



NAVOIYURAN
DAVLAT KORXONASI

2024

BO'YICHA BARQAROR
RIVOJLANISH
HISOBOTI



**BARQAROR DUNYO UCHUN
BARQAROR ENERGIYA**

MUNDARIJA

2024-yildagi barqaror rivojlanishning asosiy natijalari.....	4
Kuzatuv Kengashi Raisi – O‘zbekiston Respublikasi Kon sanoati va geologiya vazirining murojaati.....	6
Bosh direktorning murojaati.....	10
1. Korxona haqida	14
"Navoiyuran" Davlat korxonasi haqida.....	15
Bizning missiyamiz va strategiyamiz.....	16
Faoliyat geografiyasi.....	18
Biznes model.....	20
2024-yil uchun transformatsiya bo'yicha asosiy loyihalar.....	22
Investitsion va innovatsion faoliyat.....	23
• Istiqbolli investitsion loyihalar.....	24
• 2024-yildagi investitsion faoliyatning asosiy natijalari.....	24
• Innovatsion faoliyat.....	24
2. Barqaror rivojlanishni boshqarish	28
BMT Barqaror rivojlanish maqsadlariga erishishga hissa.....	31
Assotsiatsiyalarda ishtirok va xalqaro tamoyillarga rioya qilish.....	38
Manfaatdor tomonlar bilan o'zaro hamkorlik.....	42
• Manfaatdor tomonlar bilan o'zaro hamkorlik yondashuvi.....	42
• Manfaatdor tomonlar bilan hamkorlik natijalari.....	43
Muhimlikni aniqlash.....	46
• Muhim mavzularni aniqlash yondashuvi.....	46
• Muhim mavzular.....	47
3. Bozor sharhi	48
4. Iqtisodiy natijadorlik	53
Soliq shaffofligi.....	55
Xarid qilish faoliyati.....	57
• Xaridlar va yetkazmalar tuzilmasi.....	57
• Lokalizatsiya va import o'rnini bosishni qo'llab-quvvatlash.....	58
• Biznes hamkorlarini tanlash va baholash.....	58
5. Barqaror rivojlanish bilan bog'liq ma'lumotlarni oshkor qilish	60
1. Ma'lumotlarni tayyorlash va taqdim etish asoslari.....	61
2. Hisobotning tashkiliy chegaralari.....	62
3. Muhim professional xulosalar va noaniqliklar.....	63
4. Biznes model va qiymat yaratish zanjiri.....	64
5. Korporativ boshqaruv.....	66
6. Xatarlar va imkoniyatlarni boshqarish.....	67
7. Iqlimiy o'tish strategiyasi.....	69
8. Iqlim o'zgarishi bilan bog'liq xatarlar va imkoniyatlar.....	71
• Fizik iqlimiy xatarlar.....	71
• O'tish davri iqlimiy xatarlari.....	74
• Iqlimiy imkoniyatlar.....	70
9. Iqlimiy ssenariylar tahliliga asoslangan barqarorlikni oshirish.....	79
• Fizik xatarlar.....	80
• O'tish davri xatarlar va imkoniyatlar.....	81
10. Asosiy ishlash ko'rsatkichlari va maqsadli qiymatlar.....	84

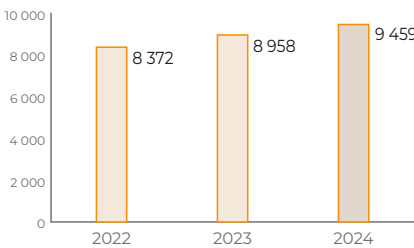
6. Atrof-muhitga mas'uliyatli munosabat	92
Atrof-muhit masalalarini boshqarish tizimi.....	93
Atrof-muhitga mas'uliyatli munosabatda konlarni ishlatish.....	95
Chiqindilarni boshqarish.....	96
YRadioaktiv chiqindilar va quyruq saqlash inshootlarini boshqarish.....	99
Suv resurslarini muhofaza qilish.....	100
Atmosfera havosini muhofaza qilish.....	104
Bioxilma-xillikni saqlash.....	105
7. Ijtimoiy mas'uliyat	106
Kadrlar tarkibi.....	107
Xodimlarni ishga olish va kadrlar almashinuvi.....	109
Xilma-xillik va teng imkoniyatlar.....	111
Ayo'llarni qo'llab-quvvatlash.....	113
Mehnatga haq to'lash va mukofotlash.....	115
Xodimlarni o'qitish va rivojlantirish.....	116
Ta'lim sohasidagi hamkorlik.....	118
Xodimlarni baholash va rivojlantirish.....	119
Xodimlarni ijtimoiy qo'llab-quvvatlash.....	120
Hududlarning ijtimoiy rivojlanishiga qo'shgan hissasi.....	124
8. Mehnat muhofazasi masalalarini boshqarish	126
Xavfni baholash va tekshirish.....	129
Favqulodda vaziyatlarda harakat qilish strategiyasi.....	131
Xodimlar farovonligi va sog'lig'ini muhofaza qilish.....	134
Radiatsion xavfsizlik.....	136
Ishlab chiqarish jarohatlari.....	138
2025-yil va o'rta muddatli istiqbolda mehnat muhofazasi va texnika xavfsizligi sohasidagi rejalar.....	139
9. Korporativ boshqaruv	140
Yagona ta'sischi.....	142
Kuzatuv kengashi.....	143
Kuzatuv kengashi qo'mitalari.....	150
Ijro organi.....	152
Ishbilarmonlik etikasi va kompayens.....	155
Korrupsiyaga qarshi kurash.....	156
Muloqot va fikr-mulohazalar kanallari.....	158
Xatarlarni boshqarish.....	160
Inson huquqlarini himoya qilish.....	163
Axborot xavfsizligi.....	164
10. Hisobot to'g'risida	166
Hisobdorlik chegarasi.....	167
Hisobotni mustaqil tekshirish.....	167
11. Ilovalar	168
Ilova 1. GRI ko'rsatkichlari jadvali.....	169
Ilova 2. SASB ko'rsatkichlari jadvali.....	178
Ilova 3. Abbreviaturalar va qisqartmalar.....	183
Ilova 4. Fikr-mulohaza uchun aloqa anketasi.....	185
Ilova 5. Qo'shimcha ESG ko'rsatkichlari.....	186

2024-yildagi barqaror rivojlanishning asosiy natijalari

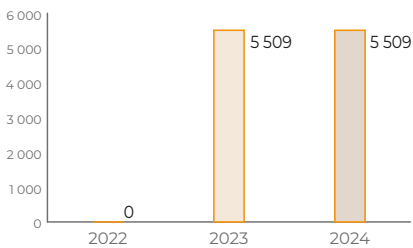


Ijtimoiy javobgarlik

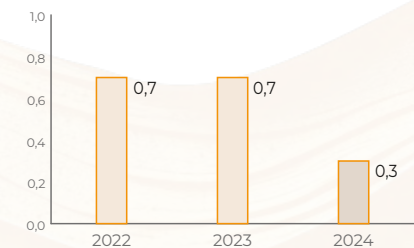
1-jadval. Xodimlar soni, kishi



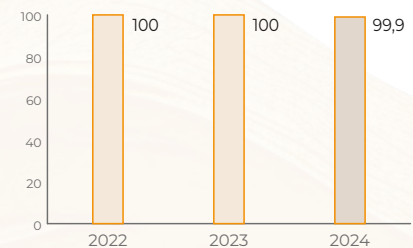
2-jadval. Mehnatni muhofaza qilish va xavfsizlik tizimi bilan jalb qilingan xodimlar soni



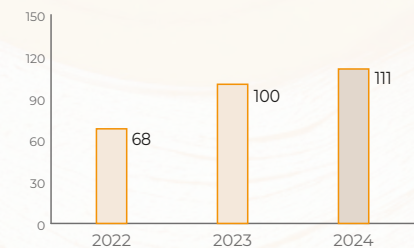
3-jadval. Ishlab chiqarish jarohatlarining chastotasi, LTIFR



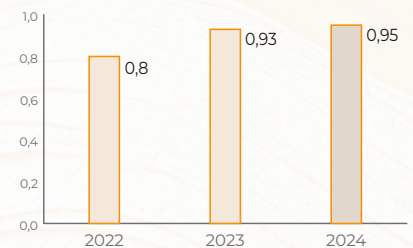
4-jadval. Jamoa shartnomasi bilan qamrab olingan xodimlarning ulushi



5-jadval. Bir nafar xodimga to'g'ri keladigan o'rtacha yillik o'quv soatlari miqdori

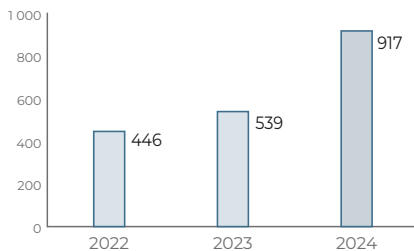


6-jadval. Kadrlar aylanishi, %

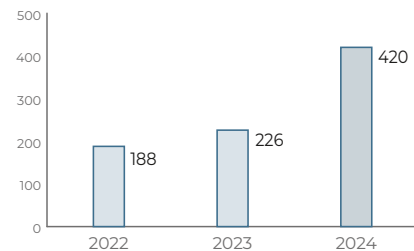


Iqtisodiy javobgarlik

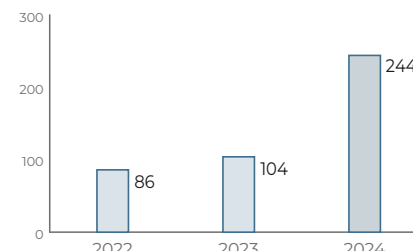
7-jadval. Daromad, mln USD



8-jadval. Sof foyda, mln USD

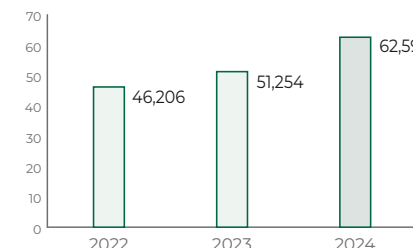


9-jadval. To'langan soliqlar, mln USD

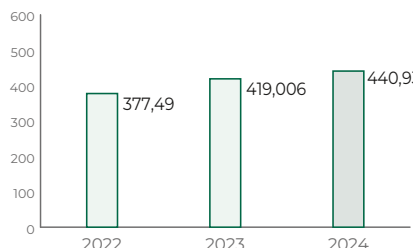


Ekologik javobgarlik

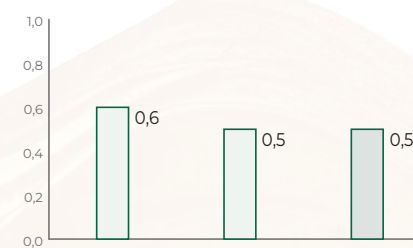
10-jadval. CO₂ning tashqariga chiqarib yuborilishi (Qamrov 1), ming tonna CO₂-ekv



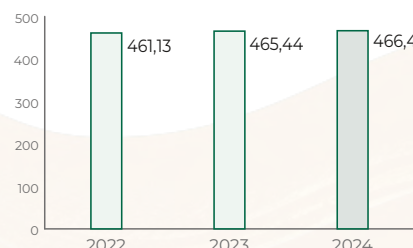
11-jadval. CO₂ning tashqariga chiqarib yuborilishi (Qamrov 2), ming tonna CO₂-ekv



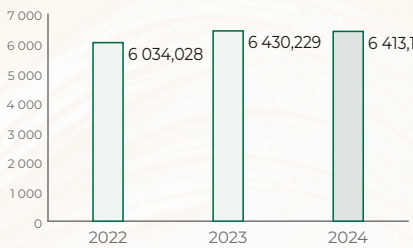
12-jadval. Energiya iste'moli intensivligi, Gj/mahsulot hajmi



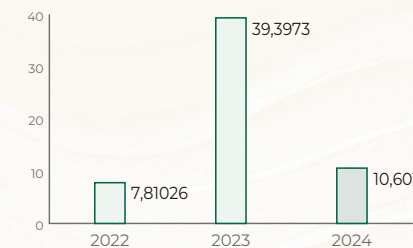
13-jadval. Ifloslantiruvchi moddalarning atmosferaga chiqarib, tonna



14-jadval. Suvni tortib olish, megalitr



15-jadval. Hosil bo'lgan chiqindilarning hajmi, ming tonna



Kuzatuv Kengashi Raisi – O‘zbekiston Respublikasi Kon sanoati va geologiya vazirining murojaati

GRI 2-22



Kuzatuv Kengashi Raisi
O‘zbekiston Respublikasi Kon sanoati va geologiya vaziri

Islamov Bobir Farxadovich

Hurmatli hamkorlar, hamkasabalar va manfaatdor tomonlar!

“Navoiyuran” davlat korxonasining 2024-yilgi barqaror rivojlanish hisobotini sizlarga buyuk iftixor bilan taqdim etmoqdaman. Bu yil bizning texnologik, ekologik va ijtimoiy taraqqiyotimizda muhim bosqich bo‘ldi.

O‘zbekiston Respublikasi Prezidentining 2022-yil 8-apreldagi Farmonida belgilangan strategik yo‘nalishni qo‘llab-quvvatlab, bizning Korxonamiz iqtisodiy o‘shish, ekologiya va ijtimoiy farovonlik muvozanatiga asoslangan barqaror iqtisodiyotni shakllantirish bo‘yicha ko‘lam chora-tadbirlarni amalga oshirmoqda. Bugun “Navoiyuran” DK qatoridagi oddiy ishlab chiqaruvchi korxona emas, balki O‘zbekistonning barqaror kelajakka intilishini aks ettiruvchi uran qazib olish sohasidagi modernizatsiyaning yetakchi kuchidir.

Biz barqaror rivojlanish prinsiplarini faol tadbir etib, ularni boshqaruv va ishlab chiqarish jarayonlariga integratsiya qilmoqdamiz. Ekologik mas‘uliyat, texnologik innovatsiyalar va samarali korporativ boshqaruv endi bizning biznes-modelimizning ajralmas qismlariga aylandi. 2024-yilda biz geologorazvedka va infratuzilmani rivojlantirishga keng ko‘lamda investitsiyalarni davom ettirdik, ishlab chiqarish ko‘rsatkichlarini yaxshiladik va atrof-muhitga ta‘sirni kamaytirdik.

Bizning boshqaruv modelimiz shaffof, tartibli va natijaga yo‘naltirilgan holda saqlanadi. O‘zbekiston Respublikasi Iqtisodiyot va moliya vazirligi bizning asoschimiz va strategik

hamkorimiz bo‘lib, ishonchli institutsional asosni ta‘minlaydi. Kuzatuv Kengashi va ijro direksiyasi davlat va jamiyat uchun uzoq muddatli qiymat yaratadigan barqaror rivojlanish siyosatini izchil amalga oshirmoqda.

2024-yilda Korxona yuksak natijalarga erishdi – biz uran qazib olish hajmini oshirdik, hamkorlik aloqalarini kengaytirdik va xalqaro maydonda ishonchli uran yetkazib beruvchi maqomimizni tasdiqladik. Barqaror o‘shish yer osti yuvishning zamonaviy usullarini qo‘llash, texnologik jarayonlarni avtomatlashtirish va kadrlar malakasini doimiy ravishda oshirish orqali ta‘minlanmoqda. Biz foydalanadigan texnologiyalar xavfsizlik, samaradorlik va atrof-muhitga zarar etkazmaslik bo‘yicha eng yuqori xalqaro standartlarga javob berishidan faxrlanamiz.

Yadroviy xavfsizlik masalalariga alohida e‘tibor qaratilmoqda. Biz xalqaro shartnomalar talablariga, shu jumladan MAGATE bo‘yicha majburiyatlarga qat‘iy rioya qilamiz hamda o‘z faoliyatimizni yadro va radiatsiyaviy xavfsizlik standartlariga to‘liq muvofiq holda olib boramiz. 2024-yilda hech qanday hodisalar yoki belgilangan standartlardan chetga chiqishlar kuzatilmadi. Bu barcha darajadagi yuqori intizom, doimiy nazorat va kuchli xavfsizlik madaniyati natijasidir.

Innovatsiyalar strategiyamizning asosiy elementi bo‘lib qolmoqda. Biz ilmiy ishlanmalarga sarmoya kiritishda davom

etamiz, ilmiy institutlar bilan hamkorlikni kengaytiramiz va sanoatda texnologik yetakchilikka intilamiz. Buning sharofati bilan “Navoiyuran” DK kelajakka ishonch bilan qaraydi va global energetikaga o'tish davridagi muammolarga javob beradi.

Biz savdo barqarorligi va ta'minotning barqarorligini eng muhim mezon deb bilamiz. Xalqaro bozorlardagi o'zgarishlarga qaramay, biz hamkorlarimizning yuqori ishonchini saqlab qoldik va mahsulotlarimizga talab ortib bormoqda. Ishonchimiz komilki, kelgusi yillarda ishlab chiqarish quvvatlarining kengayishi nafaqat ortib borayotgan ehtiyojlarni qondirish, balki O'zbekiston Respublikasining jahon atom energetikasi sohasining muhim ishtirokchilaridan biri sifatidagi mavqeini mustahkamlash imkonini beradi.

Barqaror rivojlanish bizning ongli tanlovimiz va kelajak avlod oldidagi mas'uliyatimizdir. “Navoiyuran” davlat korxonasining butun jamoasiga mehnatlari, fidoyiliklari va ishga qo'shgan hissalari uchun o'z minnatdorchiligimni bildiraman. Hamkorlarimiz, davlat organlari va xalqaro tashkilotlarga ishonch va konstruktiv muloqot uchun alohida minnatdorchilik bildiramiz.

Oldimizda yangi imkoniyatlar va vazifalar turibdi. Mustahkam poydevor, aniq strategiya va kuchli jamoa bilan biz “Navoiyuran” DK jamiyat, tabiat va iqtisodiyot uchun qadriyat yaratuvchi barqaror o'zgarishlarning ishonchli vositasi bo'lib qolishiga ishonchimiz komil.

*Hurmat bilan,
Kuzatuv Kengashi Raisi
O'zbekiston Respublikasi Kon sanoati
va geologiya vaziri
Islamov Bobir Farxadovich*



Bosh direktorning murojaati

GRI 2-22



Bosh direktor

Fayzullayev Jamol Sabahanovich

Hurmatli hamkorlar, hamkasabalar va manfaatdor tomonlar!

“Navoiyuran” davlat korxonasining 2024-yil uchun mo’ljallangan Barqaror rivojlanish hisobotini e’tiboringizga havola etamiz. Ushbu hisobot korxonaning korporativ ijtimoiy mas’uliyat va ekologik barqarorlik sohasidagi strategik yondashuvlari, yutuqlari va rejalarini yoritib beradi. Hisobot davrida Korxona barqaror rivojlanish amaliyotini takomillashtirishni davom ettirdi.

2024-yil biz uchun o’sish, barqarorlik va texnologik yangilanish yili bo’ldi. Biz ishlab chiqarish salohiyatini mustahkamlash, jahon bozorida raqobatbardoshlikni oshirish va korporativ mas’uliyatga yondashuvni takomillashtirishga qaratilgan strategik tashabbuslarni faol amalga oshirishda davom etdik. Korxonada investitsiya loyihalari, jumladan, yangi konlarni o’zlashtirish va boyitish quvvatlarini modernizatsiya qilish bo’yicha loyihalar amalga oshirilmoqda.

Hisobot davrida biz sezilarli operatsion va moliyaviy natijalarga erishdik. Ishlab chiqarish hajmi 2023-yilga nisbatan uran gidrooksidi ishlab chiqarishidan 28% ko’p bo’ldi. Sof foyda 420 million AQSh dollariga yetdi. Davlat byudjetiga 224 million AQSh dollaridan ortiq soliq mablag’lari o’tkazildi, bu milliy iqtisodiyot va biz faoliyat yuritayotgan hududlarni rivojlantirishga jiddiy hissa bo’ldi.

Insoniylik kapital

Bizning xodimlarimiz kompaniyaning asosiy boyligidir. Hozirda xodimlarning soni 9 ming nafardan ortig’ini tashkil etadi. Biz har bir xodimimizning hissasini yuqori baholaymiz va ularning kasbiy o’sishi, xavfsizligi va farovonligiga yordam beradigan shart-sharoitlarni yaratishga harakat qilamiz. Xodimlarning motivatsiyasini oshirish va asosiy kadrlarni saqlab qolish maqsadida korxonada turli o’qitish va rivojlantirish dasturlari, shuningdek, raqobatbardosh mukofotlash tizimi va keng ijtimoiy imtiyozlar va qo’llab-quvvatlash dasturlari takdim etilmoqda.

Xavfsizlik va mehnatni muhofaza qilish

Mehnatni muhofaza qilish, xavfsizlik va ish joyidagi sog’ligini muhofaza qilishga alohida ahamiyat beramiz. Bu e’tiborimiz mehnat muhofazasi va texnik xavfsizlik sohasidagi boshqaruv tizimimizni doimo takomillashtirishimiz bilan tasdiqlanadi. Baxtsiz hodisalar soni o’tgan yilga nisbatan 60 foizga kamayganini faxr bilan ta’kidlaymiz. Hisobot davrida 4 ta ishlab chiqarish jarohatlari holati qayd etildi (halokatsiz), LTIFR (mehnat layoqatsizligini yo’qotish bilan bog’liq jarohatlar darajasi) 0,7 ga teng. 2024-yilda xodimlarning mehnat muhofazasi va

sog'ligiga jami 5,108 mln. AQSh dollari miqdorida investitsiyalar ajratildi. Bu natijalar xavfsiz mehnat muhitini yaratishga sodiqligimizdan dalolat beradi. Biz mehnatni muhofaza qilish va xavfsizlik bo'yicha ISO 45001:2018 xalqaro standartini qo'llab-quvvatlagan holda jarohatlar darajasini kamaytirish bo'yicha yondashuvlarni takomillashtirish ustida faol ishlashda davom etamiz.

Faoliyat yuritayotgan hududlarni qo'llab-quvvatlash

Rahbariyat mahalliy hamjamiyatlarni rivojlantirishda faol ishtirok etish strategiyasini qo'llab-quvvatlaydi. Korxonamiz tashqi ijtimoiy muhit bilan faol hamkorlik qilib, o'zimiz joylashgan hududlarning ijtimoiy-iqtisodiy rivojlanishiga salmoqli hissa qo'shmoqda, mahalliy hamjamiyatlarni qo'llab-quvvatlash va salohiyatini kengaytirishga qaratilgan turli dastur va tashabbuslarni amalga oshirmoqda.

2024-yilda "Navoiyuran" DK tomonidan xayriya va homiylik tadbirlari uchun 44,16 mln. AQSh dollari ajratildi. Sarmoyalarimiz ijtimoiy infratuzilmani rivojlantirish, ommaviy va bolalar sportini qo'llab-quvvatlash, ta'lim, sog'liqni saqlash va aholi turmush tarzini oshirishning boshqa jabhalariga yo'naltirilgan.

Atrof muhitni muhofaza qilish

Biz suv resurslariga ta'sirni minimallashtirish bo'yicha faol ish olib bormoqdamiz. 2024-yilda jami suv iste'moli 3722,68 mln. m³ tashkil etdi. Chiqindilarni boshqarish sohasida ishlab chiqarish chiqindilarni qayta ishlash ulushi 24 foizni tashkil etdi.

Kompaniyaning asosiy tashabbuslaridan biri past uglerodli iqlim strategiyasini ishlab chiqish va joriy etishdir. Strategiya bizning operatsiyalarimizni uzoq muddatli dekarbonizatsiya qilishga qaratilgan va uglerod neytralligiga erishish uchun aniq harakatlar rejasini taqdim etadi. Biz birinchi marta iqlim xavflari va imkoniyatlarini baholadik va IFRS S2 talablariga muvofiq tegishli ma'lumotlarni oshkor qildik. Bu bizga iqlim tahdidlarini yaxshiroq baholash va boshqarish hamda barqaror o'sish uchun paydo bo'layotgan imkoniyatlardan foydalanish imkonini beradi.

Ishonchimiz komilki, bu qadamlar atrof-muhitga ta'sirimizni yanada kamaytirish uchun asos bo'lib xizmat qiladi va kompaniya faoliyatining barcha darajalarida barqaror rivojlanishga sodiqligimizni qo'llab-quvvatlaydi.

Barqaror rivojlanish yo'lidagi muvaffaqiyatlarimizga qo'shgan hissasi uchun har bir xodim va hamkorga kompaniyamiz nomidan o'z minnatdorchiligimni bildiraman!

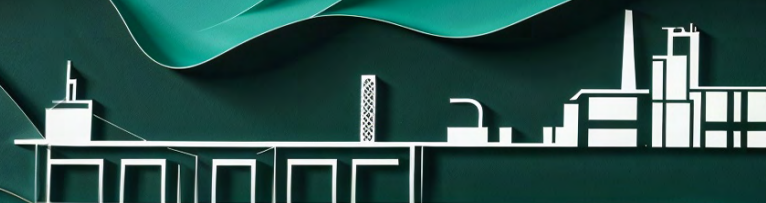
*Hurmat bilan,
Bosh direktor*

Fayzullayev Jamol Sabahanovich





Korxona haqida



"Navoiyuran" Davlat korxonasi haqida.....	15
Bizning missiyamiz va strategiyamiz.....	16
Faoliyat geografiyasi.....	18
Biznes model.....	20
2024-yil uchun transformatsiya bo'yicha asosiy loyihalar	22

Investitsion va innovatsion faoliyat.....	23
Istiqlolli investitsion loyihalar	24
2024-yildagi investitsion faoliyatning asosiy natijalari.....	24
Innovatsion faoliyat.....	24

"Navoiyuran" Davlat korxonasi haqida

GRI 2-1


"Navoiyuran" davlat korxonasi O'zbekistonda yagona tabiiy uran ishlab chiqaruvchi va jahon bozorida uran yetkazib beruvchi yirik korxonalardan biridir. Korxona to'liq ishlab chiqarish sikliga ega: uran xomashyosini qazib olish va qayta ishlashdan tortib, tayyor mahsulotni eksport qilishgacha.

"Navoiyuran" DK 2022-yil 1-yanvarda "Navoiy kon-metallurgiya kombinati" davlat korxonasini transformatsiya qilish natijasida tashkil etilgan va mustaqil yuridik shaxs sifatida faoliyat yuritadi. Korxona tashkil etilishining asosiy maqsadi – Qizilqum mintaqasidagi uran konlarini samarali o'zlashtirish hamda barqaror eksport yetkazib berishlarni ta'minlashdir.

Korxonaning ishlab chiqarish tuzilmasi quyidagi asosiy bo'linmalarni o'z ichiga oladi:

- **Uchquduq ishlab chiqarish maydoni** (Navoiy viloyati);
- **Zafarobod ruda boshqarmasi** (Navoiy va Buxoro viloyatlari);
- **Nurobod ishlab chiqarish maydonchasi** (Samarqand viloyati);
- **"Navoiyuran" DK boshqarmasi va uran ishlab chiqarish zavodi** (Navoiy shahri, Navoiy viloyati);

- **Uran va noyob metallar geologiyasi bo'yicha ilmiy-ishlab chiqarish markazi** (Zafarobod, Uchquduq, Nurobod va Toshkent).

Asosiy faoliyat yo'nalishlari:

- Tabiiy uran qazib olish va uni U_3O_8 chala oksidi-oksidigacha qayta ishlash;
- Uran mahsulotlarini eksport qilish;
- AP-0 rusumidagi ammoniy perrenat NH_4ReO_4 tayyor mahsulot ishlab chiqarish bilan yer osti ishqor bilan burg'ulash eritmalaridan reniyni bog'liq holda olish;
- O'zbekiston Respublikasi korxonalari va o'z ehtiyojlari uchun sulfat kislotasi ishlab chiqarish;
- Polietilen va polivinilxloriddan quvur mahsulotlari ishlab chiqarish.

Shtab-kvartira:

Korxonaning bosh ofisi O'zbekiston Respublikasi, Navoiy viloyati, Navoiy shahri, Inspektorlar ko'chasi, 7.

Bizning missiyamiz va strategiyamiz

Missiya

“Navoiyuran” Davlat Korxonasi tabiiy uranning ishonchli yetkazib berishini ta'minlaydi, bu esa global energetika xavfsizligiga va kam uglerodli iqtisodiyotga o'tish jarayoniga hissa qo'shadi. Biz barcha ishtirokchilar manfaatlarini o'rtasida muvozanatni saqlab, jamiyat uchun barqaror rivojlanish va uzoq muddatli qiymat yaratishga intilamiz.



Bizning yondashuvimiz

Biz xavfsiz va mas'uliyatli ishlashga intilamiz, atrof-muhit va mehnat standartlariga qat'iy rioya qilamiz. Samaradorlikni oshirish va atrof-muhitga ta'sirni kamaytirishga qaratilgan amaliyotlarni bosqichma-bosqich joriy qilmoqdamiz.



Bizning maqsadimiz

Operatsion samaradorlik va barqaror rivojlanish bo'lib, ular jamiyat va kelajak avlodlar oldidagi mas'uliyatimizni aks ettiradi.



Strategik ustuvor yo'nalishlar



Global uran bozorida pozitsiyalarni mustahkamlash

Asosiy faoliyat – uran xomashyosini barqaror qazib olish va qayta ishlashga, konlarni samarali o'zlashtirishga e'tibor qaratish.



Texnologik modernizatsiya va ishlab chiqarish transformatsiyasi

Ishlab chiqarish infratuzilmasini bosqichma-bosqich yangilash, innovatsion va resurs tejovchi texnologiyalarni joriy etish.



Resurs bazasini oshirish va kelajakka investitsiyalar

2030-yilga qadar yangi konlarni o'zlashtirish, zamonaviy ishlab chiqarish ob'ektlarini qurish va istiqbolli uchastkalarda investitsiya loyihalarini amalga oshirish.



Ekologik va ijtimoiy mas'uliyat

Atrof-muhitga ta'sirni minimallashtirish, mehnat xavfsizligini ta'minlash hamda mehnat, sanoat va ekologik xavfsizlik sohasida xalqaro standartlarga rioya qilish.



Korporativ rivojlanish va tashkilot barqarorligi

Samarali boshqaruv tizimini shakllantirish, korporativ madaniyatni mustahkamlash, qaror qabul qilish jarayonlarida ochiqlik va mas'uliyatni oshirish.

Barqaror rivojlanish va strategik maqsadlarga erishishning muhim qismi – korxonaning institutsional barkamolligini oshirish hisoblanadi. Shu nuqtai nazardan “Navoiyuran” DK xalqaro boshqaruv va hisobdorlik yondashuvlarini joriy etmoqda, bu esa global hamkorlar va investorlar bilan hamkorlik qilish uchun yangi imkoniyatlarni ochib bermoqda.

Xalqaro moliyaviy hisobot standartlariga o'tish (MSFO)

Ochiq bozorlarga chiqish va institutsional barkamollikni oshirish doirasida “Navoiyuran” DK xalqaro standartlarga muvofiq bosqichma-bosqich transformatsiyani amalga oshirdi.

2024-yilda korxona xalqaro moliyaviy hisobot standartlariga (IFRS) to'liq o'tdi. 2022–2023 yillar moliyaviy hisoboti IFRS-1 (“MSFO birinchi marta qo'llash”) asosida tayyorlandi va Deloitte

xalqaro auditorlik kompaniyasi tomonidan muvaffaqiyatli auditdan o'tdi. Ilk MSFO hisoboti 2024-yil iyul oyida chiqarildi. Shuningdek, SRK Consulting kompaniyasi bilan hamkorlikda uranning 17 ta asosiy konlari JORC standartlari asosida baholandi, bu esa mineral-xomashyo bazasi haqidagi ma'lumotning ishonchligini ta'minladi va manfaatdor tomonlar ishonchini mustahkamladi.

Investitsion jozibadorlikni oshirish

Investitsion jozibadorlikni oshirish yo'lidagi muhim qadam – 2024-yilda Standard & Poor's Global Ratings agentligi tomonidan birinchi xalqaro kredit reytingi olish bo'ldi.

Shuningdek, korxona ACCA (Assotsiatsiya diplomlangan sertifikatlangan buxgalterlar) tomonidan Approved Employer maqomini oldi va moliyaviy hisobot hamda boshqaruv sohasida yuqori darajadagi professionallik va xalqaro standartlarga sadoqatini tasdiqladi.

Faoliyat geografiyasi

GRI 2-2, GRI 2-6

“Navoiyuran” DK O‘zbekiston Respublikasining uchta asosiy mintaqasida Navoiy, Buxoro va Samarqand viloyatlarida uran qazib oladi.

Korxonaning tashkiliy tuzilmasi uran qazib olish bilan birga tadqiqot va loyihalash yo‘nalishlarini ham qamrab oladi.



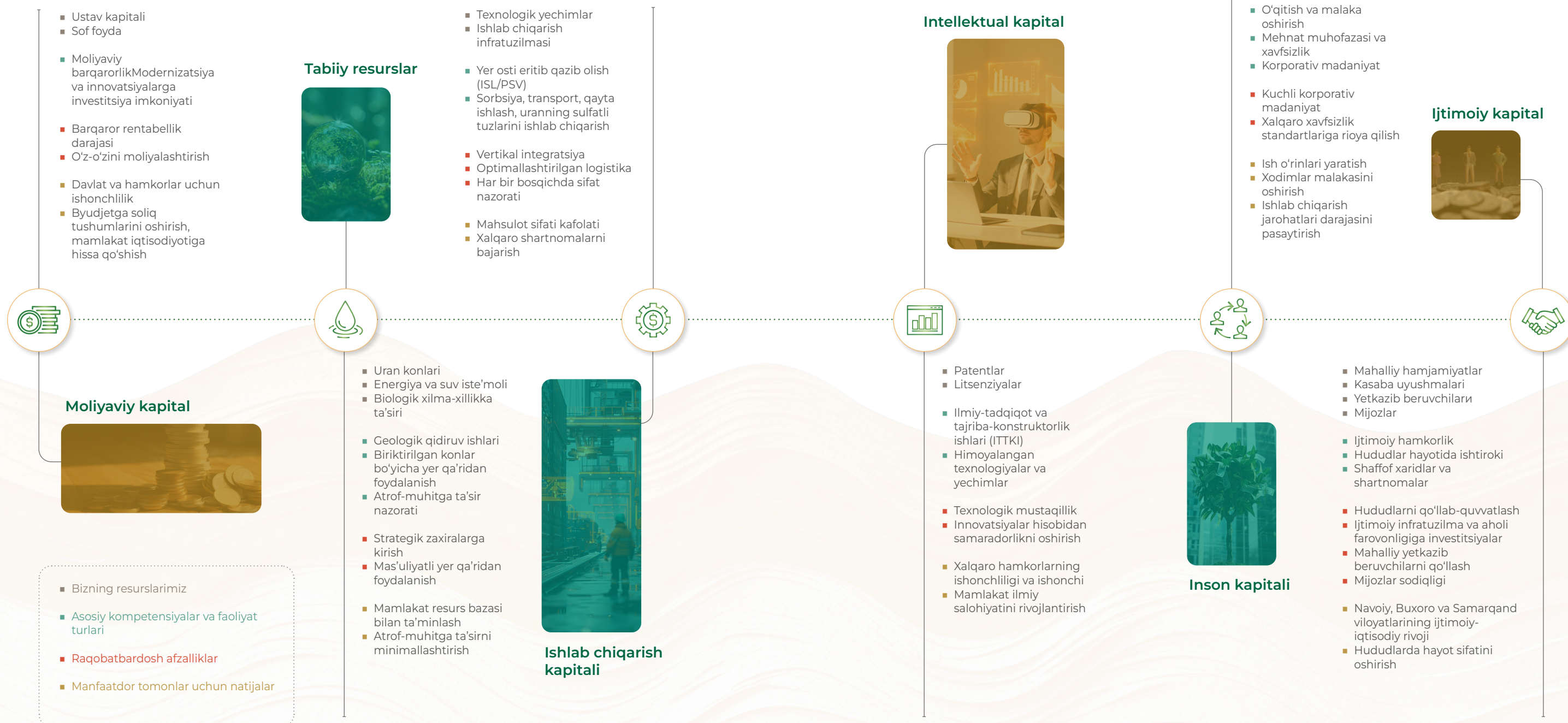
Biznes model

GRI 2-6



“Navoiyuran” DK uran ishlab chiqarishni zamonaviy texnologiyalar, sanoat xavfsizligi talablariga qat’iy rioya qilish va tabiiy resurslardan oqilona foydalanish asosida rivojlantirmoqda. Korxona geologik-qidiruv ishlaridan tortib to tayyor mahsulot

eksportigacha bo’lgan to’liq ishlab chiqarish tsiklini qamrab oluvchi vertikal integratsiyalashgan biznes-modelni amalga oshirmoqda. Bundan yondashuv barcha bosqichlarda sifat nazoratini, operatsion barqarorlik va samaradorlikni ta’minlaydi.



2024-yil uchun transformatsiya bo'yicha asosiy loyihalar

2024-yilda Korxona transformatsiyasi uchun mas'ul bo'linmalar barqaror rivojlanishni ta'minlash va kompaniyani xalqaro moliya bozorlariga, jumladan birlamchi ommaviy aksiyalar joylashtirish (IPO)ga tayyorlashga qaratilgan ustuvor tashabbuslarni amalga oshirdi.

Transformatsiyaning asosiy yo'nalishlari:

- O'zbekiston Respublikasi Prezidentining 2022-yil 28-yanvardagi PF-60-son Farmoni va 2022-yil 8-apreldagi Farmonida belgilangan strategik korxonalarni isloh qilish va barqaror iqtisodiy o'sishni rag'batlantirishga doir vazifalarni bajarish;
- Uran tarmog'ini rivojlantirish bo'yicha milliy dasturlarni ishlab chiqishda ishtirok etish;
- Uran qazib olish va barqaror rivojlanish sohasida xalqaro hamkorlikni kengaytirish;

- Transformatsion mexanizmlar va zamonaviy korporativ boshqaruv amaliyotlarini joriy etish;
- Xalqaro standartlarga muvofiq modernizatsiya o'tkazish va yetakchi jahon uran qazib oluvchi kompaniyalarning eng yaxshi amaliyotlariga yo'naltirilish;
- Biznes jarayonlarni optimallashtirish, avtomatlashtirish va korporativ tizimlarni xalqaro reytinglar hamda investorlar talablari bilan moslashtirish.

Ushbu choralar "Navoiyuran" DKning global darajadagi pozitsiyalarini mustahkamlash va 2025-yilda yevrobondlarni muvaffaqiyatli joylashtirishga tayyorgarlik ko'rishga qaratilgan.

2024-yilda "Navoiyuran" DK olib borilayotgan transformatsiya doirasida ko'plab loyihalarni boshlab berdi.

Investitsion va innovatsion faoliyat

Barqaror rivojlanish bo'yicha strategik yo'nalish doirasida Korxona ishlab chiqarish quvvatlarini modernizatsiyalash, raqamli texnologiyalarni joriy etish, infratuzilmani rivojlantirish va iqtisodiy samaradorlikni oshirishga qaratilgan faol investitsion siyosatni amalga oshirmoqda. Investitsion loyihalarni amalga oshirish O'zbekiston Respublikasi Vazirlar Mahkamasining 2024-yil 14-fevraldagi "2024-yilda O'zbekiston Respublikasining investitsion dasturini amalga oshirish chora-tadbirlari to'g'risida"gi 92-sonli Qarori asosida yo'lga qo'yilmoqda.

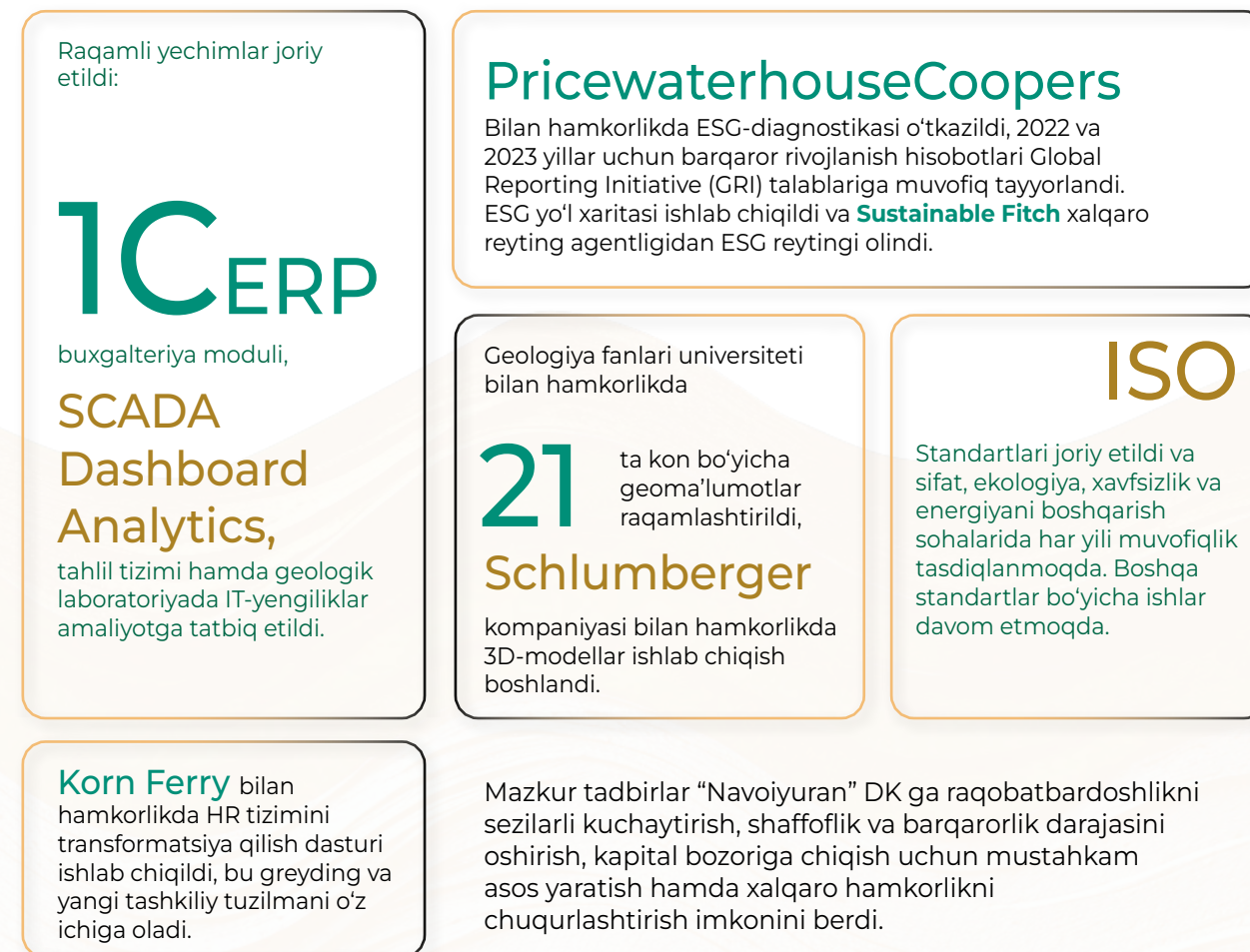
Investitsion tashabbuslarni amalga oshirish jarayonida Korxona tomonidan quyidagi asosiy davlat organlari bilan samarali hamkorlikni yo'lga qo'yilgan:

- O'zbekiston Respublikasi Investitsiyalar, sanoat va savdo vazirligi;

- O'zbekiston Respublikasi Iqtisodiyot va moliya vazirligi;
- O'zbekiston Respublikasi Iqtisodiyot va moliya vazirligi huzuridagi "Loyihalar va import kontraktlarni kompleks ekspertiza qilish markazi" DUK;
- O'zbekiston Respublikasi Qurilish va uy-joy kommunal xo'jaligi vazirligi;
- O'zbekiston Respublikasi Ekologiya, atrof-muhitni muhofaza qilish va iqlim o'zgarishi vazirligi;
- O'zbekiston Respublikasi Tog'-kon sanoati va geologiya vazirligi.

Davlat tuzilmalari bilan hamkorlik maqsadlari – milliy ustuvorliklar bilan sinxronlashuvni ta'minlash, rejalashtirilgan tadbirlarni o'z vaqtida bajarish va mamlakatning investitsion jozibadorligini oshirishdir.

2024-yilning asosiy yutuqlari:



Istiqbolli investitsion loyihalar

O'zbekiston Respublikasi Prezidentining tegishli qarorlariga muvofiq, 2023–2030-yillar davrida “Navoiyuran” korxonasi uchun umumiy dastlabki qiymati 565,5 mln AQSh dollari bo'lgan 13 ta investitsion loyihani amalga oshirish rejalashtirilgan. Loyihalar quyidagi yo'nalishlarga guruhlangan:

- **Amaldagi quvvatlarni saqlash:** joriy ishlab chiqarish jarayonlarining barqarorligini ta'minlash uchun uskunalarni yangilash va texnologik qayta jihozlash.
- **Amaldagi konlarda quvvatlarni kengaytirish:** uskunalarni kengaytirish hisobidan qazib olish va ishlab chiqarish hajmlarini oshirish.

- **Yangi konlarni o'zlashtirish:** geologik-qidiruv ishlarini rivojlantirish va istiqbolli obyektlarni ekspluatatsiyaga jalb etish.

O'zbekiston Respublikasi Prezidentining “O'zbekiston Respublikasining 2024–2026-yillardagi investitsion dasturini amalga oshirish chora-tadbirlari to'g'risida”gi qaroriga muvofiq, 2024-yilda umumiy qiymati 145,0 million AQSh dollarini tashkil etuvchi 8 ta investitsion loyihani amalga oshirish ko'zda tutilgan. Ulardan 120,9 million AQSh dollari korxonaning o'z mablag'lari hisobidan moliyalashtiriladi. Ushbu loyihalar doirasida 122 ta yangi ish o'rinlarini ochish rejalashtirilgan bo'lib, bu investitsion faoliyatning ijtimoiy yo'naltirilganligini tasdiqlaydi.

2024-yildagi investitsion faoliyatning asosiy natijalari

2024-yilda kapital qo'yilmalarning umumiy hajmi 125,9 million AQSh dollarini tashkil etdi, bu 2023-yilning shu ko'rsatkichidan (62,1 million AQSh dollari) 202,7% ko'p. Hisobot yilida Korxona yangi uran konlarini ishga tushirish ishlarini faol davom ettirdi, shuningdek, texnologik va transport uskunalari parkini kengaytirish va yangilashga sarmoya

kiritdi. Uchquduq, Nurobod va Zafarobod konchilik boshqarmalarida ishlab chiqarish obyektlarining modernizatsiyasi va rekonstruksiya amalga oshirildi, bu esa texnologik darajani oshirish hamda ishlab chiqarish samaradorligini yuksaltirishga qaratilgan.

Innovatsion faoliyat

O'zbekiston Respublikasi Prezidentining “O'zbekiston Respublikasining 2022–2026-yillarga mo'ljallangan innovatsion rivojlanish strategiyasini tasdiqlash to'g'risida”gi PF-165-sonli Farmoni va “2022–2030-yillarda “Navoiyuran” Davlat korxonasida uran qazib olish va qayta ishlash hajmlarini oshirish hamda uni transformatsiyalash chora-tadbirlari to'g'risida”gi PQ-319-sonli Qaroriga muvofiq, Korxonada texnologik modernizatsiyani ta'minlash, ekologik va ijtimoiy barqarorlikni oshirishga yo'naltirilgan Innovatsion rivojlanish dasturi ishlab chiqilgan va amalga oshirilmoqda.

Dasturning asosiy yo'nalishlari quyidagilarni o'z ichiga oladi:

- Atrof-muhit va ijtimoiy mas'uliyat tamoyillarini ishlab chiqarish tsiklining barcha bosqichlariga integratsiyalash;

- Modernizatsiyalangan texnologiyalar va ilg'or yutuqlarni joriy etish;
- Intellektual mulk ob'yektlaridan foydalanish;
- Xalqaro standartlarga mos keladigan ekologik toza va energiya tejamkor texnologiyalarni qo'llash;
- Kompaniyaning barqaror o'sishi va inson kapitalini rivojlantirish sharoitlarini yaratish;
- Faoliyat yuritayotgan hududlardagi aholi turmush darajasini oshirishga ko'maklashish.

2024-yilda “Navoiyuran” DK uran qazib olish va energetika texnologiyalarini rivojlantirishga yo'naltirilgan ilmiy-tadqiqot va innovatsion tashabbuslarni amalga oshirishni davom ettirdi. Geologik tadqiqotlarga, mehnat muhofazasi va ishlab chiqarish xavfsizligi standartlarini takomillashtirishga jiddiy e'tibor qaratildi.

2024-yilda Ilmiy-tadqiqot va tajriba-konstruktorlik ishlari (ITTK) hamda innovatsion faoliyatga jami sarmoya 2,14 million AQSh dollarini tashkil etdi, bu korxonaning barqaror o'sish strategiyasida ilmiy-texnikaviy rivojlanishning ustuvorligini tasdiqlaydi.

Dasturni amalga oshirish doirasida ishlab chiqarish-texnologik zanjirning barcha

Uran qazib olish

“Navoiyuran” DK xalqaro ekologik barqarorlik, resurslarni tejash va ijtimoiy mas'uliyat standartlarini inobatga olgan holda uran qazib olish operatsiyalarini faol rivojlantirmoqda. Texnologik transformatsiya va ishlab chiqarish salohiyatini mustahkamlash doirasida 2024-yilda korxona ishlab chiqarish bazasini diversifikatsiyalash va ekologik yukni kamaytirishga yo'naltirilgan innovatsion loyihalarni amalga oshirishga 510 ming AQSh dollari sarmoya kiritdi.

Innovatsion faoliyatning asosiy yo'nalishlari va natijalari quyidagilarni o'z ichiga oladi:

- **Qoraslanseli rudalarni kompleks qayta ishlash texnologiyasini ishlab chiqish** Korxona tomonidan “Ma'danli” va “Koscheka” konlaridan olingan rudalarni qayta ishlash bo'yicha yangi texnologik yechimlarning sanoaviy sinovlari o'tkazildi. Tadqiqotlarning maqsadi uran, vanadiy, mis va reniyning kompleks ajratib olinishini ta'minlash bo'lib, bu mineral-xom ashyo bazasidan foydalanish samaradorligini oshiradi.
- **Importga bog'liqlikni kamaytirish** Nodir yer elementlarini qazib olish bo'yicha o'zimizning texnologiyamizni ishlab chiqish import komponentlariga bog'liqlikni kamaytirishga yordam beradi, bu esa korxonaning iqtisodiy barqarorligi va ishlab chiqarish avtonomligini mustahkamlaydi.

bog'lamlarini qamrab oluvchi innovatsion taraqqiyotning asosiy yo'nalishlari belgilandi: uran qazib olishdan va ekologik toza energiya manbalariga o'tishdan tortib – geologik-qidiruv ishlarini takomillashtirish va konlarni baholash va o'zlashtirish jarayoniga raqamli yechimlarni integratsiyalashgacha. Ushbu yo'nalishlarning har biri Korxonaning kelajakdagi o'sishi uchun barqaror poydevor hosil qiladi.



- **Ekologik barqarorlik** Ko'chma yuvish usullari va ekologik xavfsiz nodir yer elementlarini ajratib olish texnologiyalarining joriy etilishi atrof-muhitga ta'sirni minimallashtirishga, bioxilma-xillikni saqlashga va ekotizimlarga texnogen yuklamani kamaytirishga xizmat qiladi.
- **Tabiiy resurslardan kompleks foydalanish** Mavjud uran qazib olish jarayonlari doirasida nodir yer elementlarini ajratib olish resurslar samaradorligini oshirish, chiqindilar hajmini kamaytirish va aylana iqtisodiyot tamoyillariga o'tishni ta'minlash imkonini beradi.
- **Mahsulot diversifikatsiyasi va daromad bazasini kuchaytirish** Noyob tuproq metallari va lantanid oksidlari asosida mahsulotlar ishlab chiqarishning rivojlanishi ishlab chiqarilayotgan mahsulotlar turini kengaytirib, yangi bozorlarga, jumladan, yuqori texnologiyalar, tibbiyot va qayta tiklanadigan energiya sohalariga chiqish imkonini beradi.

Energetika

“Navoiyuran” DK iqlim strategiyasi va ESG-yo‘naltirilgan yondashuv doirasida uglerod izini kamaytirish bo‘yicha chora-tadbirlar majmuini amalga oshirmoqda, shu jumladan qayta tiklanuvchan energiya manbalariga (QTEM) bosqichma-bosqich o‘tish hisobiga. Quyosh, shamol, gidro va geotermal energiyasidan foydalanish iqlim risklarini boshqarish va dekarbonizatsiya sohasidagi maqsadlarga erishishda asosiy vositasi sifatida ko‘rilmoqda.

2024-yilda korxonaning tarkibiy bo‘linmalarida muqobil energiya manbalarini joriy etish loyihalarini amalga oshirishga 810 ming AQSh dollari mablag‘ ajratildi. Ushbu tashabbus issiqxona gazlari chiqindilarini kamaytirish, energetik barqarorlikni oshirish va qazib olinadigan yoqilg‘i turlariga bog‘liqlikni pasaytirishga qaratilgan.

Uran qazib olish sanoatida QTEM larni joriy etish barqaror o‘shishga erishish va uzoq muddatli ekologik va operatsion samaradorlikni ta‘minlash uchun keng imkoniyatlar ochadi. Loyihaning asosiy afzalliklari quyidagilarni o‘z ichiga oladi:

- **Iqtisodiy samaradorlik va operatsion xarajatlarni kamaytirish**
Muqobil energiya manbalariga o‘tish energiya ta‘minotining uzoq muddatli xarajatlarini kamaytiradi, operatsion xarajatlarni pasaytiradi va hududlarda barqaror rivojlanishni qo‘llab-quvvatlaydi.

- **Reglament talablariga moslik va ekologik mas‘uliyat**
“Yashil” energetikaga o‘tish korxonaga atrof-muhitni muhofaza qilish sohasidagi milliy va xalqaro standartlarga mos kelish imkonini beradi, reglament risklarini (jarimalar, sanksiyalar) kamaytiradi va manfaatdor tomonlarning ishonchini oshiradi.
- **Obro‘ va jamiyat ishonchini mustahkamlash**
Ekologik yo‘naltirilgan energetik yechimlarni amalga oshirish mas‘uliyatli ishlab chiqaruvchi imijini kuchaytiradi, kompaniyaga jamiyat va investorlar oldida ijobiy qarash shakllanishiga yordam beradi.
- **Iste’dodlarni jalb qilish**
Ekologik standartlarga rioya qiladigan va barqaror texnologiyalarni joriy etayotgan kompaniyada ishlash yuqori malakali mutaxassislar uchun jozibador bo‘lib, kadrlar salohiyatini rivojlantirishga yordam beradi.
- **Innovatsion faollikni rag‘batlantirish**
Energetikada “yashil” yechimlarni joriy etish yangi texnologik g‘oyalarning paydo bo‘lishiga, energiya tejamkor texnologiyalarning rivojlanishiga va qo‘shimcha bozor imkoniyatlarining ochilishiga yordam beradi.



Geologiya

“Navoiyuran” DK geologik tadqiqotlarni mineral-xom ashyo bazasini barqaror takomillashtirish, ekologik mas‘uliyat va texnologik rivojlanishni ta‘minlovchi strategik ahamiyatga ega yo‘nalish sifatida ko‘rib chiqadi. 2024-yilda geologik loyihalarni amalga oshirishga 820 ming AQSh dollari mablag‘ ajratildi. Moliyalashtirilayotgan tashabbuslar geologik-qidiruv ishlarining aniqligini oshirish, qazib olish oqibatlarini baholashning innovatsion usullarini joriy etish, shuningdek atrof-muhitga ta‘sirni kamaytirishga qaratilgan.

Faoliyatning asosiy yo‘nalishlari quyidagilarni o‘z ichiga oladi:

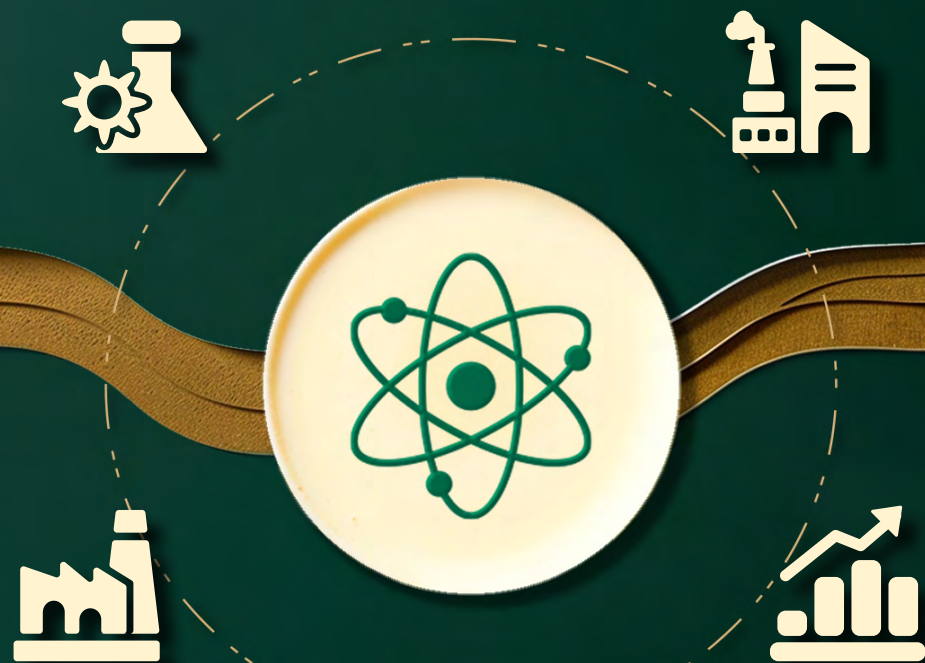
- **Konlarda geologik-qidiruv ishlari**
Uchquduq konida geologik-qidiruv ishlari doirasida 3D-geomodellashtirish va geoanalitik texnologiyalar (GAT) yordamida yer osti tuzilishini tahlil qilish, shuningdek zamonaviy geostatistik yondashuvlar asosida zahira va resurslarni qayta baholash ishlari olib borildi.
- **Konlarni qidirishda mashina o‘rganishdan foydalanish**
Mashina o‘rganish algoritmlaridan foydalanish O‘zbekiston Respublikasining qumtosli jinslarida uran va undga hamroh bo‘lgan nodir metallar konlarini keyingi

o‘zlashtirish uchun istiqbolli maydonlarni anqlash imkonini berdi, bu prognoz aniqligini oshirdi va maqsadga muvofiq bo‘lmagan burg‘ulash risklarini kamaytirdi.

- **Uran va flyorit konlarining istiqbolliligini baholash**
Sharqiy va G‘arbiy O‘zbekistondagi uran rudali va flyorit konlarida nodir va nodir yer elementlarining mavjudligi bo‘yicha ularning istiqbolliligi kompleks baholandi, bu resurslarni keyingi ishga tushirish uchun ilmiy asos yaratdi.
- **Ilmiy-texnikaviy salohiyatni rivojlantirish**
nnovatsion geologik-qidiruv yondashuvlari yuqori malakali mutaxassislarni tayyorlashga yordam beradi, sohaning kadrlar va ilmiy salohiyatini mustahkamlaydi, shuningdek Korxona faoliyati yuritayotgan hududlarning barqaror rivojlanishi uchun zamin yaratadi.
- **Investitsiyalarni jalb qilish va infratuzilmani rivojlantirish**
Geologik-qidiruv tadqiqotlari investitsion jozibadorlikni oshiradi, xalqaro investitsiyalarning oqimini rag‘batlantiradi va hamroh infratuzilmani rivojlantirishga hissa qo‘shadi, korxonaning uzoq muddatli barqarorligi va raqobatbardoshligini ta‘minlaydi.



