по снижению углеродного следа, оказывая финансовую поддержку в развитии ВИЭ.

ГП «Навоийуран» находится в процессе сбора и анализа исходных данных по 6 категориям выбросов ПГ Охвата 3, признанным релевантными для деятельности предприятия. Это позволит обеспечить более точный и полный учет выбросов парниковых газов в будущем периоде. На текущий момент в качестве актуальных для последующего расчета Охвата 3 выбросов определены следующие категории: ([1] закупка сырья и комплектующих, [2] средства производства, [3] выбросы от потребления топлива, [5] отходы, [7] передвижение сотрудников, [10] обработка проданных товаров).

Энергоэффективность

GRI 3-3, SASB EM-MM-110a.2.

ГП «Навоийуран», в рамках стремления к устойчивости и эффективности производства, уделяет особое внимание внедрению системы энергоменеджмента, этот подход включает разработку и внедрение политик, установление целей по энергетическому управлению, проведение процедур внутреннего аудита, корректировки несоответствий, а также стратегическое управление и управление рисками.

В отчетном периоде ГП «Навоийуран» успешно провел наблюдательный аудит для проверки соответствия системы энергетического управления стандарту ISO 50001 и, по результатам аудита, получил сертификат соответствия. Эта мера направлена на более эффективное управление энергопотреблением и дальнейшее снижение энергозатрат.

GRI 302-1, GRI 302-4, SASB EM-MM-130a.1

ГП «Навоийуран» активно работает над увеличением энергоэффективности и внедрением возобновляемых источников энергии. На производственном участке в Учкудуке функционирует паротурбинная установка мощностью 6 МВт, обеспечивающая 80% энергопотребления для производства серной кислоты.

В 2024 году ГП «Навоийуран» зафиксировало рост потребления электроэнергии на 17% сравнительно с предыдущим годом. Основная часть электроэнергии направляется на эксплуатацию оборудования и систем, необходимых для осуществления подземного скважинного выщелачивания урановой руды, что составляет 88% общего энергопотребления компании. Увеличение объёмов бурения на 175% также поспособствовало повышению потребления электроэнергии, что в свою очередь позволило увеличить производство урана на 38%. Следовательно, рациональное использование электроэнергии становится жизненно важным фактором в поддержании стабильности и эффективности операций по добыче урана.

К 2024 году нашей целью было достижение мощности солнечной станции в 1,5 МВт. Мы не только достигли этой цели, но и превзошли её, обеспечив мощность солнечной станции до 2,2 МВт. Это позволяет ежегодно производить в среднем 2,6 тыс МВт·ч электроэнергии и экономить 194,23 тыс. долларов США. Это достижение отражает нашу приверженность к инновациям и устойчивому развитию, значительно повышая нашу энергетическую эффективность. Также, благодаря введению 120 гелиоустановок от ООО «SOLAR ENERGY NAVOIY», ежегодно производится в среднем 195,8 Гкал горячей воды, обеспечивая дополнительную экономию в 8,24 тыс. долларов США. Эти шаги подтверждают нашу приверженность эффективному использованию ресурсов и снижению затрат.

Излишки произведенного пара передаются АО «НГМК». В отчетном году АО «НГМК» было поставлено 60 189 тонны пара. Производственные объекты получают электроэнергию от сетей АО «НГМК», а рудоуправление Нурабад – от АО «Национальные электрические сети Узбекистана».

Общее потребление электроэнергии за 2024 год, ГДж

Потребление электроэнергии	ГДж	МВт·ч	Доля
Поставляемая из сети	2 570 468,5	714 019,031	94,4%
Собственное производство (ВИЭ)	8 154,0	2 265,0	0,3%
Собственное производство (невозобновляемые источники)	143 247,9	39 791,077	5,3%
Всего	**2 721 870,4**	**756 075,108**	**100%**

Общее потребление теплоэнергии за 2024 год, ГДж

Потребление тепловой энергии	ГДж	Гкал	Доля
Поставляемая из сети	64 480,9	15,4	5,8%
Собственное производство (ВИЭ)	2 093,8	0,5	0,2%
Собственное производство (невозобновляемые источники)	1 040 855,2	248,6	94%
Всего	**1 107 429,9**	**264,5**	**100%**

Структура потребленного топлива для выработки теплоэнергии за 2024 год

Виды топлива	В натуральном выражении	Доля
Котельное-печное топливо (мазут)	714 т	2%
Природный газ	2 650 057 м^3	5%
Сера	172 200 т	93%
Всего		**100%**

В настоящее время Предприятие полагается на невозобновляемые источники топлива для осуществления своих производственных операций, а также генерации электроэнергии и тепла. Основными положительными моментами являются высокая энергетическая плотность топлива, надежность энергообеспечения и экономическая выгода в некоторых ситуациях. Тем не менее, существенным минусом является значительное загрязнение окружающей среды из-за выбросов парниковых газов и других вредных веществ при сжигании топлива, а также исчерпаемость данных ресурсов.

Энергопотребление по производственным процессам, МВт·ч

Производственный процесс	2022	2023	2024
Добыча урана	480 975	532 299	663 224
Выпуск ГП	13 259	15 718	17 386
Рекультивация ураносодержащих отвалов	5 081	9 880	11 034
Производство перрената аммония	2 246	2 191	1 886
Производство серной кислоты	45 242	45 952	49 737
Производство трубных изделий	2 615	3 170	3 881
Бурение	241	354	8 927
Итого	**549 659**	**609 564**	**756 075**

Модернизация оборудования и переход на более экономичные решения, включая внедрение частотных преобразователей, обеспечили значительное сокращение энергопотребления, что позволило снизить ТЭР на 14 728,7 МВт·ч в 2024 году.

Энергоемкость

GRI 302-3

Объёмы добычи урана на ГП «Навоийуран» продолжают расти, в то время как энергоэффективность продукции улучшилась более чем на 5% по сравнению с 2023 годом. Это подчеркивает о стабильно высоких экологичных практиках предприятия и его стремлении к устойчивому развитию. Снижение энергоемкости при увеличении объемов добычи способствует рациональному использованию ресурсов и не увеличивает негативное влияние на окружающую среду. Эти усилия направлены на поддержание бизнеса и формирование экологического баланса в обществе.

Интенсивность энергопотребления на миллион сум выручки, показала значительное снижение, это уменьшение свидетельствует о ряде позитивных изменений в деятельности предприятия. Улучшение управленческих практик, где фокус на устойчивом развитии стал приоритетом, позволяя достигать более высоких экономических результатов при меньшем энергопотреблении. Для обеспечения продолжения этого успеха необходимо продолжать мониторинг энергопотребления, пересматривать показатели энергоэффективности и инвестировать в новые технологии.

Интенсивность потребления энергии

Наименование показателя	2022	2023	2024
Интенсивность энергопотребления, ГДж / млн долларов выручки[4]	5 096	4 689	2 809
Интенсивность энергопотребления, тыс. ГДж / тонна продукции	557	549	520
Интенсивность энергопотребления, ГДж / чел.	234,6	238,6	272,7

При росте интенсивности энергопотребления на человека важно изучить возможности для оптимизации рабочих процессов, чтобы снизить расход энергии на человека, не снижая общей производительности.

Метрики горнодобывающего сектора

В соответствии с руководством по внедрение IFRS S2 (том 10 – Металлургия и горнодобывающая промышленность), детальное описание отраслевых метрик представлено в разделах: *Охрана водных ресурсов, Сохранение биоразнообразия и Управление отходами*, в том числе управление радиоактивными отходами.

Цели, связанные с изменением климата

ГП «Навоийуран» осознает свою важную роль в глобальном энергетическом переходе, предлагая продукцию высокого качества и решения, которые могут способствовать декарбонизации промышленности и выступая в качестве производителя стратегических материалов для глобальной электрификации.

В рамках поддержки декарбонизации производственных и логистических цепочек предприятие установило целевые показатели по сокращению выбросов парниковых газов, руководствуясь Парижским соглашением, целью которого является ограничение глобального потепления до уровня «значительно ниже 2°C» по сравнению с доиндустриальными уровнями. Эти целевые показатели представлены в следующей таблице:

[4] Данные по интенсивности энергопотребления изменены по сравнению с отчетами, которые публиковались ранее. Изменена единица измерения.

Цель: сокращение на 50% выбросов парниковых газов в рамках Охватов 1 и 2	
Метрики	Процент (%) сокращения выбросов парниковых газов Охватов 1 и 2 к 2050 году (целевой показатель 50%) по отношению к базовому 2024 году
Цель	Сокращение выбросов ПГ Охвата 1 и 2
Сфера охвата	ГП «Навоийуран» и активы, находящиеся под операционным контролем Предприятия
ПГ, охватываемые целевыми показателями	Углекислый газ (CO_2), метан (CH_4), закись азота (N_2O)
Охваты	Охват 1 и 2
Период	2024–2050
Базовый год	2024
Промежуточные цели	• Внедрение энергоэффективных технологий и повышение энергоэффективности производственных процессов. • Создание системы управления энергопотреблением, включая аудит и оптимизацию потребления ресурсов. • Исследование и внедрение альтернативных источников энергии, включая солнечную и другие возобновляемые ресурсы.
Секторальный подход	Цели были установлены с использованием метода абсолютного сокращения. Секторальный подход к постановке целей не использовался.
Верификация	Верификация целей внешними сторонами на данном этапе не проводилась.
Целевая частота пересмотра	Ежегодно. Корректировки будут вноситься, если в кадастре выбросов парниковых газов будет выявлено существенное изменение

Подход к пересмотру каждой цели и отслеживанию прогресса

ГП «Навоийуран» планирует внедрить многоуровневую систему мониторинга и отчетности для достижения климатических целей. На операционном уровне координаторы в подразделениях будут отвечать за сбор первичных данных по выбросам, контроль мероприятий и взаимодействие с ESG-офисом. На исполнительном уровне ESG-офис агрегируют данные, и готовит итоговые отчеты.

На стратегическом уровне в рамках Наблюдательного Совета будет проводиться утверждение климатических показателей, оценка прогресса, перераспределение бюджета и корректировка стратегии. Особое внимание будет уделяться метрикам и KPI, включая показатели по выбросам, энергоэффективности, долям ВИЭ и оценке стратегии.

При выявлении отклонений будет применяться корректирующий план с назначением рабочей группы, а механизмы оценки эффективности мероприятий учитывают затраты и эффект. Прогресс по метрикам, финансовое исполнение и влияние на выбросы формируют основу для анализа причин отклонений и корректировок стратегии и целей декарбонизации. Результаты мониторинга включаются в стратегический пересмотр каждые 5 лет или при существенных внешних изменениях.

Углеродные кредиты для компенсации выбросов парниковых газов (Охват 3)

В рамках стратегии декарбонизации, наряду с реализацией технологических мероприятий по снижению прямых и косвенных выбросов парниковых газов, предприятие предусматривает использование механизмов компенсации остаточных выбросов. В частности, планируется приобретение углеродных оффсетов и сертификатов, подтверждающих происхождение электроэнергии из возобновляемых источников (зелёных сертификатов). Данный подход направлен на достижение следующих задач:

- обеспечение дополнительного финансирования проектов в области возобновляемой энергетики за пределами операционного контура предприятия;
- содействие достижению национально определённых вкладов (NDC) Республики Узбекистан в рамках Парижского соглашения;
- поддержание конкурентного уровня углеродной интенсивности производимой урановой продукции на глобальном рынке.

Приоритет будет отдаваться оффсетным проектам, прошедшим верификацию в соответствии с признанными стандартами. В частности, рассматриваются:

- национальные инициативы, такие как программа «Узгидро», выпускающая зелёные сертификаты, подтверждающие генерацию электроэнергии из гидроресурсов;
- международные проекты, соответствующие требованиям таких стандартов, как Verra (VCS), Gold Standard и других аналогичных систем сертификации.

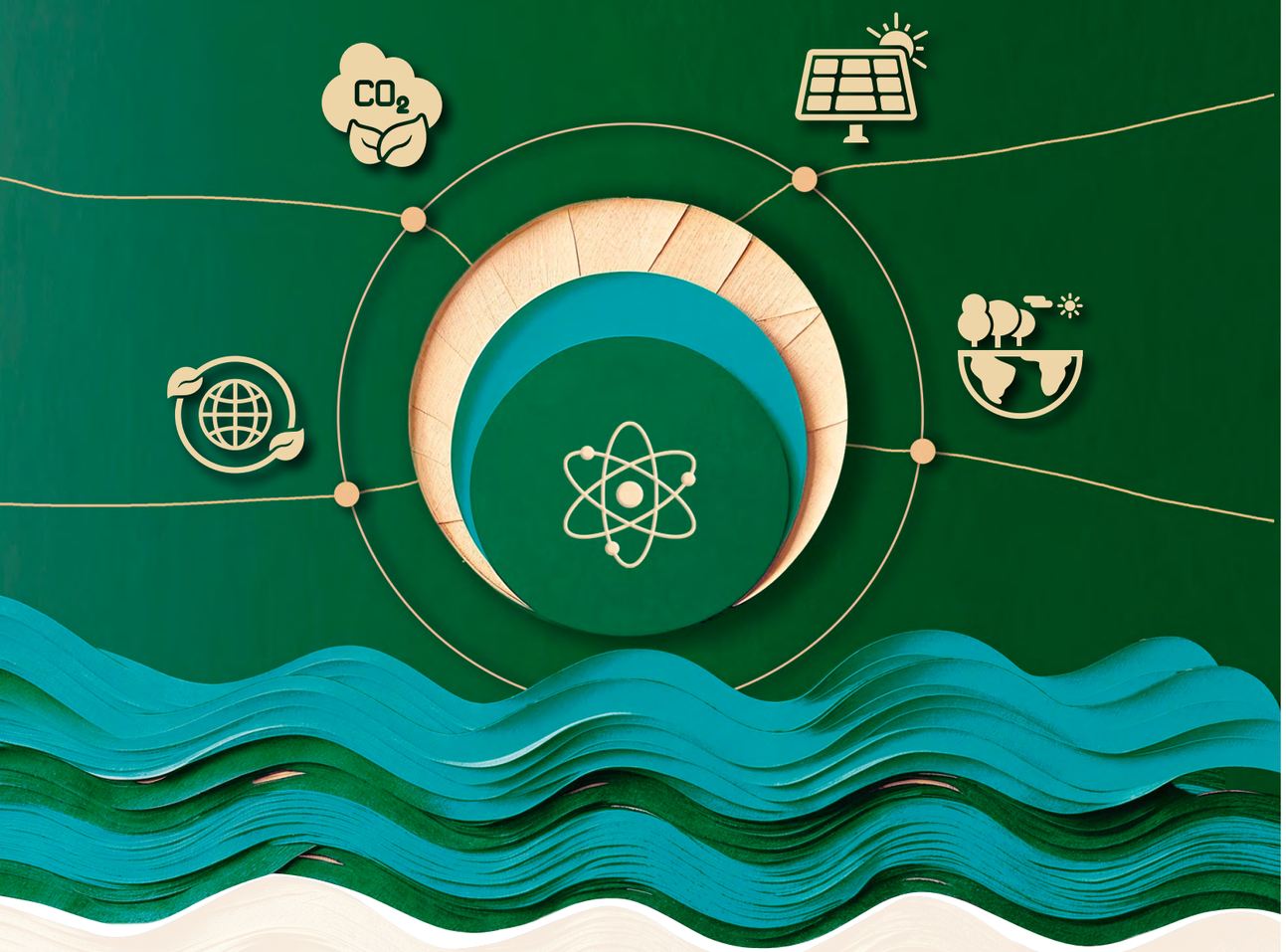
В краткосрочной перспективе основное внимание будет сосредоточено на приобретении зелёных сертификатов, выпускаемых в рамках инициативы «Узгидро», как наиболее эффективного инструмента с точки зрения соотношения стоимости и экологического воздействия. Однако в средне- и долгосрочной перспективе возможное снижение доступности гидрогенерации вследствие водного дефицита в регионе может повлиять на стабильность предложения и стоимость данных сертификатов. В связи с этим предприятие рассматривает возможность диверсификации портфеля компенсационных инструментов за счёт приобретения оффсетных единиц, доступных на азиатском и других региональных рынках. При выборе таких инструментов ключевыми критериями будут выступать экономическая эффективность, подтверждённый углеродный эффект и соответствие международным стандартам устойчивости.

Сумма сокращения ПГ от компенсационных мероприятий

Год	2025–2030	2031–2035	2036–2040	2041–2045	2046–2050
Объем сокращения выбросов ПГ	598,265	402,172	341,027	524,696	717,587

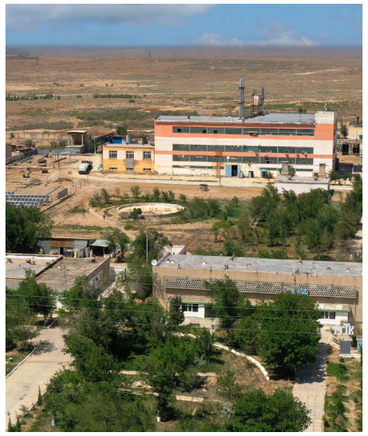
6

Экологическая ответственность



Система управления экологическими вопросами 93
Экологически ответственная эксплуатация месторождений 95
Управление отходами 96
Управление радиоактивными отходами и хвостохранилищами 99
Охрана водных ресурсов 100
Охрана атмосферного воздуха 104
Сохранение биоразнообразия 105

Система управления экологическими вопросами



ГП «Навоийуран» рассматривает экологическую ответственность как ключевой элемент стратегии устойчивого развития и соблюдает принцип минимизации воздействия на окружающую среду во всех аспектах производственной деятельности. Подход к управлению природоохранной деятельностью основывается на положениях законодательства Республики Узбекистан, включая Закон «Об экологическом контроле» и Закон «Об охране природы», а также на международных стандартах и внутренних регламентах.

Система экологического менеджмента предприятия формализована через Политику интегрированной системы менеджмента в области качества, экологии, охраны здоровья и безопасности труда, а также Политику в области энергетического менеджмента. Реализация этих документов обеспечивает комплексный подход к управлению экологическими аспектами, содействует достижению целей в области устойчивого развития и повышает общую результативность природоохранной деятельности.

Организационно управление экологическими вопросами на предприятии возложено на Службу охраны окружающей среды (СООС), подчинённую первому заместителю генерального директора. Подразделение координирует реализацию природоохранных мероприятий, обеспечивает выполнение норм и стандартов, а также взаимодействует с регулирующими органами.

Экологическое соответствие и надзор

Предприятие ведёт свою деятельность в полном соответствии с требованиями экологического законодательства Республики Узбекистан, включая положения Закона № ЗРУ-363 «Об экологическом контроле» и Закона № 754-XII «Об охране природы». Соблюдение норм природопользования подтверждается регулярными проверками со стороны уполномоченных государственных органов, включая Государственный комитет по экологии и охране окружающей среды.

Все производственные и инвестиционные проекты проходят обязательную государственную экологическую экспертизу. В рамках проектирования и реализации новых объектов проводится Оценка воздействия на окружающую среду (ОВОС), с учётом экологических рисков, мнения

местных сообществ и рекомендаций регулирующих органов.

Для оценки и контроля потенциального воздействия ГП «Навоийуран» разрабатывает и согласовывает экологические нормативы:

- Предельно допустимые выбросы (ПДВ),
- Предельно допустимые сбросы (ПДС),
- Проекты нормативов образования отходов (ПДО).

Кроме того, предприятие ведёт системную работу по расчету и выплате компенсаций за выбросы и сбросы в окружающую среду, внося вклад в экологическую стабильность регионов присутствия.

В 2023 году система управления охраной окружающей среды успешно прошла сертификационный аудит, проведённый независимой организацией CERT International, на соответствие стандарту ISO 14001:2015. Аудит подтвердил эффективность действующих процессов, в том числе по мониторингу выбросов, обращению с отходами и экологическому планированию, и отметил зоны для дальнейшего улучшения.

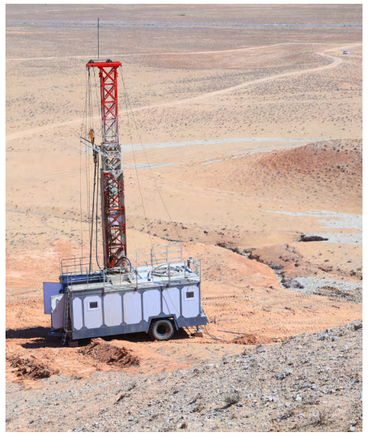
Приоритетные инициативы и проекты

В 2024 году ГП «Навоийуран» продолжило реализацию стратегических экологических инициатив, включая:

- **Обеспечение прозрачности и системного мониторинга** – регулярные проверки, проводимые уполномоченными государственными органами, подтверждают соответствие деятельности предприятия установленным экологическим требованиям и нормативам;
- **Управление отходами** – значительное внимание уделяется сокращению объемов отходов и их повторному использованию; неутилизируемые отходы передаются лицензированным специализированным организациям для переработки или экологически безопасного захоронения;
- **Формирование культуры экологической ответственности** – при планировании и реализации производственных проектов учитываются мнения и ожидания местных сообществ, обеспечивается предварительное общественное обсуждение возможных экологических воздействий;
- **Снижение водного стресса** – в рамках водосберегающей политики предприятие отказывается от забора воды в регионах, подверженных дефициту водных ресурсов, с акцентом на использование альтернативных решений и повышение эффективности водопотребления.
- **Документирование и стандартизация:** разработано более 35 внутренних документов по управлению экологическими аспектами, включая программы обращения с отходами, защиты водных ресурсов и атмосферного воздуха.

В отчётном периоде не было зафиксировано ни одного серьёзного экологического инцидента или обращения со стороны местного населения в адрес предприятия. Это свидетельствует о результативности реализуемых природоохранных мер и эффективности системы экологического управления.

Экологически ответственная эксплуатация месторождений



SASB EM-MM-160a.1

ГП «Навоийуран» реализует добычу урана методом подземного скважинного выщелачивания, который отличается сравнительно низким уровнем воздействия на окружающую среду по сравнению с традиционными горными способами. Внимание предприятия сосредоточено на предотвращении и минимизации воздействия на недра, подземные воды, почвенно-грунтовой покров и прилегающие экосистемы.