Barqaror rivojlanishni boshqarish



BMT Barqaror rivojlanish maqsadlariga erishishga hissa	31
Assotsiatsiyalarda ishtirok va xalqaro tamoyillarga rioya qilish.....	38
Manfaatdor tomonlar bilan o'zaro hamkorlik.....	42
Manfaatdor tomonlar bilan o'zaro hamkorlik yondashuvi	42

Manfaatdor tomonlar bilan hamkorlik natijalari	43
Muhimlikni aniqlash	46
Muhim mavzularni aniqlash yondashuvi	46
Muhim mavzular	47

Kompaniyaning barqaror rivojlanishni oshqarish bo'yicha yondashuvi



“Navoiyuran” DK uzoq muddatli qiymat yaratish, ESC tamoyillariga rioya qilish va uran qazib olish sanoatida xalqaro standartlarga javob berishga qaratilgan barqaror rivojlanishni boshqarishga izchil va kompleks yondashuvni amalga oshiradi. Korxona strategik rejalashtirish, ishlab chiqarish faoliyati va korporativ boshqaruvni o'z ichiga olgan barcha asosiy jarayonlarda barqaror rivojlanish amaliyotlarini faol joriy etadi.

“Navoiyuran” DKda barqaror rivojlanish tizimi yetakchi xalqaro tashkilotlar jumladan, Xalqaro atom energiyasi agentligi (MAGATE) va Korxona a'zosi bo'lgan Jahon yadro assotsiatsiyasi talablari va tavsiyalarini inobatga olgan holda qurilgan. Strategiya doirasida Korxona BMTning Barqaror taraqqiyot

maqsadlariga (BTM) sodiqligini bildiradi hamda ularni operatsion faoliyatning ajralmas qismi sifatida ko'radi; bu mas'uliyatli tabiatdan foydalanish, ijtimoiy taraqqiyot va samarali korporativ boshqaruvga xizmat qiladi.

Transformatsiyaning muhim tashqi drayveri O'zbekiston Respublikasi Prezidentining 2022-yil 14-iyuldagi PQ-319-sonli Qarori bo'lib, unda 2030-yilgacha uranni qazib olish va qayta ishlash hajmlarini oshirish bo'yicha strategik yo'nalishlar belgilangan. Ushbu ustuvorliklarga javoban Korxona ishlab chiqarish quvvatlarini modernizatsiya qilish, ilmiy-tadqiqot salohiyatini rivojlantirish va ilg'or texnologik yechimlarni joriy etishga qaratilgan ulkan tashabbuslarni izchil amalga oshirib kelmoqda.

Barqaror rivojlanishni boshqarish tizimi

“Navoiyuran” DKda barqaror rivojlanishni boshqarish tizimi quyidagi asosiy elementlarni o'z ichiga oladi:

- 1. Strategiya, siyosat va maqsadlar** – barqaror rivojlanishning uzoq muddatli ko'rinishini shakllantirish va BR

tamoyillarini korporativ boshqaruv hamda operatsion faoliyatga integratsiya qilish.

- 2. Xavf va imkoniyatlarni aniqlash va boshqarish** – iqlimiy xavflarni inobatga olish, barqaror rivojlanish bilan bog'liq imkoniyatlarni baholash.

3. **Barqaror rivojlanish tamoyillarini biznes jarayonlariga integratsiya qilish** – strategik va operatsion rejalashtirish, kadrlar boshqaruvi va ta'minot zanjirida barqaror rivojlanish aspektlarini kiritish.
4. **Manfaatdor tomonlar bilan o'zaro hamkorlik** – qarorlarni qabul qilish jarayonida ularning umidlari va manfaatlarini hisobga olgan holda asosiy manfaatdor tomonlar bilan muntazam muloqot.

5. **Hisobot va monitoring** – xalqaro standartlarga muvofiq barqaror rivojlanish bo'yicha yillik hisobot tayyorlash, moliyaviy bo'lmagan hisobotlarni mustaqil tekshirish.
6. **Korporativ madaniyat va vakolatlarni rivojlantirish** – ESG bo'yicha o'quv dasturlarini joriy etish, xodimlar vakolatlarini rivojlantirish va barqaror rivojlanish tamoyillariga yo'naltirilgan korporativ madaniyatni shakllantirish.

Barqaror rivojlanishda yuqori boshqaruv organlarining roli

GRI 2-12, GRI 2-13, GRI 2-14

“Navoiyuran” DK Kuzatuv kengashi barqaror rivojlanishni boshqarish uchun strategik javobgarlikka ega bo'lib, korporativ siyosatlarini va konsolidatsiyalashgan barqaror rivojlanish bo'yicha hisobotini tasdiqlaydi.

O'z vakolatlari doirasida Kuzatuv kengashi barqaror rivojlanish bo'yicha ustuvor yo'nalishlarni belgilaydi, ijro organining tegishli dastur va tashabbuslarni amalga oshirish holati haqidagi hisobotlarini eshitadi hamda ularning samaradorligini nazorat qiladi. Ustavning 5.4.10-bandiga muvofiq, Korxona ta'sischisi Kengash darajasida ESG kun tartibining ayrim jihatlarini ko'rib chiqishni tashabbus qilishi mumkin.

Bundan tashqari, barqaror rivojlanishni boshqarishda quyidagilar ishtirok etadi:

- **Ijro organi** – barqaror rivojlanish tamoyillarini amalga oshirishni ta'minlaydi, maqsadlar va samaradorlik ko'rsatkichlariga erishishni monitoring qiladi, shuningdek, barqaror rivojlanish sohasidagi tadbirlarning bajarilishini baholaydi.

- **ESG tamoyillarini joriy etish va rivojlanish strategiyasini ishlab chiqish bo'limi** – korxonada barqaror rivojlanish boshqaruv tizimini shakllantirish va joriy etish, shu jumladan kompleks ESG-strategiyasini ishlab chiqish bilan shug'ullanadi. Bo'lim qiymat zanjiri bo'yicha ESG-risk va imkoniyatlarni aniqlash, baholash va boshqarish, metodik ko'mak ko'rsatish, moliyaviy bo'lmagan hisobotlar tayyorlashni muvofiqlashtirish va asosiy samaradorlik ko'rsatkichlarini monitoring qilish uchun javobgardir. Shuningdek, xalqaro (ISO) va milliy (O'zDST ISO) sertifikatlash standartlariga mosligini ta'minlaydi va tashqi ekspertlar va maslahatchilar bilan hamkorlikda Korxonaning rivojlanish strategiyasini ishlab chiqadi.
- **Manfaatdor tarkibiy bo'linmalar** – Barqaror rivojlanish tashabbuslarini amalga oshirish, xavf va imkoniyatlarni tahlil qilishda ishtirok etish, manfaatdor tomonlar bilan o'zaro hamkorlik mexanizmlarini ishlab chiqish va hisobot uchun axborot tayyorlash.

BMT Barqaror rivojlanish maqsadlariga erishishga hissa

GRI 2-23

“Navoiyuran” Davlat korxonasi Birlashgan Millatlar Tashkilotining Barqaror rivojlanish maqsadlarini barqaror rivojlanish strategiyasi (BRS)ning ajralmas qismi sifatida ko'radi. BRS atrof-muhit, ijtimoiy va iqtisodiy sohalaridagi asosiy muammolarni hal etishga qaratilgan universal kun tartibi bo'lib, kelajak avlodlar manfaatlarini hisobga olgan holda mas'uliyatli biznes yuritishga intilayotgan kompaniyalar uchun yo'l-yo'riq vazifasini o'taydi.

Ustuvor BRSlarni korxona faoliyatiga integratsiya qilish operatsion samaradorlikni oshiradi, innovatsiyalarni rag'batlantiradi va manfaatdor tomonlar ishonchini mustahkamlaydi. Bunday yondashuv nafaqat global transformatsiya sharoitida xavflarni

minimallashtirishga, balki jamiyat, atrof-muhit va iqtisodiyot uchun barqaror uzoq muddatli qiymat yaratishga xizmat qiladi.

2022-yilda “Navoiyuran” DK soha xususiyatlari, mintaqaviy kontekst va kompaniya strategik ustuvorliklarini inobatga olgan holda 12 ta ustuvor BRSni belgiladi. Mazkur maqsadlar tabiiy resurslardan oqilona foydalanish, atrof-muhitni muhofaza qilish, barqaror iqtisodiy o'sish, inson kapitalini rivojlantirish va mahalliy hamjamiyatlarni qo'llab-quvvatlashga qaratilgan.

Quyida ustuvor BRSlar va ularga erishishga kompaniya qo'shayotgan asosiy hissa keltiriladi:



“Navoiyuran” DKning BMT BRSGa qo‘shgan hisssasi



Barcha yoshdagilar uchun sog'lom turmush tarzini ta'minlash va farovonlikni targ'ib qilish

Bizning hissa

- Korxona xodimlarning salomatligini muxofaza qilish va faol hayot tarzi madaniyatini shakllantirishga ko'maklashgan holda, ular uchun xavfsiz va qulay mehnat sharoitlarini ta'minlaydi.
- 2024-yilda mehnatni muhofaza qilish va xodimlar salomatligiga yo'naltirilgan investitsiyalar jami 108 mln AQSh dollarini tashkil qildi.
- Xodimlarni sifatli shaxsiy himoya vositalari bilan ta'minlash uchun 1,214 mln AQSh dollari ajratildi.

2024-yildagi asosiy tadbirlar

- Jamoa shartnomasining 14-moddasiga muvofiq korxona tuzilgan shartnomalar asosida NKMK jamg'armasining davolash-sanitariya muassasalari orqali xodimlar va nafaqaxo'rlarga bepul tibbiy yordam ko'rsatishni kafolatlaydi.
- Xodimlarga suzish, fitnes va boshqa sport turlari bilan shug'ullanish uchun “NKMK Jamg'armasi” DMning sport majmuasiga bepul kirish huquqi berilgan.



Gender tengligini ta'minlash va barcha ayollar hamda qizlarning huquq va imkoniyatlarini kengaytirish

Bizning hissa

- Ayollar uchun mo'ljallangan o'quv va rivojlantirish dasturlari, jumladan, mentorlik, liderlik va karyera bo'yicha seminarlar taklif etiladi.
- Faol xodima ayollarni qo'llab-quvvatlash va rag'batlantirish tashabbuslari ilgari surildi; rahbariyat mukofotlari joriy qilindi.

2024-yildagi asosiy tadbirlar

- Korxonaning eng yaxshi xodimlarini aniqlash va rag'batlantirish maqsadida “NKMK” AJ va “NKMK Jamg'armasi” DM hamkorligida “Kombinatning Oltin Ayoli” tanlovi o'tkazildi.
- Ijtimoiy himoyaga muhtoj hamda nogiron farzandlari bor kam ta'minlangan ayollar ro'yxatlari tuzildi.



Barchaga qamrovli, adolatli va sifatli ta'lim hamda umrbod o'qish imkoniyatlarini ta'minlash

Bizning hissa

- Biz xodimlarimizning ta'limi va ko'nikmalarini rivojlantirishga sarmoya kiritamiz, ularga sifatli ta'lim va kasbiy tayyorlash dasturlaridan foydalanish imkoniyatini yaratamiz.

2024-yildagi asosiy tadbirlar

- 2024-yilda ta'lim olish bo'yicha barcha arizalar to'liq bajarildi: o'rtacha 1 xodimga 111 soat ta'lim o'tildi.
- IOSH (Buyuk Britaniya) bilan hamkorlikda IOSH Managing Safety Training sertifikatlangan kurslari o'tkazildi.
- Hisobot davrida 10 nafar xodim “Inter Knowledge Solutions Institute” MChJ tomonidan tashkil etilgan IOSH Managing Safety dasturi bo'yicha Ostona (Qozog'iston) shahrida ta'lim oldi.
- Kadrlarning malakasini oshirishga jami 211 162,75 AQSh dollari miqdorida sarmoya kiritildi.
- 2024-yilda jami 597 nafar xodim turli yo'nalishlar bo'yicha ta'lim oldi.



Hamma uchun suv resurslari va sanitariya sharoitlarining mavjudligi va oqilona foydalanishini ta'minlash

Bizning hissa

- Biz er osti suvlarining sifatini o'z vaqtida monitoring qilamiz.
- Biz suv resurslaridan oqilona foydalanishga intilamiz.
- Biz suv tanqisligi bo'lgan hududlarda faoliyat yuritmaymiz.

2024-yildagi asosiy tadbirlar

- Suvning 100% shahar markaziy suv ta'minoti tarmoqlaridan olingan.
- Ishlatilgan suv resurslarining 100% ichimlik suvi yetkazib beruvchining tozalash inshootlariga yo'naltiriladi.



Barcha uchun arzon, ishonchli, barqaror va zamonaviy energiya manbalari bilan ta'minlash

Bizning hissa

- Biz elektr energiyasi ishlab chiqarish uchun ilg'or texnologiyalarni faol joriy etmoqdamiz.
- Biz iqlimga ta'sirni kamaytirish choralari ko'rmoqdamiz, shu jumladan ishlab chiqarish ehtiyojlarining bir qismini qoplash uchun qayta tiklanuvchan energiya manbalarini joriy etish.

2024-yildagi asosiy tadbirlar

- "Ishlab chiqarish ob'ektlarida muqobil energiyadan foydalanish" loyihasi doirasida 1,6 million AQSh dollari ajratildi. Mablag'lar "Navoiyuran" DK bo'linmalarining ma'muriy va yordamchi binolarida echimlarni joriy etishga yo'naltirilgan.
- Xususan, quvvati 2200 kVt bo'lgan quyosh panellari ishga tushirildi hamda issiq suv ta'minoti uchun 120 ta quyosh issiqlik kollektorlari o'rnatildi. Bundan tashqari, korxona quvvati 6 MVt bo'lgan bug' turbinasini ekspluatatsiya qilmoqda va qayta tiklanuvchi energiya manbalaridan foydalanishni kengaytirish ishlarini davom ettirmoqda: 2025-yil oxirigacha qo'shimcha quvvati 1200 kVt-soat bo'lgan quyosh panellarini o'rnatish bo'yicha shartnoma tuzish rejalashtirilgan.



Ilgarilanma, keng qamrovli va barqaror iqtisodiy o'sishga, hamma uchun to'liq va samarali bandlik va munosib mehnatni ta'minlashga ko'maklashish

Bizning hissa

- Xodimlar orasida gender tengligini targ'ib qilish, shuningdek, barcha xodimlar uchun adolatli ish haqi, xavfsiz mehnat sharoitlari va imtiyozlarni kafolatlovchi mehnat qonunchiligi va normal hujjatlariga rioya qilishni ta'minlash

2024-yildagi asosiy tadbirlar

- Kompaniya yangi ish o'rinlarini yaratadi, soliqlarni to'lash hisobiga mintaqaviy byudjetlar daromadlarini ta'minlaydi, shuningdek, mahalliy ta'minotchilar va pudratchilarni ishlab chiqarish vazifalarini amalga oshirishga jalb qilib, mahalliy tadbirkorlikni rivojlantirmoqda.
- Biz barqaror va uzoq muddatli bandlik tamoyillariga amal qilamiz. 2024-yilda xodimlar soni 9 459 nafarni tashkil etdi, ulardan 889 nafari ayollar.
- "Navoiyuran" DK xodimlarining o'rtacha ish haqi eng kam ish haqi (EMI) dan 7,5 baravar yuqori..



Maqsad 9: Barqaror infratuzilmani qurish, keng qamrovli va barqaror sanoatlashtirish va innovatsiyalarni rivojlantirishga yordam berish

Bizning hissa

- Yangi istiqbolli uran konlarini ishga tushirish.
- Mavjud uran konlarini modernizatsiyalash va rekonstruksiyalash.
- Innovatsiyalar va tadqiqotlarni rivojlantirish uchun oliy o'quv yurtlari bilan hamkorlik.

2024-yildagi asosiy tadbirlar

- Uchquduq, Nurobod va Zafarobod kon-ranjom boshqarmasidagi ishlab chiqarish ob'ektlarini modernizatsiyalash va rekonstruksiyalash ishlari olib borildi.
- Tadqiqotlar va innovatsiyalarga sarmoya 2,14 million AQSh dollariga yetdi.
- O'zbekistonda qazib olish metallurgiyasi sohasidagi Innovatsiyalar markazi loyihasini ishlab chiqish boshlandi.



Mamlakatlar ichida va ular o'rtasidagi tengsizlikni kamaytirish

Bizning hissa

- Faoliyat yuritayotgan hududlarda aholining turmush darajasini oshirish va mahalliy aholini qo'llab-quvvatlas.

2024-yildagi asosiy tadbirlar

- 2024-yilda "Navoiyuran" DK 44,16 million AQSh dollarini xayriya va homiylik faoliyatiga ajratdi.
- Ushbu mablag'lar doirasida: 16- va 28-sonli maktablarda suniy qoplamali va soyabonli zamonaviy futbol maydonchalarini o'rnatish, shuningdek Zafarobod qishlog'ida yangi stadion qurishni o'z ichiga olgan ta'lim sohasidagi loyihalarga 770 ming dollar sarmoya kiritildi.
- Mintaqaning ijtimoiy infratuzilmasini rivojlantirishga 70 ming dollar mablag' ajratildi.
- Barqaror va inklyuziv rivojlanishni qo'llab-quvvatlash choralari doirasida Zafarobod shahrida millatlararo totuvlik va diniy bag'rikenglikni mustahkamlashga qaratilgan tadbir o'tkazildi.



Shaharlar va aholi punktlarining ochiqqligi, xavfsizligi, bardoshliligi va ekologik jihatdan barqaror bo'lishini ta'minlash

Bizning hissa

- Korxona O'zbekiston shahar va aholi punktlarini ko'kalamzorlashtirishni kengaytirishga qaratilgan "Yashil Makon" dasturida faol ishtirok etmoqda.
- Biz o'z faoliyat yuritayotgan shahar va tumanlarning obodonligini moddiy-texnik yordam ko'rsatish orqali yaxshilaymiz.

2024-yildagi asosiy tadbirlar

- Hisobot yilida korxona tomonidan ishlab chiqarish maydonchalari va jamoat joylarini ko'kalamzorlashtirish hisobiga 28 780 ta daraxt ekildi.
- Suvdan oqilona foydalanish va ekologik barqarorlikni oshirish maqsadida shahardagi yashil maydonlarni tomchiga sug'orish loyihasini amalga oshirish boshlandi.
- Zafarobod qishlog'idagi turar-joy binolarini obodonlashtirish bo'yicha moddiy-texnik yordam ko'rsatildi.



Iste'mol va ishlab chiqarishning ratsional modellariga o'tishni ta'minlash

Bizning hissa

- "Navoiyuran" DK resurslar samaradorligini oshirish va ishlab chiqarish yo'qotishlarini kamaytirishga qaratilgan yondashuvlarni joriy etmoqda.
- Korxona resurslardan oqilona foydalanishga yordam beradigan barqarorroq texnologiyalar va jarayonlarga bosqichma-bosqich o'tmoqda.

2024-yildagi asosiy tadbirlar

- "Navoiyuran" DK elektr energiyasi ishlab chiqarish uchun quyosh energiyasidan foydalanishga bosqichma-bosqich o'tishni amalga oshirmoqda, bu qazib olinadigan yoqilg'iga bog'liqlikni kamaytiradi.
- Avtoparkni yangilash doirasida Korxona elektr mobililarini joriy qilmoqda – hozirgi kunda 15 donasi foydalanishda bo'lib, bu uglerod izini kamaytirishga yordam beradi.
- Yiliga 195,8 GKal issiq suv ishlab chiqarishni ta'minlovchi 120 ta quyosh qurilmasi ishga tushirildi, bu 8,2 ming AQSh dollariga teng tejamkorlikka erishish imkonini beradi.



Iqlim o'zgarishi va uning oqibatlariga qarshi kurashish uchun shoshilinch choralar ko'rish

Bizning hissa

- "Navoiyuran" DK iqlim risklarini boshqarish va atrof-muhitga ta'sirni kamaytirish bo'yicha choralarni ko'rmoqda.

2024-yildagi asosiy tadbirlar

- 2024-yilda iqlim strategiyasini ishlab chiqish boshlandi, u 2025-yilda rasman tasdiqlandi. Hujjat iqlim o'zgarishlariga moslashish va uglerod izini kamaytirish bo'yicha asosiy yo'nalishlarni belgilaydi.
- Fizik (haddan tashqari ob-havo hodisalari, qurg'oqchilik) va o'tish davri risklari (reglament o'zgarishlari, bozor talablari) kompleks baholandi.
- Issiqxona gazlari chiqindilari bo'yicha muntazam hisobotlik yuritilmoqda, bu ishlab chiqarish faoliyatidan kelib chiqadigan to'g'ridan-to'g'ri chiqindilar va energiya iste'moli bilan bog'liq bilvosita chiqindilarni qamrab oladi.



Yer usti eko tizimlarini muhofaza qilish va tiklash hamda ulardan barqaror foydalanishni rag'batlantirish, o'rmonlarni barqaror boshqarish, cho'llanishga qarshi kurashish, yerlarning degradatsiyasini to'xtatish va qaytarish hamda biologik xilma-xillikning yo'qolishini to'xtatish

Bizning hissa

- Biz konlarni rekul'tivatsiyalash bo'yicha davlar dasturini amalga oshirish ustida ishlamoqdamiz
- Biz faoliyat yuritayotgan hududlarni ko'kalamzorlashtirishni kengaytirishga qaratilgan "Yashil Makon" dasturida faol ishtirok etmoqdamiz.

2024-yildagi asosiy tadbirlar

- 468 gektar yer rekul'tivatsiya qilindi
- Suv resurslarini tejash maqsadida Korxona suv tanqisligi bo'lgan hududlarda suv olishdan voz kechdi
- 2024-yilda hududlarni ko'kalamzorlashtirish va obodonlashtirish maqsadida 28 780 ta daraxt ekildi
- Shahar muhitida oqilona suvdan foydalanish doirasida yashil maydonlarni tomchiga sug'orish loyihasini amalga oshirish rejalashtirilgan.

Assotsiatsiyalarda ishtirok va xalqaro tamoyillarga rioya qilish

GRI 2-28

“Navoiyuran” DK barqaror rivojlanish va texnologik salohiyatni oshirishga qaratilgan global soha tashabbuslarida faol ishtirok etmoqda. Jahon yadro assotsiatsiyasi (World Nuclear Association) a’zosi sifatida korxona xalqaro miqyosdagi muhokamalarda qatnashadi, eng yaxshi amaliyotlarni almashishga hissa qo’shadi va yadro sohasida innovatsion yondashuvlarning shakllanishiga ko’maklashadi.

Barqaror rivojlanish strategiyamiz doirasida biz Birlashgan Millatlar Tashkilotining Global shartnomasi tashabbuslari, Xalqaro atom

energiyasi agentligi (MAGATE) standartlari va boshqa tegishli me’yoriy hujjatlarni o’z ichiga olgan xalqaro e’tirof etilgan tamoyillarni joriy etishga sodiqmiz. MAGATE bilan hamkorlik tizimli asosda amalga oshiriladi: Agentlik mutaxassislarining yillik tashriflari O’zbekiston Respublikasi Vazirlar Mahkamasining 2015-yil 31-dekabrdagi 379-sonli qarori va 2008-yil 11-noyabrdagi “Ishlatilgan yadro yoqilg’isi va radioaktiv chiqindilar bilan ishlash xavfsizligi to’g’risidagi” Birlashgan konvensiyani ratifikatsiya qiluvchi O’RQ-186-sonli Qonuni asosida olib boriladi.

Strategik xalqaro hamkorlik

“Navoiyuran” DK uran qazib olish samaradorligini oshirish, innovatsion yechimlarni joriy qilish va sohaning barqaror o’sishini ta’minlash maqsadida yetakchi

xalqaro hamkorlar bilan strategik hamkorlikni faol rivojlantirmoqda. Qo’shma tashabbuslar xalqaro ekologik, texnologik va ijtimoiy standartlarga rioya etishga yo’naltirilgan.

Biz sanoatning asosiy xalqaro ishtirokchilari bilan strategik hamkorlikni rivojlantiramiz, jumladan:



ITOCHU (Yaponiya) korporatsiyasi bilan hamkorlik

ITOCHU bilan hamkorlik doirasida yangi uran konlarini qidirish va o’zlashtirishni rivojlantirish, qazib olish hajmlarini oshirish hamda raqamli texnologiyalar va ilg’or xalqaro amaliyotlarni joriy qilish orqali operatsion xarajatlarni kamaytirishga qaratilgan tadbirlar majmuasini amalga oshirish rejalashtirilgan.

Hamkorlikning asosiy yo’nalishlari:

- Istiqbolli uran uchastkalarini tadqiq qilish va o’zlashtirish;
- Texnologik jarayonning muhim komponenti bo’lgan -sulfat kislotasini ishlab chiqarish uchun yangi quvvatlarni yaratish;
- Geologik qidiruv va qazib olish loyihalarini amalga oshirishga yo’naltirilgan bo’lajak qo’shma korxonaning tashkiliy-huquqiy tuzilmasini ishlab chiqish.



JOGMEC (Yaponiya) korporatsiyasi bilan hamkorlik

2024-yilda JOGMEC bilan Navoiy viloyatida joylashgan Mesheti, Jasaga va Akberdi uchastkalarida geologik-qidiruv ishlarini o’tkazish uchun texnologik quduqlar qurilishiga doir shartnoma imzolandi. Qo’shimcha ravishda, nodir metallarni o’rganish va o’zlashtirish texnologiyalari bo’yicha hamkorlikni kengaytirish muzokaralari olib borilmoqda; bu resurs bazasini diversifikatsiya qilish va yuqori texnologik yo’nalishlarni rivojlantirishga zamin yaratadi.





CNNC (Xitoy Xalq Respublikasi) korporatsiyasi bilan hamkorlik

O'zbekiston Respublikasi Kon sanoati va geologiya vazirligi hamda Xitoyning davlat korporatsiyasi China National Nuclear Corporation (CNNC) o'rtasida quyidagilarni nazarda tutuvchi kelishuv imzolandi:

- Uranni qidirish va qazib olish sohasida ilmiy-texnik axborot almashinuvi;
- Gidrotermal va qora slanets konlarini o'zlashtirish bo'yicha qo'shma dasturlarni loyihalash va amalga oshirish;
- Barqaror rivojlanish tamoyillariga, ekologik standartlarga va tabiiy resurslardan oqilona foydalanish mezonlariga rioya etgan holda qo'shma qazib olish operatsiyalarini yuritish.

Mazkur tashkilotlar bilan hamkorlik samarali bilim almashish, ilg'or yechimlarni joriy etish va barqaror ishlab chiqarish amaliyotini qo'llash uchun sharoit yaratadi.



Orano Mining SA (Fransiya) korporatsiyasi bilan hamkorlik

- O'zbekiston Respublikasi Prezidentining 2022-yil 14-iyuldagi PQ-319-sonli Qaroriga muvofiq, **Orano Mining S.A.** ekspertlari bilan hamkorlikda korxona faoliyatining moliyaviy-iqtisodiy, ishlab chiqarish-texnik va me'yoriy-huquqiy jihatlar bo'yicha kompleks tadqiqot o'tkazildi. Ishlar natijasida quyidagi ustuvor yo'nalishlarni belgilovchi uch tomonlama kelishuv imzolandi:
- Operatsion samaradorlikni oshirish maqsadida strategik hamkorlikni kengaytirish;
- Mehnatni muhofaza qilish, sanoat va radiatsion xavfsizlik tizimini takomillashtirish;
- Zamonaviy yondashuvlar asosida ishlab chiqarish jarayonlarini optimallashtirish.



Shuningdek, kelishuvda avtomatlashtirishni joriy etish, texnologik quduqlarni qurish, burg'ulash va qurish ishlari samaradorligini oshirish, energiya ta'minoti va logistika barqarorligini, shuningdek, texnologik reagentlar, jumladan, sulfat kislotasi bilan barqaror yetkazib berilishini ta'minlash hisobiga xarajatlarni kamaytirish bo'yicha tavsiyalar ishlab chiqish ko'zda tutilgan.

Orano Mining S.A. kompaniyasi bilan tuzilgan kelishuv qoidalarini amaliyotga joriy etish maqsadida geologlar, gidrogeologlar, muhandis-texnik mutaxassislar hamda texnologlardan iborat maxsus ishchi guruh shakllantirildi. Guruhning asosiy vazifalari – tasdiqlangan texnik hamkorlik yo'l xaritasi asosida ekspert-analitik hisobotlarni tayyorlash va batafsil tadbirlar rejasini ishlab chiqishdan iborat. Ish natijasida ishlab chiqarish obyektlarining holatini baholash bo'yicha hisobot, shuningdek, uran konlarini texnik auditdan o'tkazish bo'yicha qo'shma harakatlar rejasi tayyorlandi. Ishchi yig'ilishlar davomida 2024–2025 yillarda amalga oshiriladigan loyihalar dastlabki bajarilish dasturi kelishildi va tadbirlarning barcha bosqichlarida bajarilishini nazorat qilishga vakolatli mas'ul rahbarlar belgilandi.

Navoiyuran" davlat korxonasi hamda **Orano Mining S.A.** o'rtasidagi strategik hamkorlik doirasida **"Nurlikum Mining" MChJ** qo'shma korxonasining ekologik jihatdan barqaror va ijtimoiy mas'uliyatli rivojlanishini ta'minlashga qaratilgan asosiy tadbirlar majmui amalga oshirilmoqda.

Uranni sanoat miqyosida qazib olishning boshlanishi (2025-yil): Navoiy viloyati, Tomdi tumani hududidagi Janubiy Jengeldi konida yer osti yuvish (ISL) texnologiyasidan foydalanilgan holda uran qazib olishni yo'lga qo'yish rejalashtirilgan. Mazkur usul xalqaro ekspertlar tomonidan eng kam ekologik yuklama beruvchi qazib olish usuli sifatida e'tirof etilgan. Loyiha Yaponiyaning ITOCHU korporatsiyasi ishtirokida amalga oshirilmoqda.

Mineral xom-ashyo bazasini kengaytirish: Jengeldi konining shimoliy qismida resurslarni aniqlashtirish va ishlab chiqarish salohiyatini oshirishga qaratilgan geologik-qidiruv ishlari rejalashtirilgan. Ushbu ishlar ekologik va radiatsion xavfsizlikning xalqaro standartlariga to'liq muvofiq holda amalga oshiriladi.

Qo'shma geologik-qidiruv loyihalari: Buxoro–Xiva va Ustyurt mintaqalaridagi istiqbolli uran uchastkalarida geologik-qidiruv dasturlarini amalga oshirishga tayyorgarlik ishlari olib borilmoqda. Orano Mining kompaniyasi bilan hamkorlikni chuqurlashtirish O'zbekistonda uran qazib olish sanoatining barqaror rivojlanishiga hamda uning ilmiy-texnik salohiyatini oshirishga xizmat qilmoqda.

Analitik infratuzilmani modernizatsiya qilish: "Uran va kamyob metallar geologiyasi" ilmiy-ishlab chiqarish markazi laboratoriyasini bosqichma-bosqich modernizatsiya qilish ishlari olib borilmoqda. Ushbu chora-tadbirlar laboratoriya tahlillarining aniqligi, tezkorligi va ishonchliligini oshirishga, geologik-qidiruv jarayonlarini jadallashtirishga hamda zamonaviy ekologik standartlarga muvofiqligini ta'minlashga xizmat qilmoqda.

Innovatsiyalar markazini loyihalash: Konchilik metallurgiyasi sohasida Innovatsiyalar markazi loyihasini ishlab chiqish ishlari boshlangan. Markazning asosiy yo'nalishi amaliy tadqiqotlar, uran rudalarini qayta ishlashning ekologik xavfsiz va resurslarni tejovchi texnologiyalarini ishlab chiqish hamda joriy etishga qaratiladi.

Xalqaro hamkorlikni kengaytirish: Global hamkorlik strategiyasi doirasida Mongoliyada uran qazib olish bo'yicha qo'shma loyihalarni amalga oshirish imkoniyatlari ko'rib chiqilmoqda. E'tibor markazida – ekologik barqarorlikni ta'minlash, mahalliy hamjamiyatlar huquq va manfaatlariga rioya etish, shuningdek, atrof-muhitni muhofaza qilish va korporativ ijtimoiy mas'uliyat sohasidagi xalqaro talablarga muvofiqlikni ta'minlash masalalari turibdi.

Manfaatdor tomonlar bilan o'zaro hamkorlik

GRI 2-29

Manfaatdor tomonlar bilan o'zaro hamkorlik yondashuvi

“Navoiyuran” DK manfaatdor tomonlar (steykholderlar) bilan samarali hamkorlikni barqaror rivojlanish faoliyatining asosiy elementlaridan biri deb hisoblaydi. Korxona davlat organlari, xodimlar, hamkorlar, mahalliy hamjamiyatlar va boshqa steykholderlar bilan muloqot muhimligini chuqur anglaydi, chunki ularning jalb etilishi va qo'llab-quvvatlashi “Navoiyuran” DKning strategik maqsadlariga erishishga xizmat qiladi.

Hamkorlik tamoyillari

“Navoiyuran” DK manfaatdor tomonlar bilan hamkorlikda quyidagi tamoyillarga amal qiladi:

- **Hurmat va manfaatlarni inobatga olish** – “Navoiyuran” DK qaror qabul qilishda manfaatdor tomonlarning fikr, kutish va afzalliklari hisobga olinadi.

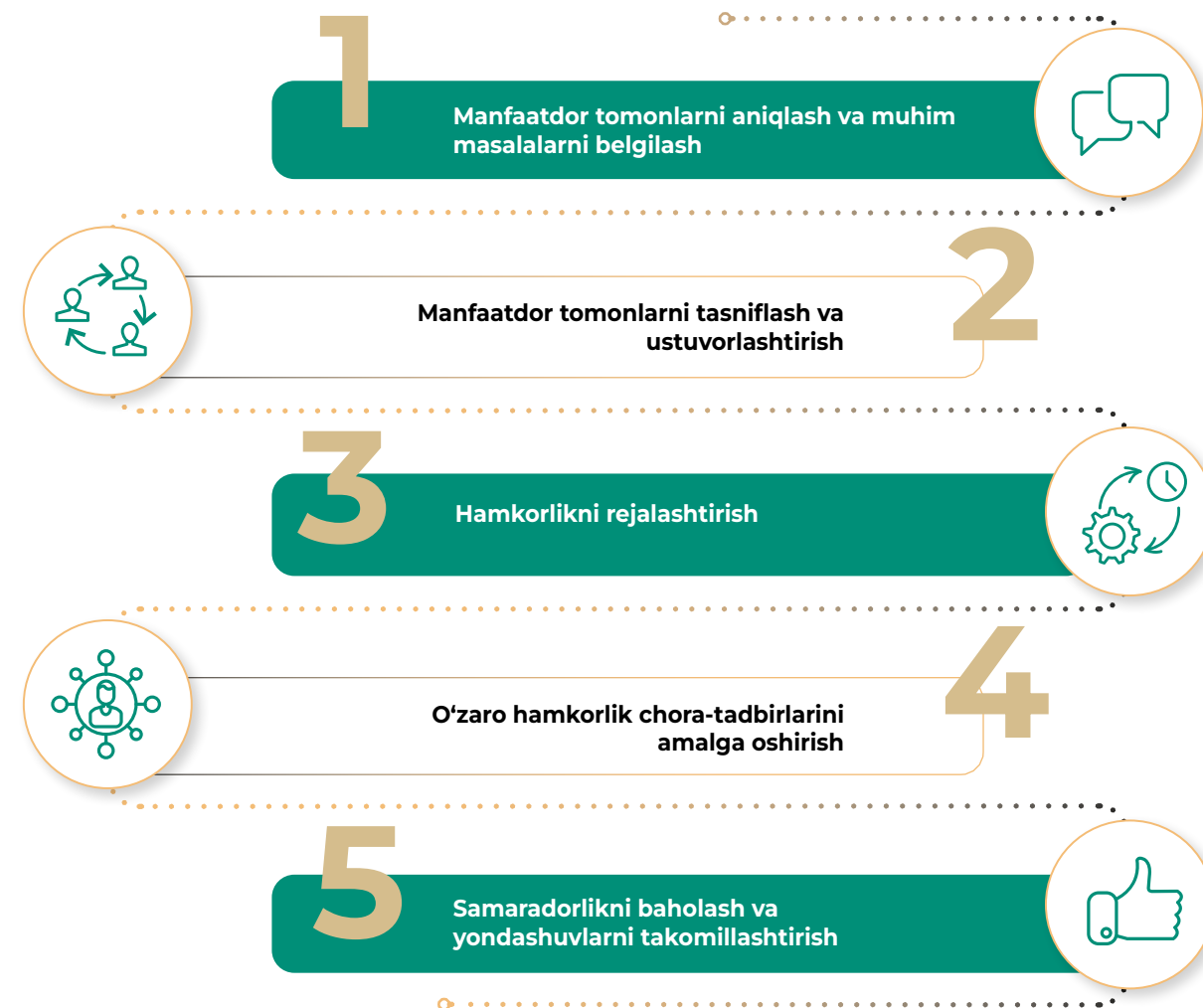
- **Ochiqlik va shaffoflik** – “Navoiyuran” DK o'z faoliyati, rejalari va barqaror rivojlanish tashabbuslari to'g'risidagi ma'lumotlarni muntazam yoritib boradi.
- **Mas'uliyat va majburiyatlarga sadoqat** – “Navoiyuran” DK steykholderlar oldidagi majburiyatlarini to'liq bajarishga intiladi.
- **Jalb etish va muloqot** – “Navoiyuran” DK asosiy manfaatdor tomonlar bilan ochiq muloqot yuritadi, muhim masalalarni muhokama qilishda ularning ishtiroki ta'minlanadi.
- **Moslashuvchanlik va uzluksiz takomillashtirish** – Steykholderlar bilan o'zaro hamkorlik samaradorligini muntazam baholash va zarur tuzatishlarni kiritishni o'z ichiga olgan davriy jarayon sifatida qaraladi.



Hamkorlik bosqichlari

“Navoiyuran” davlat korxonasida manfaatdor tomonlar bilan o'zaro hamkorlik jarayoni tizimli xarakterga ega bo'lib, ochiq muloqotni ta'minlash, manfaatdor tomonlar manfaatlarini

hisobga olish hamda Korxona faoliyatiga bo'lgan ishonch darajasini oshirishga qaratilgan besh asosiy bosqichni o'z ichiga oladi.



Mazkur hamkorlik samaradorligini ta'minlash maqsadida “Navoiyuran” DKda kelib tushayotgan so'rovlar bilan ishlashni nazorat va

muvofiglashtirish uchun maxsus xizmat faoliyat yuritadi.

Manfaatdor tomonlar bilan hamkorlik natijalari

“Navoiyuran” DK manfaatdor tomonlar bilan faol muloqotni davom ettiradi, ularning kutishlarini inobatga olish va konstruktiv muloqotni ta'minlashga intiladi. 2024-yilda

korxona barqaror rivojlanish strategiyasini izchil amalga oshirib, ilg'or korporativ boshqaruv usullarini joriy etdi, ekologik mas'uliyatni oshirdi va ijtimoiy hamkorlikni mustahkamladi.

Yagona ta'sischi	
Kommunikatsiya usullari: hisobotlarni e'lon qilish, korporativ veb-saytda ma'lumotlarni oshkor etish.	Manfaat va kutishlar: moliyaviy barqarorlik, ustav kapitalini oshirish, dividendlar to'lovi, ta'sischi manfaatlarini ta'minlash, korporativ boshqaruv tamoyillariga rioya qilish, ishlab chiqarish ko'rsatkichlarini yaxshilash, barqaror.
Biz nima qilamiz: "Navoiyuran" DK strategik dasturlarni amalga oshirish va ishlab chiqarish quvvatlarini kengaytirish orqali iqtisodiy samaradorlikni oshirmoqda. 2024-yilda Korxona davlat topshiriqlarini muvaffaqiyatli bajardi hamda kompaniya ichida uning siyosatiga rioya etilishini ta'minladi, ustav kapitalini oshirdi va dividend to'lash majburiyatlarini bajardi.	

Mijozlar va hamkorlar	
Kommunikatsiya usullari: Xizmat uchrashuvlari, shartnomalar va qo'shma loyihalar.	Manfaat va kutishlar: yetkazib berish barqarorligi, mahsulot va xizmatlar sifati, xaridlarning shaffofligi.
Biz nima qilamiz: "Navoiyuran" DK yuqori sifat va ishonchlilik standartlariga rioya qilgan holda uran oksidini uzluksiz yetkazib beradi. Logistika va ta'minot boshqaruvi jarayonlarini optimallashtiradi. Hamkorlikda ochiq siyosat, yuqori korporativ boshqaruv standartlari va halol raqobat tamoyillariga rioya etish mijozlar ishonchi va uzoq muddatli aloqalarni mustahkamlaydi. Davlat boshqaruv organlari.	

Davlat boshqaruv organlari	
Kommunikatsiya usullari: maslahatlashuvlar, ishchi guruhlarda ishtirok, hisobotlar, yig'ilishlar.	Manfaat va kutishlar: qonunchilikka rioya qilish, soliqlarni to'lash, ijtimoiy majburiyatlarni bajarish.
Biz nima qilamiz: "Navoiyuran" DK O'zbekiston Respublikasi qonun talablari va me'yorlariga qat'iy rioya qiladi. Byudjetga soliqlar va boshqa majburiy to'lovlarni o'z vaqtida va to'liq to'laydi. Hududlarni rivojlantirish, ijtimoiy infratuzilmani yaxshilash va atrof-muhitni muhofaza qilishga yo'naltirilgan loyihalarga investitsiyalar davom etmoqda; bu uzoq muddatli iqtisodiy o'sishga xizmat qiladi.	

Xodimlar va kasaba uyushmalari	
Kommunikatsiya usullari: rahbariyatning jamoalar bilan uchrashuvlari, treninglar, jamoa muzokaralari, ichki kommunikatsiya aloqalari, ishonch telefoni.	Manfaat va kutishlar: mehnat xavfsizligi, karyera rivoji, munosib ish haqi, xodimlar huquqlarini himoya qilish va mehnat sharoitlarini yaxshilash.
Biz nima qilamiz: "Navoiyuran" DK xodimlar uchun xavfsiz va qulay mehnat sharoitlarini yaratishga alohida e'tibor beradi. 2024-yilda ish joylarini modernizatsiya qilish, sifatli shaxsiy himoya vositalari bilan ta'minlash va sog'liqni saqlash dasturlarini joriy etish bo'yicha qo'shimcha choralar qabul qilindi. O'qitish va malaka oshirish orqali xodimlar uchun yangi imkoniyatlar yaratilmoqda. Munosib ish haqi, shaffof yollash tartib-taomillari va professional o'sish tizimi sohaning eng yaxshi mutaxassislarini jalb etish va ushlab qolishga xizmat qiladi. Korporativ madaniyat va xodimlar ishtirokini mustahkamlash maqsadida Korxona ichki aloqa kanallarni rivojlantirilmoqda va kasaba uyushmalari bilan muloqot qo'llab-quvvatlanadi.	

Mahalliy hamjamiyatlar va jamoatchilik	
Kommunikatsiya usullari: jamoatchilik tinglovlari, xayriya dasturlari, ishonch telefonlari orqali fikr-mulohaza.	Manfaat va kutishlar: ish o'rinlari yaratish, ijtimoiy investitsiyalar, ekologik mas'uliyat.
Biz nima qilamiz: "Navoiyuran" DK jamiyat oldidagi mas'uliyatini to'liq anglaydi va faoliyati amalga oshirilayotgan hududlarda aholi turmush sifatini oshirishga muntazam hissa qo'shib keladi. 2024-yilda korxona mahalliy hamjamiyatlarni qo'llab-quvvatlash maqsadida ta'lim, sog'liqni saqlash va ijtimoiy farovonlik yo'nalishlariga salmoqli mablag'lar yo'naltirishni davom ettirdi. Ayniqsa, atrof-muhitni muhofaza qilish tashabbuslariga – chiqindilarni kamaytirish, suv resurslarini boshqarish va yerlarni tiklash ishlariga alohida e'tibor qaratilmoqda. Korporativ ijtimoiy mas'uliyat dasturlari mahalliy infratuzilmani rivojlantirishga yordam beradi hamda mahalliy aholi hayoti uchun qulay sharoitlar yaratadi.	

Pudratchilar	
Kommunikatsiya usullari: tenderlar, konferensiyalar, ishchi uchrashuvlar.	Manfaat va kutishlar: xaridlarning shaffofligi, hamkorlikning adolatli shartlari, obyektlarda xavfsizlik.
Biz nima qilamiz: "Navoiyuran" DK xarid jarayonlarining shaffofligi va samaradorligini oshiradi, yetkazib beruvchilarni tanlashning avtomatlashtirilgan tizimlarini joriy etadi. Pudratchilar uchun obyektlarda xavfsizlik choralarini kuchaytirish ishlari davom etmoqda. O'zaro ishonchga asoslangan hamkorlik munosabatlari taqdim etilayotgan xizmatlar sifatini oshirish va operatsion xatarlarni kamaytirishga yordam beradi.	

Xalqaro tashkilotlar	
Kommunikatsiya usullari: xalqaro konferensiyalarda ishtiroki, bitimlarni imzolashi, qo'shma loyihalarda hamkorligi	Manfaat va kutishlar: xalqaro standartlarni integratsiya qilish, huquqiy me'yorlarga rioya qilish, ekologik mas'uliyat, bilim almashinuvi.
Biz nima qilamiz: "Navoiyuran" DK xalqaro tashabbuslar va loyihalarda faol ishtirok etadi, sifat va barqaror rivojlanishning yuqori standartlariga mos ishlaydi. Ekologik va ijtimoiy mas'uliyatga alohida e'tibor qaratgan holda xalqaro standartlar va ilg'or amaliyotlar faoliyatga integratsiya qilinmoqda. Xalqaro tashkilotlar bilan hamkorlik ekspert hamkorligini kengaytiradi, bilim almashinuvini kuchaytiradi va global aloqalarni mustahkamlaydi; bu esa ishonchni oshirib, xalqaro miqyosda uzoq muddatli hamkorlikni shakllantiradi.	

“Navoiyuran” DK manfaatdor tomonlar bilan hamkorlikni kuchaytirishda davom etadi, eng yaxshi xalqaro amaliyotlarni joriy etadi va korporativ boshqaruvni takomillashtiradi. Ochiq muloqot, steyxolderlar manfaatlarini inobatga olish va barqaror rivojlanish bo'yicha.

strategik tashabbuslarni amalga oshirish korxonaga uzoq muddatli maqsadlarga erishish hamda iqtisodiyot, jamiyat va atrof-muhitga ijobiy ta'sir ko'rsatishga imkon beradi.

Muhimlikni aniqlash

GRI 3-1, GRI 3-2



Muhim mavzularni aniqlash yondashuvi

Muhim mavzularni aniqlash “Navoiyuran” DKning Barqaror rivojlanish hisobotini tayyorlashda muhim qadam bo'lib, u GRI va SASB standartlari talablari asosida amalga oshiriladi. Jarayon Korxonaning operatsion

faoliyati, asosiy manfaatdor tomonlar manfaatlari va barqaror rivojlanishning uzoq muddatli jihatlariga eng muhim ta'sir ko'rsatadigan mavzularni aniqlash va ustuvorliklarini belgilashga qaratilgan.

Muhim mavzularni aniqlash jarayoni bosqichlari

1

Mavzularni identifikatsiyalash

Birinchi bosqichda “Navoiyuran” DKga ta'sir ko'rsatuvchi ichki va tashqi omillar tahlil qilinadi, shuningdek Kompaniyaning potentsial ta'sirlari aniqlanadi. Tahlil quyidagilarni o'z ichiga oladi:

- Normativ-huquqiy talablar va xalqaro standartlar;
- Kompaniya rivojlanish strategiyasi;
- manfaatdor tomonlarning umidlari va so'rovlari;
- Sanoat tendensiyalari va ilg'or amaliyotlar;
- ESG sohasidagi xavf va imkoniyatlarni tahlil qilish.

2

Mavzularning ahamiyatini baholash

Aniqlangan mavzular ikki tomondan baholanadi:

- **Iqtisodiyot, atrof-muhit va jamiyatga ta'siri** – “Navoiyuran” DK faoliyatining barqaror rivojlanishga ta'sirining migdori va xarakteri ko'rib chiqiladi. Maglubiyatli tomonlar uchun ahamiyati hisobga olinadi – aksiyadorlar, hamkorlar, ishchilar, mahalliy jamoalar va boshqa guruhlarini qamrab oluvchi ustuvor mavzular tahlil qilinadi.
- **Sanoat ESG-risklarini ko'rib chiqish** – GRI, SASB standartlari va kon sanoati uchun ESG-risklarni aniqlovchi reyting agentliklari mezonlaridan foydalaniladi.

3

Mavzularga ustuvorlik berish

Baholash asosida muhim mavzular ro'yxati tuzilib, ular ahamiyati bo'yicha tartiblanadi va kesish darajasi tanlanadi. Eng muhim mavzular hisobotga kiritilib, Korxonaning keyingi strategik faoliyati uchun asos bo'lib xizmat qiladi.

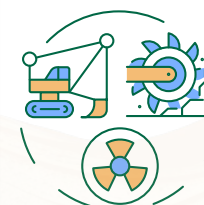
Muntazam qayta ko'rib chiqish

Muhim mavzularni aniqlash jarayoni dinamik bo'lib, muntazam ravishda qayta ko'rib chiqiladi, bu tashqi muhitdagi o'zgarishlar, Korxona strategiyasi va manfaatdor tomonlarning kutishlarini hisobga olish imkonini beradi. Bu ma'lumotlarning dolzarbligini kafolatlaydi va “Navoiyuran” DKning jamiyat bilan o'zaro hamkorligining shaffofligini ta'minlaydi.

Muhim mavzular

2024-yil hisobotiga muhim deb tan olingan

17 ta mavzu kiritilgan.



1. Iqlim o'zgarishi
2. Bandlik
3. Energiya samaradorligi
4. Xodimlarni o'qitish va rivojlantirish
5. Atmosfera havosi muhofazasi
6. Xilma-xillik va teng imkoniyatlar
7. Suv resurslarini muhofaza qilish
8. Bilvosita iqtisodiy ta'sir
9. Bioxilma-xillikni saqlash
10. Mahalliy jamoalar
11. Chiqindilarni boshqarish
12. Xaridlar amaliyoti
13. Mehnat muhofazasi va xavfsizlik
14. Korruptsiyaga qarshi kurash
15. Radiatsion xavfsizlik
16. Iqtisodiy natijadorlik
17. Favqulodda vaziyatlarga tayyorgarlik

3



NAVOIYURAN
DAVLAT KORXONASI

Bozor sharhi

Bozor sharhi



Uran sanoatining global tendensiyalari

Tabiiy uran jahon bozori yuqori darajada konsentrlashgan va strategik ahamiyatga ega. Ishtirokchilar sonining cheklanganligi, razvedka qilingan zaxiralar geografik jihatdan jamlangani hamda geosiyosiy vaziyatga bog'liqlik uni global energetika xavfsizligini ta'minlash zanjiridagi eng sezgir segmentlardan biriga aylantiradi.

Bozordagi asosiy ishtirokchilari – qazib oluvchi va qayta ishlovchi kompaniyalar, ixtisoslashgan treyderlar, investitsiya fondlari hamda yakuniy iste'molchilar – atom elektr stansiyalari (AES). Energetika tizimiga kirishdan oldin tabiiy uran majburiy texnologik bosqichlardan o'tadi: uranni UF_6 (uran geksafloridi) ga konversiya qilish va U-235 izotopi bo'yicha boyitish. Bu jarayonlar soni cheklangan kompaniyalar qo'lida jamlangan (Orano, Cameco, Rosatom, Urenco va Urenco Urenco).

WNA (Jahon yadro assotsiatsiyasi) va UxC konsalting kompaniya ma'lumotlariga ko'ra, 2024-yilda eng yirik uran ishlab chiqaruvchilaridir

Qozog'iston

20 800_t

38,2%

Kanada

11 000_t

20,2%

Afrika mamlakatlari

8 316_t

15,3%

Avstraliya

4 778_t

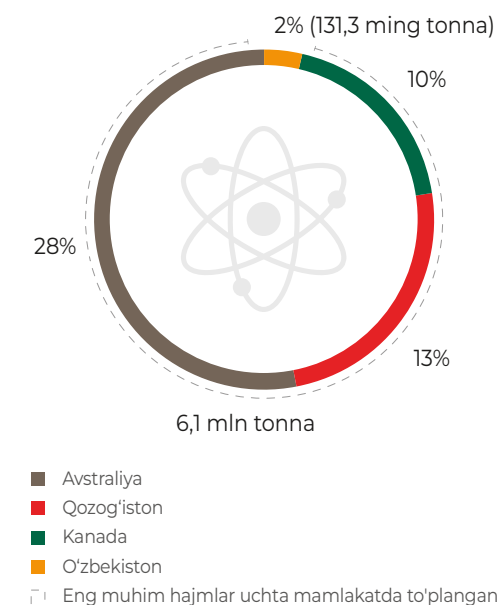
8,8%

Rossiya

2 704_t

5%

16-jadval. Tabiiy uranning umumiy o'rganilgan global zaxiralari



O'zbekiston barqaror ijobiy dinamikani namoyon etib, tabiiy uranning ishonchli yetkazib beruvchisi sifatidagi mavqeini mustahkamlab, yetakchi ishlab chiqaruvchilar ro'yxatiga tobora ishonch bilan kirib bormoqda.

Jahon bozorida talab va taklif

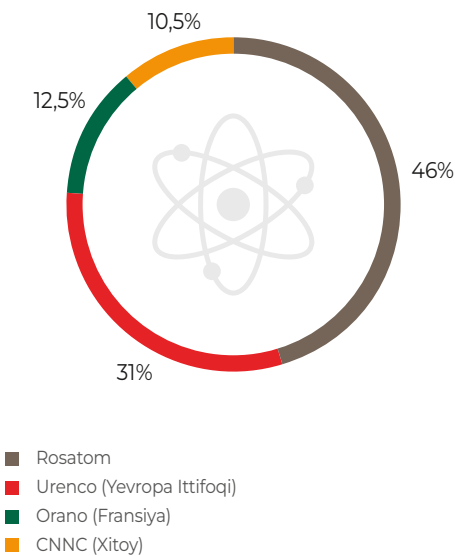
2024-yil yakunida dunyoda jami 436 ta atom reaktori ishlagan, ularning umumiy quvvati 391,7 GVt ni tashkil etgan. Tabiiy uranga yillik ehtiyoj taxminan 65,7 ming tonna bo'lib, shundan qariyb 74% birlamchi qazib olish

hisobidan ta'minlanadi. Qolgan qismi ikkilamchi manbalar – qayta ishlangan yoqilg'i va harbiy dasturlardan olingan uran bilan qoplanadi.

2024-yilda eng yirik iste'molchilar:



17-jadval

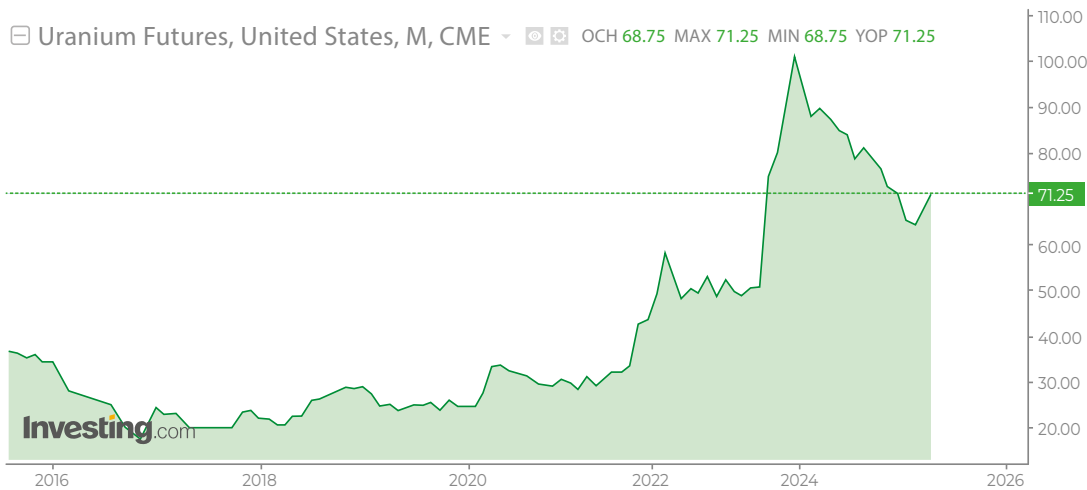


Dekarbonizatsiya sharoitida atom energetikasiga qiziqish ortib borayotgani talabni kuchaytirib, qazib olish va qayta ishlashni barqaror oshirishni talab qiladi.

Uran yetkazib berish barqarorligini ta'minlashning asosiy omillaridan biri – uranni boyitish bozori bo'lib, boyitilmagan tabiiy uran reaktorlarda ishlatilishi mumkin emas. Uranni boyitish – texnologik jihatdan murakkab va kapital talab qiladigan jarayon bo'lib, u cheklangan miqdordagi operatorlar ixtiyorida mavjud. Boyitish bozorida “Rosatom”ning ulushi 46%ni, Urenco (Yevropa Ittifoqi) – 31%ni, Orano (Fransiya) – 12,5%ni, CNNC (Xitoy) esa – 10,5%ni tashkil etadi. Boyitish quvvatlarining cheklanganligi va iste'molning ortib borishi tabiiy uranni strategik resurs sifatidagi ahamiyatini oshiradi hamda yetkazib beruvchilarning ishonchligiga e'tiborni kuchaytiradi.

Narxlar dinamikasi

18-jadval. Narxlar dinamikasi



2024-yilda jahon uran narxlari geosiyosiy omillar, ishlab chiqarishdagi o'zgarishlar va talab tebranishlarini aks ettirgan holda yuqori volatillik ko'rsatdi. Investing.com ma'lumotlariga ko'ra, 2024-yil yanvar oyida uran narxi bozordagi noaniqliklar fonida \$107/funt darajasiga yetdi. Fevral oyida Qozog'istonda sulfat kislotasi yetkazib

berishdagi uzilishlar sabab narx \$81,32/funt gacha pasaydi. Dekabr oyiga kelib narx \$60–\$70/funt atrofida barqarorlashib, \$60,22 ni tashkil etdi. Qisqa muddatli tebranishlarga qaramay, 2024-yilda uran bozori taklifning strukturaviy taqchilligi va yadro energiyasiga ortib borayotgan talab hisobiga barqaror o'sish tendensiyasini ko'rsatdi.

Bozorga ta'sir etuvchi omilla

Tabiiy uran bozoriga qisqa, o'rta va uzoq muddatli istiqbolda ta'sir ko'rsatuvchi omillar:

Qisqa muddatli istiqbol (1–3 yil)	O'rta muddatli istiqbol (3–10 yil)	Uzoq muddatli istiqbol (10–20 yil)
- Mavjud AESlar ekspluatat-siyasidagi o'zgarishlar (AQSh va Yaponiya); - Qozog'iston va boshqa ishlab chiqaruvchi mamlakatlardagi ishlab chiqarish xatarlari; - Valyuta va geosiyosiy tebranishlar.	- Muqaddam konservatsiya qilingan konlarni ishga tushirish; - Boyitish quvvatlarini kengaytirish; - Asosiy mamlakatlarda past-uglerod siyosati.	- Dunyo bo'ylab AESlar sonining o'sishi, ayniqsa Xitoy, Hindiston va Sharqiy Yevropada; - Me'yoriy talablar va ESG standartlarining evolyutsiyasi; - Yopiq yoqilg'i sikli texnologiyalarini rivojlantirish.

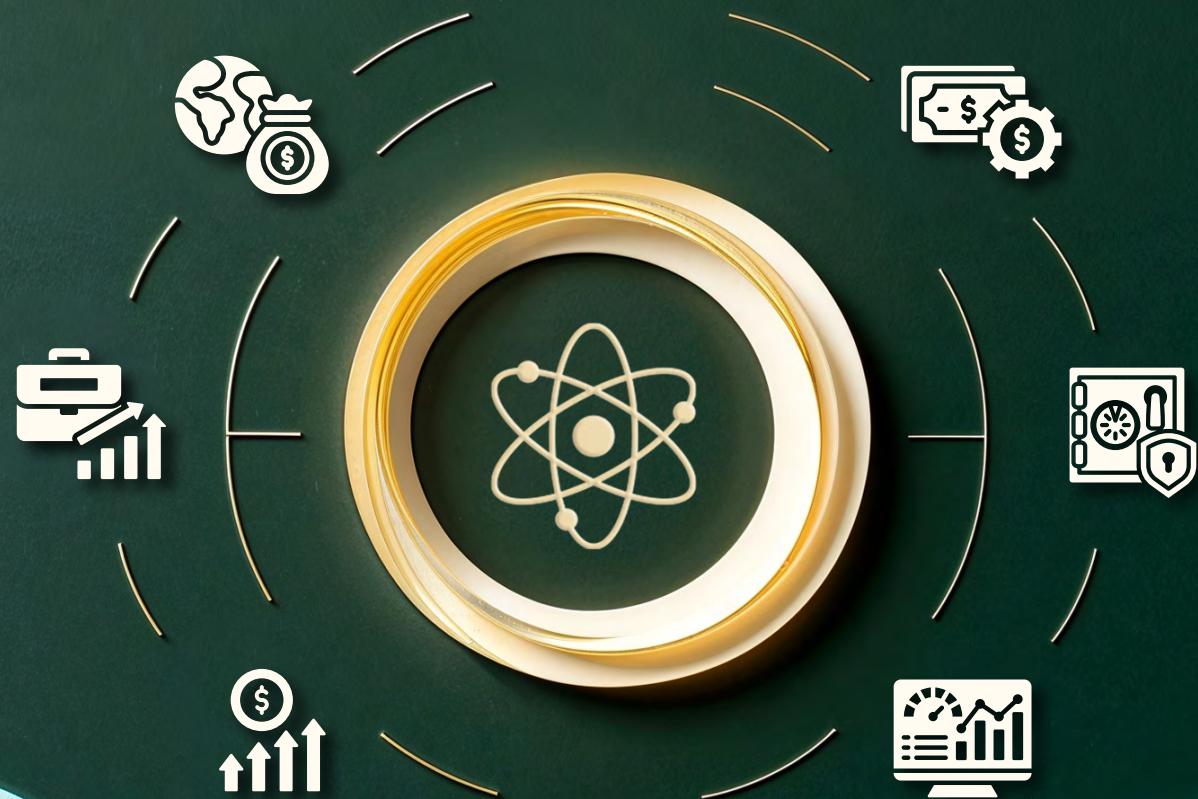
“Navoiyuran” DKning bozoridagi o'rni

“Navoiyuran” davlat korxonasi O'zbekistondagi yagona tabiiy uran ishlab chiqaruvchisi bo'lib, xalqaro miqyosdagi yirik yetkazib beruvchilar qatoriga kiradi. Mahsulotning barchasi xorijga eksport qilinadi, korxonaning asosiy hamkorlari qatorida Itochu, Marubeni, Cameco, Korea Hydro & Nuclear Power, CGNPC kabi dunyoning yetakchi energetika kompaniyalari mavjud.

O'zbekiston Respublikasi Prezidentining PQ–319-sonli Qaroriga muvofiq, korxona uran qazib olish hajmlarini oshirish bo'yicha keng ko'lamli dastur amalga oshirmoqda. Ushbu dastur 2030-yilga kelib ishlab chiqarishni ikki baravar oshirishga qaratilgan bo'lib, bu choralar O'zbekistonning jahon uran bozoridagi o'rnini sezilarli darajada mustahkamlashga, iqtisodiyotning diversifikatsiyasiga va milliy energetik ahamiyatini oshirishga xizmat qiladi.



Iqtisodiy natijadorlik



Налоговая прозрачность55
Закупочная деятельность57
Структура закупок и поставок.....57

Поддержка локализации
и импортозамещения.....58
Отбор и оценка деловых
партнеров.....58

Iqtisodiy natijadorlik

GRI 201-1



2024-yilda “Navoiyuran” davlat korxonasi barqaror moliyaviy-iqtisodiy natijalarni namoyon etib, mintaqadagi eng yirik uran ishlab chiqaruvchilardan biri hamda mas’uliyatli soliq to’lovchi sifatidagi mavqeini mustahkamladi. “Navoiyuran” davlat korxonasi o’z faoliyati yuritilayotgan hududlarning ijtimoiy-iqtisodiy rivojlanishiga salmoqli hissa qo’shmoqda. Korxona yangi ish o’rinlarini yaratadi, soliqlarni to’lash orqali hududiy byudjetlarga tushumlarni ta’minlaydi, shuningdek, ishlab chiqarish vazifalarini amalga oshirish jarayoniga mahalliy yetkazib

beruvchilar va pudratchilarni jalb etish orqali mahalliy tadbirkorlikni rivojlantiradi.

Korxonaning iqtisodiy vaziyati, investitsion ustuvor yo’nalishlari va operatsion faoliyatiga oid asosiy masalalar muntazam ravishda Korxona rahbariyati darajasida ko’rib chiqiladi. Korxonaning navbatdagi moliyaviy yil uchun biznes-rejasi Kuzatuv kengashi tomonidan tasdiqlanadi, strategik ahamiyatga ega tashabbuslar va yirik infratuzilma loyihalari esa O’zbekiston Respublikasi Vazirlar Mahkamasi qarorlariga muvofiq amalga oshiriladi.

To’g’ridan-to’g’ri yaratilgan va taqsimlangan iqtisodiy qiymat (mln AQSh dollari)

Ko’rsatkich	2022	2023	2024
Daromadlar	446	539	917
To’g’ridan-to’g’ri taqsimlangan iqtisodiy qiymat, jumladan:			
Ishlab chiqarish xarajatlari	160	190	232
Davr xarajatlari	63	83	200
Foyda solig’i bo’yicha xarajatlar	35	41	78
Taqsimlanmagan iqtisodiy qiymat (yil yakunidagi sof foyda)	189	225	420

2024-yilda daromadlarning oshishi oldingi yilga nisbatan uran oksidi va dioksidini realizatsiya hajmining 38% ga ko'payishi bilan bog'liq.

Operatsion xarajatlarga ishlab chiqarish xarajatlari, realizatsiya xarajatlari va ma'muriy xarajatlar kiradi. Ushbu xarajatlarning asosiy turlariga quyidagilar kiradi:

- xomashyo va materiallar xarajatlari;
- ish haqi to'lovlari;
- soliqlarni to'lash (foyda solig'idan tashqari);

IPO rejalashtirilishi

O'zbekiston Respublikasi Prezidentining 2023-yil 24-martdagi "Davlat ishtirokini iqtisodiyotda qisqartirish bo'yicha qo'shimcha chora-tadbirlar to'g'risida"gi PF-53-son Farmoniga muvofiq, "Navoiyuran" davlat korxonasi aksiyalari mahalliy fond bozorida IPO mexanizmi orqali xususiyashtiriladigan 40 ta davlat korxonasi ro'yxatiga kiritildi. Joylashtirish "bir aksiya – bir lot" tamoyili asosida ochiq ommaviy auksionlar orqali amalga oshiriladi.

- ijtimoiy xarajatlar, shu jumladan mahalliy hamjamiyatlarni rivojlantirishga yo'naltirilgan investitsiyalar;
- asosiy vositalar va nomoddiy aktivlar amortizatsiyasi.

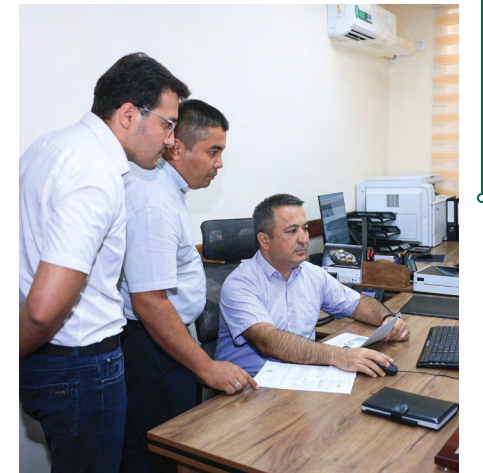
2024-yilda "Navoiyuran" davlat korxonasi investitsion jozibadorlikni oshirish, shaffoflikni ta'minlash va barqaror rivojlanishga qaratilgan asosiy transformatsion tashabbuslarni amalga oshirishni davom ettirdi.

Rejalashtirilayotgan IPOga chiqish Korxonaning rivojlanishida nafaqat qo'shimcha moliyalashtirishni jalb etishga, balki ekologik, ijtimoiy va korporativ boshqaruv (ESG) sohasidagi pozitsiyalarini mustahkamlashga qaratilgan strategik bosqich hisoblanadi. Aksiyalarni ommaviy joylashtirish shaffoflik va hisobdorlik darajasini oshiradi, ekologik va ijtimoiy ahamiyatga ega loyihalarni moliyalashtirish imkoniyatlarini kengaytiradi hamda investorlar, hamkorlar va jamiyat ishonchini mustahkamlaydi.



Soliq shaffofligi

GRI 201-4, GRI 207-1,
GRI 207-2, GRI 207-3



Korxona soliq majburiyatlarini mas'uliyat bilan bajarishni barqaror rivojlanishning, ishbilarmonlik etikasiga rioya etishning hamda davlat, jamiyat va manfaatdor tomonlar bilan munosabatlarda shaffoflikni ta'minlashning muhim tarkibiy qismi sifatida ko'radi. Biz O'zbekiston Respublikasi Soliq kodeksi va amaldagi boshqa soliq qonunchiligi talablariga qat'iy rioya qilamiz. "Navoiyuran" DK davlatdan moliyaviy yordam, shu jumladan soliq imtiyozlari yoki boshqa qo'llab-quvvatlash turlarini olmaydi.

Korxona barcha darajalarda yagona soliq tartibga solish standartlariga amal qiladi hamda soliq majburiyatlarini vijdonan, o'z vaqtida va to'liq bajarilishini ta'minlaydi.

Soliqqa yondashuv quyidagi prinsiplariga tayanadi:

- Soliq hisobotining shaffofligi;
- Vakolatli organlar va qonunchilik talablariga rioya qilish;
- Soliq xatarlari va nizolarini minimallashtirish;
- Soliq hisobotining shaffofligi;
- Davlat organlari bilan ochiq hamkorlik;
- Faoliyat yuritilayotgan mintaqalarning rivojlanishiga barqaror hissa qo'shish.

"Navoiyuran" DKda Boshqaruv tomonidan tasdiqlangan Soliq strategiyasi amal qiladi. Hujjat korxonaning soliq tizimi maqsadlari, ustuvor yo'nalishlari va tamoyillarini belgilaydi. Tashqi me'yoriy muhit yoki ichki tashkiliy ehtiyojlar o'zgarishiga qarab strategiya zaruratga ko'ra yangilanadi. Strategiya kompaniyaning rasmiy web-saytida ochiq e'lon qilingan: <https://navoiyuran.uz>

Korxonada soliq funksiyasi markazlashtirilgan bo'lib, korporativ boshqaruv tizimiga integratsiyalashgan. Strategik rahbarlik uchun iqtisodiyot va moliya bo'yicha bosh direktor o'rinbosari javobgar. Operatsion boshqaruv esa Buxgalteriya va soliq hisobi departamenti tomonidan amalga oshiriladi, uning tarkibida yuqori malakali mutaxassislardan iborat Soliq hisobi guruhi faoliyat yuritadi.

Korxona soliq xatarlarini quyidagilar orqali faol boshqaradi:

- soliq qonunchiligidagi o'zgarishlarni muntazam monitoring qilish;
- soliqlarni hisoblash va to'lash tartib-taomillarining ichki auditi va nazorati;
- soliq organlari bilan ochiqlik va hamkorlik tamoyillarida o'zaro aloqalar;
- shartnomalar tuzishda va yangi investitsion loyihalarda potensial xatarlarni baholash.

Soliqqa oid kompetensiyani saqlash va oshirish maqsadida Korxona yetakchi auditorlik tashkilotlarining tashqi maslahatchilarini muntazam jalb etadi; bu murakkab vazifalarni hal etish va soliq xatarlarini minimallashtirishga yordam beradi.

"Navoiyuran" DK to'langan soliqlar va boshqa majburiy to'lovlar haqidagi ma'lumotlarni e'lon qilish orqali soliq amaliyotining shaffofligini ta'minlaydi. Quyida 2024-yil bo'yicha byudjetga soliq to'lovlari keltiriladi.

2022–2024-yillarda byudjetga asosiy soliq to'lovlari, mln AQSh dollari

Soliq turi	2022		2023		2024	
	Hisoblangan	To'langan	Hisoblangan	To'langan	Hisoblangan	To'langan
Daromad solig'i	36	37	41	41	77	77
Jismoniy shaxslarning daromad solig'i (Shaxsiy jamg'arib boriladigan pensiya hisobini hisobga olganda)	7	7	10	10	11	11
Qoshimcha qiymat solig'i*	(22)	–	(24)	1	(40)	0
Yer ostidan foydalanganlik uchun soliq	34	33	40	40	143	143
Suv resurslaridan foydalanganlik uchun soliq	0,5	0,5	0,5	0,5	0,3	0,3
Yuridik shaxslarning mulk solig'i	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5
Yuridik shaxslarning yer solig'i	1	1	2	2	2,2	2,2
Ijtimoiy soliq	7	7	9	9	10	10
Jami byudjetga to'langan miqdor	64	86	79	104	203	244

* O'zbekiston Respublikasi Soliq kodeksining 260-moddasiga muvofiq, Korxona Qo'shilgan qiymat solig'i to'lashdan ozod qilingan.

Soliqlar bo'yicha oldindan tolovlar va majburiyatlar, mln AQSh dollari

Balans moddasi	Aktiv/(Majburiyat)		
	2022	2023	2024
Soliqlar va byudjetga yo'naltiriladigan boshqa majburiy to'lovlar bo'yicha oldindan to'lovlar	13	21	15
Byudjetga to'lovlar bo'yicha qarzdorlik	1,7	0,1	0,0
Davlat maqsadli jamg'armalariga to'lovlar bo'yicha qarzdorlik	0,03	0,1	0,0



Xarid qilish faoliyati

GRI 3-3, GRI 2-6, GRI 204-1



Samarali va shaffof xarid faoliyati “Navoiyuran” DKning uzluksiz ishlab chiqarish jarayonini ta'minlash, shuningdek, barqaror rivojlanish maqsadlariga erishish uchun hal qiluvchi ahamiyatga ega. Korxona yuqori darajadagi lokalizatsiyani, mahalliy ishlab chiqaruvchilarni qo'llab-quvvatlashni hamda ekologik va ijtimoiy standartlarga rioya etishni ta'minlaydigan ishonchli va barqaror ta'minot zanjirini qurishga intiladi.

“Navoiyuran” DKning xarid faoliyati ichki reglamentlar va davlat xaridlari sohasidagi

milliy qonunchilik, jumladan O'zbekiston Respublikasining “Davlat xaridlari to'g'risida”gi Qonuni hamda Prezident va Vazirlar Mahkamasining tegishli hujjatlari talablariga muvofiq amalga oshiriladi.

Xarid jarayonlari faqatgina etender.uzex.uz; xarid.uzex.uz, new.cooperation.uz va boshqa maxsus elektron platformalar orqali, ochiqlik, raqobatlilik va kamsitilmasdan kirish tamoyillariga rioya qilgan holda o'tkaziladi.

Xaridlar va yetkazmalar tuzilmasi

2024-yilda Korxonaning ta'minot zanjiriga O'zbekiston, Qozog'iston, Fransiya, Buyuk Britaniya, AQSh, Kanada, Hindiston, Xitoy va Yaponiyadan yetkazib beruvchilar jalb etildi. Bunda “Navoiyuran” DK ustuvorlikni mahalliy

ishlab chiqaruvchilar bilan hamkorlikka beradi va ularni o'zining qiymat zanjiriga faol integratsiya qiladi. Bu milliy iqtisodiyot rivojiga va Korxona faoliyat yuritayotgan hududlarda hayot sifatining yaxshilanishiga xizmat qiladi.

Xarid qilinadigan tovar va xizmatlarning asosiy toifalari quyidagilardan iborat:



uskunalar, transport vositalari va ehtiyot qismlar – mahalliy va xalqaro ishlab chiqarish aloqalarini rivojlantiradi;



kimyoviy materiallar va reaktivlar – atrof-muhit va inson salomatligiga ta'sirini minimallashtirishga urg'u;



yoqilg'i-moylash materiallari va yoqilg'i – qayta tiklanuvchi energiya manbalaridan foydalanishga alohida e'tibor;



geologik-qidiruv ishlari – tabiiy resurslar va bioxilma-xillikni asrash bo'yicha eng yaxshi xalqaro amaliyotlar asosida.

2022–2024-yillar bo'yicha xarid faoliyatining asosiy ko'rsatkichlari

Yil	Umumiy shartnoma hajmi (xaridlar)	Tuzilgan shartnomalar soni	Import xaridlar ulushi (summada)
2022	190 mln AQSh dollar	3 026	6%
2023	368 mln AQSh dollar	3 904	3%
2024	518 mln AQSh dollar	4 171	3%

Lokalizatsiya va import o'rnini bosishni qo'llab-quvvatlash

Barqaror rivojlanish strategiyasi doirasida “Navoiyuran” davlat korxonasi import yetkazib berishlarga qaramlikni kamaytirish, milliy

sanoat salohiyatini rivojlantirish va iqtisodiy o'z-o'zini ta'minlashni oshirishga qaratilgan lokalizatsiya siyosatini amalga oshirmoqda.

Ko'rsatkich nomi	O'lchov birligi	2022	2023	2024
Lokalizatsiya ¹	mln AQSh dollar	1,32	3,52	4,64
Importni qisqartirish ²	mln AQSh dollar	8,0	12,9	29,5
Sanoat kooperatsiyasi doirasida mahsulot xaridlari ³	mln AQSh dollar	38,03	4,63	59,73

2024-yilda “Navoiyuran” davlat korxonasining ishlab chiqarish dasturini bajarish maqsadida mahalliy korxonalar bilan tarmoqlararo kooperatsiya asosida 59,73 mln AQSh dollarlik mahsulot xarid qilindi, bu esa davr prognozining 105,0 foizini tashkil etib, 2023-yilning shu davriga nisbatan o'sish sur'ati 125,4 foizga teng bo'ldi.

Mahalliy yetkazib beruvchilarning quvvatlari barqaror yuklama bilan ta'minlandi, jumladan, hududiy va respublika sanoat yarmarkalarida ishtirok etish orqali. Ushbu tadbirlarda mamlakatning turli hududlaridagi ishlab chiqarish korxonalari mahsulotlari namoyish etildi, jumladan, Samarqand, Farg'ona, Andijon, Namangan, Qoraqalpog'iston, Surxondaryo, Navoiy, Xorazm va Qashqadaryo viloyatlaridan.

Biznes hamkorlarini tanlash va baholash

Korxona barcha xarid jarayonlarida quyidagi mezonlarni inobatga olgan holda kontragentlarni puxta baholash yondashuviga amal qiladi:

- mahsulot sifati va texnik hujjatlarga muvofiqligi;
- yetkazib beruvchining tajribasi va obro'si;
- yetkazib berish muddatlariga rioya qilish va ishonchlilik;
- qarzdorlikning yo'qligi va majburiyatlarni bajarmaslik xatarlarining pastligi.

Yetkazib beruvchilarni tanlash jarayonlari avtomatlashtirilgan va ochiq onlayn platformalar orqali amalga oshiriladi.

Barqaror xaridlar

2024-yilda Korxona xarid faoliyatining shaffofligi, samaradorligi va barqarorligini ta'minlash ustida ishlarni davom ettirdi. Davlat xaridlari tizimining isloh qilinishi va raqamlashtirilishi sharoitida raqobat muhitini mustahkamlash hamda byudjet mablag'laridan oqilona foydalanishga alohida

.....
¹ Lokalizatsiya – korxonaning ehtiyojlari uchun import o'rnini bosuvchi mahsulotlarni o'z ishlab chiqarish quvvatlarida tayyorlash.
² Importni qisqartirish – lokalizatsiya dasturi doirasida korxona ehtiyojlari uchun import o'rnini bosuvchi mahsulotlarni korxonaning o'z ishlab chiqarish quvvatlarida tayyorlash hamda ilgari respublikaga import qilingan, hozirda esa sanoat kooperatsiyasi doirasida o'zlashtirilayotgan yangi turdagi import o'rnini bosuvchi mahsulotlarni xarid qilish.
³ Sanoat kooperatsiyasi doirasida mahsulot xaridi – mahalliy korxonalardan sanoat kooperatsiyasi asosida mahsulot xarid qilish.

e'tibor qaratildi. Ushbu ustuvorliklar doirasida quyidagi choralar qabul qilindi:

- **Xaridlarda korrupsiya xatarlarini baholash va tahlil qilish tizimi joriy etildi.** Tashabbus maqsadi – xarid tartib-taomillarining shaffofligi va hisobdorligini oshirish, korrupsiya holatlari ehtimolini kamaytirish va manfaatdor tomonlar ishonchini mustahkamlash.
- **Xarid jarayonida ishtirokchilarning** manfaatlar to'qnashuvini oldini olishga doir choralar ko'rildi. Barcha ishtirokchilar uchun teng sharoitlarni kafolatlaydigan xolislik va etik me'yorlarga rioya etishni ta'minlovchi ichki reglamentlar ishlab chiqildi va joriy etildi.
- **Barqaror xarid amaliyotlari rivojlantirildi,** shu jumladan “yashil” davlat xaridlarida ulushi kengaytirildi.
- **Maxfiy ma'lumot berish mexanizmini yaratish tashabbusi.** Maslahatchilarning taklifiga binoan, xodimlar va xarid ishtirokchilari tomonidan ehtimoliy qonunbuzilishlar haqida maxfiy xabarlarni qabul qilish uchun “koll-markaz” joriy etish

bo'yicha ishlar boshlandi. Bu chora-tadbir muammoli holatlarni o'z vaqtida aniqlash va xarid jarayoni shaffofligini oshirishga qaratilgan.

- **2024-yil uchun xarid funksiyasini tekshirish rejasi** ishlab chiqildi va amalga oshirildi. Reja asosiy ko'rsatkichlar va baholash muddatlarini o'z ichiga oladi, xaridlarning samaradorligini tahlil qilish, potentsial xatarlarni aniqlash va nomuvofiqliklarni tezkor bartaraf etishga yordam beradi.
- **2024-yil davomida xarid qilinadigan tovarlar,** ishlar va xizmatlar bozor narxlarini o'rganish maqsadida ichki va tashqi audit mutaxassislari, shuningdek, boshqa nazorat organlari ishtirokini yo'lga qo'yish amaliyotini joriy etish.

Xarid faoliyatini takomillashtirish bo'yicha kompleks yondashuv yetkazib beruvchilar va jamoatchilik ishonchini mustahkamlaydi, mablag'lardan foydalanish samaradorligini oshiradi hamda ekologik va ijtimoiy xatarlarni kamaytiradi.





Barqaror rivojlanish bilan bog'liq ma'lumotlarni oshkor qilish

1. Ma'lumotlarni tayyorlash va taqdim etish asoslari.....	61
2. Hisobotning tashkiliy chegaralari.....	62
3. Muhim professional xulosalar va noaniqliklar.....	63
4. Biznes model va qiymat yaratish zanjiri.....	64
5. Korporativ boshqaruv.....	66
6. Xatarlar va imkoniyatlarni boshqarish.....	67
7. Iqlimiy o'tish strategiyasi.....	69
8. Iqlim o'zgarishi bilan bog'liq xatarlar va imkoniyatlar.....	71

Fizik iqlimiy xatarlar.....	71
O'tish davri iqlimiy xatarlari.....	74
Iqlimiy imkoniyatlar.....	70
9. Iqlimiy ssenariylar tahliliga asoslangan barqarorlikni oshirish.....	79
Fizik xatarlar.....	80
O'tish davri xatarlar va imkoniyatlar.....	81
10. Asosiy ishlash ko'rsatkichlari va maqsadli qiymatlar.....	84

1. Ma'lumotlarni tayyorlash va taqdim etish asoslari



“Navoiyuran” DKning barqaror rivojlanish bilan bog'liq moliyaviy ma'lumotlari to'g'risidagi hisoboti Xalqaro barqaror rivojlanish standartlari kengashi (ISSB) tomonidan e'lon qilingan Barqaror rivojlanish bo'yicha ma'lumotlarni ochish standartlari (IFRS SDS)ga muvofiq tayyorlangan.

Bundan tashqari, ushbu hisobotni tayyorlashda Barqaror rivojlanish hisobi standartlari kengashi (SASB) standartlarida belgilangan mavzular va ma'lumotlarni ochish talablari hisobga olingan.

Moliyaviy hisobot bilan bog'liqlik

Hisobot 2024-yil 31-dekabrda tugagan yil uchun “Navoiyuran” DKning moliyaviy hisobotlari bilan birga ko'rib chiqilishi kerak. Moliyaviy hisobot Xalqaro moliyaviy hisobot standartlari (MSFO) asosida tayyorlangan. Hisobotdagi ma'lumotlar 12 oylik davrni qamrab oladi va “Navoiyuran” DKning uning asosiy bo'linmalari faoliyatiga tegishli.

Barqaror rivojlanish bilan bog'liq moliyaviy ma'lumotlarni ochish moliyaviy hisobot kabi “Navoiyuran” DKga nisbatan amalga oshiriladi.

Barqaror rivojlanish bilan bog'liq moliyaviy ma'lumotlarni taqdim etish valyutasi sifatida AQSh dollari (USD) qo'llaniladi, moliyaviy hisobot valyutasi esa o'zbek so'midir. Kompaniya barqaror rivojlanish bilan bog'liq moliyaviy ma'lumotlarni USDda ochish

hisobotning xalqaro foydalanuvchilari uchun ko'rsatkichlarning ko'proq vakilliligiga xizmat qiladi, deb hisoblaydi.

Barqaror rivojlanish sohasidagi xalqaro ma'lumot ochish standartlarini birinchi marta qo'llash

“Navoiyuran” DK 2024-yil 31-dekabrda tugagan yil uchun IFRS SDS bo'yicha ma'lumotlarni birinchi marta, ixtiyoriy asosida ochmoqda. Barqaror rivojlanish bo'yicha ma'lumotlarni ochish standartlari birinchi hisobot davri uchun bir qator o'tish imtiyozlarini belgilaydi. Ushbu hisobotda Korxona quyidagi o'tish choralaridan foydalangan:

- Qamrov-3 issiqxona gazlari chiqindilari bo'yicha ma'lumotlarni majburiy ochishdan ozod qilinish.
- Solishtirma ma'lumotlarni ochish talabidan ozod qilinish.
- Barqaror rivojlanish hisobotini moliyaviy hisobot bilan bir vaqtda oshkor etish majburiyatidan ozod qilinish.
- Hisobotga faqat IFRS S2ga muvofiq iqlim xavflari va imkoniyatlari to'g'risidagi ma'lumotlarni kiritish.

Korxona o'z faoliyati sohasidagi ko'rsatkichlar bo'yicha “Turli iqtisodiy sektorlar uchun IFRS S2 ni joriy etish bo'yicha ko'rsatma”, 10-jild – “Metallurgiya va konchilik sanoati” qo'llanmasidagi tavsiyatlarni hisobga olgan.

2. Hisobotning tashkiliy chegaralari

Ushbu barqaror rivojlanish bilan bog'liq moliyaviy ma'lumotlar hisoboti 2024-yil 31-dekabrda tugagan davr uchun "Navoiyuran" DKni qamrab oladi va moliyaviy hisobot chegaralari bilan mos keladi. Hisobot davrida Korxona tuzilishida o'zgarishlar bo'lmagan.

"Navoiyuran" DK issiqxona gazlari chiqindilarini hisoblash uchun IFRS S2 talablari asosida Issiqxona Gazlari Protokoli: Korporativ hisob va

hisobot standarti (2004) (GHG Protocol) da belgilangan metodologiyani qo'llaydi. Hisobotda "Navoiyuran" DKning operatsion nazorati ostidagi operatsiyalar va aktivlar bilan bog'liq Qamrov-1 va Qamrov-2 chiqindilari (hududiy yondashuv bo'yicha) aks ettiriladi. Qimmatlik zanjirining qolgan qismida yuzaga keladigan chiqindilar Qamrov-3 chiqindilari sifatida tasniflanadi va alohida hisobga olinadi.



3. Muhim professional xulosalar va noaniqliklar

Ushbu hisobotni tayyorlash jarayonida "Navoiyuran" DK Rahbariyati tomonidan bir qator jihatlar, shu jumladan iqlim risklari va imkoniyatlarini identifikatsiyalash, shuningdek muhim va ochilishi kerak bo'lgan ma'lumotlarni aniqlash bo'yicha professional xulosalar qo'llangan.

Hisobot tayyorlash to'g'ridan-to'g'ri o'lchanishi mumkin bo'lmagan ko'rsatkichlar bo'yicha baholovchi taxminlardan foydalanishni talab qildi. Baholangan qiymatlar barqaror

rivojlanish ma'lumotlari qimmatlik zanjiriga kiruvchi subjektarga tegishli bo'lgan, prognozlashtirishni talab qilgan yoki mavjud ma'lumotlarning cheklovlari bilan tavsiflangan hollarda shakllantirilgan.

IFRS SDS bo'yicha ushbu ochishni tayyorlashda rahbariyat tomonidan qabul qilingan asosiy professional xulosalar va baholash noaniqligi yuqori bo'lgan summalar haqida batafsil ma'lumot quyidagi bo'limlarda keltirilgan:

8

Iqlim o'zgarishi bilan bog'liq xavflar va imkoniyatlar



9

Iqlim stsenariylari – Fizik xavflar

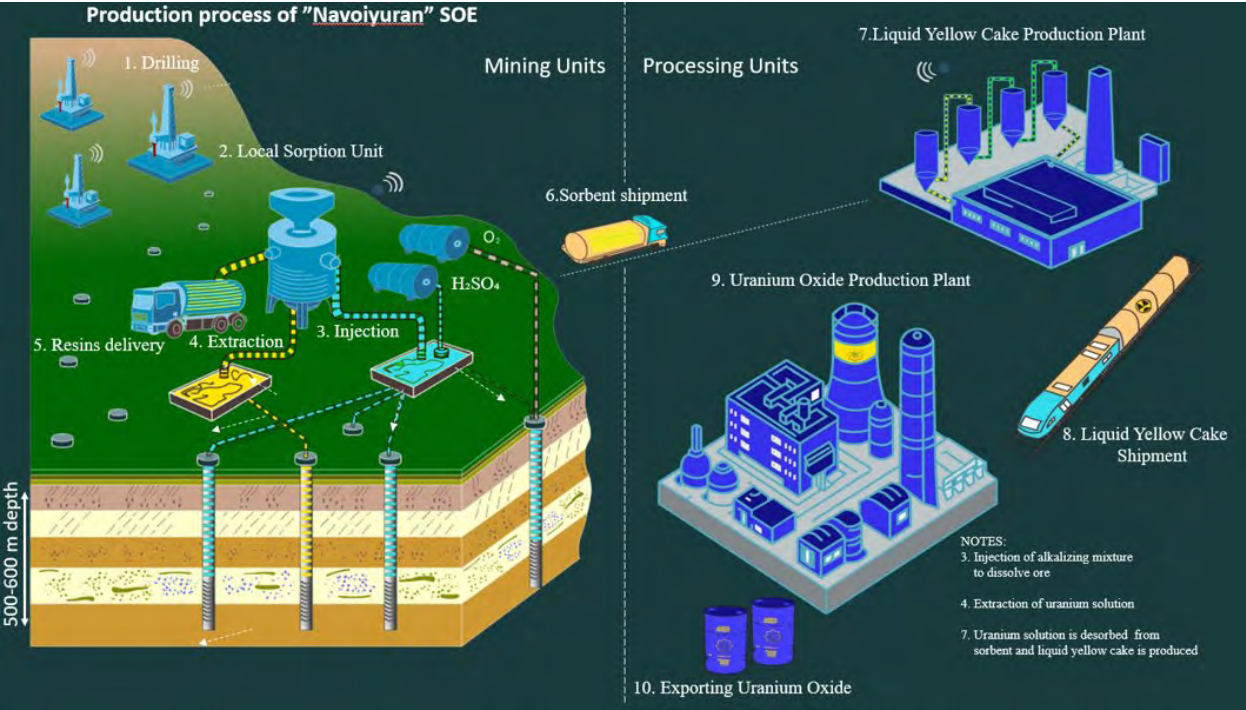


9

Iqlim stsenariylari – O'tish xavflari va imkoniyatlar



4. Biznes model va qiymat yaratish zanjiri



“Navoiyuran” DK Markaziy Osiyoning yetakchi uran ishlab chiqaruvchilaridan biridir. Korxona zamonaviy texnologiyalardan foydalangan holda uran rudasini qazib oladi va qayta ishlaydi. “Navoiyuran” DKda uran qazib olishning asosiy usuli yer osti ishqor bilan yuvib tashlash usuli yordamida (PV) boʻlib, bu uranni togʻ jinslarini yer yuzasiga koʻtarmasdan yer ostidan olish imkonini beradigan zamonaviy texnologiyadir. Ishlab chiqarish tsikli geologik-qidiruv ishlaridan tortib to tayyor eksport

mahsulotini olishgacha boʻlgan butun texnologik jarayonni qamrab oladi.

Faoliyat geografiyasi va operatsion aktivlar qamrovi “Faoliyat geografiyasi” boʻlimida (18-bet) bayon etilgan. “Biznes-model” boʻlimida (20-bet) “Navoiyuran” DK biznes modeli tafsilotlari, “Manfaatdor tomonlar bilan oʻzaro aloqalar natijalari” boʻlimida (42-bet) esa Manfaatdor tomonlar uchun qiymat yaratish haqidagi maʼlumotlar keltirilgan.

Iqlimiy xatar va imkoniyatlarni baholash

Korxona iqlimiy xatar va imkoniyatlarning ehtimolligi va moliyaviy taʼsir miqyosini inobatga olib, ularning muhimligini baholaydi.

Strategik rejalashtirish va qaror qabul qilish jarayonlarini qoʻllab-quvvatlash uchun “Navoiyuran” DK quyidagi vaqt uflari qoʻllanadi:

- Qisqa muddat: 2025–2027 yillar.
- Oʻrta muddat: 2028–2035 yillar.
- Uzoq muddat: 2036–2050 yillar.

“Navoiyuran” DKning malakali mutaxassisi tomonidan tayyorlangan mineral aktivlar boʻyicha hisobotga koʻra, hozirgi tasdiqlangan uran zaxiralari 2035-yilgacha boʻlgan ehtiyojni

qoplash uchun yetarli, hamda 2050-yilgacha istiqbolda yetarli darajada boʻlishi prognoz qilinadi.

Xavf va imkoniyatlarning muhimlik darajasini baholash jarayoni sifat va miqdoriy koʻrsatkichlarni qamrab oladi hamda kasbiy xulosa berish va hisobiy taxminlardan foydalanishni oʻz ichiga oladi. Bunday taxminlar har bir hisobot davrida qayta koʻrib chiqiladi, bu esa eng dolzarb va ishonchli maʼlumotlarni aks ettirish imkonini beradi. Iqlim xavflari va imkoniyatlari haqida batafsil maʼlumot ushbu hisobotning 8-boʻlimida keltirilgan boʻlib, ular quyida taqdim etilgan:

Iqlimiy xatarlar:	Iqlimiy imkoniyatlar:
PA1: Ekstremal issiq	OP1: Energiya almashinuvida uranga boʻlgan talabning ortibishi.
PA2: Qum-chang boʻronlari	
PC1: Suv resurslarining kamayishi	
TR: Uglerod narxlarini belgilash mexanizmlarini joriy etish (regulyator xavf)	
TT: Energiya samarali texnologiyalardan orqada qolish va energiya resurslarining qimmatlashishi (texnologik xavf)	
TM: Mahsulotlarning uglerod sigʻimi talablari (bozor xavfi)	

Iqlim risklari va imkoniyatlarining biznes-model va qimmatlik zanjiriga taʼsiri

Oʻtkazilgan tahlil natijalariga koʻra, aniqlangan iqlim risklari va imkoniyatlari “Navoiyuran” DKning hozirgi biznes-modeli va qimmatlik zanjirida muhim oʻzgarishlarni talab qilmaydi. Korxona iqlim risklari va imkoniyatlarini monitoring qilishni davom ettirmoqda va muhim oʻzgarishlar yuzaga kelgan taqdirda maʼlumotlarni oʻz vaqtida yangilaydi.



5. Korporativ boshqaruv



“Navoiyuran” DK iqlim oʻzgarishi bilan bogʻliq xatar va imkoniyatlarni nazorat qilish uchun korporativ boshqaruv tizimini shakllantirish jarayonida. Bu jarayonda maxsus nazorat mexanizmlari va tartib-qoidalar qoʻllanilib, belgilangan maqsadlarga erishishdagi ilgari lashishni kuzatish taʼminlanadi. Ushbu mexanizmlar bosqichma-bosqich Korxona xatarlarni boshqarishning umumiy tizimiga joriy qilinadi. Shuningdek, ular korporativ boshqaruv organlari faoliyatiga integratsiya qilinadi, jumladan, oliy boshqaruv organlari – Kuzatuv kengashi va uning qoʻmitalari ishida aks ettiriladi, ichki meʼyoriy hujjatlarda belgilanadi, oliy boshqaruv organlarini iqlim

xatarlari va imkoniyatlari haqida xabardor qilish vositalari ishlab chiqiladi, boshqaruvchi personalni oʻqitish va malakasini oshirish masalalari koʻrib chiqiladi.

Iqlim strategiyasi va maqsadlari 2025-yilda Kuzatuv kengashi tomonidan tasdiqlanadi va kelgusida Kuzatuv kengashi maqsadlarga erishish jarayonini muntazam monitoring qilib boradi.

Hozirgi vaqtda barqaror rivojlanish bilan bogʻliq samaradorlik koʻrsatkichlari (KPI) rahbariyatni ragʻbatlantirish siyosatiga integratsiya qilinmagan.

Korporativ siyosatlar

Barqaror rivojlanish va ekologik masʼuliyat doirasida “Navoiyuran” DKda iqlimiy majburiyatlar hamda ekologik va ijtimoiy

samaradorlik talablarini belgilovchi tegishli ichki siyosatlar tasdiqlangan.

Atrof-muhitni muhofaza qilish va suv resurslaridan oqilona foydalanish sohasidagi siyosati

Iqlim strategiyasi (2025-yilda tasdiqlash uchun)

Energiya menejmenti siyosati

Sifat, ekologiya, sogʻliqni saqlash va mehnat muxofazasi boʻyicha integratsiyalashgan boshqaruv tizimi siyosati (IMS)

6. Xatarlar va imkoniyatlarni boshqarish



“Navoiyuran” DKning xatarlarni boshqarish tizimi Xatarlarni boshqarish siyosatiga asoslanadi. U metodologik tamoyillarni, javob qaytarish strategiyalarini, boshqaruv tuzilmasini va xatarlar boʻyicha javobgarlik taqsimotini belgilaydi.

Iqlim strategiyasini amalga oshirish korporativ xatarlarni boshqarish tizimiga integratsiya qilingan. Iqlimiy xatarlar (fizik va oʻtish davri xatarlari) yagona korporativ xatarlar reyestriga kiritiladi va muhimlik hamda ehtimollikning standart mezonlari boʻyicha baholanadi.

Iqlim kun tartibini quyidagi jarayonlarga kiritish boʻyicha ishlar rejalashtirilmoqda:

- Strategik rejalashtirish (investitsion loyihalarni ishlab chiqishda xatar va imkoniyatlarni hisobga olish);
- Byudjetlashtirish (iqlimiy tadbirlarni investitsion va operatsion byudjetda hisobga olish);
- Xaridlar (chiqindilarni kamaytirish boʻyicha chora koʻrayotgan va tegishli sertifikatlariga ega yetkazib beruvchilarga ustuvorlik).

Iqlim bilan bogʻliq xatarlarni baholash metodologiyasi

Korxonada xatarlarni boshqarish 4 bosqichda amalga oshiriladi:

1. Identifikatsiya – “Navoiyuran” DKda xatarlarni tahlil qilishning asosiy maqsadi – Tashkilotning strategik va operatsion maqsadlariga taʼsir koʻrsatishi mumkin boʻlgan omillarni aniqlashdir, ularning sabablari korxona nazoratida boʻlishidan qatʼi nazar.

Tahlil jarayonida asosiy resurslar, biznes aloqalar va qiymat yaratish zanjirini shakllantiruvchi oʻzaro bogʻliqliklar iqlimiy xatarlarga taʼsirchanligi nuqtai nazaridan koʻrib chiqildi.

Shuningdek, mumkin boʻlgan xatarlar va imkoniyatlarni aniqlash uchun qoʻshimcha ichki va tashqi axborot manbalari oʻrganildi.

2. Tahlil va taʼsirni baholash – Hisobotda faqat iqlim oʻzgarishi bilan bogʻliq, Korxonaning pul oqimlariga asosli tarzda taʼsir koʻrsatishi mumkin boʻlgan xatarlar va imkoniyatlar yoritiladi. Baholash jarayonida ikki asosiy omil inobatga olindi:

- hodisaning yuz berish ehtimoli;
- hodisa yuz bergan taqdirda Korxonaning moliyaviy istiqbollariga potensial taʼsir darajasi.

Barqaror rivojlanish bilan bogʻliq xatarlar va imkoniyatlar aniqlangandan soʻng, “Navoiyuran” DK ularni ustuvorlashtirish va

monitoring qilish jarayoniga rioya qiladi. Ustuvorlashtirishda ehtimollik va ta'sir darajasi hisobga olinadigan xatarlar matritsasi qo'llaniladi, bunda xatarlar juda yuqori, yuqori, o'rta va past darajalarga ajratiladi. Shu bosqichda qabul qilinadigan darajadagi xatarlarga muvofiq boshqaruv choralarini ishlab chiqish hamda oldini oluvchi va yumshatuvchi nazoratlarni joriy etish amalga oshiriladi.

3. Monitoring – Hozirgi vaqtda “Navoiyuran” DK iqlimiy xatarlarni monitoring qilish vositalarini ishlab chiqmoqda. Asosiy samaradorlik ko'rsatkichlari (KPI) va asosiy

xatar indikatorlari joriy etilmoqda. Iqlimiy xatarlarni boshqarish doirasida Korxona mahsulot birligiga to'g'ri keladigan chiqindilar intensivligini, dekarbonizatsiya loyihalarining amalga oshirilishini, normativ o'zgarishlarni tahlil qilishni va tartibga solish jarayonida ishtirok etishni kuzatib boradi.

4. Kommunikatsiya va hisobot – Xatarlarni boshqarish jarayoni bo'yicha ma'lumotlar har bir xatarning ustuvorligini inobatga olgan holda Korxonaning turli boshqaruv darajalariga aniq va tuzilmaviy shaklda yetkaziladi.



7. Iqlimiy o'tish strategiyasi



Korxona iqlimiy xatar va imkoniyatlarning muhimligini ularning ehtimolligi va moliyaviy ta'sir miqyosi nuqtayi nazaridan baholaydi. 2024-yilda “Navoiyuran” DK iqlim strategiyasini ishlab chiqishni boshladi va u 2025-yilda qabul qilindi. Strategiya 2060-yilga qadar uglerod neytralligiga erishishga qaratilgan bo'lib, issiqxona gazlari chiqindilarini tizimli qisqartirishni, iqlimiy xatarlarni baholashni va global energetik o'tish sharoitida barqaror biznes-modelni shakllantirishni nazarda tutadi.

Bunga qo'shimcha ravishda, biz bosqichma-bosqich va izchil dekarbonizatsiya yondashuviga amal qilamiz: Issiqxona gazlari chiqindilarining asosiy manbalarida energiya samaradorligini oshirish, qayta tiklanuvchi energiya manbalari ulushini ko'paytirish, ofset mexanizmlarini qo'llash va texnologik jarayonlarni iqtisodiy hamda texnik jihatdan maqsadga muvofiq joylarda modernizatsiya qilish.

Dekarbonizatsiya bo'yicha maqsad va vazifalarni amalga oshirish uchun Korxona 2025-yildan 2050-yilgacha bo'lgan davrda moliyalashtirish manbalarini aniqlamoqda va moliyaviy reja shakllantirmoqda. O'z mablag'lari bilan bir qatorda, davlat imtiyozlari

va subsidiyalaridan foydalanish, “yashil moliyalashtirish” vositalarini qo'llash va boshqa manbalarni jalb etish ko'rib chiqilmoqda. Iqlim strategiyasi 2025-yilda tasdiqlanganligi sababli, 2024-yilda ushbu sohada strategik tashabbuslarni amalga oshirish uchun mablag' ajratilmagan.

“Navoiyuran” DK iqlim o'zgarishiga qarshi kurash bo'yicha sa'y-harakatlarni qo'llab-quvvatlash yo'nalishida qadamlar tashlamoqda, jumladan, issiqxona gazlari chiqindilarini kamaytirish va energiya samaradorligini oshirish tashabbuslari amalga oshirilmoqda. Ushbu chora-tadbirlar BMTning 13-sonli Barqaror rivojlanish maqsadini – iqlim o'zgarishiga qarshi kurashni – inobatga oladi.

Barqaror rivojlanishga va ekologik izni minimallashtirishga intilib, biz issiqxona gazlari chiqindilarini kamaytirish bo'yicha bir qator maqsadli ko'rsatkichlarni belgiladik va bunda 2024-yil bazaviy yil sifatida qabul qilindi. Bunga sabab shundaki, 2024-yilda oxirgi uchta hisobot davrida eng yuqori issiqxona gazlari chiqindilari qayd etildi, bu esa 2021-yil darajasiga nisbatan uran oksidi ishlab chiqarish hajmining 47,5% ga ortishi oqibatida yuz berdi.

Ta'sir doiralari	Jamiyat bilan bo'lishiladigan qiymat	Operatsiyalar
Dekarbonizatsiya maqsadlari	Parij kelishuvi asosiy maqsadini qo'llab-quvvatlash – o'rtacha global harorat o'sishini 2°C dan pastda ushlab turish va 1,5°C bilan cheklashga intilish.	Qamrov-1 va Qamrov-2 bo'yicha issiqxona gazlari chiqindilarini 2027-yilga qadar 25% ga kamaytirish; To'g'ridan-to'g'ri va bilvosita issiqxona gazlari chiqindilarini 2035-yilga 35% ga kamaytirish; To'g'ridan-to'g'ri va bilvosita issiqxona gazlari chiqindilarini 2050-yilga 50% ga kamaytirish; 2060-yilga kelib Qamrov-1 va Qamrov-2 bo'yicha uglerod neytralligiga erishish.

Strategik ambitsiyalarni qo'llab-quvvatlash		
Issiqxona gazlari Qamrov-1 chiqindilarini kamaytirishga qaratilgan iqlim siyosatining asosiy yo'nalishlari.	Atrof-muhitga ta'sirni kamaytirish; Mintaqada barqaror rivojlanish va toza energiyani rag'batlantirish; Past uglerodli iqtisodiyotga o'tishga ko'maklashish.	1. Statsionar va nostatsionar manbalarni modernizatsiya qilish: - Qozon uskunalarini modernizatsiya qilish: past uglerodli jihozlarga o'tish va foydali ish koeffitsientini oshirish; - Dizel generatorlari va kompressorlarini gaz va elektr analoglariga almashtirish; - Chekka hududdagi obyektlar uchun avtonom quyosh panellarini joriy etish. 2. Avtoparkni elektrlashtirish: - Xizmat maqsadlari va ichki-logistika uchun gibril va to'liq elektr transport vositalarini xarid qilish bo'yicha pilot loyiha. 3. Energiya samaradorligini oshirish va logistika optimallashtirish: - Avtotransport yo'nalishlarini optimallashtirish, bekor turish va bo'sh ishlashni kamaytirish; - Yoqilg'i samaradorligini monitoring qilish uchun raqamli yechimlarni joriy etish. 4. Innovatsion yechimlarni istiqbolli joriy etish: - CO₂ ni ushlash va saqlash texnologiyalarini (CCUS) o'rganish; - Vodorod va muqobil past uglerodli yoqilg'ilarni qo'llash imkoniyatlarini baholash.
Issiqxona gazlari Qamrov-2 chiqindilarini kamaytirishga qaratilgan iqlim siyosatining asosiy yo'nalishlari.	Atrof-muhitga ta'sirni kamaytirish; Mintaqada barqaror rivojlanish va toza energiyani rag'batlantirish; Past uglerodli iqtisodiyotga o'tishga ko'maklashish.	1. Qayta tiklanuvchi energiya manbalarini rivojlantirish: - Qayta tiklanuvchi energiya manbalaridan elektr energiyasi ishlab chiqarish loyihalarini moliyalashtirish (quyosh elektr stansiyalari qurilishi). 2. Energiya samaradorligini oshirish: - Energiya samaradorligini oshirish dasturi: energiya auditidan so'ng uskunalarini modernizatsiya qilish, almashtirish va tuzatish. 3. Offset mexanizmlari va "yashil" sertifikatlardan foydalanish: - Chiqindilarni kompensatsiya qilish uchun offset birliklari va "yashil" sertifikatlarni sotib olish. 4. CO₂ ni yutish bo'yicha loyihalarni rivojlantirish: - O'rmonlarni ekish va tiklash, sanoat zonalarini ko'kalamzorlashtirish.

8. Iqlim o'zgarishi bilan bog'liq xatarlar va imkoniyatlar

Fizik iqlimiy xatarlar

Fizik xatarlar ro'yxatiga iqlimiy ta'sir omillari bilan bog'liq xavflar kiritiladi. Ular Iqlim o'zgarishi bo'yicha Hukumatlararo ekspertlar guruhi (IPCC) tomonidan G'arbiy-Markaziy Osiyo uchun ehtimoliy deb tan olingan va kompaniya aktivlariga tasdiqlangan ta'sirga

ega bo'lganda hisobga olinadi. Qolgan potensial xavflar doimiy monitoring ostida bo'ladi hamda ularning bahosi har yili qayta ko'rib chiqiladi. Ta'sir kuchaygan yoki aktivlarning zaiflik darajasi o'zgargan taqdirda, bunday xavflar reyestrda kiritilishi mumkin.

“Navoiyuran” DKning fizik xatarlar reyestri

PA1. Ekstremal issiq

Xatar darajasi: O'tkir

Vaqt oralig'i: Qisqa muddatli, o'rta muddatli va uzoq muddatli

Xavf ta'siriga uchragan asosiy faoliyat xarajatlari moddolari: Operatsion xarajatlari

Qiymat yaratish zanjirida ushbu xatarga ta'sirchan biznes faoliyatining konsentratsiyasi: Uran mahsulotini qazib olish va ishlab chiqarish bilan bog'liq operatsion faoliyat

Xatar tavsifi: Ekstremal issiqlik ish joylari va uskunalarini sovutish uchun energiya iste'moli ortishi tufayli energetika infratuzilmasiga yuklamani kuchaytiradi. Shuningdek, harorat 25°C dan yuqori bo'lganda quyosh fotoelektr stansiyalarining samaradorligi pasayadi, bu esa elektr energiyasi ishlab chiqarish hajmining kamayishiga olib keladi.

Joriy ta'sir: 2024-yilda Korxona ekstremal issiqlik bilan bog'liq moliyaviy ahamiyatli ta'sirlarni aniqlamadi.

Kutilayotgan ta'sir: Ekstremal issiqlik xavfining moliyaviy ta'siri, asosan, elektr energiyasiga

qo'shimcha xarajatlar bilan bog'liq operatsion xarajatlarning oshishi orqali namoyon bo'ladi. Bu Korxonaning moliyaviy natijalariga (operatsion xarajatlarning o'sishi va sof foydaning kamayishi) hamda pul oqimlariga (operatsion faoliyatdan sof tushumlarning kamayishi) qisqa, o'rta va uzoq muddatli istiqbolda ta'sir qilishi mumkin. Shu bilan birga, Korxonaning moliyaviy barqarorligiga qisqa, o'rta va uzoq muddatli istiqbolda sezilarli ta'sir aniqlanmagan.

Korxona kutmoqda, ekstremal issiqlik tufayli elektr energiyasiga qo'shimcha xarajatlar vaqt o'tishi bilan ortib boradi va qisqa muddatda 1,7–3,5 mln AQSh dollari, o'rta muddatda 5,8–8,2 mln AQSh dollari, uzoq muddatda esa 10,8–27,1 mln AQSh dollari miqdorida bo'lishi mumkin.

Strategiya va qaror qabul qilish jarayoniga ta'siri: Предприятие Korxona “Iqlimiy o'tish strategiyasi”ni 7-bo'limda ochib bergan bo'lib, unda iqlimiy xatarlarni kamaytirish va ularga moslashish bo'yicha strategik yondashuvlar hamda belgilangan iqlimiy maqsadlar qamrab olingan. Iqlimiy xatarlar va imkoniyatlarga javob berish korxonaning amaldagi biznes-modelida jiddiy o'zgarishlarni talab qilmaydi,

shu jumladan resurslarni qayta taqsimlash ehtimolini.

Korxona o'zining strategik iqlim dasturi doirasida ekstremal issiqlik xatarini kamaytirish uchun bevosita va bilvosita choralarni aniqlagan, jumladan:

- texnik basseynlarda suv bug'lanishini kamaytirish uchun himoya qoplamalarini o'rnatish;

PA2. Qumli (changli) bo'ronlar

Xatar darajasi: O'tkir

Vaqt oralig'i: Qisqa muddatli, o'rta muddatli va uzoq muddatli

Xavf ta'siriga uchragan asosiy faoliyat xarajatlari moddalar: Daromad, Operatsion xarajatlar

Qiymat yaratish zanjirida ushbu xatarga ta'sirchan biznes faoliyatining konsentratsiyasi: Uran mahsulotini qazib olish va ishlab chiqarish bilan bog'liq operatsion faoliyat

Xatar tavsifi: Ko'rish imkoniyatining buzilishi va bo'ron davrida maydonga kirishning cheklanishi ishlab chiqarish logistikasi, xodimlar va uskunalar harakatining vaqtincha to'xtab qolishiga olib kelishi mumkin. Past ko'rinuvchanlik sharoitida texnikaning, ayniqsa transport vositalarining vaqtincha ishdan chiqishi ehtimoli mavjud.

Shuningdek, chang va qum armatura, nasoslar va uskunalar tushishi filtrlarda va quduqlarda tiqilib qolishga, uskunaning tezroq yeyilishiga va texnik xizmat ko'rsatishga qo'shimcha xarajatlarga sabab bo'lishi mumkin.

Joriy ta'sir: Qumli (changli) bo'ronlar xavfiga moslashuv bo'yicha amalga oshirilgan choralar tufayli, 2024-yilda "Navoiyuran" DKning ishlab chiqarish faoliyatiga va moliyaviy natijalariga ushbu xavfning sezilarli ta'siri qayd etilmadi.

Kutilayotgan ta'sir: Amalga oshirilgan samarali moslashuv choralariga ko'ra, Korxona qumli (changli) bo'ronlar xavfining moliyaviy holatiga,

- quyosh panellarini sovutish tizimlaridan foydalanish;
- ish joylari va uskunalarini sovutish uchun energiya samarador texnologiyalarga investitsiya kiritish;
- energiya auditi o'tkazish va energetika infratuzilmasini modernizatsiya qilish;
- yuqori harorat sharoitida uskunalardan foydalanish protokollarini ishlab chiqish.

moliyaviy natijalariga va pul oqimlariga joriy, qisqa, o'rta va uzoq muddatli istiqbolda sezilarli ta'sirini kutmaydi. Biroq, rahbariyat ishlab chiqarish jarayonlariga qumli (changli) bo'ronlarning potensial sezilarli ta'sirini inobatga olib, ushbu xavfni monitoring qilishni davom ettiradi.

Strategiya va qaror qabul qilish jarayoniga ta'siri: Korxona "Iqlimiy o'tish strategiyasi"ni 7-bo'limda yoritgan bo'lib, unda iqlimiy xatarlarni kamaytirish va ularga moslashish bo'yicha strategik yondashuvlar hamda belgilangan iqlimiy maqsadlar qamrab olingan. Iqlimiy xatar va imkoniyatlarga javob berish korxonaning amaldagi biznes-modelida jiddiy o'zgarishlarni, shu jumladan resurslarni qayta taqsimlashni talab qilmaydi.

Korxona o'zining strategik iqlim dasturi doirasida qum (chang) bo'ronlari xavfini kamaytirish uchun to'g'ridan-to'g'ri va bilvosita yumshatish va moslashish choralarni, shu jumladan quyidagi harakatlarni belgilab oldi:

- quyosh panellarini shikastlanish va chang bilan ifloslanishdan himoya qilish uchun maxsus filtrlar va qoplamalarni o'rnatish;
- changli muhit sharoitida ularning samaradorligini ta'minlash maqsadida quyosh panellarini muntazam tozalash;
- bo'ronlar tufayli transport uzilishi holatlariga qarshi zaxira logistik yo'nalishlar va rejalarni ishlab chiqish;
- transport va uskunalarini changli sharoitga chidamli filtrlari va germetiklash tizimlari bilan jihozlash;
- bo'ronlar prognozlariga tezkor javob berish va biznes jarayonlarini optimallashtirish uchun markazlashgan ob-havo monitoring tizimini yaratish.

PC1: Suv resurslarining tanqisligi

Xatar darajasi: Surunkali

Vaqt oralig'i: O'rta muddatli va uzoq muddatli

Xavf ta'siriga uchragan asosiy faoliyat xarajatlari moddalar: Operatsion xarajatlari

Qiymat yaratish zanjirida ushbu xatarga ta'sirchan biznes faoliyatining konsentratsiyasi: Uran mahsulotini qazib olish va ishlab chiqarish bilan bog'liq operatsion faoliyat.

Xatar tavsifi: Yer osti eritma usulida qazib olish texnologiyasi eritma tayyorlash va quduq tizimida bosimni saqlash uchun katta hajmda suv talab qiladi. Iqlim o'zgarishi mintaqada ichimlik yoki texnik suv tanqisligiga olib kelishi mumkin, bu esa ishlab chiqarish jarayonining barqarorligi uchun sezilarli tahdid hisoblanadi.

Joriy ta'sir: Hozirgi vaqtda Korxona yer osti manbalaridan suv olish uchun to'lov qilmaydi va bevosita moliyaviy ta'sir mavjud emas.

Kutilayotgan ta'sir: Mintaqada suv tanqisligi kuchaygan taqdirda suvdan oqilona foydalanishni rag'batlantirish maqsadida tartibga solinadigan tarif joriy qilinishi mumkin.

Korxona qisqa muddatda sezilarli moliyaviy ta'sirni kutmaydi, biroq suv olish uchun tartibga solinadigan tarif joriy etilganda qo'shimcha operatsion xarajatlar o'rta muddatda 2,9–4,7 mln AQSh dollari, uzoq muddatda esa 4,1–9,5 mln AQSh dollari miqdorida bo'lishi mumkin. Bu moliyaviy natijalarga (operatsion xarajatlarning o'sishi va sof foydaning kamayishi), shuningdek, pul oqimlariga (operatsion faoliyatdan sof tushumlarning kamayishi) ta'sir ko'rsatadi, biroq Korxonaning moliyaviy barqarorligiga sezilarli ta'sir keltirmaydi.

Strategiya va qaror qabul qilish jarayoniga ta'siri: Korxona "Iqlimiy o'tish strategiyasi"ni 7-bo'limda yoritgan bo'lib, unda iqlimiy xatarlarni kamaytirish va ularga moslashish bo'yicha strategik yondashuvlar hamda belgilangan iqlimiy maqsadlar qamrab olingan. Iqlimiy xatar va imkoniyatlarga javob berish korxonaning amaldagi biznes-modelida jiddiy o'zgarishlarni, shu jumladan resurslarni qayta taqsimlashni talab qilmaydi.

Korxona o'zining strategik iqlim dasturi doirasida suv resurslarining kamayishi xavfini kamaytirish uchun to'g'ridan-to'g'ri va bilvosita



yumshatish va moslashish choralari, shu jumladan quyidagi harakatlarni belgilab oldi:

- suv iste'moli tizimlarini optimallashtirish, jumladan texnik suv uchun yopiq tizimlardan foydalanish;
- eritma yuborish tizimini optimallashtirish, jumladan yuboriladigan eritmalar hajmini kamaytirish va ularni qayta ishlatish;
- qazib olish hududlarida yer osti suvlarining darajasini doimiy monitoring qilish va suv tanqisligini prognozlash;

- boshqa hududlardan suv yetkazib berish kabi muqobil suv manbalarini ishlab chiqish;
- xo'jalik ehtiyojlari uchun yomg'ir suvini yig'ish va undan foydalanish texnologiyalarini joriy etish;
- xodimlarni ichimlik suvi bilan ta'minlash uchun samarali suv ta'minoti tizimlarini ishlab chiqish, jumladan zaxira suv manbalarini yaratish;
- xodimlarni suv resurslaridan oqilona foydalanish va suvni tejash bo'yicha korporativ madaniyat doirasida o'qitish.