Перед началом работ на новых участках предприятие строго следует процедурам государственной экологической экспертизы. В процессе подготовки проектов используется механизм оценки воздействия на окружающую среду (ОВОС), который разрабатывается при участии сторонних экспертных организаций и проходит государственное согласование. Также обязательным элементом оценки является учет мнения местных сообществ через открытые каналы коммуникации, включая горячую линию, корпоративный веб-сайт и выездные встречи с жителями близлежащих населенных пунктов.

Выбор и отвод земельных участков под производственную деятельность осуществляется строго при наличии положительного заключения экологической экспертизы, подтверждающего допустимость и безопасность запланированных работ для окружающей среды.

По завершении добычных работ предприятие разрабатывает и реализует проекты по дезактивации и технической рекультивации месторождений.

Эти мероприятия включают:

- демонтаж временной инфраструктуры и производственного оборудования;
- дезактивацию участков, на которых проводились работы;
- восстановление почвенного покрова с учетом ландшафтных и экологических особенностей региона.

В соответствии с действующим законодательством, в 2024 году предприятием было рекультивировано 468 гектаров нарушенных земель. Эти действия направлены на восстановление экологического баланса и обеспечение безопасного состояния участков, где завершена хозяйственная деятельность.

Экологически ответственное освоение урановых месторождений остается важнейшим элементом природоохранной стратегии ГП «Навоийуран», позволяя сочетать производственную эффективность с сохранением природной среды и соблюдением интересов местных сообществ.

Управление отходами

GRI 3-3

В соответствии с законодательством Республики Узбекистан, включая Закон №362-II «Об отходах», ГП «Навоийуран» строго соблюдает санитарные и экологические нормы в управлении отходами. Предприятие тесно сотрудничаем с Государственным комитетом по экологии и охране окружающей среды через «Государственный центр экологической сертификации и стандартизации», что позволяет получить необходимые экологические сертификаты для всех видов отходов, обеспечивая соответствие национальным стандартам экологической безопасности.

В дополнение, предприятие заключили договоры с «Центрами санитарной очистки» для эффективного вывоза и размещения твердых бытовых отходов с территории предприятия, что помогает поддерживать экологическую чистоту и порядок.

GRI 306-1, GRI 306-2, GRI 306-3, SASB EM-MM-150a.4, SASB EM-MM-150a.7, SASB EM-MM-150a.10

Производственная деятельность ГП «Навоийуран» неизбежно связано с образованием различных типов отходов. Управление ими осуществляется в соответствии с законодательством Республики Узбекистан и внутренними природоохранными регламентами предприятия.

Ответственность за координацию всех процессов, связанных с обращением отходов – их учетом, хранением и утилизацией возложена на Службу охраны окружающей среды предприятия. Система управления отходами ГП «Навоийуран» основывается на следующих ключевых принципах:

- **Обеспечение контроля за соблюдением установленных лимитов** по размещению производственных и бытовых отходов, включая строгий надзор за обращением с отходами I класса опасности;
- **Ведение достоверного учета** токсичных и нетоксичных отходов с последующим предоставлением статистической отчетности государственным органам;
- **Своевременное начисление и оплата** экологических сборов за размещение отходов;
- **Передача отходов на переработку или захоронение** специализированным организациям с целью максимального сокращения их объема;
- **Реализация природоохранных мероприятий,** направленных на снижение уровня образования отходов;
- **Внедрение современных экологически безопасных методов** утилизации отходов.

В ходе производственной деятельности формируется широкий спектр отходов включая:

- отработанные масла (индустриальные и трансмиссионные, нефтешлам);
- цветной металлолом (включая медь и алюминий);
- использованную тару от лакокрасочных материалов;
- светодиодные лампы;
- строительные отходы (древессина, стеклобой, промасленная ветошь);
- медотходы (шприцы, вата, бинты);
- изношенную спецодежда.

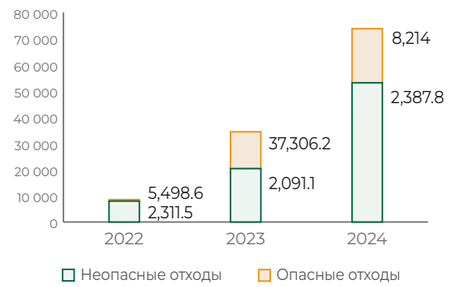
Образованные отходы, тонн

Категория отходов	2022	2023	2024
Опасные отходы	**5 498,6**	**37 306,2**	**8 214**
Из них:			
Категория 1	3 370,64 (61,3%)	3 656 (9,8%)	336,774 (4,1%)
Категория 2	1 061,23 (19,3%)	1 081,88 (2,9%)	221,78 (2,7%)
Категория 3	1 066,72 (19,4%)	32 568,31 (87,3%)	7 655,45 (93,2%)
Неопасные отходы	**2 311,5**	**2 091,1**	**2 387,8**
Общий объем образуемых отходов	**7 810,26**	**39 397,28**	**10 601,83**

Первые три категории отходов считаются опасными – они обладают токсичными свойствами и потенциальной угрозой для окружающей среды. На Предприятии наибольшая часть образованных отходов относится к четвертой категории и составляет 66% от общего объема образованных отходов по итогам 2024 года. Наименьший объем отходов приходится на отходы первых двух категорий и составляет всего 2%.

В 2024 году на Предприятии было зафиксировано увеличение объема образующихся отходов на 114,3% по сравнению с 2023 годом. Этот прирост отходов связан с расширением производственных мощностей Предприятия в 2024 году.

График 20. **Образованные отходы, тонн**



Общая масса образующихся неминеральных отходов за 2024 год, тонн

Образующиеся неминеральные отходы	2024 год
Металлолом	327
Угольный брак	0
Отработанное масло	3 807
Шины	52
Аккумуляторы	1,89
Другие твердые отходы	194
Всего	**4 381,89**

Переработка и захоронение отходов

GRI 306-4, GRI 306-5, SASB EM-MM-150a.8

В рамках действующего законодательства предприятие разрабатывает природоохранную документацию, которая охватывает все стадии обращения с отходами, от классификации и хранения до переработки и окончательной утилизации. Это обеспечивает системный и экологически ответственный подход к управлению отходами, полностью соответствующий установленным законодательным нормам.

Общий вес отходов, направленных на утилизацию, тонн

Класс отходов	2022	2023	2024
Опасные	174,48	1 892,68	1 838,9
Неопасные	738,78	531,4	805,93

В 2024 году было образовано 8 214 тонн опасных отходов, из которых 22% успешно переработано. Из 2 387 тонн неопасных отходов переработано 34%.

Временное хранение отходов осуществляется на специально отведенных участках предприятия до момента передачи лицензированным организациям для утилизации, либо размещения на специализированных полигонах. ГП «Навоийуран» располагает собственным полигоном для размещения твердых бытовых отходов. Он предназначен для централизованного сбора, хранения и обработки отходов, образующихся в результате производственной деятельности. Наличие такого объекта позволяет предприятию более эффективно управлять отходами, соблюдая все экологические нормы. Контроль над процессами и экономическая обоснованность собственных мощностей также повышают общую устойчивость предприятия и его экологическую ответственность.

Общий вес отходов, направленных на захоронение, тонн

Класс отходов	2022	2023	2024
Опасные	5 324,2	35 413,5	6 375,1
Неопасные	1 572,8	1 559,7	1 581,9

Наибольшее воздействие на окружающую среду оказывают отходы, возникающие при переработке руды на обогатительных фабриках. Эти отходы транспортируются специализированной техникой в хвостохранилище АО «НГМК», где они хранятся в соответствии с экологическими требованиями. Твердые бытовые отходы, в свою очередь, передаются для захоронения на официально сертифицированных полигонах.

Управление радиоактивными отходамии хвостохранилищами

SASB EM-MM-150a.5, SASB EM-MM-150a.6, SASB EM-MM-150a.9

В ходе добычи урановой руды на предприятиях ГП «Навоийуран» образуются радиоактивные отходы, которые представляют потенциальную угрозу для окружающей среды и здоровья населения. Их безопасное управление требует строгого соблюдения нормативно-правовых требований и стандартов, направленных на снижение негативного воздействия. Общее руководство вопросами радиационной безопасности осуществляет главный инженер ГП «Навоийуран» и подчиненные ему службы.

На всех объектах ГП «Навоийуран» назначаются ответственные сотрудники, курирующие вопросы радиационной безопасности, ведение учета, организацию хранения и транспортировки радиоактивных отходов. Во всех подразделениях Предприятия действует внутренние инструкции, определяющие порядок работы с радиоактивными отходами и обязанности работников. В 2024 году не зарегистрировано инцидентов, которые повлияли бы на окружающую среду, сотрудников или местные сообщества.

Ключевой задачей системы обращения с радиоактивными отходами является обеспечение защиты окружающей среды и здоровья людей за счет надежного хранения, транспортировки и утилизации таких материалов, а также подготовки персонала по вопросам безопасного обращения с радиоактивными веществами. В соответствии с Законом Республики Узбекистан «О радиационной безопасности», надзор за выполнением радиационных норм осуществляет Государственная инспекция по контролю за геологическим изучением недр, Министерство здравоохранения, Государственный комитет по охране природы и Государственный таможенный комитет.

Металлолом и радиоактивные материалы вывозятся специализированным транспортом, в строгом соответствии с установленными требованиями. Также стоит отметить, что пустая порода и низкосортная руда, не подходящие для рентабельной добычи, не образовывались.

Также, в процессе добычи полезных ископаемых одним из основных видов отходов являются хвосты – смесь воды и мелких минеральных частиц, возникающие в результате дробления, измельчения и последующий переработки руды. Поскольку ГП «Навоийуран» не располагает собственными хвостохранилищами, предприятие сотрудничает с АО «НГМК» для размещения отходов переработки. Такое партнерство обеспечивает безопасное, регулируемое и эффективное обращение с отходами и снижает экологические риски. В 2024 году Предприятие передало в хвостохранилища АО «НГМК» 520 тонн твердых промышленных отходы, образованных при переработке руды.

Охрана водных ресурсов

GRI 3-3, **GRI** 303-1, **GRI** 303-2, SASB EM-MM-140a.2

Водные ресурсы являются неотъемлемой частью производственной деятельности ГП «Навоийуран». Они необходимы как для технологических процессов, так и для хозяйственно-бытовых нужд. В условиях изменения климата и усиления требований к экологической ответственности, предприятие придаёт приоритетное значение устойчивому управлению водопользованием. Система водообеспечения и водоотведения компании построена на принципах рационального потребления, предотвращения загрязнения и соблюдения нормативных требований.

ГП «Навоийуран» применяет системный подход к управлению водными ресурсами. Служба охраны окружающей среды (СООС) осуществляет регулярный анализ состояния водных ресурсов, формирует целевые показатели и обеспечивает мониторинг исполнения. При необходимости внедряются корректирующие меры. Наша цель – свести к минимуму воздействие на окружающую среду и обеспечить экологическую устойчивость в регионах присутствия.

ГП «Навоийуран» использует два основных источника водоснабжения:

- **Подземные воды,** применяемые преимущественно для технологических процессов подземного скважинного выщелачивания;
- **Поверхностные воды,** поступающие через централизованные системы водоснабжения и предназначенные для хозяйственно-бытовых и технических нужд.

Подземное скважинное выщелачивание, применяемое в производственном процессе, при соблюдении технологических регламентов, является экологически безопасным методом с минимальным воздействием на водные ресурсы. Тем не менее, компания осознаёт потенциальные экологические риски, связанные с добычей урана, и реализует комплексный подход к контролю и мониторингу.

Для сокращения водозабора и предотвращения загрязнения используется система **замкнутого водооборота**, позволяющая повторно использовать техническую воду в производстве. Поверхностные воды, получаемые из централизованных систем, проходят предварительную очистку перед использованием или утилизацией.

Для сбора и обработки сточных вод внедрена многоуровневая система:

- На всех производственных объектах установлены септики для сбора хозяйственно-бытовых стоков;
- Сточные воды перекачиваются в отстойники рабочих растворов, исключая их прямой сброс в окружающую среду;
- На промплощадке «Нурабад» реализована интеграция с городской канализационной сетью;
- Очистка сточных вод осуществляется через канализационные очистные сооружения (КОС), включающие механическую и биологическую очистку. Это позволяет обеспечивать соответствие качества сбросов нормативным требованиям и минимизировать влияние на экосистемы.

Мониторинг и соответствие нормативам

На всех площадках внедрён системный мониторинг качества сточных вод, в том числе:

- Ежеквартальные анализы, проводимые аккредитованной лабораторией;
- Разработка и внедрение проектов предельно допустимых сбросов (ПДС) для каждого подразделения;
- Отсутствие сбросов загрязнённых вод в открытые водоёмы.

В 2024 году все результаты лабораторных исследований соответствовали требованиям Закона Республики Узбекистан №ЗРУ-363 «Об экологическом контроле». Нарушений требований, связанных с разрешениями, стандартами или качеством воды в 2024 году не зафиксировано.

Водозабор

GRI 303-3

В 2024 году ГП «Навоийуран» использовало воду из подземных источников и центрального водоснабжения для своей производственной деятельности. 48,2% воды было взято из подземных источников, а 51,8% – из центрального водоснабжения.

Согласно данным Института мировых ресурсов (WRI), Узбекистан входит в число 25 стран мира, наиболее подверженных водному стрессу. В этом контексте ГП «Навоийуран» уделяет особое внимание соблюдению принципов рационального водопользования и охраны окружающей среды. Одним из ключевых элементов нашего устойчивого подхода является отказ от забора воды в регионах, сталкивающихся с водным дефицитом.

Общий объем забираемой воды, мегалитры

Водозабор с разбивкой по источникам	2022		2023		2024	
	Во всех регионах	В регионах с дефицитом воды	Во всех регионах	В регионах с дефицитом воды	Во всех регионах	В регионах с дефицитом воды
Поверхностные воды:						
Пресные воды	0	0	0	0	0	0
Другая вода	0	0	0	0	0	0
Подземные воды:						
Пресные воды	190,788	0	157,291	0	241,127	0
Другая вода	3 057,793	0	3 418,191	0	2 848,671	0
Вода сторонних организаций:						
Пресные воды	1 993,193	0	2 022,751	0	1 801,837	0
Другая вода	792,254	0	831,996	0	1 521,514	0
Общий объем забираемой воды	**6 034,028**	**0**	**6 430,229**	**0**	**6 413,149**	**0**

Увеличение забора воды на 12,5% в 2024 году по сравнению с уровнем 2023 года объясняется ростом числа скважин, используемых для добычи руды. Этот рост связан с необходимостью обеспечения достаточного количества водных ресурсов для технологических процессов при увеличенной активности в добыче ресурсов.

Водоотведение

GRI 303-4

Фактический объем водопотребления зависит от уровня производственной активности. Рост использования водных ресурсов связан с расширением буровых и добычных работ, увеличением количеств оборудования и масштабов производства. Вода требуется для охлаждения техники, промывки скважин и осуществления технологических операций, что обуславливает общий рост потребления.

Общий объем сбрасываемой воды, мегалитры

Сброс воды с разбивкой по направлению	2022		2023		2024	
	Во всех регионах	В регионах с дефицитом воды	Во всех регионах	В регионах с дефицитом воды	Во всех регионах	В регионах с дефицитом воды
Поверхностные воды	0	0	0	0	0	0
Подземные воды	190,788	0	157,291	0	241,127	0
Вода сторонних организаций (общее)	655,952	0	608,789	0	394,221	0
Общий объём сбрасываемой воды	**846,740**	**0**	**766,080**	**0**	**635,348**	**0**

Количество сбрасываемой воды уменьшилось по сравнению с 2023 годом. Предприятие использует воду более эффективно, что приводит к уменьшению объема сбрасываемой воды, даже при увеличении водозабора.

Водопотребление

GRI 303-5, SASB EM-MM-140a.1

Водопотребление представляет собой фактический объем использования водных ресурсов. Значительное количество воды уходит на охлаждения оборудования, смачивания скважин и технологических операций во время бурения и добычи урана.

Общий объем водопотребления, мегалитры

Водопотребление	2022		2023		2024	
	Во всех регионах	В регионах с дефицитом воды	Во всех регионах	В регионах с дефицитом воды	Во всех регионах	В регионах с дефицитом воды
Общий водозабор	6 034,028	0	6 430,229	0	6 413,149	0
Общее водоотведение	846,74	0	766,080	0	635,348	0
Общее водопотребление	**5 187,288**	**0**	**5 664,149**	**0**	**5 777,801**	**0**

Рост промышленной деятельности, увеличение числа буровых установок и объемов добычи урана являются причинами увеличения потребления водных ресурсов.

Не было случаев несоблюдения требований, связанных с разрешениями, стандартами и правилами по качеству воды.

Охрана атмосферного воздуха

GRI 3-3, **GRI** 305-7, SASB EM-MM-120a.1

ГП «Навойиуран» уделяет особое внимание экологическому мониторингу, важными элементами являются Центральная физико-химическая лаборатория и лаборатория химического анализа и охраны окружающей среды. Эти подразделения предоставляют важную информацию о фактических массовых выбросах загрязняющих веществ в окружающую среду, которая служит основой для расчета компенсационных выплат.

В соответствии с требованиями постановлений Кабинета Министров Республики Узбекистан будет проведена инвентаризация источников выбросов и стоков, что позволит разработать проекты нормирования и пройти государственную экологическую экспертизу. В данный момент Предприятие проводит мероприятия по озеленению территории в санитарно-защитной зоне, направленные на снижение загрязнения атмосферного воздуха, демонстрируя общественности значимость экологических инициатив.

Значительную часть выбросов Предприятия составляют оксиды серы (SOx), которые образуются в процессе нагревания металла и электродов. Операции по добыче урана, включая горные работы, обработку руды и бурение, также способствуют образованию твердых частиц, возникающих при измельчении и перемещении пород, а также использовании специализированного оборудования.

В 2024 году выбросы свинца (Pb) и ртути (Hg) отсутствуют.

Объем существенных выбросов в атмосферу, тонн

Выбросы загрязняющих веществ	2022	2023	2024
Выбросы NOx	74,08	74,08	73,78
Выбросы SOx	183,33	183,33	183,40
Стойкие органические соединения	0	0	0
Выбросы твердых веществ (PM10)	75,55	75,46	76,20
Выбросы CO	121,20	127,48	128,56
Летучие органические соединения (VOCs)	4,97	5,09	4,40

При принятии решений, касающихся качества воздуха, учитываются позиции всех заинтересованных сторон. Для этого организована коммуникация с жителями близлежащих населенных пунктов, местными властями, государственными органами, общественными экологическими организациями, деловыми партнерами и акционерами. Информирование о планируемых мерах осуществляется через общественные слушания, а в процессе отбора проб и анализа результатов задействуются независимые лаборатории, обеспечивающие прозрачность и достоверность данных.

Сохранение биоразнообразия

GRI 3-3, **GRI** 304-1, **GRI** 304-2, SASB EM-MM-160a.3, SASB EM-MM-210a.1

Государственное предприятие «Навоийуран» осознаёт стратегическую важность сохранения биологического разнообразия как неотъемлемой части устойчивого функционирования природных экосистем. Предприятие стремится к минимизации экологических рисков, связанных с производственной деятельностью, и интеграции принципов охраны экосистем во все этапы операционного планирования.

В 2024 году объекты Предприятия не располагались на территориях особо охраняемых природных зон и в районах с высокой природоохранной значимостью.

Влияние деятельности на биоразнообразие учитывается на стадии проектирования и реализации новых объектов. Все проекты проходят экологическую экспертизу, включая подготовку и согласование документации (ОВОС, ПДВ, ПДС, ЗВОС, ПДО), с обязательным общественным обсуждением с участием местных жителей и регулирующих органов. Такой подход позволяет своевременно выявлять потенциальные риски для флоры и фауны и разрабатывать меры по их минимизации.

В целях недопущения негативного воздействия на природные комплексы ГП «Навоийуран» использует метод кучного выщелачивания, обладающий рядом экологических преимуществ по сравнению с традиционными способами добычи урана.

Этот подход обеспечивает:

- снижение антропогенной нагрузки на ландшафт за счёт отказа от массивных земляных работ;
- использование контролируемых объёмов химических реагентов с минимальным риском загрязнения почв и водоёмов;
- сокращение пылеобразования и выбросов в атмосферу;
- ограниченное пространственное воздействие на окружающую среду.

В рамках национального проекта Республики Узбекистан **Yashil Makon («Зелёное пространство»)** ГП «Навоийуран» активно участвует в озеленении территорий. В 2024 году на объектах Компании было высажено 27 780 деревьев. Эти мероприятия направлены на восстановление деградированных земель, улучшение микроклимата и поддержание биологического разнообразия.

По завершению разработки месторождений проводится рекультивация территории, что дает возможность быстро вернуть земли в сельскохозяйственное использование. В 2024 году было рекультивированно 468 га земли, что в 15 раз больше, чем в 2023 году. Кроме того, водоносные горизонты, используемые в технологическом процессе, восстанавливаются естественным образом в течение нескольких лет, обеспечивая долгосрочные экологические выгоды и поддержку устойчивого развития регионов.

Предприятие продолжит реализовывать природоохранные инициативы, в том числе в части восстановления экосистем и сохранения биологических видов. Приоритетом остаётся не только соблюдение природоохранного законодательства, но и внедрение лучших доступных практик в области сохранения окружающей среды и природного капитала.

7

Социальная ответственность

Кадровый состав 107
Найм и текучесть кадров 109
Разнообразие и равные возможности 111
Поддержка женщин 113
Оплата труда и премирование 115
Обучение и развитие персонала 116
Сотрудничество в области образования 118
Оценка и развитие персонала 119
Социальная поддержка сотрудников 120
Вклад в социальное развитие регионов присутствия 124

В 2024 году ГП «Навоийуран» продолжило системную работу по развитию социальной ответственности как ключевого элемента устойчивого развития. Особое внимание уделялось совершенствованию трудовых отношений и созданию благоприятных условий труда. Правовую и организационную основу этой работы составляют постановления Кабинета Министров, Трудовой кодекс, коллективный договор, а также внутренние регламенты по кадровой политике, премированию и этике. Эти документы обеспечивают прозрачность процессов, справедливость в найме и продвижении, мотивацию персонала и соблюдение стандартов делового поведения. Формируемая система управления социальной ответственностью способствует укреплению корпоративной культуры и повышению вовлеченности сотрудников.