O'tish davri iqlimiy xatarlar

IFRS S2 toifalariga muvofiq o'tish davri xatarlarini baholash uchun “Navoiyuran” DK quyidagi ma'lumot manbalariga tayangan holda asosiy xavf omillarini tahlil qiladi:

- uglerod tartibga solish bo'yicha milliy normativ-huquqiy hujjatlar;
- xalqaro standartlar va tashabbuslar;

- sohada mavjud eng yaxshi texnologiyalar, xususan issiqxona gazlari chiqindilarini kamaytirishga qaratilgan texnologiyalar;
- raqobatchilarning iqlimiy strategiyalari;
- xaridorlar xatti-harakatlari tendensiyalari, uran narxlarini shakllanishi;
- ESG reytinglari mezonlari;
- moliyaviy tashkilotlar va boshqa manfaatdor tomonlarning talablari.

“Navoiyuran” DKning o'tish davri xatarlar reyestri

TR: Uglerod uchun narx belgilash mexanizmlarini joriy etish

Toifa: Regulyatorlik

Vaqt oralig'i: Qisqa muddatli, o'rta muddatli va uzoq muddatli

Xavf ta'siriga uchragan asosiy faoliyat xarajatlari moddalari: Operatsion xarajatlari, asosiy vositalari

Qiymat yaratish zanjirida ushbu xatarga ta'sirchan biznes faoliyatining konsentratsiyasi: Uran mahsulotini qazib olish va ishlab chiqarish bilan bog'liq operatsion faoliyat.

Xatar tavsifi:

O'zbekistonda uglerod uchun narx belgilash mexanizmi faol joriy etilmoqda va rivojlanmoqda. 2025-yil iyul oyida Respublika Prezidenti O'zbekistonning Parij kelishuvi 6-moddasi doirasida xalqaro uglerod birliklari

(ITMO) aylanmasi tizimida ishtirok etish bo'yicha huquqiy va institutsional mexanizmlarni joriy etish to'g'risida farmon imzoladi. Kelgusida milliy hamda transchegaraviy uglerod choralarining kuchayishi kutilmoqda, jumladan, yuqori chiqindili mahsulotlarga nisbatan uglerod chegarasini tuzatish mexanizmi (CBAM) tatbiq etilishi, shuningdek uglerod solig'i yoki boji kiritilishi ehtimoli mavjud.

Joriy ta'sir: Hozirgi vaqtda O'zbekistonda uglerod solig'i qo'llanilmaydi. Biroq, uglerod tartibga solishning kuchayishiga tayyorgarlik doirasida Korxona uglerod izini kamaytirishga qaratilgan bir qator tashabbuslarni amalga oshirmoqda. Jumladan, quyosh panellari o'rnatilmoqda, energiya samarador texnologiyalar joriy etilmoqda, “yashil” sertifikatlar xarid qilinmoqda. Ushbu choralar kelajakdagi uglerod mexanizmlarining operatsion xarajatlarga potensial ta'sirini

yumshatishga yordam beradi. Energiya samaradorligi sohasida amalga oshirilayotgan tashabbuslarning batafsil tavsifi 10-bo'limda “Asosiy ko'rsatkichlar va maqsadli qiymatlar” (79-bet)da keltirilgan.

Kutilayotgan ta'sir: Uglerod tartibga solish joriy etilgan taqdirda, korxona qo'shimcha uglerod solig'i ko'rinishidagi operatsion xarajatlarning o'sishi bilan duch kelishi mumkin. Bu moliyaviy natijalarga (sof foydaning kamayishi), shuningdek pul oqimlariga (operatsion faoliyatdan sof tushumlarning kamayishi) qisqa, o'rta va uzoq muddatli istiqbolda sezilarli ta'sir ko'rsatishi mumkin. Shu bilan birga, Korxonaning moliyaviy barqarorligiga qisqa, o'rta va uzoq muddatli istiqbolda sezilarli ta'sir aniqlanmagan. Moliyaviy ta'sir qo'llaniladigan choralar xarakteri va miqyosiga qarab, mumkin bo'lgan qiymatlar diapazoni sifatida baholanadi.

Uglerod solig'i joriy etilishi xavfini yumshatish uchun Korxona energiya samaradorligini oshirish maqsadida ishlab chiqarish quvvatlarini modernizatsiya qilishga va quyosh elektr stansiyalarini o'rnatishga investitsiya kiritishni rejalashtirmoqda. Shuningdek, chiqindilarni qoplash maqsadida daraxt ekish, offset birliklari va “yashil” sertifikatlarni sotib olish xarajatlari ko'zda tutilmoqda. Dekarbonizatsiya bo'yicha rejalashtirilgan chora-tadbirlarning batafsil tavsifi 7-bo'limda “Iqlimiy o'tish strategiyasi”da keltirilgan.

Keyingi jadvalda Korxonaning moliyaviy holati, moliyaviy natijalari va pul oqimlariga qisqa, o'rta va uzoq muddatli istiqbolda dekarbonizatsiya bo'yicha ko'rilyotgan chora-tadbirlarni hisobga olgan holda kutilayotgan ta'sirlar ko'rsatiladi.

Mazkur prognozlarga asoslanib, rahbariyat keyingi 12 oy davomida balansda aks ettirilgan aktivlar va majburiyatlarning qiymatida sezilarli o'zgarishlarni kutmaydi.

Ko'rsatkich (mln. AQSh dollari)	Joriy ta'sir	Qisqa muddatli ta'sir	O'rta muddatli ta'sir	Uzoq muddatli ta'sir
Moliyaviy holat:				
Quyosh elektr stansiyalari (asosiy vositalarning oshishi)	1.3	2.6	68.8	16.0
Uskunalar (asosiy vositalarning oshishi)	1.7	2.6	8.9	–
Moliyaviy natijalar:				
Dekarbonizatsiya choralari (operatsion xarajatlarning oshishi)	0.1	1.4	4.8	51.5
Uglerod solig'i (operatsion xarajatlarning oshishi)	0	3.2 dan 16.3 gacha	10.5 dan 47.9 gacha	16.3 dan 82.8 gacha
Pul oqimlari:				
Investitsion faoliyatda ishlatilgan mablag'lar	0	5.2	77.7	16.0
Operatsion faoliyatda ishlatilgan mablag'lar	0	4.6 dan 17.8 gacha	15.3 dan 52.7 gacha	67.8 dan 134.3 gacha

*Moliyaviy oqibatlarni tahlil qilish jarayonida asosiy vositalarga kiritilgan investitsiyalarning yillik amortizatsiyasi ta'siri, shuningdek, operatsion xarajatlarning ortishi bilan bog'liq aylanma kapitalga bo'ladigan ta'sir inobatga olinmadi.



Strategiya va qaror qabul qilish jarayoniga

ta'siri: Korxona o'zining "Iqlim o'tish strategiyasi"ni 7-bo'limda (Iqlim xavflari va imkoniyatlari) ochib bergan bo'lib, u iqlim xavflariga moslashish va ularni kamaytirishning strategik yondashuvlari hamda belgilangan iqlim maqsadlarini o'z ichiga oladi. Iqlim xavflari va imkoniyatlariga javob berish korxonaning joriy biznes-modeli, shu jumladan resurslarni qayta taqsimlash imkoniyatini sezilarli darajada o'zgartirishni talab qilmaydi.

Korxona uglerod narxini joriy etishning regulyator xavfini kamaytirish uchun o'zining strategik iqlim dasturi doirasida quyidagi chora-tadbirlarni o'z ichiga olgan, to'g'ridan-

to'g'ri va bilvosita migratsiya va moslashish choralarini aniqlagan:

- Xodimlarni ekologik standartlar va majburiyatlar bo'yicha o'qitish.
- Samarali va iqtisodiy jihatdan oqlangan texnologiyalardan foydalangan holda chiqindilarni kamaytirish strategiyasini amalga oshirish.
- Energiya samaradorligi va past uglerodli yechimlarga sarmoya kiritish.
- Moliyaviy xavflarni minimallashtirish uchun yashil sertifikatlar va uglerod ofsetlaridan foydalanish.
- Uglerod izini muntazam audit qilish va tahlil qilish.
- Investitsiyalarni baholashda ichki "uglerod narxi"ni joriy etish.

TT: Energiya samarador texnologiyalardagi ortda qolish va energetika resurslari narxining oshishi

Toifa: Texnologik

Vaqt oralig'i: O'rta muddatli va uzoq muddatli

Xavf ta'siriga uchragan asosiy faoliyat xarajatlari moddalar: Operatsion xarajatlari

Qiymat yaratish zanjirida ushbu xatarga ta'sirchan biznes faoliyatining

konsentratsiyasi: Uran mahsulotini qazib olish va ishlab chiqarish bilan bog'liq operatsion faoliyat.

Xatar tavsifi: Energiya samarador uskunalarini (nasoslar, kompressorlar va stansiyalar)

modernizatsiya qilmaslik qazilma yoqilg'ilarga yuqori darajada qaramlikni yuzaga keltiradi hamda uglerod energiyasiga tariflarning oshishi tufayli operatsion xarajatlarning ko'payishiga olib keladi.

Joriy ta'sir: Xatarning moliyaviy ta'siri elektr energiyasi xarajatlarning oshishi bilan bog'liq operatsion xarajatlarning ortishida ifodalanadi. Bu holat Korxonaning moliyaviy natijalariga (operatsion xarajatlarning o'sishi va sof foydaning kamayishi) hamda pul oqimlariga (operatsion faoliyatdan sof tushumlarning kamayishi) ta'sir ko'rsatishi mumkin. 2024-yilda korxonaning xarid qilingan elektr energiyasi

bo'yicha xarajatlari 53,7 mln AQSh dollarini tashkil etdi.

Kutilayotgan ta'sir: Qisqa muddatli davrda korxona o'zining moliyaviy holatida, moliyaviy natijalarida va pul oqimlarida sezilarli o'zgarishlarni kutmaydi. O'rta muddatli davrda elektr energiyasi bo'yicha qo'shimcha xarajatlari yiliga 7,5 mln dan 21 mln AQSh dollarigacha bo'lishi mumkin, uzoq muddatli davrda esa – yiliga 4,8 mln dan 9,1 mln AQSh dollarigacha bo'lishi mumkin. Bu operatsion foydaning kamayishi va pul oqimlarining ortishi orqali moliyaviy natijalarga ta'sir ko'rsatadi, biroq Korxonaning moliyaviy holatiga sezilarli ta'sir ko'rsatmaydi. Energiya samaradorligini oshirish bo'yicha investitsiyalarning moliyaviy ta'siri TR xatarida: "Uglerod narxlash mexanizmlarini joriy etish" bo'yicha ochib berilgan.

Strategiya va qaror qabul qilish jarayoniga

ta'siri: Korxona o'zining "Iqlimiy o'tish strategiyasi"ni 7-bo'limda taqdim etgan bo'lib, unda iqlimiy xatarlarni moslashtirish va kamaytirish bo'yicha asosiy yondashuvlar hamda belgilangan iqlimiy maqsadlar yoritilgan. Iqlimiy xatarlar va imkoniyatlarga javob qaytarish korxonaning amaldagi biznes

TM: Mahsulotning uglerod sig'imi qo'yiladigan talablar

Toifa: Bozor

Vaqt oralig'i: O'rta muddatli va uzoq muddatli

Xavf ta'siriga uchragan asosiy faoliyat xarajatlari moddalar: Savdo tushumlari

Qiymat yaratish zanjirida ushbu xatarga ta'sirchan biznes faoliyatining

konsentratsiyasi: Uran mahsulotini qazib olish va ishlab chiqarish bilan bog'liq operatsion faoliyat.

Xatar tavsifi: Global miqyosda uglerod chiqindilarini kamaytirishga e'tibor kuchayishi bilan, Korxona o'z mahsulotining uglerod izi bo'yicha qat'iy talablarga duch kelishi mumkin, ayniqsa xalqaro savdo va hamkorlik munosabatlari doirasida. Mahsulotning yuqori uglerod sig'imi bozorga kirish imkoniyatlarini cheklashi va mahsulotni majburiy chegirma bilan sotishga olib kelishi mumkin.

modeli doirasida sezilarli o'zgarishlarni talab qilmaydi, biroq resurslarni qayta taqsimlash ehtimolini o'z ichiga oladi.

Korxona energiya samarador texnologiyalardagi ortda qolish va energetika resurslari narxining oshishi xatarini kamaytirish maqsadida o'zining strategik iqlimiy dasturi doirasida bevosita va bilvosita mityagatsiya hamda adaptatsiya choralarini belgilagan, jumladan:

- Barqaror yechimlar orqali korporativ obro'ni mustahkamlash.
- Iste'molni kamaytirish va xarajatlarni optimallashtirish uchun energoaudit o'tkazish.
- Ishlab chiqarish jarayonlarini energiya talabchanligini kamaytirish uchun moslashtirish.
- Energiya samarador texnologiyalarga investitsiya kiritish.
- Alternativ energiya manbalarini joriy etish.
- Yashil moliyalashtirishni jalb qilish.
- Energetika shartnomalarini moslashuvchan boshqarish.
- Energiya resurslari bozorini monitoring qilish va jarayonlarni moslashtirish.

Joriy ta'sir: Hozirda korxona o'z mahsulotining uglerod iziga nisbatan qat'iy talablar bilan duch kelmayapti va bevosita moliyaviy ta'sir mavjud emas.

Kutilayotgan ta'sir: BQisqa muddatli davrda moliyaviy holatga, moliyaviy natijalarga va pul oqimlariga sezilarli ta'sir kutilmaydi, chunki amaldagi bozor sharoitlari narxlarni moslashtirish yoki yetkazib berish tuzilmasini o'zgartirishni talab qilmaydi. O'rta va uzoq muddatli davrda esa uranni realizatsiya qilish narxini majburiy ravishda pasaytirish shaklida moliyaviy ta'sir yuzaga kelishi mumkin. Bu mos ravishda 27,3 mln – 78,8 mln AQSh dollari va 20,3 mln – 65,7 mln AQSh dollarini tashkil etishi mumkin. Bu moliyaviy natijalarga (savdo tushumining kamayishi, yalpi va sof foydaning qisqarishi) hamda pul oqimlariga (operatsion faoliyatdan sof tushumlarning kamayishi) ta'sir qiladi, biroq Korxonaning moliyaviy holatiga sezilarli ta'sir ko'rsatmaydi.

Strategiya va qaror qabul qilish jarayoniga ta'siri: Korxona o'zining "Iqlimiy o'tish strategiyasi"ni 7-bo'limda taqdim etgan bo'lib, unda iqlimiy xatarlarni moslashtirish va kamaytirish bo'yicha asosiy yondashuvlar hamda belgilangan iqlimiy maqsadlar yoritilgan. Iqlimiy xatarlar va imkoniyatlarga javob qaytarish korxonaning amaldagi biznes modeli doirasida sezilarli o'zgarishlarni talab qilmaydi, biroq resurslarni qayta taqsimlash ehtimolini o'z ichiga oladi.

Korxona mahsulot uglerod sig'imiga qo'yiladigan talablar xatarini kamaytirish maqsadida o'zining strategik iqlimiy dasturi

Iqlimiy imkoniyatlar OP1 – Energetik o'tish jarayonida uranga bo'lgan talabning o'sishi

Imkoniyatga mos keladigan biznes faoliyati: Uran xom ashyosini qazib olish va qayta ishlash

Vaqt oralig'i: Qisqa muddatli, o'rta muddatli va uzoq muddatli

Xavf ta'siriga uchragan asosiy faoliyat xarajatlari moddalar: Savdo tushumlari, sotilgan mahsulot **tannarxi, asosiy vositalar**

Imkoniyat tavsifi: Global energetik o'tish sharoitida atom energetikasi past uglerodli energiya manbai sifatida strategik ahamiyat kasb etmoqda. Atom energetikasining ekologik barqaror faoliyat sifatida tan olinishi "yashil" moliyalashtirish va investitsiyalarga kengroq yo'l ochib beradi, bu esa sohaning texnologik rivojlanishini tezlashtiradi. Atom texnologiyalarining kengayishi iqlimiy maqsadlarga erishishga, uglevodorodlarga qaramlikni kamaytirishga va energiya manbalarini diversifikatsiya qilishga yordam beradi. O'zbekiston uran xom ashyosi yetkazib beruvchi sifatida global dekarbonizatsiya jarayonida strategik ustunlikka ega. Bu xalqaro hamkorlikni chuqurlashtirish, ilg'or tajriba almashish va barqaror rivojlanish sohasida uzoq muddatli sherikliklarni shakllantirish imkoniyatlarini yaratadi.

O'zbekistonda iqtisodiyotning uglerod sig'imini kamaytirish va elektr energiyasi ishlab chiqarish manbalarini diversifikatsiya qilish

- doirasida bevosita va bilvosita mityagatsiya hamda adaptatsiya choralari belgilagan, jumladan:
- Uglerod sig'imini kamaytirish bo'yicha monitoring va hisobot tizimini joriy etish.
 - ISO 14040/44 bo'yicha LCA (hayotiy sikl tahlili) o'tkazish.
 - Iqtisodiy samaradorlikni hisobga olgan holda uskunalarni modernizatsiya qilish.
 - Past uglerod sig'imli mahsulotlarga bo'lgan bozor va talabni tahlil qilish.
 - Subsidiyalar, grantlar va soliq imtiyozlarini jalb qilish.
 - Yashil moliyalashtirish va ESG-investitsiyalardan foydalanish.

bo'yicha sa'y-harakatlar doirasida 2024-yilda Jizzax viloyatida kichik atom elektr stansiyasi qurilishiga tayyorgarlik boshlandi. 2025-yilda esa yirik atom stansiyasini qurish imkoniyatini o'rganish bo'yicha kelishuv imzolandi.

Biznes modelini moslashtirish: Global energetik o'tish sharoitida uranga bo'lgan dunyo talabining o'sishiga javoban, "Navoiyuran" DK o'z biznes modelini moslashtirmoqda. 2024-yilda uran qazib olish hajmi 2023-yilga nisbatan 28,4% ga oshdi va 2025-yilda ham o'sish rejalashtirilmoqda. Korxona ishlab chiqarish quvvatlarini modernizatsiya qilish va kengaytirishga, jumladan, mavjud jarayonlarni optimallashtirish hamda yangi uchastkalarni o'zlashtirishga investitsiya kiritishni ko'rib chiqmoqda. Bu barqaror ravishda qazib olish hajmlarini oshirish va operatsion samaradorlikni yuksaltirish imkonini beradi.

Joriy va kutilayotgan moliyaviy ta'sir: Uranga bo'lgan talabning o'sishi uran mahsulotlari bozor narxining oshishiga olib kelishi mumkin, bu esa Korxonaning operatsion tushumlarining o'sishida aks etishi ehtimoldan xoli emas. Biroq, uzoq muddatli narx prognozlari bilan bog'liq yuqori darajadagi noaniqlik va tahlilning joriy bosqichini hisobga olgan holda, Korxona joriy va kutilayotgan moliyaviy ta'sirning har qanday miqdoriy baholashlari dolzarb ma'lumotni taqdim etmaydi, degan xulosaga keldi.

9. Iqlimiy ssenariylar tahliliga asoslangan barqarorlikni oshirish



"Navoiyuran" DK iqlimiy ssenariylar tahlilini amalga oshiradi, jumladan, Iqlim o'zgarishi bo'yicha Hukumatlararo ekspertlar guruhi (IPCC)ning so'nggi prognozlari va Moliyaviy tizimni yashillashtirish tarmog'i (NGFS) ssenariylariga asoslangan tahlillarni o'tkazadi. Ular mos ravishda iqlim o'zgarishi bilan bog'liq fizik va o'tish davri xatarlarini hamda imkoniyatlarini aniqlash, tasniflash va miqdoriy baholash uchun qo'llaniladi.

Korxona xalqaro miqyosda tan olingan, ilmiy hamjamiyat tomonidan tasdiqlangan chuqur

tadqiqotlar va prognozlarga asoslangan modellar yordamida iqlimiy ssenariylarni tanlaydi. Bu esa kelajakdagi iqlimiy sharoitlarni va potentsial iqtisodiy ta'sirlarni baholash uchun ishonchli asos yaratadi. Ushbu ssenariylarning ko'lami korxonaning iqlimiy ta'sirlarga nisbatan barqarorligini har tomonlama baholash uchun puxta hisobga olinadi.

Quyidagi jadvalda har bir aniqlangan xatar va imkoniyatning iqlimiy ssenariylar bo'yicha tasniflash darajalari ko'rsatilgan.

Xatar kodi	Dekarbonizatsiya choralari amalga oshirilishidan oldingi ta'sir, NDCs ssenariysi			Dekarbonizatsiya choralari amalga oshirilishidan oldingi ta'sir, 2°C dan past ssenariy		
	2027	2035	2050	2027	2035	2050
TR	O'rta	O'rta	Baland	O'rta	Baland	Baland
TT	O'rta	O'rta	O'rta	O'rta	Baland	O'rta
TM	O'rta	Baland	Baland	O'rta	Baland	Baland
OP1	Past	Past	O'rta	Past	O'rta	Baland

Xatar kodi	SSP2.6 ssenariy			SSP4.5 ssenariy			SSP8.5 ssenariy		
	2027	2035	2050	2027	2035	2050	2027	2035	2050
PA1	O'rta	O'rta	O'rta	O'rta	O'rta	Baland	O'rta	O'rta	Baland
PA2	Past	Past	Past	Past	Past	Past	Past	Past	Past
PC1	Past	O'rta	O'rta	Past	O'rta	O'rta	Past	O'rta	O'rta

Fizik xatarlar

2024-moliyaviy yilda “Navoiyuran” DKning amaldagi ishlab chiqarish maydonlarida iqlimiy o'zgarishlarga moslashish bo'yicha rejalarni tayyorlash va amalga oshirishga asos bo'lgan fizik xatarlarga duchor bo'lishi mumkin bo'lgan aktivlarning zaifligini baholash o'tkazildi.

Iqlimiy ta'sirlarni baholashda aktivlarning joylashuvi hisobga olindi, shuningdek, keng e'tirof etilgan CMIP (Climate Model Intercomparison Project) 5 va 6-versiyalaridan olingan iqlimiy ma'lumotlardan foydalanildi. Ushbu loyiha iqlimiy o'zgarishlar oqibatlarini tahlil qilishda eng yaxshi mavjud texnologiya sifatida tan olingan.

Fizik iqlimiy xatarlarning ta'sirini tahlil qilish uchun quyidagi uchta ssenariydan foydalanishga qaror qilindi:

- **SSP1-2.6:** Ushbu ssenariy minimal chiqindilar bilan barqaror rivojlanish xarakteriga ega. U Parij kelishuvi maqsadlariga erishishga qaratilgan

issiqxona gazlari emissiyalarini kamaytirish bo'yicha katta sa'y-harakatlarni nazarda tutadi. Natijada 2100-yilga kelib qo'shimcha radiatsion ta'sir 2,6 Vt/m² ni tashkil qiladi, bu esa sanoatgacha bo'lgan darajaga nisbatan Yer yuzasining har bir kvadrat metrida atmosferada qo'shimcha 2,6 vatt energiya ushlab turilishiga olib keladi.

- **SSP2-4.5:** O'rtacha yo'l ssenariysi bo'lib, unda ijtimoiy-iqtisodiy rivojlanish issiqxona gazlari chiqindilarini kamaytirish siyosatlarida sezilarli o'zgarishlarsiz davom etadi. 2100-yilga kelib qo'shimcha radiatsion ta'sir 4,5 Vt/m² ni tashkil qiladi.
- **SSP5-8.5:** Qazilma yoqilg'ilardan intensiv foydalanish va yuqori chiqindi darajalarini nazarda tutuvchi ssenariy. U tezlashtirilgan iqtisodiy o'sish va issiqxona gazlari emissiyalarining yuqori darajalari bilan xarakterlanadi, natijada 2100-yilga kelib radiatsion ta'sir 8,5 Vt/m² ni tashkil qiladi.

Fizik iqlimiy xatarlar bo'yicha ssenariy tahlili parametrlari	
Makroiqtisodiy tendensiyalar	Aholi sonining o'sishi, texnologik rivojlanish, iqtisodiy o'sish, shuningdek, energiya, yer resurslaridan foydalanish va issiqxona gazlari chiqindilari bilan bog'liq keng omillar (IPCC) Iqlim o'zgarishi bo'yicha Hukumatlararo ekspertlar guruhi ssenariylariga muvofiq.
Boshlang'ich tahminlar	SSP1-2.6, SSP2-4.5 va SSP5-8.5 ssenariylari (CMIP) Iqlimiy modellarning taqqoslash loyihasining 5 va 6-versiyalari ma'lumotlaridan foydalanilgan holda.
Vaqt oralig'i	Tahlil qisqa muddatli, o'rta muddatli va uzoq muddatli davrlarni qamrab oladi, umumiy davr – 25 yil (2025-yildan 2050-yilgacha).
Ssenariy tahlilini o'tkazish	Ssenariy tahlili 2024-yilda o'tkazilgan.
Tahlil qamrovi	Uran qazib olish Korxonaning asosiy texnologik jarayoni hisoblanadi. Aynan shu jarayon uchun iqlimiy xatarlar aniqlangan va ssenariy tahlili o'tkazilgan. Tahlil Korxonaning barcha aktivlari uchun amalga oshirilgan bo'lib, ular O'zbekistonning to'rtta viloyatida joylashgan: Navoiy, Buxoro, Samarqand va Jizzax viloyatlari.
Tahlil natijalariga oid xulosa	Stsenariylar orasidagi farq iqlim hodisalarining chastotasi va intensivligidadir. Biroq, Korxonaning operatsion modeli moslashuv xarajatlariga investitsiyalarning ko'payishi orqali iqlim hodisalari chastotasining ortishi bilan kurashish uchun etarlicha chidamli bo'lib, operatsion uzilishlarni boshqarish uchun moslashuvchan imkoniyatlarni taqdim etadi.

Muhim mulohazalar va noaniqliklar

Iqlimiy prognozlarni tuzishda qisqa muddatli hamda uzoq muddatli istiqbollarda quyidagi omillar bilan bog'liq noaniqliklar saqlanib qoladi:

- **Issiqxona gazlari (IG)ning kelajakdagi chiqindilari:** “Navoiyuran” DK keng prognoz baholarini ta'minlovchi bir nechta asosli chiqindilar ssenariylari va iqlimiy modellardan foydalanadi.
- **Iqlimiy modellarning cheklovleri:** Hech bir iqlimiy model iqlim tizimining xatti-harakatlarini to'liq va aniq qayta tiklab bera

olmaydi. Foydalanilgan tahlilda turli modellardan olingan ma'lumotlarni birlashtirishda og'ishlarni tuzatish va statistik usullar qo'llanilgan, shuningdek, noaniqlik darajasini kamaytirish maqsadida natijalar turli vaqt oraliqlari uchun agregatsiya qilingan.

- **Tashqi sharoitlar:** Korxona ishlab chiqarish obyektlariga turli iqlimiy xavflar, jumladan, toshqinlar va kuchli shamollarning ta'siri uning hududidan tashqaridagi yer resurslaridan foydalanish xususiyatlariga bog'liq. Amaldagi tahlil doirasida mavjud tabiiy-geografik sharoitlar inobatga olingan.

O'tish davri xatarlar va imkoniyatlar

O'tish davridagi iqlimiy xatarlar bo'yicha ssenariy tahlili NGFS Phase V – Below 2°C va Nationally Determined Contributions (NDCs) ssenariylariga asoslangan holda umumqabul qilingan metodologiyalar bo'yicha amalga oshirildi. Ushbu ssenariy doiralari global iqtisodiyotning turli transformatsiya variantlarini hududiy differensiasiyani hisobga olgan holda qayta yaratish imkonini beradi, shuningdek, O'zbekiston uchun tegishli miqdoriy ma'lumotlardan foydalanish imkoniyatini taqdim etadi. Unga CO₂ chiqindilari narxlarining prognoz darajalari, energiya balansida qayta tiklanuvchi energiya

manbalarining kutilayotgan ulushi va asosiy makroiqtisodiy ko'rsatkichlar kiradi.

Bazaviy ssenariy Korxonaning biznes strategiyasini ishlab chiqish uchun boshlang'ich nuqta bo'lib xizmat qiladi va global iqtisodiyot hamda Kompaniya faoliyati uchun muhim bo'lgan tarmoqlar bilan bog'liq o'rta va uzoq muddatli prognozlarni, shuningdek, talab, taklif va narxlarning bozor tahlilini o'z ichiga oladi. Bazaviy ssenariy sifatida mo'tadil tranzit xatarlarini aks ettiruvchi Nationally Determined Contributions (NDCs) ssenariysi qo'llaniladi.

NGFS ssenariy	Tavsif	2100-yilga kelib isishni cheklash maqsadi	Asosiy farazlar
Below 2°C	Mo'tadil darajada ambitsiyali ssenariy bo'lib, isishni 2 °C darajadan past darajada cheklashga qaratilgan	~1,6 °C	Past uglerodli iqtisodiyotga bosqichma-bosqich o'tish, uglerod uchun yuqori narxlar, qayta tiklanuvchi energiya manbalarini va energiya samaradorligini tezlashtirilgan joriy etish
Nationally Determined Contributions (NDCs)	2024 yil boshidagi mamlakatlarning (NDC) deklaratsiyalangan majburiyatlarini amalga oshirish, biroq 2050 yilgacha Net Zero global maqsadiga erishmasdan	2,3 °C	Chiqindilarni kamaytirish bo'yicha choralar turlicha darajada, CO ₂ narxleri faqat ayrim mamlakatlarda, energetika sektorida cheklangan islohotlar

O'tish davridagi iqlimiy xatarlar bo'yicha ssenariy tahlili parametrlari	
Makroiqtisodiy tendensiyalar	Ssenariylar asosan to'rtta makrotrendga asoslanadi: (i) iqtisodiy o'sish; (ii) demografik o'zgarishlar; (iii) siyosiy va texnologik o'zgarishlar; (iv) energetik o'tish va dekarbonizatsiya sur'ati, NGFS ssenariylarida aks etganidek.
Boshlang'ich tahminlar	Asosiy taxminlar NGFS ssenariylariga asoslangan bo'lib, ularga demografik o'zgarishlar, iqtisodiy rivojlanish, uglerod narxlari, qazilma yoqilg'i qiymati, davlatning iqlimiy siyosati, shuningdek, texnik va iqtisodiy parametrlarga oid prognozlar kiradi. Barcha farazlar O'zbekiston uchun NGFS Phase V (GCAM 6.0 modeli) ma'lumotlariga asoslangan.
Vaqt oralig'i	Tahlil qisqa muddatli, o'rta muddatli va uzoq muddatli davrlarni qamrab oladi, umumiy davr – 25 yil (2025-yildan 2050-yilgacha).
Ssenariy tahlilini o'tkazish	Ssenariy tahlili 2024-yilda amalga oshirilgan.
Tahlil qamrovi	Uran qazib olish Korxonaning asosiy texnologik jarayoni bo'lib, aynan shu jarayon uchun o'tish davridagi iqlimiy xatarlar aniqlangan va ssenariy tahlili o'tkazilgan..

Quyidagi jadvalda ko'rib chiqilayotgan ssenariylar amalga oshirilgan taqdirda Korxona

strategiyasi va biznes modeliga ta'sir tahlili keltirilgan:

Xatar / Imkoniyat	NDCs ssenariysi	Below 2°C ssenariysi
TR: Uglerod narxlash mexanizmlarini joriy etish (regulyator xatar)	Deklaratsiya qilingan majburiyatlar doirasida uglerod solig'ini bosqichma-bosqich joriy etish o'rta va uzoq muddatli davrda operatsion xarajatlarning mo'tadil o'sishiga olib kelishi mumkin. Bu Korxonaning biznes modelini zudlik bilan kapital qo'yilmalarsiz moslashtirish imkonini beradi.	Yanada agressiv iqlim siyosati chiqindilarga talablarning kuchayishi va qisqa muddatli istiqbolda uglerod soliqlarining keskin oshirilishini nazarda tutadi. Bu ishlab chiqarish jarayonlarini qayta ko'rib chiqishni va dekarbonizatsiyaga tezlashtirilgan investitsiyalarni talab qilishi mumkin.
TT: Energiya samarador texnologiyalardagi ortda qolish va energetika resurslari narxining oshishi (texnologik xatar)	Tozaroq energiya manbalariga o'tish bosqichma-bosqich amalga oshadi. Qayta tiklanuvchi energiya ulushi oshganiga qaramay, iste'mol qilinadigan elektr energiyasining katta qismi uglerod sig'imi yuqori manbalardan kelishda davom etadi. Elektr energiyasi tariflari mo'tadil sur'atda oshib, mahsulot tannarxiga cheklangan bosim o'tkazadi.	Elektr energiyasi tariflarining tezkor o'sishi, ayniqsa uglerod sig'imi yuqori bo'lgan manbalardan. Korxona energiya talabchanligini kamaytirish va elektr energiyasi bo'yicha operatsion xarajatlarni qisqartirish hamda uglerod sig'imi yuqori manbalarga qaramlikni kamaytirish uchun uskuna va jarayonlarni zudlik bilan modernizatsiya qilish zaruratiga duch keladi.
TM: Mahsulotning uglerod sig'imiga qo'yiladigan talablar (bozor xatari)	Yuqori uglerod izi bo'lgan uran bozor qiymatiga mo'tadil bosim. Xatar mahsulotning uglerod profilini bosqichma-bosqich kamaytirish orqali boshqarib boriladi.	Uglerod narxining keskin o'sishi uglerod sig'imi yuqori mahsulotlarga bosimni kuchaytiradi. O'rta va uzoq muddatli istiqbolda bozor qiymatini yo'qotish xavfi yuqori bo'lib, bu dekarbonizatsiyaga tezlashtirilgan investitsiyalarni talab qilishi mumkin.

Xatar / Imkoniyat	NDCs ssenariysi	Below 2°C ssenariysi
OP1: Past uglerodli resurslarga talabning o'sishi (imkoniyat)	Past uglerodli energetikaga o'tish bosqichma-bosqich amalga oshmoqda. Atom energetikasi, ayniqsa, qayta tiklanuvchi energiyaga cheklangan imkoniyatlarga ega mamlakatlarda dekarbonizatsiya variantlaridan biri sifatida ko'rilmogda. Uranga talab mo'tadil darajada oshib, barqaror eksport istiqbollarini yaratmoqda..	Yanada faol iqlim siyosati atom energetikasiga toza energiyaning strategik manbai sifatida qiziqishni kuchaytiradi. Uranga talab sezilarli darajada oshadi, ayniqsa tezkor dekarbonizatsiyaga intilayotgan mamlakatlarda. Bu ishlab chiqarish va eksportni kengaytirish uchun qo'shimcha imkoniyatlarni yuzaga keltiradi..

Muhim mulohazalar va noaniqliklar

Uglerod narxlash

O'tish davridagi iqlimiy xatarlarni baholashning asosiy vositalaridan biri bu issiqxona gazlari chiqindilariga narx belgilash prognozidir. Korxona kelajakdagi uglerod soliqlari darajalarini modellashtirish uchun NGFS

ssenariylaridan foydalanadi, bu esa operatsion xarajatlarga va mahsulotning bozor qiymatiga potentsial ta'sirini baholash imkonini beradi. Prognozlar ikki ssenariyni qamrab oladi – NDCs va Below 2°C – va uglerod narxlari dinamikasi bo'yicha sezilarli farqlarni aks ettiradi, bu esa uzoq muddatli moliyaviy oqibatlarni baholashda noaniqlikni yuzaga keltiradi.

Prognoz uglerod narxi (Carbon price)

NGFS ssenariysi	O'lchov birligi	2025	2035	2050
NDCs	US\$2010/t CO ₂	5	32	70
Below 2°C	US\$2010/t CO ₂	8	146	355

Qayta tiklanuvchi energiya manbalari (QTEM)

O'zbekistonda elektr energiyasi tarkibida QTEM ulushi prognozi ham ssenariylarga qarab farq qiladi. Below 2°C ssenariysida toza energiyaga

tezroq o'tish nazarda tutiladi, bu esa korxona uchun elektr energiyasining mavjudligi va tannarxiga ta'sir ko'rsatishi mumkin. Ushbu tafovutlar texnologik xatarlarni baholash va infratuzilmani modernizatsiya qilish ehtiyojida noaniqlikni yuzaga keltiradi.

Prognoz qilinayotgan QTEM ulushi O'zbekiston elektr energiyasida (%):

CNGFS ssenariysi	2025	2035	2050
NDCs	18%	35%	51%
Below 2°C	17%	52%	90%

Umumiy noaniqlik omillari

Iqlimiy ssenariylar yuqori darajadagi noaniqlikka ega bo'lgan quyidagi taxminlarni o'z ichiga oladi:

- iqlim siyosatini amalga oshirish sur'ati;
- dekarbonizatsiya texnologiyalarining rivojlanishi;
- global va mintaqaviy ta'minot zanjirlaridagi o'zgarishlar;

- geosiyosiy omillar va xalqaro tartibga solish;
- kelajakdagi IG chiqindilariga qo'yiladigan cheklovlar va moliyalashtirish imkoniyatlari.

Ushbu noaniqliklar korxonaning strategik qarorlari, investitsiya rejalari va biznes-modelining barqarorligiga sezilarli ta'sir ko'rsatishi mumkin.

10. Asosiy ishlash ko'rsatkichlari va maqsadli qiymatlar



Iqlim o'zgarishi bilan bog'liq ko'rsatkichlar

“Navoiyuran” DK issiqxona gazlari (IG) chiqindilarini monitoring qilish, hisobga olish va tekshirish bo'yicha ilg'or xalqaro standartlarga mos metodlarni qo'llaydi. Korxona muntazam ravishda o'zining

to'g'ridan-to'g'ri (Qamrov-1), bilvosita (Qamrov-2) chiqindilarini baholaydi hamda (Qamrov-3) chiqindilarini hisoblashni rejalashtirib, hisobotning shaffofligi va ishonchligini ta'minlaydi.

IG chiqindilarini hisobga olish metodologiyasi

Korxona IG chiqindilarini monitoring qilish va hisobot yuritish bo'yicha qator xalqaro standart va metodologiyalarga amal qiladi, jumladan:

- GHG Protocol – Qamrov-1 va Qamrov-2 chiqindilarini hisoblash metodologiyasi;
- ISO 14064-1:2018 – tashkilot darajasida issiqxona gazlari chiqindilari va yutilishini/

chiqarilishini miqdoriy baholash hamda hisobot bo'yicha talablar va yo'riqnomalar;

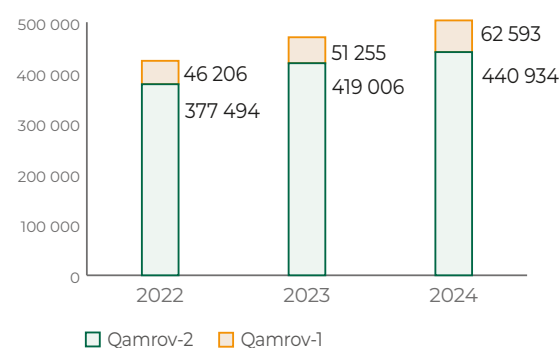
- IPCC Milliy inventarizatsiya bo'yicha qo'llanma – issiqxona gazlari chiqindilarini milliy inventarizatsiya qilish metodologiyasi.

Chiqindilar inventarizatsiyasi

Iqlim strategiyasi doirasida korxona issiqxona gazlari chiqindilarini quyidagi toifalar bo'yicha inventarizatsiya qiladi:

Mazkur yondashuv ekologik hisobotning aniqligi va to'liqligini, xalqaro standartlarga muvofiqligini ta'minlashga qaratilgan. Quyida 2022–2024 yillar uchun Qamrov-1 va Qamrov-2 bo'yicha IG chiqindilari manbalari tuzilmasi keltirilgan.

19-jadval. IG chiqindilari hajmi, Qamrov-1 va Qamrov-2, tonna CO₂-ekv.



Qamrov 1 to'g'ridan-to'g'ri chiqindilar

qozonxonalar, dizel dvigatelli ko'chma kompressor stansiyalari, burg'ilash ishlari uchun ko'mir, dizel yoqilg'isi, mazut, tabiiy gazdan foydalanish natijasida yuzaga keladigan chiqindilar, shuningdek, avtotransport va maxsus texnika kabi ko'chma manbalarda yoqilg'i yoqishdan hosil bo'ladigan chiqindilarni o'z ichiga oladi.

Qamrov 2 energiyadan foydalanishdan bilvosita chiqindilar

ishlab chiqarish ehtiyojlari uchun xarid qilingan issiqlik va elektr energiyasi bilan bog'liq chiqindilarni o'z ichiga oladi.

Qamrov 3 ta'minot zanjiri bo'yicha bilvosita chiqindilar

sotilgan mahsulotdan foydalanish, transport operatsiyalari, xodimlarning xizmat safarlari va boshqa omillar bilan bog'liq chiqindilarni hisobga oladi.

Shaffoflik va hisobotlash

“Navoiyuran” DK o'zining issiqxona gazlari chiqindilari va tegishli iqlim risklari to'g'risidagi ma'lumotlarni ilg'or xalqaro hisobotlash standartlariga amal qilgan holda ochiq e'lon qiladi:

Qo'llanilayotgan issiqxona gazlari chiqindilarini hisoblash usullari hisobotlarning yuqori ishonchlilik va ishonchlik darajasini ta'minlab, korxonaga o'z uglerod izini samarali nazorat qilish va dinamik ravishda o'zgarib turadigan iqlim talablariga moslashish imkonini beradi.

GRI 305-1, SASB EM-MM-110a.1.

Qamrov-1 bo'yicha issiqxona gazlari chiqindilari, tonna CO₂-ekv.

Ko'rsatkich	2022	2023	2024
Jami Qamrov-1	46 206	51 255	62 593
Statsionar bo'lmagan manbalar	40 421	45 761	53 889
Benzin	617	748	481
Dizel	37 829	42 867	52 542
Suyultirilgan tabiiy gaz	1 314	920	6
Suyultirilgan neft gazi	661	1 226	860
Statsionar manbalar	5 785	5 494	8 704
Tabiiy gaz	3 694	3 438	6 413
Mazut	2 028	1 997	2 234
Ko'mir	63	59	56

2,65% chiqindilar to'g'ridan-to'g'ri cheklash yoki qisqartirishga qaratilgan normativ aktlar/ dasturlar doirasiga kiradi.

GRI 305-2

Qamrov-2 bo'yicha issiqxona gazlari chiqindilari, tonna CO₂-ekv.

Foydalanadigan energiya turi	2022	2023	2024
Elektr energiya	373 878	417 083	436 022
Issiqlik energiya	3 616	1 923	4 912
Jami	377 494	419 006	440 934
Jami, kompensatsiya choralari (I-REC sertifikatlarini xarid qilish) hisobga olingan holda	377 494	419 006	259 434

* Hisob-kitoblar O'zbekistondagi energiya ishlab chiqaruvchilar uchun UK.gov tomonidan taqdim etilgan koeffitsientlardan foydalangan holda elektr va issiqlik energiyasi iste'moli haqidagi ma'lumotlar asosida amalga oshiriladi.

Bilvosita issiqxona gazlari chiqindilarini kamaytirish maqsadida GP “Navoiyuran” qayta tiklanuvchi energiya manbalaridan foydalanishni tasdiqladi hamda 250 000 dona I-REC (International Renewable Energy Certificate) sertifikatlarini xarid qilib, bekor qildi. Sertifikatlar “O'zbekgidroenergo” AJ tomonidan taqdim etilgan bo'lib, elektr energiyasi O'zbekiston Respublikasi hududida joylashgan Chorvoq gidroelektr stansiyasida (GES) ishlab chiqarilgan. “O'zbekgidroenergo” AJ qayta tiklanuvchi manbalardan ishlab chiqarilgan 250 000 Mvt*soat elektr energiyasini tasdiqlovchi sertifikatlarning sotuvchisi sifatida faoliyat yuritadi. Hisobot davrida ofset mexanizmlaridan (I-REC sertifikatlarini xarid qilish) foydalanish orqali issiqxona gazlari chiqindilarini kamaytirish 181 500 tonna CO₂-ekv. (Qamrov sohasi 2) ni tashkil etdi.

“Yashil” sertifikatlarni sotib olish orqali GP “Navoiyuran” barqaror rivojlanish tamoyillariga

Energiya samaradorligi

GRI 3-3, SASB EM-MM-110a.2.

“Navoiyuran” DK barqarorlik va ishlab chiqarish samaradorligini ta'minlash maqsadida energiya boshqaruvi tizimini joriy etishga alohida e'tibor qaratmoqda. Ushbu yondashuv energiya siyosatini ishlab chiqish va joriy etish; energiya boshqaruvi bo'yicha maqsadlarni belgilash; ichki audit jarayonlarini olib borish; normativ talablarga mos kelmaslik holatlarini tuzatish hamda strategik boshqaruv va risklarni boshqarishni o'z ichiga oladi:

sodiqligini namoyon qilmoqda, uglerod izini kamaytirish bo'yicha korporativ dasturini bosqichma-bosqich amalga oshirmoqda hamda qayta tiklanuvchi energiya manbalarini rivojlantirishga moliyaviy ko'mak bermoqda.

“Navoiyuran” DK faoliyati uchun dolzarb deb topilgan Qamrov-3 (Scope 3) bo'yicha 6 ta issiqxona gazi (IG) chiqindilari toifasi yuzasidan boshlang'ich ma'lumotlarni yig'ish va tahlil qilish jarayonida. Bu kelajakda issiqxona gazlari chiqindilarini hisobga olishni yanada aniq va to'liqroq ta'minlash imkonini beradi. Hozirgi vaqtda Qamrov-3 chiqindilarini hisoblash uchun quyidagi toifalar dolzarb deb belgilangan: ([1] Xom ashyo va komponentlarni sotib olish, [2] Ishlab chiqarish vositalari, [3] Yoqilg'i iste'molidan chiqindilar, [5] Chiqindilar, [7] Xodimlarning safarlari, [10] Sotilgan mahsulotlarni qayta ishlash).

Hisobot davrida “Navoiyuran” DK energiya boshqaruvi tizimining ISO 50001 standartiga muvofiqligini tekshirish uchun kuzatuv auditini muvaffaqiyatli o'tkazdi va audit natijalariga ko'ra, muvofiqlik sertifikatini oldi. Bu chora energiya iste'molini samaraliroq boshqarish va energiya xarajatlarini yanada kamaytirishga qaratilgan.

GRI 302-1, GRI 302-4, SASB EM-MM-130a.1

“Navoiyuran” DK energiya samaradorligini oshirish va qayta tiklanadigan energiya manbalarini joriy etish ustida faol islamoaqda. Uchquduq ishlab chiqarish maydonida joylashgan 6 MVt quvvatga ega bug' turbinasi sulfat kislotasi ishlab chiqarish uchun energiya ehtiyojining 80% ni ta'minlaydi.

2024-yilda “Navoiyuran” DK elektr energiyasi iste'moli o'tgan yilga nisbatan 17%ga oshdi. Elektr energiyasining asosiy qismi (88%) uran rudasini eritib olish uchun zarur bo'lgan uskunalar va tizimlarni ishlatishga sarflanadi, bu esa energiya iste'molini oshirishga sabab bo'ldi. Burg'ulash ishlarining 175% o'sishi ham energiya iste'molini oshirishga hissa qo'shdi, bu esa o'z navbatida uran ishlab chiqarishni 38% oshirish imkonini berdi. Shu sababli, elektr energiyasidan oqilona foydalanish uran qazib olish operatsiyalarining barqarorligi va samaradorligini saqlashda hal qiluvchi omil hisoblanadi.

2024-yilga kelib bizning maqsadimiz quyosh elektr stansiyasining quvvatini 1,5 MVt/soatga yetkazish edi. Biz nafaqat bu maqsadga

erishdik, balki uni ortda qoldirib, quyosh elektr stansiyasining quvvatini 2,2 MVt/soatga yetkazdik. Bu yiliga o'rtacha 2,6 ming MVt-soat elektr energiyasi ishlab chiqarish va 194,23 ming AQSh dollari tejash imkonini beradi. Bu yutuq bizning innovatsiyalar va barqaror rivojlanishga sodiqligimizni aks ettiradi va energiya samaradorligimizni sezilarli darajada oshiradi.Shuningdek, “SOLAR ENERGY NAVOIY” MChJ tomonidan taqdim etilgan 120 ta quyosh qurilmasining joriy etilishi tufayli yiliga o'rtacha 195,8 GKal issiq suv ishlab chiqariladi, bu qo'shimcha 8,24 ming AQSh dollar tejash imkonini beradi. Ushbu choralar resurslardan samarali foydalanish va xarajatlarni kamaytirishga bo'lgan sodiqligimizni tasdiqlaydi.

Ishlab chiqarilgan bug'ning ortiqcha qismi “NKMK” AJga uzatiladi. Hisobot yilida “NKMK” AJga 60 189 tonna bug' yetkazib berildi. Ishlab chiqarish ob'ektlari elektr energiyasini “NKMK” AJ tarmoqlaridan, Nurobod rudasi boshqarmasi esa “O'zbekiston Milliy Elektr Tarmoqlari” AJdan oladi.

2024-yilda elektr energiya umumiy iste'moli, GDj

Elektr energiya iste'moli	GDj	MVt soat	Ulushi
Tarmoqdan olinadigan	2 570 468,5	714 019,031	94,4%
CO'z ishlab chiqarishi (Qayta tiklanadigan energiya manbalari)	8 154,0	2 265,0	0,3%
O'z ishlab chiqarishi (Qayta tiklanmaydigan energiya manbalari)	143 247,9	39 791,077	5,3%
Jami	2 721 870,4	756 075,108	100%

2024-yilda issiqlik energiyasi umumiy iste'moli, GDj

Issiqlik energiya iste'moli	GDj	Gkal	Ulushi
Tarmoqdan olinadigan	64 480,9	15,4	5,8%
O'z ishlab chiqarishi (Qayta tiklanadigan manbalari)	2 093,8	0,5	0.2%
O'z ishlab chiqarishi (Qayta tiklanmaydigan manbalari)	1 040 855,2	248,6	94%
Jami	1 107 429,9	264,5	100%

2024-yilda issiqlik energiyasini ishlab chiqarish uchun sarflangan yoqilg'i tarkibi

Yoqilg'i turi	Tabiiy ko'rinishda	Ulushi
Qozon- pech yoqilg'isi (mazut)	714 t	2%
Tabiiy gaz	2 650 057 m³	5%
Oltingugurt	172 200 t	93%
Jami		100%

Hozirgi vaqtda Korxona o'zining ishlab chiqarish operatsiyalari, elektr energiyasi va issiqlik ishlab chiqarishda qayta tiklanmaydigan yoqilg'i manbalaridan foydalanib kelmoqda. Asosiy ijobiy jihatlariga yoqilg'ining yuqori energiya zichligi, energiya ta'minotining ishonchiligi va ayrim holatlarda

iqtisodiy samaradorligi kiradi. Biroq, asosiy salbiy jihati – yoqilg'i yoqilishi jarayonida issiqxona gazlari hamda boshqa zararli moddalar chiqindisi sababli atrof-muhitning sezilarli darajada ifloslanishi va ushbu resurslarning tugab borishi hisoblanadi.

Ishlab chiqarish jarayonlari bo'yicha energiya iste'moli, MVt-soat

Ishlab chiqarish jarayoni	2022	2023	2024
Uran qazib olish	480 975	532 299	663 224
DK mahsulotlari	13 259	15 718	17 386
Uranli chiqindilarni rekultivatsiya qilish	5 081	9 880	11 034
Ammoriy perrenat ishlab chiqarish	2 246	2 191	1 886
Sulfat kislota ishlab chiqarish	45 242	45 952	49 737
Quvur buyumlari ishlab chiqarish	2 615	3 170	3 881
Burg'ilash ishlari	241	354	8 927
Jami	549 659	609 564	756 075

Uskunalarni modernizatsiya qilish va yanada tejamkor yechimlarga o'tish, jumladan, chastota konvertorlarini joriy etish energiya sarfini sezilarli darajada kamaytirishni

ta'minladi, bu esa 2024-yilda energiya samaradorligini 14 728,7 MVt/soatga kamaytirish imkonini berdi.

Energiya sig'imi

GRI 302-3

“Navoiyuran” DKda uran qazib olish hajmi doimiy ravishda o'sib bormoqda, shu bilan birga mahsulotning energiya samaradorligi 2023-yilga nisbatan 5% dan ortiq yaxshilandi.

Bu korxonaning barqaror yuqori ekologik amaliyotlari va barqaror rivojlanishga intilishini ta'kidlaydi. Qazib olish hajmini oshirish bilan birga energiya sig'imining kamayishi

resurslardan oqilona foydalanishga yordam beradi va atrof-muhitga salbiy ta'sirni oshirmaydi. Ushbu sa'y-harakatlar biznesni qo'llab-quvvatlash va jamiyatda ekologik muvozanatni shakllantirishga qaratilgan.

Daromadning million so'midagi energiya iste'moli intensivligi sezilarli pasayishni ko'rsatdi. Bu pasayish korxona faoliyatidagi bir qator ijobiy o'zgarishlarning dalilidir. Boshqaruv

amaliyotlarini yaxshilash, barqaror rivojlanish ustuvor vazifa sifatida e'tiborga olinishi, bu kamroq energiya iste'moli bilan yuqori iqtisodiy natijalarga erishish imkonini berdi. Ushbu muvaffaqiyatni davom ettirish uchun energiya iste'molini monitoring qilish, energiya samaradorligi ko'rsatkichlarini ko'rib chiqish va yangi texnologiyalarga sarmoya kiritishni davom ettirish zarur.

Energiya iste'moli intensivligi

Ko'rsatgich nomi	2022	2023	2024
Energiya iste'moli intensivligi, GDj/mln AQSh dollar daromad ⁴	5 096	4 689	2 809
Energiya iste'moli intensivligi, ming GDj/tonna mahsulot	557	549	520
Energiya iste'moli intensivligi, GDj/kishi.	234,6	238,6	272,7

Bir kishi boshiga energiya intensivligi oshgani sayin, umumiy hosildorlikni kamaytirmasdan, bir kishi boshiga energiya sarfini kamaytirish

uchun ish jarayonlarini optimallashtirish imkoniyatlarini o'rganish muhimdir.

Kon qazib olish sektorining ko'rsatkichlar

IFRS S2 (10-jild – Metallurgiya va konchilik sanoati) standartini joriy etish bo'yicha qo'llanmaga muvofiq, sohaga oid metrikalarning batafsil tavsifi quyidagi

bo'limlarda keltirilgan: *Suv resurslarini muhofaza qilish, Biologik xilma-xillikni saqlash va Chiqindilarni boshqarish, jumladan* radioaktiv chiqindilarni boshqarish.

Iqlim o'zgarishi bilan bog'liq maqsadlar

“Navoiuran” DK global energetik o'tishda o'zining muhim rolini anglaydi va yuqori sifatli mahsulotlar hamda sanoatning dekarbonizatsiyasiga hissa qo'shishi mumkin bo'lgan yechimlarni taklif etadi. Shuningdek, u global elektrifikatsiya uchun strategik materiallar ishlab chiqaruvchi sifatida faoliyat yuritadi.

Ishlab chiqarish va logistika zanjirlarining dekarbonizatsiyasini qo'llab-quvvatlash doirasida korxona issiqxona gazlari chiqindilarini qisqartirish bo'yicha maqsadli ko'rsatkichlarni belgilagan bo'lib, ular Parij kelishuvi bilan uyg'unlashtirilgan. Mazkur kelishuvning asosiy maqsadi – global isishni sanoatgacha bo'lgan davr darajasidan “2°C dan ancha past” ko'rsatkichda cheklashdir. Mazkur maqsadli ko'rsatkichlar quyidagi jadvalda keltiriladi:

⁴ Energiya iste'moli intensivligi bo'yicha ma'lumotlar avval e'lon qilingan hisobotlarga nisbatan o'zgartirildi. O'lchov birligi o'zgartirildi.

Maqsad: Issiqxona gazlari chiqindilarini Qamrov-1- va Qamrov-2 bo'yicha 50% ga qisqartirish	
Ko'rsatkichlar	2024 yil bazaviy darajasiga nisbatan 2050 yilga kelib Qamrov-1 Qamrov-2 bo'yicha issiqxona gazlari chiqindilarini 50% ga qisqartirish foizi (%)
Maqsad	Qamrov-1 va Qamrov-2 bo'yicha IG chiqindilarini qisqartirish
Qamrov sohasi	"Navoiyuran" davlat korxonasi va korxonaning operatsion nazoratidagi mol-mulk
Maqsadli ko'rsatkichlarga kiritilgan IG turlari	Uglerod oksidi (CO ₂), metan (CH ₄), azot oksidi (N ₂ O)
Qamrovlar	Qamrov-1, Qamrov-2
Davr	2024 – 2050
Bazaviy yil	2024
Oraliq maqsadlar	- Energiya samaradorligini oshirish texnologiyalarini joriy etish va ishlab chiqarish jarayonlarida energiya samaradorligini ko'tarish. - Energiya iste'molini boshqarish tizimini yaratish, jumladan audit va resurs iste'molini optimallashtirish. - Quyosh va boshqa qayta tiklanuvchi manbalarni o'z ichiga olgan muqobil energiya manbalarini o'rganish va joriy etish.
Sektorlar bo'yicha yondashuv	Maqsadlar mutlaq qisqartirish usuli asosida belgilangan. Sektorlar bo'yicha yondashuv qo'llanilmagan.
Verifikatsiya	Mazkur bosqichda maqsadlarning tashqi tomonlar tomonidan verifikatsiyasi o'tkazilmagan.
Maqsadni qayta ko'rib chiqish chastotasi	Har yili. Issiqxona gazlari chiqindilari kadastrida sezilarli o'zgarishlar aniqlangan taqdirda tuzatishlar kiritiladi.

Har bir maqsadni qayta ko'rib chiqish va progressni kuzatish yondashuvi

"Navoiyuran" DK iqlim maqsadlariga erishish uchun ko'p bosqichli monitoring va hisobot tizimini joriy etishni rejalashtirmoqda. Operativ bosqichda tarkibiy bo'linmalardagi koordinatorlar chiqindilar bo'yicha boshlang'ich ma'lumotlarni to'plash, tadbirlarni nazorat qilish va ESG-ofis bilan o'zaro hamkorlik uchun mas'ul bo'ladi. Ijrochi bosqichda ESG-ofis ma'lumotlarni umumlashtirib, yakuniy hisobotlarni tayyorlaydi.

Strategik bosqichda Kuzatuv Kengashi doirasida iqlim ko'rsatkichlarini tasdiqlash, natijalarni baholash, byudjetni qayta taqsimlash va strategiyani moslashtirish amalga oshiriladi. Alohida e'tibor quyidagi ko'rsatkichlarga, jumladan, chiqindilar,

energiya samaradorligi, qayta tiklanuvchi energiya manbalari ulushi va strategiya bahosiga oid ko'rsatkichlar va STI (KPI)larga qaratiladi.

Og'ishliklar aniqlandan taqdirda, ishchi guruhni tayinlash bilan moslashuv rejasi qo'llaniladi, tadbirlar samaradorligini baholash mexanizmlari esa xarajatlar va ta'sirni hisobga oladi. Ko'rsatkichlar bo'yicha natijalar, moliyaviy bajarilish va chiqindilarga ta'sir tahlil asosini tashkil etadi, og'ishliklarning sabablarini o'rganish va strategiya va dekarbonizatsiya maqsadlarini moslashtirish uchun. Monitoring natijalari 5 yilda bir yoki sezilarli tashqi o'zgarishlar yuz berganda strategik qayta ko'rib chiqishga kiritiladi.