Кадровый состав

GRI 3-3, **GRI** 2-7, **GRI** 2-8, **GRI** 405-1, SASB EM-MM-000.B

По состоянию на конец 2024 года численность персонала ГП «Навоийуран» составила 9 459 человек, что на 5,6% больше, чем в 2023 году. Рост кадрового состава обусловлен расширением производственной деятельности и реализацией инвестиционных проектов.

В силу отраслевой специфики преобладающую часть сотрудников составляют мужчины (91%), однако Предприятие активно поддерживает карьерное развитие женщин (9%), создавая равные возможности для профессионального роста и повышения квалификации. На конец 2024 года количество женщин составило 889 человек, что на 0,7% больше, чем в предыдущем периоде.

Мы придерживаемся принципов стабильной занятости: 100% наших сотрудников трудоустроены на основе долгосрочных трудовых договоров. На условиях полной занятости работает 99,7% сотрудников (9 429 человек), что подтверждает устойчивую кадровую политику Предприятия. Доля работников с частичной занятостью составляет 0,3% (30 человек). В ГП «Навоийуран» отсутствует нерегулярная занятость. По состоянию на 2024 год ГП «Навоийуран» сотрудничает с 20 специалистами, не состоящими в штате компании. Они привлечены на основании гражданско-правовых договоров оказания услуг и предоставляют консультационные услуги в качестве внешних советников и экспертов.

График 21. **Списочная численность персонала, человек**

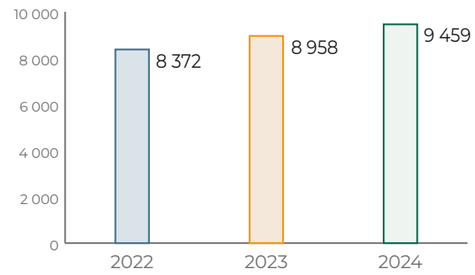


График 22. **Структура персонала на конец 2024 года в разбивке по гендерным и возрастным группам, человек**

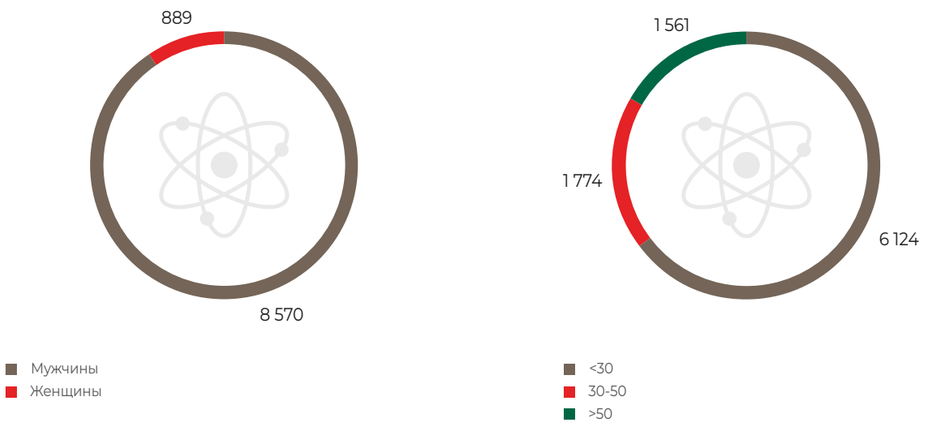
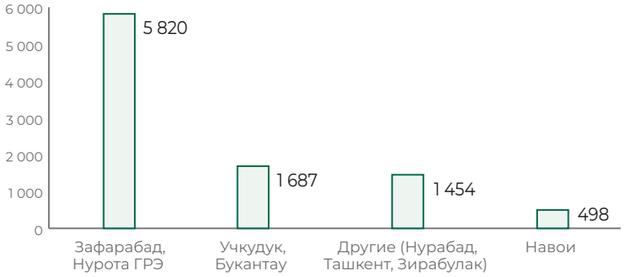


График 23. **Структура персонала в 2024 году в разбивке по регионам, человек**



ГП «Навоийуран» осуществляет свою деятельность в различных регионах Республики Узбекистан, обеспечивая занятость населения и привлекая квалифицированных специалистов по всей стране. Географическое распределение персонала отражает широкую производственную и проектную активность Предприятия.

Найм и текучесть кадров

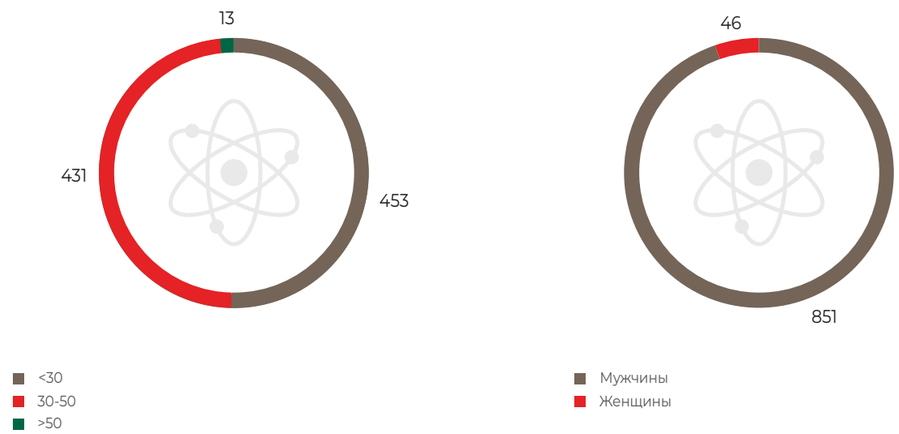
GRI 401-1

Мы ценим профессионализм своих сотрудников и уделяем большое внимание вопросу удержания талантов. Коэффициент текучести[5] персонала в 2024 году составил 0,95%. Текучесть мужчин составило 0,94%, а женщин 0,99%. Данные показатели отражают устойчивую ситуацию на предприятии. Мы внимательно анализируем динамику кадровых изменений, чтобы своевременно реагировать на возникающие риски.

В ГП «Навоийуран» мы стремимся привлекать талантливых, инициативных и профессиональных сотрудников, разделяющих ценности Предприятия и готовых вносить вклад в его устойчивое развитие. Подбор персонала осуществляется на основе принципов открытости, объективности и равных возможностей, что способствует формированию сильной, мотивированной и лояльной команды.

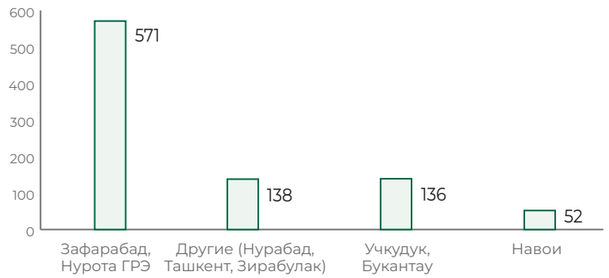
В 2024 году на работу в ГП «Навоийуран» было принято 897 человек. Основной прирост численности пришёлся на производственные подразделения в связи

График 24. **Структура нанятых сотрудников в 2024 году по гендерным и возрастным группам, человек**



[5] Формула расчета текучести – Чнач/Чкон, где: Чнач и Чкон – численность сотрудников организации, на начало и конец периода. Если менее единицы, то организация характеризуется текучестью кадров. Расчет текучести осуществляется в соответствии с требованиями, установленными в пункте 16 приложения 3(б) Положения «О критериях оценки эффективности деятельности акционерных обществ и других хозяйственных субъектов с долей государства», утвержденного Постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан от 28 июля 2015 года № 207.

График 25. **Структура нанятых сотрудников в 2024 году в разбивке по регионам, человек**



с расширением масштабов деятельности и реализацией новых проектов. Это отражает активную фазу роста предприятия и его стремление к усилению операционного потенциала.

График 26. **Структура уволенных сотрудников в 2024 году по гендерным и возрастным группам, человек**

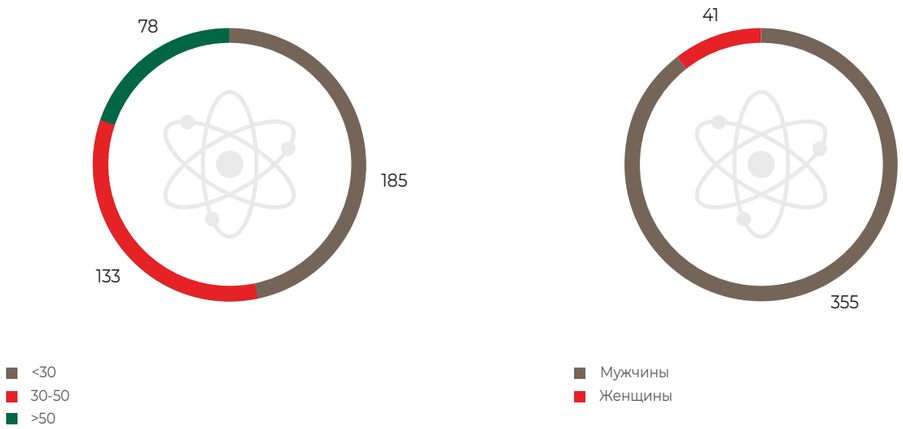
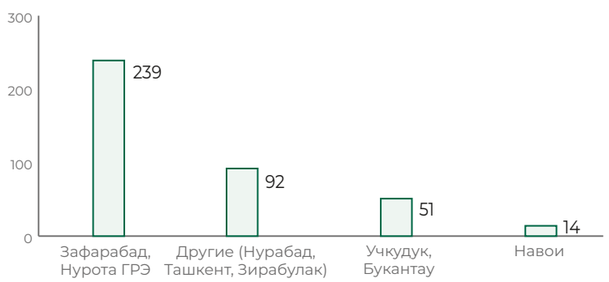


График 27. **Структура уволенных сотрудников в 2024 году в разбивке по регионам, человек**



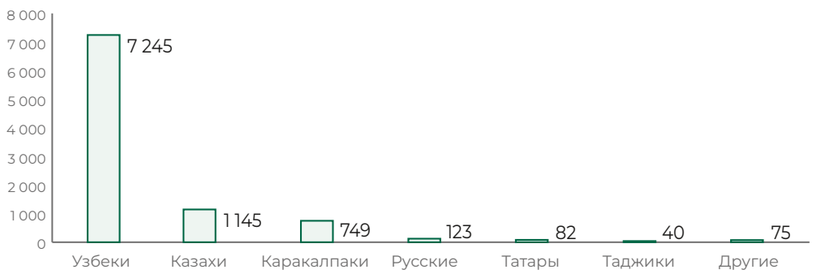
Разнообразие и равные возможности

GRI 3-3, GRI 405-1

Мы стремимся создать инклюзивную и благоприятную рабочую среду, обеспечивая всем сотрудникам равные условия для профессионального и личностного развития. Процесс отбора на работу и карьерное продвижение в ГП «Навоийуран» осуществляются на основе заслуг с обязательной объективной оценкой квалификации и опыта кандидатов. Одним из приоритетов Предприятия является предоставление равных прав и возможностей для сотрудников, независимо от их гендерной, этнической, религиозной, расовой, возрастной или иной принадлежности.

Мы гордимся многообразием нашего коллектива, которое является отражением культуры инклюзивности и уважения к национальным и культурным особенностям. В ГП «Навоийуран» работают представители различных этнических групп, что способствует формированию мультикультурной и гармоничной рабочей среды, где ценится вклад каждого сотрудника. В составе персонала ГП «Навоийуран» представлено более 6 различных национальностей.

График 28. **Структура персонала в 2024 году в разбивке по национальности, человек**



Мы намерены и впредь развивать, и укреплять наше многообразие, активно поддерживая инициативы по увеличению представительства различных культур и этнических групп в коллективе.
В ближайшей перспективе Предприятие планирует:

- Включить **семинары по разнообразию и инклюзивности** в корпоративные программы обучения для повышения осведомлённости сотрудников;
- Учредить **комитет по вопросам разнообразия**, который будет координировать и продвигать соответствующие инициативы, а также осуществлять мониторинг достигнутого прогресса;
- Проводить регулярные **оценки и обзоры эффективности** внедряемых программ в соответствии с международными стандартами в области DEI (Diversity, Equity, Inclusion).

Поддержка женщин

В рамках реализации принципов гендерного равенства и социальной инклюзивности ГП «Навоийуран» предпринимает системные шаги по созданию благоприятной среды для женщин, работающих на предприятии.
В соответствии с Указом Министерства занятости и сокращения бедности №1-1СН от 27 января 2023 года, на предприятии был создан Женский комитет (протокол от 17 февраля 2023 года), деятельность которого направлена на всестороннюю поддержку женского коллектива, повышение их благополучия и расширение участия в общественной жизни.

Женский комитет функционирует под руководством председателя и включает представителей различных структурных уровней. Он подотчетен Генеральному директору и взаимодействует с советником по государственному языку и профсоюзным комитетом. Основные направления работы совета включают:

- взаимодействие с профильными государственными структурами;
- разработку и реализацию мероприятий по улучшению социального положения женщин;
- организацию культурных, спортивных и обучающих программ;
- содействие в решении трудовых и бытовых вопросов, а также предоставление ежемесячной отчетности о проделанной работе.

Основные мероприятия 2024 года:

- Конкурс «Золотая женщина Комбината», организованный совместно с АО «НГМК» и ГУ «Фонд НГМК», выявил и поощрил лучших представительниц предприятия.
- Проведено праздничное мероприятие «Пусть каждый день будет Наврузом, мой дорогой Узбекистан» с участием женщин в традиционных ремесленных и кулинарных конкурсах.
- Проведен семинар по вопросам формирования здорового образа жизни женщин.
- Сформированы списки женщин из социально уязвимых групп, которым оказана поддержка в виде продуктовых наборов.
- В целях соблюдения норм охраны труда проведены мероприятия по улучшению условий труда женщин, включая перевод беременных сотрудниц на облегчённые виды работ.
- К Международному дню семьи организованы тематические встречи под лозунгом «Семья – святое место».
- Проведены семинары о равенстве прав и возможностей женщин и мужчин с привлечением представителей госорганов.

- Организованы мастер-классы по традиционным ремёслам, кулинарии и другим видам деятельности, дающим возможность дополнительного дохода. По итогам прошёл конкурс «Золотые руки».
- В рамках программы внутреннего туризма проведены экскурсионные поездки по историческим и культурным достопримечательностям Узбекистана.
- Оказывалась индивидуальная поддержка женщинам, оказавшимся в сложной жизненной ситуации, включая правовую и психологическую помощь.
- В городе Зафаробод состоялось мероприятие, направленное на укрепление межнационального согласия и религиозной толерантности.
- В целях популяризации активного образа жизни проведён веломарафон среди женщин-сотрудниц предприятия и их детей.
- Сотрудницы предприятия приняли участие в фестивале «Хан-Атлас», организованном при поддержке областного хакимията.
- По итогам активного участия в мероприятиях выдвинуты предложения по поощрению сотрудниц, включая вручение благодарственных писем, почётных грамот и денежных премий.

Женский комитет продолжает вносить значимый вклад в укрепление социальной сплоченности, развитие корпоративной культуры и формирование более инклюзивной и поддерживающей рабочей среды на предприятии.

Оплата труда и премирование

GRI 405-2, **GRI** 202-1

В ГП «Навоийуран» прилагаются значительные усилия для укрепления доверия и лояльности среди сотрудников, предоставляя справедливую и конкурентоспособную оплату труда. В 2024 году среднемесячная заработная плата на предприятии составила 0,81 тыс. долларов США, что превышает минимальный размер оплаты труда в Республике Узбекистан на 790%.

Положение о премировании работников ГП «Навоийуран» регламентирует условия и порядок начисления вознаграждений. В случае привлечения сотрудников к сверхурочной работе предприятие предоставляет выбор между двойной оплатой труда либо предоставлением эквивалентного времени отдыха, в соответствии с Коллективным договором от 4 ноября 2022 года.

Средняя заработная плата мужчин в 2024 году составила 838 долларов США, тогда как средняя заработная плата женщин – 602 доллара США.

Соотношение среднемесячной заработной платы женщин к мужчинам

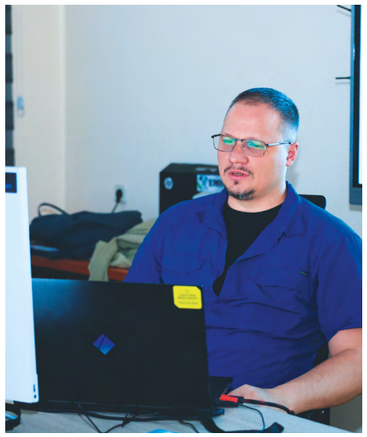
Категория персонала	2024
Руководители	0,80
Специалисты	0,60
Общее для ПП, ТП, и ОП	0,76

Соотношение общего вознаграждения женщин к вознаграждению мужчин

Категория персонала	2024
Руководители (АУП)	0,96
Специалисты	0,83
Общее для ПП, ТП, ОП	0,76

Обучение и развитие персонала

GRI 3-3, **GRI** 404-1, **GRI** 404-2



ГП «Навоийуран» рассматривает профессиональное развитие сотрудников как стратегически важный фактор обеспечения устойчивого роста и технологического лидерства. Обучение и повышение квалификации персонала направлены на формирование ключевых компетенций, обеспечение высокого уровня промышленной безопасности, повышение производительности труда и развитие кадрового резерва. В компании формируется культура постоянного обучения и профессионального совершенствования.

Все программы обучения реализуются в соответствии с лицензиями, выданными Министерством высшего образования, науки и инноваций Республики Узбекистан.

Наша система непрерывного обучения, переподготовки и повышения квалификации охватывает следующие основные формы:

- **Курсы переподготовки** – освоение новых профессий, получение дополнительных знаний, навыков и умений, в том числе по смежным направлениям;
- **Курсы повышения квалификации** – обновление и углубление профессиональных знаний;
- **Целевые курсы** – обучение по приоритетным направлениям, в том числе с учетом цифровизации и внедрения новых технологий;
- **Самостоятельное обучение** – развитие индивидуального потенциала сотрудников.

В 2024 году в рамках корпоративных программ повышения квалификации обучение прошли 587 сотрудников**,** включая специалистов производственных подразделений и инженерно-технический персонал. Наиболее масштабным стало целевое обучение по вопросам радиационной безопасности и работе с источниками ионизирующего излучения для работников категории «А», которое прошли 465 человек. Общие затраты на обучение персонала включающие в себя повышение квалификации, переподготовку, освоение смежных профессий и подготовку специалистов в высших учебных заведениях составили в 2024 году 2 672 053 500 сум или 211 162.75 долларов США.

Дополнительно, в связи с внедрением автоматизированной системы управления лабораторными данными (LMAB) и цифровизацией геологической лаборатории НПЦ «Геология урана и редких металлов», проводится специализированное обучение персонала, ответственного за работу с новой системой. Это обеспечивает подготовку кадров к эффективному использованию цифровых решений и повышает общий уровень технологической зрелости предприятия.

С целью повышения операционной эффективности и развития человеческого капитала в 2024 году были реализованы следующие инициативы:

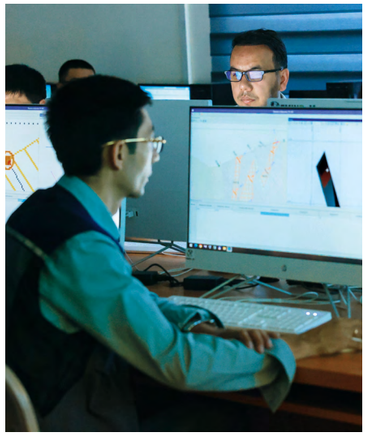
- Внедрение электронной платформы, автоматизирующей процессы учета и планирования обучения;
- Разработка новых форматов аттестации и цифровых сертификатов о прохождении обучения;
- Проведение научных семинаров за рубежом для обмена опытом и освоения передовых практик;
- Организация тренингов в профильных учебных заведениях;
- Модернизация образовательного центра и оснащение его современным учебным оборудованием.

Мы регулярно отслеживаем и анализируем среднегодовой объем обучающих часов на одного сотрудника как индикатор эффективности системы профессионального развития.

Среднегодовое количество часов обучения на одного работника, часы

Показатели	2022	2023	2024
Гендерный признак			
Женщины	11	12	11
Мужчины	58	63	58
Категория персонала			
Руководители	62	45	40
Специалисты	45	43	74
Другие служащие	68	100	60

Сотрудничество в области образования



С момента основания в 2022 году ГП «Навоийуран» последовательно развивает систему управления персоналом, уделяя особое внимание стратегическим партнёрствам с образовательными и научными учреждениями. Мы рассматриваем инвестиции в человеческий капитал как ключевое условие устойчивого развития и повышения конкурентоспособности, особенно в условиях трансформации производственных процессов, цифровизации и внедрения инновационных решений.

В рамках этой стратегии предприятие формирует широкую сеть сотрудничества как с ведущими вузами и исследовательскими центрами Узбекистана, так и с международными образовательными организациями. Среди наших ключевых партнёров:

- Навоийский государственный горно-технологический университет;
- Ташкентский университет геологических наук;
- ТОО «Inter Knowledge Solutions Institute»

Одним из приоритетных направлений является обучение в сфере охраны труда. В сотрудничестве с британской организацией IOSH (Institution of Occupational Safety and Health) были организованы курсы IOSH Managing Safely, основанные на международных стандартах. По итогам программы 10 сотрудников прошли обучение, охватывающее все этапы производственного цикла добычи урана. В перспективе планируется расширение сотрудничества с NEBOSH для повышения квалификации персонала в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды.

Оценка и развитие персонала

GRI 404-3

В ГП «Навоийуран» регулярная оценка эффективности труда и потенциала сотрудников рассматривается как неотъемлемая часть системы управления персоналом. Целью этих процессов является не только объективная оценка текущих результатов, но и формирование индивидуальных траекторий развития, поддержка карьерного роста и повышение вовлеченности персонала.

В 2024 году в рамках реализации дорожной карты «Развитие управленческих кадров», разработанной совместно с международной консалтинговой компанией **Korn Ferry (США),** на Предприятии запущены системные мероприятия по оценке управленческих компетенций и потенциала сотрудников. Оценка охватывает ключевые и стратегически значимые должности, проводится по международной методологии **Hay Group Grading** и направлена на определение уровня развития лидерских качеств, профессиональных компетенций и соответствия занимаемой должности.

По итогам диагностики была проведена оценка управленческих позиций, включая:

- Руководителей уровня ГД и ГД-1;
- Прямых подчиненных руководителей;
- Стратегически значимых должностей;
- 32 должностей функциональных руководителей уровня ГД-2.

Помимо этого, также разработаны рекомендации по совершенствованию функций этих позиций, подходов к их формированию и методов оценки.

В 2024 году регулярной оценкой эффективности и карьерного развития были охвачены 94,8% административно-управленческого персонала и 92,7% производственного персонала ГП «Навоийуран».

Социальная поддержка сотрудников

GRI 2-30, SASB EM-MM-310a.1, SASB EM-MM-310a.2

Государственное предприятие «Навоийуран» обеспечивает широкий спектр социальных льгот и гарантий, способствующих благополучию сотрудников и поддержанию их трудовой мотивации.

Практически все сотрудники (99,99%) охвачены коллективным договором, который включает широкий спектр социальных гарантий и льгот, в том числе:

- бесплатную медицинскую помощь и льготы на лечение;
- лечебно-профилактическое питание для работников, занятых во вредных условиях труда;
- поддержку в спортивном оздоровлении работников и их семей;
- оказание материальной помощи и предоставление праздничных подарков детям;
- отпуск по уходу за ребёнком и сохранение трудовых прав после выхода из отпуска.

На протяжении своей деятельности в ГП «Навоийуран» не было забастовок и локаутов.

ГП «Навоийуран» предоставляет отпуск по уходу за ребенком вне зависимости от пола сотрудников в соответствии с трудовым законодательством Республики Узбекистан.

GRI 401-3

Численность работников, взявших отпуск по уходу за ребенком в 2024 году, человек

Показатель	Мужчины	Женщины	Всего
Общее количество работников, взявших отпуск по материнству/отцовству	0	78	78
Общее количество работников, вернувшихся на работу по окончании отпуска по материнству/отцовству	0	46	46
Количество работников, вернувшихся на работу по окончании отпуска по материнству/отцовству в предыдущем отчетном периоде	0	30	30
Общее количество сотрудников, вернувшихся на работу по окончании отпуска по материнству/отцовству в предыдущем отчетном периоде и продолжавших работать в течение 12 месяцев после возвращения на работу	0	46	46
Коэффициент удержания			100%
Коэффициент возвращения на работу			59%

Поддержка профсоюза и исполнение коллективного договора

GRI 201-3, GRI 401-2, GRI 407-1

Коллективный договор охватывает всех сотрудников предприятия и регулируется действующим профсоюзом в соответствии с Законом Республики Узбекистан «О профессиональных союзах». Профсоюз обеспечивает участие работников в управлении, проводит мониторинг соблюдения норм трудового законодательства, инициирует и контролирует исполнение социальных обязательств.

Обязанности работодателя	Государственное предприятие «Навоийуран» обеспечивает широкий спектр социальных льгот и гарантий, способствующих благополучию сотрудников и поддержанию их трудовой мотивации. Все сотрудники Предприятия охвачены коллективным договором.
Подготовка кадров и повышение профессиональной и производственной квалификации	Предприятие систематически инвестирует в развитие сотрудников, реализуя комплексные программы повышения квалификации. В 2024 году все заявки на обучение были выполнены в полном объеме: проведено в среднем 111 часов обучения на 1 сотрудника. Программы охватывают как развитие профессиональных компетенций, так и формирование универсальных навыков, включая участие в семинарах, тренингах и внешних обучающих курсах. Особое внимание уделяется международному опыту. В отчетном периоде 10 сотрудников прошли обучение в г. Астана (Казахстан) по программе **IOSH Managing Safely,** организованной ТОО «Inter Knowledge Solutions Institute». Все участники успешно завершили обучение и получили официальные сертификаты.
Заработная плата, пенсионные выплаты и помощь сотрудникам ▸▸▸	В 2024 году среднемесячная заработная плата работников ГП «Навоийуран» составила 0,81 тыс. долларов США, что превышает установленный минимальный размер оплаты труда в Республике Узбекистан на 790%. Все выплаты отпускных и выходных пособий, а также оплата работы в праздничные и выходные дни, сверхурочные часы и ночное время производились в повышенном размере, в соответствии с нормами трудового законодательства и коллективного договора. В рамках политики социальной ответственности предприятие также обеспечивает пенсионные выплаты в соответствии со статьями 12 и 15 Закона Республики Узбекистан «О государственном пенсионном обеспечении граждан». ГП «Навоийуран» ежемесячно возмещает Пенсионному фонду расходы, связанные с: • выплатой пенсий по инвалидности, наступившей вследствие трудового увечья или профессионального заболевания; • выплатой пенсий в случае потери кормильца, если смерть наступила в результате производственной травмы или профессионального заболевания.

Заработная плата, пенсионные выплаты и помощь сотрудникам	В 2024 году общая сумма таких возмещений составила 72,55 тыс. долларов США, в том числе: • 66,48 тыс. долларов США – по инвалидности (28 получателей); • 6,04 тыс. долларов США – в случае потери кормильца (4 получателя). Кроме того, в рамках реализации коллективного договора предприятием совместно с профсоюзным комитетом оказана материальная помощь 1 599 работникам и пенсионерам на общую сумму 96,74 тыс. долларов США. Потребности социально уязвимых категорий работников также были учтены. Продовольственные наборы на сумму 72,55 тыс. долларов США доставлены работникам, утратившим кормильцев, лицам с инвалидностью в семьях сотрудников, нуждающимся в социальной защите, а также одиноким пенсионерам.
Обеспечение здоровья и безопасности	В 2024 году зарегистрировано 4 несчастных случая, что на 6 меньше по сравнению с предыдущим годом. Основной причиной производственных травм являлась невнимательность или неосторожность сотрудников на местах. В целях предупреждения инцидентов проведён 1 этап аудита Системы менеджмента в соответствии с ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 и ISO 45001:2018, а также 13 внеочередных и 12 комплексных проверок. Были проведены обучающие семинары по охране труда и закуплены средства индивидуальной защиты (СИЗ) на сумму 1,214 млн долларов США.
Здоровье сотрудников	В 2024 году предприятие продолжило реализацию мер по укреплению здоровья и благополучия персонала. На лечение сотрудников было направлено 155,10 тыс. долларов США, в том числе 10,75 тыс. долларов США – на стоматологическое и ортопедическое протезирование. Кроме того, в рамках обязательств по охране труда работникам, занятым во вредных условиях, предоставлялось лечебно-профилактическое питание и молочная продукция. С целью содействия активному и здоровому образу жизни для сотрудников регулярно организуются спортивно-досуговые мероприятия. Доступные командные виды спорта, такие как футбол, мини-футбол, баскетбол, волейбол и стритбол, которые способствуют развитию командного духа и физической активности. Сотрудники также имеют возможность заниматься единоборствами и силовыми дисциплинами, включая борьбу кураш, пауэрлифтинг и бокс, что помогает укрепить силу и выносливость. Для любителей настольных игр предложены такие варианты как теннис, шашки и шахматы, которые стимулируют стратегическое мышление и концентрацию. Кроме того, предлагаются прочие виды спорта, включая плавание, художественную гимнастику, фитнес и тренажерные залы, которые способствуют общему укреплению здоровья, улучшению координации и поддержанию хорошей физической формы. Эти инициативы направлены на улучшение физического и эмоционального состояния сотрудников.
Медицинское обслуживание	В соответствии со статьёй 14 коллективного договора, предприятие гарантирует бесплатное медицинское обслуживание работников и пенсионеров через медико-санитарные учреждения Фонда НГМК, на основании заключённых договоров. Объем медицинских услуг включает: • проведение предварительных, периодических и целевых медицинских осмотров; • амбулаторное и плановое стационарное лечение по направлению медчастей; • оказание экстренной медицинской помощи по жизненным показаниям; • ежегодное утверждение списков работников и пенсионеров, имеющих право на бесплатное лечение. Предприятие уделяет особое внимание санаторно-курортному оздоровлению, выделив на эту программу 871,37 тыс. долларов США для охвата 2 521 работников и пенсионеров.

Медицинское обслуживание	Санаторно-курортное оздоровление предоставляет уникальные возможности для восстановления здоровья и укрепления иммунитета благодаря природным условиям и специализированным методикам лечения. В течение года случаев заболеваний вследствие вредных условий труда не зарегистрировано.
Обеспечение общим питанием	Как результат масштабных усилий Предприятия в сфере организации питания 17 столовых, принадлежащих ГУ «Фонд НГМК», успешно обеспечили сотрудников качественным и сбалансированным меню на протяжении 10-дневного цикла. В соответствии с графиками работы подразделений питание было организовано в вечернюю и ночную смены. В связи с особенностями производства создан продовольственный пакет (сухой паек) рекомендуемых продуктов для сотрудников, работающих на значительных расстояниях от точек питания.
Организация здравоохранения для детей	В рамках социальной политики предприятия большое внимание уделяется поддержке и оздоровлению детей сотрудников. В летний период была организована программа оздоровления, в которой приняли участие 1 600 детей. Для этого было выделено 389,56 тыс. долларов США, что позволило обеспечить детям полноценный отдых в летних лагерях. Кроме того, предприятие проявило заботу о праздничном настроении семьи в канун Нового года, организовав подарки для 8 150 детей своих работников. На эти цели было выделено 99,17 тыс. долларов США.
Распределение жилья	В пределах комплекса ГП «Навоийуран», предназначенного для размещения персонала, специально выделены служебные дома и семейные общежития для сотрудников Предприятии.

Вклад в социальное развитие регионов присутствия

GRI 3-3, **GRI** 203-1, **GRI** 413-1, SASB EM-MM-210b.1

ГП «Навоийуран» вносит значимый вклад в устойчивое развитие регионов присутствия, обеспечивая занятость, поддерживая социальную инфраструктуру и реализуя масштабные благотворительные инициативы. Предприятие является одним из крупнейших работодателей в Узбекистане, осуществляя деятельность в Навоийской, Бухарской и Самаркандской областях.

В 2024 году ГП «Навоийуран» направило 44,16 млн долларов США на благотворительную и спонсорскую деятельность. Эти средства были инвестированы в социальные инициативы, нацеленные как на удовлетворение потребностей местного населения, так и на поддержку устойчивого развития бизнеса.

Спонсорская помощь в 2024 году, млн USD

Виды спонсорской помощи	2024
Развитие социальной инфраструктуры региона	0,07
Поддержка образования	0,77
Поддержка спорта	0,66
Поддержка культуры	0,08
Поддержка здравоохранения	0,08
Благотворительность	42,5
Всего	**44,16**

ГП «Навоийуран» реализует широкий спектр социальных инициатив, направленных на улучшение качества жизни в регионах присутствия. В рамках стратегии развития Предприятие инвестирует в развитие инфраструктуры, поддержку образования, спорта, культуры и благоустройство городской среды.

Реализованные проекты в 2024 году

В 2024 году были завершены ключевые инициативы, оказавшие положительное влияние на местные сообщества:

- **Развитие спортивной инфраструктуры.** В школах №16 и №28 установлены современные футбольные поля с искусственным покрытием и навесом, построен новый стадион в посёлке Зафарабад, что обеспечило широкие возможности для занятий спортом и активного досуга.
- **Благоустройство территорий.** В целях повышения комфорта жителей и сотрудников предприятия проведено асфальтирование участка дороги протяжённостью 1 км по улице Шодлик в Зафарабаде.
- **Культурные мероприятия.** Организованы массовые культурные мероприятия, приуроченные к значимым праздникам и датам: Дню горняка, Дню независимости, Наврузу, Новому году и другим, что способствовало укреплению социальной сплочённости и сохранению культурных традиций.

Планы и инициативы 2025 год

В 2025 году ГП «Навоийуран» продолжит активную реализацию социальных инициатив, среди ключевых проектов:

- **Строительство детского сада в посёлке Зафарабад.** Ведётся подготовка к началу строительных работ. Реализация проекта позволит создать дополнительные места в дошкольных учреждениях и обеспечит комфортные условия для развития детей. Завершение запланировано до конца 2025 года.
- **Реконструкция озера в Зафарабаде.** Проект направлен на экологическое благоустройство и повышение рекреационного потенциала территории. Ожидается завершение работ летом 2025 года.
- **Возведение амфитеатра для культурных мероприятий.** Новая площадка станет центром культурной жизни региона, открывая возможности для проведения концертов, праздников и других общественных мероприятий.
- **Капитальный ремонт жилого фонда.** В 2025 году будет завершён комплексный ремонт подъездов и подвалов во всех 31 жилом доме посёлка Зафарабад, что существенно повысит уровень комфорта и безопасности для жителей.
- **Внедрение системы капельного орошения.** В целях повышения экологической устойчивости и рационального водопользования в городе будет реализован проект по капельному орошению зелёных насаждений. Это позволит значительно улучшить состояние городской экосистемы и снизить нагрузку на водные ресурсы.

8

Управление вопросами охраны труда

Оценка рисков и расследование 129
Стратегия реагирования на чрезвычайные ситуации 131
Охрана здоровья и благополучие сотрудников 134
Радиационная безопасность 136
Производственный травматизм 138
Планы в области ОТиТБ на 2025 год и среднесрочную перспективу 139

Управление вопросами охраны труда

GRI 3-3, GRI 403-1, GRI 403-4, GRI 403-8

ГП «Навоийуран» рассматривает охрану труда и промышленную безопасность как неотъемлемую часть своей стратегии устойчивого развития. Забота о жизни и здоровье работников, предупреждение профессиональных рисков и формирование культуры безопасности – ключевые ориентиры, лежащие в основе нашей операционной деятельности.

Наш подход к охране труда базируется на системном управлении, включающем:

- проведение комплексной оценки рисков,
- применение современных протоколов безопасности,
- регулярное обучение и повышение квалификации персонала,
- интеграцию требований охраны труда в производственные процессы.

Система управления охраной труда (ИСМ)

С 2022 года на предприятии внедрена Интегрированная система менеджмента (ИСМ), соответствующая международным стандартам ISO 45001:2018 (охрана труда), ISO 14001:2015 (экология) и ISO 9001:2015 (качество). Система охватывает все производственные подразделения, включая Центральную материально-техническую базу и рудоуправление Зафарабад, и обеспечивает комплексный подход к управлению вопросами здоровья, безопасности и охраны окружающей среды.

В рамках ИСМ предприятие реализует следующие приоритеты:

- минимизация риска производственного травматизма, заболеваний и несчастных случаев за счёт упреждающих мер,
- обеспечение соответствия применимым законодательным и отраслевым требованиям,
- развитие культуры безопасности, вовлекающей персонал в инициативы по охране труда и окружающей среды,
- постоянное улучшение системы за счёт мониторинга, внутреннего и внешнего аудита, а также обратной связи с работниками.

В 2024 году системой управления охраной труда было охвачено 58% сотрудников, все из которых прошли аудит в рамках внутренней или внешней оценки.

Организация контроля и внутренний надзор

Функциональное управление вопросами охраны труда на Предприятии осуществляется специалистами службы охраны труда, деятельность которых направлена на обеспечение системного контроля и предупреждение профессиональных рисков.

В их обязанности входят:
- проведение плановых и внеплановых проверок условий труда, соблюдения техники безопасности и промышленной санитарии;
- ежемесячные обследования рабочих мест с анализом и оценкой выявленных рисков;
- реализацию системы ступенчатого контроля;
- оперативное приостановление работ при обнаружении угрозы жизни или здоровью сотрудников;
- участие в расследовании инцидентов в соответствии с нормативными документами, включая Положение, утверждённое Кабинетом Министров Республики Узбекистан.

Развитие культуры безопасности и вовлеченность персонала

Важным элементом стратегии охраны труда является формирование культуры ответственности и вовлечения сотрудников в процессы обеспечения безопасности.

В этом направлении активно реализуются:
- регулярные инструктажи и обучения всех уровней персонала;
- обратная связь от работников и система предложений по улучшению условий труда;
- участие персонала в идентификации опасностей и профилактике рисков.

Внедрение системы «Бережливого производства 5S»

В 2024 году предприятием инициировано внедрение системы 5S – одного из ключевых элементов бережливого производства, направленного на создание безопасной и упорядоченной рабочей среды. Принципы 5S включают:
- Сортировку (удаление лишнего с рабочих мест),
- Рациональное расположение (организация пространства для повышения эффективности),
- Уборку (поддержание чистоты),
- Стандартизацию (создание единых подходов),
- Совершенствование (непрерывное улучшение процессов).

Внедрение этой системы способствует снижению уровня травматизма, улучшению условий труда и повышению дисциплины на производстве.

Оценка рисков и расследование

GRI 403-2

Мы применяем системный подход к управлению охраной труда, направленный на выявление и минимизацию рисков, а также предотвращение несчастных случаев. В основе подхода лежит комплексная система оценки и управления рисками, позволяющая своевременно выявлять потенциальные угрозы, разрабатывать эффективные профилактические меры и обеспечивать безопасные условия труда.

В отчетном периоде определены следующие ключевые риски в области безопасности и охраны труда:

Ключевые риски	Источники опасностей	Метод контроля
Погрузочно-разгрузочные работы	• Обвал грузов • Поднятие тяжестей • Грузо-подъемные механизмы • Пыль	• Вводный инструктаж • Периодический инструктаж по ОТ и ТБ при погрузочно-разгрузочных работах • Ношение СИЗ инструкции по ОТ и ТБ
Водители грузового и легкового транспорта, машинисты спецтехники, грузоподъемных механизмов	• Грузо-подъемные механизмы • Падение с высоты • Дорожно-транспортные происшествия	• Вводный инструктаж • Периодический инструктаж по ОТ и ТБ при вождении автотранспорта, спецтехники ГПМ • Ношение СИЗ
Работы по тех. обслуживанию, ремонту	• Колющие, режущие инструменты • Электрические инструменты	• Вводный инструктаж • Периодический инструктаж по ОТ и ТБ при тех.обслуживании автотранспорта, спецтехники ГПМ • Ношение СИЗ
Сварочные работы	• Искры от сварки • Электрический ток, взрыв газа	• Вводный инструктаж • Периодический инструктаж по ОТ и ТБ при сварочных работах • Использование СИЗ

Ключевые риски	Источники опасностей	Метод контроля
Раскисление растворов во время экстракции	• Серная кислота • Азотная кислота	• Вводный инструктаж • Периодический инструктаж по ОТ и ТБ при гидрогеологических работах • Использование СИЗ
Шлифовочные работы	• Пыль, металические стружки • Повреждение рук при шлифовке • Падение с высоты	• Вводный инструктаж • Периодический инструктаж по ОТ и ТБ при шлифовочных работах • Использование СИЗ

Таким образом, системный подход к оценке и управлению профессиональными рисками на ГП «Навоийуран» обеспечивает своевременное выявление опасностей, эффективное предупреждение инцидентов и создание безопасной производственной среды. Постоянное проведение инструктажей, контроль за соблюдением требований охраны труда и обязательное использование средств индивидуальной защиты позволяют существенно снизить вероятность несчастных случаев и профессиональных заболеваний. Внедрение превентивных мер и формирование культуры безопасности среди сотрудников остаются приоритетами Предприятия в обеспечении устойчивой и ответственной деятельности.

Обучение и меры реагирования в области безопасности и охраны труда

GRI 403-5

Обучение сотрудников в сфере охраны труда и промышленной безопасности является ключевым элементом системы управления охраной труда АО «ГП «Навоийуран». Мы стремимся к формированию устойчивой культуры безопасного труда, основанной на соблюдении законодательства, международных стандартов и лучшей корпоративной практики.

Программа подготовки персонала включает регулярные теоретические занятия, практические тренировки, а также участие в учениях по реагированию на чрезвычайные ситуации. Особое внимание уделяется отработке действий персонала в условиях потенциальных аварий, связанных с производственной деятельностью предприятия.

В 2024 году было организовано масштабное учение на Геотехнологическом руднике №2 Зафарабадского рудоуправления. В ходе учения моделировалась ситуация утечки опасных веществ вследствие землетрясения. Участие приняли 60 сотрудников и 4 единицы техники, в том числе силы и средства территориальных служб ГСЧС Тамдынского района. Аналогичное учение прошло и на Геотехнологическом руднике №4 с привлечением 44 человек, также с положительной оценкой готовности. Такие мероприятия направлены на совершенствование взаимодействия между структурными подразделениями и государственными службами, а также на отработку координации и принятия решений в стрессовых ситуациях.

Стратегия реагирования на чрезвычайные ситуации

GRI 3-3, GRI 403-2, GRI 2-25

В 2024 году АО «ГП «Навоийуран» обновило и утвердило План действий по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, направленный на снижение рисков и обеспечение устойчивости производственных процессов. Документ охватывает оценку потенциальных угроз (землетрясения, утечки вредных веществ, наводнения, аварии при транспортировке опасных грузов), расчет необходимых ресурсов, процедуры оповещения и координации, а также план обеспечения непрерывности деятельности предприятия.

В 2024 году также была проведена комплексная оценка рисков в добывающих операциях, определены уязвимые точки и выработаны меры оперативного реагирования. Были разработаны и внедрены четкие протоколы связи, схемы эвакуации, планы действий в случае пожаров, взрывов, химических и радиационных инцидентов, включающие распределение ролей, алгоритмы координации с внешними службами и маршруты эвакуации. Планы пересматриваются с учетом результатов учений, анализа инцидентов и изменений условий эксплуатации.

В соответствии с требованиями Постановления Кабинета Министров Республики Узбекистан от 07.03.2024 № 121, особое внимание уделяется безопасному хранению, транспортировке, использованию и утилизации химических веществ с высоким риском возгорания и взрыва. Складские помещения проходят регулярные проверки на соответствие нормативам промышленной и пожарной безопасности.