Issiqxona gazlari chiqindilarini kompensatsiya qilish uchun uglerod kreditlari (Qamrov-3)

Dekarbonizatsiya strategiyasi doirasida, bevosita va bilvosita IG chiqindilarini kamaytirish bo'yicha texnologik choralarni amalga oshirish bilan birga, korxona qoldiq chiqindilarni kompensatsiya qilish mexanizmlaridan foydalanishni nazarda tutadi. Xususan, uglerod ofsetlari va qayta tiklanuvchi energiya manbalaridan kelib chiqqan elektr energiyasini tasdiqlovchi sertifikatlarni (yashil sertifikatlar) xarid qilish rejalashtirilgan. Ushbu yondashuv quyidagi vazifalarni ko'zlaydi:

- korxona operatsion konturidan tashqarida qayta tiklanuvchi energiya sohasidagi loyihalarni qo'shimcha moliyalashtirishni ta'minlash;
- O'zbekiston Respublikasining Parij kelishuvi doirasidagi milliy belgilangan hissalariga (NDC) erishishga ko'maklashish;
- global bozorda ishlab chiqarilayotgan uran mahsulotining uglerod intensivligi bo'yicha raqobatbardosh darajasini saqlab qolish.

Ustuvorlik – xalqaro tan olingan standartlarga muvofiq verifikatsiyadan o'tgan ofset loyihalariga beriladi. Xususan, quyidagilar ko'rib chiqilmoqda:

- "Uzgidro" dasturi kabi milliy tashabbuslar, gidroresurslardan elektr energiyasi ishlab chiqarishni tasdiqlovchi yashil sertifikatlarni chiqaruvchi;
- Verra (VCS), Gold Standard va boshqa o'xshash sertifikatlash tizimlari talablariga javob beruvchi xalqaro loyihalar.

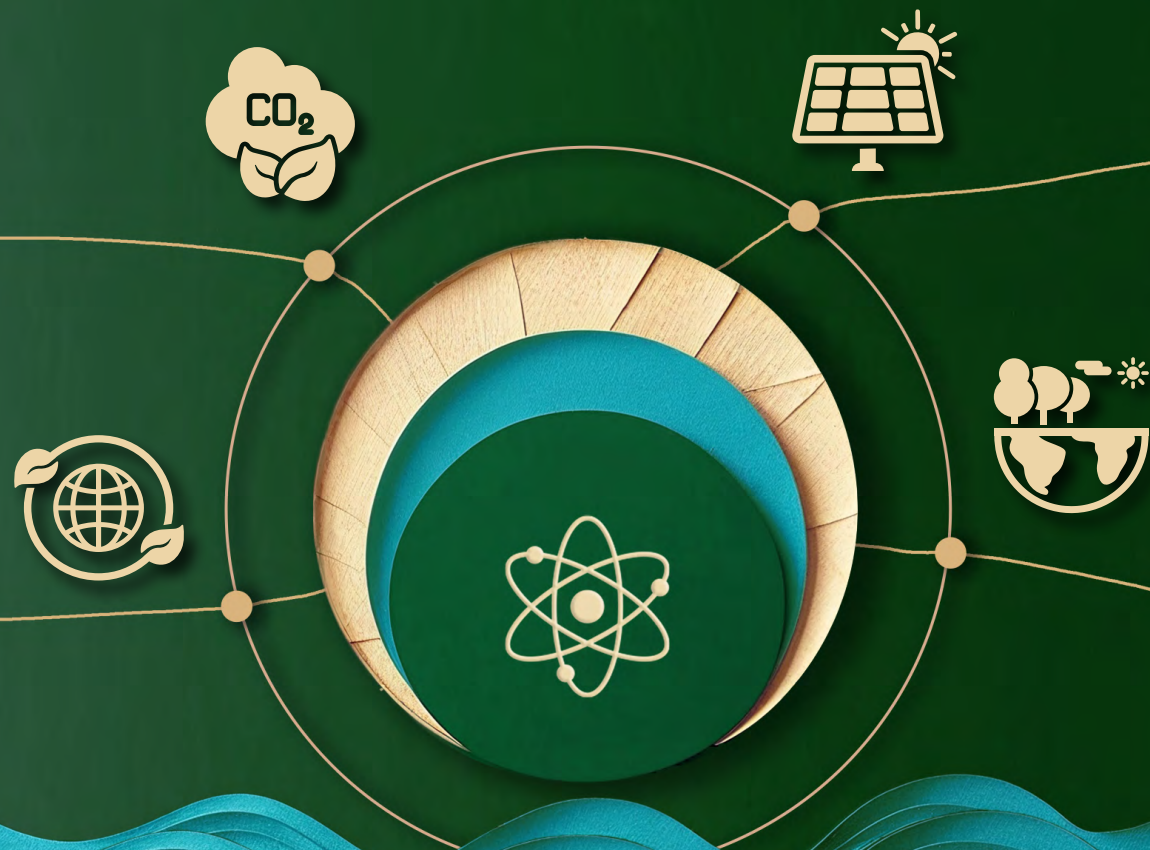
Qisqa muddatda asosiy e'tibor "Uzgidro" tashabbusi doirasida chiqariladigan yashil sertifikatlarni xarid qilishga qaratiladi, chunki ular qiymat va ekologik ta'sir nuqtayi nazaridan eng samarali vosita hisoblanadi. O'rta va uzoq muddatda esa, mintaqada suv taqchilligi tufayli gidrogeneratsiya quvvatlarining kamayishi ushbu sertifikatlar taklifi va narxiga ta'sir qilishi mumkin. Shu sababli korxona kompensatsion vositalar portfelini diversifikatsiya qilish imkoniyatini ko'rib chiqmoqda, jumladan Osiyo va boshqa mintaqaviy bozorlarda mavjud ofset birliklarini xarid qilish orqali. Bunday vositalarni tanlashda asosiy mezonlar – iqtisodiy samaradorlik, tasdiqlangan uglerod effekti va xalqaro barqarorlik standartlariga muvofiqlik bo'ladi.

Kompensatsion chora-tadbirlar hisobiga IG (issiqxona gazlari) chiqindilarini kamaytirish hajmi / summasi					
Yil	2025–2030	2031–2035	2036–2040	2041–2045	2046–2050
IG chiqindilarini kamaytirish hajmi	598,265	402,172	341,027	524,696	717,587





Atrof-muhitga mas'uliyatli munosabat



Atrof-muhit masalalarini boshqarish tizimi.....	93
Atrof-muhitga mas'uliyatli munosabatda konlarni ishlatish.....	95
Chiqindilarni boshqarish.....	96

YRadioaktiv chiqindilar va quyruq saqlash inshootlarini boshqarish.....	99
Suv resurslarini muhofaza qilish.....	100
Atmosfera havosini muhofaza qilish.....	104
Bioxilma-xillikni saqlash.....	105

Atrof-muhit masalalarini boshqarish tizimi



“Navoiyuran” DK atrof-muhitga mas'uliyatni barqaror rivojlanish strategiyasining asosiy elementi deb biladi va ishlab chiqarish faoliyatining barcha jabhalarida atrof-muhitga ta'sirni minimallashtirish tamoyiliga amal qiladi. Atrof-muhitni muhofaza qilish faoliyatini boshqarishga yondashuv O'zbekiston Respublikasi qonunchiligi, jumladan, “Ekologik nazorat to'g'risida”gi va “Tabiatni muhofaza qilish to'g'risida”gi Qonun hujjatlari, shuningdek, xalqaro standartlar va ichki reglamentlar asosida amalga oshiriladi.

Korxonaning ekologik menejment tizimi sifat, ekologiya, sog'liqni saqlash va mehnat xavfsizligi sohasidagi integratsiyalashgan boshqaruv tizimi siyosati, shuningdek, energiya menejmenti sohasidagi siyosat orqali

rasmiylashtirilgan. Ushbu hujjatlarning amalga oshirilishi ekologik jihatlarini boshqarishda kompleks yondashuvni ta'minlaydi, barqaror rivojlanish maqsadlariga erishishga yordam beradi va atrof-muhitni muhofaza qilish faoliyatining samaradorligini oshiradi.

Tashkiliy jihatdan korxonada atrof-muhit masalalarini boshqarish Atrof-muhitni muhofaza qilish xizmati (AMMX) ga yuklatilgan bo'lib, u boshqaruv raisining birinchi o'rinbosariga bo'ysunadi. Bo'linma atrof-muhitni muhofaza qilish chora-tadbirlarini amalga oshirishni muvofiqlashtiradi, me'yorlar va standartlarning bajarilishini ta'minlaydi va tartibga soluvchi organlar bilan o'zaro hamkorlik qiladi.

Ekologik muvofiqlik va nazorat

Korxona o'z faoliyatini O'zbekiston Respublikasining ekologik qonunchiligi talablari, jumladan, 363-sonli O'RQ “Ekologik nazorat to'g'risida”gi va 754-XII-sonli “Tabiatni muhofaza qilish to'g'risida”gi Qonun hujjatlarining qoidalariga to'liq rioya qilgan holda olib boradi. Tabiiy resurslardan foydalanish me'yorlariga rioya qilinishi Davlat ekologiya va atrof-muhitni muhofaza qilish qo'mitasi kabi vakolatli davlat organlari tomonidan olib boriladigan muntazam tekshiruvlar orqali tasdiqlanadi.

Barcha ishlab chiqarish va investitsiya loyihalari majburiy davlat ekologik ekspertizasidan o'tkaziladi. Yangi ob'ektlarni loyihalash va amalga oshirish doirasida atrof-muhitga ta'sirni baholash (AMTB) amalga oshiriladi, unda ekologik xavflar, mahalliy jamoalarning fikrlari va tartibga soluvchi organlarning tavsiyalari hisobga olinadi.

“Navoiyuran” DK potensial ta'sirni baholash va nazorat qilish uchun quyidagilarni o'z ichiga olgan ekologik normalarni ishlab chiqadi va kelishadi:

- Cheklab qo'yilgan chiqindilar (PDV);
- Cheklab qo'yilgan chiqindilar (PDS);
- Chiqindilarning hosil bo'lish normalari loyihalari (PDO).

Bundan tashqari, korxona atrof-muhitga chiqindilar va chiqindilar uchun kompensatsiyalarni hisoblash va to'lash bo'yicha tizimli ish olib boradi va faoliyat yuritayotgan hududlarning ekologik barqarorligiga hissa qo'shadi.

Ustuvor tashabbuslar va loyihalar

2024-yilda "Navoiyuran" DK quyidagilarni o'z ichiga olgan strategik ekologik tashabbuslarni amalga oshirishda davom etdi:

- **Shaffoflik va tizimli monitoringni ta'minlash** – Vakolatli davlat organlari tomonidan muntazam olib boriladigan tekshiruvlar korxona faoliyatining belgilangan ekologik talablar va me'yorlarga muvofiqligini tasdiqlaydi;
- **Chiqindilarni boshqarish** – Chiqindilar hajmini kamaytirish va ulardan qayta foydalanishga alohida e'tibor qaratiladi; qayta ishlanmaydigan chiqindilar qayta ishlash yoki ekologik xavfsiz ko'mish uchun litsenziyalangan ixtisoslashgan tashkilotlarga topshiriladi;
- **Ekologik mas'uliyat madaniyatini shakllantirish** – Ishlab chiqarish loyihalarini rejalashtirish va amalga oshirishda mahalliy jamoalarning fikrlari va kutishlari hisobga olinadi, mumkin bo'lgan ekologik ta'sir to'g'risida oldindan jamoat muhokamasi ta'minlanadi;

2023-yilda atrof-muhitni muhofaza qilishni boshqarish tizimi mustaqil tashkilot CERT International tomonidan ISO 14001:2015 standartiga muvofiqlik uchun o'tkazilgan sertifikatlash auditidan muvaffaqiyatli o'tdi. Audit chiqindilarni monitoring qilish, chiqindilar bilan ishlash va ekologik rejalashtirishni o'z ichiga olgan amaldagi jarayonlarning samaradorligini tasdiqladi va keyingi takomillashtirish uchun sohalarni aniqladi.

- **Suv ta'sirini kamaytirish** – suvni tejash siyosatining bir qismi sifatida kompaniya suv tanqisligi bo'lgan hududlarda suv yig'ishni rad etadi, bunda muqobil echimlardan foydalanish va suv iste'moli samaradorligini oshirishga e'tibor qaratiladi;
- **Hujjatlashtirish va standartlashtirish:** Chiqindilarni boshqarish, suv resurslari va atmosfera havosini muhofaza qilish dasturlarini o'z ichiga olgan atrof-muhit jihatlarini boshqarish bo'yicha 35 dan ortiq ichki hujjatlar ishlab chiqilgan.

Hisobot davrida korxona tomonidan biron bir jiddiy ekologik hodisa yoki mahalliy aholining murojaati qayd etilmagan. Bu amalga oshirilayotgan atrof-muhitni muhofaza qilish choralari samaradorligi va ekologik boshqaruv tizimining samaradorligidan dalolat beradi.

Atrof-muhitga mas'uliyatli munosabatda konlarni ishlatish

SASB EM-MM-160a.1



"Navoiyuran" DK uran qazib olishni yer osti ishqor bilan burg'ulash usuli yordamida amalga oshiradi, bu an'anaviy kon usullariga nisbatan atrof-muhitga ta'siri nisbatan past bo'lgan usul hisoblanadi. Korxona e'tiborini yer osti boyliklari, yer osti suvlari, tuproq qoplami va qo'shni ekosistemalarga ta'sirning oldini olish va uni minimallashtirishga qaratgan.

Yangi maydonlarda ish boshlashdan oldin, korxona davlat ekologik ekspertizasi tartib-qoidalariga qat'iy rioya qiladi. Loyihalarni tayyorlash jarayonida atrof-muhitga ta'sirni baholash mexanizmi (OVOS) qo'llaniladi; u tashqi ekspert tashkilotlar ishtirokida ishlab chiqiladi va davlat tomonidan tasdiqlanadi. Shuningdek, baholashning majburiy elementi sifatida, ochiq kommunikatsiya kanallari – jumladan, ishonch telefon liniyasi, korporativ web-sayt va yaqin atrofdagi aholi punktlari aholisi bilan safar uchrashuvlari orqali – mahalliy jamoatchilik fikri hisobga olinadi.

Ishlab chiqarish faoliyati uchun yerni tanlash va ajratish atrof-muhit uchun rejalashtirilgan ishlarning maqbulligi va xavfsizligini tasdiqlovchi ekologik ekspertizaning ijobiy xulosasi bo'lgandagina amalga oshiriladi.

Qazib olish ishlari tugagandan so'ng, korxona konlarni faolsizlantirish va texnik rekultivatsiya qilish loyihalarini ishlab chiqadi va amalga oshiradi.

Ushbu chora-tadbirlar quyidagilarni o'z ichiga oladi:

- Vaqtincha infratuzilma va ishlab chiqarish uskunalari demontaj qilish;
- Ishlar olib borilgan maydonlarni faolsizlantirish;
- Hududning landshaft va ekologik xususiyatlarini hisobga olgan holda tuproq qoplamini tiklash.

Amaldagi qonunchilikka muvofiq, 2024-yilda korxona tomonidan 468 gektar buzilgan yerni rekultivatsiya qilindi. Ushbu harakatlar ekologik muvozanatni tiklash va iqtisodiy faoliyat tugatilgan maydonlarning xavfsiz holatini ta'minlashga qaratilgan.

Uran konlarini atrof-muhitga mas'uliyatli hissinini ishlab chiqish "Navoiyuran" DKning atrof-muhitni muhofaza qilish strategiyasining muhim elementi bo'lib, ishlab chiqarish samaradorligini tabiiy muhitni saqlash va mahalliy jamoalarning manfaatlarini hisobga olish bilan birlashtirish imkonini beradi.

Chiqindilarni boshqarish

GRI 3-3



O'zbekiston Respublikasining 362-II-sonli "Chiqindilar to'g'risida"gi Qonuni va boshqa qonun hujjatlariga muvofiq, "Navoiyuran" DK chiqindilarni boshqarishda sanitariya va ekologik me'yorlarga qat'iy rioya qiladi. Korxona "Davlat ekologik sertifikatlash va standartlashtirish markazi" orqali Davlat ekologiya va atrof-muhitni muhofaza qilish qo'mitasi bilan yaqin hamkorlik qiladi, bu barcha turdagi chiqindilar uchun zarur

ekologik sertifikatlarni olish va milliy ekologik xavfsizlik standartlariga muvofiqlikni ta'minlaydi.

Bundan tashqari, "Navoiyuran" DK korxona hududidan qattiq maishiy chiqindilarni samarali chiqarib yuborish va joylashtirish uchun "Sanitariya tozalash markazlari" bilan shartnomalar tuzdi, bu ekologik tozalik va tartibni saqlashga yordam beradi.

GRI 306-1, GRI 306-2, GRI 306-3, SASB EM-MM-150a.4, SASB EM-MM-150a.7, SASB EM-MM-150a.10

"Navoiyuran" DKning ishlab chiqarish faoliyati turli xil chiqindilarning paydo bo'lishi bilan bog'liq. Ularni boshqarish O'zbekiston Respublikasining qonunchiligi va korxonaning ichki atrof-muhitni muhofaza qilish qoidalariga muvofiq amalga oshiriladi.

Chiqindilar bilan bog'liq barcha jarayonlarni – ularni hisobga olish, saqlash va utilizatsiya qilishni muvofiqlashtirish mas'uliyati korxonaning Atrof-muhitni muhofaza qilish xizmatiga yuklangan. "Navoiyuran" DKning chiqindilarni boshqarish tizimi quyidagi asosiy tamoyillarga asoslanadi:

- Ishlab chiqarish va maishiy chiqindilarni joylashtirish bo'yicha belgilangan cheklovlarga rioya qilishni nazorat qilish, shu jumladan, I-xavf darajasidagi chiqindilar bilan ishlash ustun qat'iy nazorat;

- Toksik va toksik bo'lmagan chiqindilarni ishonchli hisobga olish va keyinchalik davlat organlariga statistik hisobot berish;
- Chiqindilarni joylashtirish uchun ekologik to'lovlarni o'z vaqtida hisoblash va to'lash;
- Chiqindilar hajmini maksimal darajada kamaytirish maqsadida ularni qayta ishlash yoki ko'mish uchun ixtisoslashtirilgan tashkilotlarga topshirish;
- Chiqindilarning paydo bo'lish darajasini kamaytirishga qaratilgan atrof-muhitni muhofaza qilish tadbirlarini amalga oshirish;
- Chiqindilarni utilizatsiya qilishning zamonaviy ekologik xavfsiz usullarini joriy etish.

Ishlab chiqarish faoliyati jarayonida keng doiradagi chiqindilar hosil bo'ladi, jumladan:

- Ishlatilgan moylar (sanoat va transmision, neft chiqindilari);

- Rangli metallalom (mis va alyuminiy o'z ichiga olgan);
- Bo'yoq mahsulotlari uchun ishlatilgan idishlar;
- LED chiroqlar;
- Qurilish chiqindilari (yog'och, shisha chiqindilari, moylangan eski matolar);
- Tibbiyot chiqindilari (shpitslar, paxta, bintlar);
- Eski ishlatilgan maxsus kiyimlar.

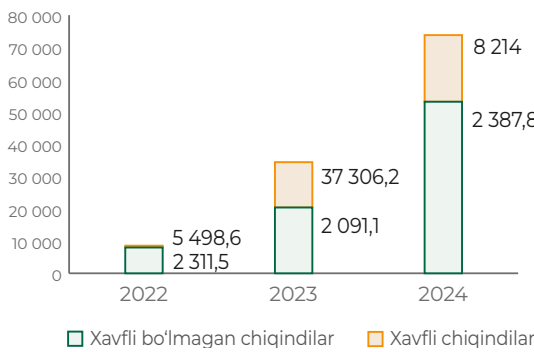
Hosil bo'lgan chiqindilar, tonnada

Chiqindilarning toifasi	2022	2023	2024
Xavfli chiqindilar	5 498,6	37 306,2	8 214
Shulardan:			
1-toifa	3 370,64 (61,3%)	3 656 (9,8%)	336,774 (4,1%)
2-toifa	1 061,23 (19,3%)	1 081,88 (2,9%)	221,78 (2,7%)
3-toifa	1 066,72 (19,4%)	32 568,31 (87,3%)	7 655,45 (93,2%)
Xavfli bo'lmagan chiqindilar	2 311,5	2 091,1	2 387,8
Hosil bo'lgan chiqindilarning umumiy hajmi	7 810,26	39 397,28	10 601,83

Dastlabki uch chiqindilar toifasi xavfli hisoblanadi – ular toksik xususiyatga ega va atrof-muhit uchun potentsial tahdid soladi. Korxonada hosil bo'lgan chiqindilarning eng katta qismi to'rtinchi toifaga mansub bo'lib, 2024-yil bo'yicha jami hosil bo'lgan chiqindilarning 66% ni tashkil etadi. Chiqindilarning eng kichik hajmi birinchi ikkita toifaga to'g'ri keladi va atigi 2% ni tashkil qiladi.

2024-yilda Korxonada hosil bo'layotgan chiqindilar hajmi 2023-yilga nisbatan 114,3% ga o'sishi qayd etildi. Chiqindilarning o'sishi 2024-yilda Korxonaning ishlab chiqarish quvvatlarini kengaytirishi bilan bog'liq.

20-jadval. Hosil bo'lgan chiqindilar, tonnada



2024-yilda hosil bo'lgan mineral bo'lmagan chiqindilarning umumiy massasi, tonna:

Hosil bo'lgan mineral bo'lmagan chiqindilar	2024-yil
Metallalom	327
Ko'mir chiqindisi	0
Ishlatilgan moy	3 807
Shinalar	52
Akkumulyatorlar	1,89
Boshqa qattiq chiqindilar	194
Jami	4 381,89

Chiqindilarni qayta ishlash va ko'mish

GRI 306-4, GRI 306-5, SASB EM-MM-150a.8

Amaldagi qonunchilikka muvofiq, korxona chiqindilar bilan ishlashning barcha bosqichlarini – ularni tasniflash va saqlashdan tortib, qayta ishlash va yakuniy utilizatsiyagacha bo'lgan jarayonlarni qamrab

oluvchi atrof-muhitni muhofaza qilish hujjatlarini ishlab chiqadi. Bu chiqindilarni boshqarishda tizimli va ekologik javobgar yondashuvni ta'minlaydi va belgilangan qonuniy me'yorlarga to'liq mos keladi.

Utilizatsiya qilish uchun yo'naltirilgan chiqindilarning umumiy og'irligi, tonna

Chiqindilarning toifasi	2022	2023	2024
Xavfli chiqindilar	174,48	1 892,68	1 838,9
Xavfli bo'lmagan chiqindilar	738,78	531,4	805,93

2024-yilda 8 214 tonna xavfli chiqindilar hosil bo'lib, ulardan 22% muvaffaqiyatli qayta ishlandi. 2 387 tonna xavfsiz chiqindilardan esa 34% qayta ishlandi.

Chiqindilarning vaqtincha saqlanishi utilizatsiya qilish uchun litsenziyaga ega bo'lgan tashkilotlarga topshirilgunga yoki ixtisoslashtirilgan poligonlarda joylashtirilgunga qadar korxonaning maxsus ajratilgan maydonlarida amalga oshiriladi. “Navoiyuran” DK qattiq maishiy chiqindilarni

joylashtirish uchun o'z poligoniga ega. U ishlab chiqarish faoliyati natijasida hosil bo'ladigan chiqindilarni markazlashtirilgan yig'ish, saqlash va qayta ishlash uchun mo'ljallangan. Bunday ob'ektning mavjudligi korxonaga barcha ekologik me'yorlarga rioya qilgan holda chiqindilarni samaraliroq boshqarish imkonini beradi. Jarayonlar ustidan nazorat va o'z quvvatlarining iqtisodiy asosiligi korxonaning umumiy barqarorligi va uning ekologik mas'uliyatini oshiradi.

Ko'mish uchun yo'naltirilgan chiqindilarning umumiy og'irligi, tonna

Chiqindilarning toifasi	2022	2023	2024
Xavfli chiqindilar	5 324,2	35 413,5	6 375,1
Xavfli bo'lmagan chiqindilar	1 572,8	1 559,7	1 581,9

Atrof-muhitga eng katta ta'sirni boyitish fabrikalarida rudani qayta ishlash paytida hosil bo'ladigan chiqindilar ko'rsatadi. Ushbu chiqindilar ixtisoslashtirilgan texnika yordamida “NKMK” AJning chiqindilarni

saqlash inshootiga tashiladi va u erda ekologik talablarga muvofiq saqlanadi. Qattiq maishiy chiqindilar, o'z navbatida, rasmiy sertifikatlangan poligonlarda ko'mish uchun topshiriladi.

Radioaktiv chiqindilar va quyruq saqlash inshootlarini boshqarish

SASB EM-MM-150a.5, SASB EM-MM-150a.6, SASB EM-MM-150a.9

“Navoiyuran” DK korxonalarida uran rudasini qazib olish jarayonida atrof-muhit va aholi salomatligi uchun potentsial tahdid soladigan radioaktiv chiqindilar hosil bo'ladi. Ularning xavfsiz boshqarilishi salbiy ta'sirni kamaytirishga qaratilgan normativ-huquqiy talablar va standartlarga qat'iy rioya qilishni talab qiladi. Radiatsion xavfsizlik masalalariga umumiy rahbarlik “Navoiyuran” DK bosh muhandisi va unga bo'ysunadigan xizmatlar tomonidan amalga oshiriladi.

“Navoiyuran” DKning barcha ob'ektlarida radiatsion xavfsizlik masalalari, hisob-kitob olib borish, radioaktiv chiqindilarni saqlash va tashishni muvofiqlashtirishni qo'llab-quvvatlaydigan mas'ul xodimlar tayinlanadi. Korxonaning barcha bo'linmalarida radioaktiv chiqindilar bilan ishlash tartibi va xodimlarning majburiyatlarini belgilaydigan ichki ko'rsatmalar mavjud. 2024-yilda atrof-muhit, xodimlar yoki mahalliy jamoalarga ta'sir ko'rsatgan hodisalar qayd etilmadi.

Radioaktiv chiqindilar bilan ishlash tizimining asosiy vazifasi atrof-muhit va odamlarning salomatligini himoya qilish, shuningdek, materiallarning ishonchli saqlanishi, tashilishi va utilizatsiyasi, shuningdek, xodimlarni radioaktiv moddalar bilan xavfsiz ishlash bo'yicha tayyorlashdir. O'zbekiston

Respublikasining “Radiatsion xavfsizlik to'g'risida”gi Qonuniga muvofiq, radiatsion normalarga rioya qilish ustidan nazorat Davlat geologiya nazorati inspeksiyasi, Sog'liqni saqlash vazirligi, Davlat tabiatni muhofaza qilish qo'mitasi va Davlat bojxona qo'mitasi tomonidan amalga oshiriladi.

Metall parchalari va radioaktiv materiallar belgilangan talablarga qat'iy rioya qilgan holda ixtisoslashtirilgan transportda olib ketiladi. Shuni ham ta'kidlash kerakki, foydali qazilmalarni qazib olish uchun yaroqsiz bo'lgan chiqindi jinslar va past navli rudalar shakllanmagan.

Shuningdek, qazib olish jarayonida chiqindilarning asosiy turlaridan biri – rudani maydalash, maydalash va keyinchalik qayta ishlash natijasida hosil bo'lgan suv va mayda mineral zarralar aralashmasi. “Navoiyuran” DKning o'zining quyruq saqlash inshootlari bo'lmagani uchun korxona qayta ishlash chiqindilarini joylashtirish uchun “NKMK” AJ bilan hamkorlik qiladi. Bunday hamkorlik chiqindilar bilan xavfsiz, tartibga solingan va samarali ishlashni ta'minlaydi va ekologik xavflarni kamaytiradi. 2024-yilda korxona “NKMK” AJning quyruq saqlash inshootlariga ruda qayta ishlash natijasida hosil bo'lgan 520 tonna qattiq sanoat chiqindilarini topshirdi.



Suv resurslarini muhofaza qilish

GRI 3-3, GRI 303-1, GRI 303-2, SASB EM-MM-140a.2



Suv resurslari “Navoiyuran” DKning ishlab chiqarish faoliyatining ajralmas qismidir. Ular texnologik jarayonlar uchun ham, maishiy ehtiyojlar uchun ham zarur. Iqlim o'zgarishi va ekologik mas'uliyatga bo'lgan talablarning kuchayishi sharoitida korxona suvdan foydalanishni barqaror boshqarishga ustuvor ahamiyat beradi. Korxonaning suv ta'minoti va kanalizatsiya tizimi oqilona iste'mol qilish, ifloslanishning oldini olish va normativ talablarga rioya qilish tamoyillariga asoslangan.

“Navoiyuran” DK suv resurslarini boshqarishga tizimli yondashuvni qo'llaydi. Atrof-muhitni muhofaza qilish xizmati (AMMX) suv resurslarining holatini muntazam tahlil qiladi, maqsadli ko'rsatkichlarni shakllantiradi va bajarilishini monitoring qiladi. Zarurat tug'ilganda tuzatish choralari joriy etiladi. Bizning maqsadimiz – atrof-muhitga ta'sirni minimallashtirish va faoliyat yuritayotgan hududlarda ekologik barqarorlikni ta'minlash.

“Navoiyuran” DK suv ta'minotining ikkita asosiy manbasidan foydalanadi:

- **Asosan yer osti** eritish texnologik jarayonlari uchun ishlatiladigan er osti suvlari;
- **Markazlashtirilgan suv ta'minoti** tizimlari orqali olinadigan va maishiy va texnik ehtiyojlar uchun mo'ljallangan er usti suvlari.

Ishlab chiqarish jarayonida qo'llaniladigan, texnologik reglamentlarga rioya qilinganda, er osti eritish usuli suv resurslariga minimal ta'sir ko'rsatadigan ekologik xavfsiz usul hisoblanadi. Shu bilan birga, kompaniya uran qazib olish bilan bog'liq bo'lgan potentsial ekologik xavflarni anglaydi va nazorat va monitoringni murakkab yondashuvni amalga oshiradi.

Suv olishni kamaytirish va ifloslanishning oldini olish uchun ishlab chiqarishda texnik suvni qayta ishlatish imkonini beruvchi **yopiq suv aylanish** tizimidan foydalaniladi. Markazlashtirilgan tizimlardan olingan er usti suvlari ishlatilishidan yoki utilizatsiya qilinishidan oldi dastlabki tozalashdan o'tkaziladi.

Chiqindi suvlarni yig'ish va qayta ishlash uchun ko'p bosqichli tizim joriy etilgan:

- Barcha ishlab chiqarish ob'ektlarida maishiy chiqindi suvlarni yig'ish uchun septiklar o'rnatilgan;
- Chiqindi suvlar atrof-muhitga to'g'ridan-to'g'ri chiqarilmasligi uchun ishchi eritmalar cho'kindi idishlariga pompalanadi;
- “Nurobod” ishlab chiqarish maydonchasida shahar kanalizatsiya tarmog'iga integratsiya amalga oshirilgan;
- Chiqindi suvlarni tozalash mexanik va biologik tozalashni o'z ichiga olgan kanalizatsiya tozalash inshootlari (KTI) orqali amalga oshiriladi. Bu chiqariladigan suvlar sifatining normativ talablarga mosligini ta'minlash va ekotizimlarga ta'sirni minimallashtirish imkonini beradi.

Monitoring va normativlarga muvofiqlik

Barcha maydonlarda chiqindi suvlar sifatini tizimli monitoring qilish joriy etilgan, jumladan:

- Akkreditatsiyadan o'tgan laboratoriya tomonidan olib boriladigan har chorakdagi tahlillar;
- Har bir bo'linma uchun cheklangan ruxsat etilgan chiqindilar (ПДЦ) loyihalarini ishlab chiqish va joriy etish;

- Ifloslangan suvlarning ochiq suv havzalariga chiqarilmasligi.

2024-yilda laboratoriya tadqiqotlarining barcha natijalari O'zbekiston Respublikasining “Ekologik nazorat to'g'risida”gi O'RQ-363-sonli Qonun talablariga mos keldi. 2024-yilda ruxsatnomalar, standartlar yoki suv sifatiga oid talablar buzilmagan.

Suv olish

GRI 303-3

2024-yilda “Navoiyuran” DK o'z ishlab chiqarish faoliyati uchun yer osti suv manbalari va markaziy suv ta'minotidan foydalangan. Suvning 48,2% qismi yer osti suv manbalaridan, 51.8% qismi esa markaziy suv ta'minotidan olingan.

Jahon resurslari instituti (WRI) ma'lumotlariga ko'ra, O'zbekiston suv stressiga eng ko'p duch

keladigan dunyo davlatlari qatoriga kiradi. Shu kontekstda “Navoiyuran” DK suvdan oqilona foydalanish va atrof-muhitni muhofaza qilish tamoyillariga rioya qilishga alohida e'tibor qaratadi. Bizning barqaror yondashuvimizning asosiy elementlaridan biri suv tanqisligi bo'lgan hududlarda suv olishdan voz kechishdir.

Olingan suvning umumiy hajmi, megalitrlar:

Manba bo'yicha suv olish	2022		2023		2024	
	Barcha hududlar	Suv tanqisligi bo'lgan hududlar	Barcha hududlar	Suv tanqisligi bo'lgan hududlar	Barcha hududlar	Suv tanqisligi bo'lgan hududlar
Yer usti suvlari:						
Toza suvlar	0	0	0	0	0	0
Boshqa suvlara	0	0	0	0	0	0
Yer osti suvlari:						
Toza suvlar	190,788	0	157,291	0	241,127	0
Boshqa suvlar	3 057,793	0	3 418,191	0	2 848,671	0
Uchinchi tomon tashkilotlarning suvlari:						
Toza suvlar	1 993,193	0	2 022,751	0	1 801,837	0
Boshqa suvlar	792,254	0	831,996	0	1 521,514	0
Suvning umumiy hajmi	6 034,028	0	6 430,229	0	6 413,149	0



2024-yilda suv olish hajmining 2023-yil darajasiga nisbatan 12,5% ga o'sishi rudani qazib olish uchun ishlatiladigan quduqlar sonining o'sishi bilan izohlanadi. Ushbu o'sish

resurslarni qazib olish faolligining oshishi bilan texnologik jarayonlar uchun etarli miqdorda suv resurslarini ta'minlash zarurati bilan bog'liq.

Suv chiqarish

GRI 303-4

Suv iste'molining haqiqiy hajmi ishlab chiqarish faolligi darajasiga bog'liq. Suv resurslaridan foydalanishning o'sishi burg'ulash va qazib olish ishlarining kengayishi, uskunalar soni va ishlab chiqarish hajmining o'sishi bilan

bog'liq. Suv texnikani sovutish, quduqlarni yuvish va texnologik operatsiyalarni amalga oshirish uchun talab qilinadi, bu umumiy iste'molning o'sishini ta'minlaydi.

Chiqarilgan suvning umumiy hajmi, megalitrlar

Suvning chiqarilishi yo'nalishi kesimida	2022		2023		2024	
	Barcha hududlar	Suv tanqisligi bo'lgan hududlar	Barcha hududlar	Suv tanqisligi bo'lgan hududlar	Barcha hududlar	Suv tanqisligi bo'lgan hududlar
Yer usti suvlari	534,96	0	488,09	0	474,11	0
Yer osti suvlari	230,56	0	217,15	0	268,48	0
Uchinchi tomon tashkilotlarning suvlari	534,96	0	488,09	0	474,11	0
Chiqarilgan suvning umumiy hajmi	765,52	0	705,24	0	661,15	0

Chiqarilayotgan suv miqdori 2023-yilga nisbatan kamaydi. Korxona suvdan yanada samarali foydalanmoqda, bu esa suv olish

hajmi o'sishiga qaramay, chiqarilayotgan suv hajmining kamayishiga olib kelmoqda.

Suv iste'moli

GRI 303-5, SASB EM-MM-140a.1

uv iste'moli suv resurslaridan haqiqiy foydalanish hajmini ifodalaydi. Suvning katta qismi uskunalarni sovutish, quduqlarni namlash

va uran qazib olish va burg'ulash paytida texnologik operatsiyalar uchun sarflanadi.

Suv iste'molining umumiy hajmi, megalitrlar

Suv iste'moli	2022		2023		2024	
	Barcha hududlar	Suv tanqisligi bo'lgan hududlar	Barcha hududlar	Suv tanqisligi bo'lgan hududlar	Barcha hududlar	Suv tanqisligi bo'lgan hududlar
Umumiy suv olish	6 034,028	0	6 430,229	0	6 413,149	0
Umumiy suv chiqarish	846,74	0	766,080	0	635,348	0
Jami suv iste'moli	5 187,288	0	5 664,149	0	5 777,801	0

Sanoat faoliyatining o'sishi, burg'ulash qurilmalari sonining ko'payishi va uran qazib olish hajmining o'sishi suv resurslaridan foydalanishning o'sish sabablaridir.

Suv sifatiga oid ruxsatnomalar, standartlar va qoidalar bilan bog'liq talablarga rioya qilinmagan holatlar qayd etilmagan.



Atmosfera havosini muhofaza qilish

GRI 3-3, GRI 305-7, SASB EM-MM-120a.1



“Navoiyuran” DK ekologik monitoringa alohida e’tibor berishda, bunda markaziy fizik-kimyoviy laboratoriya va kimyoviy tahlil va atrof-muhitni muhofaza qilish laboratoriyasi muhim elementlardir. Ushbu bo’linmalar atrof-muhitga ifloslantiruvchi moddalarning haqiqiy ommaviy chiqindilari haqida muhim ma’lumotlarni taqdim etadi, ular kompensatsiya to’lovlarini hisoblash uchun asos bo’lib xizmat qiladi.

O’zbekiston Respublikasi Vazirlar Mahkamasining qarorlari talablariga muvofiq, chiqindi va oqim manbalarini inventarizatsiyalash o’tkazilib, u me’yorlashtirish loyihalarini ishlab chiqish va davlat ekologik ekspertizasidan o’tish imkonini beradi. Hozirgi paytda Korxona sangir-himoya

zonasi hududini ko’kalamzorlashtirish bo’yicha chora-tadbirlarni olib borishda, ular atrof-muhit havosining ifloslanishini kamaytirishga qaratilgan bo’lib, jamiyatda ekologik tashabbuslarning ahamiyatini namoyish etadi.

Korxona chiqindilarining muhim qismini oltingugurt oksidlari (SOx) tashkil etadi, ular metall va elektrodnlarni qizdirish jarayonida hosil bo’ladi. Uran qazib olish jarayonlari, jumladan, tog’ ishlari, rudani qayta ishlash va burg’ilash ishlari ham, jinslarni maydalash va ko’chirish, shuningdek, maxsus jihozlardan foydalanish natijasida hosil bo’ladigan qattiq zarrachalarning paydo bo’lishiga hissa qo’shadi.

2024-yilda qo’rg’oshin (Pb) va simob (Hg) chiqindilari mavjud emas.

Atmosfera chiqarilayotgan asosiy chiqindilar hajmi, tonna

Ifloslantiruvchi moddalar chiqindilari	2022	2023	2024
NOx chiqindilari	74,08	74,08	73,78
SOx chiqindilari	183,33	183,33	183,40
Pardor organik birikmalar	0	0	0
Qattiq moddalar chiqindilari (PM10)	75,55	75,46	76,20
CO chiqindilari	121,20	127,48	128,56
Havodor organik birikmalar (VOCs)	4,97	5,09	4,40

Havo sifatiga oid qarorlarni qabul qilishda barcha manfaatdor tomonlarning fikrlari inobatga olinadi. Shu maqsadda yaqin aholi punktlari aholisi, mahalliy hokimiyat organlari, davlat organlari, jamoat ekologik tashkilotlari, biznes hamkorlar va aksiyadorlar bilan kommunikatsiya yo’lga qo’yilgan.

Rejalashtirilgan chora-tadbirlar haqida ma’lumot jamoat eshituvlari orqali yetkaziladi, namunalar olish va natijalarni tahlil qilish jarayonida esa mustaqil laboratoriyalar jalb etiladi. Bu esa ma’lumotlarning oshkoraligi va ishonchliligini ta’minlaydi.

Bioxilma-xillikni saqlash

GRI 3-3, GRI 304-1, GRI 304-2, SASB EM-MM-160a.3, SASB EM-MM-210a.1



“Navoiyuran” DK tabiiy ekotizimlarning barqaror faoliyat yuritishida biologik xilma-xillikni saqlashning strategik ahamiyatini to’liq anglaydi. Korxona o’z ishlab chiqarish faoliyati bilan bog’liq ekologik xavflarni minimallashtirishga va ekotizimlarni muhofaza qilish tamoyillarini operatsiyalarni rejalashtirishning barcha bosqichlariga integratsiya qilishga intiladi.

2024-yilda Korxona ob’ektlari maxsus muhofaza qilinadigan tabiat hududlarida yoki yuqori tabiatni muhofaza qilish ahamiyatiga ega hududlarda joylashmagan.

Faoliyatining biologik xilma-xillikka ta’siri yangi ob’ektlarni loyihalash va amalga oshirish bosqichida hisobga olinadi. Barcha loyihalar ekologik ekspertizadan o’tadi, bu jarayonda hujjatlar tayyorlanishi va kelishilishi (PDV, PDS, ZVOS, PDO) hamda mahalliy aholi va nazorat organlari ishtirokida majburiy jamoat muhokamasi tashkil etiladi. Bunday yondoshuv o’simliklar va xayvonlar uchun potentsial xavflarni o’z vaqtida aniqlash va ularni minimallashtirish bo’yicha chora-tadbirlarni ishlab chiqish imkonini beradi.

Tabiiy majmualarga salbiy ta’sir ko’rsatishning oldini olish maqsadida “Navoiyuran” DKda uran qazib olishning an’anaviy usullariga nisbatan bir qator ekologik afzalliklarga ega bo’lgan yig’ma yuvish usuli qo’llaniladi.

Bu yondashuv quyidagilarni ta’minlaydi:

- massiv tuproq ishlaridan qochish orqali o’simliklarga antropogen yukni kamaytirish;

- kimyoviy reagentlarning nazorat qilinadigan hajmlaridan tuproq va suv ifloslanishining minimal xavfi bilan foydalanish;
- chang hosil bo’lishini va atmosferaga chiqindilarni kamaytirish;
- atrof-muhitga cheklangan fazoviy ta’sir.

O’zbekiston Respublikasining “Yashil makon” milliy loyihasi doirasida “Navoiyuran” DK obodonlashtirish ishlarida faol ishtirok etmoqda. 2024-yilda Korxona ob’ektlarida 27 780 tup daraxt ekildi. Ushbu tadbirlar buzilgan yerlarni tiklash, mikroiklimni yaxshilash va biologik xilma-xillikni saqlashga qaratilgan.

Konlarni o’zlashtirish yakunlanganidan so’ng yer maydonlari rekultivatsiya qilinadi, bu esa yerlarni qisqa vaqt ichida qishloq xo’jaligida qayta foydalanish imkonini yaratadi. 2024-yilda 468 ga yer rekultivatsiya qilindi, bu ko’rsatkich 2023-yilga nisbatan 15 barobar ko’pdir. Shu bilan birga, texnologik jarayonlarda qo’llaniladigan yer osti suvlari bir necha yil ichida tabiiy holda tiklanadi va bu uzoq muddatli ekologik afzalliklar hamda hududlarni barqaror rivojlantirishni ta’minlaydi.

Korxona ekologik tashabbuslarni, jumladan, ekotizimni tiklash va biologik turlarni saqlash nuqtai nazaridan amalga oshirishda davom etadi. Ustivorlik nafaqat ekologik qonunchilikka rioya qilish, balki atrof-muhitni muhofaza qilish va tabiiy kapital sohasida mavjud ilg’or tajribalarni joriy etish bo’lib qolmoqda.



NAVOIYURAN
DAVLAT KORXONASI

Ijtimoiy mas’uliyat

Kadrlar tarkibi107
Xodimlarni ishga olish va kadrlar almashinuvi109
Xilma-xillik va teng imkoniyatlar111
Ayollarni qo'llab-quvvatlash.....113
Mehnatga haq to'lash va mukofotlash.....115

Xodimlarni o'qitish va rivojlantirish116
Ta'lim sohasidagi hamkorlik.....118
Xodimlarni baholash va rivojlantirish119
Xodimlarni ijtimoiy qo'llab-quvvatlash.....120
Hududlarning ijtimoiy rivojlanishiga
qo'shgan hissasi124



Kadrlar tarkibi

GRI 3-3, GRI 2-7, GRI 2-8, GRI 405-1,
SASB EM-MM-000.B



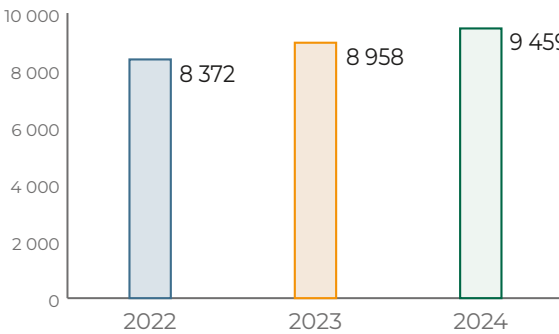
2024-yil yakuniga ko'ra, "Navoiyuran" DK xodimlarining soni 9 459 nafarni tashkil etib, 2023-yilga nisbatan 5,6% ga ko'pdir. Kadrlar tarkibining o'sishi ishlab chiqarish faoliyatini kengaytirish va investitsiya loyihalarini amalga oshirish hisobiga amalga oshirilmoqda.

Shtat bo'yicha xodimlar soni, kishi

Tarmoq xususiyatlaridan kelib chiqib, xodimlarning asosiy qismini erkaklar (91%) tashkil etadi. Biroq, Korxona ayollarning (9%) kasbiy rivojlanishini faol qo'llab-quvvatlaydi, ular uchun malaka oshirish va kasbiy o'sishda teng imkoniyatlarni yaratadi. 2024-yil yakuniga ko'ra, ayollar soni 889 nafarni tashkil etdi, bu esa o'tgan davrga nisbatan 0,7% ga ko'p.

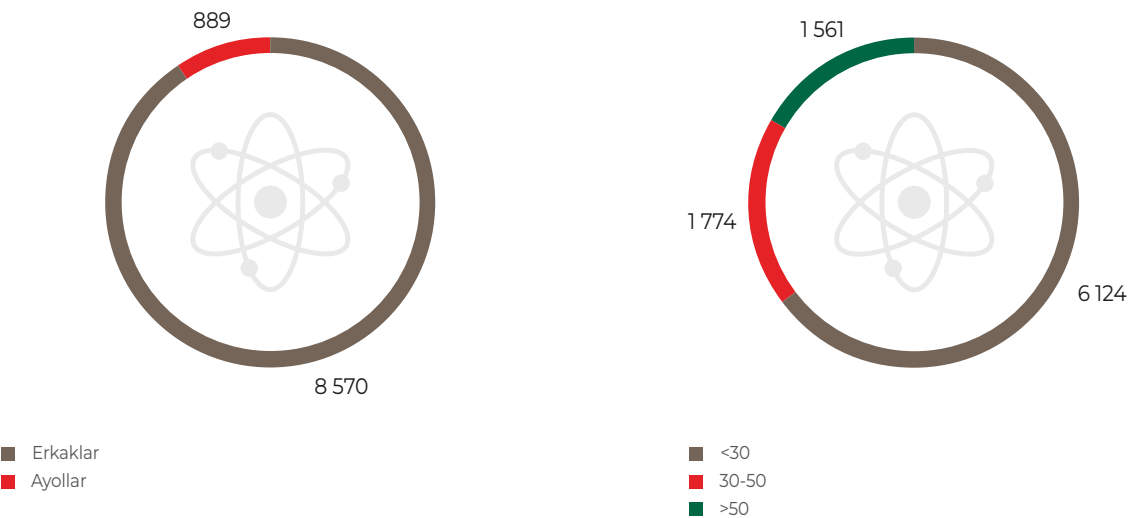
Biz barqaror ish bilan ta'minlash tamoyillariga amal qilamiz: xodimlarimizning 100%i uzoq muddatli mehnat shartnomalari asosida ishga joylashtirilgan. To'liq ish vaqtli tartibda 99,7% xodim (9 429 nafar) ishlaydi, bu esa Korxonaning barqaror kadrlar siyosatini tasdiqlaydi. Qisman ish vaqtini tanlaganlar ulushi 0,3% (30 nafar)ni tashkil etadi.

21-jadval. Shtat bo'yicha xodimlar soni, kishi

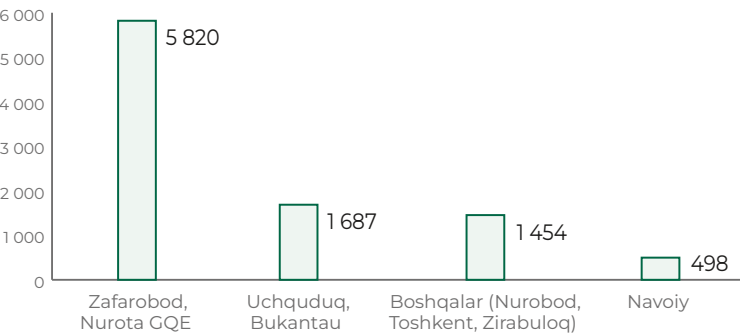


"Navoiyuran" DKda nomuazzam ish bilan ta'minlash holatlari mavjud emas. 2024-yil holatiga ko'ra, "Navoiyuran" DK shtatda bo'lmagan 20 nafar mutaxassislar bilan hamkorlik qilmoqda. Ular fuqarolik-huquqiy shartnomalar asosida jalb etilgan bo'lib, tashqi maslahatchi va ekspert sifatida konsalting xizmatlarini ko'rsatadilar.

22-jadval. 2024-yil yakuniga koʻra kadrlar tuzilmasi (gender va yoshi boʻyicha), kishi



23-jadval. 2024-yil holatida kadrlar tuzilmasi (hudud kesimida), kishi



“Navoiyuran” DK Oʻzbekiston Respublikasining turli hududlarida faoliyat yuritib, aholi bandligini taʼminlaydi hamda mamlakat boʻylab yuqori malakali mutaxassislarni jalb

etmoqda. Xodimlarning geografik taqsimoti korxonaning keng koʻlamli ishlab chiqarish va loyiha faoliyatini aks ettiradi.

Xodimlarni ishga olish va kadrlar almashinuvi

GRI 401-1



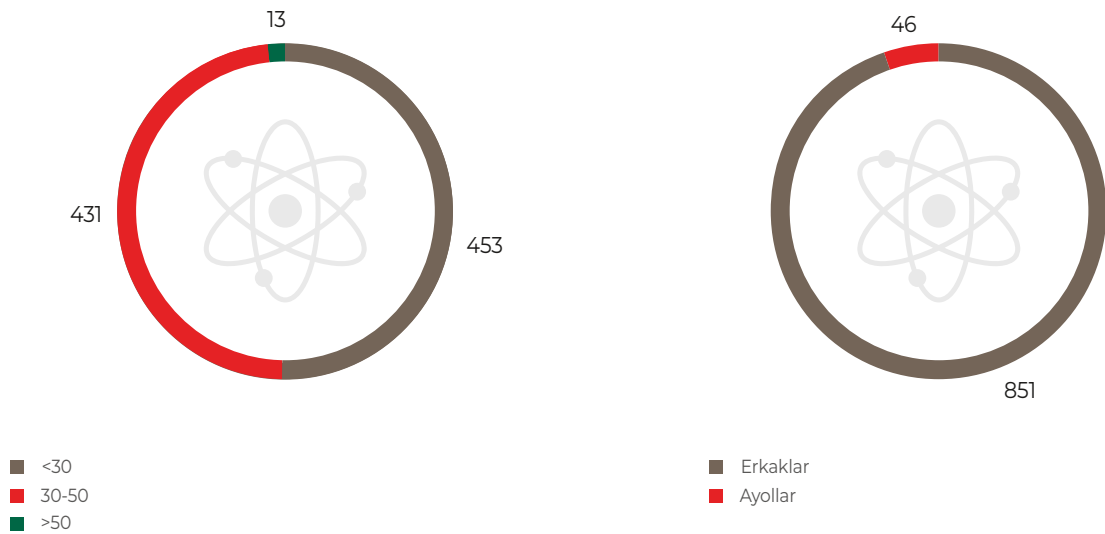
Biz xodimlarimizning professionalligini yuksak qadrlaymiz va isteʼdodli kadrlarni saqlab qolish masalasiga alohida eʼtibor qaratamiz. 2024-yilda kadrlar almashinuv koeffitsienti5 0,95% ni tashkil etdi. Erkaklar koeffitsienti – 0,94%, ayollar esa – 0,99%ni tashkil etdi. Ushbu koʻrsatkichlar korxonadagi barqaror holatni ifoda etadi. Biz kadrlar oʻzgarishi dinamikasini chuqur tahlil qilib, yuzaga kelishi mumkin boʻlgan xatarlarga oʻz vaqtida javob choralari koʻrib boramiz.

“Navoiyuran” DKda biz isteʼdodli, tashabbuskor va professional kadrlarni jalb etishga intildik.

Ular korxona qiymatlarini qoʻllab-quvvatlaydi va uning barqaror rivojlanishiga hissa qoʻshadi. Xodimlarni tanlash jarayoni ochiqlik, xolislik va teng imkoniyatlar prinsiplari asosida olib boriladi, bu esa kuchli, motivatsiyaga ega va sadoqatli jamoani shakllantirishga xizmat qiladi.

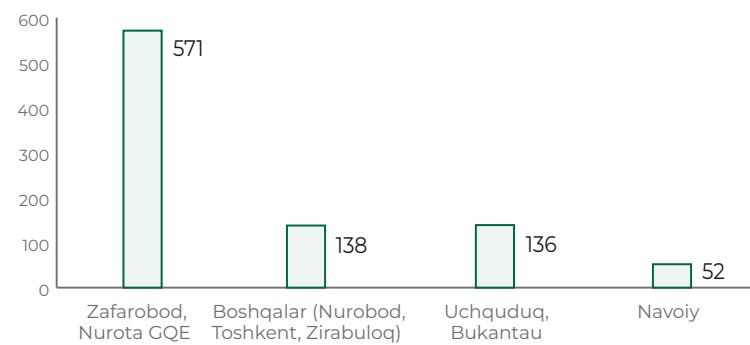
2024-yilda “Navoiyuran” DKga 897 nafar xodim ishga qabul qilindi. Xodimlar sonining asosiy oʻsishi ishlab chiqarish boʻlinmalari hissasiga toʻgʻri keldi, bu esa korxonaning faoliyat koʻlamini kengaytirishi va yangi loyihalarni amalga oshirishi bilan bogʻliq. Bu holat

24-jadval. 2024-yilda ishga qabul qilingan xodimlar strukturasi gender va yosh guruhlari boʻyicha, (nafar)



⁵ Kadrlar almashinuvi hisoblash formulasi – Chbosh/Chox, bunda: Chbosh va Chox – tashkilot xodimlari soni mos ravishda davr boshida va oxirida. Agar koʻrsatkich birdan kichik boʻlsa, tashkilot kadrlar almashinuvi bilan tavsiflanadi. Kadrlar almashinuvi hisob-kitobi 2015-yil 28-iyuldagi Oʻzbekiston Respublikasi Vazirlar Mahkamasining 207-son qarori bilan tasdiqlangan «Aksiyadorlik jamiyatlari va davlat ulushi mavjud boʻlgan boshqa xoʻjalik subyektlari faoliyat samaradorligini baholash mezonlari toʻgʻrisida»gi Nizomning 3(b)-ilovasining 16-bandida belgilangan talablarga muvofiq amalga oshiriladi.

25-jadval. 2024-yilda ishga qabul qilingan xodimlar strukturasi hudud kesimida, (nafar)



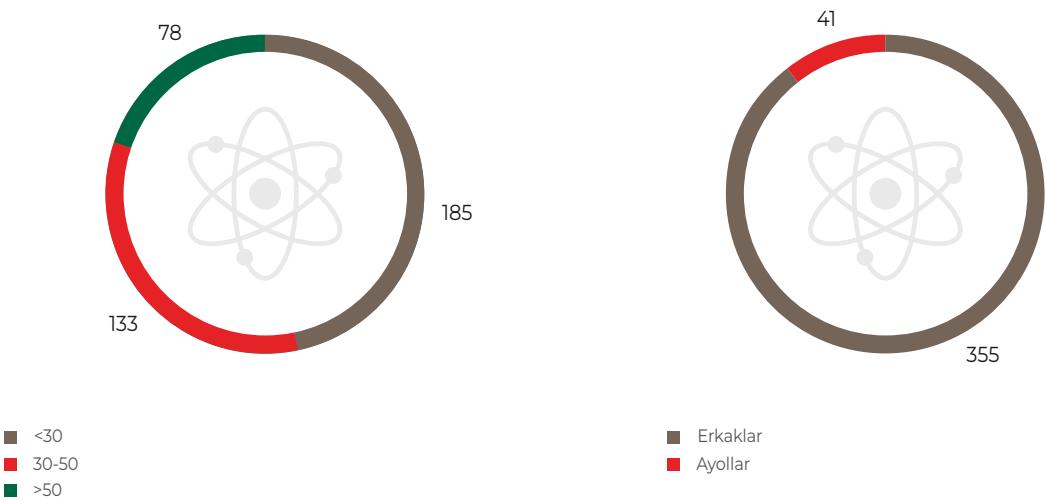
korxonaning o'sishning faol bosqichida ekanligini va uning operatsion salohiyatini kuchaytirishga intilayotganini tasdiqlaydi.

Xilma-xillik va teng imkoniyatlar

GRI 3-3, GRI 405-1



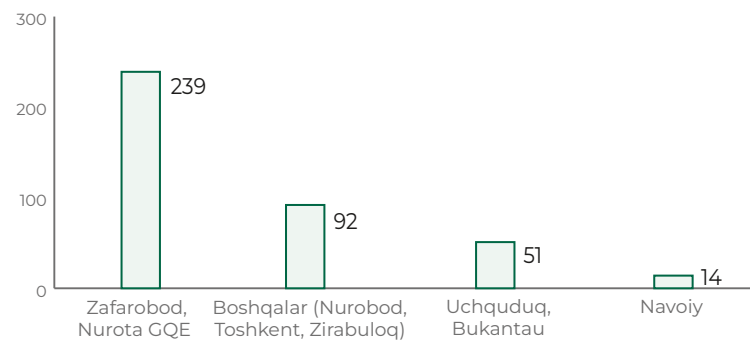
26-jadval. 2024-yilda ishdan bo'shatilgan xodimlar strukturasi gender va yosh guruhlari bo'yicha, (nafar)



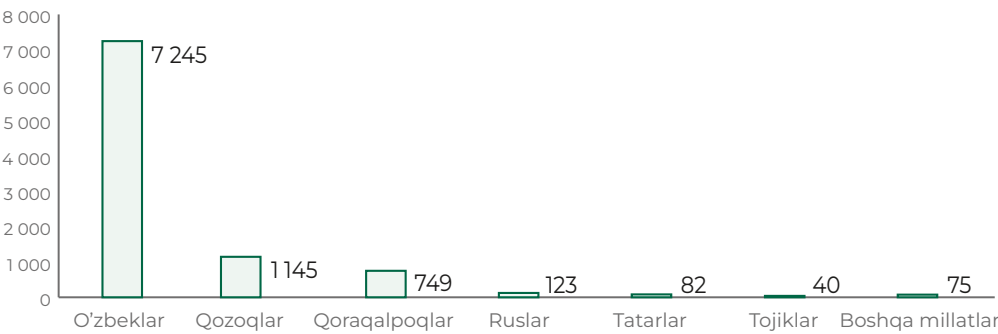
Biz inklyuziv va qulay ish muhitini yaratishga intilamiz hamda barcha xodimlarga kasbiy va shaxsiy rivojlanish uchun teng shart-sharoitlarni ta'minlaymiz. "Navoiyuran" DKda ishga qabul qilish va xizmatda ilgarilash jarayoni nomzodlarning malakasi va tajribasini xolisona baholash hamda xizmatlari asosida amalga oshiriladi. Korxonaning ustuvor yo'nalishlaridan biri – xodimlarga ularning genderi, etnik, diniy, irqiy, yosh va boshqa mansubliklaridan qat'i nazar teng huquq va imkoniyatlarni berishdir.

Biz jamoamizning xilma-xilligidan, bu inklyuzivlik va milliy-madaniy xususiyatlarga ulug'lovchi munosabat madaniyatining ifodasi sifatida g'ururlanamiz. "Navoiyuran" DKda turli millat vakillari ishlaydi, bu esa har bir xodimning hissasini qadrlaydigan ko'p madaniyatli va totuv ish muhitini shakllantirishga xizmat qiladi. "Navoiyuran" DK xodimlari tarkibida 6 tadan ortiq millat vakillari namoyondir.