В рамках технического обеспечения и повышения готовности к ЧС предприятие закупило и распределило по подразделениям следующие ресурсы:

2 пожарные машины «ISUZU»

12 мотопомп

10 тонн пенообразователя

527 огнетушителей

66 противопожарных стендов

108 противопожарных щитов

С 15 ноября по 15 декабря 2024 года проведена кампания «Дни пожарной безопасности», в рамках которой проведены следующие мероприятия:

- В сотрудничестве с сотрудниками ООПБ АО «НГМК» была проведена проверка противопожарного состояния источников водоснабжения для пожаротушения.
- Проверено наличие и укомплектованность первичными средствами пожаротушения в цехах и на участках, а также их техническое состояние.
- Оценено противопожарное состояние отопительных приборов и порядок использования электронагревательных приборов. Проверено наличие оформленных письменных разрешений на их эксплуатацию в цехах, участках, административных зданиях и вагонах-бытовках подрядных строительных организаций.
- Проведена уборка и вывоз сухой травы, листьев и других отходов с территорий.
- Проверено противопожарное состояние складских помещений ГСМ и материальных кладовых цехов и участков.
- Обновлены существующие знаки и установлены недостающие знаки и надписи пожарной безопасности.
- Проверена исправность и работоспособность средств автоматической пожарной сигнализации (АПС) и установки автоматического пожаротушения (АПТ) на участке экстракции цеха завода по производству урана.
- Проведена проверка противопожарного состояния производственных, вспомогательных и складских помещений.

Помимо этого, в 2024 году также были реализованы следующие инициативы для повышения уровня безопасности и оперативности в добывающих операциях:

- Проведение всесторонней оценки рисков для выявления потенциальных угроз и слабых мест в добывающей деятельности.
- Создание четких протоколов и процедур связи, которые обеспечивают оперативное распространение информации в случаях чрезвычайных ситуаций.
- Разработка эвакуационных планов с указанием точек сбора и маршрутов, чтобы все заинтересованные стороны были ознакомлены с ними.
- Разработка планов по обеспечению непрерывности основных операций во время и после возникновения чрезвычайных ситуаций.
- Периодическое пересматривание и обновление планов реагирования на чрезвычайные ситуации, с учетом опыта, извлеченного из учений, инцидентов, а также изменения условий эксплуатации.
- Подготовка детальных планов действий в чрезвычайных ситуациях, включающих инструкции для различных типов происшествий, таких как пожары, взрывы, утечки химических веществ и радиационные выбросы. Эти планы должны определять роли и обязанности, процедуры эвакуации, а также протоколы связи и координации с внешними спасательными службами.

В 2024 году разработан, согласован и утверждён план действий по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера предприятия. В настоящем плане даны оценки возможной обстановке при землетрясениях, при выбросе вредных веществ, при затоплениях и наводнениях, а также авариям при транспортировке опасных грузов. В приложениях настоящего плана охарактеризованы расчёты сил и средств, привлекаемых на ликвидацию ЧС, вопросы управления и оповещения при ЧС, свойства вредных веществ, варианты решений начальника Гражданской защиты предприятия по ведению спасательных и других неотложных работ.

Благодаря реализованной стратегии, охватывающей как обучение персонала, так и техническое обеспечение, АО «ГП «Навоийуран» обеспечивает высокий уровень готовности к чрезвычайным ситуациям. Это способствует снижению операционных и репутационных рисков, защите здоровья сотрудников и устойчивому функционированию производственных процессов.

Охрана здоровья и благополучие сотрудников

GRI 403-3, **GRI** 403-6, **GRI** 403-7, **GRI** 403-10

ГП «Навоийуран» придерживается комплексного подхода к охране здоровья работников, ориентируясь на создание безопасной, комфортной и поддерживающей рабочей среды. Все реализуемые меры направлены на профилактику заболеваний, обеспечение санитарно-гигиенических условий, физическое и психоэмоциональное благополучие персонала, а также на минимизацию профессиональных рисков.

Инвестиции в охрану здоровья и условия труда

В 2024 году общая сумма инвестиций в охрану труда и здоровья сотрудников составила 4,915 млн долларов США, включая следующие направления:

	Статья расходов ОТ и ТБ	Сумма, млн USD
1	Средства индивидуальной защиты (СИЗ)	1,625
2	Лечебно-профилактическое питание	3,383
3	Бытовая техника	0,1
4	**Всего**	**5,108**

Дополнительно, в рамках программ по обеспечению безопасности труда и укреплению здоровья персонала, предприятие инвестировало 0.437 млн долларов США. Эти средства были направлены на страхование, сертификацию систем менеджмента, санитарный контроль, а также реализацию оздоровительных и профилактических инициатив.

Медицинская и оздоровительная поддержка

Одной из важнейших составляющих системы охраны здоровья является проведение обязательных медицинских осмотров. Все сотрудники «ГП «Навоийуран» проходят медицинское обследование при приеме на работу и на ежегодной основе. В 2024 году по итогам медосмотров не было выявлено ни одного случая профессионального заболевания. Это подтверждает эффективность мероприятий, направленных на предупреждение рисков и охрану здоровья работников.

В целях поддержания физического и эмоционального здоровья персоналу предоставлена возможность бесплатного посещения физкультурного комплекса ГУ «Фонд НКМК», где доступны такие виды активности, как плавание, фитнес и тренажерный зал. Предприятие убеждено, что здоровый образ жизни и доступ к спортивной инфраструктуре способствуют формированию устойчивого и мотивированного коллектива.

Значительное внимание уделяется мониторингу производственной среды. В 2024 году проведена оценка санитарных, противопожарных и трудовых условий на объектах трёх геологоразведочных экспедиций. Также в соответствии с законодательными требованиями заключён договор обязательного страхования гражданской ответственности работодателя, что обеспечивает финансовую защиту работников в случае несчастных случаев на производстве или профессиональных заболеваний.

Радиационная безопасность

GRI 3-3

ГП «Навоийуран» обеспечивает соблюдение высоких стандартов радиационной безопасности, рассматривая защиту работников и окружающей среды как один из приоритетов устойчивого развития. Придерживаясь принципов радиационной безопасности Предприятие провело регулярный контроль радиационной обстановки на рабочих местах, в помещениях, на производственных территориях и контролируемых зонах в соответствии с требованиями постановления Кабинета министров Республики Узбекистан № 613 от 29 сентября 2021 года.

По результатам измерений все радиационные индексы находятся в пределах допустимой нормы установленных санитарными правилами Республики Узбекистан, а также соответствуют нормам МАГАТЭ и международным Бюро Труда.

В течение отчётного периода на производственных площадках не было зафиксировано ни одной радиационной аварии или инцидента, а также случаев превышения контрольных уровней годовых доз облучения.

Сотрудники, занятые на участках с потенциальным радиационным воздействием, обеспечены персональными дозиметрами, позволяющими в режиме реального времени отслеживать индивидуальные дозы облучения. Это позволяет оперативно реагировать на изменения радиационной обстановки и обеспечивает дополнительную защиту работников.

В 2024 году средняя индивидуальная эффективная доза облучения персонала составила 1,23 мЗв/год, что на 17,9% выше, чем в 2023 году (1,01 мЗв/год), однако остаётся значительно ниже установленного порогового значения;

Максимальная годовая эффективная доза персонала, работающего с источниками ионизирующего излучения, составила 3,13 мЗв/год, что в 17 раз ниже предельного значения, установленного МАГАТЭ (20 мЗв/год).

Радиационно-дозиметрический контроль осуществляется специализированной группой по условиям труда, которая ежемесячно проводит замеры радиационного фона на рабочих местах. Это гарантирует соответствие требованиям международных стандартов радиационной защиты и обеспечивает профилактику профессиональных рисков.

В целях постоянного совершенствования радиационной безопасности реализуются следующие мероприятия:

- Ремонт помещений и усовершенствование оборудования;
- Аттестация ответственных лиц в уполномоченных органах;
- Обновление и ремонт технологического оборудования;
- Лечебно-профилактическое питание;
- Обучение сотрудников на курсах по радиационной безопасности;
- Ежегодный дополнительный отпуск;
- Вывоз низкорадиоактивных отходов на пункты захоронения;
- Сокращение продолжительности рабочего дня.

В 2024 году выполнен комплекс мероприятий по расширенному радиоэкологическому мониторингу, включая:

- Радиоэкологический мониторинг радиационно-дозиметрического контроля в городе Навои и его окрестностях, включая посёлки Тинчлик, Туркман, Туркмен, Шалкар, Чордара, Жалаули, Дустлик.
- Радиационно-дозиметрический контроль на территории «ГМЗ-1» и его отходохранилища, на санитарно-охранных и технологических площадках, полигонах подземного растворения.
- Определение концентрации вредных химических веществ, радона и радионуклидов в воздухе атмосферы, жилых и рабочих помещений.
- Отбор проб из почвы и растительности для радиохимического анализа и определение эффективной активности естественных радионуклидов.
- Отбор водяных проб из наблюдательных скважин, источников питьевой воды для анализа и определения активности радионуклидов.

Комплексный подход к радиационной безопасности, основанный на международных и национальных стандартах, позволяет Предприятию эффективно минимизировать риски и обеспечивает надёжную защиту работников, населения и окружающей среды.

Производственный травматизм

GRI 403-9, SASB EM-MM-320a.1

Первостепенным приоритетом ГП «Навоийуран» в сфере устойчивого развития является обеспечение безопасности и предотвращение производственных травм. Предприятие обеспечивает безопасные и надежные рабочие места и подчеркивает свою заинтересованность благополучию своих сотрудников и сообществ, с которыми оно взаимодействует.

В течение 2024 года было проведено 25 комплексных, целевых и внеплановых проверок по вопросам охраны труда и промышленной безопасности в структурных подразделениях Предприятия. Было организовано 13 внеочередных целенаправленных и 12 комплексных проверок, в ходе которых выявлено 767 нарушений и привлечено к дисциплинарной ответственности 100 руководителей и специалистов.

В структурных подразделениях ГП «Навоийуран» за 2024 год произошло 4 несчастных случая, включая 1 случай с тяжелым исходом и 3 случая средней степени тяжести. Расследования проводились специальными комиссиями, результаты переданы компетентным органам. В сравнении с прошлым годом количество несчастных случаев снизилось на 60% (с 10 до 4), и аналогично снизился коэффициент частоты производственного травматизма (LTIFR) до 0,26.

Коэффициент частоты опасных ситуаций (NMFR) служит важным инструментом для оценки безопасности в производственных процессах, позволяя выявлять и минимизировать потенциальные риски. В настоящее время учет данных NMFR пока не ведется, но планируется в ближайшем будущем.

Основными причинами увеличение травматизма связано с небрежным поведением сотрудников, недостаточными обучением и надзором, что потенциально может привести к использованию небезопасных методов работы.

Уровень производственного травматизма в ГП «Навоийуран»

Показатель	2022	2023	2024
Общее количество зафиксированных производственных травм (несчастных случаев)	8	10	4
Общее количество производственных травм с тяжелой степенью последствий (за исключением смертельных случаев)	4	6	1
Общее количество несчастных случаев со смертельным исходом	–	–	–
Коэффициент частоты производственного травматизма (LTIFR)	0,66%	0,70%	0,26%
Коэффициент частоты тяжелых травм	0,33%	0,42%	0,07%
Коэффициент частоты смертельных исходов	–	–	–
Коэффициент частоты опасных ситуаций (NMFR)	н/д	н/д	н/д
Общий коэффициент регистрируемых происшествий (TRIR)	0,13%	0,14%	0,05%
Общее количество отработанных часов	12 082 997	14 357 262	15 189 581

Планы в области ОТиТБ на 2025 год и среднесрочную перспективу

В рамках реализации стратегических задач по охране труда и технике безопасности на 2025 год и в среднесрочной перспективе ГП «Навоийуран» планирует внедрение ряда инициатив, направленных на повышение культуры безопасности, снижение производственных рисков и создание более устойчивой и здоровой рабочей среды. Ниже представлены ключевые направления планируемых действий.

Инициативы на будущее:

- Вести учет/статистику по несчастным/смертельным случаям среди подрядчиков и сотрудников на контрактной основе.
- Рассмотреть возможность инвестиций в передовые технологии безопасности, такие как носимые датчики, дроны для удаленного мониторинга и системы обнаружения опасностей в реальном времени для повышения безопасности на рабочем месте.
- Совершенствовать программы обучения технике безопасности: разработать комплексные программы обучения технике безопасности, включающие моделирование виртуальной реальности (VR) и интерактивные модули для предоставления практического опыта и повышения осведомленности работников о безопасности.
- Поощрять открытое общение среди персонала, активное участие в инициативах по безопасности и признанию безопасного поведения посредством программ стимулирования.
- Внедрить программу по минимизации риска травм опорно-двигательного аппарата и улучшения эргономики рабочего места посредством эргономических оценок, улучшения конструкции рабочих станций и обучения сотрудников.
- Разработать инициативы по решению проблем психического здоровья и благополучия на рабочем месте путем предоставления доступа к консультационным услугам, программам управления стрессом и содействия балансу между работой и личной жизнью.
- Продолжать сотрудничество с отраслевыми партнерами, регулирующими органами и профессиональными организациями для обмена передовым опытом, знаниями и постоянного улучшения стандартов охраны труда и техники безопасности.
- Инвестировать в инициативы по укреплению здоровья, такие как оздоровительные программы, фитнес-центры и медицинские осмотры для поддержки благополучия сотрудников и предотвращения профессиональных заболеваний.
- Проводить постоянную оценку и улучшение процессов охраны труда и техники безопасности с помощью механизмов обратной связи, анализа данных и инноваций, чтобы опережать возникающие риски.

Упомянутые меры состоят из элементов, которые объединяются, чтобы создать целостную стратегию для подготовки к экстренным ситуациям. Эта система обеспечивает своевременное и действенное реагирование на непредвиденные происшествия, а также гарантирует безопасность работников, местных сообществ и имущества в индустрии добычи полезных ископаемых.

9

Корпоративное управление

Единственный учредитель 142
Наблюдательный совет 143
Комитеты Наблюдательного совета 150
Исполнительный орган 152
Деловая этика и комплаенс 155
Противодействие коррупции 156
Каналы обратной связи 158
Риск менеджмент 160
Защита прав человека 163
Информационная безопасность 164

Эффективная система корпоративного управления является неотъемлемой частью устойчивого развития ГП «Навоийуран» и основой для достижения его стратегических целей. Как государственное предприятие, осуществляющее деятельность в области добычи и экспорта урана, «Навоийуран» осознаёт свою особую ответственность за обеспечение прозрачности, подотчётности и соблюдение высоких стандартов управления.

Корпоративное управление осуществляется на основе Кодекса корпоративного управления ГП «Навоийуран», который закрепляет ключевые принципы деятельности предприятия, включая защиту интересов государства как учредителя, соблюдение законодательства, а также повышение доверия со стороны заинтересованных сторон – государственных органов, деловых партнёров, международных клиентов и сотрудников.

Структура органов управления

Система корпоративного управления ГП «Навоийуран» выстроена в соответствии с действующим законодательством Республики Узбекистан и основана на принципах прозрачности, подотчётности и распределения ответственности между уровнями управления. Управленческая структура включает три ключевых уровня:

Орган	Функции и полномочия
Единственный учредитель	Высший орган управления. Принимает стратегические решения, утверждает Устав, ключевые внутренние документы и назначает членов Наблюдательного совета.
Наблюдательный совет	Коллегиальный орган, осуществляющий общее руководство деятельностью предприятия, одобряющий бизнес-планы, отчёты и контроль над ключевыми функциями.
Генеральный директор	Единоличный исполнительный орган, ответственный за оперативное управление, реализацию стратегических задач и координацию текущей деятельности предприятия.

Единственный учредитель

С 18 августа 2023 года единственным учредителем ГП «Навоийуран» является Министерство экономики и финансов Республики Узбекистан, владеющее 100% долей в уставном фонде предприятия.

В качестве учредителя Министерство активно участвует в реализации стратегических задач и играет важную роль в обеспечении устойчивого развития ГП «Навоийуран». Оно поддерживает усилия по совершенствованию операционной деятельности, повышению эффективности корпоративного управления и формированию долгосрочной экономической ценности предприятия.

Наблюдательный совет

GRI 2-9, GRI 2-10, GRI 2-11, GRI 2-13, GRI 2-14

Наблюдательный совет ГП «Навоийуран» выполняет ключевую функцию в системе корпоративного управления, обеспечивая стратегическое руководство, надзор и контроль над деятельностью исполнительного органа. Деятельность Совета осуществляется в соответствии с Положением о Наблюдательном совете ГП «Навоийуран», которое закрепляет его состав, полномочия, порядок работы и взаимодействие с другими органами управления.

Ключевые компетенции Наблюдательного совета:

- Утверждение стратегии и приоритетных направлений развития Предприятия;
- Контроль реализации бизнес-планов и оценки финансово-хозяйственной деятельности;
- Надзор за работой исполнительного органа и оценка его эффективности;
- Утверждение организационной структуры и ключевых внутренних документов, регламентирующих деятельность исполнительного органа;
- Организация и контроль системы внутреннего аудита, а также привлечение независимых экспертов и аудиторских организаций;
- Контроль крупных сделок, включая сделки с имуществом, превышающим 10% активов, и сделки с аффилированными лицами;
- Рассмотрение и утверждение вопросов найма и увольнения генерального директора с согласия учредителя (Правительства);
- Право на получение и анализ документации, необходимой для выполнения контрольных функций;
- Формирование комитетов Наблюдательного совета для решения специфических вопросов;
- Решение иных вопросов, предусмотренных законодательством и уставом Предприятия.

Постоянный мониторинг и стратегическая направленность работы Наблюдательного совета способствуют принятию обоснованных управленческих решений и обеспечению устойчивого развития предприятия в интересах государства.

Избрание членов Наблюдательного Совета:
Члены Наблюдательного совета ГП «Навоийуран» избираются решением учредителя сроком на 3 года. Переизбрание возможно неограниченное количество раз.

При формировании состава учитываются следующие ограничения:

- Не могут быть избраны сотрудники исполнительных органов предприятия.
- Не могут быть избраны лица, работающие по трудовому договору или контракту в подведомственных хозяйственных организациях, а также члены органов управления этих организаций.
- Сотрудники самого предприятия, работающие по трудовому договору, также не могут входить в состав Наблюдательного совета.

Состав Наблюдательного совета утверждается решением единственного учредителя – Министерства экономики и финансов Республики Узбекистан – после согласования с Кабинетом Министров.

Кандидаты в члены Наблюдательного совета должны обладать:
- Безупречной деловой репутацией;
- Высшим образованием или научной степенью в сфере деятельности предприятия либо дополнительным образованием в области управления;
- Опытом работы в отрасли и на руководящих должностях, включая участие в коллегиальных органах;
- Навыками прозрачного и профессионального взаимодействия.

Наблюдательный Совет возглавляет **Председатель**, который выполняет ключевую роль в организации и эффективном функционировании Совета. Председатель Наблюдательного совета предприятия избирается из числа членов Наблюдательного совета большинством голосов от общего числа его членов.

Председатель Наблюдательного совета предприятия:
- организует работу Наблюдательного совета;
- созывает заседания Наблюдательного совета и председательствует на них;
- организует ведение протоколов заседаний Наблюдательного совета.

В случае равенства голосов на заседании голос Председателя считается решающим, что подчеркивает его ответственность за принятие сбалансированных и обоснованных решений в интересах предприятия.

Независимость Наблюдательного Совета

В соответствии с принципами корпоративного управления и в целях повышения объективности и прозрачности принимаемых решений в составе Наблюдательного совета ГП «Навоийуран» предусмотрено участие независимых членов. Данное требование закреплено в Положении о Наблюдательном совете ГП «Навоийуран», а также поддерживается положениями Кодекса корпоративного управления предприятия.

В соответствии с установленными нормами, в состав Наблюдательного совета предприятия включаются два независимых члена, которые могут переизбираться ежегодно на основании решения учредителя.

Независимым членом Наблюдательного совета признаётся лицо, которое:
- не осуществляло трудовую деятельность в ГП «Навоийуран» или его аффилированных лицах в течение последних трёх лет;
- не состоит в договорных отношениях с крупными поставщиками или заказчиками предприятия и его аффилированных структур (договор признаётся крупным, если его сумма превышает 2000-кратный размер базовой расчётной величины);
- не имеет иных соглашений с предприятием, за исключением договоров, связанных с исполнением обязанностей члена Совета;
- не является близким родственником членов исполнительного органа или работников предприятия (включая супругов, родителей, детей, братьев и сестёр);
- не работает в органах государственного управления или на государственных предприятиях.

Кандидатами на должность независимого члена могут быть:
- представители профессиональных ассоциаций и отраслевых организаций;
- сотрудники научно-исследовательских институтов и высших учебных заведений;
- руководители компаний, не аффилированных с предприятием;
- специалисты в области корпоративного управления и стратегического анализа;
- бывшие сотрудники предприятия, находящиеся на пенсии, обладающие высоким уровнем отраслевой экспертизы;
- международные эксперты с опытом в области финансового анализа, устойчивого развития и долгосрочного планирования.

По состоянию на 2024 год в составе Наблюдательного совета ГП «Навоийуран» действует **два независимых члена** (29% от общего числа членов НС), соответствующих установленным критериям. Их участие обеспечивает соблюдение принципов баланса интересов, снижает риски конфликта и способствует принятию взвешенных решений в интересах устойчивого развития предприятия.

Состав Наблюдательного совета на 31 декабря 2024 года:

GRI 405-1

Исламов Бобир Фархадович

Председатель Наблюдательного совета

Год назначения: 2023

Образование:
- Ташкентский государственный технический университет (бакалавр – геология и разведка полезных ископаемых, магистратура – геология руд и месторождений)

Прочие занимаемые должности:
- Член наблюдательного совета в АО «Алмалыкский ГМК»
- Член наблюдательного совета АО «Навоийский ГМК»
- Министр горного дела и геологии Республики Узбекистан

Опыт работы:

2023 – настоящее время – Министр горной промышленности и геологии Республики Узбекистан.

2017 – 2023 гг. – Председатель государственного комитета по геологии и минеральным ресурсам Республики Узбекистан.

Гражданство: Республика Узбекистан

Абдиназаров Бобур Каландарович

Член Наблюдательного совета

Год назначения: 2024

Образование:
- Ташкентский государственный университет экономики (бакалавр – экономика, магистратура – экономика)
- International University of Japan (Учёная степень PhD-экономика)

Прочие занимаемые должности:
- Первый заместитель директора в Высшей школе бизнеса и предпринимательства при Кабинете Министров Республики Узбекистан
- Председатель правления в АО «УзАссетс»

Опыт работы:

2007 – 2020 гг. – на различных руководящих должностях в Министерстве финансов Республики Узбекиста

2020 – 2022 гг. – заместитель министра экономического развития и сокращения бедности Республики Узбекистан

Гражданство: Республика Узбекистан

Каримов Алишер Нишанович

Член Наблюдательного совета

Год назначения: 2024

Образование:
- Ташкентский государственный юридический институт (бакалавр – юриспруденция)
- Академия государственного и общественного строительства при Президенте Республики Узбекистан

Прочие занимаемые должности:
- Заместитель министра юстиции

Опыт работы:

2017 – настоящее время – заместитель начальника Управления уголовного, административного и социального законодательства.

2019 – настоящее время – начальник Главного управления законодательного Министерства юстиции

Гражданство: Республика Узбекистан

Маматов Бехзод Абдугафурович

Член Наблюдательного совета

Год назначения: 2024

Образование:

- Ташкентский финансовый институт (бакалавр – бухгалтерский учет и аудит)
- Korea University (магистратура – развитие и сотрудничество, финансовая и налоговая политика)

Прочие занимаемые должности:

- Первый заместитель председателя правления АО «Алмалыкский ГМК» по экономике, финансам и трансформации

Опыт работы:

2021 – 2023 гг. – начальник управления развития геологии и металлургической промышленности Министерства экономического развития и сокращения бедности

2023 – 2024 гг. – начальник департамента развития горнодобывающей промышленности Министерства горнодобывающей промышленности и геологии

Гражданство: Республика Узбекистан

Холиқов Темирмалик Юнусович

Член Наблюдательного совета

Год назначения: 2024

Образование:

- Ташкентский финансовый институт (бакалавр – банковское дело, магистратура – международные валютно-кредитные отношения)

Прочие занимаемые должности:

- Член Наблюдательного совета в АО «УзАссетс»
- Директор Департамента реализации промышленной политики Министерства экономики и финансов Республики Узбекистан

Опыт работы:

2020 – 2023 гг. – на различных руководящих должностях в Министерстве экономического развития и сокращения бедности Республики Узбекистан

Гражданство: Республика Узбекистан

Ким Кевин Гвангил

Член Наблюдательного совета, Независимый член

Год назначения: 2024

Образование:

- California State University (Бизнес-администрирование)
- Golden Gate University (MBA)

Опыт работы:

2019 – настоящее время – Международный центр зеленых технологий и инвестиций (IGTIC) Неисполнительный независимый директор

Гражданство: Соединенные Штаты Америки

Ваҳид Тауфик

Член Наблюдательного совета, Независимый член

Год назначения: 2022

Образование:

- Cairo University (бакалавр – Инженерных наук в области химии)
- Georgia Institute of Technology (магистратура – Эффективность извлечения этанола из водных смесей, PhD – доктор инженерных наук в области химии)

Прочие занимаемые должности:

- Член Наблюдательного совета АО «Навоиазот»
- Член Наблюдательного совета АО «НЭС»

Опыт работы:

2007 – настоящее время – основатель и управляющий директор LLC «Calencia»

Гражданство: Соединенные Штаты Америки

В 2024 году Наблюдательным советом ГП «Навоийуран» проведено 19 заседаний, на которых было рассмотрено 52 вопроса, охватывающих ключевые аспекты корпоративного управления и операционной деятельности предприятия. В частности, были рассмотрены следующие вопросы:

- Утверждение корпоративного календаря заседаний Наблюдательного совета на 2024 и 2025 годы;
- Заслушивание итогов выполнения показателей бизнес-плана за 2023 год;
- Рассмотрение отчёта исполнительного органа о финансово-хозяйственной деятельности предприятия;
- Выборы Председателя Наблюдательного совета;
- Распределение чистой прибыли предприятия по итогам 2023 года;
- Назначение членов комитетов Наблюдательного совета;
- Рассмотрение отчёта о деятельности Комитета по деловой этике и противодействию коррупции;
- Рассмотрение отчёта о деятельности Комитета по аудиту;
- Рассмотрение отчёта о деятельности Комитета по назначениям и вознаграждениям;
- Рассмотрение отчёта о деятельности Комитета по стратегии и инвестициям.

Оценка деятельности Наблюдательного Совета

GRI 2-18

В 2024 году в целях повышения эффективности корпоративного управления ГП «Навоийуран» провело независимую оценку работы высшего органа управления. Оценка была проведена независимой организацией ООО «Investment Management Group» на основании решения Наблюдательного совета и направлена на выполнение рекомендаций Кодекса корпоративного управления.

Процедура оценки проводилась с использованием вопросника, утверждённого Государственным комитетом Республики Узбекистан по содействию приватизированным предприятиям и развитию конкуренции (Агентством по управлению государственными активами) и Научно-образовательным центром корпоративного управления. Для оценки также использовалась информация, предоставленная предприятием и размещённая на официальном сайте общества (navoiyuran.uz).

Оценка осуществлялась в соответствии с действующим законодательством Республики Узбекистан, рекомендациями Кодекса корпоративного управления, утверждённого протокольным решением заседания Комиссии по повышению эффективности деятельности акционерных обществ от 31 декабря 2015 года № 9, а также внутренними нормативными документами ГП «Навоийуран».

По результатам проведённых процедур система корпоративного управления ГП «Навоийуран» была признана «высокой»: предприятие набрало 641 балл, что составляет 53% от максимально возможного результата.

Вознаграждение Наблюдательного Совета

GRI 2-19, GRI 2-20, GRI 2-21

Вознаграждение членам Наблюдательного совета ГП «Навоийуран» выплачивается на основании результатов их деятельности, учитывая прибыльность предприятия за отчётный период, а также индивидуальный вклад каждого члена в стратегическое и операционное развитие. Основными принципами системы вознаграждения являются прозрачность, справедливость и ориентация на достижение устойчивых результатов.

В соответствии с Положением о порядке выплаты вознаграждения членам Наблюдательного совета, утверждённым Наблюдательным советом и согласованным с Учредителем, предусматривается возможность выплаты вознаграждения, а также компенсации расходов, понесённых в связи с исполнением функций членов Совета.

Членам Наблюдательного совета, выполняющим установленные задачи в рамках определённого периода, может быть:

- начислено вознаграждение;
- возмещены документально подтверждённые расходы, связанные с исполнением обязанностей.

Размер вознаграждения определяется с учётом:

- степени личного участия и профессионального вклада члена Совета в развитие приоритетных направлений деятельности предприятия;
- финансовых результатов деятельности ГП «Навоийуран»;
- выводов по результатам независимой оценки системы корпоративного управления.

Вся информация о вознаграждениях раскрывается в порядке, установленном действующим законодательством и внутренними нормативными документами предприятия.

По итогам 2024 года членам Наблюдательного совета было выплачено суммарное вознаграждение в размере 149,4 тыс. долларов США.

Отношение общего годового вознаграждения работника с наивысшим вознаграждением к медиане годового вознаграждения остальных работников за 2024 год

Показатель	2024
Соотношение общего годового вознаграждения работника с наивысшим вознаграждением к медиане годового вознаграждения остальных работников	10,7

Изменение годового совокупного коэффициента вознаграждения, %

Показатель	2024
Изменение годового совокупного коэффициента вознаграждения	1,15

Управление конфликтом интересов

GRI 2-15

В ГП «Навоийуран» реализуется системный подход к выявлению, предотвращению и урегулированию конфликтов интересов, основанный на принципах законности, прозрачности, объективности и нетерпимости к коррупции.

В 2024 году Наблюдательным советом утверждено внутреннее Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов, разработанное в соответствии с Законом Республики Узбекистан «О конфликтах интересов», Указом Президента №ПК-210 от 5 июня 2024 года, а также Приказом ГП «Навоийуран» № 245 от 14 июня 2024 года. Действие Положения распространяется на всех работников Предприятия независимо от занимаемой должности, формы трудовых отношений (контракт, избрание, назначение), а также на аффилированных с ними лиц.

Согласно Положению о предотвращении и урегулировании конфликта интересов, работники Государственного предприятия обязаны:

- воздерживаться от действий и решений, способных привести к возникновению конфликта интересов;
- своевременно и в установленном порядке информировать о наличии потенциального или фактического конфликта интересов;
- предоставлять достоверные и полные сведения при заполнении соответствующих деклараций и уведомлений;
- руководствоваться исключительно интересами предприятия при выполнении должностных обязанностей;
- воздерживаться от использования служебного положения в целях извлечения личной выгоды.

В случае возникновения конфликта интересов сотрудник обязан незамедлительно уведомить непосредственного руководителя и Службу комплаенса до принятия решений или совершения действий.

Служба комплаенса осуществляет координацию деятельности по управлению конфликтами интересов, принимает и рассматривает уведомления и декларации, проводит служебные проверки, готовит заключения, разрабатывает методические материалы, обучает сотрудников и формирует ежегодную отчетность.

Комиссия по этике, действующая в центральном аппарате и структурных подразделениях, обеспечивает контроль за соблюдением Положения всеми сотрудниками предприятия, рассматривает материалы комплаенс-службы, выносит заключения по результатам проверок и вносит предложения по мерам дисциплинарного реагирования. Комиссия также уполномочена пересматривать случаи отказа от рекомендаций комплаенс-службы.

Применяемые меры способствуют формированию устойчивой корпоративной культуры, исключающей личную заинтересованность при принятии управленческих решений и обеспечивающей высокий уровень доверия со стороны заинтересованных сторон.

По итогам 2024 года случаев конфликта интересов не выявлено.

Комитеты Наблюдательного совета

В целях обеспечения эффективной работы Наблюдательного совета, повышения качества принимаемых решений и углубленного рассмотрения профильных вопросов в ГП «Навоийуран» сформированы специализированные комитеты. Каждый из комитетов выполняет консультативно-аналитические функции и действует на основании Положения о комитетах, утверждённого Наблюдательным советом.

По состоянию на отчётный период в структуре Наблюдательного совета функционируют четыре профильных комитета:

Комитет по назначениям и вознаграждениям

Комитет осуществляет предварительное рассмотрение вопросов, связанных с подбором, оценкой и мотивацией руководящих кадров, а также формированием системы оплаты труда и стимулирования.

В 2024 году Комитет провел 4 заседания, на которых было рассмотрено 4 вопроса, в том числе рассмотрение кандидатур на руководящие должности предприятия.

Комитет по стратегии и инвестициям

Консультативно-совещательный орган, основной задачей которого является разработка предложений по стратегическим направлениям развития и инвестиционным инициативам предприятия.

В 2024 году Комитет провел 3 заседания, в рамках которых было рассмотрено 15 вопросов, в том числе:

- отчет о финансово-хозяйственной деятельности исполнительного органа;
- статус реализации инвестиционной программы;
- рассмотрение проекта бизнес-плана на 2024 год;
- одобрение новой организационной структуры ГП «Навоийуран».

Комитет по аудиту

Комитет по аудиту рассматривает ключевые вопросы, связанные с обеспечением контроля за финансово-хозяйственной деятельностью, системой внутреннего контроля, внутреннего и внешнего аудита, а также управления рисками.

В 2024 году Комитет провел 4 заседания и рассмотрел 20 вопросов, среди которых:

- рассмотрение отчета внешнего независимого аудитора Deloitte;
- утверждение сметы и штатного расписания службы внутреннего аудита;
- рассмотрение отчета по результатам аудита финансовой отчетности согласно МСФО;
- утверждение методологии внутреннего аудита, включая регламент планирования аудиторских заданий;
- вопросы управления корпоративными рисками.

Комитет по деловой этике и противодействию коррупции

Комитет создан с целью формирования и продвижения высоких стандартов этического поведения, обеспечения транспарентности в деятельности предприятия и предотвращения коррупционных рисков.

В компетенцию Комитета входит рассмотрение вопросов соблюдения норм деловой этики, предотвращения и урегулирования конфликта интересов, а также мониторинг реализации антикоррупционной политики предприятия.

Исполнительный орган

Текущая деятельность предприятия осуществляется Генеральным директором, который является единоличным исполнительным органом. Генеральный директор назначается Учредителем по согласованию с Кабинетом Министров Республики Узбекистан.

К основным функциям исполнительного органа относятся:

- Руководство деятельностью предприятия в пределах предоставленных полномочий;
- Представление интересов предприятия без доверенности, подписание договоров и других юридически значимых документов;
- Организация исполнения производственных программ, инвестиционных и бизнес-планов;
- Утверждение организационной структуры и штатного расписания подразделений, прием и увольнение работников, заключение и расторжение трудовых договоров, применение дисциплинарных взысканий;
- Обеспечение соблюдения трудовой, исполнительской дисциплины и норм законодательства;
- Утверждение внутренних нормативных документов, регулирующих деятельность предприятия;
- Принятие мер по внедрению передовых технологий, модернизации производства и повышению эффективности производственной системы;
- Организация мероприятий по охране труда, улучшению условий труда, охране окружающей среды и рациональному использованию природных ресурсов;
- Обеспечение своевременного исполнения налоговых и иных обязательств перед бюджетом, а также обязательств перед работниками;
- Отчетность перед Наблюдательным советом и Учредителем о результатах производственно-финансовой деятельности предприятия;
- Выполнение иных функций, вытекающих из законодательства и Устава предприятия.

Генеральный директор действует в интересах предприятия и несет ответственность за причинение ущерба, включая утрату государственного имущества, переданного предприятию, в порядке, установленном законодательством. При необходимости часть полномочий может быть делегирована иным должностным лицам предприятия на основании доверенности. 100% членов исполнительного органа являются гражданами Узбекистана.

Файзуллаев Джамал Сабаханович

Генеральный директор

Год назначения: 2023

Образование:

- Ташкентский государственный технический университет
- Московский институт стали и сплава

Опыт работы

Джамал Сабаханович обладает профессиональным опытом в производственной отрасли. В разные годы занимал позиции инженера в области металлургии, являлся заместителем начальника прокатного цеха, начальника службы главного инженера АО «Узбекский металлургический комбинат», начальником управления атомной энергетики и ядерной технологии. Наряду с этим Джамал Сабаханович работал в государственных органах Республики Узбекистан – в промышленном секторе Кабинета министров Республики Узбекистан, в службе подготовки аналитических материалов в Секретариате Премьер-Министра.

Сапаров Анваржон Бахтиярович

Первый заместитель генерального директора – главный инженер

Год назначения: 2024

Образование:

- Томский политехнический университет

Опыт работы:

Анваржон Бахтиярович обладает значительным опытом в горно-металлургической отрасли, начиная с работы на руководящих должностях в «Навоийском горно-металлургическом комбинате» с 2000 по 2012 год, где он возглавлял технологический отдел. В дальнейшем, с 2016 по 2022 год, Анваржон занимал должности заместителя главного инженера и начальника геотехнологического участка. В 2022–2024 годах возглавлял геотехнологический отдел «Навоийуран», а ныне – первый заместитель генерального директора и главный инженер предприятия.

Турабоев Асрор Исломович

Заместитель генерального директора по экономике и финансам

Год назначения: 2024

Образование:

- Ташкентский государственный экономический университет

Опыт работы:

За годы карьеры Асрор Исломович занимал различные инженерные должности в области металлургии, среди которых заместитель начальника прокатного цеха и начальник службы главного инженера АО «Узметкомбинат». Также Асрор возглавлял управление атомной энергетики и ядерной технологии.
В дополнение к этому, работал в государственных структурах Республики Узбекистан, включая промышленный сектор Кабинета министров страны и службу подготовки аналитических материалов в Секретариате Премьер-Министра. В настоящее время Асрор является заместителем генерального директора ГП «Навоийуран» по экономике и финансам.

Хайдаров Хасан Толибович

Заместитель генерального директора по трансформации и цифровизации – руководитель проектного офиса

Год назначения: 2022

Образование:

- Ташкентский государственный технический университет
- Университет Ритсумейкан

Опыт работы:

Хасан Толибович начал карьеру в 2004 году в качестве главного бухгалтера, главного экономиста в государственных органах, далее перешел в Министерство финансов Республики Узбекистан и в период с 2007 по 2016 годы прошел значительный путь от должности главного экономиста до начальника отдела. В период с 2016 по 2017 годы возглавлял отдел целевого и эффективного использования средств Фонда содействия занятости Министерства труда. С 2017 года начал деятельность в коммерческих структурах – занимал должности начальника отдела финансирования и контроля денежных потоков, заместителя председателя правления АО «Узбекгидроэнерго», после чего в январе 2022 года присоединился к ГП «Навоийуран» в качестве заместителя генерального директора по координации процессов трансформации.

Деловая этика и комплаенс

GRI 2-27

В ГП «Навоийуран» приверженность высоким стандартам деловой этики, законности и комплаенса является фундаментом корпоративной культуры и ключевым фактором устойчивого развития предприятия. Список руководящих документов по деловой этике и комплаенсу представляет собой комплекс мероприятий по управлению корпоративной культурой и соблюдению нормативных требований. Основные элементы включают в себя закон, регулирующий порядок обращения граждан и организаций, и соответствующие политики, обеспечивающие честность и ответственность сотрудников.
В организации установлены стандарты этического поведения, правила профессионального этикета, и антикоррупционные меры. Положения о комплаенс-службе и управлении конфликтами интересов определяют процедуры и структуру, необходимые для предотвращения потенциальных рисков. Документы также охватывают регламентацию стоимости подарков, методологии оценки и управления коррупционными рисками, и порядок приема сообщений о коррупционных действиях. Положение о системе управления рисками и ее отделе, а также регистр рисков и возможностей, способствуют эффективному мониторингу и минимизации угроз. В совокупности эти руководящие документы поддерживают интеграцию принципов устойчивого развития и способствуют формированию корпоративной культуры, ориентированной на прозрачность и ответственное управление.

Мы постоянно совершенствуем внутренние политики и практики, укрепляя культуру прозрачности, ответственности и доверия на всех уровнях организации. Такой подход позволяет эффективно управлять рисками и формировать надежные отношения с сотрудниками, партнерами и обществом.

Ключевые принципы, отражающие наш этический подход, включают честность, взаимоуважение, справедливость, добросовестность и прозрачность. Мы создаём рабочую среду, где каждый сотрудник осознаёт свою роль в поддержании высоких стандартов поведения и противодействии коррупции.

Генеральный директор и руководство несут ответственность за обеспечение защиты сотрудников от любых неправомерных действий, включая угрозы и давление. Нарушения этических норм рассматриваются специальной комиссией по этике с дальнейшим доведением до Наблюдательного совета для принятия мер.

В течение отчетного периода ГП «Навоийуран» не подвергалось внешним расследованиям и не получало штрафов за несоблюдение законодательства, что подтверждает нашу неизменную приверженность высоким стандартам делового поведения и законности.

Противодействие коррупции

GRI 3-3, **GRI** 205-1, **GRI** 205-2, **GRI** 205-3, **GRI** 206-1, SASB EM-MM-510a.1

ГП «Навоийуран» придерживается принципов высокой деловой этики и нулевой терпимости к коррупции и мошенничеству во всех формах. Мы строим деятельность на принципах честности, прозрачности, подотчётности и соблюдения законодательства.

В рамках реализации антикоррупционной стратегии разработана и внедрена **Антикоррупционная политика,** охватывающая всех сотрудников и партнеров предприятия. Документ закрепляет обязательства компании по соблюдению требований законодательства Республики Узбекистан, стандартов ISO 37001:2016 и лучших международных практик.

Ключевыми принципами антикоррупционной системы являются:
- **недопустимость** любых форм взяточничества и злоупотреблений;
- **прозрачность** при принятии решений;
- **личная ответственность** сотрудников за соблюдение антикоррупционных норм;
- **равенство условий** для всех контрагентов и подрядчиков;
- **предотвращение конфликта интересов.**

С 2023 года ГП «Навоийуран» внедрено современное методологическое решение для выявления и оценки коррупционных угроз, разработанное на основе постановления Президента Республики Узбекистан №PQ-240 от 11 мая 2022 года. Это постановление направлено на совершенствование механизмов предотвращения коррупции в государственных органах и усиление роли общественности в антикоррупционной деятельности.

В 2024 году на предприятии была проведена комплексная оценка коррупционных рисков в 13 структурных подразделениях, включая службы стандартизации и сертификации, транспортный отдел, юридическую службу, бухгалтерию, а также подразделения, связанные с производством, техническим обслуживанием, экологическим и геологоразведочным контролем.

По каждому риску были предложены и реализованы соответствующие меры по минимизации:
- Внедрение и соблюдение процедур по урегулированию конфликта интересов;
- Автоматизация бизнес-процессов и отчетности для исключения человеческого фактора;
- Регулярные внутренние проверки и аудиты;
- Обучение персонала принципам этичного поведения и стандартам антикоррупционной политики.

Предприятие стремится обеспечить соблюдение антикоррупционных требований не только внутри организации, но и в отношениях с контрагентами. В договоры с партнёрами включаются специальные антикоррупционные положения, предусматривающие недопустимость взяточничества, конфликтов интересов и других недобросовестных практик.

Обучение и повышение осведомлённости

Для формирования устойчивой антикоррупционной культуры ГП «Навоийуран» реализует комплексную систему обучения и профилактики коррупционных правонарушений. Все сотрудники Предприятия (100%) ознакомлены с Антикоррупционной политикой, а также с внутренними нормативными документами, регулирующими поведение и действия в случае выявления коррупционных рисков. В 2024 году дополнительных обучающих тренингов по вопросам противодействия коррупции не проводилось.

Механизмы выявления и реагирования

Для своевременного выявления и пресечения нарушений внедрены и функционируют безопасные каналы для анонимных сообщений и обратной связи. Все обращения рассматриваются службой комплаенс. По результатам оценки достоверности информации инициируются служебные проверки и внутренние расследования.

Антикоррупционная программа ГП «Навоийуран» постоянно совершенствуется: по результатам ежегодного мониторинга и анализа поступающих обращений корректируются приоритетные направления работы. Мы регулярно проводим анонимные опросы среди сотрудников. Это помогает нам собирать обратную связь и учитывать их предложения, когда мы обновляем наши антикоррупционные инициативы. Сейчас для этого мы используем анонимные анкеты в бумажном и электронном виде. В будущем мы хотим распространить эту практику и на внешних партнёров.

С целью повышения прозрачности нормативные документы по противодействию коррупции размещены на официальном сайте предприятия на узбекском, русском и английском языках.