27-jadval. 2024-yilda ishdan bo'shatilgan xodimlar strukturasi hudud kesimida, (nafar)



28-jadval. 2024-yildagi xodimlar strukturasi millatlar kesimida (kishilar)



Biz kelgusida ham jamoamizdagi xilma-xillikni rivojlantirish va mustahkamlashni, turli madaniyatlar va etnik guruhlar vakillarining korxonadagi ishtiroqini kengaytirish bo'yicha tashabbuslarni faol qo'llab-quvvatlashni maqsad qilganmiz. Yaqin istiqbolda Korxona quyidagilarni rejalashtirmoqda:

- Xodimlarning xabardorligini oshirish maqsadida korporativ o'quv dasturlariga **xilma-xillik va inklyuzivlik mavzularida seminarlarni** kiritish;

- Mos tashabbuslarni muvofiqlashtirish va ilgari surish, shuningdek erishilgan natijalarni monitoring qilish bilan shug'ullanadigan **xilma-xillik masalalari bo'yicha qo'mita** tuzish;
- Xalqaro DEI (Diversity, Equity, Inclusion) standartlariga muvofiq tarzda joriy dasturlarning samaradorligini muntazam **baholash va qayta ko'rib chiqish**.



Ayollarni qo'llab-quvvatlash



Gender tengligi va ijtimoiy inklyuzivlik prinsiplarini amalga oshirish doirasida "Navoiyuran" DK korxonada mehnat qilayotgan ayollar uchun qulay muhit yaratish maqsadida tizimli chora-tadbirlarni amalga oshirmoqda. O'zbekiston Respublikasi Bandlik va kambag'allikni qisqartirish vazirligining 2023-yil 27-yanvardagi 1-ICH-sonli buyrug'iga asosan, korxonada 2023-yil 17-fevraldagi bayonnoma bilan Ayollar qo'mitasi tashkil etilgan. Uning faoliyati ayollar jamoasini har tomonlama qo'llab-quvvatlash, farovonligini oshirish va jamiyatdagi ishtirokini kengaytirishga yo'naltirilgan.

Ayollar qo'mitasi rais rahbarligida faoliyat yuritadi va turli tuzilmalardan vakillarni o'z ichiga oladi. U Bosh direktorga hisobdor bo'lib, davlat tili bo'yicha maslahatchi hamda kasaba uyushmasi qo'mitasi bilan hamkorlik qiladi. Kengashning asosiy yo'nalishlari quyidagilardan iborat:

- tegishli davlat organlari bilan hamkorlik;
- ayollarning ijtimoiy holatini yaxshilashga qaratilgan tadbirlarni ishlab chiqish va amalga oshirish;
- madaniy, sport va ta'lim dasturlarini tashkil etish;
- mehnat va turmush sharoiti bilan bog'liq masalalarni hal etishga ko'maklashish, shu jumladan har oylik hisobot taqdim etish.

2024-yilda amalga oshirilgan asosiy tadbirlar:

- "Kombinatning oltin ayoli" tanlovi "NKMK" AJ va "NKMK jamg'armasi" DM bilan hamkorlikda o'tkazilib, korxonaning eng faol ayollari aniqlandi va taqdirlandi.
- "Har bir kun Navro'z bo'lsin, aziz O'zbekistonim" bayram tadbiri o'tkazilib, unda ayollar milliy hunarmandchilik va pazandachilik bo'yicha bellashuvlarda ishtirok etdilar.
- Ayollar sog'lom turmush tarzini shakllantirish mavzusida seminar o'tkazildi.
- Ijtimoiy himoyaga muhtoj ayollar ro'yxatlari tuzilib, ularga oziq-ovqat yordam to'plamlari berildi.
- Mehnat muhofazasi qoidalariga amal qilish maqsadida ayollar mehnat sharoitini

- yaxshilash bo'yicha choralar ko'rildi, shu jumladan homilador xodimlar yengil turdagi ishlarga o'tkazildi.
- Xalqaro Oila kuniga bag'ishlab "Oila – muqaddas maskan" shiori ostida uchrashuvlar tashkil etildi.
- Davlat idoralari vakillari ishtirokida ayollar va erkaklar huquq va imkoniyatlari tengligi bo'yicha seminarlar o'tkazildi.
- An'anaviy hunarmandchilik, pazandachilik va qo'shimcha daromad keltiradigan boshqa faoliyat turlari bo'yicha mahorat darslari tashkil etildi. Natijada "Oltin qo'llar" tanlovi o'tkazildi.



- Ichki turizm dasturi doirasida O'zbekistonning tarixiy va madaniy obidalariga sayohatlar amalga oshirildi.
- Muayyan hayotiy qiyin ahvolga tushib qolgan ayollarga huquqiy va psixologik yordam ko'rsatildi.
- Zafarobod shaharchasida millatlararo totuvlik va diniy bag'rikenglikni mustahkamlashga qaratilgan tadbir bo'lib o'tdi.
- Faol turmush tarzini ommalashtirish maqsadida ayol-xodimalar va ularning farzandlari o'rtasida velomarafon tashkil etildi.

- Korxona xodimalari viloyat hokimligi ko'magida o'tkazilgan "Xon-Atlas" festivalida ishtirok etdilar.
- Faol ishtirok etgan xodimalar minnatdorlik xatlari, faxriy yorliqlar va pul mukofotlari bilan taqdirlanish uchun taklif etildi.

Ayollar qo'mitasi korxonada ijtimoiy birdamlikni mustahkamlash, korporativ madaniyatni rivojlantirish va yanada inklyuziv hamda qo'llab-quvvatlovchi ish muhitini shakllantirishda muhim hissa qo'shib kelmoqda.

Mehnatga haq to'lash va mukofotlash

GRI 405-2, GRI 202-1



“Navoiyuran” DKda xodimlar o’rtasida ishonch va sadoqatni mustahkamlash uchun mehnat haqining adolatli va raqobatbardoshligini ta’minlab, juda katta harakatlar amalga oshirilmoqda. 2024-yilda korxonada o’rtacha oylik maosh 0,81 ming AQSh dollarini tashkil etdi, bu O’zbekiston Respublikasidagi eng kam ish haqi miqdoridan 790% yuqori ko’rsatkichdir.

“Navoiyuran” DK xodimlarini mukofotlash to’g’risidagi Nizom rag’batlantirish to’lovlarini

hisoblash shartlari va tartibini belgilaydi. Xodimlar qo’shimcha (me’yordan ortiq) ishga jalb etilgan taqdirda, 2022-yil 4-noyabrdagi Jamoa shartnomasiga muvofiq, ikki barobar haq to'lash yoki ekvivalent dam olish vaqti berish imkoniyati taqdim etiladi.

2024-yilda erkaklarning o’rtacha ish haqi 838 AQSh dollarini, ayollarniki esa 602 AQSh dollarini tashkil etdi.

Ayollarning o’rtacha oylik ish haqining erkaklarnikiga nisbati

Xodimlar toifasi	2024
Rahbarlar	0,80
Mutaxassislar	0,60
Jami: ishlab chiqarish, texnik va xizmat ko'rsatuvchi xodimlar	0,76

Ayollarning umumiy ish haqining erkaklar ish haqiga nisbati

Xodimlar toifasi	2024
Rahbarlar (ma'muriy-boshqaruv xodimlari)	0,96
Mutaxassislar	0,83
Jami: ishlab chiqarish, texnik va xizmat ko'rsatuvchi xodimlar	0,76

Xodimlarni o'qitish va rivojlantirish

GRI 3-3, GRI 404-1, GRI 404-2



“Navoiyuran” DK xodimlarni kasbiy rivojlantirishni barqaror o'sish va texnologik yetakchilikni ta'minlashning strategik ahamiyatiga ega omili sifatida qaraydi. Xodimlarni o'qitish va malakasini oshirish asosiy kompetensiyalarni shakllantirish, yuqori sanoat xavfsizligi darajasini ta'minlash, mehnat unumdorligini oshirish va kadrlar zaxirasini rivojlantirishga qaratilgan. Korxonada doimiy o'qish va kasbiy takomillashuv madaniyati shakllantirilmoqda.

Barcha o'qish dasturlari O'zbekiston Respublikasi Oliy ta'lim, fan va innovatsiyalar vazirligi tomonidan berilgan litsenziyalar asosida amalga oshiriladi.

Bizning doimiy o'qitish, qayta tayyorlash va malaka oshirish tizimimiz quyidagi asosiy shakllarni o'z ichiga oladi:

- **Qayta tayyorlash kurslari** – yangi kasblarni egallash, qo'shimcha bilim, ko'nikma va malakalar olish, shu jumladan hamkor yo'nalishlar bo'yicha;
- **Malaka oshirish kurslari** – okasbiy bilimlarni yangilash va chuqurlashtirish;
- **Mohiyat kurslari** – ustuvor yo'nalishlar bo'yicha o'qitish, shu jumladan raqamli texnologiyalar va yangi texnologiyalarni joriy etishni hisobga olgan holda;
- **Mustaqil o'qish** – xodimlarning shaxsiy potensialini rivojlantirish.

2024-yilda korporativ malaka oshirish dasturlari doirasida 587 nafar xodim, jumladan ishlab chiqarish bo'linmalari mutaxassislari va muhandis-texnika xodimlari o'qitildi. Eng yirik dastur – “A” toifasiga kiruvchi xodimlar uchun radiatsion xavfsizlik va ionlashtiruvchi nurlanish manbalari bilan ishlash bo'yicha maqsadli o'qitish bo'lib, unda 465 kishi ishtirok etdi. Kadrlar tayyorlashga, jumladan malaka oshirish, qayta tayyorlash, yondosh kasblarni egallash va oliy ta'lim muassasalarida mutaxassislar tayyorlashga yo'naltirilgan umumiy xarajatlar 2024-yilda 2 672 053 500 so'm, yoki 211 162.75 AQSh dollarini tashkil etdi.

Bundan tashqari, laboratoriya ma'lumotlari bilan avtomatlashtirilgan boshqaruv tizimi (LMAB) va “Uran va kamyob metallar geologiyasi” IChM geologik laboratoriyasini raqamlashtirish doirasida yangi tizim bilan ishlovchi xodimlar uchun maxsus o'quv dasturlari o'tkazildi. Bu kadrlarni raqamli yechimlardan samarali foydalanishga tayyorlaydi va korxonaning texnologik yetuklik darajasini oshiradi.

Operatsion samaradorlikni oshirish va inson kapitalini rivojlantirish maqsadida 2024-yilda quyidagi tashabbuslar amalga oshirildi:

- O'qitish jarayonlarini hisobga olish va rejalashtirishni avtomatlashtiruvchi elektron platforma joriy etildi;

- Attestatsiyaning yangi formatlari va o'qishni tugatganlik haqidagi raqamli sertifikatlarni ishlab chiqildi;
- Tajriba almashish va ilg'or amaliyotlarni o'rganish uchun chet elda ilmiy seminarlar o'tkazildi;
- Sohaviy o'quv muassasalarida treninglar tashkil etildi;

- Ta'lim markazini modernizatsiya qilindi va uni zamonaviy o'quv jihozlari bilan jihozlandi.

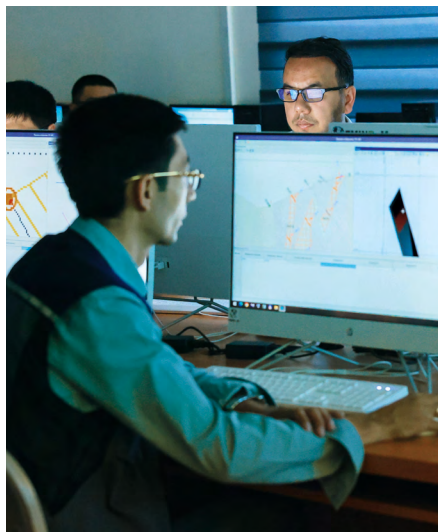
Biz kasbiy rivojlantirish tizimining samaradorlik ko'rsatkichi sifatida bir xodimga to'g'ri keladigan o'rta yillik o'qish soatlari hajmini muntazam kuzatib va tahlil qilamiz.

Bir nafar xodimga to'g'ri keladigan o'rta yillik o'qish soatlari, soat

Ko'rsatkichlar	2022	2023	2024
Gender belgisi			
Ayollar	11	12	11
Erkaklar	58	63	58
Xodimlar toifasi			
Rahbarlar	62	45	40
Mutaxassislar	45	43	74
Boshqa xizmatchilar	68	100	60



Ta'lim sohasidagi hamkorlik



2022-yilda tashkil etilganidan beri “Navoiyuran” DK kadrlar boshqaruvi tizimini izchil ravishda rivojlantirib kelmoqda, bu jarayonda ta'lim va ilmiy muassasalar bilan strategik hamkorlikka alohida e'tibor qaratilmoqda. Biz inson kapitaliga yo'naltirilgan investitsiyalarni barqaror rivojlanish va raqobatbardoshlikni oshirishning asosiy shartlaridan biri sifatida ko'ramiz, ayniqsa ishlab chiqarish jarayonlarining transformatsiyasi, raqamlashtirish va innovatsion yechimlarni joriy etish sharoitida.

Ushbu strategiya doirasida korxona O'zbekistonning yetakchi oliy o'quv yurtlari va ilmiy markazlari, shuningdek xalqaro ta'lim tashkilotlari bilan keng hamkorlik tarmog'ini shakllantirmoqda. Asosiy hamkorlarimiz qatorida:

- Navoiy davlat kon-texnologiya universiteti;
- Toshkent geologiya fanlari universiteti;
- TOO “Inter Knowledge Solutions Institute”

Ustuvor yo'nalishlardan biri – mehnatni muhofaza qilish sohasidagi ta'limdir. Britaniyaning IOSH (Institution of Occupational Safety and Health) tashkiloti bilan hamkorlikda xalqaro standartlar asosidagi “IOSH Managing Safely” kurslari tashkil etilgan. Dastur doirasida 10 nafar xodim o'qitildi va ularga uran qazib olishning barcha ishlab chiqarish bosqichlari bo'yicha bilim berildi. Kelgusida xodimlarning mehnatni muhofaza qilish, sanoat xavfsizligi va atrof-muhitni muhofaza qilish sohasidagi malakasini oshirish uchun NEBOSH bilan hamkorlikni kengaytirish rejalashtirilgan.

Xodimlarni baholash va rivojlantirish

GRI 404-3



“Navoiyuran” DKda xodimlarning mehnat samaradorligi va salohiyatini muntazam baholash kadrlar boshqaruvi tizimining ajralmas qismi hisoblanadi. Ushbu jarayonlarning maqsadi nafaqat joriy natijalarni ob'ektiv baholash, balki individual rivojlanish traektoriyalarini shakllantirish, martaba o'sishini qo'llab-quvvatlash va xodimlarning faolligini oshirishdir.

2024-yilda Korn Ferry (AQSh) xalqaro konsalting kompaniyasi bilan hamkorlikda ishlab chiqilgan “Boshqaruv kadrlarini rivojlantirish” yo'l xaritasi doirasida korxonada xodimlarning boshqaruv kompetensiyalari va salohiyatini baholash bo'yicha tizimli tadbirlar yo'lga qo'yildi. Baholash asosiy va strategik ahamiyatga ega lavozimlarni qamrab oldi va Hay Group Grading xalqaro metodologiyasi asosida amalga oshirildi. U rivojlanish darajasini, liderlik sifatlarini, kasbiy

kompetensiyalarini va egallab turgan lavozimga mosligini aniqlashga qaratilgan.

Diagnostika natijalariga ko'ra, quyidagi rahbarlik lavozimlari baholandi:

- GD va GD-1 darajasidagi rahbarlar;
- Bevosita ularga bo'ysunuvchi rahbarlar;
- Strategik ahamiyatga ega lavozimlar;
- GD-2 darajasidagi 32 funksional rahbar lavozimlari.

Bundan tashqari, ushbu pozitsiyalar funksional takomillashtirish, ularni shakllantirish va baholash usullari bo'yicha takliflar ishlab chiqildi.

2024-yilda “Navoiyuran” DKning ma'muriy-boshqaruv xodimlarining 94,8% va ishlab chiqarish xodimlarining 92,7% muntazam samaradorlik va martaba rivojlanishi baholanishi bilan qamrab olindi.

Xodimlarni ijtimoiy qo'llab-quvvatlash

GRI 2-30, SASB EM-MM-310a.1, SASB EM-MM-310a.2



“Navoiyuran” DK xodimlar farovonligi va ularning mehnatga bo'lgan motivatsiyasini qo'llab-quvvatlash maqsadida keng ko'lamli ijtimoiy imtiyozlar va kafolatlarni taqdim etadi.

- moddiy yordam ko'rsatish va bolalarga bayram sovg'alarini taqdim etish;
- bola parvarishlash ta'tili va ta'tildan keyin mehnat huquqlarining to'liq saqlanishi.

Xodimlarning deyarli barchasi (99,99%) jamoa shartnomasi bilan qamrab olingan bo'lib, u keng qamrovli ijtimoiy kafolatlar va imtiyozlarni o'z ichiga oladi, jumladan:

- bepul tibbiy yordam va davolanishda imtiyozlar;
- zararli mehnat sharoitida ishlovchi xodimlar uchun davolash-profilaktika ovqati;
- xodimlar va ularning oilalari uchun sport-sog'lomlashtirish dasturlari;

Faoliyati davomida “Navoiyuran” DKda hech qachon ish tashlash yoki lokaut holatlari kuzatilmagan.

“Navoiyuran” DK O'zbekiston Respublikasi mehnat qonunchiligiga muvofiq xodimlarning jinsidan qat'i nazar, bola parvarishlash ta'tilini beradi.

GRI 401-3

2024-yilda bola parvarishlash ta'tilini olgan xodimlar soni, kishi

Ko'rsatgich	Erkaklar	Ayollar	Jami
Onalik/otalik ta'tiliga chiqqan xodimlarning umumiy soni	0	78	78
Onalik/otalik ta'tildan keyin ishga qaytgan xodimlarning umumiy soni	0	46	46
Oldingi hisobot davrida onalik/otalik ta'tildan keyin ishga qaytgan xodimlar soni	0	30	30

Ko'rsatgich	Erkaklar	Ayollar	Jami
Oldingi hisobot davrida onalik/otalik ta'tildan keyin ishga qaytgan va ishga qaytganidan keyin 12 oy davomida ishlashni davom ettirgan xodimlarning umumiy soni	0	46	46
Saqlash darajasi			100%
Ishga qaytish darajasi			59%

Kasaba uyushmasining qo'llab-quvvatlashi va jamoa shartnomasining bajarilishi

GRI 201-3, GRI 401-2, GRI 407-1

Jamoa shartnoma korxonaning barcha xodimlarini qamrab oladi va O'zbekiston Respublikasining “Kasaba uyushmalari to'g'risida”gi Qonuniga muvofik amaldagi kasaba uyushmasi tomonidan tartibga

solinadi. Kasaba uyushmasi xodimlarning boshqaruvda ishtirokini ta'minlaydi, mehnat qonunchiligi normalariga rioya etilishini monitoring qiladi, ijtimoiy majburiyatlarning bajarilishini boshlaydi va nazorat qiladi.

sh beruvchining majburiyatlari	“Navoiyuran” DK xodimlarining farovonligini ta'minlash va ularning mehnat motivatsiyasini saqlash uchun keng ijtimoiy imtiyozlar va kafolatlarni ta'minlaydi. Korxonaning barcha xodimlari jamoa shartnomasi bilan qamrab olingan.
Kadrlar tayyorlash va kasbiy va ishlab chiqarish malakasini oshirish	Korxona xodimlarni rivojlantirishga tizimli investatsiya kiritib, malaka oshirishning kompleks dasturlarini amalga oshirmoqda. 2024-yilda o'qish bo'yicha barcha buyurtmalar to'liq bajarildi: 1 nafar xodimga o'rtacha 111 soat o'qish o'tkazildi. Dasturlar kasbiy kompetensiyalarni rivojlantirish bilan birga seminarlar, treninglar va tashqi o'qish kurslarida ishtirok etishni o'z ichiga olgan universal ko'nikmalarni shakllantirishni ham qamrab oladi. Xalqaro tajribaga alohida e'tibor qaratilmoqda. Hisobot davomida 10 nafar xodim “Inter Knowledge Solutions Institute” TOO tomoniidan tashkil etilgan IOSH Managing Safely dasturi bo'yicha Ostona shahrida (Qozog'iston) o'qishga borib keldi. Barcha ishtirokchilar o'qishni muvaffaqiyatli yakunladi va rasmiy sertifikatlarni oldi.
sh haqi, pensiya to'lovlari va xodimlarga yordam	2024-yilda “Navoiyuran” DK xodimlarining o'rtacha oylik ish haqi 0,81 ming AQSh dollarini tashkil etdi, bu O'zbekiston Respublikasida belgilangan eng kam ish haqi miqdoridan 790% yuqori. Barcha ta'til va ishdan bo'shatish to'lovlari, shuningdek, bayram va dam olish kunlaridagi ishlar, qo'shimcha va tungi ishlar uchun to'lovlar, mehnat qonunchiligi va jamoa shartnomasi normalariga muvofiq oshirilgan stavkada amalga oshirildi. Ijtimoiy mas'uliyat siyosati doirasida korxona O'zbekiston Respublikasining “Fuqarolarni davlat pensiya bilan ta'minlash to'g'risida”gi Qonunining 12 va 15-moddalariga muvofiq pensiya to'lovlarini ham ta'minlaydi. “Navoiyuran” DK har oy Pensiya jamg'armasiga quyidagilar bilan bogliq xarajatlarni qoplaydi: • ishlab chiqarish jarohati yoki kasb kasalligi natijasida nogironlik nafaqalarini to'lash; • boquvchisini yo'qotgan taqdirda, agar ishlab chiqarishda shikastlanish yoki kasb kasalligi natijasida vafot etgan bo'lsa, pensiya to'lash.

▶▶▶ sh haqi, pensiya to'lovlari va xodimlarga yordam	2024-yilda ushbu qoplamlarning jami miqdori 72,55 ming AQSh dollarini tashkil etdi, shu jumladan: • 66,48 ming AQSh dollari – nogironlik uchun (28 nafar oluvchi); • 6,04 ming AQSh dollari – boquvchisini yo'qotganlik uchun (4 nafar oluvchi). Bundan tashqari, jamoa shartnomani amalga oshirish doirasida korxona tomonidan kasaba uyushmasi bilan hamkorlikda 1599 nafar xodim va nafaqaxo'rlarga jami 96,74 ming AQSh dollari miqdorida moddiy yordam ko'rsatildi. Ijtimoiy himoyaga muhtoj bo'lgan ishchi-xodimlar toifasining ehtiyojlari ham inobatga olindi. 72,55 ming AQSh dollari miqdoridagi oziq-ovqat to'plamlari boquvchisini yo'qotgan xodimlarga, xodimlar oilasidagi nogiron shaxslarga, ijtimoiy himoyaga muhtoj bo'lganlarga, shuningdek, yolg'iz nafaqaxo'rlarga tarqatildi.
Sog'liqni saqlash va xavfsizlikni ta'minlash	2024-yilda 4 ta baxtsiz hodisa qayd etilgan, bu o'tgan yilga nisbatan 6 taga kam. Ishlab chiqarish jarohatlarning asosiy sababi ish o'rinlarida xodimlarning e'tiborsizligi yoki ehtiyotsizligi edi. Hodisalarning oldini olish maqsadida ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 va ISO 45001:2018 standartlariga muvofiq Menejment tizimi auditining 1-bosqichi hamda 13 ta rejadani tashqari va 12 ta kompleks audit o'tkazildi. Mehnatni muhofaza qilish bo'yicha o'qish seminarlari o'tkazildi va 1,214 mln AQSh dollari miqdorida shaxsiy himoya vositalari (ShHV) sotib olindi.
Xodimlarning sog'ligi	2024-yilda korxona xodimlarning sog'ligi va farovonligini mustahkamlash choralari amalga oshirishni davom ettirdi. Xodimlarni davolanishi uchun 155,10 ming AQSh dollari mablag' ajratildi, shu jumladan 10,75 ming AQSh dollari stomatologik va ortopedik protezlash uchun. Bundan tashqari, mehnatni muhofaza qilish majburiyatlari doirasida zararli sharoitlarda ishlaydigan xodimlarga davolash-profilaktika ovqatlanishi va sut mahsulotlari taqdim etildi. Faol va sog'lom turmush tarzini targ'ib qilish maqsadida xodimlar uchun muntazam ravishda sport tadbirlari tashkil etilmoqda. Futbol, mini-futbol, basketbol, voleybol va stritbol kabi jamoa ruhini va jismoniy faollikni rivojlantirishga yordam beradigan jamoa sport turlari mavjud. Shuningdek, xodimlar yakkakurash va kuch-quvvat mashqlari, jumladan, kurash, pauerlifting va boks bilan shug'ullanish imkoniyatiga ega bo'lib, bu kuch va chidamlilikni rivojlantirishga xizmat qiladi. Stol o'yinlarini sevuvchilar uchun strategik fikrlash va konsentratsiyani rag'batlantiradigan tennis, shashka va shaxmat kabi variantlar taklif etiladi. Bundan tashqari, suzish, badiiy gimnastika, fitnes va trenajor zallarini o'z ichiga olgan boshqa sport turlari taklif etiladi, ular umumiy sog'liqni mustahkamlash, koordinatsiyani yaxshilash va yaxshi jismoniy shaklni saqlashga yordam beradi. Ushbu tashabbuslar xodimlarning jismoniy va emotsional ahvolini yaxshilashga qaratilgan.
Tibbiy xizmat ▶▶▶	Jamoa shartnomasining 14-moddasiga muvofiq, korxona tuzilgan shartnomalar asosida "NKMK" Fondining tibbiy-sanitariya muassasalari orqali xodimlar va nafaqaxo'rlar uchun tekin tibbiy xizmat ko'rsatishni kafolatlaydi. Tibbiy xizmat ko'rsatish hajmi quyidagilarni o'z ichiga oladi: • dastlabki, davriy va maqsadli tibbiy ko'riklarni o'tkazish; • tibbiy bo'linmalar ko'rsatmasi bo'yicha ambulator va rejali statsionar davolanish; • hayotiy ko'rsatkichlar bo'yicha shoshilinch tibbiy yordam ko'rsatish; • bepul davolanish huquqiga ega bo'lgan xodimlar va nafaqa-xo'rlar ro'yxatini har yili tasdiqlash. Korxonada sanatoriy-kurortda davolanishga alohida e'tibor qaratilib, ushbu dasturga 2 521 nafar xodim va nafaqaxo'rlarni qamrab olish uchun 871,37 ming AQSh dollari mablag' ajratildi.

▶▶▶ Tibbiy xizmat	Sanatoriy-kurort davolash tabiiy sharoitlar va ixtisoslashtirilgan davolash usullari tufayli sog'liqni tiklash va immunitetni mustahkamlash uchun noyob imkoniyatlar taqdim etadi. Yil davomida zararli ish sharoiti tufayli kasallanish holatlari qayd etilmagan.
Umumiy ovqatlanish bilan ta'minlash	Umumiy ovqatlanishni ta'minlash Korxonaning ovqatlanishni tashkil etish sohasidagi keng ko'lamli harakatlari natijasida "NKMK Fondi" DMga tegishli 17 ta oshxona 10 kunlik sikli davomida xodimlarni sifatli va mutanosib menyu bilan ta'minlashda muvaffaqiyatga erishdi. Bo'linmalarining ish jadvaliga muvofiq ovqatlanish kechqurun va tungi smenalarda tashkil etilgan. Ishlab chiqarishning o'ziga xos xususiyatlaridan kelib chiqqan holda, oziq-ovqat shoxobchalaridan sezilarli masofada ishlaydigan xodimlar uchun tavsiya etilgan mahsulotlarning oziq-ovqat paketi (quruq ratsion) yaratilgan.
Bolalar uchun sog'liqni saqlash tashkiloti	Korxonaning ijtimoiy siyosati doirasida xodimlarning farzandlari salomatligini qo'llab-quvvatlash va mustahkamlashga katta e'tibor qaratilmoqda. Yoz mavsumida sog'lomlashtirish dasturi tashkil etilib, unda 1 600 nafar bolalar ishtirok etdi. Buning uchun 389,56 ming AQSh dollari mablag' ajratilib, bolalarning yozgi oromgohlarda to'liq dam olishini ta'minlash imkonini berdi. Bundan tashqari, korxona yangi yil bayramida oilaning bayramona kayfiyatini ko'tarish uchun o'z xodimlarining 8 150 nafar farzandlari uchun sovg'alar tashkil etish orqali e'tiborini qaratdi. Ushbu maqsadlar uchun 99,17 ming AQSh dollari mablag' ajratildi.
Uy-joy taqsimoti	"Navoiyuran" DK majmuasi tarkibida xodimlarni joylashtirish uchun mo'ljallangan, korxona xodimlari uchun xizmat uylari va oilaviy yotoqxonalar alohida ajratilgan.



Hududlarning ijtimoiy rivojlanishiga qo'shgan hissasi

GRI 3-3, GRI 203-1, GRI 413-1, SASB EM-MM-210b.1

“Navoiyuran” DK aholi bandligini ta'minlash, ijtimoiy infratuzilmani qo'llab-quvvatlash va keng ko'lamli xayriya tashabbuslarini amalga oshirishda mavjud hududlarning barqaror rivojlanishiga salmoqli hissa qo'shmoqda. Korxona O'zbekistondagi eng yirik ish beruvchilardan biri bo'lib, Navoiy, Buxoro va Samarqand viloyatlarida faoliyat yuritmoqda.

2024-yilda “Navoyuran” DK xayriya va homiylik faoliyati uchun 44,16 mln AQSh dollari ajratdi. Ushbu mablag'lar mahalliy aholi ehtiyojlarini qondirish va biznesning barqaror rivojlanishini qo'llab-quvvatlashga qaratilgan ijtimoiy tashabbuslarga yo'naltirildi.

2024-yildagi homiylik yordami, mln AQSh dollar

Homiylik yordam turlari	2024
Hududni ijtimoiy infratuzilmasini rivojlantirish	0,07
Ta'limni qo'llab-quvvatlash	0,77
Sportni qo'llab-quvvatlash	0,66
Madaniyatni qo'llab-quvvatlash	0,08
Sog'liqni saqlashni qo'llab-quvvatlash	0,08
Xayriya ishlari	42,5
Jami	44,16

“Navoiyuran” DK mavjud hududlarda hayot sifatini yaxshilashga qaratilgan keng ko'lamli ijtimoiy tashabbuslarni amalga oshirmoqda. Rivojlanish strategiyasi doirasida Korxona

infratuzilmani rivojlantirish, ta'lim, sport, madaniyatni qo'llab-quvvatlash va shahar atrof-muhitini yaxshilashga sarmoya kiritadi.

2024-yilda amalga oshirilgan loyihalar

2024-yilda mahalliy hamjamiyatlarga ijobiy ta'sir ko'rsatgan asosiy tashabbuslar yakunlandi:

- **Sport infratuzilmasini rivojlantirish.** 16 va 28-umumta'lim maktablarida sun'iy qoplamali va ayvonli zamonaviy futbol maydonlari o'rnatilib, Zafarobod qishlog'ida yangi stadion barpo etilib, sport bilan shug'ullanishi, bo'sh vaqtini faol o'tkazishi uchun keng imkoniyatlar yaratildi.
- **Hududlarni obodonlashtirish.** Aholi va korxona xodimlarining farovonligini oshirish

maqsadida Zafarobod qishlog'i Shodlik ko'chasi bo'ylab yo'lining 1 km qismiga asfalt yotqizildi.

- **Madaniy tadbirlar.** Ma'rifiy bayram va sanalar: Konchilar kuni, Mustaqillik bayrami, Navro'z, Yangi yil va boshqa bayramlarga to'g'ri kelgan ommaviy madaniy tadbirlar jamiyat hamjihatligini mustahkamlash va madaniy an'analarni asrab-avaylashga xizmat qildi.

2025-yildagi rejalar va tashabbuslar

2025-yilda “Navoiyuran” DK ijtimoiy tashabbuslarni faol amalga oshirishda davom etadi, jumladan:

- **Zafarobod qishlog'ida bolalar bog'chasi qurilishi.** Hozirda qurilish ishlarini boshlashga tayyorgarlik ko'rilmogda. Loyiha amalga oshirilishi maktabgacha ta'lim muassasalarida qo'shimcha o'rinlar yaratishga hamda bolalarning rivojlanishi uchun qulay sharoit ta'minlashga xizmat qiladi. Qurilishni yakunlanishi muddati 2025-yil oxiriga mo'ljallangan.
- **Zafaroboddagi ko'lni rekonstruksiya qilish.** Loyiha hududni ekologik obodonlashtirish va hordiq chiqarish salohiyatini oshirishga qaratilgan. Ishlarni yakunlash muddati 2025-yil yoz oyida rejalashtirilgan.

- **Madaniy tadbirlar uchun amfiteatr barpo etish.** Yangi maydoncha mintaqaning madaniy hayoti markaziga aylanib, konsertlar, bayramlar va boshqa jamoat tadbirlarini o'tkazish imkonini yaratadi.
- **Turar-joy fondini kapital ta'mirlash.** 2025-yilda Zafarobod qishlog'idagi barcha 31 ta turar-joydagi kirish yo'laklari va yerto'lalarda kompleks ta'mirlash ishlari yakunlanib, aholi uchun qulaylik va xavfsizlik darajasi sezilarli oshiriladi.
- **Tomchilatib sug'orish tizimini joriy etish.** Ekologik barqarorlik va suv resurslaridan oqilona foydalanish maqsadida shaharda yashil hududlarni tomchilatib sug'orish loyihasi amalga oshiriladi. Bu shahar ekotizimining holatini yaxshilash va suv resurslariga tushadigan yuklamani kamaytirish imkonini beradi.



8



NAVOIYURAN
DAVLAT KORXONASI

Mehnat muhofazasi masalalarini boshqarish

Xavfni baholash va tekshirish.....129
Favqulodda vaziyatlarda harakat qilish strategiyasi.....131
Xodimlar farovonligi va sog'lig'ini muhofaza qilish.....134

Radiatsion xavfsizlik.....136
Ishlab chiqarish jarohatlari.....138
2025-yil va o'rta muddatli istiqbolda mehnat muhofazasi va texnika xavfsizligi sohasidagi rejalar.....139

Mehnat muhofazasi masalalarini boshqarish



GRI 3-3, GRI 403-1, GRI 403-4, GRI 403-8

“Navoiyuran” DK mehnat muhofazasi va sanoat xavfsizligini o'zining barqaror rivojlanish strategiyasining ajralmas qismi sifatida ko'radi. Xodimlarning hayoti va sog'lig'ini asrash, kasbiy xatarlarni oldini olish va xavfsizlik madaniyatini shakllantirish – bizning operatsion faoliyatimizning asosiy yo'nalishlaridir.

Mehnatni muhofaza qilishga bizning yondashuvimiz tizimli boshqaruvga asoslanadi, unga quyidagilar kiradi:

- xatarlarni har tomonlama baholashni o'tkazish;
- zamonaviy xavfsizlik bayonnomalarni qo'llash;
- xodimlarni muntazam o'qitish va malakasini oshirish;
- mehnat muhofazasi talablarini ishlab chiqarish jarayonlariga integratsiya qilish.

Mehnat muhofazasi boshqaruv tizimi (IBT)

2022-yildan beri kompaniyada ISO 45001:2018 (mehnat xavfsizligi), ISO 14001:2015 (ekologiya) va ISO 9001:2015 (sifat) xalqaro standartlariga mos keladigan Integratsiyalashgan boshqaruv tizimi (IBT) joriy qilingan. Tizim barcha ishlab chiqarish bo'linmalarini, jumladan, Markaziy moddiy-texnika bazasi va Zafarobod kon boshqarmasini qamrab oladi va sog'liqni saqlash, xavfsizlik va atrof-muhitni muhofaza qilish masalalarini boshqarishga kompleks yondashuvni ta'minlaydi.

ISM doirasida korxona quyidagi ustuvor yo'nalishlarni amalga oshirmoqda:

- faol choralar ko'rish orqali jarohatlar, kasb kasalliklari va baxtsiz hodisalar xavfini minimallashtirish;

- amaldagi qonunchilik va sanoat talablariga rioya etilishini ta'minlash;
- xodimlarni salomatlik va xavfsizlik va atrof-muhitni muhofaza qilish tashabbuslariga jalb etadigan xavfsizlik madaniyatini rivojlantirish;
- monitoring, ichki va tashqi audit va xodimlarning fikr-mulohazalari orqali tizimni doimiy ravishda takomillashtirish.

2024-yilda mehnat muhofazasi boshqaruv tizimi bilan 58% xodim qamrab olindi, ularning barchasi ichki yoki tashqi baholash doirasida auditdan o'tdi.



Nazoratni tashkil etish va ichki nazorat

Korxonada mehnatni muxofaza qilish masalalari bo'yicha funksional boshqaruv mehnatni muxofaza qilish xizmati mutaxassislari tomonidan amalga oshiriladi, ularning faoliyati tizimli nazoratni ta'minlash va kasbiy xavflarni oldini olishga qaratilgan.

Ularning majburiyatlariga quyidagilar kiradi:

- Mehnat sharoitlari, xavfsizlik texnikasi va sanoat sanitariyasi qoidalariga rioya etilishini rejali va rejadan tashqari tekshirishlarni o'tkazish;

- Aniqlangan xavflarni tahlil qilish va baholash bilan birga ish o'rinlarini muntazam tekshirishlarni o'tkazish;
- Bosqichma-bosqich nazorat tizimini amalga oshirish;
- Xodimlarning hayoti va sog'lig'iga xavf yuzaga kelganda ishlarni darhol to'xtatish;
- Normativ hujjatlarga, shu jumladan O'zbekiston Respublikasi Vazirlar Mahkamasi tomonidan tasdiqlangan Nizomga muvofiq hodisalarni tekshirishda ishtirok etish.

Xavfsizlik madaniyatini rivojlantirish va xodimlarni jalb qilish

Mehnatni muhofaza qilish strategiyasining muhim elementi mas'uliyat madaniyatini shakllantirish va xodimlarni xavfsizlik jarayonlariga jalb qilishdir.

- Ushbu yo'nalishda quyidagilar faol amalga oshirilmoqda:
- muntazam brifinglar o'tkazish va barcha darajadagi xodimlarni o'qitish;
 - xodimlarning fikr-mulohazalari va mehnat sharoitlarini yaxshilash bo'yicha takliflar tizimi;
 - xavflarni aniqlash va xavflarni oldini olishda xodimlarning ishtirok.

“5S samarali ishlab chiqarish” tizimini joriy etish

- 2024-yilda korxonada 5S tizimini joriy etish boshlandi. U xavfsiz va tartibli ish muhitini yaratishga qaratilgan samarali ishlab chiqarishning asosiy elementlaridan biri hisoblanadi. 5S tamoyillariga quyidagilar kiradi:
- Saralash (ish joylaridan keraksiz narsalarni olib tashlash);
 - Ratsional tartibga solish (samaradorlikni oshirish uchun joyni tashkil qilish);
 - Tozalash (tozalikni saqlash);

- Standartlashtirish (bir xil yondashuvlarni yaratish);
 - Takomillashtirish (jarayonlarni doimiy ravishda takomillashtirish).
- Ushbu tizimning joriy etilishi jarohatlanish darajasini pasaytirish, mehnat sharoitlarini yaxshilash va ishlab chiqarishda intizomni oshirishga yordam beradi.



Xavfni baholash va tekshirish

GRI 403-2



Biz xavflarni aniqlash va kamaytirish va baxtsiz hodisalarning oldini olishga qaratilgan mehnat xavfsizligini boshqarishga tizimli yondashuvni qo'llaymiz. Yondashuv potentsial tahdidlarni o'z vaqtida aniqlash, samarali profilaktika choralarini ishlab chiqish va xavfsiz mehnat sharoitlarini ta'minlash imkonini beruvchi

xavflarni kompleks baholash va boshqarish tizimiga asoslanadi.

Hisobot davrida mehnatni muhofaza qilish va xavfsizlik sohasida quyidagi asosiy xavflar aniqlandi:

Asosiy xavflar	Xavf manbalari	Nazorat usuli
Yuklash va tushirish ishlari	- Yukning qulashi - Og'ir narsalarni ko'tarish - Yuk ko'tarish va tashish uskunolari - Chang	- Kirish yo'riqnomasi - Yuklash-tushirish ishlarida mehnat muhofazasi va texnika xavfsizligi bo'yicha davriy yo'riqnoma - Shaxsiy himoya vositalaridan foydalanish bo'yicha mehnatni muxofaza qilish va xavfsizlik texnikasi yo'riqnomasi
Yuk mashinalari va yo'lovchi transporti haydovchilari, maxsus texnika operatorlari, yuk ko'tarish moslamalari operatorlari	- Yuk ko'tarish va tashish uskunolari - Balandlikdan tushish - Yo'l baxtsiz hodisalari	- Kirish yo'riqnomasi - Avtotransport va maxsus texnika hamda yuk ko'taruvchi mexanizmlarni boshqarishda mehnat muhofazasi va texnika xavfsizligi bo'yicha davriy yo'riqnoma - ShHVDan foydalanish
Texnik xizmat ko'rsatish va ta'mirlash ishlari	- O'tkir, kesish asboblari - Elektr asboblari	- Kirish yo'riqnomasi - Avtotransport va maxsus texnika hamda yuk ko'taruvchi mexanizmlarga texnik xizmat ko'rsatish bo'yicha mehnat muhofazasi va texnika xavfsizligi bo'yicha davriy yo'riqnoma - ShHVDan foydalanish
Payvandlash ishlari	- Payvandlashdan chiqqan uchqunlar - Elektr toki, gaz portlashi	- Kirish yo'riqnomasi - Payvandlash ishlari jarayonida mehnat muhofazasi va texnika xavfsizligi bo'yicha davriy yo'riqnoma - ShHVDan foydalanish

Asosiy xavflar	Xavf manbalari	Nazorat usuli
Ekstraksiya paytida eritmalarni deoksidlash	• z Sulfat kislotasi • Nitrat kislotasi	• Kirish yo'riqnomasi • Gidrogeologik ishlari jarayonida mehnat muhofazasi va texnika xavfsizligi bo'yicha davriy yo'riqnoma • ShHVDan foydalanish
Silliqlash ishlari	• Chang, metall chiqindilari • Silliqlash paytida qo'llarning shikastlanishi • Balandlikdan tushish	• Kirish yo'riqnomasi • Silliqlash ishlari jarayonida mehnat muhofazasi va texnika xavfsizligi bo'yicha davriy yo'riqnoma • ShHVDan foydalanish

Shunday qilib, “Navoiyuron” davlat korxonasida kasbiy risklarni baholash va boshqarishga tizimli yondashuv xavf-xatarlarni oʻz vaqtida aniqlash, noxush hodisalarning samarali oldini olish va xavfsiz ishlab chiqarish muhitini yaratishni taʼminlaydi. Uzluksiz treninglar, mehnatni muhofaza qilish talablariga rioya etilishini nazorat qilish va shaxsiy himoya

vositalaridan majburiy foydalanish baxtsiz hodisalar va kasb kasalliklari ehtimolini sezilarli darajada kamaytirishi mumkin. Profilaktik chora-tadbirlarni amalga oshirish va xodimlar oʻrtasida xavfsizlik madaniyatini shakllantirish kompaniyaning barqaror va masʼuliyatli faoliyatini taʼminlashdagi ustuvor vazifalari boʻlib qolmoqda.



Xavfsizlik va mehnat muhofazasi sohasida oʻqitish va favqulodda choralar

GRI 403-5

Xodimlarni mehnat muhofazasi va sanoat xavfsizligi sohasida oʻqitish “Navoiyuron” DK mehnat muhofazasi boshqaruv tizimining asosiy tarkibiy qismi hisoblanadi. Biz qonunchilik, xalqaro standartlar va ilgʻor korporativ tajribaga asoslangan xavfsiz mehnat madaniyatini shakllantirishga intilamiz.

Xodimlar tayyorgarligi dasturi muntazam nazariy mashgʻulotlar, amaliy mashqlar hamda favqulodda holatlarga javob qaytarish boʻyicha oʻquv mashgʻulotlarini oʻz ichiga oladi. Ayniqsa, korxona ishlab chiqarish faoliyati bilan bogʻliq boʻlishi mumkin boʻlgan avariylar sharoitida xodimlarning harakatlarini samarali bajarishga alohida eʼtibor qaratilmoqda.

2024-yilda Zafarobod kon boshqarmasining 2-sonli Geotexnologik koni hududida keng koʻlamli oʻquv mashqlari tashkil etildi. Mashqlar davomida zilzila oqibatida xavfli moddalarning sizib chiqishi bilan bogʻliq vaziyat modellashtirildi. Mashqlarda 60 nafar xodim va 4 ta texnika birligi, shu jumladan Tomdi tumani Favqulodda holatlar xizmati kuch va vositalari ishtirok etdi. Shuningdek, 4-sonli Geotexnologik koni hududida ham 44 nafar xodim ishtirokida oʻxshash mashqlar oʻtkazildi va tayyorgarlik darajasi ijobiy baholandi. Bunday tadbirlar korxona tarkibiy boʻlinmalari hamda davlat xizmatlari oʻrtasida samarali hamkorlikni takomillashtirish, stress holatlarda koordinatsiya va qaror qabul qilish koʻnikmalarini mustahkamlashga qaratilgan.

Favqulodda vaziyatlarda harakat qilish strategiyasi

GRI 3-3, GRI 403-2, GRI 2-25

2024-yilda “Navoiyuron” DK tabiiy va texnogen favqulodda holatlarni oldini olish va bartaraf etish boʻyicha Harakatlar rejasini yangilab, tasdiqladi. Ushbu hujjat xavflarni kamaytirish va ishlab chiqarish jarayonlarining barqarorligini taʼminlashga yoʻnaltirilgan. Reja ehtimoliy tahdidlarni baholashni (zilzila, zararli

moddalar chiqib ketishi, suv toshqinlari, xavfli yuklarni tashishdagi avariylar), zarur resurslarni hisoblashni, xabar berish va muvofiqlashtirish tartibini, shuningdek, korxona faoliyatining uzluksizligini taʼminlash choralarini qamrab oladi.

2024-yilda qazib olish jarayonlarida xavflarning kompleks bahosi o'tkazilib, zaif nuqtalar aniqlandi va tezkor javob choralar ishlab chiqildi. Yorqin tarzda ishlab chiqilgan bayonnomalar, qutqaruv rejalar, yong'in, portlash, kimyoviy va radiatsiya holatlari uchun harakatlar tizimi yaratildi. Ular rollar taqsimoti, tashqi xizmatlar bilan hamkorlik algoritmlari va qutqaruv yo'nalishlarini o'z ichiga oladi. Barcha rejalar mashqlar, voqealar tahlili va ekspluatatsiya sharoitlari o'zgarishiga qarab muntazam ravishda qayta ko'rib chiqiladi.

O'zbekiston Respublikasi Vazirlar Mahkamasining 2024-yil 7-martdagi 121-son qarori talablariga muvofiq, tez yonuvchan va portlovchi xavfga ega kimyoviy moddalarni xavfsiz saqlash, tashish, ishlatish va utilitatsiya qilish masalalariga alohida e'tibor qaratilmoqda. Omborxonalar sanoat va yong'in xavfsizligi me'yorlariga muvofiqligi bo'yicha muntazam tekshiriladi.

Favqulodda holatlarga tayyorgarlik darajasini oshirish maqsadida korxona quyidagi texnik resurslarni xarid qilib, bo'linmalar bo'yicha joylashtirdi:



2024-yil 15-noyabrdan 15-dekabrgacha "Yong'in xavfsizligi kunlari" aksiyasi o'tkazildi. Uning doirasida quyidagi ishlar amalga oshirildi:

- "NKMK" AJning mutaxassislari bilan hamkorlikda yong'in o'chirish uchun suv manbalari holati tekshirildi;
- Sex va uchastkalardagi dastlabki yong'in o'chirish vositalari bor-yo'qligi va texnik holati nazorat qilindi;
- Issiqlik moslamalarining yong'in xavfsizligi holati va elektr isitish moslamalaridan

foydalanish tartibi baholandi. Pudratchi qurilish tashkilotlarining ustaxonalari, uchastkalari, ma'muriy binolari va tirkamalarida ularni ishlatish uchun rasmiylashtirilgan yozma ruxsatnomalar mavjudligi tekshirildi;

- Hududlardan quruq o't, barg va chiqindilar yig'ilib chiqarildi;
- Yonilg'i-maylov moddalari va omborxonalarning yong'in xavfsizligi holati ko'rib chiqildi;

- Mavjud yong'in xavfsizligi belgilarini yangilash va yetishmayotganlarini o'rnatish ishlari bajarildi;
- Uran ishlab chiqarish sexining qazib olish uchastkasidagi avtomatik yong'in signalizatsiyasi (AYoS) va avtomatik yong'in o'chirish tizimining (AYoT) yaroqliligi va ishga yaroqliligi tekshirildi;
- Ishlab chiqarish va omborxonalarda yong'in xavfsizligi holati baholandi.

Qo'shimcha tarzda xavfsizlik va javobgarlik darajasini oshirish uchun 2024-yilda quyidagi tashabbuslar amalga oshirildi:

- Qazib olish jarayonlarida potentsial tahdidlar va zaifliklarni aniqlash uchun keng qamrovli xavflarni baholashni o'tkazish.
- Favqulodda vaziyatlarda ma'lumotlarning tezkor tarqalishini ta'minlaydigan aniq aloqa bayonnomalari va tartiblarini o'rnatish.
- Barcha manfaatdor tomonlar ular bilan tanish bo'lishi uchun yig'ish punktlari va yo'nalishlarini ko'rsatuvchi evakuatsiya rejalarini ishlab chiqish.
- Favqulodda vaziyatlar paytida va undan keyin muhim jarayonlarning uzluksizligini ta'minlash rejalarini ishlab chiqish.
- Mashqlar, hodisalar va o'zgaruvchan ish sharoitlaridan olingan saboqlarni hisobga olgan holda favqulodda vaziyatlarga javob berish rejalarini vaqti-vaqti bilan ko'rib chiqish va yangilash.
- Yong'inlar, portlashlar, kimyoviy to'kilishlar va radiatsiya chiqindilari kabi turli xil hodisalar uchun ko'rsatmalarni o'z ichiga

olgan batafsil favqulodda choralar rejalarini tayyorlash. Ushbu rejalar rol va mas'uliyatni, evakuatsiya tartiblarini va tashqi qutqaruv xizmatlari bilan aloqa va muvofiqlashtirish bayonnomalarini belgilashi kerak.

- Yonib ketish, portlash, kimyoviy va radiatsiya chiqish holatlari uchun alohida harakat rejalarini ishlab chiqish.

2024-yilda "Navoiyuran" DK tabiiy va texnogen favqulodda holatlarni oldini olish va bartaraf etish bo'yicha kompleks harakatlar rejasini ishlab chiqdi, kelishdi va tasdiqladi. Rejada ehtimoliy zilzila, zararli moddalar chiqib ketishi, suv toshqini va xavfli yuklarni tashishdagi avariylar bo'yicha ssenariylar qamrab olingan. Ushbu rejaning ilovalarida favqulodda vaziyatlarni bartaraf etish uchun jalb qilingan kuchlar va vositalarning hisob-kitoblari, favqulodda vaziyatlarni boshqarish va ogohlantirish masalalari, zararli moddalarning xususiyatlari, shuningdek, korxonaning fuqarolik mudofaasi boshlig'ining qutqaruv va boshqa kechiktirib bo'lmaydigan ishlarni olib borish bo'yicha qarorlari variantlari tasvirlangan.

Ishchi kuchini tayyorlash va texnik jihozlanishni qamrab olgan ushbu strategiya tufayli "Navoiyuran" DK favqulodda holatlarga yuqori darajada tayyorgarlikka erishmoqda. Bu esa ishlab chiqarish jarayonlarining barqarorligi, xodimlar salomatligini himoya qilish va operatsiya hamda obro'-e'tibor bilan bog'liq xavflarni kamaytirishga xizmat qiladi.

Xodimlar farovonligi va sog'lig'ini muhofaza qilish

GRI 403-3, GRI 403-6, GRI 403-7, GRI 403-10

“Navoiyuran” DK xodimlar sog'lig'ini muhofaza qilishda kompleks yondashuvga amal qiladi, asosiy e'tiborni xavfsiz, qulay va qo'llab-quvvatlovchi ish muhitini yaratishga qaratgan. Barcha chora-tadbirlar kasalliklarning oldini

olish, sanitariya-gigiyena sharoitlarini ta'minlash, xodimlarning jismoniy va psixoemotsional farovonligini saqlash, shuningdek, kasbiy xavflarni minimal darajaga tushirishga yo'naltirilgan.

Sog'liqni muhofaza qilish va mehnat sharoitlariga investitsiyalar

2024-yilda xodimlar mehnati va sog'lig'ini muhofaza qilishga yo'naltirilgan umumiy

investitsiyalar 4,915 mln AQSh dollarini tashkil etib, quyidagi yo'nalishlarni o'z ichiga oldi:

CMehnat muhofazasi va texnika xavfsizligi bo'yicha xarajat bandlari		Summa, mln AQSh dollar
1	Shaxsiy himoya vositalari (ShHV)	1,625
2	Davolash-profilaktika uchun ovqatlanish	3,383
3	Maishiy texnika	0,1
4	Jami	5,108

Qo'shimcha ravishda, mehnat xavfsizligini ta'minlash va xodimlar sog'lig'ini mustahkamlash dasturlari doirasida korxona tomonidan 0,437 mln. AQSh dollari miqdorida investitsiyalar kiritildi. Ushbu mablag'lar

sug'urta, menejment tizimlarini sertifikatlash, sanitariya nazorati, shuningdek, sog'lomlashtirish va profilaktika tashabbuslarini amalga oshirishga yo'naltirildi.

Tibbiyotni va sog'lomlashtirishni qo'llab-quvvatlash

Sog'liqni saqlash tizimining muhim tarkibiy qismlaridan biri – majburiy tibbiy ko'riklarni o'tkazishdir. “Navoiyuran” DKning barcha xodimlari ishga qabul qilishda va har yili rejali

asosda tibbiy ko'rikdan o'tkaziladi. 2024-yilda tibbiy ko'riklar natijasiga ko'ra birorta ham kasb kasalligi holati aniqlanmadi. Bu esa xavflarni oldini olish va xodimlar sog'lig'ini muhofaza

qilishga qaratilgan chora-tadbirlarning samaradorligini tasdiqlaydi.

Xodimlarning jismoniy va emotsional sog'lig'ini qo'llab-quvvatlash maqsadida, ularga “NKMK Jamg'armasi” DMga qarashli jismoniy tarbiya majmuasiga bepul tashrif buyurish imkoniyati yaratilgan. Kompleksda suzish, fitnes va trenajyor zallari kabi sport turlari mavjud. Korxona ishonch bildiradiki, sog'lom turmush tarzi va sport infratuzilmasiga keng yo'l ochib berish barqaror va yuqori motivatsiyaga ega jamoa shakllanishiga xizmat qiladi.

Ishlab chiqarish muhitini muntazam nazorat qilishga alohida e'tibor qaratilmoqda. 2024-yilda geologiya-qidiruv ekspeditsiyalarining uchta obyektida sanitariya, yong'in xavfsizligi va mehnat sharoiti baholandi. Shuningdek, qonunchilik talablariga muvofiq, ish beruvchining fuqarolik javobgarligini majburiy sug'urtalash bo'yicha shartnoma tuzildi. Bu esa ishlab chiqarishda baxtsiz hodisalar yoki kasb kasalliklari yuz bergan taqdirda xodimlarning moliyaviy himoyasini kafolatlaydi.



Radiatsion xavfsizlik

GRI 3-3

“Navoiyuran” DK radiatsion xavfsizlikning yuqori standartlariga qat’iy amal qiladi va xodimlar hamda atrof-muhitni muhofaza qilishni barqaror rivojlanishning ustuvor yo’nalishlaridan biri sifatida ko’radi. Radiatsion xavfsizlik tamoyillariga rioya qilgan holda, korxona ish joylari, binolar, ishlab chiqarish hududlari va nazorat qilinadigan zonalarda radiatsion muhitni muntazam ravishda nazorat qildi. Bu ishlar O’zbekiston Respublikasi Vazirlar Mahkamasining 2021-yil 29-sentyabrdagi 613-son qarori talablariga muvofiq amalga oshirildi.

O’lchash natijalariga ko’ra, barcha radiatsion indekslar O’zbekiston Respublikasi sanitariya qoidalarida belgilangan me’yorlar doirasida va MAGATE hamda Xalqaro Mehnat Byurosi normalariga to’liq mos keladi.

Hisobot davrida ishlab chiqarish maydonlarida birorta ham radiatsion avariya yoki hodisa qayd etilmadi, shuningdek yillik nurlanish dozalari nazorat darajasidan oshmadi.

Radiatsion ta’sir ehtimoli yuqori bo’lgan uchastkalarda ishlayotgan xodimlar shaxsiy dozimetrlar bilan ta’minlangan bo’lib, ular real vaqtda individual nurlanish miqdorini kuzatish imkonini beradi. Bu esa radiatsion muhitdagi o’zgarishlarga tezkor chora ko’rish va xodimlarning qo’shimcha himoyasini ta’minlash imkonini yaratadi.

2024-yilda personalning o’rtacha individual samarali nurlanish dozasi 1,23 mZv/yil tashkil

etdi, bu 2023-yilga nisbatan (1,01 mZv/yil) 17,9% yuqori, ammo belgilangan me’yoriy chegaradan ancha past darajada qolmoqda.

Ionlashtiruvchi nurlanish manbalari bilan ishlovchi xodimlarning maksimal yillik samarali dozasi 3,13 mZv/yil tashkil etdi, bu MAGATE tomonidan belgilangan 20 mZv/yil chegara qiymatidan 17 barobar pastdir.

Radiatsion va dozimetrik monitoring har oyda ish joylarida radiatsiyaviy fonni o’lchaydigan mehnat sharoitlari bo’yicha ixtisoslashtirilgan guruh tomonidan amalga oshiriladi. Bu xalqaro radiatsiyaviy himoya standartlari talablariga rioya etilishini kafolatlaydi va kasbiy xavflarning oldini oladi.

Radiatsion xavfsizlikni doimiy ravishda yaxshilash maqsadida quyidagi chora-tadbirlar amalga oshirilmoqda:

- Binolarni ta’mirlash va uskunalarni yangilash;
- Mas’ul shaxslarni vakolatli organlarda attestatsiyadan o’tkazish;
- Texnologik uskunalarni yangilash va ta’mirlash;
- Davolash-profilaktika uchun ovqatlanish;
- Xodimlarni radiatsion xavfsizlik kurslarida o’qitish;
- Yillik qo’shimcha ta’til berish;
- Past radiatsiyali chiqindilarni maxsus poligonlarga chiqarish;
- Ish kuni davomiyligini qisqartirish.

2024-yilda radioekologik monitoringni kengaytirish bo’yicha kompleks chora-tadbirlar amalga oshirildi, jumladan:

- Navoiy shahri va uning atrofida, jumladan, Tinchlik, Turkman, Turkmen, Shalqar, Chordara, Jalauliy, Do’slik qishloqlarida radiatsiya-dozimetrik nazoratning radioekologik monitoringi.
- “KMZ-1” hududi va uning chiqindilarni saqlash ombori, sanitariya va xavfsizlik va texnologik maydonlarda, er osti eritish poligonlarida radiatsiya va dozimetrik monitoring.
- Atmosfera havosida, turar-joy va ish joylarida zararli kimyoviy moddalar, radon va radionuklidlar kontsentratsiyasini aniqlash.

- Radiokimyoviy tahlil qilish va tabiiy radionuklidlarning samarali faolligini aniqlash uchun tuproq va o’simliklardan namunalar olish.
- Radionuklidlarning faolligini tahlil qilish va aniqlash uchun kuzatuv quduqlaridan, ichimlik suvi manbalaridan suv namunalarini olish.

Xalqaro va milliy standartlarga asoslangan radiatsiyaviy xavfsizlikka kompleks yondashuv Korxonaga xavflarni samarali tarzda minimallashtirish imkonini beradi va ishchilar, aholi va atrof-muhitning ishonchli himoyasini ta’minlaydi.



Ishlab chiqarish jarohatlari

GRI 403-9, SASB EM-MM-320a.1

“Navoiyuran” DK uchun barqaror rivojlanish sohasidagi asosiy ustuvor yoʻnalish – mehnat xavfsizligini taʼminlash va ishlab chiqarishdagi jarohatlarni oldini olishdir. Korxona xavfsiz va ishonchli ish oʻrinlarini yaratish bilan birga, oʻz xodimlari va oʻzaro hamkorlikdagi jamoalar farovonligiga yuqori eʼtibor qaratmoqda.

2024-yil davomida Korxonaning tarkibiy boʻlinmalarida mehnat muhofazasi va sanoat xavfsizligi masalalari boʻyicha 25 ta kompleks, maqsadli va rejadan tashqari tekshirishlar oʻtkazildi. 13 ta rejadan tashqari manzilli va 12 ta kompleks tekshirishlar tashkil etilib, ularda 767 ta qoidabuzarliklar aniqlanib, 100 nafar rahbar va mutaxassis intizomiy javobgarlikka tortildi.

2024-yilda “Navoiyuran” DK tarkibiy boʻlinmalarida 4 ta baxtsiz hodisa roʻy bergan boʻlib, shundan 1 tasi ogʻir, 3 tasi oʻrtacha ogʻirlikdagi holat. Maxsus komissiyalar tomonidan xizmat tekshiruvlari oʻtkazilib,

natijalari vakolatli organlarga taqdim etildi. Oʻtgan yilga nisbatan baxtsiz hodisalar soni 60% ga (10 tadan 4 tagacha) kamaydi va mehnat jarohati chastotasi darajasi (LTIFR) xuddi shunday tarzda 0,26 ga kamaydi.

Xavfli holatlar chastotasi koeffitsienti (NMFR) ishlab chiqarish jarayonlarida xavfsizlikni baholashda muhim vosita hisoblanadi. U ehtimoliy xatarlarni aniqlash va minimallashtirish imkonini beradi. Hozirgi paytda NMFR boʻyicha maʼlumotlar hisobi yuritilmayapti, ammo yaqin kelajakda joriy etilishi rejalashtirilgan.

Travmatizm ortishiga asosiy sabablar xodimlarning eʼtiborsizligi, yetarli darajada oʻqitilmasligi va nazoratning sustligi bilan bogʻliq. Bu holatlar potensial ravishda xavfli ish uslublaridan foydalanishga olib kelishi mumkin.

“Navoiyuran” DKda ishlab chiqarish jarohatlari darajasi

Koʻrsatgich	2022	2023	2024
Ishlab chiqarishda qayd etilgan jarohatlar (baxtsiz hodisalar)ning umumiy soni	8	10	4
Ogʻir oqibatli (oʻlim holatlaridan tashqari) ishlab chiqarish jarohatlari soni	4	6	1
Oʻlim bilan bogʻliq baxtsiz hodisalar umumiy soni	–	–	–
Ishlab chiqarishda jarohatlanish chastotasi koeffitsienti (LTIFR)	0,66%	0,70%	0,26%

Koʻrsatgich	2022	2023	2024
Ogʻir jarohatlar chastotasi koeffitsienti	0,33%	0,42%	0,07%
KOʻlim holatlari chastotasi koeffitsienti	–	–	–
Xavfli holatlar chastotasi koeffitsienti (NMFR)	mavjud emas	mavjud emas	mavjud emas
Roʻyxatga olingan barcha hodisalar umumiy koeffitsienti (TRIR)	0,13%	0,14%	0,05%
Ishlangan umumiy soatlar soni	12 082 997	14 357 262	15 189 581

2025-yil va oʻrta muddatli istiqbolda mehnat muhofazasi va texnika xavfsizligi sohasidagi rejalar

“Navoiyuran” DK mehnat muhofazasi va texnika xavfsizligi boʻyicha strategik vazifalarni amalga oshirish doirasida 2025-yil va oʻrta muddatli istiqbolda bir qator tashabbuslarni joriy etishni rejalashtirmoqda. Ushbu tashabbuslar asosiy maqsad – xavfsizlik madaniyatini oshirish, ishlab chiqarishdagi xavflarni kamaytirish va yanada barqaror hamda sogʻlom ish muhitini yaratishdan iborat.

Kelgusi tashabbuslar:

- Pudratchilar va shartnoma asosida ishlovchi xodimlar orasidagi baxtsiz hodisalar/oʻlim holatlari boʻyicha hisob/statistika yuritish.
- Ish joyidagi xavfsizlikni yaxshilash uchun taqiladigan datchiklar, masofaviy kuzatuv dronlari va real vaqtda xavflarni aniqlash tizimlari kabi ilgʻor xavfsizlik texnologiyalariga sarmoya kiritishni koʻrib chiqish.
- Xavfsizlik boʻyicha oʻquv dasturlarini takomillashtirish: Amaliy tajribani taqdim etish va ishchilarning xavfsizlik boʻyicha xabardorligini oshirish uchun virtual haqiqat (VR) simulyatsiyalari va interaktiv modullarni oʻz ichiga olgan keng qamrovli xavfsizlik boʻyicha oʻquv dasturlarini ishlab chiqish.
- Xodimlar oʻrtasida ochiq muloqotni ragʻbatlantirish, xavfsizlik tashabbuslarida faol ishtirokni qoʻllab-quvvatlash va xavfsiz xulq-atvorni ragʻbatlantiruvchi dasturlar orqali eʼtirof etish.
- Tayanch-harakat aʼzolarining shikastlanish xavfini minimallashtirish va ergonomik

baholash, ish stantsiyasining dizaynini yaxshilash va xodimlarni oʻqitish orqali ish joyining ergonomikasini yaxshilash dasturini amalga oshirish.

- Maslahat xizmatlari, stressni boshqarish dasturlari va ish va hayot muvozanatini taʼminlash orqali ish joyidagi ruhiy salomatlik va farovonlik muammolarini hal qilish boʻyicha tashabbuslarni ishlab chiqish.
- Eng yaxshi amaliyot, bilimlarni almashish va mehnat salomatligi va xavfsizligi standartlarini doimiy ravishda takomillashtirish uchun sanoat hamkorlari, tartibga soluvchilar va professional organlar bilan hamkorlikni davom ettirish.
- Xodimlarning farovonligini qoʻllab-quvvatlash va kasbiy kasalliklarning oldini olish uchun sogʻlomlashtirish dasturlari, fitnes markazlari va tibbiy koʻriklar kabi salomatlikni rivojlantirish tashabbuslariga sarmoya kiritish.
- Qayta aloqa mexanizmlari, maʼlumotlarni tahlil qilish va innovatsiyalar orqali sogʻliq va xavfsizlik jarayonlarini doimiy ravishda baholash va takomillashtirish.

Ushbu chora-tadbirlar favqulodda holatlarga tayyorgarlik koʻrish uchun yagona strategiya yaratish maqsadida birlashtirilgan elementlardan iborat. Ushbu tizim kon sanʼati sohasida kutmagan hodisalarga vaqtida va samarali javob berishni taʼminlaydi, shuningdek, xodimlar, mahalliy jamiyatlar va mulkning xavfsizligini kafolatlaydi.



Korporativ boshqaruv



Yagona ta'sischi	142	Korrupsiyaga qarshi kurash	156
Kuzatuv kengashi.....	143	Muloqot va fikr-mulohazalar kanallari.....	158
Kuzatuv kengashi qo'mitalari.....	150	Xatarlarni boshqarish	160
Ijro organi.....	152	Inson huquqlarini himoya qilish	163
Ishbilarmonlik etikasi va kompaniyas.....	155	Axborot xavfsizligi	164

Samarali korporativ boshqaruv tizimi “Navoiyuran” DKning barqaror rivojlanishining ajralmas qismi va uning strategik maqsadlariga erishishning asosiy omillaridan hisoblanadi. Uran qazib olish va eksport qilish sohasida faoliyat yurituvchi davlat korxonasi sifatida “Navoiyuran” ochiqlik, hisobdorlik va yuqori boshqaruv standartlariga rioya etish bo'yicha o'zining alohida mas'uliyatini to'liq anglaydi.

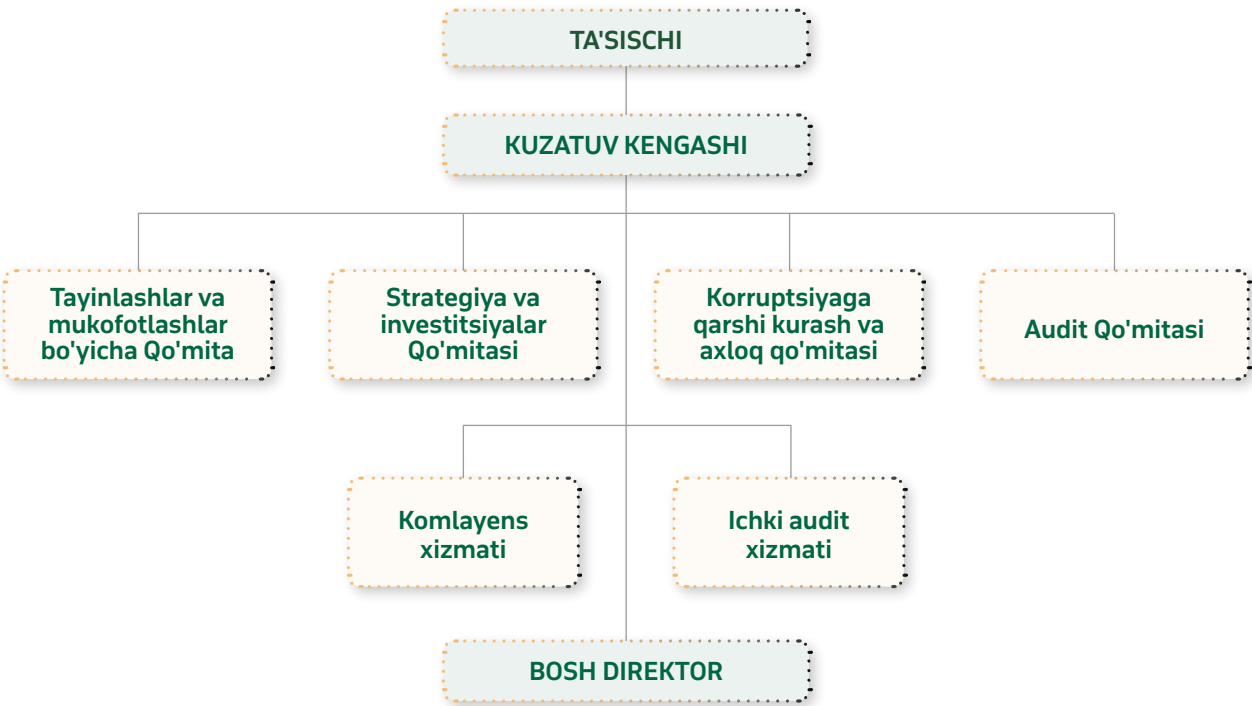
Korporativ boshqaruv “Navoiyuran” DK korporativ boshqaruv kodeksi asosida amalga oshiriladi. Unda korxona faoliyatining asosiy tamoyillari belgilab qo'yilgan bo'lib, davlatni ta'sischi sifatidagi manfaatlarini himoya qilish, qonunchilikka rioya etish, shuningdek davlat organlari, biznes hamkorlar, xalqaro mijozlar va xodimlar kabi manfaatdor tomonlar ishonchini oshirish kabi vazifalar aks etgan.

Boshqaruv organlari tuzilmasi

“Navoiyuran” DKning korporativ boshqaruv tizimi O'zbekiston Respublikasining amaldagi qonunchiligiga muvofiq tashkil etilgan bo'lib, ochiqlik, hisobdorlik va boshqaruv darajalari

o'rtasida mas'uliyatni taqsimlash prinsiplariga asoslanadi. Boshqaruv tuzilmasi uchta asosiy darajani o'z ichiga oladi:

Organ	Funksiya va vakolatlar
Yagona ta'sischi	Eng yuqori boshqaruv organi. Strategik qarorlar qabul qiladi, Ustav va asosiy ichki hujjatlarni tasdiqlaydi hamda Kuzatuv kengashi a'zolarini tayinlaydi.
Kuzatuv kengashi	Korxona faoliyatiga umumiy rahbarlikni amalga oshiradigan kollegial organ; biznes-reja, hisobotlar va asosiy funksiyalar ustidan nazoratni tasdiqlaydi.
Bosh direktor	Yakka ijro organi; operatsion boshqaruv, strategik vazifalarni amalga oshirish va joriy faoliyatni muvofiqlashtirish uchun mas'ul.



Yagona ta'sischi



2023-yil 18-avgustdan boshlab “Navoiyuran” davlat korxonasining yagona ta'sischisi bo'lib O'zbekiston Respublikasi Iqtisodiyot va Moliya vazirligi hisoblanadi va u Korxonaning 100 foiz aksiyalariga egalik qiladi.

Ta'sischi sifatida Vazirlik “Navoiyuran” DKning strategik vazifalarini amalga oshirishda faol

ishtirok etadi hamda korxonaning barqaror rivojlanishini ta'minlashda muhim o'rin tutadi. Vazirlik operatsion faoliyatni takomillashtirish, korporativ boshqaruv samaradorligini oshirish va korxonaning uzoq muddatli iqtisodiy qiymatini shakllantirish bo'yicha sa'y-harakatlarni qo'llab-quvvatlaydi.



Kuzatuv kengashi

GRI 2-9, GRI 2-10, GRI 2-11, GRI 2-13, GRI 2-14

“Navoiyuran” DK Kuzatuv kengashi korporativ boshqaruv tizimida strategik rahbarlik, nazorat va ijroiya organi faoliyati ustidan monitoringni ta'minlaydigan asosiy funksiyani bajaradi. Kengash faoliyati “Navoiyuran” DK Kuzatuv kengashi to'g'risidagi Nizomga muvofiq amalga oshiriladi. Ushbu Nizom Kengashning tarkibi, vakolatlari, ish tartibi va boshqa boshqaruv organlari bilan o'zaro hamkorlik mexanizmlarini belgilab beradi.

Kuzatuv kengashining asosiy vakolatlari:

- Korxona rivojlanish strategiyasi va ustuvor yo'nalishlarni tasdiqlash;
- Biznes-rejalarning bajarilishini va moliyaviy-xo'jalik faoliyati samaradorligini nazorat qilish;
- Ijro organi faoliyati ustidan kuzatuv va uning samaradorligini baholash;
- Ijroiya organi faoliyatini tartibga soluvchi tashkiliy tuzilma va asosiy ichki hujjatlarni tasdiqlash
- Ichki audit tizimini tashkil etish va nazorat qilish, mustaqil ekspertlar hamda auditorlik tashkilotlarini jalb etish;
- Yirik bitimlarni, shu jumladan aktivlarning 10%dan ortiq qiymatga ega mol-mulk bilan bog'liq bitimlar hamda affillangan shaxslar bilan tuziladigan bitimlarni nazorat qilish;
- Bosh direktor lavozimiga tayinlash va ozod qilish masalalarini ta'sischi (Hukumat) roziligi bilan ko'rib chiqish va tasdiqlash;
- Nazorat funksiyalarini bajarish uchun zarur bo'lgan hujjatlarni olish va tahlil qilish huquqi;

- Maxsus masalalarni hal etish uchun Kuzatuv kengashi qo'mitalarini shakllantirish;
- Korxona Ustavida va Qonunchilikda nazarda tutilgan boshqa masalalarni hal etish.

Kuzatuv kengashining doimiy monitoringi va strategik yo'naltirilgan faoliyati davlat manfaatlarini yo'lida asosli boshqaruv qarorlarini qabul qilishga va Korxonaning barqaror rivojlanishiga xizmat qiladi.

Kuzatuv kengashi a'zolarini saylash:

“Navoiyuran” DK Kuzatuv kengashi a'zolari ta'sischi qorari bilan 3 yil muddatga saylanadi. Qayta saylash cheklanmagan.

Tarkibni shakllantirishda quyidagi cheklovlar qo'llaniladi:

- Korxonaning ijro organlari xodimlari a'zo bo'la olmaydi;
- Korxona tasarrufidagi xo'jalik jamiyatlarida mehnat shartnomasi asosida ishlovchilar hamda ularning boshqaruv organlari a'zolari a'zo bo'la olmaydi;
- Korxonaning o'zida mehnat shartnomasi asosida ishlovchi xodimlar ham Kuzatuv kengashi tarkibiga kiritilmaydi.

Kuzatuv kengashi tarkibi O'zbekiston Respublikasi Iqtisodiyot va moliya vazirligi – yagona ta'sischi qorari bilan, Vazirlar Mahkamasi bilan kelishilgan holda tasdiqlanadi.

Kuzatuv kengashi a'zolari nomzodlariga qo'yiladigan talablar:

- Benuqson ishbilarmonlik obro'siga ega bo'lish;
- Korxona faoliyati sohasi bo'yicha oliy ma'lumot yoki ilmiy darajaga, yoxud boshqaruv sohasida qo'shimcha ma'lumotga ega bo'lish;
- Soha va rahbarlik lavozimlarida ish tajribiga ega bo'lish, shu jumladan kollegial organlarda ishtirok etgan bo'lish;
- Ochiq va professional hamkorlik ko'nikmalariga ega bo'lish.

Kuzatuv kengashiga Rais rahbarlik qiladi va u Kengash ishini tashkil etish hamda samarali faoliyatini ta'minlashda muhim rol o'ynaydi.

Kuzatuv kengashining mustaqilligi

Korporativ boshqaruv prinsiplari va qabul qilinadigan qarorlarning xolisligi hamda shaffofligini oshirish maqsadida "Navoiyuran" DK Kuzatuv kengashi tarkibida mustaqil a'zolar ishtiroki nazarda tutilgan. Bu talab "Navoiyuran" DK Kuzatuv kengashi to'g'risidagi Nizomda mustahkamlangan hamda Korporativ boshqaruv kodeksi qoidalari bilan qo'llab-quvvatlanadi.

Amaldagi normalarga muvofiq, Kuzatuv kengashi tarkibiga har yili ta'sischi qaroriga binoan qayta saylanishi mumkin bo'lgan ikki nafar mustaqil a'zo kiritiladi.

Mustaqil a'zo quyidagi talablarga javob berishi lozim:

- So'nggi uch yil mobaynida "Navoiyuran" DK yoki uning affillangan shaxslarida mehnat faoliyatini amalga oshirmagan bo'lishi;
- Korxona va uning affillangan tuzilmalari yirik ta'minotchi yoki buyurtmachilari bilan shartnoma munosabatlarida bo'lmasligi (shartnoma yirik deb hisoblanadi, agar uning qiymati 2000 baravarlik bazaviy hisoblash miqdoridan oshsa);
- Korxona bilan, Kengash a'zosi sifatidagi majburiyatlarni bajarish bilan bog'liq shartnomalardan tashqari, boshqa bitimlarga ega bo'lmasligi;
- Ijroiya organi a'zolari yoki korxona xodimlariga yaqin qarindosh (shu jumladan turmush o'rtoq, ota-ona, farzandlar, aka-uka va opa-singillar) bo'lmasligi;

Korxona Kuzatuv kengashi Raisi Kengash a'zolari orasidan ularning umumiy sonining ko'pchilik ovozi bilan saylanadi.

Kuzatuv kengashi Raisi:

- Kuzatuv kengashi ishini tashkil etadi;
- Kuzatuv kengashi yig'ilishini chaqiradi va ularga raislik qiladi;
- Kuzatuv kengashi yig'ilishlarining bayonnomalarini yuritishni tashkil etadi.

Yig'ilishda ovozlar teng bo'lib qolgan taqdirda, Raisning ovozi hal qiluvchi hisoblanadi. Bu holat qarorlar muvozanatli va asosli tarzda, korxona manfaatlari yo'lida qabul qilinishida Rais mas'uliyatini ta'kidlaydi.

- Davlat boshqaruv organlari yoki davlat korxonalarida ishlamasligi.

Mustaqil a'zolik uchun nomzodlar quyidagilar bo'lishi mumkin:

- Professional assotsiatsiyalar va tarmoq tashkilotlari vakillari;
- Ilmiy-tadqiqot institutlari va oliy ta'lim muassasalari xodimlari;
- Korxona bilan affillanmagan kompaniyalar rahbarlari;
- Korporativ boshqaruv va strategik tahlil sohasidagi mutaxassislar;
- Korxonada mehnat qilgan, hozirda nafaqada bo'lgan va yuqori darajada tarmoq ekspertizasiga ega sobiq xodimlar;
- Moliyaviy tahlil, barqaror rivojlanish va uzoq muddatli rejalashtirish sohasida tajribaga ega xalqaro ekspertlar.

2024-yil holatiga "Navoiyuran" DK Kuzatuv kengashi tarkibida belgilangan mezonlarga javob beradigan **ikki nafar mustaqil a'zo** (Kengash a'zolarining 29 foizi) faoliyat yuritmoqda. Ularning ishtiroki manfaatlar muvozanatini ta'minlaydi, ziddiyatlar xavfini kamaytiradi va korxonaning barqaror rivojlanishi manfaatlarida puxta qarorlar qabul qilinishiga xizmat qiladi.

2024-yil 31-dekabr holatiga Kuzatuv kengashi tarkibi:

GRI 405-1

	Tayinlangan yili: 2023 Ma'lumoti: • Toshkent Davlat texnika universiteti (balalavr – geologiya va foydali qazilmalar razvedkasi, magistratura – konlar geologiyasi) Boshqa egallab turgan lavozimlari: • "Olmaliq TMK" AJ tarkibidagi Kuzatuv Kengashi a'zosi • "Navoiy TMK" AJ tarkibidagi Kuzatuv Kengashi a'zosi • O'zbekiston Respublikasi tog'-kon sanoati va geologiya vazirligi Ish tajribasi: 2023 – hozirgi vaqtgacha – O'zbekiston Respublikasi tog'-kon sanoati va geologiya vaziri. 2017 – 2023 yillar – O'zbekiston Respublikasi Davlat geologiya va mineral resurslar Qo'mitasi raisi. Fuqaroligi: O'zbekiston Respublikasi
	Tayinlangan yili: 2024 Ma'lumoti: • Toshkent davlat iqtisodiyot universiteti (bakalavr – iqtisodiyot; magistratura – iqtisodiyot) • International University of Japan (Iqtisodiyot fanlari bo'yicha PhD ilmiy darajasi) Boshqa egallab turgan lavozimlari: • O'zbekiston Respublikasi Vazirlar Mahkamasi huzuridagi Biznes va tadbirkorlik oliy maktabi direktori birinchi o'rinbosari • "UzAssets" AJ Boshqaruvi raisi Ish tajribasi: 2020 – 2022 yy. – O'zbekiston Respublikasi Iqtisodiy rivojlanish va kambag'allikni qisqartirish vaziri o'rinbosari. 2007 – 2020 yy. – O'zbekiston Respublikasi Moliya vazirligida turli rahbarlik lavozimlarida faoliyat yuritgan. Fuqaroligi: O'zbekiston Respublikasi
	Tayinlangan yili: 2024 Ma'lumoti: • Toshkent davlat yuridik instituti (huquqshunoslik) • O'zbekiston Respublikasi Prezidenti huzuridagi Davlat va jamiyat qurilishi akademiyasi Boshqa egallab turgan lavozimlari: • O'zbekiston Respublikasi Adliya vazirining o'rinbosari Ish tajribasi: 2017-yil – hozirga qadar –Jinoyat, ma'muriy va ijtimoiy qonunchilik boshqarmasi boshlig'ining o'rinbosari. 2019-yil – hozirga qadar – O'zbekiston Respublikasi Adliya vazirligi Qonunchilik bosh boshqarmasi boshlig'i. Fuqaroligi: O'zbekiston Respublikasi



Mamatov Behzod Abdugafurovich
Kuzatuv Kengashi a'zosi

Tayinlangan yili: 2024

Ma'lumoti:

- Toshkent moliya instituti (Bakalavr – Buxgalteriya hisobi va audit)
- Korea University (Magistratura – rivojlanish va hamkorlik, moliya va soliq siyosati)

Boshqa egallab turgan lavozimlari:

- “Olmalik kon-metallurgiya kombinati” AJ boshqaruvi raisi – iqtisod, moliya va transformatsiya masalalari bo'yicha birinchi o'rinbosari

Ish tajribasi:

2023 – 2024 yy. – Konchilik sanoati va geologiya vazirligi Konchilik sanoati rivojlanish departamenti direktori.

2021 – 2023 yy. – Iqtisodiy rivojlanish va kambag'allikni qisqartirish vazirligi Geologiya va metallurgiya sanoati rivojlanish boshqarmasi boshlig'i.

Fuqaroligi: O'zbekiston Respublikasi



Xoliqov Temirmalik Yunusovich
Kuzatuv Kengashi a'zosi

Tayinlangan yili: 2024

Ma'lumoti:

- Toshkent moliya instituti (bakalavr – Bank ishi; magistratura – Xalqaro valyuta-kredit munosabatlari)

Boshqa egallab turgan lavozimlari:

- “UzAssets” AJ Kuzatuv Kengashi a'zosi
- O'zbekiston Respublikasi Iqtisodiyot va moliya vazirligi Sanoat siyosatini amalga oshirish departamenti direktori

Ish tajribasi:

2020 – 2023 yy. – O'zbekiston Respublikasi Iqtisodiy rivojlanish va kambag'allikni qisqartirish vazirligida turli rahbarlik lavozimlarida ishlagan.

Fuqaroligi: O'zbekiston Respublikasi



Kim Kevin Gvangil
Kuzatuv Kengashi a'zosi – mustaqil a'zo

Tayinlangan yili: 2024

Ma'lumoti:

- California State University (Бизнес-администрирование)
- Golden Gate University (MBA)

Ish tajribasi:

2019 – h.v. – Xalqaro yashil texnologiyalar va investitsiya markazi (IGTIC) Ijrochi bo'lmagan mustaqil direktor

Fuqaroligi: Amerika Qo'shma Shtatlari



Vahid Taufik
Kuzatuv Kengashi a'zosi – mustaqil a'zo

Tayinlangan yili: 2022

Ma'lumoti:

- Cairo University (Bakalavr – Injenerlik fanlari (kimyo yo'nalishi))
- Georgia Institute of Technology (Magistratura – Etanolni suvli aralashmalardan ajratib olish samaradorligi;PhD / injenerlik fanlari doktori – Kimyo sohasida)

Boshqa egallab turgan lavozimlari:

- “Navoiazot” AJ Kuzatuv kengashi a'zosi
- “O'zbekiston milliy elektr tarmoqlari” aksiyadorlik jamiyati Kuzatuv Kengashi a'zosi

Ish tajribasi:

2007 – hozirgacha – “Calencia” MChJ asoschisi va boshqaruvchi direktori

Fuqaroligi: Amerika Qo'shma Shtatlari

2024-yilda “Navoiyuran” DK Kuzatuv kengashi tomonidan 19 ta yig'ilish o'tkazilib, ularda korporativ boshqaruv va korxonaning operatsion faoliyatining asosiy jihatlarini qamrab olgan 52 ta masala ko'rib chiqildi. Xususan, quyidagi masalalar muhokama qilindi:

- 2024 va 2025-yillar uchun Kuzatuv kengashi majlislari korporativ taqvimini tasdiqlash;
- 2023-yilga mo'ljallangan biznes-reja ko'rsatkichlarining bajarilishi yakunlarini eshitish;
- Ijro etuvchi organning Korxonaning moliya-xo'jalik faoliyati to'g'risidagi hisobotini ko'rib chiqish;

- Kuzatuv kengashi Raisini saylash;
- Korxonaning 2023-yil yakunlari bo'yicha sof foydasini taqsimlash;
- Kuzatuv kengashi Qo'mitalari a'zolarini tayinlash;
- Biznes etikasi va korrupsiyaga qarshi kurashish Qo'mitasi faoliyati to'g'risidagi hisobotni ko'rib chiqish;
- Audit Qo'mitasi faoliyati to'g'risidagi hisobotni ko'rib chiqish;
- Tayinlash va rag'batlantirish Qo'mitasi faoliyati to'g'risidagi hisobotni ko'rib chiqish;
- Strategiya va investitsiyalar Qo'mitasi faoliyati to'g'risidagi hisobotni ko'rib chiqish.

Kuzatuv kengashi faoliyatini baholash

GRI 2-18

2024-yilda korporativ boshqaruv samaradorligini oshirish maqsadida “Navoiyuran” DK yuqori boshqaruv organi faoliyatiga mustaqil baholash o'tkazdi. Baholash Kuzatuv kengashi qarori asosida mustaqil tashkilot – “Investment Management Group” MChJ tomonidan o'tkazilib, Korporativ boshqaruv kodeksi tavsiyalarini amalga oshirishga yo'naltirilgan.

Baholash tartibi O'zbekiston Respublikasi Davlat aktivlarini boshqarish agentligi (privatizatsiya qilingan korxonalarga ko'maklashish va raqobatni rivojlantirish bo'yicha davlat qo'mitasi) hamda Korporativ boshqaruv ilmiy-ta'lim markazi tomonidan

tasdiqlangan so'rovnoma orqali amalga oshirildi. Shuningdek, baholash jarayonida korxona taqdim etgan ma'lumotlar va jamiyatning rasmiy web-saytida (<https://navoiyuran.uz>) joylashtirilgan axborotlardan foydalanildi.

Baholash jarayoni O'zbekiston Respublikasining amaldagi qonunchiligi, 2015-yil 31-dekabrda 9-son bayonnoma bilan tasdiqlangan Aksiyadorlik jamiyatlari faoliyati samaradorligini oshirish bo'yicha Komissiya qaroriga muvofiq Korporativ boshqaruv kodeksi tavsiyalari, shuningdek “Navoiyuran” DKning ichki me'yoriy hujjatlariga muvofiq amalga oshirildi.

Natijada “Navoiyuran” DK korporativ boshqaruv tizimi “yuqori” darajada deb baholandi: korxona

641 ball to'pladi, bu maksimal natijaning 53 foizini tashkil etadi.

Kuzatuv kengashi a’zolarini rag‘batlantirish

GRI 2-19, GRI 2-20, GRI 2-21

“Navoiyuran” DK Kuzatuv kengashi a’zolariga rag‘batlantirish to'lovlari ularning faoliyat natijalari, hisobot davridagi korxona foydaliligi hamda har bir a’zoning strategik va operatsion rivojlanishga shaxsiy hisasi hisobga olingan holda amalga oshiriladi. Tizim prinsiplari – shaffoflik, adolatlilik va barqaror natijalarga yo'naltirilganlik.

Kuzatuv kengashi tomonidan tasdiqlanib, ta'sischi bilan kelishilgan “Kuzatuv kengashi a’zolariga rag‘batlantirish to'lovlari tartibi to'g'risida”gi Nizomga muvofiq, rag‘batlantirish to'lovlari hamda Kengash a’zolari vazifalarini bajarish bilan bog'liq xarajatlarni qoplash imkoniyati nazarda tutiladi.

Belgilangan davr ichida topshiriqlarni bajargan Kuzatuv kengashi a’zolariga:

- rag'batlantirish to'lovi hisoblanishi;
- majburiyatlarni bajarish bilan bog'liq hujjatlar bilan tasdiqlangan xarajatlari qoplab berilishi mumkin.

Rag'batlantirish miqdorini belgilashda quyidagilar inobatga olinadi:

- kengash a’zoning korxona faoliyatining ustuvor yo’nalishlarini rivojlantirishdagi shaxsiy ishtiroki va professional hisasi;
- “Navoiyuran” DK faoliyatining moliyaviy natijalari;
- korporativ boshqaruv tizimi bo'yicha mustaqil baholash natijalari.

Rag'batlantirish bo'yicha ma'lumotlar amaldagi qonunchilik va korxonaning ichki me'yoriy hujjatlarida belgilangan tartibda oshkor etiladi.

2024-yil yakunlariga ko'ra Kuzatuv kengashi a’zolariga jami 149,4 ming AQSh dollari miqdorida rag'batlantirish to'lovlari amalga oshirildi.

2024-yil uchun eng yuqori yillik ish haqi oluvchi xodimning umumiy yillik to'lovi va qolgan xodimlar yillik to'lovining medianasi nisbati

Ko’rsatkich	2024
Eng yuqori yillik ish haqi oluvchi xodimning umumiy yillik to'lovi va qolgan xodimlar yillik to'lovining medianasi nisbati	10,7

Yillik yig’ma rag‘batlantirish koeffitsienti o’zgarishi, %

Ko’rsatkich	2024
Yillik umumiy mukofot koeffitsiyenti o'zgarishi	1,15

Manfaatlar to’qnashuvini boshqarish

GRI 2-15

“Navoiyuran” DKda manfaatlar to’qnashuvini aniqlash, oldini olish va hal etishga nisbatan qonuniylik, shaffoflik, xolislik va korrupsiyaga murosasizlik prinsiplari asosida tizimli yondashuv joriy etilgan.

2024-yilda Kuzatuv kengashi “Manfaatlar to’qnashuvining oldini olish va uni tartibga solish to’g’risida”gi ichki Nizomni tasdiqladi. Nizom O'zbekiston Respublikasining “Manfaatlar to'qnashuvi to'g'risida”gi Qonuni, O'zbekiston Respublikasi Prezidentining 2024-yil 5-iyundagi PQ-210-son qarori hamda “Navoiyuran” DKning 2024-yil 14-iyundagi 245-son buyrug’i asosida ishlab chiqilgan. Nizom mazmuni lavozimi, mehnat munosabatlari shakli (kontrakt, saylanish, tayinlanish)dan qat’iy nazar, Korxonaning barcha xodimlari va ular bilan affillangan shaxslarga tatbiq etiladi.

Manfaatlar to'qnashuvini oldini olish va bartaraf etish to'g'risidagi Nizomga muvofiq, Davlat korxonasi xodimlari majburlilar:

- manfaatlar to’qnashuviga olib kelishi mumkin bo'lgan harakat va qarorlardan voz kechish;
- potensial yoki haqiqiy manfaatlar to’qnashuvi mavjudligi haqida belgilangan tartibda o’z vaqtida xabardor qilishlari;
- tegishli deklaratsiya va bildirishnomalarni to'ldirishda ishonchli va to'liq ma'lumot taqdim etishlari;
- xizmat vazifalarini bajarishda faqat korxona manfaatlaridan kelib chiqishlari;
- shaxsiy manfaat yo'lida xizmat mavqeidan foydalanishdan voz kechish shart.

Manfaatlar to’qnashuvi yuzaga kelgan taqdirda, xodim qaror qabul qilish yoki harakatni sodir etishdan oldin darhol bevosita rahbarini va komplayens xizmati (muvofiqlik xizmati)ni xabardor etishi lozim.

Komplayens xizmati manfaatlar to'qnashuvini boshqarish faoliyatini muvofiqlashtiradi, bildirishnomalar va deklaratsiyalarni qabul qilib ko'rib chiqadi, xizmat tekshiruvlarini o'tkazadi, xulosalar tayyorlaydi, uslubiy materiallar ishlab chiqadi, xodimlarni o'qitadi va yillik hisobot shakllantiradi.

Markaziy apparat va tarkibiy bo'linmalarda faoliyat yurituvchi **Etika komissiyasi** Nizomga rioya etilishi ustidan nazoratni ta'minlaydi, komplayens xizmati materiallarini ko'rib chiqadi, tekshiruvlar natijalari bo'yicha xulosalar beradi hamda intizomiy choralar bo'yicha takliflar kiritadi. Komissiya komplayens xizmati tavsiyalarini rad etish holatlarini ham qayta ko'rib chiqishga vakolatli.

Ushbu choralar boshqaruv qarorlarini qabul qilishda shaxsiy manfaatdorlikka yo'l qo'ymaydigan, manfaatdor tomonlar ishonchini oshiradigan barqaror korporativ madaniyatni shakllantirishga xizmat qiladi.

2024-yil yakunlariga ko'ra manfaatlar to’qnashuvi holatlari aniqlanmadi.



Kuzatuv kengashi qo'mitalari

Kuzatuv kengashi faoliyatining samaradorligini ta'minlash, qarorlar sifatini oshirish va tegishli yo'nalishlarni chuqur ko'rib chiqish maqsadida "Navoiyuran" DKda ixtisoslashgan qo'mitalar tuzilgan. Har bir qo'mita maslahat-analitik funksiyalarni bajaradi va Kuzatuv kengashi

tomonidan tasdiqlangan Qo'mitalar to'g'risidagi Nizom asosida ishlaydi.

Hisobot davrida Kuzatuv kengashi tarkibida to'rtta ixtisoslashtirilgan qo'mita faoliyat ko'rsatmoqda:

Tayinlash va rag'batlantirish bo'yicha qo'mita

Qo'mita rahbar kadrlarni tanlash, baholash va rag'batlantirish, shuningdek mehnatga haq to'lash va rag'batlantirish tizimini shakllantirish bilan bog'liq masalalarni dastlabki ko'rib chiqishni amalga oshiradi.

2024-yilda Qo'mita 4 ta yig'ilish o'tkazdi va 4 ta masala ko'rib chiqildi, jumladan korxona rahbar lavozimlariga nomzodlarni ko'rib chiqish masalasi ham.

Strategiya va investitsiyalar bo'yicha qo'mita

Maslahat-muzokaralar organining asosiy vazifasi – korxonaning rivojlanishi va investitsiya tashabbuslari bo'yicha strategik yo'nalishlarini ishlab chiqish uchun takliflar tayyorlashdan iborat.

- ijro organining moliyaviy-xo'jalik faoliyati to'g'risidagi hisobot;
- investitsiya dasturi ijrosi holati;
- 2024-yil biznes-reja loyihasini ko'rib chiqish;
- "Navoiyuran" DKning yangi tashkiliy tuzilmasini ma'qullash.

2024-yilda Qo'mita 3 ta yig'ilish o'tkazilib, 15 ta masala ko'rib chiqildi, jumladan:

Audit bo'yicha Qo'mita

Audit bo'yicha Qo'mita moliya-xo'jalik faoliyati ustidan nazorat, ichki nazorat tizimi, ichki va tashqi audit, shuningdek xatarlarni boshqarish bilan bog'liq masalalarni ko'rib chiqadi.

- tashqi mustaqil auditor Deloitte hisobotini ko'rib chiqish;
- ichki audit xizmati smetasini va shtat jadvalini tasdiqlash;
- MSFO (IFRS) bo'yicha moliyaviy hisobot auditi yakunlarini ko'rib chiqish;

2024-yilda Qo'mita tomonidan 4 ta yig'ilish o'tkazilib, 20 ta masala ko'rib chiqildi, jumladan:

- audit topshiriqlarini rejalashtirish reglamentini o'z ichiga olgan ichki audit metodologiyasini tasdiqlash;
- korporativ xatarlarni boshqarish masalalari.

Ishbilarmonlik etikasi va korrupsiyaga qarshi kurash bo'yicha Qo'mita

Qo'mita yuqori etika me'yorlarini shakllantirish va ilgari surish, korxona faoliyatida shaffoflikni ta'minlash hamda korrupsiya xavflarini oldini olish maqsadida tuzilgan.

Qo'mitaning vakolatiga xizmat etikasi qoidalariga rioya etilishini ko'rib chiqish, manfaatlar to'qnashuvini oldini olish va hal etish masalalari, shuningdek, korxonaning korrupsiyaga qarshi siyosatini amalga oshirish jarayonini monitoring qilish kiradi.



Ijro organi

Korxonaning joriy faoliyati yagona ijro etuvchi organ hisoblangan Bosh direktor tomonidan amalga oshiriladi. Bosh direktor ta'sischi tomonidan O'zbekiston Respublikasi Vazirlar Mahkamasi bilan kelishilgan holda tayinlanadi.

Ijro organining asosiy funksiyalariga quyidagilar kiradi:

- Berilgan vakolatlar doirasida korxona faoliyatiga rahbarlik qilish;
- Vakolatnoma talab qilinmasdan korxona manfaatlarini ifodalash, shartnomalar va boshqa yuridik ahamiyatga ega hujjatlarni imzolash;
- Ishlab chiqarish dasturlari, investitsiya va biznes-rejalarni ijro etilishini tashkil etish;
- Tarkibiy bo'linmalar tashkiliy tuzilmasi va shtat jadvalini tasdiqlash, xodimlarni ishga qabul qilish va bo'shatish, mehnat shartnomalarini tuzish va bekor qilish, intizomiy jazo choralarini qo'llash;
- Mehnat va ijrochilik intizomi hamda qonunchilik me'yorlariga rioya etilishini ta'minlash;
- Korxona faoliyatini tartibga soluvchi ichki me'yoriy hujjatlarni tasdiqlash;

- Ilg'or texnologiyalarni joriy etish, ishlab chiqarishni modernizatsiya qilish va ishlab chiqarish tizimi samaradorligini oshirish choralarini ko'rish;
- Mehnat muhofazasi, mehnat sharoitlarini yaxshilash, atrof-muhitni muhofaza qilish va tabiiy resurslardan oqilona foydalanish bo'yicha tadbirlarni tashkil etish;
- Byudjet oldidagi soliq va boshqa majburiyatlar, shuningdek xodimlar oldidagi majburiyatlarni o'z vaqtida bajarilishini ta'minlash;
- Kuzatuv kengashi va Ta'sischi oldida korxonaning ishlab chiqarish-moliya faoliyati natijalari bo'yicha hisobot berish;
- Qonunchilik va Korxona Ustavidan kelib chiqadigan boshqa funksiyalarni bajarish.

Bosh direktor korxona manfaatlarida ish yuritadi va korxona ixtiyoriga berilgan davlat mulkini yo'qotish hamda yetkazilgan zarar uchun qonunchilikda belgilangan tartibda javobgar bo'ladi. Zarurat tug'ilganda ayrim vakolatlar ishonchnoma asosida boshqa mansabdor shaxslarga topshirilishi mumkin. Ijro organi a'zolarining 100 foizi O'zbekiston Respublikasi fuqarolaridir.



Fayzullayev Jamal Sabahonovich

Bosh direktor

Tayinlangan yili: 2023

Ma'lumoti:

- Toshkent Davlat texnika universiteti
- Moskva po'lat va qotishma oliygohi

Ish tajribasi:

Jamal Sabahonovich ishlab chiqarish sohasida professional tajribaga ega. O'tgan yillar davomida metallurgiya sohasida muhandis, O'zbekiston metallurgiya kombinatida boshliq o'rinbosari, atom energetikasi va yadro texnologiyalari bo'limi boshlig'i lavozimlarida ishlagan. Shu bilan birga Jamal Sabahonovich O'zbekiston Respublikasi davlat organlarida – O'zbekiston Respublikasi Vazirlar Mahkamasining sanoat sohasida, Bosh vazir kotibiyatida tahliliy materiallar tayyorlash xizmatida ishlagan.



Saparov Anvarjon Baxtiyarovich

Bosh direktorning birinchi o'rinbosari – bosh muhandis

Tayinlangan yili: 2024

Ma'lumoti:

- Tomsk politexnika universiteti

Ish tajribasi:

Anvarjon Baxtiyarovich tog'-metallurgiya sohasida keng tajribaga ega bo'lib, 2000-yildan 2012-yilgacha "Navoiy kon-metallurgiya kombinati" rahbarlik lavozimlarida faoliyat yuritib, texnologik bo'limga rahbarlik qilgan. Keyinchalik, 2016–2022 yillarda bosh muhandis o'rinbosari hamda geotexnologik uchastkaning boshlig'i lavozimlarida ishlagan. 2022–2024 yillarda "Navoiyuran"DKda geotexnologik bo'limni boshqargan, hozirgi kunda esa korxona bosh direktorning birinchi o'rinbosari – bosh muhandisi hisoblanadi.



Turaboev Asror Islomovich

Bosh direktorning iqtisodiyot va moliya bo'yicha o'rinbosari

Tayinlangan yili: 2024

Ma'lumoti:

- Toshkent davlat iqtisodiyot universiteti

Ish tajribasi:

Asror Islomovich o'z mehnat faoliyati davomida metallurgiya sohasida turli muhandislik lavozimlarida ishlab, jumladan, "O'zmetkombinat" AJda prokat sexi boshlig'i o'rinbosari hamda bosh muhandis xizmati boshlig'i lavozimlarida faoliyat olib borgan. Shuningdek, Asror atom energetikasi va yadro texnologiyalari boshqarmasiga rahbarlik qilgan. Bundan tashqari, u O'zbekiston Respublikasi davlat tuzilmalarida, jumladan, Vazirlar Mahkamasi huzuridagi sanoat sektori hamda Bosh vazir kotibiyatidagi tahliliy materiallar tayyorlash xizmatida ish faoliyatini olib borgan. Hozirgi vaqtda Asror Islomovich "Navoiyuran" DKning iqtisodiyot va moliya bo'yicha bosh direktor o'rinbosari hisoblanadi.



Haydarov Hasan Tolibovich

Bosh direktorning transformatsiya va raqamlashtirish bo'yicha o'rinbosari – Loyiha ofisi rahbari

Tayinlangan yili: 2022

Ma'lumoti:

- Toshkent Davlat texnika universiteti
- Ritsumeykan Universiteti

Ish tajribasi:

Hasan Tolibovich – mehnat faoliyatini 2004 yilda davlat idoralarida bosh hisobchi, bosh iqtisodchi lavozimlarida boshlagan, so'ngra O'zbekiston Respublikasi Moliya vazirligiga o'tgan va 2007–2016 yillarda bosh iqtisodchi lavozimidan bo'lim boshlig'i lavozimigacha bo'lgan yo'lni bosib o'tgan. 2016–2017-yillarda Mehnat vazirligining Bandlikka ko'maklashish jamg'armasi mablag'laridan maqsadli va samarali foydalanish boshqarmasiga rahbarlik qilgan. 2017-yildan Xasan Tolibovich tijorat tuzilmalarida ish boshlagan – “O'zbekgidroenergo” aksiyadorlik jamiyati moliyalashtirish va pul oqimlarini nazorat qilish boshqarmasi boshlig'i, “O'zbekgidroenergo” aksiyadorlik jamiyati boshqaruvi raisi o'rinbosari lavozimlarida ishlagan, shundan so'ng 2022-yil yanvar oyida “Navoiyuran” DK Bosh direktorning transformatsiya va raqamlashtirish bo'yicha o'rinbosari – Loyiha ofisi rahbari sifatidagi mehnat faoliyatini boshlagan.



Ishbilarmonlik etikasi va kompayens

GRI 2-27



“Navoiyuran” DKda yuqori darajadagi ishbilarmonlik etikasi, qonuniylik va kompayensga sodiqlik korporativ madaniyatning asosi va korxonaning barqaror rivojlanishidagi muhim omildir. Ishbilarmonlik etikasi va kompayens bo'yicha rahbariy hujjatlar ro'yxati korporativ madaniyatni boshqarish va normativ talablarga rioya etishni ta'minlashga qaratilgan chora-tadbirlar majmuasidan iborat. Asosiy elementlar fuqarolar va tashkilotlarning murojaatlari tartibini belgilovchi qonun hamda xodimlarning halolligi va mas'uliyatini kafolatlaydigan tegishli siyosatlarni o'z ichiga oladi. Tashkilotda axloqiy xulq-atvor standartlari, professional etiket qoidalari va korrupsiyaga qarshi choralar joriy etilgan. Kompayens xizmati va manfaatlar to'qnashuvini boshqarish to'g'risidagi nizomlar mumkin bo'lgan xatarlarning oldini olish uchun zarur protsedura va tuzilmani belgilaydi. Hujjatlar shuningdek sovg'alar qiymatini tartibga solish, korrupsion xatarlarni baholash va boshqarish metodikasi hamda korrupsion harakatlar haqida xabarlarini qabul qilish tartibini qamrab oladi. Xatarlarni boshqarish tizimi va uning bo'limi to'g'risidagi nizom, shuningdek xatarlar va imkoniyatlar reyestri samarali monitoring hamda tahdidlarni minimallashtirishga xizmat qiladi. Umuman olganda, ushbu rahbariy hujjatlar barqaror rivojlanish prinsiplari integratsiyasini qo'llab-quvvatlaydi va shaffoflik hamda mas'uliyatli

boshqaruvga yo'naltirilgan korporativ madaniyatni shakllantirishga ko'maklashadi.

Biz ichki siyosat va amaliyotlarni doimiy takomillashtirib boramiz, tashkilotning barcha darajalarida shaffoflik, mas'uliyat va ishonch madaniyatini mustahkamlaymiz. Bunday yondashuv xatarlarni samarali boshqarish va xodimlar, hamkorlar hamda jamiyat bilan ishonchli munosabatlarni shakllantirishga imkon beradi.

Bizning axloqiy yondashuvimizni aks ettiruvchi asosiy prinsiplarga halollik, o'zaro hurmat, adolat, vijdonlilik va shaffoflik kiradi. Har bir xodim yuqori xulq-atvor me'yorlarini saqlash va korrupsiyaga qarshi kurashdagi mas'uliyatni anglaydigan ish muhitini yaratamiz.

Bosh direktor va rahbariyat xodimlarni har qanday noqonuniy harakatlardan, jumladan tahdid va bosimlardan himoya qilish uchun javobgardir. Axloqiy me'yorlar buzilishi holatlari etika bo'yicha maxsus komissiya tomonidan ko'rib chiqiladi va keyinchalik choralar ko'rish uchun Kuzatuv kengashiga yetkaziladi.

Hisobot davrida “Navoiyuran” DKga nisbatan hech qanday tashqi tekshiruvlar o'tkazilmagan va qonunchilikka rioya etmaslik uchun jarimalar qo'llanilmagan. Bu holat korxonaning yuqori ishbilarmonlik standartlari va qonuniylikka sodiqligini tasdiqlaydi.

Korrupsiyaga qarshi kurash

GRI 3-3, GRI 205-1, GRI 205-2, GRI 205-3, GRI 206-1, SASB EM-MM-510a.1

“Navoiyuran” DK yuqori darajadagi ishbilarmonlik etikasi va korrupsiya hamda firibgarlikning barcha ko'rinishlariga nisbatan mutlaqo toqatsizlik tamoyillariga amal qiladi. Bizning faoliyatimiz halollik, ochiqlik, hisobdorlik va qonunchilikka rioya qilish tamoyillari asosida qurilgan.

Antikorrupsiya strategiyasini amalga oshirish doirasida Korxonaning barcha xodimlari va hamkorlarini qamrab oluvchi **Antikorrupsiya siyosati** ishlab chiqildi va joriy etildi. Hujjat korxonaning O'zbekiston Respublikasi qonunchiligi talablari, ISO 37001:2016 standartlari va ilg'or xalqaro amaliyotlarga rioya etish bo'yicha majburiyatlarini mustahkamlaydi.

Antikorrupsiya tizimining asosiy prinsiplari quyidagilar:

- **har qanday** shakldagi poraxo'rlik va suiiste'mollarga yo'l qo'yilmasligi;
- **qarorlar qabul** qilishda shaffoflik;
- **xodimlarning antikorrupsiya** me'yorlariga rioya etishda shaxsiy javobgarligi;
- **barcha kontragent** va pudratchilar uchun teng shart-sharoitlar;
- **manfaatlar to'qnashuvining oldini olish.**

2023-yildan boshlab “Navoiyuran” DKda O'zbekiston Respublikasi Prezidentning 2022-yil 11-maydagi PQ-240-son qarori asosida ishlab chiqilgan korrupsion tahdidlarni aniqlash va baholash bo'yicha zamonaviy metodologik yechim joriy etilgan. Ushbu qaror

davlat organlarida korrupsiyaning oldini olish mexanizmlarini takomillashtirish va jamoatchilik rolini kuchaytirishga qaratilgan.

2024-yilda korxonaning 13 ta tarkibiy bo'linmasida, jumladan standartlashtirish va sertifikatlashtirish xizmati, transport bo'limi, yuridik xizmati, buxgalteriya, shuningdek ishlab chiqarish, texnik xizmat ko'rsatish, ekologik va geologik nazoratga aloqador bo'linmalarda korrupsion xatarlarning kompleks baholashi o'tkazildi.

Har bir xatar bo'yicha minimallashtirish choralari taklif qilindi va amalga oshirildi:

- manfaatlar to'qnashuvini tartibga solish protseduralarini joriy etish va ularga rioya qilish;
- inson omilini kamaytirish uchun biznes jarayonlari va hisobotlarni avtomatlashtirish;
- muntazam ichki tekshiruvlar va auditlar;
- xodimlarni axloqiy xulq-atvor va antikorrupsiya siyosati standartlari bo'yicha o'qitish.

Korxona korrupsiyaga qarshi talablarning nafaqat tashkilot ichida, balki kontragentlar bilan munosabatlarda ham bajarilishini ta'minlashga intiladi. Hamkorlar bilan tuziladigan shartnomalarga poraxo'rlik, manfaatlar to'qnashuvi va boshqa noqonuniy amaliyotlarning mutlaqo yo'l qo'yilmasligini nazarda tutuvchi maxsus korrupsiyaga qarshi bandlar kiritiladi.

O'qitish va xabardorlikni oshirish

Barqaror antikorrupsiya madaniyatini shakllantirish maqsadida “Navoiyuran” DK korrupsiyaga oid huquqbuzarliklarning oldini olish va ularni profilaktika qilishga qaratilgan kompleks o'quv tizimini amalga oshirmoqda. Korxonaning barcha xodimlari (100%)

Antikorrupsiya siyosati hamda korrupsion xatarlar aniqlanganda xulq-atvorni tartibga soluvchi ichki me'yoriy hujjatlar bilan tanishtirilgan. 2024-yilda korrupsiyaga qarshi kurash bo'yicha o'quv treninglari o'tkazilmadi.

Mexanizmlarni aniqlash va javob qaytarish

Qoidabuzarliklarni o'z vaqtida aniqlash va bartaraf etish uchun anonim xabarlar va fikr-mulohazalar qabul qilishning xavfsiz kanallari joriy etilgan va ishlamoqda. Barcha murojaatlar komplayens xizmati tomonidan ko'rib chiqiladi. Ma'lumotlarning ishonchiligi baholanganidan so'ng xizmat tekshiruvlari va ichki surishtiruvlar boshlanadi.

“Navoiyuran” DKning antikorrupsiya dasturi doimiy ravishda takomillashtiriladi: har yili o'tkaziladigan monitoring va kelib tushgan murojaatlarni tahlil qilish natijalariga ko'ra ustuvor yo'nalishlar yangilanadi. Biz muntazam ravishda xodimlar orasida anonim so'rovlarini o'tkazamiz. Bu bizga korrupsiyaga qarshi

tashabbuslarimizni yangilashda fikr-mulohazalarni to'plash va ularning takliflarini kiritishimizga yordam beradi. Hozirda biz qog'oz va elektron formatdagi anonim anketalardan foydalanamiz. Kelgusida bu amaliyotni tashqi hamkorlarga ham kengaytirishni rejalashtirganmiz.

Shaffoflikni oshirish maqsadida korrupsiyaga qarshi kurash bo'yicha me'yoriy hujjatlar korxonaning rasmiy web-saytida o'zbek, rus va ingliz tillarida joylashtirilgan.

2024-yil yakunlariga ko'ra korrupsion qoidabuzarliklarholatlari qayd etilmadi.

Halol raqobat

O'zbekistonda uran qazib olish va qayta ishlash bo'yicha yagona korxona sifatida Korxona antimonopoliya cheklovlariga tushmaydi, biroq

insofsiz raqobatning oldini olish va hukmron mavqedan suiiste'mol qilmaslikka qaratilgan barcha me'yorlarga qat'iy rioya qiladi.



Muloqot va fikr-mulohazalar kanallari

GRI 2-16, GRI 2-26

“Navoiyuran” DK yuqori axloqiy prinsiplarga va standartlarga asoslangan ochiq hamda shaffof faoliyat siyosatini olib boradi. Shu siyosat doirasida kompaniyada xodimlar va tashqi manfaatdor tomonlardan keladigan murojaat va shikoyatlarni qabul qilish hamda koʻrib chiqish uchun samarali kanallar ishlaydi.

Asosiy oʻzaro aloqa kanallari quyidagilardan iborat:

- “Navoiyuran” DK Bosh direktorining qabulxonasi;
- Korxonaning rasmiy pochta manzili;
- Oʻzbekiston Respublikasi Prezidentining Virtual qabulxonasi.
- Fikr-mulohaza shakli navoiuyuran.uz rasmiy web-saytida mavjud;
- Ishonch telefoni info@navoiyuran.uz elektron pochta manzili

Barcha murojaatlar roʻyxatga olinadi va belgilangan muddatlarda koʻrib chiqish uchun

yoʻnaltiriladi. Koʻrib chiqish yakunlari boʻyicha tashabbuskorlarga yozma javob taqdim etiladi. Bunday yondashuv huquqiy madaniyat va professional etikani mustahkamlashga, shuningdek xodimlarning ijtimoiy va ekologik jihatdan masʼuliyatli xulqini shakllantirishga xizmat qiladi, bu esa jamiyatning barqaror rivojlanishi va atrof-muhitni asrash uchun muhimdir.

Potensial buzilishlarga oʻz vaqtida javob qaytarish uchun “Navoiyuran” DK kelib tushayotgan murojaatlarni muntazam monitoring qiladi.

2024-yilda barcha kanallar orqali, shu jumladan ogʻzaki, yozma, web-sayt orqali va Oʻzbekiston Respublikasi Prezidentining Virtual qabulxonasi orqali jami 838 ta murojaat kelib tushdi.

Murojaat turi	Murojaatlar soni
Oʻzbekiston Respublikasi Prezidentining Virtual qabulxonasi	69
Ogʻzaki va qabul davomida	408
Yozma ravishda	346
Web-sayt orqali	15

Shulardan:

Murojaat natijalari	Murojaatlar soni	Ulushi
Ijobiy hal etilgan	165	20%
Huquqiy maʼlumot berilgan	501	60%
Izohlar berilgan	163	19%
Rad etilgan	0	0%
Yopilgan	3	0,3%
Koʻrib chiqilmoqda	6	0,7%

“Navoiyuran” DK oʻz ishbilarmonlik obroʻsini yuqori qadrlaydi va amaldagi qonunchilik hamda ichki korporativ siyosatlarga doimiy ravishda rioya qiladi. Hisobot davrida korxonaga nisbatan hech qanday tashqi tekshiruvlar oʻtkazilmadi va qonunbuzarliklar

uchun jarimalar qoʻllanilmadi. Bu kompaniyaning biznes yuritishda yuqori standartlarga va qonuniylik prinsiplarga sodiqligidan dalolat beradi.



Xatarlarni boshqarish

“Navoiyuran” DKning Xatarlarni boshqarish tizimi (XBT) korporativ boshqaruvning ajralmas qismi bo'lib, barqarorlik, ishonchlilik va operatsion faoliyatning uzluksizligini ta'minlashdagi eng muhim vositadir. Korxona xatarlarni samarali boshqarishning strategik ahamiyatini anglaydi va tashqi muhit sharoitlari o'zgarishini inobatga olgan holda ichki jarayonlarni doimiy takomillashtirib boradi.

Xatarlarni boshqarish tasdiqlangan ichki hujjatlar – **Xatarlarni boshqarish tizimi to'g'risidagi** Nizom va Xatarlarni boshqarish bo'limi to'g'risidagi Nizom asosida amalga oshiriladi. Ular XBTning tuzilmasi, vakolatlari va asosiy protseduralarini belgilaydi. Tizim boshqaruvning barcha darajalarini qamrab oladi va korxonaning strategik hamda operatsion jarayonlariga integratsiya qilingan.

XBTning maqsadi noaniqlik sharoitida xatarlarni tizimli aniqlash, baholash, monitoring va nazorat qilish orqali boshqaruv qarorlarining asoslanganligini ta'minlashdir. “Navoiyuran” DKda XBT quyidagi prinsiplarga tayangan:

- **Uzluksizlik:** xatarlarni boshqarish doimiy va siklik jarayondir
- **Integratsiya:** xatarlarni boshqarish jarayonlari asosiy biznes-jarayonlar va boshqaruv qarorlariga singdirilgan;
- **Shaffoflik va hisobdorlik:** Korxona tomonidan asosiy xatarlar va ularni boshqarish choralari haqida Kuzatuv kengashi va boshqa manfaatdor tomonlarga ochiq xabardor qilinadi;

- **Amaliylik va iqtisodiy asoslanganlik:** xatarlarni boshqarish choralari ehtimoliy oqibatlar miqyosi va korxona resurslariga moslashtiriladi;
- **Yetuklik darajasiga muvofiqligi:** XBT korxona faoliyati xususiyati va ko'lamini hisobga olgan holda rivojlantiriladi;
- **Ustuvorlik:** belgilangan xavf ishtahasiga muvofiq eng muhim xatarlarga e'tibor qaratiladi;
- **Taqsimlangan mas'uliyat:** xatarlarni boshqarish jarayonida barcha xodimlar o'z xizmat vazifalari doirasida ishtirok etadi.