По итогам 2024 года случаев коррупционных правонарушений не зафиксировано.

Добросовестная конкуренция

Будучи единственным предприятием по добыче и переработке урана в Узбекистане, Предприятие не подпадает под действие антимонопольных ограничений, однако строго соблюдает все нормы, направленные на предупреждение недобросовестной конкуренции и злоупотребления доминирующим положением.

Каналы обратной связи

GRI 2-16, **GRI** 2-26

ГП «Навоийуран» придерживается политики открытого и прозрачного ведения деятельности, основанной на высоких этических принципах и стандартах. В рамках этой политики в компании функционируют эффективные каналы для приёма и обработки обращений и жалоб как от сотрудников, так и от внешних заинтересованных сторон.

Основными каналами взаимодействия являются:

- Приемная генерального директора ГП «Навоийуран»;
- Официальный почтовый адрес предприятия;
- Виртуальная приемная Президента Республики Узбекистан.
- Форма обратной связи доступная на официальном сайте navoiuyuran.uz
- Электронный почтовый адрес горячей линии info@navoiyuran.uz

Все обращения регистрируются и направляются на рассмотрение в установленные сроки. По результатам рассмотрения инициаторы получают письменный ответ. Такой подход способствует укреплению правовой культуры и профессиональной этики, а также формированию социально и экологически ответственного поведения сотрудников, что важно для устойчивого развития общества и сохранения окружающей среды.

Для своевременного реагирования и предотвращения потенциальных нарушений ГП «Навоийуран» регулярно осуществляет мониторинг поступающих обращений.

В 2024 году через все каналы поступило 838 обращений, включая устные, письменные, через наш веб-сайт и обращения через виртуальную приемную Президента Республики Узбекистан.

Способ обращения	Количество обращений
Виртуальная приемная Президента Республики Узбекистан	69
Устно и в ходе приема	408
В письменной форме	346
Через веб-сайт	15

Из них:

Результат обращения	Количество обращений	Доля
Решены положительно	165	20%
Предоставлена юридическая информация	501	60%
Даны разъяснения	163	19%
Отклонены	0	0%
Закрыты	3	0,3%
В процессе рассмотрения	6	0,7%

ГП «Навоийуран» высоко ценит свою деловую репутацию и неизменно следует всем требованиям действующего законодательства и внутренним корпоративным политикам. В отчетном периоде не проводились внешние расследования в отношении предприятия, и не было наложено штрафов за несоблюдение законодательных норм. Это свидетельствует о приверженности компании высоким стандартам ведения бизнеса и соблюдению принципов законности в своей деятельности.

Риск менеджмент

Система управления рисками (СУР) ГП «Навоийуран» является неотъемлемой частью корпоративного управления и важнейшим инструментом обеспечения устойчивости, надежности и непрерывности операционной деятельности. Предприятие осознаёт стратегическую значимость эффективного управления рисками и стремится к постоянному совершенствованию внутренних процессов с учётом изменяющихся условий внешней среды.

Управление рисками осуществляется на основе утверждённых внутренних документов – **Положения о системе управления рисками** и **Положения об отделе управления рисками**, определяющих структуру, полномочия и ключевые процедуры СУР. Система охватывает все уровни управления и встроена в стратегические и операционные процессы предприятия.

Целью СУР является обеспечение обоснованности управленческих решений в условиях неопределённости за счёт систематического выявления, оценки, мониторинга и контроля рисков. СУР в ГП «Навоийуран» построена на основе следующих принципов:

- **Непрерывность:** управление рисками представляет собой постоянный и цикличный процесс;
- **Интеграция:** процессы риск-менеджмента встроены в ключевые бизнес-процессы и управленческие решения;
- **Прозрачность и подотчётность:** Предприятие обеспечивает открытое информирование Наблюдательного совета и других заинтересованных сторон о ключевых рисках и мерах по их управлению;
- **Практичность и экономическая обоснованность:** меры по управлению рисками соотносятся с масштабом возможных последствий и ресурсами предприятия;
- **Адекватность уровня зрелости:** развитие СУР осуществляется с учетом специфики и масштабов деятельности Предприятия;
- **Приоритетность:** фокус на наиболее значимых рисках в соответствии с установленным риск-аппетитом;
- **Распределённая ответственность:** участие всех сотрудников в процессе управления рисками в рамках своих должностных обязанностей.

Процесс управления рисками реализуется в виде непрерывного цикла, и включает следующие этапы:

1. **Выявление рисков:** определение потенциальных внутренних и внешних факторов, способных повлиять на цели и деятельность Предприятия;
2. **Оценка и ранжирование рисков:** анализ вероятности возникновения и степени воздействия, определение приоритетов;
3. **Разработка и реализация мероприятий:** определение подходов к управлению рисками (предотвращение, минимизация, передача или принятие);
4. **Мониторинг и контроль:** отслеживание актуального уровня риска, эффективности реализуемых мер и актуализация реестра рисков.

В рамках общего подхода к управлению рисками сформирован отдельный перечень рисков устойчивого развития. Он включает факторы, влияющие на экологическую безопасность, социальную стабильность и корпоративное управление.

В таблице ниже представлены ключевые риски в области устойчивого развития, актуальные для Предприятия:

Наименование риска	Возможное влияние	Меры по реагированию
Управление персоналом		
Отсутствие квалифицированных кадров	Несвоевременное заполнение вакантных должностей некоторых подразделений соответствующими специалистами	• Постоянный поиск квалифицированных сотрудников • Прием на работу в установленном на Предприятии порядке
Охрана окружающей среды		
Превышение установленных экологических нормативов	Негативное влияние на окружающую среду местности. Штрафные санкции со стороны регулирующего органа	• Систематический мониторинг экологических нормативов
Нарушение требований по разделению отходов по причине человеческого фактора	Негативное влияние на окружающую среду местности	• Регулярное уведомление сотрудников о требованиях по раздельному хранению отходов • Наличие еженедельного контроля за раздельным хранением отходов
Загрязнение окружающей среды со стороны подрядных организаций при выполнении поручений предприятия	Негативное влияние на окружающую среду местности	• Наличие процедуры работы с поставщиками • Уведомление об обязательствах подрядных организаций • Мониторинг и контроль деятельности подрядных организаций
Охрана здоровья и обеспечение безопасности труда		
Нарушение требований по охране труда и безопасности со стороны подрядных организаций	Возможные инциденты, получение травм сотрудников предприятия	• Внедрение и совершенствование систем обучения • Тестирование знаний сотрудников • Трехступенчатый контроль за соблюдением условий труда
Несвоевременное проведение осведетельствований технологических установок, грузоподъемных механизмов	Возможные аварийные и чрезвычайные ситуации	• Наличие графика освидетельствований технологических установок и грузоподъемных механизмов • Мониторинг и контроль своевременности проведения освидетельствований
Нарушение требований по ОТ и ТБ со стороны сотрудников подрядных организаций при выполнении поручений предприятия	Возможные инциденты получения травм со стороны сотрдуников подрядных организаций и сотрудников предприятия	• Внедрение и совершенствование процедур по работе с подрядными организациями • Уведомление об обязательствах подрядных организаций • Регулярный мониторинг и контроль деятельности

Предприятие уделяет приоритетное внимание рискам в области профессиональной и экологической безопасности. Генеральный директор ГП «Навоийуран» утвердил подробную процедуру управления рисками в этих областях, которая охватывает всех работников и подрядчиков, действующих на территории компании. Этот процесс базируется на международных стандартах ISO 9001, 14001, 45001 и др., а также на национальных законодательных актах, таких как «Закон об охране природы» и «Закон об охране труда», вместе с сопутствующими стандартами. Внутри Предприятия разработаны подробные шаги и этапы для выявления и нейтрализации рисков, а также внедрены специальные формулы и метрики для точного анализа уровней риска и принятия адекватных решений.

Этапы и мероприятия согласно процедуре:

Этап	Мероприятия
Идентификация опасностей и экологических аспектов осуществляемой деятельности	• Определение области применения • Идентификация опасностей и экологических аспектов
Оценка рисков и воздействий	• Определение рисков и воздействий • Определение лиц, подвергающихся рискам • Определение методов контроля • Определение разряда риска и воздействия
Анализ рисков и воздействий	• Решение о приемлемости риска, воздействия • Определение приоритета рисков и воздействий
Определение мер управления	• Определение мероприятий по доведению до приемлемого уровня • Реализация и текущий контроль • Повторная переоценка после выполнения запланированных мероприятий

Защита прав человека

GRI 406-1, GRI 408-1, GRI 409-1, GRI 415-1

ГП «Навоийуран» рассматривает соблюдение прав человека как неотъемлемую составляющую устойчивого развития и ответственного корпоративного управления. Предприятие привержено международным стандартам в области прав и свобод человека, включая Международный билль о правах человека и Руководящие принципы ООН по предпринимательской деятельности в аспекте прав человека, а также национальному законодательству Республики Узбекистан.

Мы внедряем и поддерживаем внутренние механизмы, направленные на обеспечение равных возможностей, защиту достоинства каждого сотрудника и соблюдение этических норм в трудовых отношениях. Особое внимание уделяется вопросам безопасности, недопущения дискриминации, а также защите прав представителей уязвимых групп.

Ключевые направления деятельности в области соблюдения прав человека:

- соблюдение и защита трудовых прав всех категорий работников;
- создание и поддержание безопасной, здоровой и инклюзивной рабочей среды;
- обеспечение доступных и конфиденциальных каналов подачи жалоб и обращений, включая анонимные механизмы;
- поддержка конструктивной общественной активности работников в рамках правового поля;
- исключение любых форм дискриминации, принудительного и детского труда;
- признание права работников на свободу объединений и участие в коллективных переговорах.

ГП «Навоийуран» обеспечивает равные возможности независимо от пола, возраста, расы, этнического происхождения, религиозных убеждений, политических взглядов и иных признаков. В отчетном периоде нарушений, связанных с дискриминацией, не зафиксировано. Риски использования принудительного или детского труда оценены как незначительные, жалоб и обращений по этим вопросам не поступало.

Кроме того, в рамках реализации принципов деловой этики и прозрачности, предприятие строго придерживается политики политического нейтралитета. В соответствии с этим ГП «Навоийуран» не оказывает финансовой или иной поддержки политическим партиям, движениям или кандидатам, не участвует в политической деятельности и не допускает вовлечения сотрудников в политические процессы от имени предприятия.

Информационная безопасность

GRI 418-1

В условиях цифровой трансформации и роста зависимости от информационных технологий обеспечение информационной безопасности является одним из ключевых стратегических приоритетов ГП «Навоийуран». Предприятие осознаёт важность защиты информационных систем, персональных и корпоративных данных как неотъемлемого условия стабильности операционной деятельности и поддержания доверия со стороны заинтересованных сторон – партнёров, клиентов, сотрудников и государственных органов.

Система информационной безопасности ГП «Навоийуран» формируется в соответствии с требованиями национального законодательства, включая Закон Республики Узбекистан «О кибербезопасности» и постановления Президента, направленные на совершенствование механизмов защиты объектов критической информационной инфраструктуры. Основные принципы, цели и меры по обеспечению защиты информации закреплены в утверждённой Политике информационной безопасности ГП «Навоийуран». Документ отражает обязательства компании по соблюдению норм безопасности, предотвращению несанкционированного доступа, управлению инцидентами и обеспечению непрерывности деятельности.

В целях обеспечения бесперебойности операционной деятельности и своевременного восстановления критически важных ресурсов в условиях чрезвычайных ситуаций и технических сбоев, в ГП «Навоийуран» внедрён план обеспечения непрерывности бизнеса и восстановления после инцидентов. В рамках этого плана предусмотрены процедуры реагирования на инциденты, включая бэкапы и резервное копирование, стресс-тестирование и пен-тестирование. Надежные процедуры BCP и реагирования на инциденты повышают устойчивость Предприятия, защищают его репутацию и укрепляют доверие заинтересованных сторон перед лицом неблагоприятных событий.

Ключевые инициативы в области информационной безопасности

В рамках реализации стратегии информационной безопасности в 2024 году ГП «Навоийуран» осуществило ряд приоритетных мероприятий, направленных на повышение защищенности информационных ресурсов, минимизацию рисков и укрепление корпоративной устойчивости:

- **Совокупная оценка текущего состояния информационной безопасности:** Проведена всесторонняя диагностика ИБ-среды предприятия, включающая идентификацию уязвимостей, анализ угроз и оценку эффективности действующих защитных механизмов. Полученные результаты легли в основу дальнейших решений по совершенствованию системы управления информационной безопасностью.
- **Интеграция структуры СМИБ (ISO/IEC 27001:2022):** Внедрена система менеджмента информационной безопасности в соответствии с международным стандартом ISO/IEC 27001:2022. Реализованы процессы по определению целей безопасности, управлению рисками, интеграции контрольных мер, а также систематическому мониторингу и совершенствованию механизмов защиты.
- **Усиление контроля доступа:** Реализован комплекс мер по усилению контроля доступа к информационным системам и данным, включая разграничение прав, применение методов шифрования и усиление политики аутентификации. Это обеспечило надежную защиту конфиденциальной информации как при хранении, так и при передаче.
- **Сотрудничество с отраслевыми и государственными структурами:** Налажено активное взаимодействие с профильными ведомствами и профессиональным сообществом в области кибербезопасности с целью обмена опытом, повышения квалификации специалистов и оперативного реагирования на киберугрозы.
- **Внедрение DLP-системы:** Внедрено программное обеспечение для предотвращения утечек данных (DLP), что позволяет эффективно контролировать обращение с конфиденциальной информацией, предотвращать её несанкционированное распространение и обеспечивать безопасность трафика.
- **Цифровизация охранных структур:** Осуществлена цифровая трансформация процессов в ведомственных охранных подразделениях, включая запуск ситуационных центров на объектах. Это повысило эффективность реагирования на инциденты и уровень защищенности объектов инфраструктуры.
- **Проведение аудита и сертификация по ISO/IEC 27001:** В рамках подтверждения соответствия международным стандартам успешно проведён внешний аудит и получен сертификат соответствия ISO/IEC 27001. Данный шаг является подтверждением высокого уровня зрелости системы информационной безопасности и приверженности предприятия лучшим мировым практикам.

Эти меры способствуют формированию устойчивой и защищённой ИТ-среды, а также обеспечивают надежную основу для дальнейшего цифрового развития ГП «Навоийуран». В отчетном году соответствующих жалоб, связанных с нарушением конфиденциальности данных клиентов, не поступало.

NAVOIYURAN DAVLAT KORXONASI

10

Об отчете

Границы отчетности.....167
Независимая проверка отчета.....167

GRI 2-3, GRI 2-4, GRI 2-5

ГП «Навоийуран» представляет вашему вниманию Отчет об устойчивом развитии за 2024 год. Данный отчет отражает приверженность ГП «Навоийуран» принципам прозрачности и ответственности перед заинтересованными сторонами, освещая ключевые аспекты устойчивого развития, включая экономические, экологические и социальные показатели.

Отчетный период охватывает 2024 год (1 янв. – 31 дек. 2024 года). Для обеспечения возможности сравнения и сопоставимости данных по показателям информация представлена в динамике за три года.

Целью подготовки данного отчета является информирование заинтересованных сторон о стратегических приоритетах Предприятия, ее усилиях в области устойчивого развития и ESG-инициативах, способствующих созданию долгосрочной ценности для общества и бизнеса.

Отчет подготовлен в соответствии со Стандартами Глобальной инициативы отчетности GRI standards (2021), отраслевыми стандартами SASB Metals&Mining, а также с учетом требований МСФО S2 «Раскрытие информации, связанной с климатом».

Руководствуясь международными инициативами в области устойчивого развития, ГП «Навоийуран» придерживается принципов Глобального договора ООН и интегрирует Цели устойчивого развития в свою деятельность. Данный отчет сообщает о прогрессе организации в рамках данных инициатив.

Отчет об устойчивом развитии ГП «Навоийуран» утверждается решением Наблюдательного Совета ГП «Навоийуран» и доводится до сведения заинтересованных сторон путем публикации на корпоративном интернет-сайте и распространением печатной версии.

Отчеты об устойчивом развитии ГП «Навоийуран» доступны в электронном формате на узбекском, русском и английском языках на веб-сайте ГП «Навоийуран»: https://navoiyuran.uz

Границы отчетности охватывают ГП «Навоийуран» и его структурные подразделения *(подробнее см. раздел «Границы отчетности»).*

Границы отчетности

GRI 2-2

Информация об устойчивом развитии, представляемая в отчете, касается ГП «Навоийуран» и его структурных подразделений.

В случаях, когда границы отчетности для определенных показателей отличаются от вышеупомянутых, соответствующие сведения о подразделениях, включенных в отчетность, предоставляются отдельно в тексте отчета.

Под ГП «Навоийуран» в рамках отчета подразумевается как само предприятие, так и его структурные подразделения. Если не указано иное, термины «Предприятие» и ГП «Навоийуран» обозначают ГП «Навоийуран» вместе с его структурными подразделениями.

Независимая проверка отчета

GRI 2-5

Для обеспечения объективности и надежности представленных данных, планируется проведение внешней верификации для настоящего отчёта.

11

NAVOIYURAN DAVLAT KORXONASI

Приложения

Приложение 1. Таблица показателей GRI 169
Приложение 2. Таблица показателей SASB 178
Приложение 3. Аббревиатуры и сокращения 183
Приложение 4. Анкета обратной связи 185
Приложение 5. Дополнительные ESG индикаторы 186

Приложение 1. Таблица показателей GRI

Стандарт GRI	Раскрытие	Раздел, стр.	Исключения		
			Отсутствующее требование(я)	Причина	Пояснение
GRI 2 Общие раскрытия 2021	**1. Организация и её практика отчетности**				
	2-1 Детали организации	15			
	2-2 Организации, включенные в отчетность по устойчивому развитию	18			
	2-3 Отчетный период, частота отчетности и контактное лицо	167			
	2-4 Пересмотр информации	167			
	2-5 Внешнее подтверждение	167			
	2. Деятельность и работники				
	2-6 Деятельность, цепочка создания стоимости и другие деловые отношения	18, 20, 57			
	2-7 Сотрудники	107			
	2-8 Работники, не являющиеся сотрудниками	107			

Стандарт GRI	Раскрытие	Раздел, стр.	Исключения		
			Отсутствующее требование(я)	Причина	Пояснение
	3. Корпоративное управление				
GRI 2 Общие раскрытия 2021	2-9 Структура управления и состав	143			
	2-10 Назначение и отбор высшего органа управления	143			
	2-11 Председатель высшего органа управления	143			
	2-12 Роль высшего органа управления в надзоре за управлением воздействиями	30			
	2-13 Делегирование ответственности за управление воздействиями	30, 143			
	2-14 Роль высшего органа управления в отчетности по устойчивому развитию	30, 143			
	2-15 Конфликты интересов	149			
	2-16 Передача критически важных вопросов	158			
	2-17 Коллективные знания высшего органа управления	–			В 2024 году, обучение в области корпоративного управления для высшего органа управления не проводилось, но планируется в будущие периоды.
	2-18 Оценка эффективности высшего органа управления	147			
	2-19 Политика вознаграждения	148			
	2-20 Процесс определения вознаграждения	148			
	2-21 Соотношение годового общего вознаграждения	148			

Стандарт GRI	Раскрытие	Раздел, стр.	Исключения		
			Отсутствующее требование(я)	Причина	Пояснение
	4. Стратегия, политика и практика				
GRI 2 Общие раскрытия 2021	2-22 Заявление о стратегии устойчивого развития	6, 10			
	2-23 Политические обязательства	31			
	2-24 Внедрение политических обязательств				
	2-25 Процессы по устранению негативных воздействий	131			
	2-26 Механизмы получения консультаций и выражения обеспокоенности	158			
	2-27 Соблюдение законов и нормативных актов	155			
	2-28 Членство в ассоциациях	38			
	5. Взаимодействие с заинтересованными сторонами				
	2-29 Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	42			
	2-30 Коллективные договоры	120			
GRI 3 Существенные темы 2021	3-1 Процесс определения существенных тем	46			
	3-2 Список существенных тем	46			
Энергоэффективность					
GRI 3 Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	86		14.1.1	
GRI 302: Энергия 2016	302-1 Потребление энергии внутри организации	87		14.1.2	
	302-3 Энергоемкость	88		14.1.4	
	302-4 Снижение потребления энергии	87		14.1.5	

Стандарт GRI	Раскрытие	Раздел, стр.	Исключения		
			Отсутствующее требование(я)	Причина	Пояснение
Изменение климата					
GRI 3 Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	46, 81		14.1.1	
GRI 305; Выбросы 2016	305-1 Прямые выбросы парниковых газов (Scope 1)	85		14.1.5	
	305-2 Косвенные выбросы парниковых газов от потребляемой энергии (Scope 2)	86		14.1.6	
	305-3 Прочие косвенные выбросы парниковых газов (Scope 3)	61		14.1.7	
Охрана атмосферного воздуха					
GRI 3 Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	104		14.3.1	
GRI 305; Выбросы 2016	305-7 Выбросы оксидов азота (NOx), оксидов серы (SOx) и других значительных загрязняющих веществ	104		14.3.2	
Охрана водных ресурсов					
GRI 3 Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	100		14.7.1	
GRI 303: Вода и сточные воды 2018	303-1 Взаимодействие с водой как с общим ресурсом	100		14.7.2	
	303-2 Управление воздействием, связанным со сбросом сточных вод	100		14.7.3	
	303-3 Воотведение	101		14.7.4	
	303-4 Сброс воды	102		14.7.5	
	303-5 Потребление воды	103		14.7.6	
Сохранение биоразнообразия					
GRI 3 Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	105		14.4.1	

Стандарт GRI	Раскрытие	Раздел, стр.	Исключения		
			Отсутствующее требование(я)	Причина	Пояснение
GRI 304: Биоразно-образие 2016	304-1 Производственные площадки, которые находятся в собственности, в аренде или под управлением организации, расположенной на природоохранных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия	105		^См.ниже	
	304-2 Описание существенных воздействий деятельности, товаров и услуг на биоразнообразие	105		^См.ниже	
Управление отходами					
GRI 3 Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	96		14.5.1	
GRI 306: Отходы 2020	306-1 Генерация отходов и значительное воздействие отходов	96		14.5.2	
	306-2 Управление значительным воздействием отходов	96		14.5.3	
	306-3 Образовавшиеся отходы	96		14.5.4	
	306-4 Отходы, направленные на утилизацию	98		14.5.5	
	306-5 Отходы, направленные на захоронение	98		14.5.6	
Охрана труда и безопасность					
GRI 3 Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	127		14.16.1	
GRI 403: Охрана труда и промышленная безопасность 2018	403-1 Система управления охраной труда и промышленной безопасностью	127		14.16.2	
	403-2 Идентификация опасностей, оценка рисков и расследование инцидентов	129, 131		14.8.3	
	403-3 Услуги в области охраны труда	134		14.8.4	

Стандарт GRI	Раскрытие	Раздел, стр.	Исключения		
			Отсутствующее требование(я)	Причина	Пояснение
GRI 403: Охрана труда и промышленная безопасность 2018	403-4 Участие работников, консультации и коммуникации по вопросам охраны труда	127		14.8.5	
	403-5 Обучение работников в области охраны труда	131		14.8.6	
	403-6 Программы по укреплению здоровья работников	134		14.8.7	
	403-7 Предотвращение и минимизация воздействия на охрану труда, связанных с деловыми отношениями	134		14.8.8	
	403-8 Работники, охваченные системой управления охраной труда и промышленной безопасностью	127		14.8.9	
	403-9 Производственные травмы	138		14.8.10	
	403-10 Профессиональные заболевания	134		14.8.11	
Радиационная безопасность					
GRI 3 Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	136			
Дополнительные раскрытия	Обеспечение радиационной безопасности	137			
Готовность к чрезвычайным ситуациями					
GRI 3 Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	131			
Дополнительные раскрытия	Стратегия реагирования на чрезвучайные ситуации	131			
Занятость					
GRI 3 Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	107		14.8.1 14.17.1	
GRI 202: Присутствие на рынках 2016	202-1 Доля руководителей высшего звена, нанятых из местного сообщества	115		14.17.3	

Стандарт GRI	Раскрытие	Раздел, стр.	Исключения		
			Отсутствующее требование(я)	Причина	Пояснение
GRI 401: Занятость 2016	401-1 Новые сотрудники и текучесть кадров	109		14.17.3	
	401-2 Льготы, предоставляемые штатным сотрудникам, но не предоставляемые временным или частично занятым сотрудникам	121		14.17.4	
	401-3 Отпуск по уходу за ребенком	120		14.17.5 14.21.3	
Обучение и развитие сотрудников					
GRI 3 Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	116		14.8.1 14.17.1 14.21.1	
GRI 404: Обучение и образование 2016	404-1 Среднее количество часов обучения в год на одного сотрудника	116		14.17.7	
	404-2 Программы повышения квалификации сотрудников и программы помощи при переходе на новую работу	116		14.8.3	
	404-3 Доля сотрудников, регулярно проходящих оценку эффективности и развития карьеры	119			
Разнообразие и равные возможности					
GRI 3 Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	111		14.21.1	
GRI 405: Разнообразие и равные возможности 2016	405-1 Разнообразие состава органов управления и сотрудников	107, 113		14.21.5	
	405-2 Соотношение базового оклада и вознаграждения женщин и мужчин	115		14.21.6	
GRI 406: Недопущение дискриминации 2016	406-1 Случаи дискриминации и принятые корректирующие меры	163		14.21.7	
GRI 407: Свобода объединения и ведения коллективных переговоров 2016	407-1 Операции и поставщики, в которых право на свободу объединения и ведения коллективных переговоров может находиться под угрозой	121		14.21.7	

Стандарт GRI	Раскрытие	Раздел, стр.	Исключения		
			Отсутствующее требование(я)	Причина	Пояснение
Непрямое экономическое воздействие					
GRI 3 Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	124		14.9.1	
GRI 203: Косвенные экономические воздействия 2016	203-1 Инвестиции в инфраструктуру и поддерживаемые услуги	124		14.9.3	
Местные сообщества					
GRI 3 Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	124		14.10.1	
GRI 413: Местные сообщества 2016	413-1 Операции с вовлечением местных сообществ, оценкой воздействия и программами развития	124		14.10.2	
Практика закупок					
GRI 3 Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	57		14.9.1	
GRI 204: Закупочные практики 2016	204-1 Доля расходов на местных поставщиков	57		14.9.5	
Противодействие коррупции					
GRI 3 Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	156		14.22.1	
GRI 205: Противодействие коррупции 2016	205-1 Операции, оцененные на предмет коррупционных рисков	156		14.22.2	
	205-2 Коммуникация и обучение антикоррупционной политике и процедурам	156		14.22.3	
	205-3 Подтвержденные случаи коррупции и принятые меры	156		14.22.4	
Экономическая результативность					
GRI 3 Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	53		14.9.1	
GRI 201: Экономическая деятельность 2016	201-1 Прямо созданная и распределенная экономическая ценность	53		14.9.2, 14.23.2	

Стандарт GRI	Раскрытие	Раздел, стр.	Исключения		
			Отсутствующее требование(я)	Причина	Пояснение
GRI 207: Налоги 2019	207-1 Подходы к налогообложению	55		14.23.4	
	207-2 Налоговое управление, контроль и управление рисками	55		14.23.5	
	207-3 Взаимодействие с заинтересованными сторонами и решении проблем, связанных с налогами	55		14.23.6	

Темы, указанные в соответствующих отраслевых стандартах GRI, признанные несущественными.

Тема	Пояснение
GRI 14: Mining Sector 2024	
Тема 14.4 Биоразнообразие*	Несмотря на то, что Компания выбрала биоразнообразие в качестве существенной темы, эта тема в отраслевом стандарте не была использована, так как она конкретно относится к новому стандарту биоразнообразия в рамках стандартов GRI, который вступит в силу в 2026 году. Навоийуран подробно раскрывает свою политику в области биоразнообразия. *См. Раздел «Биоразнообразие»*

GRI 2-4

В Отчёте об устойчивом развитии за 2024 год ГП «Навоийуран» были пересмотрены ранее опубликованные данные за 2022 и 2023 годы по водопользованию, образованию отходов, потреблению энергии и выбросам парниковых газов. Пересмотр связан с совершенствованием процессов сбора данных и внедрением единой методологии расчёта.

Краткое описание изменений:

- Выбросы ПГ (Охват 1 и 2): Проведен полная инвентаризация всех источников выбросов. Были выявлены и устранены расхождения, а расчёты приведены к единой международной методологии GHG Protocol.
- Потребление энергии: В обновленных данных учтена энергия, произведённая и потреблённая в процессе производства серной кислоты, а также скорректированы показатели по тепловой и электрической энергии.
- Потребление возобновляемой энергии: Пересмотрен подход к учёту возобновляемых источников – теперь учитывается только энергия, произведённая солнечными установками и тепловыми насосами.
- Водопользование: Проведена повторная верификация и пересчет всех водных показателей, что позволило повысить точность и достоверность данных.
- Образование отходов: В ходе пересмотра данных была проведена реклассификация потоков отходов. Ранее часть отходов, направленных на переработку, учитывалась как общий объём отходов. После внедрения единой методологии, допущенная неточность устранена, показатели скорректированы.

Приложение 2. Таблица показателей SASB

Индикатор SASB	Показатель	Раздел Отчета	Страница	Комментарий
EM-MM-110a.1.	Выбросы парниковых газов. Валовые глобальные выбросы по охвату 1, процент охвата регулирующими актами, ограничивающими выбросы.	Изменение климата и низкоуглеродное развитие	85	
EM-MM-110a.2.	Описание долгосрочной и краткосрочной стратегии или плана по управлению выбросами охвата 1, целевых показателей сокращения выбросов и анализа эффективности в сравнении с этими целевыми показателями.	Ключевые показатели и целевые значения	86	
EM-MM-120a.1.	Выбросы в атмосферу следующих загрязняющих веществ: (1) SOx, (2) NOx (исключая N_2O), (3) твердые веществ (PM10), (4) летучие органические соединения (ЛОС).	Охрана атмосферного воздуха	104	Выбросы ртути и свинца по Компании отсутствуют.
EM-MM-130a.1.	(1) Общее потребление энергии, (2) процент электроэнергии из сети и (3) процент возобновляемой энергии.	Ключевые показатели и целевые значения	87	
EM-MM-140a.1.	(1) Общий объем забираемой воды, (2) общий объем потребляемой воды; процент каждого в регионах с высоким или чрезвычайно высоким исходным уровнем водного стресса.	Охрана водных ресурсов	103	Предприятия не осуществляет водозабор в регионах с дефицитом воды.
EM-MM-140a.2.	Количество случаев несоблюдения требований, связанных с разрешениями, стандартами и правилами по качеству воды.	Охрана водных ресурсов	100	Не зафиксировано случаев несоблюдения требований, связанных с разрешениями, стандартами и правилами по качеству воды
EM-MM-150a.4.	Общая масса образующихся неминеральных отходов (1) металлолом, (2) угольный брак, (3) отработанное масло, (4) шины, (5) аккумулятор, (6) другие твердые отходы.	Управление отходами.	96	
EM-MM-150a.5.	Общая масса полученных хвостов.	Управление хвостохранилищами	99	
EM-MM-150a.6.	Общий вес образовавшихся пустых пород	Обращение радиоактивными отходами.	99	
EM-MM-150a.7	Общий вес образующихся опасных отходов.	Управление отходами.	96	
EM-MM-150a.8	Общий вес переработанных опасных отходов	Управление отходами.	98	
EM-MM-150a.9	Количество значительных инцидентов, связанных с опасными материалами и управлением отходами.	Обращение радиоактивными отходами.	99	Не зафиксировано инцидентов, связанных с опасными материалами и управлением отходами

Индикатор SASB	Показатель	Раздел Отчета	Страница	Комментарий
EM-MM-150a.10	Описание политик и процедур управления отходами и опасными материалами для активных и неактивных операций.	Управление отходами.	96	
EM-MM-160a.1	Описание политик и практик управления окружающей средой для действующих объектов.	Управление отходами.	95	
EM-MM-160a.2	Процент шахтных участков, на которых дренаж кислых пород: (1) прогнозируется, (2) активно смягчается, и (3) находится в стадии обработки или рекультивации.		–	Учет на Предприятии не ведется
EM-MM-160a.3	Процент (1) доказанных и (2) вероятных запасов на территориях с охраняемым природоохранным статусом или в местах обитания исчезающих видов или вблизи них.	Сохранение биоразнообразия.	105	0% доказанных и вероятных запасов на территориях с охраняемым природоохранным статусом или в местах обитания исчезающих видов или вблизи них
EM-MM-210a.1	Процент (1) доказанных и (2) вероятных запасов в зонах конфликта или вблизи них.	Сохранение биоразнообразия.	105	0% работ в зонах конфликта
EM-MM-210a.2	Процент (1) доказанных и (2) вероятных резервов на землях коренных народов или рядом с ними.		–	В Узбекистане нет официально признанных коренных народов.
EM-MM-210a.3	Обсуждение процессов взаимодействия и практики тщательной проверки в отношении прав человека, прав коренных народов и деятельности в зонах конфликта.		–	В Узбекистане нет официально признанных коренных народов.
EM-MM-210b.1	Обсуждение процесса управления рисками и возможностями, связанными с правами и интересами сообщества.	Вклад в социальное развитие регионов присутствия	124	

Индикатор SASB	Показатель	Раздел Отчета	Страница	Комментарий
EM-MM-210b.2	(1) Количество и (2) продолжительность нетехнических задержек.	–	–	В 2024 году на Предприятии не зафиксировано нетехнических простоев или остановок работ, связанных с социальными, нормативными или иными нефизическими факторами.
EM-MM-310a.1	Процент активной рабочей силы, занятой по коллективным договорам.	Социальная поддержка сотрудников	120	
EM-MM-310a.2	(1) Количество и (2) продолжительность забастовок и локаутов.	Социальная поддержка сотрудников	120	Не зафиксировано забастовок и локаутов.
EM-MM-320a.1	(1) Коэффициент частоты всех несчастных случаев MSHA, (2) коэффициент смертности, (3) коэффициент частоты близких промахов (NMFR) (4) среднее количество часов обучения по охране труда, технике безопасности и реагированию на чрезвычайные ситуации для (a) штатных работников и (b) работников, работающих по контракту.	Производственный травматизм	138	
EM-MM-510a.1	Описание системы управления по предотвращению коррупции и взяточничества по всей цепочке создания стоимости.	Противодействие коррупции.	156	
EM-MM-510a.2	Производство в странах, имеющих 20 самых низких рейтингов в Индексе восприятия коррупции Transparency International.	–	–	Узбекистан не входит в 20 самых низких рейтингов в Индексе восприятия коррупции Transparency International.

Индикатор SASB	Показатель	Раздел Отчета	Страница	Комментарий
EM-MM-540a.1	Инвентаризационная таблица хвостохранилища: (1) название объекта; (2) местоположение; (3) статус собственника; (4) оперативный статус; (5) метод строительства; (6) максимально допустимый объем хранения; (7) текущее количество хранящихся хвостов; (8) классификация последствий; (9) дата последней независимой технической экспертизы; (10) существенные выводы; (11) меры по смягчению последствий; (12) планы аварийной готовности и реагирования.	–	–	Хвостохранилище не имеется на предприятии.
EM-MM-540a.2	Краткое описание систем управления хвостохранилищами и структуры управления, используемых для мониторинга и поддержания стабильности хвостохранилищ.	–	–	
EM-MM-540a.3	Подход к разработке планов готовности и реагирования на чрезвычайные ситуации для объектов хранения хвостов.	–	–	
EM-MM-000.B	Общее количество сотрудников, процент подрядчиков.	Управление персоналом. Кадровый состав.	107	

Приложение 3. Аббревиатуры и сокращения

Аббревиатура/ Сокращение	Полное наименование
АО	Акционерное общество
АЭС	Атомная электростанция
ВГСЧ	Военизированная горноспасательная часть
ВИЭ	Возобновляемые источники энергии
ГДж	Гигаджоуль
ГП	Государственное предприятие
ЗВ	Загрязняющие вещества
ЗВОС	Заявление о воздействии на окружающую среду
ЗЭП	Заявления об экологических последствиях
ИНПС	Индивидуальный накопительный пенсионный счет
ИТ	Информационные технологии
ЛСУ	Локально-сорбционная установка
МАГАТЭ	Международное агентство по атомной энергии
МВт*ч	Мегаватт в час
МГЭИК	Межправительственная группа экспертов по изменению климата
МРОТ	Минимальный размер оплаты труда
МСФО	Международные стандарты финансовой отчетности

МЧС	Министерство по чрезвычайным ситуациям
НАП	Национальное атомное предприяти
НСБУ	Национальные стандарты бухгалтерского учета Республики Узбекистан
ОВОС	Оценка воздействия на окружающую среду
ОГЭ	Отдел главного энергетика
ООН	Организация Объединенных Наций
ОТ и ТБ	Охрана труда и техника безопасности
ООО	Общество с ограниченной ответственностью
ПГ	Парниковые газы
ПДВ	Предельно допустимые выбросы
ПДО	Нормативы образования и размещения отходов
ПДС	Предельно допустимые сбросы
ПТУ	Паротурбинная установка
РУз	Республика Узбекистан
СИЗ	Средства индивидуальной защиты
СМИ	Средства массовой информации
СООС	Служба охраны окружающей среды
США	Соединенные Штаты Америки
СЭМ	Система экологического менеджмента
УПР	Участок переработки растворов
ЦУР	Цели устойчивого развития
ФИО	Фамилия, имя, отчество
GRI	Global Reporting Initiatives
IPO	Initial Public Offering
ISO	International Organization for Standardization
SASB	Sustainability Accounting Standards Board
TCFD	Task Force on Climate-related Financial Disclosures
NMFR	Number of Malfunction Frequency Rate

Приложение 4. Анкета обратной связи

GRI 2-1, 2-3

Предприятие заинтересовано в получении обратной связи от заинтересованных сторон с целью дальнейшего совершенствования подходов и повышения прозрачности нефинансовой отчетности.

Если у вас возникли вопросы касательно информации, представленной в Отчете, или вы бы хотели оставить обратную связь, просим обращаться в представительство Предприятия.

Контактное лицо	**Мухриддин Хамроев**
Номер телефона	**(+998 79) 507-00-50, (+998 79) 507-02-17**
E-mail	**M.Hamroyev@navoiyuran.uz, info@navoiyuran.uz**

Приложение 5. Дополнительные ESG индикаторы

Социальные показатели:

Гендерный состав сотрудников за 2022–2024 годы, человек

GRI 2-7

Регион	Постоянные сотрудники						Временные сотрудники					
	2022		2023		2024		2022		2023		2024	
	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж
Навои	311	104	346	114	374	124	0	0	0	0	0	0
Зафарабад, Нурота ГРЭ	4 636	456	5 031	457	5 363	457	0	0	0	0	0	0
Учкудук, Букантау	1 370	149	1 454	148	1 546	141	0	0	0	0	0	0
Нурабад, Ташкент, Зирабулак	1 182	164	1 244	164	1 287	167	0	0	0	0	0	0
Всего	**7499**	**873**	**8075**	**883**	**8570**	**889**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**

Структура персонала по категориям работников, человек

Категория персонала	2022						2023						2024					
	30<		30 – 50		>50		30<		30 – 50		>50		30<		30 – 50		>50	
	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж
Руководители	45	0	512	23	120	15	42	0	571	24	116	13	40	0	599	27	99	9
Специалисты	10	15	53	70	26	18	16	12	51	77	7	15	16	14	47	72	15	13
Другие служащие	1 342	173	4 284	442	1 110	114	1 567	160	4 578	464	1 127	118	1 566	138	4 905	474	1 283	142
Итого	**1 397**	**188**	**4 849**	**535**	**1 256**	**147**	**1 625**	**172**	**5 200**	**565**	**1250**	**146**	**1622**	**152**	**5 551**	**573**	**1 397**	**164**

Количество нанятых сотрудников за 2022–2024 годы, человек

GRI 401-1

Регион	2022		2023		2024	
	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины
Навои	100	21	52	11	38	14
Зафарабад, Нурота ГРЭ	882	52	805	25	553	18
Учкудук, Букантау	305	24	171	3	134	2
Другие (Нурабад, Ташкент, Зирабулак)	332	90	140	12	126	12
Всего	**1 619**	**187**	**1 168**	**51**	**851**	**46**

Количество уволенных сотрудников за 2022–2024 годы, человек

GRI 401-1

Регион	2022		2023		2024	
	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины
Навои	16	5	16	2	10	4
Зафарабад, Нурота ГРЭ	169	22	410	23	222	17
Учкудук, Букантау	42	3	88	2	43	8
Другие (Нурабад, Ташкент, Зирабулак)	18	1	81	11	80	12
Всего	**245**	**31**	**595**	**38**	**355**	**41**

Показатели найма и текучести персонала за 2024 год, человек

GRI 401-1

Категория	Принятые на работу, чел.	Коэффициент новых сотрудников,%	Расторгнуты ТД, чел.	Коэффициент текучести, %
Всего	897	9%	396	0.95%
По возрастным группам				
до 30	431	5%	78	0.2%
30-50	453	5%	133	0.6%
свыше 50	13	0.14%	185	0.2%
По гендерным группам				
Мужчины	851	9%	355	1%
Женщины	46	0.49%	41	0.1%
По регионам				
Навои	52	1%	14	0.1%
Зафарабад, Нурота ГРЭ	571	6%	239	1%
Учкудук, Букантау	136	1%	51	0.2%
Другие (Нурабад, Ташкент, Зирабулак)	138	1%	92	0.2%

Обучение работников вопросам охраны труда и техники безопасности

GRI 403-5

Показатель	2022	2023	2024
Количество работников, прошедших внутреннее[6] обучение в области охраны труда и промышленной безопасности	552	461	858
Процент работников, прошедших внутреннее обучение в области охраны труда и промышленной безопасности	6,59%	5,14%	9,07%

[6] Внешнее обучение в области охраны труда и промышленной безопасности не проводилось

Работники, охваченные системой управления вопросами охраны труда и безопасности на рабочем месте

GRI 403-8

Показатель	2023	2024
i. Количество сотрудников, охваченных системой управления вопросами охраны труда и безопасности на рабочем месте	5509	5509
Процент охваченных системой управления вопросами охраны труда и безопасности на рабочем месте	58%	58%
ii. Количество сотрудников, охваченных системой управления вопросами охраны труда и безопасности на рабочем месте, которая прошла внутренний аудит	5509	5509
Процент охваченных системой управления вопросами охраны труда и безопасности на рабочем месте, которая прошла внутренний аудит	58%	58%
iii. Количество сотрудников, охваченных системой управления вопросами охраны труда и безопасности на рабочем месте, которая прошла внешний аудит или была сертифицирована внешней стороной	5509	5509
Процент охваченных системой управления вопросами охраны труда и безопасности на рабочем месте, которая прошла внешний аудит или была сертифицирована внешней стороной	58%	58%

Уровень производственного травматизма в ГП «Навоийуран»

GRI 403-9

Показатель	2022	2023	2024
Общее количество зафиксированных производственных травм (несчастных случаев)	8	10	4
Общее количество производственных травм с тяжелой степенью последствий (за исключением смертельных случаев)	4	6	1
Общее количество несчастных случаев со смертельным исходом	–	–	–
Коэффициент частоты производственного травматизма (LTIFR)	0,66%	0,70%	0,26%
Коэффициент частоты тяжелых травм	0,33%	0,42%	0,07%
Коэффициент частоты смертельных исходов	–	–	–
Коэффициент частоты опасных ситуаций (NMFR)	н/д	н/д	н/д
Общий коэффициент регистрируемых происшествий (TRIR)	0,13%	0,14%	0,05%
Общее количество отработанных часов	12 082 997	14 357 262	15 189 581

Заболевания, связанные с трудовой деятельностью

GRI 403-10

Показатель	2022	2023	2024
i. Число смертельных случаев в результате плохого состояния здоровья на работе	0	0	0
Коэффициент смертельных случаев в результате плохого состояния здоровья на работе	0	0	0
ii. Число случаев регистрируемых заболеваний, связанных с работой	0	0	0
Коэффициент случаев регистрируемых заболеваний, связанных с работой	0	0	0
iii. Основные виды профессиональных заболеваний	0	0	0
iv. Количество отработанных часов	12 082 966,3	14 357 262,30	15 189 580,90