- Xatarlarni boshqarish jarayoni uzluksiz sikl ko'rinishida amalga oshiriladi va quyidagi bosqichlarni o'z ichiga oladi:
1. **Xatarlarni aniqlash:** Korxona maqsadlari va faoliyatiga ta'sir qilishi mumkin bo'lgan ichki va tashqi omillarni aniqlash;
 2. **Xatarlarni baholash va reytinglash:** yuzaga kelish ehtimoli va ta'sir darajasini tahlil qilish, ustuvorliklarni belgilash;
 3. **Chora-tadbirlarni ishlab chiqish va amalga oshirish:** xatarlarni boshqarish yondashuvlarini belgilash (oldini olish, kamaytirish, topshirish yoki qabul qilish);
 4. **Monitoring va nazorat:** joriy xatar darajasini kuzatish, amalga oshirilgan choralarning samaradorligini baholash va xatarlar reyestrini yangilab borish.

Umumiy yondashuv doirasida barqaror rivojlanish xatarlari bo'yicha alohida ro'yxat shakllantirilgan. U ekologik xavfsizlik, ijtimoiy barqarorlik va korporativ boshqaruvga ta'sir ko'rsatuvchi omillarni qamrab oladi.

Quyida Korxona uchun dolzarb bo'lgan barqaror rivojlanish sohasidagi asosiy xatarlar keltiriladi:

Xatar nomi	Ehtimoliy ta'sir	Javob choralar
Kadrlar boshqaruvi		
Malakali kadrlar yetishmasligi	Ayrim bo'linmalardagi bo'sh ish o'rinlarini mos mutaxassislar bilan o'z vaqtida to'ldirmaslik	• Malakali xodimlarni doimiy qidirish; • Korxonada belgilangan tartibda ishga qabul qilish.
Atrof-muhitni muhofaza qilish		
Belgilangan ekologik me'yorlarning oshib ketishi	Hududning atrof-muhitiga salbiy ta'siri. Nazorat organlari tomonidan jarima sanksiyalari	• Ekologik me'yorlar bo'yicha tizimli monitoring
Inson omili sababli chiqindilarni alohida saqlash talablari buzilishi	Hududning atrof-muhitiga salbiy ta'siri	• Chiqindilarni alohida saqlash talablari haqida xodimlarga muntazam eslatmalar berish; • Chiqindilarni alohida saqlash ustidan haftalik nazoratni yo'lga qo'yish
Pudratchi tashkilotlar tomonidan korxona topshiriqlarini bajarish jarayonida atrof-muhitni ifloslantirishi	Hududning atrof-muhitiga salbiy ta'siri	• Pudratchilar/ yetkazib beruvchilar bilan ishlash bo'yicha tartib-taomillarning mavjudligi. • Pudratchi tashkilotlarning majburiyatlari haqida rasmiy xabardor qilish. • Pudratchilar faoliyatini doimiy monitoring va nazorat qilish
Sog'liqni muhofaza qilish va mehnat xavfsizligini ta'minlash		
Pudratchi tashkilotlar tomonidan mehnat muhofazasi va xavfsizlik talablarining buzilishi	Hodisalar yuz berishi, korxona xodimlarining jarohatlanishi	• O'qitish tizimlarini joriy etish va takomillashtirish. • Xodimlar bilimini sinovdan o'tkazish. • Mehnat sharoitlariga rioya etish ustidan uch bosqichli nazorat
Texnologik qurilmalar va yuk ko'tarish mexanizmlarini o'z vaqtida texnik ko'rikdan o'tkazmaslik	Avariya va favqulodda holatlar ehtimoli	• exnologik qurilmalar va yuk ko'tarish mexanizmlarni texnik ko'rikdan o'tkazish jadvalining mavjudligi. • Ko'riklarning o'z vaqtida o'tkazilishini monitoring qilish va nazorat etish
Korxona topshiriqlarini bajarishda pudratchi tashkilot xodimlari tomonidan mehnat muhofazasi va texnika xavfsizligi talablarining buzilishi	Pudratchi tashkilot xodimlari hamda korxona xodimlarining jarohatlanish ehtimoli	• Pudratchi tashkilotlar bilan ishlash tartib-taomillarini joriy etish va takomillashtirish. • Pudratchi tashkilotlar majburiyatlari haqida xabardor qilish. • Faoliyatni muntazam monitoring qilish va nazorat etish

Korxona professional va ekologik xavfsizlik sohasidagi xatarlarga ustuvor e'tibor qaratadi. "Navoiyuran" DK bosh direktori ushbu yo'nalishlarda xatarlarni boshqarishning batafsil tartib-tamoyilini tasdiqlagan bo'lib, u korxona hududida faoliyat yuritayotgan barcha xodimlar va pudratchi tashkilotlarga tatbiq etiladi. Jarayon ISO 9001, 14001, 45001 va boshqa xalqaro standartlariga, shuningdek

"Tabiatni muhofaza qilish to'g'risida"gi va "Mehnatni muhofaza qilish to'g'risida"gi milliy qonunlarga hamda ular bilan bog'liq standartlarga asoslanadi. Korxona ichida xatarlarni aniqlash va bartaraf etish bo'yicha aniq qadamlar va bosqichlar ishlab chiqilgan, shuningdek, xavf darajasini aniq tahlil qilish va tegishli qarorlar qabul qilish maqsadida maxsus formulalar va metrikalar joriy etilgan.

Tartib-tamoilga muvofiq bosqichlar va tadbirlar:

Bosqich	Tadbirlar
Amalga oshirilayotgan faoliyatning xavf-xatarlari va ekologik jihatlarini aniqlash	• Qo'llash doirasini aniqlash • Xavf-xatarlar va ekologik jihatlarni identifikatsiya qilish
Xatarlar va ta'sirlarni baholash	• Xatarlar va ta'sirlarni aniqlash • Xatarga duch keluvchi shaxslarni aniqlash • Nazorat usullarini aniqlash • Xatar va ta'sir toifasini aniqlash
Xatarlar va ta'sirlarni tahlil qilish	• Xatar, ta'sirning qabul qilinishi mumkinligi to'g'risida qaror • Xatarlar va ta'sirlar ustuvorligini aniqlash
Boshqaruv choralari belgilash	• Maqbul darajaga olib chiqish uchun chora-tadbirlarini belgilash • Amalga oshirish va joriy nazorat • Rejalashtirilgan tadbirlar bajarilgach, qayta baholash



Inson huquqlarini himoya qilish

GRI 406-1, GRI 408-1, GRI 409-1, GRI 415-1

"Navoiyuran" DK inson huquqlariga rioya etishni barqaror rivojlanish va mas'uliyatli korporativ boshqaruvning ajralmas qismi deb biladi. Korxona inson huquqlari va erkinliklari sohasidagi xalqaro standartlarga, jumladan Inson huquqlari bo'yicha Xalqaro billga va BMTning inson huquqlari doirasida tadbirkorlik faoliyati bo'yicha Yo'llanma tamoyillariga, shuningdek, O'zbekiston Respublikasining milliy qonunchiligiga rioya etadi.

Biz teng imkoniyatlarni ta'minlash, har bir xodim qadr-qimmatini hurmat qilish va mehnat munosabatlarida etik me'yorlarga rioya etishga qaratilgan ichki mexanizmlarni joriy qilganmiz. Alohida e'tibor xavfsizlik, diskriminatsiyaga yo'l qo'ymaslik hamda zaif guruhlar huquqlarini himoya qilish masalalariga qaratiladi.

Inson huquqlariga rioya qilish sohasidagi faoliyatning asosiy yo'nalishlari:

- Barcha toifadagi xodimlarning mehnat huquqlarini ta'minlash va himoya qilish;
- Xavfsiz, sog'lom va inklyuziv ish muhitini yaratish va qo'llab-quvvatlash;
- Shikoyat va murojaatlar uchun qulay va maxfiy, jumladan anonim kanallarni ta'minlash;

- Xodimlarning konstruktiv ijtimoiy faolligini qonun doirasida qo'llab-quvvatlash;
- Har qanday diskriminatsiya, majburiy mehnat va bolalar mehnatini istisno etish;
- Xodimlarning birlashish erkinligi va jamoaviy muzokaralarda ishtirok etish huquqini tan olish.

"Navoiyuran" DK xodimlariga jinsi, yoshi, irqi, etnik kelib chiqishi, diniy e'tiqodi, siyosiy qarashi va boshqa belgilaridan qat'i nazar teng imkoniyatlarni ta'minlaydi. Hisobot davrida diskriminatsiya bilan bog'liq buzilishlar qayd etilmadi. Majburiy mehnat yoki bolalar mehnatidan foydalanish xavflari ahamiyatsiz darajada deb baholangan, bu masalalar bo'yicha hech qanday shikoyat yoki murojaatlar kelib tushmagan.

Bundan tashqari, ishbilirmonlik etikasi va shaffoflik tamoyillari doirasida korxona siyosiy neytrallik siyosatiga qat'iy amal qiladi: siyosiy partiyalar, harakatlar yoki nomzodlarni moliyaviy yoki boshqa shaklda qo'llab-quvvatlamaydi, siyosiy faoliyatda ishtirok etmaydi hamda xodimlarning korxona nomidan siyosiy jarayonlarga jalb etilishiga yo'l qo'ymaydi.

Axborot xavfsizligi

GRI 418-1

Raqamli transformatsiya va axborot texnologiyalariga qaramlik ortib borayotgan sharoitda axborot xavfsizligini ta'minlash "Navoiyuran" DKning strategik ustuvor yo'nalishlaridan biridir. Korxona axborot tizimlari, shaxsiy va korporativ ma'lumotlarni himoya qilish operatsion barqarorlik va manfaatdor tomonlar – hamkorlar, mijozlar, xodimlar va davlat organlarining ishonchini saqlashning ajralmas sharti ekanini anglaydi.

"Navoiyyuran" DK axborot xavfsizligi tizimi milliy qonunchilik, jumladan, O'zbekiston Respublikasining "Kiberxavfsizlik to'g'risida"gi Qonuni va O'zbekiston Respublikasi Prezidentining muhim axborot infratuzilmasi obyektlarini himoya qilish mexanizmlarini takomillashtirishga qaratilgan qarorlari talablari asosida shakllantirildi. Axborot himoyasini ta'minlashning asosiy tamoyillari, maqsad va chora-tadbirlari "Navoiyuran" DKning tasdiqlangan Axborot xavfsizligi

siyosatida mustahkamlangan. Hujjat kompaniyaning xavfsizlik me'yorlariga rioya etish, ruxsatsiz kirishlarning oldini olish, hodisalarni boshqarish va faoliyatning uzluksizligini ta'minlash bo'yicha majburiyatlarini aks ettiradi.

Favqulodda vaziyatlar va texnik nosozliklar sharoitida operatsion faoliyat uzluksizligini hamda muhim resurslarni o'z vaqtida tiklash uchun korxonada biznesning uzluksizligini ta'minlash va hodisadan keyin tiklash rejasi joriy etilgan. Ushbu reja zahira nusxalari va zaxiralar, stress testlari va pen testlarini o'z ichiga olgan hodisalarga javob berish tartib-qoidalarini o'z ichiga oladi. Kuchli VSR va hodisalarga javob berish tartib-qoidalar Korxonaning chidamliligini oshiradi, uning obro'sini himoya qiladi va salbiy hodisalar oldida manfaatdor tomonlarning ishonchini mustahkamlaydi.

2024-yildagi axborot xavfsizligi bo'yicha asosiy tashabbuslar.

2024-yilda axborot xavfsizligi strategiyasini amalga oshirish doirasida "Navoiyuran" DK tomonidan axborot resurslari xavfsizligini oshirish, risklarni minimallashtirish va korporativ barqarorlikni mustahkamlashga qaratilgan qator ustuvor chora-tadbirlar amalga oshirildi:

- **Axborot xavfsizligining joriy holatiga kompleks baho:** Korxona axborot xavfsizligi muhiti bo'yicha keng qamrovli diagnostika o'tkazildi. Uning doirasida mavjud zaifliklar

aniqlandi, tahdidlar tahlil qilindi va amaldagi himoya mexanizmlarining samaradorligi baholandi. Olingan natijalar axborot xavfsizligini boshqarish tizimini yanada takomillashtirish bo'yicha keyingi qarorlar uchun asos bo'lib xizmat qildi.

- **AXMT (ISO/IEC 27001:2022) tuzilmasini integratsiya qilish:** Xalqaro ISO/IEC 27001:2022 standartiga muvofiq axborot xavfsizligi menejmenti tizimi joriy etildi. Unda xavfsizlik maqsadlarini belgilash,

xatarlarni boshqarish, nazorat choralari integratsiya qilish, shuningdek, himoya mexanizmlarini tizimli ravishda monitoring qilish va takomillashtirish jarayonlari amalga oshirildi.

- **Kirish nazoratini kuchaytirish:** Axborot tizimlari va ma'lumotlarga kirishni nazorat qilish bo'yicha kompleks choralar joriy etildi. Ushbu chora-tadbirlar huquqlarni chegaralash, shifrlash usullarini qo'llash va autentifikatsiya siyosatiga qo'shimcha talablarni kuchaytirishni o'z ichiga oladi. Bu maxfiy ma'lumotlarni ham saqlash, ham uzatish jarayonida ishonchli himoya qilishni ta'minladi.
- **Tarmoq va davlat tuzilmalari bilan hamkorlik:** Kiberxavfsizlik sohasida vakolatli idoralar va kasbiy hamjamiyat bilan faol hamkorlik yo'lga qo'yildi. Bu tajriba almashish, mutaxassislarining malakasini oshirish va kibertaxdidlarga javob berish samaradorligini oshirish imkonini berdi.
- **DLP tizimini joriy etish:** Ma'lumotlarning chiqib ketishini (DLP) oldini olish dasturiy ta'minoti joriy etildi. Bu maxfiy ma'lumotlar bilan ishlashni samarali nazorat qilish, ularning noqonuniy tarqatilishini oldini olish va trafik xavfsizligini ta'minlash imkonini berdi.

- **Xavfsizlik tuzilmalarini raqamlashtirish:** Idoraviy qo'riqlash bo'linmalari faoliyati raqamli transformatsiya qilindi. Ob'ektlarda situatsion markazlar faoliyati yo'lga qo'yildi, bu esa hodisalarga javob qaytarish samaradorligini oshirdi va infratuzilma ob'ektlarining himoya darajasini kuchaytirdi.
- **Audit o'tkazish va ISO/IEC 27001 bo'yicha sertifikatlashtirish:** Xalqaro standartlarga muvofiqlikni tasdiqlash doirasida tashqi audit muvaffaqiyatli o'tkazildi va ISO/IEC 27001 muvofiqlik sertifikati olindi. Bu qadam axborot xavfsizligi tizimining yuqori darajadagi yetukligini va korxonaning eng yaxshi jahon tajribalariga sodiqligini tasdiqlaydi.

Ushbu chora-tadbirlar barqaror va himoyalangan IT-muhitni shakllantiradi hamda "Navoiyuran" DKning keyingi raqamli rivojlanishi uchun ishonchli asos yaratadi. Hisobot yilida mijozlar ma'lumotlari maxfiyligini buzish bilan bog'liq hech qanday shikoyatlar kelib tushmadi.



10



NAVOIYURAN
DAVLAT KORXONASI

Hisobot to'g'risida

Hisobdorlik chegarasi.....167
Hisobotni mustaqil tekshirish167



GRI 2-3, GRI 2-4, GRI 2-5

“Navoiyuran” DK sizlarga 2024-yilgi barqaror rivojlanish hisobotini taqdim etadi. Ushbu hisobot “Navoiyuran” DKning manfaatdor tomonlar oldidagi shaffoflik va mas’uliyatlik prinsiplariga sadoqatini aks ettirib, iqtisodiy, ekologik va ijtimoiy ko’rsatkichlarni o’z ichiga olgan barqaror rivojlanishning asosiy jihatlarini yoritib beradi.

Hisobot davri 2024-yilni (2024-yil 1-yanvardan 31-dekabrgacha) qamrab oladi. Ma’lumotlarning solishtirma imkoniyatini ta’minlash maqsadida, ko’rsatkichlar bo’yicha ma’lumotlar uch yillik dinamikada keltirilgan.

Ushbu hisobotni tayyorlashdan maqsad manfaatdor tomonlarni Korxonaning strategik ustuvor yo’nalishlari, uning barqaror rivojlanish sohasidagi sa’y-harakatlari va jamiyat va biznes uchun uzoq muddatli qiymat yaratishga hissa qo’shadigan ESG tashabbuslari haqida xabardor qilishdir.

Hisobot Global hisobot berish tashabbusi standartlari (GRI Standards, 2021), sohaviy standartlar SASB Metals & Mining, shuningdek, MSFO S2 “Iqlim bilan bog’liq ma’lumotlarni oshkor qilish” talablari asosida tayyorlandi.

Hisobdorlik chegarasi

GRI 2-2

Hisobotda keltirilgan barqaror rivojlanish to’g’risidagi ma’lumotlar “Navoiyuran” davlat korxonasi va uning tarkibiy bo’linmalariga tegishli.

Boshqa hollarda, ayrim ko’rsatkichlar bo’yicha hisobdorlik chegaralari yuqorida tavsiflanganidan farq qilganda, hisobot matnida hisobdorlik chegaralariga kiritilgan

Barqaror rivojlanish sohasidagi xalqaro tashabbuslardan keltirilgan holda, “Navoiyuran” DK BMTning Global shartnomasi tamoyillariga amal qilib, Barqaror rivojlanish maqsadlarini o’z faoliyatiga integratsiyalaydi. Mazkur hisobot tashkilotning ushbu tashabbuslar doirasidagi rivoji haqida xabar beradi.

“Navoiyuran” DKning Barqaror rivojlanish hisoboti “Navoiyuran” DK Kuzatuv Kengashining qarori bilan tasdiqlanadi va manfaatdor tomonlarga korporativ web-saytda e’lon qilish va bosma nusxasini tarqatish yo’li bilan yetkaziladi.

“Navoiyuran” DKning Barqaror rivojlanish hisoboti elektron formatda o’zbek, rus va ingliz tillarida “Navoiyuran” DK web-saytida: <https://navoiyuran.uz> elektron manzilda mavjud.

Hisobdorlik chegarasi “Navoiyuran” DK va uning tuzilma bo’linmalarini qamrab oladi (batafsil “Hisobdorlik chegarasi” bo’limiga qarang).

bo’linmalar to’g’risidagi ma’lumotlar qo’shimcha ravishda taqdim etiladi.

Hisobot doirasida “Navoiyuran” davlat korxonasi deganda, korxonaning o’zi ham, uning tarkibiy bo’linmalari ham nazarda tutiladi. Agar alohida ko’rsatilmagan bo’lsa, “Korxona” va “Navoiyuran” DK atamaları “Navoiyuran” DK va uning tarkibiy bo’linmalarini anglatadi.

Hisobotni mustaqil tekshirish

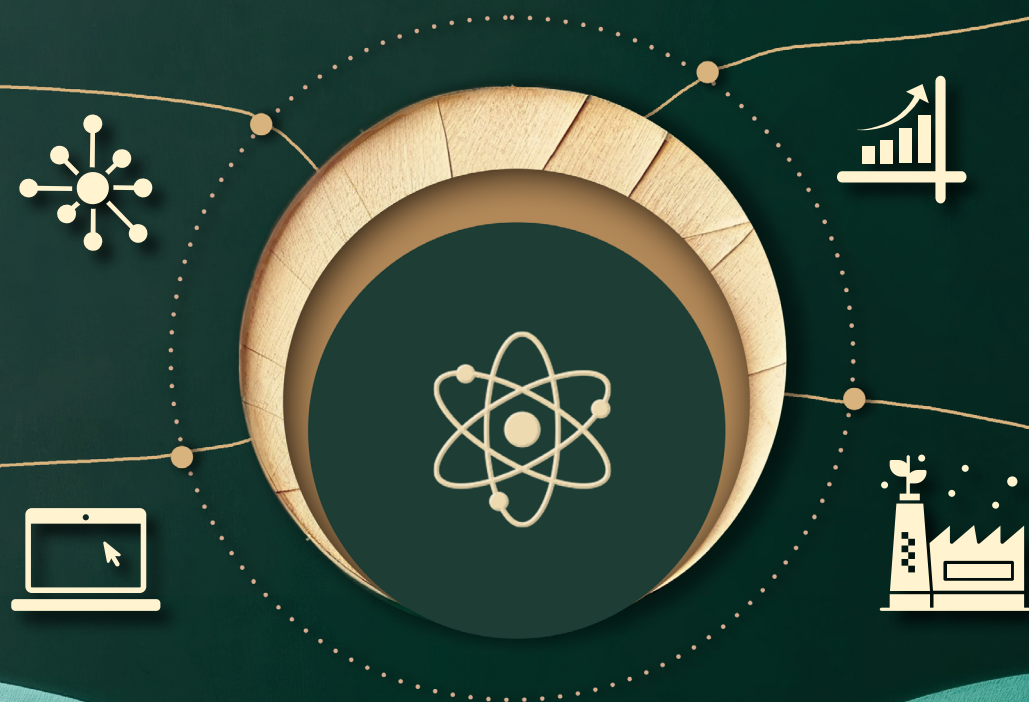
GRI 2-5

Taqdim etilgan ma’lumotlarning xolisligi va ishonchligini ta’minlash maqsadida ushbu

hisobot bo’yicha tashqi verifikatsiya o’tkazilishi rejalashtirilmoqda.



Ilovalar



Ilova 1. GRI ko'rsatkichlari jadvali.....	156
Ilova 2. SASB ko'rsatkichlari jadvali	168
Ilova 3. Abbreviaturalar va qisqartmalar.....	174

Ilova 4. Fikr-mulohaza uchun aloqa anketasi.....	177
Ilova 5. Qo'shimcha ESG ko'rsatkichlari	178

Ilova 1. GRI ko'rsatkichlari jadvali



GRI standarti	Ochiqlik	Bo'lim, bet	Istisnolar		
			Yetishmayotgan talab(lar)	Sabab	Tushuntirish
GRI 2 Umumiy ma'lumotlarni oshkor etish 2021 »»»	1. Tashkilot va uning hisobot amaliyoti				
	2-1 Tashkilot to'g'risidagi ma'lumotlar	15			
	2-2 Tashkilotning barqaror rivojlanish sohasidagi hisobotiga kiritilgan sub'yektlar	18			
	2-3 Hisobdorlik davri, davriylik va bo'g'lanadigan shaxs	167			
	2-4 Ma'lumotlarni ko'rib chiqish	167			
	2-5 Tashqaridan tasdiqlatish	167			
	2. Faoliyat va xodimlar				
	2-6 Faoliyat ko'rsatish, qiymat yaratish zanjiri va boshqa ishbarmonlik aloqalari	18, 20, 57			
	2-7 Xodimlar	107			
	2-8 Xodim bo'lmagan ishchilar	107			

GRI standarti	Ochiqlik	Bo'lim, bet	Istisnolar		
			Yetishmayotgan talab(lar)	Sabab	Tushuntirish
»»» GRI 2 Umumiy ma'lumotlarni oshkor etish 2021 »»»	3. Korporativ boshqaruv				
	2-9 Oliy boshqaruv organining tuzilishi va tarkibi	143			
	2-10 Oliy boshqaruv organiga nomzod ko'rsatish va tanlash	143			
	2-11 Oliy boshqaruv organi Raisi	143			
	2-12 Ta'sirni boshqarishni nazorat qilishda Oliy boshqaruv organining roli	30			
	2-13 Ta'sirni boshqarish uchun mas'uliyatni topshirish	30, 143			
	2-14 Роль высшего органа управления в отчетности по устойчивому развитию	30, 143			
	2-15 Manfaatlar to'qnashuvi	149			
	2-16 Kritik muammolar haqida xabar	158			
	2-17 Oliy boshqaruv organining jamoaviy bilimi	-			2024-yilda yuqori boshqaruv organi uchun korporativ boshqaruv bo'yicha treninglar o'tkazilmagan, ammo kelgusi davrlar uchun rejalashtirilgan..
	2-18 Oliy boshqaruv organi faoliyatini baholash	147			
	2-19 Taqdirlash siyosati	148			
2-20 Taqdirlashni aniqlash jarayoni	148				
2-21 Yillik jami kompensatsiya nisbati	148				

GRI standarti	Ochiqlik	Bo'lim, bet	Istisnolar		
			Yetishmayotgan talab(lar)	Sabab	Tushuntirish
»»» GRI 2 Umumiy ma'lumotlarni oshkor etish 2021	4. Strategiya, siyosat va amaliyot				
	2-22 Barqaror rivojlanishni strategiyasi to'g'risida bildirish	6, 10			
	2-23 Siyosiy majburiyatlar	31			
	2-24 Siyosiy majburiyatlarni tadbiq etish				
	2-25 Salbiy ta'sirlarni bartaraf etish jarayonlari	131			
	2-26 Shikoyat va murojaatlar haqida xabar berish mexanizmlari	158			
	2-27 Qonun va qoidalarga rioya qilish	155			
	2-28 Uyushmalarga a'zolik	38			
	5. Manfaatsdor tomonlar bilan o'zaro munosabatlar				
	2-29 Manfaatsdor tomonlar bilan o'zaro aloqaga yondashuv	42			
	2-30 Jamoaviy shartnomalar	120			
	GRI 3 Ahamiyatli mavzular 2021	3-1 Ahamiyatli mavzularni aniqlab olish jarayoni	46		
3-2 Ahamiyatli mavzular ro'yxati		46			
Energiya samaradorligi					
GRI 3 Ahamiyatli mavzular 2021	3-3 Ahamiyatli mavzularni boshqarish	86		14.1.1	
GRI 302: Energiya 2016	302-1 Tashkilot ichidagi energiya iste'moli	87		14.1.2	
	302-3 Energiya sig'imdsorligi	88		14.1.4	
	302-4 Energiya iste'molining pasayishi	87		14.1.5	

GRI standarti	Ochiqlik	Bo'lim, bet	Istisnolar		
			Yetishmayotgan talab(lar)	Sabab	Tushuntirish
Iqlim o'zgarishi					
GRI 3 Ahamiyatli mavzular 2021	3-3 Ahamiyatli mavzularni boshqarish	46, 81		14.1.1	
GRI 305; Chiqindilar 2016	305-1 Issiqxona gazlarini to'g'ridan-to'g'ri tashqariga chiqarish (Qamrov-1)	85		14.1.5	
	305-2 Issiqxona gazlarining bilvosita energetik chiqarib yuborilishi (Qamrov-2)	86		14.1.6	
	305-3 Boshqa bilvosita issiqxona gazlari emissiyasi (Qamrov-3)	61		14.1.7	
Atmosfera havosini muhofaza qilish					
GRI 3 Ahamiyatli mavzular 2021	3-3 Ahamiyatli mavzularni boshqarish	104		14.3.1	
GRI 305; Chiqindilar 2016	305-7 Atmosferaga azot oksidi (NOX), oltingugurt oksidi (SOX) va boshqa sezilarli tashqariga chiqarishlar	104		14.3.2	
Suv resurslarini muhofaza qilish					
GRI 3 Ahamiyatli mavzular 2021	3-3 Ahamiyatli mavzularni boshqarish	100		14.7.1	
GRI 303: Suv resurslari va oqava suvlari 2018	303-1 Suv resurslarining iste'moli	100		14.7.2	
	303-2 Suvni tushirib yuborish bilan bog'liq bo'lgan ta'sirni boshqarish	100		14.7.3	
	303-3 Suvni tortib olish	101		14.7.4	
	303-4 Suvni tushirib yuborish	102		14.7.5	
	303-5 Suv iste'moli	103		14.7.6	
Biologik xilma-xillikni saqlash					
GRI 3 Ahamiyatli mavzular 2021	3-3 Ahamiyatli mavzularni boshqarish	105		14.4.1	

GRI standarti	Ochiqlik	Bo'lim, bet	Istisnolar		
			Yetishmayotgan talab(lar)	Sabab	Tushuntirish
GRI 304: Biologik xilma-xillik 2016	304-1 Kompaniyaning qo'riqlanadigan hududlarda va biologik xilma-xillik ahamiyati yuqori bo'lgan hududlarda qo'riqlanadigan hududlar va ularga tutash hududlardan tashqarida egalik qiladigan, ijaraga olingan yoki boshqariladigan ishlab chiqarish maydonchalari	105		^Quyida qarang	
	304-2 Faoliyatlar, mahsulotlar va xizmatlarning biologik xilma-xillikka sezilarli ta'siri	105		^Quyida qarang	
Chiqindilarni boshqarish					
GRI 3 Ahamiyatli mavzular 2021	3-3 Ahamiyatli mavzularni boshqarish	96		14.5.1	
GRI 306: Chiqindilar 2020	306-1 Chiqindilarni hosil qilish va muhim chiqindilar ta'siri	96		14.5.2	
	306-2 Chiqindilar bilan bog'liq sezilarli ta'sirlarni boshqarish	96		14.5.3	
	306-3 Yuzaga keladigan chiqindilar	96		14.5.4	
	306-4 Qayta ishlashga jo'natilgan chiqindilar	98		14.5.5	
	306-5 Ko'mishga yuborilgan chiqindilar	98		14.5.6	
Mehnatni muhofaza qilish va xavfsizlik					
GRI 3 Ahamiyatli mavzular 2021	3-3 Ahamiyatli mavzularni boshqarish	127		14.16.1	
GRI 403: Mehnatni muhofaza qilish va sanoat xavfsizligi 2018	403-1 Mehnatni muhofaza qilish va sanoat xavfsizligini boshqarish tizimi	127		14.16.2	
	403-2 Xavflarni aniqlash, baholash va noxush hodisalarni tekshirish	129, 131		14.8.3	
	403-3 Mehnatni muhofaza qilish va xavfsizlik xizmatlari	134		14.8.4	

GRI standarti	Ochiqlik	Bo'lim, bet	Istisnolar		
			Yetishmayotgan talab(lar)	Sabab	Tushuntirish
▶▶▶ GRI 403: Mehnatni muhofaza qilish va sanoat xavfsizligi 2018	403-4 Ishchilarning mehnatni muhofaza qilish va xavfsizlik texnikasi masalalari bo'yicha ishtiroki, maslahatlashuvi va muloqoti	127		14.8.5	
	403-5 Mehnatni muhofaza qilish va xavfsizlik texnikasi bo'yicha xodimlarni o'qitish	131		14.8.6	
	403-6 Xodimlarning salomatligini mustahkamlash dasturlari	134		14.8.7	
	403-7 Ishbilarmonlik munosabatlari bilan bevosita bog'liq bo'lgan sog'liq va xavfsizlikka ta'sirlarning oldini olish va kamaytirish	134		14.8.8	
	403-8 Mehnatni muhofaza qilishni boshqarish tizimi bilan qamrab olingan xodimlar	127		14.8.9	
	403-9 Ishlab chiqarish travmalari	138		14.8.10	
	403-10 Kasbiy kasalliklar	134		14.8.11	
Radiatsiya xavfsizligi					
GRI 3 Ahamiyatli mavzular 2021	3-3 Ahamiyatli mavzularni boshqarish	136			
Qo'shimcha ma'lumotlar	Radiatsiya xavfsizligini ta'minlash	137			
Favqulodda vaziyatlarga tayyorgarlik					
GRI 3 Ahamiyatli mavzular 2021	3-3 Ahamiyatli mavzularni boshqarish	131			
Qo'shimcha ma'lumotlar	Favqulodda vaziyatlarga javob berish strategiyasi	131			
Bandlik					
GRI 3 Ahamiyatli mavzular 2021	3-3 Ahamiyatli mavzularni boshqarish	107		14.8.1 14.17.1	
GRI 202: Bozorlarida ishtirok etish 2016	202-1 Yuqori bo'g'in rahbarlarining mahalliy hamjamiyatdan yollangan ulushi	115		14.17.3	

GRI standarti	Ochiqlik	Bo'lim, bet	Istisnolar		
			Yetishmayotgan talab(lar)	Sabab	Tushuntirish
GRI 401: Bandlik 2016	401-1 Yangi xodimlarni yollash va xodimlar ko'nimsizligi	109		14.17.3	
	401-2 To'liq hissaga ishlovchi xodimlarga beriladigan, ammo vaqtinchalik yoki yarim kunlik ishlovchi xodimlarga berilmaydigan imtiyozlar	121		14.17.4	
	401-3 Bolani parvarishlash bo'yicha ta'til	120		14.17.5 14.21.3	
Xodimlarni o'qitish va rivojlantirish					
GRI 3 Ahamiyatli mavzular 2021	3-3 Ahamiyatli mavzularni boshqarish	116		14.8.1 14.17.1 14.21.1	
GRI 404: O'qitish va ta'lim 2016	404-1 Bir xodimga yillik o'quv soatlari sonining o'rtacha qiymati	116		14.17.7	
	404-2 Xodimlarning malakasini oshirish va yangi ishga o'tishda yordam berish dasturlari	116		14.8.3	
	404-3 Muntazam ravishda ish faoliyatini va martaba rivojlanishini baholashdan o'tadigan xodimlar ulushi	119			
Turli xillik va teng imkoniyatlar					
GRI 3 Ahamiyatli mavzular 2021	3-3 Ahamiyatli mavzularni boshqarish	111		14.21.1	
GRI 405: Xilma-xillik va teng imkoniyatlar 2016	405-1 Rahbarlik organlari va xodimlarning xilma-xilligi	107, 113		14.21.5	
	405-2 Ayollar va erkaklarning asosiy ish haqi va mukofotining nisbati	115		14.21.6	
GRI 406: Diskriminatsiyaga yo'l qo'ymaslik 2016	406-1 Diskriminatsiya holatlari va ko'rilgan tuzatish choralari	163		14.21.7	
GRI 407: Assotsiatsiyalash erkinligi va jamoaaviy kelishuv olib borish 2016	407-1 Assotsiatsiyalash erkinligi va jamoaaviy kelishuv olib borish huquqi xavf ostida bo'lishi mumkin bo'lgan jarayonlar va ta'minlovchilar	121		14.21.7	

GRI standarti	Ochiqlik	Bo'lim, bet	Istisnolar		
			Yetishmayotgan talab(lar)	Sabab	Tushuntirish
Bilvosita iqtisodiy ta'sir					
GRI 3 Ahamiyatli mavzular 2021	3-3 Ahamiyatli mavzularni boshqarish	124		14.9.1	
GRI 203: Bevosita bo'lmagan iqtisodiy ta'sirlar 2016	203-1 Infratuzilma va xizmatlarga investitsiyalarni qo'llab-quvvatlash	124		14.9.3	
Mahalliy jamoalar					
GRI 3 Ahamiyatli mavzular 2021	3-3 Ahamiyatli mavzularni boshqarish	124		14.10.1	
GRI 413: Mahalliy hamjamiyatlar 2016	413-1 Mahalliy hamjamiyatlarni jalb qilish amalga oshadigan operatsiyalar, ta'sirni baholash va rivojlanish dasturlari Ta'sirni baholash va rivojlantirish dasturlari	124		14.10.2	
Xarid qilish amaliyoti					
GRI 3 Ahamiyatli mavzular 2021	3-3 Ahamiyatli mavzularni boshqarish	57		14.9.1	
GRI 204: Xarid amaliyotlari 2016	204-1 Mahalliy yetkazib beruvchilar bo'yicha xarajatlar ulushi	57		14.9.5	
Korrupsiyaga qarshi kurash					
GRI 3 Ahamiyatli mavzular 2021	3-3 Ahamiyatli mavzularni boshqarish	156		14.22.1	
GRI 205: Korrupsiyaga qarshi kurash 2016	205-1 Korrupsiya bilan bog'liq xavflar bo'yicha faoliyatni baholash	156		14.22.2	
	205-2 Kommunikatsiya va korrupsiyaga qarshi siyosat va protseduralarga o'qitish	156		14.22.3	
	205-3 Aniqlangan korrupsiya holatlari va ko'rilgan choralar	156		14.22.4	
Iqtisodiy samaradorlik					
GRI 3 Ahamiyatli mavzular 2021	3-3 Ahamiyatli mavzularni boshqarish	53		14.9.1	
GRI 201: Iqtisodiy faoliyat 2016	201-1 Yaratilgan va taqsimlangan bevosita iqtisodiy qiymat	53		14.9.2, 14.23.2	

GRI standarti	Ochiqlik	Bo'lim, bet	Istisnolar		
			Yetishmayotgan talab(lar)	Sabab	Tushuntirish
GRI 207: Soliq 2019	207-1 Soliqqa tortishga yondashuv	55		14.23.4	
	207-2 Soliq boshqaruvi, nazorat va xatarlarni boshqarish	55		14.23.5	
	207-3 Manfaatdor tomonlar bilan hamkorlik va soliqlar bilan bog'liq muammolarni hal qilish	55		14.23.6	

GRIning tegishli sohaviy standartlarida qayd etilgan, muhim emas deb baholangan mavzular

Mavzu	Izoh
GRI 14: Mining Sector 2024	
14.4-Mavzu: Biologik xilma-xillik*	Kompaniya muhim mavzu sifatida biologik xilma-xillikni tanlagan bo'lsa-da, bu mavzu sanoat standartida qo'llanilmadi, chunki u 2026-yilda kuchga kiradigan GRI standartlari doirasidagi yangi biologik xilma-xillik standartiga tegishli. "Navoiyuran" DK o'zining biologik xilma-xillik siyosatini batafsil yoritib beradi. "Biologik xilma-xillik" bo'limiga qarang.

GRI 2-4

“Navoiyuran” DKning 2024-yil uchun Barqaror rivojlanish to'g'risidagi hisobotida suvdan foydalanish, chiqindilar hosil bo'lishi, energiya iste'moli va issiqxona gazlari emissiyasi bo'yicha 2022 va 2023-yillar uchun ilgari e'lon qilingan ma'lumotlar qayta ko'rib chiqildi. Qayta ko'rib chiqish ma'lumotlarni yig'ish jarayonlarini takomillashtirish va yagona hisoblash metodologiyasini joriy etish bilan bog'liq.

- O'zgarishlarning qisqacha tavsifi:
- Ifloslantiruvchi gazlar emissiyasi (1 va 2-qamrov): Barcha emissiya manbalari to'liq inventarizatsiya qilindi. Tafovutlar aniqlandi va bartaraf etildi, hisob-kitoblar GHG protokolining yagona xalqaro metodologiyasiga keltirildi.
 - Energiya sarfi: Yangilangan ma'lumotlarda sulfat kislota ishlab chiqarish jarayonida ishlab chiqarilgan va sarflangan energiya hisobga olingan, shuningdek, issiqlik va elektr energiyasi bo'yicha ko'rsatkichlarga tuzatishlar kiritilgan.
 - Qayta tiklanadigan energiya iste'moli: Qayta tiklanadigan manbalarni hisobga olish yondashuvi qayta ko'rib chiqildi – endi faqat quyosh qurilmalari va issiqlik nasoslari tomonidan ishlab chiqarilgan energiya hisobga olinadi.
 - Suvdan foydalanish: Barcha suv ko'rsatkichlari qayta tekshirildi va qayta hisoblab chiqildi, bu ma'lumotlarning aniqligi va ishonchiligini oshirish imkonini berdi.
 - Chiqindilarning hosil bo'lishi: Ma'lumotlarni qayta ko'rib chiqish jarayonida chiqindilar oqimlari qayta tasniflandi. Ilgari qayta ishlashga yo'naltirilgan chiqindilarning bir qismi chiqindilarning umumiy hajmi sifatida hisobga olingan. Yagona metodologiya joriy etilgandan so'ng, yo'l qo'yilgan noaniqliklar bartaraf etildi, ko'rsatkichlar tuzatildi.

Ilova 2.

SASB

ko'rsatkichlari

jadvali



SASB indikator	Ko'rsatkich	Hisobot bo'limi	Bet	Izoh
EM-MM-110a.1.	Issiqxona gazlari chiqindilari. Qamrov-1 bo'yicha yalpi global chiqindilar, chiqindilarni cheklovchi me'yoriy-huquqiy hujjatlar qamrovining foizi.	Iqlim o'zgarishi va uglerodga boy kam rivojlanish	85	
EM-MM-110a.2.	Qamrov-1 bo'yicha chiqindilarni boshqarishga oid uzoq muddatli va qisqa muddatli strategiya yoki rejaning tavsifi, chiqindilarni qisqartirish bo'yicha maqsadli ko'rsatkichlar hamda ushbu maqsadli ko'rsatkichlar bilan taqqoslagan holda samaradorlik tahlili.	Asosiy ko'rsatkichlar va maqsadli qiymatlar	86	
EM-MM – 120a.1.	Atmosfera quyidagi ifloslantiruvchi moddalarning chiqindilari: (1) SOx, (2) NOx (N ₂ O ni hisobga olmagan holda), (3) Qattiq moddalar (PM10), (4) Uchuvchan organik birikmalar (UOB).	Atmosfera havosini muhofaza qilish	104	Kompaniya bo'yicha simob va qo'rg'oshin chiqindilari mavjud emas.

SASB indikator	Ko'rsatkich	Hisobot bo'limi	Bet	Izoh
EM-MM-130a.1.	(1) Energiyaning umumiy iste'moli, (2) tarmoqdan olingan elektr energiyasining foizi va (3) yangilanadigan energiya foizi.	Asosiy ko'rsatkichlar va maqsadli qiymatlar	87	
EM-MM-140a.1.	(1) Olingan suvning umumiy hajmi, (2) iste'mol qilingan suvning umumiy hajmi; suv tanqisligi yuqori yoki juda yuqori bo'lgan hududlarda har birining foizi.	Suv resurslarini muhofaza qilish	103	Korxona suv tanqisligi mavjud hududlarda suv olishni amalga oshirmaydi.
EM-MM-140a.2.	Suv sifatini tartibga soluvchi ruxsatnomalar, standartlar va qoidalarga rioya etilmagan holatlar soni.	Suv resurslarini muhofaza qilish.	100	Suv sifatini tartibga soluvchi ruxsatnomalar, standartlar va qoidalarga rioya etilmaslik holatlari qayd etilmagan.
EM-MM-150a.4.	Nomineral chiqindilarning umumiy massasi: (1) metall parchalari, (2) ko'mir braki, (3) ishlatilgan moy, (4) shinalar, (5) akkumulyatorlar, (6) boshqa qattiq chiqindilar.	Chiqindilarni boshqarish.	96	
EM-MM-150a.5.	Ishlab chiqarilgan qoldiqlarning umumiy massasi.	Chiqindi omborlarini boshqarish.	99	
EM-MM-150a.6.	Hosil bo'lgan chiqindi jinslarning umumiy og'irligi.	Radioaktiv chiqindilar bilan ishlash.	99	
EM-MM-150a.7	Chiqarilgan xavfli chiqindilarning umumiy og'irligi.	Chiqindilarni boshqarish.	96	
EM-MM-150a.8	Qayta ishlangan xavfli chiqindilarning umumiy og'irligi.	Chiqindilarni boshqarish.	98	
EM-MM-150a.9	Xavfli materiallar va chiqindilarni boshqarish bilan bog'liq muhim hodisalar soni.	Radioaktiv chiqindilar bilan ishlash.	99	Xavfli materiallar va chiqindilar bilan bog'liq hodisalar qayd etilmagan.
EM-MM-150a.10	Chiqindilarni va xavfli materiallarni boshqarish siyosati va faol va nafaol operatsiyalar uchun protseduralar tavsifi.	Chiqindilarni boshqarish.	96	
EM-MM-160a.1	Ekologik boshqaruv siyosati va ekspluatatsiya qilinadigan ob'ektlar uchun amaliyotlarning tavsifi.	Chiqindilarni boshqarish.	95	

SASB indikator	Ko'rsatkich	Hisobot bo'limi	Bet	Izoh
EM-MM-160a.2	Kislotali jinslar drenaji mavjud bo'lgan shaxta uchastkalarining ulushi: (1) prognoz qilinayotgan, (2) faol ravishda yumshatilayotgan va (3) qayta ishlash yoki rekultivatsiya jarayonida bo'lgan.		–	Korxonada hisob yuritilmaydi.
EM-MM-160a.3	Qo'riqlanadigan tabiiy hududlarda yoki yo'qolib ketish xavfi ostidagi turlar yashash joylarida yoki ular yaqinida joylashgan (1) isbotlangan va (2) ehtimoliy zaxiralar ulushi.	Biologik xilma-xillikni saqlash.	105	Qo'riqlanadigan tabiiy hududlarda yoki yo'qolib ketish xavfi ostidagi turlar yashash joylarida yoki ular yaqinida isbotlangan va ehtimoliy zaxiralar ulushi – 0%.
EM-MM-210a.1	Konflikt zonalarida yoki ular yaqinida joylashgan (1) isbotlangan va (2) ehtimoliy zaxiralar ulushi.	Biologik xilma-xillikni saqlash.	105	Konflikt zonalarida olib borilgan ishlar ulushi – 0%.
EM-MM-210a.2	(1) isbotlangan va (2) taxminiy zaxiralar foizi mahalliy xalqlar yerlari yoki ularga yaqin hududlarda.		–	O'zbekistonda rasmiy ravishda tan olingan mahalliy xalqlar mavjud emas.
EM-MM-210a.3	Inson huquqlari, mahalliy xalqlar huquqlari va mojaroli hududlardagi faoliyatga oid o'zaro hamkorlik jarayonlari hamda puxta tekshiruv amaliyotlari muhokamasi.		–	O'zbekistonda rasmiy ravishda tan olingan mahalliy xalqlar mavjud emas.
EM-MM-210b.1	Jamoa huquq va manfaatlar bilan bog'liq xavf-xatarlar va imkoniyatlarni boshqarish jarayonini muhokama qilish.	Faoliyat yuritayotgan hududlarning ijtimoiy rivojlanishiga hissa.	124	
EM-MM-210b.2	(1) Texnik bo'lmagan to'xtalishlar soni va (2) davomiyligi.	–	–	2024 yilda Korxonada ijtimoiy, me'yoriy yoki boshqa nomoddiy omillar bilan bog'liq texnik bo'lmagan to'xtalishlar yoki ishlarning to'xtashi holatlari qayd etilmadi.
EM-MM-310a.1	Jamoaviy shartnomalar asosida band bo'lgan faol ishchi kuchining ulushi.	Xodimlarni ijtimoiy qo'llab-quvvatlash.	120	
EM-MM-310a.2	(1) Norasmiy ish tashlashlar va lokautlar soni, (2) ularning davomiyligi.	Xodimlarni ijtimoiy qo'llab-quvvatlash.	120	Ish tashlashlar va lokautlar holatlari qayd etilmadi.

SASB indikator	Ko'rsatkich	Hisobot bo'limi	Bet	Izoh
EM-MM-320a.1	(1) Barcha baxtsiz hodisalar chastotasi koeffitsienti (MSHA), (2) o'lim holatlari koeffitsienti, (3) yaqin baxtsiz hodisalar chastotasi koeffitsienti (NMFR), (4) mehnat muhofazasi, texnika xavfsizligi va favqulodda holatlarga javob choralari bo'yicha o'qitishning o'rtacha soatlari: (a) shtat xodimlari uchun va (b) shartnoma asosida ishlovchi xodimlar uchun.	Ishlab chiqarish travmatizmi.	138	
EM-MM-510a.1	Qiymat zanjiri bo'ylab korrupsiya va pora olish-berishni oldini olishga qaratilgan boshqaruv tizimi tavsifi.	Korrupsiyaga qarshi kurash.	156	
EM-MM-510a.2	"Transparency International" ning Korrupsiyani qabul qilish indeksida eng past 20 ta reytingga ega davlatlardagi ishlab chiqarish.	–	–	O'zbekiston "Transparency International"ning Korrupsiyani qabul qilish indeksida eng past 20 ta reytingga kirmaydi.
EM-MM-540a.1	Chiqindi ombori uchun inventarizatsiya jadvali: (1) ob'ekt nomi; (2) joylashuvi; (3) mulkdorlik maqomi; (4) operatsiyaviy maqomi; (5) qurilish usuli; (6) saqlashning eng yuqori ruxsat etilgan hajmi; (7) hozirda saqlanayotgan chiqindi omborlar miqdori; (8) oqibatlar klassifikatsiyasi; (9) oxirgi mustaqil texnik ekspertiza sanasi; (10) asosiy xulosalar; (11) oqibatlarni yumshatish choralari; (12) favqulodda vaziyatlarga tayyorgarlik va ularga javob qaytarish rejalari.	–	–	Korxonada chiqindi ombori mavjud emas.

SASB indikator	Ko'rsatkich	Hisobot bo'limi	Bet	Izoh
EM-MM-540a.2	Chiqindi omborlarni monitoring qilish va ularning barqarorligini ta'minlash uchun qo'llaniladigan boshqaruv tizimlari va boshqaruv tuzilmasi haqida qisqacha tavsif.	–	–	
EM-MM-540a.3	Chiqindi ombori obyektlari uchun favqulodda vaziyatlarga tayyorgarlik va javob chora-tadbirlari rejalarini ishlab chiqish yondashuvi.	–	–	
EM-MM-000.B	Xodimlarning umumiy soni, pudratchi tashkilotlar ulushi (foizda).	Xodimlarni boshqarish. Kadrlar tarkibi.	107	

Ilova 3.

Abbreviaturalar va qisqartmalar



Abbreviatura/Qisqartma	Toliq nomi
AJ	Aksiyadorlik Jamiyati
AES	Atom elektrostansiyalari
HTQQ	Harbiylashtirilgan tog'-qutqaruv qismi
QTEM	Qayta tiklanadigan energiya manbalari
GDj	Gigadjoul
DK	Davlat korxonasi
IM	Ifloslantiruvchi moddalar
AMTTA	Atrof-muhitga ta'sir to'g'risida ariza
EOTA	Ekologik oqibatlar to'g'risida ariza
ShJBPH	Shaxsiy jamg'arib boriladigan pensiya hisobi
AT	Axborot texnologiyalari
LSQ	Lokal-sorbtsion qurilmalar
MAGATE	Atom energiyasi bo'yicha xalqaro Agentlik
MVt/s	Megavat soat
IO'HEG	Iqlimni o'zgartirish bo'yicha hukumatlataro ekspertlar guruhi
MHTKM	Mehnatga haq to'lashning eng kam miqdori
MHXS	Moliyaviy hisobotning xalqaro standartlari
FVV	Favqulodda vaziyatlar vazirligi

MAK	Milliy atom korxonasi
BHMS	O'zbekiston Respublikasining buxgalteriya hisobi milliy standartlari
AMTB	Atrof-muhitga ta'sirni baholash
BEB	Bosh energetik bo'limi
BMT	Birlashgan Millatlar Tashkiloti
MMQ va TX	Mehnatni muhofaza qilish va texnika xavfsizligi
MChJ	Mas'uliyati cheklangan jamiyat
PG	Parnik gazlari
CYQCT	Chegaraviy yo'l qo'yilgan chiqarib tashlashlar
ChHBJN	Chiqindilarni hosil bo'lishining va ularni joylashtirishning normativlari
CYQST	Chegaraviy yo'l qo'yilgan suvni tushirishlar
BTQ	ПBug'li-turbina qurilmasi
O'R	O'zbekiston Respublikasi
ShHV	Shaxsiy himoya vositalari
OAV	Ommaviy axborot vositalari
AMMX	Atrof muhitni muhofazalash xizmati
AQSh	Amerika Qo'shma Shtatlari
EMT	Ekologik menejment tizimi
EQUIU	Eritmalarni qayta ishlash uchastkasi
BRM	Barqaror rivojlanish maqsadlari
FIO	Familiya, ismi, otasining ismi
GRI	Global Reporting Initiatives
IPO	Initial Public Offering
ISO	International Organization for Standardization
SASB	Sustainability Accounting Standards Board
TCFD	Task Force on Climate-related Financial Disclosures
NMFR	Number of Malfunction Frequency Rate

Ilova 4. Fikr-mulohaza uchun aloqa anketasi

GRI 2-1,2-3



Korxona yondashuvlarni yanada takomillashtirish va moliyaviy bo'lmagan hisobotlarning shaffofligini oshirish maqsadida manfaatdor tomonlardan fikr-mulohazalarni olishdan manfaatdor.

Agar Sizda Hisobotda keltirilgan ma'lumotlar bo'yicha savollaringiz bo'lsa yoki fikr-mulohaza bildirmoqchi bo'lsangiz, iltimos, Korxona vakolatxonasiga murojaat qiling.

Bog'lanish uchun shaxs	Muxriddin Xamroyev
Telefon raqami	(+998 79) 507-00-50, (+998 79) 507-02-17
E-mail	M.Hamroyev@navoiyuran.uz, info@navoiyuran.uz

Ilova 5.
Qo'shimcha ESG
ko'rsatkichlari



Xodimlar toifalari bo'yicha kadrlar tuzilmasi, kishi soni

Xodimlar toifasi	2022						2023						2024					
	30<		30 – 50		>50		30<		30 – 50		>50		30<		30 – 50		>50	
	E	A	E	A	E	A	E	A	E	A	E	A	E	A	E	A	E	A
Rahbarlar	45	0	512	23	120	15	42	0	571	24	116	13	40	0	599	27	99	9
Mutaxassislar	10	15	53	70	26	18	16	12	51	77	7	15	16	14	47	72	15	13
Boshqa xizmat-chilar	1342	173	4284	442	1110	114	1567	160	4578	464	1127	118	1566	138	4905	474	1283	142
Jami	1397	188	4849	535	1256	147	1625	172	5200	565	1250	146	1622	152	5551	573	1397	164

2022–2024 yillarda ishga qabul qilingan xodimlar soni va yoshi, kishi soni

GRI 401-1

Hudud	2022		2023		2024	
	Erkaklar	Ayollar	Erkaklar	Ayollar	Erkaklar	Ayollar
Navoiy	100	21	52	11	38	14
Zafarobod, Nurota GQE	882	52	805	25	553	18
Uchquduq, Bukantau	305	24	171	3	134	2
Boshqalar (Nurobod, Toshkent, Zirabuloq)	332	90	140	12	126	12
Jami	1 619	187	1 168	51	851	46

2022–2024 yillarda ishdan bo'shatilgan xodimlar soni va yoshi, kishi soni

GRI 401-1

Hudud	2022		2023		2024	
	Erkaklar	Ayollar	Erkaklar	Ayollar	Erkaklar	Ayollar
Navoiy	16	5	16	2	10	4
Zafarobod, Nurota GQE	169	22	410	23	222	17
Uchquduq, Bukantau	42	3	88	2	43	8
Boshqalar (Nurobod, Toshkent, Zirabuloq)	18	1	81	11	80	12
Jami	245	31	595	38	355	41

Ijtimoiy ko'rsatkichlar:

2022–2024 yillar bo'yicha xodimlarning gender tarkibi, kishi soni bo'yicha

GRI 2-7

Hudud	Doimiy xodimlar						Vaqtinchalik xodimlar					
	2022		2023		2024		2022		2023		2024	
	E	A	E	A	E	A	E	A	E	A	E	A
Navoiy	311	104	346	114	374	124	0	0	0	0	0	0
Zafarobod, Nurota GQE	4 636	456	5 031	457	5 363	457	0	0	0	0	0	0
Uchquduq, Bukantau	1 370	149	1 454	148	1 546	141	0	0	0	0	0	0
Nurobod, Toshkent, Zirabuloq	1 182	164	1 244	164	1 287	167	0	0	0	0	0	0
Jami	7499	873	8075	883	8570	889	0	0	0	0	0	0

2024 yil uchun xodimlarni ishga qabul qilish va ularning qo'nimsizligi ko'rsatkichlari, kishi soni

GRI 401-1

Toifa	Ishga qabul qilingan, kishi soni	Yangi xodimlar koeffitsiyenti, %	Mehnat shartnomasi bekor qilingan, kishi soni	Qo'nimsizlik koeffitsiyenti, %
Jami	897	9%	396	0.95%
Yosh toifalari bo'yicha				
30 yoshgacha	431	5%	78	0.2%
30 yoshdan 50 yoshgacha	453	5%	133	0.6%
50 yoshdan yuqori	13	0.14%	185	0.2%
Jins toifalari kesimida				
Erkaklar	851	9%	355	1%
Ayollar	46	0.49%	41	0.1%
Hudud bo'yicha				
Navoiy	52	1%	14	0.1%
Zafarobod, Nurota GQE	571	6%	239	1%
Uchquduq, Bukantau	136	1%	51	0.2%
Boshqalar (Nurobod, Toshkent, Zirabuloq)	138	1%	92	0.2%

Xodimlarni mehnat muhofazasi va texnika xavfsizligi masalalari bo'yicha o'qitish

GRI 403-5

Ko'rsatkich	2022	2023	2024
Mehnat muhofazasi va sanoat xavfsizligi yo'nalishida ichki o'quv kurslaridan ⁶ o'tgan xodimlar soni	552	461	858
Mehnat muhofazasi va sanoat xavfsizligi bo'yicha ichki tayyorgarlikdan o'tgan xodimlar ulushi, %	6,59%	5,14%	9,07%

⁶ Mehnat muhofazasi va sanoat xavfsizligi yo'nalishida tashqi o'quv kurslari bo'lmagan.

Mehnatni muhofaza qilish va xavfsizlikni boshqarish tizimi qamrab olingan xodimlar

GRI 403-8

Ko'rsatkich	2023	2024
i. Mehnatni muhofaza qilish va xavfsizlikni boshqarish tizimi qamrab olingan xodimlar soni	5509	5509
Ish joyidagi mehnatni muhofaza qilish va xavfsizlikni boshqarish tizimlarining qamrab olingan, foiz	58%	58%
ii. Ichki auditdan o'tgan mehnatni muhofaza qilish va xavfsizlikni boshqarish tizimi tomonidan qamrab olingan xodimlar soni	5509	5509
Ichki auditdan o'tgan mehnatni muhofaza qilish va xavfsizlikni boshqarish tizimi tomonidan qamrab olingan xodimlar, foiz	58%	58%
iii. Tashqi audit yoki tashqi sertifikatlangan mehnatni muhofaza qilish va xavfsizlikni boshqarish tizimi bilan qamrab olingan xodimlar soni	5509	5509
Tashqi auditdan o'tgan yoki tashqi tomon tomonidan sertifikatlangan ish joyidagi sog'liq va xavfsizlikni boshqarish tizimlarining foizi	58%	58%

“Navoiyuran” DKda ishlab chiqarish travmatizmi darajasi

GRI 403-9

Ko'rsatkich	2022	2023	2024
Ro'yxatga olingan ishlab chiqarish jarohatlarining umumiy soni (baxtsiz hodisalar)	8	10	4
Og'ir oqibatlarga olib keladigan ishlab chiqarish jarohatlarining umumiy soni (o'limga olib keladigan holatlar bundan mustasno)	4	6	1
O'lim bilan yakun topgan halokatli baxtsiz hodisalarning umumiy soni	–	–	–
Ishlab chiqarishdagi jarohatlar chastotasi darajasi (LTIFR)	0,66%	0,70%	0,26%
Jiddiy jarohatlar chastotasi darajasi	0,33%	0,42%	0,07%
O'lim bilan yakunlangan daraja chastotasi	–	–	–
Xavfli vaziyatlarning chastota koeffitsienti (NMFR)	m/e	m/e	m/e
Ro'yxatga olinadigan hodisalarning umumiy koeffitsienti (TRIR)	0,13%	0,14%	0,05%
Ishlangan soatlarning umumiy miqdori	12 082 997	14 357 262	15 189 581

Mehnat faoliyati bilan bog'liq kasalliklar

GRI 403-10

Ko'rsatkich	2022	2023	2024
i. Ish joyida sog'lig'ining yomonligi sababli o'holatlari soni	0	0	0
sh joyida sog'lig'ining yomonligi sababli o'lim holatlari darajasi	0	0	0
ii. Ish bilan bog'liq kasalliklarning ro'yxatga olingan holatlari soni	0	0	0
Ish bilan bog'liq kasalliklarning ro'yxatga olingan holatlar darajasi	0	0	0
iii. Kasbiy kasalliklarning asosiy turlari	0	0	0
iv. Ishlangan soatlar soni	12 082 966,3	14 357 262,30	15 189 580,90